

AOSB Yönetimi Ulaşım Sorununu Ankara'ya taşıdı

AOSB Başkanı Bekir Sütcü ve yönetim kurulu üyeleri, bölgenin ulaşım altyapısında yaşanan yoğunluk ve erişim sorunlarını Ankara gündemine taşıdı.

● Sayfa 3

Kadın Sanayiciler, Demet Sabancı Çetindoğan'ı konuk etti

Demet Sabancı Çetindoğan, AOSB'de, bölgenin gelişiminde etkin rol oynayan Kadın Sanayiciler Platformu tarafından düzenlenen "İş Dünyasında Kadın Liderliği'nin Dönüşümü" konulu söyleşiye katıldı.

● Sayfa 10

Sanayicilere "Yeşil Geçiş" finansmanı

AOSB'de, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sanayicilerin yeşil dönüşüm süreçlerine uyumunu desteklemek amacıyla Çukurova Kalkınma Ajansı iş birliğinde toplantı gerçekleştirildi.

● Sayfa 4

Adana'ya 4 Sektörde Destek

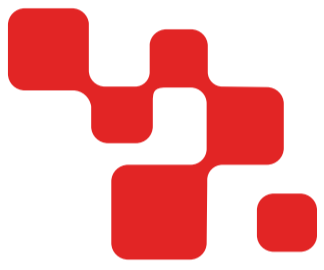
Başvurular 15 Mayıs'a Kadar

AOSB ile Çukurova Kalkınma Ajansı iş birliğinde düzenlenen toplantıda, Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı kapsamında Adana'da desteklenecek 4 stratejik yatırım alanı ve yatırımcılara sunulan yüksek oranlı teşvikler detaylarıyla anlatıldı. Yerel Kalkınma Hamlesi kapsamında başvuruların 2 Mart'ta başladığı ve 15 Mayıs'a kadar devam edeceği ve tamamen çevrim içi sistem üzerinden gerçekleştirileceği bildirildi.

Destek Yüzde 80'e Kadar Çıkıyor

Yerel Kalkınma Hamlesi Programı, yatırımcılara sunduğu kapsamlı teşviklerle dikkat çekiyor. Bu kapsamda, yatırım katkı oranı yüzde 50'ye kadar çıkabiliyor, SGK işveren primi desteği 8 yıla kadar uzayabiliyor, faiz desteği veya makine ekipman desteği seçenekleri sunuluyor. Bu desteklerle toplam avantajın bazı yatırımlarda yüzde 80 seviyelerine kadar ulaşabileceği vurgulandı.

● Sayfa 4



1 Mart/30 Nisan 2026

GAZETE AOSB



Gazetemizi dijital ortamda okumak için QR kodu okutunuz.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Yayınıdır.



TÜR-VAR Group'un Büyüme Hikâyesi

Polonya Yatırımı Yolda

AOSB'de faaliyet gösteren TÜR-VAR Group'un Yönetim Kurulu Başkanı Medine Türeyici, firmanın kuruluşundan bugüne kadar geçen süreci, üretim gücünü, ihracat performansını ve gelecek hedeflerini anlattı. Türeyici, Polonya Varşova'da 16 bin 400 metrekarelik bir arazi yatırımı yaptıklarını ve sanayi imar sürecinin tamamlanmak üzere olduğunu vurguladı.

● Sayfa 7

Çelikte Güçlü Oyuncu: Murat Metal

Yeni Dönem Vizyonu

1999'dan bu yana demir-çelik sektöründe faaliyet gösteren Murat Metal, çelik servis merkezi yatırımları, teknolojik dönüşüm hamleleri ve AOSB'deki güçlü yapılanmasıyla ticaretten çözüm ortaklığına uzanan bir başarı hikâyesi yazıyor.

Entegre Yapı

Murat Metal Yönetim Kurulu Başkanı M. Hakan Tuyan, üretimden enerjiye uzanan entegre yapı, sürdürülebilirlik yatırımları ve ihracat hedefleriyle firmayı ulusal ve uluslararası ölçekte daha güçlü bir konuma taşımaya hedeflediklerini belirterek, "Geleceğin enerjisini bugünden yönetmeyen yarının rekabetinde yer alamaz" dedi.



● Sayfa 8



CTN Group Fark Yaratıyor

Küresel Mühendislik Gücü

CTN Group, bugüne kadar başarıyla hayata geçirdiği 11 WHR (Atık ısı geri kazanım sistemleri) projesiyle mühendislik gücünü ve saha deneyimini Türkiye'nin yanı sıra Avrupa'da da ortaya koyarak sektörde öncü bir konuma ulaştı.

Atık Isıda Yenilikçi Çözüm

Atık ısı geri kazanım sistemlerinde geliştirdiği yenilikçi çözümlerle öne çıkan CTN Group, enerji verimliliğine odaklanan projeleri sayesinde sürdürülebilirlik alanındaki vizyonunu güçlü bir şekilde yansıtmaya devam ediyor. CTN Group Genel Müdürü Özkan Çetin, yerelden ulusala başarı yolculuğunu Gazete AOSB'ye anlattı.

● Sayfa 9



Vali Yavuz AOSB'de

Adana Valisi Mustafa Yavuz, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'yü ziyaret ederek yeni hizmet dönemi dolayısıyla hayırlı olsun dileklerini iletti.

● Sayfa 4



AOSB'de İnovasyon Odaklı Güç Birliği

AOSB'de, bölge sanayisinin inovasyon kapasitesini artırmak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve ortak projelerin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Ar-Ge ve Tasarım Merkezi İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

● Sayfa 17

TOPLAM ÖDÜL 410.000 ₺

AOSB
Adana Organize Sanayi Bölgesi

SANAYİ GENÇLİK KOŞUSU

5K | 10K

Bu özel etkinlikte, sanayinin disiplinli sporun centilmenliğiyle buluşturuyoruz.

10 Mayıs 2026, Pazar - Saat: 08.30
Koşu Başlangıç Noktası: Merkez Park - ADANA

YARIŞ KATEGORİLERİ

GENEL 18-39 40-49 50+

Sanayi Gençlik Koşusu 10 Mayıs'ta

● Sayfa 3

SGK GÜNDEMİ

Mustafa KESKİN

MEFA İş ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Yönetici Ortağı

2026 "Denetim Yılı" Olacak!

● Sayfa 5



EKONOMİNİN NABZI

Hakan ÇALIŞKANTÜRK

Ekonomist

İSO Sektörel PMI Verileri Ne Anlatıyor?

● Sayfa 12



Prof. Dr. Haşim KELEBEK

ATÜ Rektör Yardımcısı

Üniversite ile sanayi arasındaki iş birliği

● Sayfa 2



GÜNCEL

Hamdi HOPLAMAZ

Baş Enerji

Geleceğin tesisleri nasıl olmalı?

● Sayfa 6





AOSB Yönetimi Sahada

AOSB Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri, bölgenin operasyonel kabiliyetini ve hizmet standartlarını yerinde değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir saha incelemesi yaptı.

edildi. İlgili birimlerde kurumsal işleyişe dair detaylı bilgiler alındı, mevcut uygulamalar yerinde değerlendirildi.

Saha programının devamında, sanayi altyapısının önemli bileşenleri arasında yer alan AOSB Hazır Beton Santrali, AOSB Atık Su Arıtma Tesisi ve AOSB Kullanma Suyu Arıtma Tesisi'nde teknik incelemeler gerçekleştirildi. Yapılan incelemelerde üretim süreçleri, altyapı kapasitesi ve çevresel sürdürülebilirlik uygulamaları ele alındı.

Fidan Dikildi



Beton Santrali

Program kapsamında, bölge çalışanlarının çocuklarına eğitim hizmeti sunan AOSB Anaokulu, sağlık hizmetlerinin sunulduğu Yüreğir Devlet Hastanesi AOSB Semt Polikliniği ile akademik iş birliklerinin yürütüldüğü Çukurova Üniversitesi AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Özel Erkan AOSB Sarıçam Teknoloji Koleji ziyaret

Program, AOSB'nin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda Kullanma Suyu Arıtma Tesisi sahasında gerçekleştirilen fidan dikim etkinliğiyle tamamlandı. Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin katılımıyla hayata geçirilen etkinlik, çevre duyarlılığı ve gelecek nesillere yönelik sorumluluk anlayışının somut bir yansıması oldu.



Anaokulu



Erkan Koleji



Kullanma Suyu

ATÜ'de "Akıllı Enerji, Akıllı Sanayi" Paneli

Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi tarafından düzenlenen "23. Ekserji ve Uygulamaları Yaz Kursu" kapsamında gerçekleştirilen "Akıllı Enerji, Akıllı Sanayi: Adana'nın Gelecek Vizyonu" panelinde, kentin sanayi ve enerji odaklı dönüşüm süreci kapsamlı şekilde ele alındı.

AOSB Başkanı Sütcü'nün mesajı

Panelde konuşmacı olarak katılan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü; enerji verimliliği, yeşil enerji, dijital dönüşüm ve sürdürülebilir sanayinin, Adana'nın küresel rekabet gücünü artıracak en önemli stratejik alanlar olduğunu kaydetti.

Sütcü, sanayide dönüşümün hız kazanmasının artık bir tercih değil zorunluluk olduğunu vurgulayarak, akıllı enerji sistemlerine geçişin üretim süreçlerinde verimliliği artı-

racağı ve bölgenin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendireceğini ifade etti.

Prof. Dr. Adnan Midilli'nin moderatörlüğünde gerçekleştirilen panelde; ATÜ Rektörü Prof. Dr. Adnan Sözen, Kanada Ontario Teknik Üniversitesi'nden Prof. Dr. İbrahim Dinçer, Adana Sanayi Odası Başkanı Zeki Kıvanç ve Çukurova Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Ahmet Rifat Duran da konuşmacı olarak yer aldı.

Panelde, özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı süreci kapsamında sanayide enerji verimliliğinin artırılması ve ekserji yöntemlerinin yaygınlaştırılması konuları öne çıktı.



ATÜ Rektörü Prof. Dr. Adnan Sözen ise program kapsamında yaptığı konuşmada, akademik bilginin sanayi uygulamalarıyla buluşmasının Adana'nın geleceği açısından kritik önemde olduğunu ifade etti.

Sözen, bu tür iş birliklerinin kenti yalnızca bölgesel değil küresel ölçekte güçlü bir sanayi ve enerji merkezi haline getireceğini belirtti.

Programın sonunda Rektör Sözen, panelistlere katkılarında dolayı teşekkür plaketi takdim etti.



Altyapı ve Lojistik Komitesi Toplandı

AOSB'de sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda Altyapı ve Lojistik Komite Toplantısı gerçekleştirildi. Bölge Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlenen toplantıya Yönetim Kurulu Üyesi Kemal Özçetin, Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Proje Destek Birimi Yöneticisi Özkan Özbek, KOSGEB Temsilcisi Sertaç Kul ile komite üyeleri katılım sağladı.

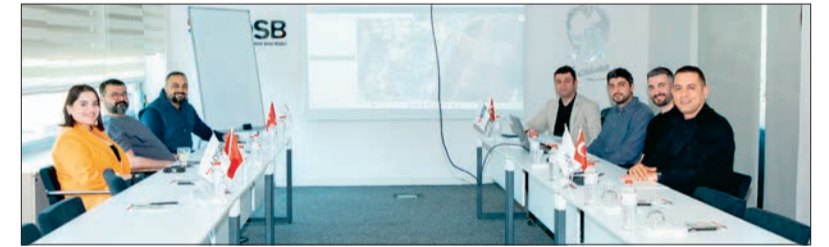
Toplantıda, bölgede yürütülen mevcut altyapı projeleri kapsamlı şekilde değerlendirilirken, sanayi üretiminin kesintisiz ve verimli şekilde sürdürülebilmesi için lojistik süreçler ele alındı. Sanayicilere sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmaya yönelik uygulamalar

gözden geçirilerek, mevcut sistemlerin geliştirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıda, bölgenin gelişim vizyonu doğrultusunda altyapı yatırımlarının güçlendirilmesi ve lojistik kabiliyetlerin artırılması öncelikli başlıklar arasında yer aldı. Toplantıda, sanayicilerin ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkin çözümler

sunulması hedefleyen yeni dönem stratejileri ve projeksiyonları değerlendirildi.

Sanayicilere sunulan hizmet kalitesinin daha da yükseltilmesi ve sürdürülebilir sanayi ekosisteminin güçlendirilmesi açısından önemli katkılar sağlayan bu çalışmalarla bölgenin rekabet gücünün de artırılması hedefleniyor.



Prof. Dr. Haşim KELEBEK

Adana Alparslan Türkeş Bilim Teknoloji Üniversitesi Rektör Yardımcısı

Üniversite ile sanayi arasındaki iş birliği

Üniversite ile sanayi arasındaki iş birliği, artık yalnızca iyi bir seçenek değil; güçlü bir üretim yapısı ve sürdürülebilir kalkınma için vazgeçilmez bir gereklilik haline gelmiştir. Akademide üretilen bilginin sahaya aktarılması, teorinin uygulamayla buluşmasını sağlarken; sanayinin ihtiyaç duyduğu yenilikçi çözümlerin daha hızlı ortaya çıkmasına zemin hazırlar. Bu etkileşim sayesinde hem yeni ürün ve üretim yöntem-

leri geliştirilmekte hem de işletmelerin uluslararası rekabet gücü artmaktadır. Öte yandan, firmaların Ar-Ge süreçlerini daha etkin yönetebilmesi mümkün olurken, üniversitelerde üretilen bilginin somut çıktılara dönüşmesi de hız kazanmaktadır. Tüm bu süreçler; teknoloji transferinin güçlenmesine, katma değeri yüksek üretimin yaygınlaşmasına ve yerli üretim kapasitesinin gelişmesine önemli katkılar sunmaktadır.

Bu iş birliği yalnızca kurumlar düzeyinde değil, insan kaynağının gelişimi açısından da büyük bir değer taşımaktadır. Öğrencilerin eğitimleri sırasında sanayi ile iç içe olması; staj, proje ve uygulamalı eğitimlerle desteklenmesi, onları iş hayatına daha donanımlı ve hazır bireyler olarak kazandırmaktadır. Akademisyenler için ise

sahayla temas, daha gerçekçi ve uygulanabilir araştırmaların önünü açmaktadır. Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi olarak bizler de bu anlayışla sanayi ile kurduğumuz bağı sürekli güçlendirmeye odaklanıyoruz. Adana Organize Sanayi Bölgesi ile hayata geçirdiğimiz iş birliği protokolü ve bu kapsamda AOSB bünyesinde faaliyet gösteren ofisimiz, bu yaklaşımın en somut göstergelerinden biridir. AOSB Bölge Müdürlüğü'nün sürece kattığı vizyon, yapıcı iş birliği yaklaşımı ve güçlü desteği sayesinde kurulan bu bağ her geçen gün daha da sağlamlaşmaktadır. Bu ortak zemin, mevcut çalışmalarımızı ileriye taşıırken yeni projeler ve iş birlikleri için de önemli fırsatlar sunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de AOSB ile birlikte, bilgiyi üretimle buluşturan ve bölgemize değer katan güçlü bir iş birliği ortamını geliştirmeye devam edeceğiz.

AOSB Yönetimi, Ulaşım Sorununu Ankara'ya Taşdı

AOSB yönetimi, bölgenin ulaşım altyapısında yaşanan yoğunluk ve erişim sorunlarını Ankara gündemine taşıdı.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu; AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ile Yönetim Kurulu Üyeleri M. Nedim Büyüknacar, Fatma Uğur Ersöz, Kemal Özçetin, Ahmet Aslan, Asım Gül, M. Tansel Ün, Yiğit Dağsuyu, Hasan Kılıç, Denetim Kurulu Üyeleri Can Ulaştırıcı ve Ali Fuat Batmaz ile Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ı makamında kabul etti.

AOSB'nin 20. Olağan Genel Kurulu'nda yeniden Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Bekir Sütcü ve yönetim kurulunu tebrik eden

Uraloğlu ile yapılan görüşmede; Bölgenin mevcut ulaşım altyapısında yaşanan trafik yoğunluğu, ağır vasıta hareketliliği ve bağlantı yollarındaki kapasite ihtiyacı kapsamlı şekilde ele alındı.

Görüşmede, bağlantı yollarının iyileştirilmesi, alternatif güzergâhların planlanması, ağır tonajlı araç trafiğini rahatlatarak düzenlemeler ve uzun vadeli ulaşım master planı çerçevesinde hayata geçirilebilecek projeler hakkında değerlendirmelerde bulunuldu.

Pozantı-Ceyhan Otoyolu Masada

Görüşmenin ana başlıklarından birini Pozantı-Ceyhan Otoyol Projesi oluşturdu. Projenin; sanayi



üretim merkezleri ile liman, enerji ve lojistik hatları arasında kesintisiz ve yüksek kapasiteli bir ulaşım koridoru oluşturacağı vurgulandı. Pozantı'dan Ceyhan'a uzanacak yeni otoyol hattının, özellikle ağır vasıta trafiğini şehir içi yükünden arındırarak sanayi bölgelerine doğrudan ve hızlı erişim sağlayacağı ifade edildi.

Projenin hayata geçirilmesiyle birlikte üretimden limana erişim süresinin kısalması, taşıma maliyetlerinin düşmesi, ihracat süreçlerinin hızlanması ve Adana'nın bölgesel lojistik üs konumunun güçlenmesi yönünde önemli kazanımlar sağlanacağı değerlendirildi. Ayrıca söz konusu aksın yalnızca Adana için

değil, Çukurova havzası ve çevre iller açısından da stratejik bir ulaştırma omurgası niteliği taşıdığı belirtildi.

Görüşme, Adana sanayisinin sürdürülebilir büyümesi, lojistik kapasitesinin artırılması ve bölgesel kalkınma hedeflerinin desteklenmesi adına atılan önemli bir adım oldu.

OSB Anaokulu Yaz Okulu Kapılarını Açıyor

"3-6 Yaş Grubu Çocuklar Yaz Boyunca Nitelikli Eğitimle Buluşacak"

AOSB yönetiminin, kadın istihdamına destek amacıyla kurduğu AOSB Anaokulu, yaz dönemine özel hazırladığı kapsamlı eğitim programıyla kapılarını açıyor. 29 Haziran - 28 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilecek Yaz Okulu programı, 3-6 yaş grubu çocuklara hem eğlenceli hem de öğretici bir yaz deneyimi sunmayı hedefliyor.

8 derslikli ve 200 öğrenci kapasiteli AOSB Anaokulu'nda düzenlenecek yaz programı, çocukların gelişimlerini çok yönlü destekleyecek şekilde planlandı. Modern fiziki altyapısı ve güvenli eğitim ortamıyla dikkat çeken okul, yaz boyunca miniklere nitelikli bir eğitim süreci sunacak.

Yaz Okulu kapsamında hazırlanan program; çocukların zihinsel, sosyal ve fiziksel gelişimlerini destekleyen zengin içerikleriyle öne çıkıyor. Programda robotik kodlama ve satranç gibi analitik düşünmeyi geliştiren etkinlikler, sanat ve tasarım atölyeleriyle yaratıcılığı artıran çalışmalar, İngilizce ve jimnastik dersleriyle dil ve fiziksel gelişimi destekleyen aktiviteler ile su oyunları ve bahçe etkinlikleri yer alıyor.

AOSB Anaokulu Yaz Okulu programı için kontenjanın sınırlı olduğu, velilerin kayıt işlemleri için erken başvuru yapmalarının önem taşıdığı belirtildi.

Programa ilişkin detaylı bilgi almak ve kayıt yaptırmak isteyenler, 0322 504 96 14 numaralı telefon üzerinden iletişime geçebilir.

Sanayi Gençlik Koşusu 10 Mayıs'ta

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi, üretim kültürünü sosyal yaşamla buluşturan vizyoner çalışmaları kapsamında "Sanayi Temalı Gençlik Koşusu" düzenliyor. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında organize edilen 4. Sanayi Gençlik Koşusu, 10 Mayıs 2026 Pazar günü Adana Merkez Park'ta gerçekleştirilecek.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi, sadece üretim, istihdam ve ihracat gücüyle değil; sosyal yaşamı destekleyen, gençleri harekete geçiren ve kente değer katan organizasyonlarıyla da dikkat çekmeye devam ediyor. Bu kapsamda düzenlenecek olan "Sanayi Temalı Gençlik Koşusu", Adana'da sanayi ile spor arasında güçlü bir bağ kurulmasına katkı sunacak.

5 kilometre ve 10 kilometre kategorilerinde gerçekleştirilecek koşu, 10 Mayıs 2026 Pazar günü Merkez Park'ta yapılacak. Toplam 410 bin lira ödülün verileceği organizasyonun, gençlerin yanı sıra sporseverleri, sanayi çalışanlarını ve geniş katılımlı bir kent dinamizmini aynı etkinlikte buluşturması hedefleniyor.

"Sanayi hayatın her alanında bütünleştiren bir anlayışla hareket ediyoruz"

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Ersin Akpınar, organizasyona ilişkin yaptığı değerlendirmede, AOSB'nin üretimi yalnızca ekonomik kalkınmanın değil, aynı zamanda sosyal gelişimin de merkezine yerleştiren bir anlayışla yol aldığını kaydetti.

Akpınar, "Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi olarak biz, sanayiye yalnızca fabrikaların içinde büyüyen bir güç olarak görmüyoruz. Sanayinin; eğitimle, çevreyle, sosyal yaşamla, gençlikle ve sporla da bütünleşmesi gerektiğine inanıyoruz. Düzenlediğimiz Sanayi Temalı Gençlik Koşusu da bu vizyonun güçlü bir yansımasıdır" dedi.

"Sanayinin disiplini, sporun centilmenliği"

Etkinliğin taşıdığı mesaja dikkat çeken Ersin Akpınar, sanayi kültürünün disiplin, azim, süreklilik ve hedef odaklı çalışma anlayışıyla şekillendiğini; sporun da aynı değerleri centilmenlik, dayanıklılık ve ortak heyecan üzerinden topluma taşıdığını ifade etti.

Akpınar, "Bu organizasyonda sanayinin disiplinini sporun centil-

menliğiyle buluşturuyoruz. Üretimin gücünü, gençliğin enerjisiyle aynı atmosferde bir araya getiriyoruz. Bu koşu, yalnızca bir spor etkinliği değil; aynı zamanda çalışma azmini, dayanışmayı, hedefe odaklanmayı ve birlikte başarıya kültürünü temsil eden anlamlı bir buluşmadır" diye konuştu.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin yıllardır sanayicilere sunduğu güçlü altyapı, çevre yatırımları, eğitim kurumları ve sosyal projelerle örnek bir model ortaya koyduğunu belirten Akpınar, bu anlayışın spor organizasyonlarıyla daha görünür hale geldiğini vurguladı.

Ersin Akpınar, "AOSB bugün sadece üretim yapan bir merkez değil; yaşam kültürüne yatırım yapan, gençleri destekleyen, sosyal birlikteliği önemseyen güçlü bir ekosistemdir. Bölgemizin sporla anılması, gençlik enerjisiyle yeni yana gelmesi ve kentimizin sosyal hayatına doğrudan katkı sunması bizim için son derece kıymetlidir" ifadelerini kullandı.

"Adana'yı bu heyecana ortak olmaya davet ediyoruz"

Sanayi Temalı Gençlik Koşusu'nun geniş katılımlı bir şehir etkinliğine dönüşmesini hedeflediklerini belirten Akpınar, organizasyonun yalnızca yarışma yönüyle değil, taşıdığı birliktelik ruhuyla da ön plana çıkacağını söyledi.

Akpınar, "Başta gençlerimiz olmak üzere, sporla ilgilenen tüm vatandaşlarımızı, sanayi camiamızı ve bu ortak heyecana katkı sunmak isteyen tüm herkesi koşumuza davet

ediyoruz. İnanıyoruz ki bu etkinlik, AOSB'nin üretim gücünü sosyal dinamizmle buluşturan örnek organizasyonlardan biri olarak hafızalarda yer edecektir" dedi.

Sosyal dinamizme ve kent ruhuna katkı sunacak

AOSB tarafından düzenlenen koşunun, Adana'nın spor kültürüne katkı sunmasının yanı sıra, sanayi bölgesinin toplumsal yaşamla kurduğu güçlü bağı da pekiştirmesi bekleniyor. Kentin simge alanlarından biri olan Merkez Park'ta gerçekleştirilecek etkinlik, hem rekabet hem de dayanışma duygusunu aynı anda yaşatacak.

Sanayi Temalı Gençlik Koşusu için kayıt ve detaylı bilgilere aoseb.net/kosu adresi üzerinden ulaşılabilir.



1 Mart/30 Nisan 2026 Yıl: 1 Sayı: 6

İmtiyaz Sahibi

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi adına
Ersin AKPINAR
(Bölge Müdürü)

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Feridun KARA Destek Hizmetleri Birimi Yöneticisi

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Dilek AKIN Basın Danışmanı

YAYIN KURULU

Özkan ÖZBEK Proje Destek Birimi Yöneticisi
Atakan ANT İnsan Kaynakları Birimi Yöneticisi
Serpil KILINÇ Avukat

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres:
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü Binası OSB Çukurova Caddesi No:4 (Ceyhan Yolu Üzeri 25 Km) Sarıçam / ADANA

Telefon: +90 322 394 54 54

Faks: +90 322 394 32 18

E-posta: bilgi@adanaorganize.org.tr

KEP: adanahacisabanciosb@hs02.kep.tr

Web: www.adanaorganize.org.tr

OFSET HAZIRLIK

Dilek Akın PR Ajansı A.Ş.

BASKI

İhlas Gazetecilik A.Ş.

Bu yayım, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin faaliyetlerini kamuoyuna duyurmak amacıyla hazırlanan kurumsal bir yayındır. Satılamaz.

Gazete AOSB, haber ve içeriklerinde doğruluk, tarafsızlık, saygı ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalmayı esas alan basın meslek ilkelerine uygun şekilde hazırlanır.



Adana Valisi Mustafa Yavuz AOSB yönetimi ile bir araya geldi

Adana sanayisi daha güçlü geleceğe emin adımlarla ilerliyor



Adana Valisi Mustafa Yavuz, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'yu ziyaret ederek yeni hizmet dönemi dolayısıyla hayırlı olsun dileklerini iletti.

Ziyarette, Adana'nın sanayi vizyonu, AOSB'de yürütülen projeler ve önümüzdeki döneme ilişkin hedefler kapsamlı şekilde ele alındı. Verimli bir istişare ortamında geçen görüşmede, bölgenin üretim gücünün artırılması, yatırım ortamının geliştirilmesi ve sürdürülebilir sanayi altyapısının güçlendirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.

Ziyaret kapsamında düzenlenen toplantıda; AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri M. N. Nedim Büyüknacar, Mehmet Tosmur, Fatma Uğur Ersöz, Kemal

Özçetin, Ahmet Aslan, Asım Gül, M. Tansel Ün, N. Yiğit Dağsuyu, Denetim Kurulu Üyeleri Can Ulaştırıcı, Ali Fuat Batmaz, ile Bölge Müdürü Ersin Akpınar da katılım sağladı.

AOSB Yönetimi tarafından yapılan değerlendirmede, kamu ve sanayi iş birliğinin bölgesel kalkınmadaki kritik rolüne dikkat çekilerek, Adana sanayisinin daha güçlü bir geleceğe taşınması adına yürütülen çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği ifade edildi.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, nazik ziyaretleri ve sanayicilere sağladığı destekler dolayısıyla Adana Valisi Mustafa Yavuz'a teşekkür ederek, iş birliği içerisinde kentin sanayi potansiyelini daha ileriye taşımaya devam edeceklerini belirtti.

AOSB, Sanayicileri Yeşil Geçiş Finansmanı ile Buluşturdu

AOSB'de Yeşil Geçiş Fırsatları Sanayicilere Yeşil Geçiş Çağrısı ile Yeşil Geçişte Finansman Fırsatları AOSB'de Anlatıldı

AOSB'de, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sanayicilerin yeşil dönüşüm süreçlerine uyumunu desteklemek amacıyla önemli bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Çukurova Kalkınma Ajansı iş birliğiyle düzenlenen "2026 Yılı Sosyal Kapsayıcı Yeşil Geçiş (SoGreen) Geri Ödemeli Finansman Desteği Programı" kapsamında gerçekleştirilen toplantıda, sanayicilere yönelik kapsamlı bilgilendirmelerde bulunuldu.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda yürütülen ve Dünya Bankası finansman desteğiyle hayata geçirilen SoGreen Programı çerçevesinde düzenlenen etkinlikte; yeşil dönüşüm süreçleri, sürdürülebilir üretim modelleri, karbon azaltımı, kaynak verimliliği ve dögüsel ekonomi uygulamaları detaylı şekilde ele alındı. Ayrıca programın başvuru koşulları, değerlendirme kriterleri ve finansman yapısına ilişkin teknik bilgiler katılımcılara kapsamlı bir sunum eşliğinde aktarıldı.

Toplantıda yapılan bilgilendirmeler-

de, programın TR62 Bölgesi'nde faaliyet gösteren küçük ve orta ölçekli işletmelerin (KOBİ - 250 kişiden az çalışan istihdam eden ve belirli mali kriterleri sağlayan işletmeler) yeşil dönüşüm yatırımlarını desteklemeyi amaçladığı vurgulandı. Programın temel hedefinin; üretim süreçlerinde çevresel sürdürülebilirliği artırmak, kaynak kullanımını optimize etmek ve işletmelerin uluslararası rekabet gücünü yükseltmek olduğu ifade edildi.

400 Milyon TL'lik Bir Kaynak

Program kapsamında toplam 400 milyon TL'lik bir kaynak ayrıldığı, proje başına 2 milyon 500 bin TL ile 6 milyon TL arasında geri ödemeli finansman desteği sağlanabileceği aktarıldı. Desteklerin 6 ay geri ödemesiz dönem içermesi ve toplamda 30 ay vadeli, faizsiz bir finansman modeliyle sunulması, sanayiciler açısından önemli bir fırsat olarak değerlendirildi.

Hangi Projelere Öncelik Verilecek?

Bilgilendirme toplantısında ayrıca,

Avrupa Birliği Yeşil Taksonomi (çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini belirleyen sınıflandırma sistemi) ile uyumlu projelerin destekleneceği, özellikle iklim değişikliğinin azaltılması, su kaynaklarının korunması, dögüsel

ekonomiye geçiş ve kirliliğin önlenmesi gibi alanlarda geliştirilecek projelere öncelik verileceği ifade edildi.

Kadınlar, Gençler ve Dezavantajlı Gruplar

Programın sosyal kapsayıcılık boyutuna da dikkat çekilen toplantıda; kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamına katkı sağlayan projelerin değerlendirme sürecinde avantajlı olacağı vurgulandı. Bu yönüyle SoGreen Programı'nın yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal kalkınmayı da destekleyen bütüncül bir dönüşüm aracı olduğu belirtildi.

Toplantıda, yeşil dönüşüm sürecinde işletmelerin karşılaşılabileceği finansal ve teknik ihtiyaçlar ele alınırken, bu sürecin doğru planlanması ve etkin finansman modelleriyle desteklenmesinin önemi üzerinde duruldu. Ayrıca, küresel ticarete giderek önem kazanan karbon düzenlemelerine uyum sağlanmasının, ihracat pazarlarında rekabet avantajı açısından kritik olduğu ifade edildi.



Yurt İçi ve Yurt Dışı Fuar Takvimi (Mayıs - Haziran 2026)

Mayıs ve haziran aylarında düzenlenecek fuarlar, özellikle otomotiv, makine, kimya, ambalaj ve üretim teknolojileri alanlarında faaliyet gösteren sanayiciler için önemli iş geliştirme fırsatları sunuyor.

İstanbul merkezli fuarlar uluslararası katılım açısından

öne çıkarken, Orta Doğu ve Avrupa bağlantılı organizasyonlar ihracat potansiyelini artıran önemli platformlar arasında yer alıyor.

Sanayiciler açısından bu fuarlar; yeni pazarlar keşfetme, teknoloji takibi yapma ve uluslararası iş birlikleri geliştirme noktasında kritik rol oynuyor.

Yurt İçi Fuarlar

AUTOMECHANİKA İSTANBUL

19-22 Mayıs 2026 - İstanbul

Otomotiv yan sanayi, yedek parça, servis ekipmanları ve bakım teknolojilerine odaklanan uluslararası fuar. İhracat bağlantıları kurmak isteyen sanayiciler için önemli bir platform.

ITM 2026 ULUSLARARASI TEKSTİL MAKİNELERİ FUARI

09-13 Haziran 2026 - İstanbul

Tekstil, İplik, Dokuma, Örgü, Boya, Terbiye, Baskı, Dijital Baskı, Çorap Makineleri, Yan Sanayileri Ve Kimyasalları sektöründe dünyadan bir çok katılımcıyı bir araya getiriyor.

WIN EURASIA - WORLD OF INDUSTRY FUARI

10-13 Haziran 2026 -

İstanbul

Bölgenin en büyük sanayi fuarlarından biri. Otomasyon, makine, robotik ve dijital üretim teknolojileri alanlarında geniş katılımcı profiline sahip.

PAPER EURASIA FUARI

10-12 Haziran 2026 - İstanbul

Kağıt, ambalaj ve hijyen ürünleri sektörlerine yönelik fuar. Üretim teknolojileri ve ham madde tedariki açısından önemli iş birlikleri sunuyor.

PAINTİSTANBUL FUARI

17-19 Haziran 2026 - İstanbul

Boya, kaplama ve yüzey teknolojileri üzerine odaklanan ihtisas fuarı. Kimya ve sanayi üretimi yapan firmalar için yeni pazar fırsatları sağlıyor.

Yurt Dışı Fuarlar

IHF INTERNATIONAL HARDWARE FAİR

15-17 Haziran 2026 - Riyad / Suudi Arabistan

Hırdavat, yapı malzemeleri ve endüstriyel ekipman sektörlerini kapsayan fuar. Orta Doğu pazarına açılmak isteyen sanayiciler için önemli.

METAL SHOW & TIB 2026

12-15 Mayıs 2026 - Bükreş Romanya

Makineler, Mekanik, Elektrikli ve Elektronik Cihazlar

CHEMUK 2026

20-21 Mayıs - Birmingham İngiltere

Kimya sanayileri ve teknolojileri

PICK & PACK

27-28 Mayıs 2026 - Bilbao İspanya

Ambalaj teknolojileri

WARSAW FOOD EXPO 2026

09-11 Haziran 2026 - Varşova Polonya

Gıda ve Gıda Teknolojileri

METAL RECYCLİNG CONFERENCE & EXPO 2026

17-18 Haziran 2026 - Frankfurt Almanya

Metal Geri Dönüşüm

SPLASH PARIS 2026

27-29 Haziran 2026 - Paris Fransa

Tekstil, konfeksiyon, hazır giyim, deri ve teknolojileri



2026 "Denetim Yılı" Olacak!

Bakanlıkların Rehberlik ve Teftiş Kurulları ile il düzeyindeki denetim birimleri, 2026 yılı başından itibaren yoğun bir şekilde denetim faaliyetlerine başladılar.

Piyasada özel sektöre ait işyerlerini; İş Kanunu ile iş sözleşmesi kapsamındaki işçi alacakları ve işveren sorumlulukları yönünden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı iş müfettişleri, çalışanların sigorta hakları ve işveren sorumlulukları yönünden SGK müfettişleri ve sosyal güvenlik denetmenleri, vergi mevzuatları kapsamındaki işveren yükümlülükleri yönünden ise Maliye ve Hazine Bakanlığına bağlı vergi müfettişleri denetlemektedir.

Söz konusu denetim birimleri, 2026 yılına hızlı ve yoğun bir denetim programı uygulanarak başladı.

İş müfettişleri denetimlerinde daha çok işçi haklarının İş Kanunu'nda ve iş sözleşmesinde belirtilen şekilde verilip verilmediğini denetliyorlar. Diğer teftiş kurullarından farklı olarak öncelikle rehberlik hizmetini ön planda tutuyorlar.

Tabii ki öncelikleri işçilerin hem kanundan doğan haklarını hem de iş sözleşmesinden doğan haklarını tam olarak almalarını sağlamak. Ancak bunu yaparken rehberlik yönlerini ön plana çıkararak hem işverenlerin sorumluluklarını hatırlatıyorlar, işçilerin verilmeyen hakları varsa belli süre verip o haklarına kavuşmalarını sağlıyorlar hem de bundan sonraki süreçlerde işçilerin benzer problemleri yaşamamaları için tabiri caizse işverenlere eğitim veriyorlar. Asıl amaçları cezalandırmak olmadığı için verilen süre içerisinde eksiklikleri tamamlayan işverenlere idari para cezası uygulamamaya özen gösteriyorlar. Bu rehberliği hem işçi sağlığı ve güvenliği alanında hem de işçi hakları yönünden yapıyorlar.

İş müfettişleri son dönemde sözleşmede yer alan ücret türü ile uygulamanın uyumlu olup olmadığını, izinlerin bir parçasının 10 günden fazla kullanılıp kullanılmadığını ve yıllık izin avansının verilip verilmediğini, puantaj kayıtları ile bordroların uyumlu olup olmadığını

SGK GÜNDEMİ

Mustafa KESKİN

MEFA İş ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Yönetici Ortağı



nı, fazla mesailerin, ulusal bayram ve genel tatil günü ücretleri ile hafta tatili ücretlerinin doğru hesaplanıp hesaplanmadığını, çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliğe uygun davranılıp davranılmadığını kontrol ediyorlar.

Burada dikkat edilmesi gereken şey, rehberliğin bir seferlik olduğunun unutulmaması gerektiğidir. Aynı işyerinin bir şikâyet üzerine tekrar incelenmeye alınması durumunda rehberlik hizmeti ikinci planda kalabiliyor.

SGK müfettişleri ve denetmenleri ise yaptıkları denetimin niteliği gereği, her ne kadar kurul isimlerinde rehberlik kelimesi geçiyor olsa da rehberliği ön planda tutmuyorlar. Yapılan tespitler ve tespitlerin kanunlarındaki karşılığı olan işlemleri tesis ederek denetimlerini tamamlıyorlar.

Sosyal Güvenlik Kurumuna ait denetim elemanları, çalışanların sigortalı olup olmadığını, ücretlerinin ve çalışma günlerinin SGK'ya doğru bildirilip bildirilmediğini, işyeri kayıtlarının düzgün tutulup tutulmadığını yönünde denetim yapıyorlar. Denetim sırasında tespit ettikleri eksikliklerden dolayı ek tahakkuk yapmaları hâlinde, ilgili ek tahakkuka ilişkin yasal süresi dışında düzenlenecek belgeler dolayısıyla idari para cezaları veriyor; yine ek tahakkuk dolayısıyla prim teşviki ve desteklerden (5 puanlık ve 2 puanlık) mahrum bırakma ile yararlanan asgari ücret desteklerinin bir yıllık tutarlarının faizi ile birlikte geri alınması yönünde yaptırımlar uyguluyorlar.

Söz konusu ceza ve yaptırımlar, fiilen çalışmadığı hâlde sigortalı gösterilen kişilerin tespitinde de uygulanmaktadır.

Maliye Bakanlığı müfettişleri ise vergi mevzuatları yönünden yaptıkları denetimleri daha çok sistem üzerinde ve risk analizleri yaparak sürdürmekte ve mükelleflerden izahlar istemektedirler.

Ülke sathında denetim mevsimine girildiği için işverenlerimizin gerekli önlemleri almaları ve yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde özen göstermelerinde yarar bulunduğunu hatırlatmak isterim.

Adana'da Yatırımcıya Yeni Fırsatlar



4 Sektörde Destek Yağacak

AOSB ile Çukurova Kalkınma Ajansı iş birliğinde düzenlenen toplantıda, Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı kapsamında Adana'da desteklenecek 4 stratejik yatırım alanı ve yatırımcılara sunulan yüksek oranlı teşvikler detaylarıyla anlatıldı.

"Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı Tanıtım Toplantısı", AOSB'de Çukurova Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Rifat Duran ile sanayicilerin yoğun katılımıyla interaktif bir ortamda gerçekleştirildi.

Çukurova Kalkınma Ajansı Adana Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü Mesut Özcan, programın detaylarına ilişkin yaptığı değerlendirmede, Yerel Kalkınma Hamlesi kapsamında yatırımcılara sunulan desteklerin yatırım büyüklüğüne göre önemli avantajlar sağladığını ifade ederek, şu bilgileri paylaştı;

30 Mayıs 2025 tarihli Resmî Gazete 'de yayımlanan 2025/9903 sayılı Karar ile yürürlüğe giren yeni yatırım teşvik sisteminin detayları incelendiğinde çok değerli avantajlar sunulduğu görülüyor. Sistem, teknoloji hamlesi, yerel kalkınma hamlesi, stratejik hamle ve Türkiye Yüzyılı Kalkınma Hamlesi olmak üzere çok katmanlı bir yapıdan oluşuyor.

"Klasik Teşvik Sistemine Göre Çok Daha Güçlü Bir Model"

Yerel Kalkınma Hamlesi mevcut teşvik sistemlerinden önemli ölçüde ayrılıyor; klasik hedef yatırımlarda yatırım katkı oranı yüzde 20 seviyesinde kalırken, SGK işveren desteği OSB'lerde en fazla 4 yıl uygulanabiliyor. Yerel Kalkınma Hamlesi kapsamında yatırım katkı oranı yüzde 50'ye çıkıyor, SGK işveren primi desteği

8 yıla kadar uzuyor ve yatırımcıya faiz desteği veya alternatif olarak makine ekipman desteği sunuluyor.

1 Milyar TL'yi Aşan Destek

Sunumda, programın etkisi somut bir örnek üzerinden anlatıldı. Buna göre, 1,3 milyar TL büyüklüğündeki bir yatırımda yalnızca KDV ve gümrük muafiyetiyle 220 milyon TL avantaj sağlanıyor, 100 kişilik istihdamda SGK işveren desteği yaklaşık 26 milyon TL'ye ulaşıyor. Vergi indirimi ve diğer desteklerle birlikte toplam destek tutarı 1 milyar TL'nin üzerine çıkabiliyor.

"Amaç, Üretimi Değil Katma Değeri Büyütmek"

Bu programın temel amacı sadece üretimi artırmak değil; katma değeri yüksek, ithalat bağımlılığını azaltan ve ihracat odaklı üretimi desteklemek. Desteklenecek yatırımların belirlenmesinde katma değer, kapasite kullanım oranı, arz güvenliği ve sektörel ihtiyaçlar esas alınıyor.

Destek Oranı Yüzde 80'e Kadar Çıkabiliyor

Yerel Kalkınma Hamlesi Programı, yatırımcılara sunduğu kapsamlı teşviklerle dikkat çekiyor. Öncelikle yatırım katkı oranı yüzde 50'ye kadar çıkabiliyor, SGK işveren primi desteği 8 yıla kadar uzayabiliyor ve faiz desteği veya makine ekipman desteği seçenekleri sunuluyor. Bu desteklerle toplam avantajın bazı yatırımlarda yüzde 80 seviyelerine kadar ulaşabileceği vurgulandı.

Adana'da 4 Stratejik Sektör Desteklenecek

Program kapsamında Adana için belirlenen yatırım başlıkları, ilin üretim gücünü ileri teknolojiye taşıyacak alanlardan oluşuyor.

2026 yılı için dört öncelikli sektör şöyle:

Nişasta Tabanlı Kimyasal Türevler ve İleri Katma Değerli Ürünler Üretimi

(mısır bazlı proseslerle elde edilen modifiye nişasta türevleri; manitol, sorbitol (sıvı), glukonik asit, glukono delta lakton (GDL), askorbik asit, polilaktik asit (PLA) vb.)

Su Ürünleri Üretimi ve/veya Katma Değerli Ürün İşleme Tesisi

(balık yetiştiriciliği, balık fileto, tütülenmiş balık, balık konservesi, su ürünleri işlenmesi vb.)

Tarımsal Ürünlerden ve/veya Atıklarından Katma Değerli Ürünler Üretimi

(Meyve ve sebzelerden vitamin, spor takviyeleri, fonksiyonel gıdalar; soya ve benzeri bitkilerden protein izolatu ve konsantreleri; atıklardan enerji barları ve protein bileşenleri; pamuk, mısır atıklarından biyokimya ve kompozit üretimi; meyve ve sebze atıklarından pektin ve doğal renklendirici üretimi vb.)

Temizlik Kimyasalları ve Yüksek Aktif Maddeler Üretimi

(Sıvı sabun, şampuan, deterjan hammaddeleri; lineer alkil benzen sülfonik asit (LABSA), SLES, yüzey aktif maddeler, sabun bazları ve türevleri vb.)

Sunumda verilen bilgiye göre, bu desteklerle özellikle tarımsal atıkların ekonomiye kazandırılması, kimya sektöründe ara girdi üretiminin artırılması ve ithalat bağımlılığının azaltılması hedefleniyor.

Başvurular 15 Mayıs'a Kadar Sürecektir

Yerel Kalkınma Hamlesi kapsamında başvuruların 2 Mart'ta başladığı ve 15 Mayıs'a kadar devam edeceğini belirten sunumda verilen bilgiye göre, başvurular tamamen çevrim içi sistem üzerinden gerçekleştirilecek. Yatırımcıların E-TUYS sistemi üzerinden yetkilendirme işlemlerini tamamlaması ve bir yatırımcının en fazla 5 başvuru yapabileceği ifade edildi.

Fizibilite Raporu Zorunlu

Başvuru sürecinde, yetki belgeleri, vergi levhası, kapasite raporu, çevresel belgeler, ve yatırım yeri bilgileri gibi dokümanların sunulması gerekiyor.

Adana İçin Kritik Eşik: 7,5 Milyon TL

Asgari sabit yatırım tutarı 1'inci ve 2'nci bölgelerde 15,1 milyon TL iken, Adana'nın 3. bölgede yer alması nedeniyle asgari yatırım tutarı 7,5 milyon TL olarak uygulanıyor. Belirli şartlar dahilinde makine ve teçhizat belirlenim yüzde 25'ine kadar destek sağlanabiliyor, ancak makine desteğinden yararlanan yatırımlar faiz veya kâr payı desteğinden faydalanamıyor.



OSBÜK, İçişleri Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü'nde

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) Yönetim Kurulu Başkanı Memiş Kütükcü, OSBÜK Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ile OSBÜK Yönetim Kurulu üyeleri, kamu güvenliği ve sanayi üretiminin sürdürülebilirliği kapsamında önemli temaslarda bulundu.

OSBÜK heyeti, ilk olarak İçişleri Bakanı Mustafa Çiftçi'yi makamında ziyaret etti. Ziyarette, organize sanayi bölgelerinde güvenli üretim ortamının güçlendirilmesi, asayişin sağlanması ve sanayi üretiminin kesintisiz şekilde sürdürülebil-

mesinin önemine yönelik istişarede bulunuldu.

Görüşmede, organize sanayi bölgelerinin ülke ekonomisindeki kritik rolüne dikkat çekilerek, üretim süreçlerinin güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde devam edebilmesi için kamu kurumlarıyla yürütülen iş birliklerinin önemi vurgulandı. Heyet, sanayicilerin sahadaki ihtiyaç ve taleplerini de Bakan Çiftçi'ye ilettiler.

OSBÜK heyeti daha sonra Emniyet Genel Müdürü Mahmut Demirtaş'ı ziyaret etti. Ziyarette, organize sanayi bölgelerinde güvenlik altyapısının güçlendirilmesi, suçla mücadele, trafik ve asayiş uygulamaları ile sanayi alanların-

da alınan güvenlik tedbirleri değerlendirildi.

Kurumlar Arası İş Birliği Vurgusu

Ziyaretlerde, organize sanayi bölgeleri ile kamu kurumları arasındaki koordinasyonun artırılmasının hem üretim güvenliği hem de yatırım ortamının güçlendirilmesi açısından büyük önem taşıdığı ifade edildi. Ayrıca, sanayicilerin beklenti ve taleplerine yönelik çözüm odaklı yaklaşımların sürdürüleceği kaydedildi.

OSBÜK heyeti, nazik kabulleri ve misafirperverlikleri dolayısıyla İçişleri Bakanı Mustafa Çiftçi ile Emniyet Genel Müdürü Mahmut Demirtaş'a teşekkür etti.



Hamdi HOPLAMAZ

Barış Enerji Sistemleri A.Ş. - Satış ve Pazarlama Direktörü
Türkiye Makine Federasyonu MAKFED- Yönetim Kurulu Üyesi
Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Derneği - KBSD-Yönetim Kurulu Başkanı

Geleceğin tesisleri nasıl olmalı?

Günümüzde işletmelerin odak noktası, yalnızca üretim kapasitesini artırmakla sınırlı kalmayıp, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik gibi hayati konularda da önemli adımlar atmaktadır. Geleceğin fabrikalarını inşa etme vizyonumuzun bir parçası olarak, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çözümlerimizi en üst düzeye çıkardığımız, enerji yönetimi ve optimizasyon konusundaki uzmanlığımız ile işletmelerin çevresel sürdürülebilirliğe ve operasyonel maliyetlerinde tasarrufa yönelmelerinde önemli katkılar sağlıyoruz.

Geleceğin tesisleri hakkında!

Ekonomik konjonktürün giderek kötüleştiği bir dünyada en az hasarla yola devam etmenin formülü, katma değeri yüksek ürünlerle ihracatı artırmaktır. Bir yandan yurtiçi satış performansımızı artırırken diğer yandan ihracat ağırlıklı büyüme asıl strateji olmalıdır.

Yukarıdaki hedeflere ulaşabilmek için özellikle makineleşme ve dijitalleşme yatırımları ile ilgili çalışmalara önem verilmeli, benzerlerimizden farklı işler yapmaya doğru yönelmeliyiz. Yanlış işi doğru yapmaya çalışmamalıyız.

Dünyadaki gelişmeleri ve ihtiyaçları çok yakından takip ederek üretim ve hizmetlerimizi o yöne doğru kaydırmalıyız.

Geleceğin tesisleri olmanın tek yolu üretmek ve ürettiğimiz tüm ürünlerde ve verdiğimiz hizmette markalaşmaktır.

Yeni kurulacak tesisler sürdürülebilir maksimum verimlilikte üretim yapabilen, dijitalleşmeyi tamamlamış, endüstri 4.0'a uygun üretim yapabilen karbon ayak izi işletme ve ürün bazında en düşük seviyede olan tesisler olmalı.

Günümüzün modern tesisleri, enerji verimliliği, sürdürülebilirlik, dijitalleşme, veri analitiği, yenilikçi-yıkıcı teknolojiler ve çeviklik esneklik gibi temel prensiplere odaklanmalıdır.

Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik:

Modern tesisler, enerji verimliliğini artırmak için atık ısıları kullanarak dışarı atılan enerjiden faydalanmalı, yüksek verimli ekip-

manlar ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılmalıdır. Ayrıca, atık yönetimi, su tasarrufu ve geri dönüşüm gibi sürdürülebilir uygulamalar da yaygınlaşmaktadır.

Dijitalleşme ve Otomasyon:

Endüstri 4.0 prensipleri çerçevesinde, modern tesislerde dijitalleşme ve otomasyon önemli bir rol oynamaktadır. Sensörler, veri analitiği ve yapay zekâ teknolojileri kullanılarak üretim süreçleri optimize edilmekte, enerji tüketimi izlenmekte ve verimlilik artırılmaktadır.

Esneklik ve Çeviklik:

Modern tesislerde, pazar taleplerine hızlı yanıt verebilmek için esneklik ve çeviklik önemlidir. Üretim hatları ve sistemler, daha hızlı değişimlere uyum sağlayabilen modüler yapılarla tasarlanmakta ve gerektiğinde farklı ürünlerin üretimine uyum sağlamaktadır.

Veri Analitiği ve Büyük Veri:

Tesisler, üretim süreçlerinden elde edilen verileri analiz ederek, performansı optimize etmek ve enerji verimliliğini artırmak için büyük veri ve yapay zekâ tekniklerinden faydalanmaktadır. Veri analitiği sayesinde, potansiyel enerji kayıpları ve verimsizlikler tespit edilerek iyileştirme önlemleri alınabilmektedir.

Yenilikçi Teknolojiler:

Modern tesisler, yenilikçi teknolojileri kullanarak enerji verimliliğini artırmakta ve üretim süreçlerini iyileştirmektedir. Örneğin, akıllı sensörler, akıllı kontrol sistemleri, IoT (nesnelerin interneti) ve robotik sistemler gibi teknolojilerin yaygınlaşması dikkat çekmektedir.

Bu yatırımların birçoğu, enerji verimliliğini artırmak, sürdürülebilirliği sağlamak, üretim süreçlerini optimize etmek ve rekabet avantajı elde etmek amacıyla yapılmaktadır. Ayrıca, çevresel düzenlemelerin de etkisiyle fabrikalar daha çevre dostu uygulamalara yönelmekte ve enerji verimliliği konusunda daha fazla sorumluluk almaktadır.

Tesislerde yüksek oranda enerji verimliliği sağlamak tüm sanayinin ortak bir derdi oldu. Enerji verimliliği konusunda tesisler nasıl bir yol izlemeli?

Ülkemiz büyüdükçe, ekonomisi geliştikçe, nüfusumuz da arttıkça enerji verimliliği alanlarında da gelişmeler kaçınılmaz oluyor.

Toplam Enerji tüketimimizin neredeyse üçte ikisi ithalata dayalı olup, doğal gaz başı çekiyor. Daha da önemlisi Doğal gazı katma değeri yok denecek kadar az olan ısıtmada

kullanmakla yetiniyoruz. Bu yaklaşım ithale dayalı doğal gazın cari açığımızdaki payını daha da artırıyor.

Enerjide dışa bağımlı olan ülkemizde bu bağımlılığı azaltmak için özellikle endüstriyel tesislerde çalışmalar yaparak, yüksek teknolojik cihazların kullanılması, potansiyel tasarrufların belirlenmesi konularında analizler yaparak enerji kaynaklarının kullanımında hiç de azımsanmayacak miktarlarda tasarruflar yapılmasını sağlayacaktır. Türkiye'nin bu konuda çok yüksek bir potansiyele sahip olduğunu ve henüz çok azının geri kazanıldığını çok net olarak görebilmekteyiz.

Bugün, sanayi işletmelerinde yüzde 10 ila 40 arasında enerji tasarrufu potansiyeli vardır. Çok küçük önlemlerle önemli tasarruflar sağlanabilmektedir. Yapılacak çalışmaları kısaca özetleyecek olursak:

Ömrünü tamamlamış tesisatlar ve cihazların yenilenmesi,

İleri teknoloji ürünü ve yüksek verimli cihazların kullanılması,

Kaçakların kontrolü, buhar ve hava kaçaklarının önlenmesi

Atık ısı geri kazanım sistemi uygulamaları

Aşağıdaki tablo Türkiye'nin ilk 500 sanayi tesisinde yapılan enerji etüt çalışmalarından alınarak hazırlanmıştır.

Sektör	İncelenen Fabrika Sayısı	Toplam Tasarruf Potansiyeli (%)	Yatırım Maliyeti (TL/TEP)	Geri Ödeme Süresi (YIL)	CO2 Emisyon Azaltımı (TON/YIL)	Eşdeğer Karbon Tutumu (HEKTAR ORMAN)
Ambalaj Plastik Sektörü	17	17,20%	3.884,10	2,25	37.767	9.442
Beyaz Eşya Sektörü	10	18,90%	4.025,26	1,92	15.377,20	3.844
Cam Sektörü	17	20,23%	3.844,10	2,25	37.767	9.442
Çimento Sektörü	12	16,10%	14.196,00	5,05	51.929	12.982
Seramik Sektörü	15	22,80%	1.671,50	1,71	52.324	13.081
Ana Metal Sektörü	46	29,60%	5.445,90	2,41	148.709	37.177
Gıda Sektörü	54	44,70%	4.764,68	2,3	182.251	45.563
İlaç Sektörü	3	22,50%	12.572,48	3,1	3.427	857
Kağıt Sektörü	7	45,07%	1.770,64	1,36	42.227	10.557
Kimya & Petrokimya Sektörü	28	25,90%	3.350,64	1,6	156.750	39.188
Orman Ürünleri Sektörü	10	49,90%	2.817,37	2,46	43.028	10.757
Otomotiv Sektörü	24	20,41%	3.470,28	1,79	49.750	12.438
Tekstil Sektörü	57	18,80%	3.852,50	5,8	119.980	29.995
Ticari Bina Sektörü	20	67,30%	14.418,76	3,94	22.327	5.582
TOPLAM	320	-	-	-	807.020	240.905

AOSB'de Rekabet Gücünü Artıran Eğitimler Başlıyor

AOSB Akademi, sanayicilerin değişen küresel dinamiklere uyum sağlamasını desteklemek ve kurumsal yetkinliklerini geliştirmek amacıyla yeni eğitim dönemini başlatıyor.

Enerji verimliliğinden finansal okuryazarlığa, sürdürülebilirlik hedeflerinden karbon ayak izi hesaplamaya kadar geniş bir başlıkta hazırlanan eğitim programları, firmaların rekabet gücünü artırmayı ve sürdürülebilir büyümelerine katkı sunmayı hedefliyor.

Sanayide Dönüşümün Anahtarı

Endüstriyel dünyada artan rekabet, firmaların yalnızca üretim kapasitesiyle değil; aynı zamanda bilgiye dayalı yönetim anlayışı, sürdürülebilirlik odaklı stratejiler ve finansal farkındalık düzeyiyle öne çıkmasını zorunlu kılıyor. AOSB Akademi tarafından planlanan eğitimler, bu dönüşüm sürecinde sanayicilere rehberlik edecek nitelikte kurgulandı.

Enerji maliyetlerinin kontrol

altına alınması, karbon ayak izinin doğru hesaplanması ve raporlanması, uluslararası standartlara uyum sağlanması ile finansal risklerin etkin yönetimi gibi kritik başlıklar, firmaların hem operasyonel verimliliğini artırıyor hem de küresel pazarlarda rekabet avantajı elde etmesini sağlıyor.

Üç Başlıkta Kapsamlı Eğitim Programı

Mayıs ve haziran aylarında düzenlenecek eğitimler şu şekilde planlandı:

12-13 Mayıs tarihlerinde gerçekleştirilecek TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi Sistemi Temel Eğitimi ile katılımcıların enerji yönetimi standartlarını doğru yorumlayarak kurumlarında sürdürülebilir ve verimli bir yönetim sistemi kurma yetkinliği kazanmaları hedefleniyor.

AOSB Akademi

TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi Sistemi Temel Eğitimi

12-13 Mayıs 2026

Enerji yönetimi standartlarını uzmanlıkla yorumlayarak, kurumunuzda sürdürülebilir ve verimli bir yönetim sistemi kurma yetkinliği kazanın.

Hemen Kaydolun

Detaylı Bilgi İçin
+90 552 981 63 97
+90 552 994 49 59

Web Sayfamız
akademi.adanaorganize.org.tr

AOSB Akademi

Finansal Okuryazarlık

15 Mayıs 2026

Değişen küresel düzende piyasaları doğru okuyarak ve risk odaklı stratejiler geliştirerek finansal geleceğinizi bilinçli kararlarla yönetin.

Hemen Kaydolun

Detaylı Bilgi İçin
+90 552 981 63 97
+90 552 994 49 59

Web Sayfamız
akademi.adanaorganize.org.tr

AOSB Akademi

TS EN ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Gereklilikleri ve Hesaplama Eğitimi

23-25 Haziran 2026

Ürün karbon ayak izi hesaplama, raporlama ve azaltma süreçlerinde uzmanlık kazanarak sürdürülebilir gelecek hedeflerine kurumsal yetkinlik katın.

Hemen Kaydolun

Detaylı Bilgi İçin
+90 552 981 63 97
+90 552 994 49 59

Web Sayfamız
akademi.adanaorganize.org.tr

15 Mayıs tarihinde düzenlenecek Finansal Okuryazarlık Eğitimi ile değişen küresel ekonomik düzende piyasaları doğru analiz edebilen, risk odaklı stratejiler geliştirebilen ve finansal kararlarını bilinçli şekilde yönetebilen profesyoneller yetiştirilmesi amaçlanıyor.

23-25 Haziran tarihlerinde gerçekleştirilecek TS EN ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Gereklilikleri ve Hesaplama Eğitimi ise firmaların ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama, raporlama ve azaltma süreçlerinde uzmanlaşmalarını sağlayarak sürdürülebilir üretim hedeflerine katkı sunacak.

Sürdürülebilir Gelecek ve Küresel Uyum

AOSB Akademi tarafından hayata geçirilen bu eğitim programları, yalnızca bireysel gelişimi değil, aynı zamanda firmaların uluslararası standartlara uyumunu ve sürdürülebilirlik performansını güçlendirmeyi hedefliyor.

Sanayide yeşil dönüşümün hız kazandığı günümüzde, enerji yönetimi ve karbon ayak izi gibi konuların stratejik önem taşıdığına dikkat çekilirken, finansal okuryazarlığın da işletmelerin krizlere karşı dayanıklılığını artıran temel unsurlardan biri

olduğu ifade edildi.

Başvurular Devam Ediyor

AOSB Akademi eğitimlerine katılmak isteyenler, akademi.adanaorganize.org.tr adresi üzerinden detaylı bilgiye ulaşabilirken, kayıt ve bilgi için +90 552 981 63 97 ve +90 552 994 49 59 numaralı telefonlardan da iletişime geçebilirler.

AOSB Bölge Müdürlüğü, sanayicilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim programlarını artırarak sürdürmeyi hedeflerken, bilgi ve yetkinlik temelli bu yaklaşımın bölgenin teknolojik ve ekonomik gelişimine önemli katkılar sunacağı ifade edildi.

Medine Türeyici: "Kendi Öz Sermayemizle Büyüdük, Avrupa'ya Açılıyoruz"

TÜR-VAR Group'un AOSB'de Kurumsal Büyüme Hikâyesi

MEDİNE TÜREYİCİ HAKKINDA

Başarılı, idealist ve tuttuğunu koparan iş kadını olarak tanınan Medine Türeyici, 05.05.1980 Adana Ceyhan doğumlu, ilköğretim ve lise eğitimini Ceyhan'da aldı. Esnaf bir aileden geliyor. Halkla İlişkiler Bölümü 2003 yılı mezunu. Evli ve iki çocuk annesi. Emekle, özenle ve gece gündüz çalışarak firmasının bayrağını en üst noktalara taşımayı hedefleyen Medine Türeyici, iş hayatında disiplinli, kararlı ve çözüm odaklı bir yaklaşım sergiliyor. Üretimden yönetime kadar sürecin her aşamasını

takip ediyor. Planlı hareket ediyor, istikrarlı büyümeye odaklanıyor. Riskleri analiz ediyor, fırsatları değerlendiriyor ve ekip çalışmasına önem veriyor.

İletişimi güçlü, sahaya yakın ve çalışanlarıyla doğrudan temas kuran bir yönetim anlayışı benimsiyor. Kurumsallaşma, verimlilik ve sürdürülebilirlik konularında dikkatli hareket ediyor. Hedeflerine odaklanıyor, sorumluluk alıyor ve işini geliştirmeye devam ediyor.

AOSB'de faaliyet gösteren TÜR-VAR Group'un Yönetim Kurulu Başkanı Medine Türeyici, firmanın kuruluşundan bugüne kadar geçen süreci, üretim gücünü, ihracat performansını ve gelecek hedeflerini anlattı.

"90 Metrekarede 3 Kişiyile Yola Çıktık"

Firmanın 2006 yılının 2'nci ayında Adana Metal Sanayi'de kiralanmış 90 metrekarelik bir alanda, 3 kişilik bir kadro ile kağıt ambalaj sektörüne hitaben kurulduğunu belirten Medine Türeyici, ilk üretimlerini yurt içinde birçok üretim tesisi bulunan bir holding adına gerçekleştirdiklerini ifade etti.

Türeyici, "Üretmiş olduğumuz ilk makineyi yurt içinde birçok üretim tesisi olan bir holding adına üretip teslimatını gerçekleştirdik" dedi.

"İlk Yıldan İtibaren Büyümeye Başladık"

Kuruluşun ardından geçen süreçte önemli dönüm noktaları yaşadıklarını kaydeden Türeyici, 2006 yılında devreye aldıkları firmayı 1 yılın sonunda yine metal sanayi içinde kiralama yoluyla 350 metrekarelik bir alana taşıdıklarını söyledi.

Ihracata yöneldiklerini belirten Türeyici, "Gerek çalışan sayımızı gerek bayi statüsünde çalışanlarımızı ve kapasitemizi kurduğumuz yıla göre en az 3 kat artırdık" ifadelerini kullandı.

2011 yılına geldiğinde ihracat departmanı için ikinci firmaları olan Tür Ambalaj firmasını Adana Modern Sanayi'de kiralama usulüyle 250 metrekarelik bir alanda devreye aldıklarını belirten Türeyici, iki farklı noktada

makine üretim hatlarını en az 3 katına çıkardıklarını, adet üretimlerini ve teslim sürelerini hızlandırdıklarını kaydetti. Türeyici, "Kısaca dönüm noktamız ihracata ağırlık verdikten sonra başlamıştır" dedi.

2015 yılında kendi yerlerini satın alarak 750 metrekarelik alana geçtiklerini ve 2018 yılına kadar burada faaliyetlerini sürdürdüklerini ifade etti.

"AOSB'ye Geliş Kararımız Büyümenin Sonucudur"

2006 yılından itibaren başlayan yolculukta 2018 yılına geldiğinde mevcut alanın yetersiz kaldığını gördüklerini belirten Türeyici, firmaların büyümesinin önündeki en büyük engelin kurumsal olmak olduğunu ifade etti.

"Ya metal sanayide kalıp küçük esnaf olarak devam edecektik ya da ciddi bir yatırıma girerek sanayici olmanın yolunu açacaktık" diyen Türeyici, Adana Organize Sanayi Bölgesi'ne geliş sebeplerinin büyüme ve gelişim ihtiyacı olduğunu vurguladı.

"Ambalaj Sektörüne Makine Üretiyoruz"

Firmanın faaliyet alanlarına ilişkin bilgi veren Türeyici, birçok firmaya ambalaj sektörüne yönelik makine üretimi yaptıklarını belirterek, "Sloganımız; gözünüzün gördüğü her nesne dolaylı yolla biz varız" dedi.

Geniş Ürün Yelpazesi

Ürün ve hizmet yelpazeleri hakkında bilgi

veren Türeyici, kağıt dilimleme ve sarma makineleri, kağıt



boru makineleri, kağıt köşebent makineleri ile bunların çeşitlerini ürettiklerini, bunun yanı sıra full entegre hatlar ve yarı otomatik hatlar da geliştirdiklerini kaydetti.

Üretimin Yüzde 65'i İhracata

Üretim kapasitesi ve pazar dağılımına değinen Türeyici, ürettikleri makinelerin yüzde 35'inin yurt içine, yüzde 65'inin ise yurt dışı pazarına gönderildiğini söyledi.

"Doğru Hammaddede"

Üretim süreçlerinde kaliteyi ön planda tuttuklarını belirten Türeyici, fabrikanın sahasına alınan hammaddelerin belirli testlerden geçirildiğini, ürünlerin kalınlık, boyut, cins, sertifika ve diğer teknik özelliklerinin kontrol edildiğini, uygun olmayan ürünlerin kabul edilmediğini ve iade edildiğini kaydetti.

"Ar-Ge İle Verimliliği Artırdık"

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına değinen Türeyici, yıllar içinde makinelerde birçok değişim yaptıklarını ve kullanıcı taleplerine göre geliştirmeler gerçekleştirdiklerini söyledi.

"Daha önce 5 makine ve 8 operatör ile 8 saatte 18 bin adet üretim yapılırken, bugün tek hat ve 3 operatör ile 8 saatte 42 bin adet üretim yapılabilmektedir" diyerek üretim verimliliğinde sağlanan artışı vurguladı.

Sürdürülebilirlik ve Geri Dönüşüm

Çevre dostu üretim uygulamalarına da değinen Türeyici, makinelerde kullanılan yapıstıncıların geri dönüştürüldüğünü belirtti. Daha önce toprağa atılan bu malzemelerin eritilerek yeniden üretime kazandırıldığını ifade etti.

"52 Kişilik Bir Yapıya Ulaştık"

İstihdam konusunda da bilgi veren

Türeyici, 3 kişiyle başladıkları yolculukta bugün işletmelerinde 35 kişilik bir kadroya ulaştıklarını, saha ve destek ekipleriyle birlikte bu sayının 52'ye çıktığını söyledi. Makine üretimi nedeniyle mavi yaka çalışan sayısının fazla olduğunu belirten Türeyici, kadın istihdamını artırmak istediklerini ancak sektörün yapısı gereği bunun sınırlı kaldığını ifade etti.

"Çalışan Eğitimine Önem Veriyoruz"

Çalışanların gelişimine yönelik eğitimler verdiklerini belirten Türeyici, iş güvenliği ve ekipman kullanımı konusunda düzenli eğitimler gerçekleştirdiklerini, fabrikalarında günlük 8 saat ve haftada 5 gün çalışma düzeni uygulandığını ifade etti.

Polonya Yatırımını Yolda

Gelecek planlarına ilişkin açıklamalarda bulunan Türeyici, yurt içinde 4 firmayla faaliyet gösterdiklerini belirtti. Polonya Varşova'da 16 bin 400 metrekarelik bir arazi yatırımı yaptıklarını ve sanayi imar sürecinin tamamlanmak üzere olduğunu vurgulayan Türeyici, "01.07.2026 tarihinde inşaata başlamayı ve TÜR-VAR Group Avrupa adıyla üretime geçmeyi planlıyoruz" dedi.

"Hedefimiz Avrupa'da Üretim"

Hedef pazarlar hakkında konuşan Türeyici, mevcut makinelerde geliştirmeler yaptıklarını ve rekabet gücünü artırdıklarını belirtti. "Hedefimiz yapılmamış yapmak ve ülkemizi daha üst seviyeye taşımaktır" diyerek Avrupa'da üretim hedeflediklerini ifade etti.

Sektör Değerlendirmesi

Ambalaj sektörünün sürekliliğine dikkat çeken Türeyici, sektörün hiçbir zaman tamamen ortadan kalkmayacağını belirtti. Bölgesel savaşların sektörü etkilediğini ancak üretim ve tüketimin devam edeceğini ifade etti.

Sanayicilere Mesaj

Türkiye'de firmaların büyümesinin önündeki en büyük engel yanlış yatırım analizleri olduğunu belirten Türeyici, doğru yatırım ve doğru bütçenin önemine dikkat çekti.

"TÜR-VAR Group olarak kuruluşumuzdan bu yana hiçbir kredi kullanmadan, tamamen öz sermayemizle büyüdük" diyerek sanayicilere ve girişimcilere planlı hareket etmeleri çağrısında bulundu.

Çelikte Güçlü Oyuncu: Murat Metal

1999'dan bu yana demir-çelik sektöründe faaliyet gösteren Murat Metal, çelik servis merkezi yatırımları, teknolojik dönüşüm hamleleri ve AOSB'deki güçlü yapılanmasıyla ticaretten çözüm ortaklığına uzanan bir başarı hikâyesi yazıyor.

Murat Metal Yönetim Kurulu Başkanı M. Hakan Tuyan, üretimden enerjiye uzanan entegre yapı, sürdürülebilirlik yatırımları ve ihracat hedefleriyle firmayı ulusal ve uluslararası ölçekte daha güçlü bir konuma taşımaya hedeflediklerini vurgulayarak, "Geleceğin enerjisini bugünden yönetmeyen yarının rekabetinde yer alamaz" şeklinde net mesaj verdi.

Demir-çelik sektöründe 1999 yılından bu yana faaliyet gösteren Murat Metal, gerçekleştirdiği yatırımlar, genişleyen hizmet ağı ve güçlü insan kaynağıyla sektördeki konumunu her geçen gün daha da sağlamlaştırıyor. Murat Metal Yönetim Kurulu Başkanı M. Hakan Tuyan, firmanın gelişim sürecinden gelecek hedeflerine kadar birçok başlıkta önemli değerlendirmelerde bulundu.

Üretim ve Faaliyet Alanları

Firmalarının demir-çelik sektöründe; başta boru, profil ve yapısal çelik ürünleri olmak üzere geniş bir ürün yelpazesi ile faaliyet gösterdiğini, bunun yanı sıra, çelik servis merkezi hizmetleriyle müşterilerine kesim, hazırlama ve tedarik süreçlerinde hız ve esneklik sağladıklarını belirten M. Hakan Tuyan, şunları kaydetti:

"Ürün portföyümüz; inşaat, sanayi ve üretim sektörlerinin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde sürekli güncellenmektedir. Müşterilerimize sadece ürün değil, aynı zamanda çözüm sunmayı

hedefliyoruz.

Ağırlıklı olarak iç pazarda güçlü bir konuma sahibiz. Bununla birlikte, ihracat tarafında da fırsatları yakından takip ediyor ve kademeli olarak bu alandaki varlığımızı artırmaya devam ediyoruz."

İnovasyon ve Teknoloji

Üretim ve hizmet süreçlerinde verimlilik ve hız öncelikleri arasında yer aldığını, bu doğrul-

tu makine parkurlarını sürekli yenilediklerini, dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarına önem verdiklerini anlatan Tuyan, bu konuda şu bilgileri paylaştı:

İnsan Kaynakları ve İstihdam

"Bugün itibarıyla firmamız bünyesinde farklı alanlarda görev yapan güçlü bir ekip ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Güçlü mühendis kadromuzla çözüm üreten bir yapıya sahibiz" diyen Hakan Tuyan, şöyle devam etti:



M. Hakan Tuyan

"İnsan kaynağını en değerli varlığımız olarak görüyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın gelişimine önem veriyor; iş başı eğitimleri, teknik gelişim destekleri ve kurumsal aidiyeti artıran uygulamalar yürütüyoruz.

Amacımız, sadece istihdam sağlamak değil; aynı zamanda çalışanlarımızın uzun vadeli gelişimlerine katkıda bulunmak ve birlikte büyümektir."

AOSB'nin Katkısı ve Gelecek Planları

Türk Sanayisinin Güneydeki Üssü konumuyla kent, bölge ve ülke ekonomisine değer katan AOSB'nin katılımcılarına katkılarında da söz eden Hakan Tuyan,

bu konudaki fikirlerini ve gelecek planlarını şöyle anlattı:

"AOSB'de yer almak firmamıza önemli avantajlar sağlamaktadır. Öncelikle güçlü altyapı, düzenli sanayi planlaması ve lojistik kolaylıklar operasyonel verimliliğimizi artırmaktadır.

Bölge Müdürlüğü'nün sunduğu hizmetler, sanayicinin işini kolaylaştırarak ve süreçlerini hızlandıran önemli desteklerdir. Bu da firmaların kendi işlerine odaklanmasına imkân tanımaktadır.

AOSB'yi diğer organize sanayi bölgelerinden ayıran en önemli özellik ise sanayici odaklı yaklaşımı, yönetim ve idari kadrosuyla gelişime açık yapısıdır.

Kısa ve orta vadede hedefimiz; kapasitemizi artırmak, hizmet kalitemizi daha da yukarı taşımak ve teknolojik yatırımlarımızı sürdürmektir. Özellikle çelik servis merkezi tarafında daha güçlü bir altyapı kurmayı planlıyoruz.

Ihracat pazarlarında daha aktif rol almak da öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bölgesel gücümüzü ulusal ve uluslararası alana taşımak istiyoruz.

Uzun vadede ise Murat Metal'i, sektöründe güvenilirliği ve hizmet kalitesi ile öne çıkan, güçlü ve sürdürülebilir bir marka olarak konumlandırmayı hedefliyoruz."

Sektörel Değerlendirme

Demir-çelik sektörünün hem Türkiye hem de dünya ekonomisi için stratejik bir öneme sahip



olduğunu belirten Hakan Tuyan, sözlerini şöyle tamamladı:

"Dalgalı piyasa koşullarına rağmen sektörün uzun vadede büyüme potansiyelinin güçlü olduğunu düşünüyoruz. Türkiye sanayisinin gelişimi için; üretim odaklı politikaların desteklenmesi, finansmana erişimin kolaylaştırılması ve ihracatın teşvik edilmesi büyük önem taşımaktadır.

AOSB'deki tüm sanayicilere ve genç girişimcilere şunu söylemek isterim: Disiplinli çalışma, doğru yatırım ve sürdürülebilir vizyon ile başarı kaçınılmazdır. Üreten ve değer katan herkes için ülkemiz büyük fırsatlar barındırmaktadır.

M. Hakan Tuyan, son söz olarak, "Geleceğin enerjisini bugünden yönetmeyen yarının rekabetinde yer alamaz" görüşünü dile getirdi.



M. Hakan Tuyan

Metin Kemal Tuyan
Üretim Müdürü

Fabrikanın girişinde sergilenen bu eser, sadece sanat eseri değil, bir hikaye anlatıyor.

Murat Metal Hakkında

Murat Metal'in kuruluş hikâyesi, güçlü bir iş vizyonunun ötesinde, derin bir anlam taşıyor. Şirket, yalnızca ticari bir girişim olarak değil; ailenin kaybettiği kardeşleri Murat Tuyan'ın adını ve hatırasını yaşatmak amacıyla hayata geçirildi. Bu yönüyle Murat Metal, üretim ve büyümenin yanı sıra; vefanın, bağlılığın ve güçlü bir aile mirasının da temsilcisi olarak öne çıkıyor. Firmanın girişinde yer alan ve metalden tasarlanan özel sanat eseri de bu anlamlı hikâyenin simgesel bir yansıması niteliğinde.

Murat Metal, 1999

yılında demir-çelik ticareti alanında faaliyet göstermek üzere kuruldu. Kuruluşundan itibaren güvenilir ticaret anlayışı, sürdürülebilir büyüme yaklaşımı ve müşteri odaklı hizmet modeliyle istikrarlı bir gelişim sergiledi.

Geçen süreçte çelik servis merkezi yatırımları, güçlendirilen makine parkuru ve AOSB'deki stratejik yapılanma, şirketin gelişiminde belirleyici rol oynadı. Bu adımlar, Murat Metal'i yalnızca bir ticaret firması olmaktan çıkarak, müşterilerine uçtan uca çözüm sunan güçlü bir iş ortağına dönüştürdü.

Üç yıldır üst üste "Gold İstasyon" ödülünün sahibi: STP Petrol

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi sınırlarında yer alan grup şirketleriyle enerji ve akaryakıt sektörlerinde güçlü bir varlık gösteren firmanın Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Tuyan, "2009 yılından bu yana STP Petrol ile Adana Organize Sanayi Bölgesi'nde, sanayinin ihtiyaçlarını doğru okuyan, yüksek standartlarıyla fark yaratan ve bölgenin referans noktalarından biri haline gelen öncü bir oyuncuyuz.

Sanayicilerimiz Shell markasının operasyonel gücü, kalite standartları ve güvenilirliği ile hizmet vermekteyiz" diye konuştu.

Müşteri memnuniyetini merkeze

alan yaklaşımımız sayesinde, istasyonlarında sürdürülebilir bir hizmet kalitesi oluşturduklarını belirten Hakan Tuyan, "Bu çalışmalarımızın karşılığını 3 yıl üst üste Shell Türkiye tarafından Gold İstasyon ödülü alıyorsak, bu bir sonuç değil; bir standardın göstergesidir" ifadelerine yer vererek, şöyle devam etti:

"Ayrıca Shell Taahhüt Sistemi (TTS) distribütörlüğümüz ile müşterilerimize istasyon bağımsız bir özgürlük sunuyor; Türkiye genelindeki 1.250'yi aşkın istasyonda kesintisiz ve standart bir hizmet deneyimi sağlıyoruz.

Shell deli2go ile istasyonlarımızı



yalnızca yakıt noktası değil, hızlı ve kaliteli bir yaşam alanına dönüştürüyoruz. Kahve kategorisindeki güçlü performansımız bu dönüşümün en somut göstergesi.

2026 itibarıyla hızlı elektrikli şarj yatırımlarımızla istasyonlarımızı geleceğin enerji merkezleri haline getiriyoruz. STP Petrol olarak hedefimiz; güven, yenilikçilik ve üstün müşteri deneyimiyle sektörde fark yaratan bir marka olarak büyümeye devam etmek."



Elif Saygılı
İstasyon Müdürü



WHR (Atık ısı geri kazanım sistemleri) Projelerinde CTN Group İmzası

2010 yılında kurulan ve kısa sürede Türkiye'nin önde gelen mühendislik firmalarından biri haline gelen CTN Group, hem yerel bir üretici hem de global bir çözüm ortağı olarak hizmet veriyor.



İtalyan mühendislik firması CTP'yi bünyesine katmasının ardından mühendislik ve tasarım gücünü önemli ölçüde artırarak global pazarda rekabet avantajı sağlayan şirket, bugüne kadar başarıyla hayata geçirdiği 11 proje ile saha deneyimi, mühendislik kalitesi ve operasyonel gücünü ortaya koyuyor.

2024-2025 döneminde dört projeyi eş zamanlı devreye alarak operasyonel kapasitesini ve koordinasyon yeteneğini kanıtlayan CTN Group, özellikle atık ısı geri kazanım sistemlerinde geliştirdiği yenilikçi çözümler ve enerji verimliliğine odaklanan projeleri ile sürdürülebilirlik alanındaki vizyonunu güçlü bir şekilde gözler önüne seriyor.

CTN Makine Genel Müdürü Özkan Çetin, yerelden ulusala başarı yolculuğunu Gazete AOSB'ye anlatırken, öncelikle CTN Group'un kuruluşundan bugüne çimento sektöründeki yolculuğunu özetledi.

Yerel bir üreticiden global bir çözüm ortağına dönüşüm sürecinizde en kritik dönüm noktalarına dikkati çeken Genel Müdür Özkan Çetin, şunları söyledi:

"2010 yılında Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan CTN, ağır çelik, mekanik ve teknolojik imalat ile montaj alanlarında faaliyet göstermektedir. Başta çimento olmak üzere enerji santralleri, demir-çelik, cam ve kimya sektörlerine yönelik anahtar çözümler sunmaktayız.

Faaliyetlerimizin merkezinde çevre teknolojileri ve yeşil dönüşüm yer almaktadır. Fabrikaların mekanik, teknolojik ve çelik ihtiyaçlarını uçtan uca karşılıyor; imalat, montaj ve devreye alma süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bunun yanı sıra bakım ve revizyon hizmetleriyle tesislerin sürdürülebilir ve verimli çalışmasına katkı sağlıyoruz.

11.500 m² alan üzerine kurulu, 8.800 m² kapalı alana sahip üretim tesisimiz; geniş

makine parkuru ve yüksek üretim kapasitesi ile faaliyet gösterdiği bölgede öne çıkmaktadır.

Kaliteye verdiğimiz önemi uluslararası standartlarla güçlendiriyoruz. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, EN ISO 3834-2 ve TÜV onaylı EN 1090-2 EXC3 sertifikalarımızla hizmet kalitemizi en üst seviyede tutuyoruz. Aynı zamanda Türkiye'deki sayılı tasarım merkezlerinden biri olarak, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Tasarım Merkezi statüsüne sahibiz.

Bugün müşteri portföyümüzün önemli bir kısmını Avrupalı mühendislik firmaları (OEM-Original Equipment Manufacturer) ve dünya genelinde anahtar teslim projeler gerçekleştiren lider EPC (Engineering-Procurement-Commissioning) firmaları oluşturmaktadır. Üretimimizin yaklaşık %60'ını 30'dan fazla ülkeye ihraç ederek global ölçekte güçlü bir konumda yer almaktayız.

Şirketimiz için önemli bir dönüm noktası ise 2017 yılında İtalyan firma CTP Team'in bünyemize katılması oldu. Baca gazı arıtma ve atık ısıdan enerji üretimi alanında köklü bir mühendislik birikimine sahip olan CTP ile mühendislik, proses ve tasarım gücümüzü önemli ölçüde geliştirdik. Bugün Milano'da faaliyetlerini sürdüren CTP ile birlikte Avrupa başta olmak üzere Amerika, Asya ve Rusya pazarlarında büyüme hedefliyoruz.

Atık ısıdan elektrik üretimi WHR-ORC (Atık ısı geri kazanım sistemleri) projeleri, CTN ve CTP iş birliğinin en güçlü çıktılarının biridir. Bu alanda yürüttüğümüz projeler, mühendislik kalitesi, üretim gücü ve saha performansımız açısından şirket tarihimizde önemli bir başarı hikayesi oluşturmuştur. WHR-ORC (Atık ısı geri kazanım sistemleri) sistemlerinin kritik ekipmanlarından biri olan AQC Boiler ve PH Boiler imalatlarının tamamını, fabrikamızda robotik sistemler kullanılarak %100 yerli olarak gerçekleştiriyoruz."

CTN %100 Yerli ve Milli Bir Kuruluş

Çimento sektöründe yerli bir marka olarak öne çıkan CTN Makine Genel Müdürü Özkan Çetin, "Yerli bir marka olmanın hem ürün

geliştirme süreçlerine hem de müşteri ilişkilerine nasıl katkı sağladığını şöyle anlattı:

"CTN %100 yerli ve milli bir kuruluştur. 2010 yılında kurulduğundan bu yana kaliteye ve sürekli gelişime odaklanarak, küresel gelişmeleri yakından takip edip uygulayan bir anlayışla müşterilerine güvenilir bir çözüm ortağı olarak hizmet sunmaktadır. CTN'nin en önemli rekabet avantajı, özellikle Çinli rakiplerine kıyasla satış öncesi ve satış sonrası hizmetlerde 7/24 erişilebilir olmasıdır. Proje tasarımlarından teknolojik ekipman üretimine ve satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerde öncü bir konum üstlenmekteyiz.

Müşterilerimizin temel beklentisi; klinker ve çimento üretim süreçlerinin kesintisiz devam etmesi, tedarik edilen sistemlerin sorunsuz çalışması ve her an erişilebilir olmasıdır. CTN, bu güçlü hizmet yaklaşımı sayesinde sektörde en çok tercih edilen kuruluşlardan biri haline gelmiştir.

11.500 m² alan üzerine kurulu, 8.800 m² kapalı alana sahip üretim tesislerinde geniş makine parkuru ve yüksek üretim kapasitesi ile faaliyet gösteren şirketin Genel Müdürü Özkan Çetin, geçtiğimiz yıllarda İtalyan mühendislik firması CTP'yi bünyelerine kattıklarını anımsatarak, "CTP'nin mühendislik birikimi ile CTN'nin üretim gücünü nasıl entegre ettiklerini, su süreçte karşılaştıkları en büyük zorlukları ve ortaya çıkan sinerjinin, projelere hız ve maliyet açısından nasıl yansıdığı konusunda şöyle konuştu:

"2017 yılının son çeyreğinde Baca Gazı Arıtma Sistemleri ve Atık Isıdan Enerji Üretimi Projeleri alanında dünya markası olan 55 yıllık sektör tecrübeli İtalyan şirket CTP Team'i bünyemize katmış bulunmaktayız. CTP şirketi bugün Milano'da 44 kişilik çekirdek kadrosu ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Vizyon ve misyonumuz doğrultusunda, İtalyan iştirakimiz ile ana hedefimiz, mühendislik, proses ve tasarım yetkinliklerimizi geliştirerek Türkiye, Avrupa ve diğer kıtalardaki pazarlarda büyüme hedefliyoruz."

CTN ve CTP'nin entegrasyon sürecinde, farklı kültürler, bakış açıları ve çalışma biçimlerinden kaynaklı olarak başlangıçta çeşitli zorluklar yaşadıklarını söyleyen Çetin, "Bugün geldiğimiz noktada ise İtalyan mühendislik detaycılığını, Türk iş yapma kültürüne entegre ettik. Bu güçlü entegrasyon sayesinde CTN ve CTP olarak; kaliteden ödün vermeyen, hızlı ve uygulanabilir çözümler sunan, aynı zamanda ileri mühendislik yaklaşımını projelerine eksiksiz yansıtan bir yapı kurduk. Bugün geldiğimiz noktada, Türkiye ve Avrupa başta olmak üzere yeşil dönüşüm kapsamında EPC, filtrasyon ve WHR sistemleri alanında lider ve tercih edilen çözüm ortaklarından biri konumundayız" dedi.

Bugüne kadar 11 projeyi başarıyla hayata geçiren şirketin bu süreçte elde ettiğini deneyimler ve karşılaştıkları zorluklara da dikkati çeken Çetin, bu zorlukların CTN'nin sektördeki konumunu nasıl güçlendirdiğinden de söz etti.

"Her bir proje kendine has dinamikleri



olan özgün ve münhasır bir eserdir." Diyen Özkan Çetin, şöyle devam etti:

"11 projeyi başarıyla tamamlamış olmak, bizim açımızdan sadece sayısal bir başarı değil; çok farklı saha koşullarında, farklı müşteri beklentileriyle ve farklı teknik risklerle olgunlaşmış bir kurumsal hafıza anlamına geliyor.

Her proje, bize yeni kazanımlar ve değerli deneyimler kazandırdı. Bazı projede lojistik ve termin yönetimi ön plandayken, bazı projede saha koordinasyonu, bazı projelerde ise mühendislik optimizasyonu veya devreye alma disiplini belirleyici oldu. Karşılaştığımız zorluklar, özellikle karmaşık saha koşullarında çözüm üretme kabiliyetimizi geliştirdi. Bugün bir projeye başlarken yalnızca teorik tasarım perspektifiyle değil, önceki projelerden gelen uygulama deneyimiyle yaklaşıyoruz. Bu da riskleri daha erken görmemizi, daha gerçekçi planlama yapmamızı ve müşteriye daha fazla güven veren bir yol haritası sunmamızı sağlıyor. Sektördeki konumumuzu güçlendiren en önemli unsur, yalnızca konuşmakla kalmayıp uygulayarak öğrenen ve öğrendiklerini kurumsal sistemlere entegre eden bir yapıya sahip olmamızdır."

Aynı Dönemde 4 Proje Birden

2024-2025 döneminde dört projeyi eş zamanlı devreye alarak, önemli bir başarıya imza atan şirketin Genel Müdürü Özkan Çetin, bu yoğun operasyonel süreci yönetirken öncelik verdikleri stratejileri şöyle özetledi:

"Aynı dönemde dört projeyi devreye almak, çok titiz bir planlama ve disiplinli bir koordinasyon gerektiren bir süreçti. Bu süreçte önceliğimiz, proje ekipleri arasında net görev paylaşımı yapmak ve güçlü bir merkezi kontrol mekanizması kurmak oldu. Her projenin kendine ait bir dinamiği olsa da kritik ekipman, mühendislik revizyonları, saha kaynakları ve devreye alma takvimi gibi başlıklarda tek bir yönetim omurgası üzerinden ilerledik.

Erken risk tespiti ve hızlı karar alma mekanizmaları bizim için önem arz eden konuların başında gelmekteydi. Sahada zaman kaybına yol açabilecek konuları mümkün olduğunca önceden görünür hale getirdik. Tedarik, üretim, sevkiyat, montaj ve devreye alma zincirini birbirinden bağımsız değil, birbirine bağlı süreçler olarak yönettik.

Bir diğer önemli stratejimiz ise insan kaynağı ve teknik bilginin doğru dağıtılması oldu. Doğru uzmanı doğru aşamada projeye dâhil etmek, aynı anda birden fazla projeye kalite standardını korumamızı sağladı. Kısacası, bu başarı sadece yoğun çalışmanın değil, aynı zamanda sistematik organizasyon ve kurum içi koordinasyonun bir sonucudur."



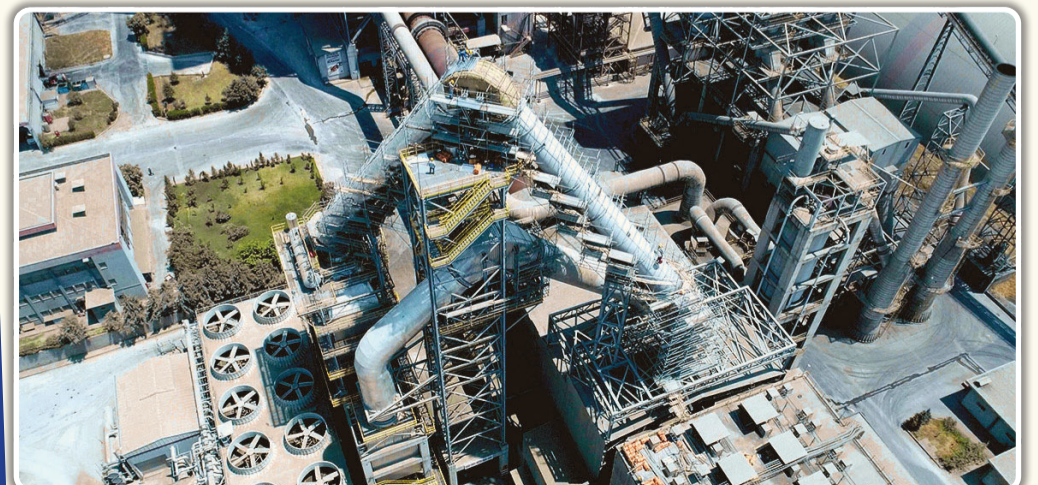
Özkan Çetin'in Kariyer Yolculuğu

1977 yılı Adana doğumlu. 1994 yılında, Adana Paksoy Lisesinde orta öğretimi tamamladı ve 2000 yılında, Niğde Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olarak ilk mühendislik hayatına başladı. Ardından 2003-2005 yılları arasında Çukurova Üniversitesi Makine Yüksek Mühendisliği eğitimini tamamladı. 2000 yılında başladığı meslek hayatında çeşitli özel şirketlerde çalışarak 2010 yılında kendi şirketi CTN Makinayı kurdu. 2017 Yılında konusunda dünyada sayılı şirketlerinden biri olan İtalyan CTP Srl. Firmasını satın aldı.

Tüm bunların yanında son 10 yıldır,

kendi yaş kategorisinde de Tenis Milli Takımında oynayarak Ülkemizi Dünya şampiyonlarında temsil eden Özkan Çetin, ayrıca Türkiye tenis Federasyonu üyesi.

Bugüne kadar birçok sivil toplum kuruluşlarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev alan Özkan Çetin'in hedefi; mühendislik kalitesini, saha uygulama gücünü ve müşteri beklentilerini aynı noktada buluşturarak sürdürülebilir ve verimli projeler geliştirmek. Özellikle enerji verimliliği ve yeşil dönüşüm alanlarında değer yaratan çözümler üretmeye odaklanan Özkan Çetin, evli ve iki çocuk babası.



Kadın Sanayiciler Platformu'nda Yeni Dönem Yönetimi Belirlendi

AOSB bünyesinde faaliyet gösteren AOSB Kadın Sanayiciler Platformu'nun yeni dönem yönetim kurulu belirlendi. Kadın girişimciliğinin güçlendirilmesi, kadınların üretim ve yönetim süreçlerindeki etkinliğinin artırılması ve bölgesel kal-

kınmaya katkı sağlanması hedefleri doğrultusunda çalışmalarını sürdüren platformun Başkanlığına Elif Tosmur getirildi.

AOSB çatısı altında yürütülen çalışmalarla sanayide kadın temsiliyetinin artırılmasına önemli

katkıları sunan platformun yeni döneminde; iş birliği kültürünü güçlendiren, sürdürülebilir projeler üreten ve bölge sanayisine değer katan çalışmaların öncelikli olması hedefleniyor. Yeni yönetimin, kadın sanayiciler arasındaki dayanışmayı daha da ileriye taşıyarak, üretim gücünü artıracak projelere imza atması bekleniyor.

Platformun yeni dönem yönetim kurulu şu isimlerden oluştu:

Yönetim Kurulu Başkanı; **Elif Tosmur** – Omnia Nişasta San. Tic. A.Ş.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Neriman İçer – Teknopak Ambalaj A.Ş.

Pınar Parmaksız – Netafim Sulama Sistemleri Tic. Ltd. Şti.

Merve Sütcü – Abdioğulları Plastik ve Ambalaj San. A.Ş.

Asiye Türkmenoğlu – Adana Mensucat San. Tic. A.Ş.

Sibel Koçak – Kolisan Oluklu Mukavva Kutu ve Ambalaj San. Ltd. Şti.



İş Dünyasında Kadın Liderliğinin Dönüşümü

İş dünyasının önemli isimlerinden Demet Sabancı Çetindoğan, bölgedeki ilk fabrikayı kurarak ardından birçok yatırımın gelmesine öncülük eden çok değerli merhum babası Hacı Sabancı'nın adını taşıyan AOSB'de, bölgenin gelişiminde etkin rol oynayan Kadın Sanayiciler Platformu'nun konuğu oldu.

Sabancı Çetindoğan, "İş Dünyasında Kadın Liderliğinin Dönüşümü" konulu söyleşi öncesinde, AOSB'nin 20. Seçimli Olağan Genel Kurulda yeniden başkanlığa seçilen Bekir Sütcü'yu, beraberindeki Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Elif Tosmur ile ziyaret ederek, tebriklerini ilettili. Sütcü ise bölgenin gelişimi üzerine sohbet ettiği konuklarına, nazik ziyaretleri için teşekkür etti.

Ziyaretin ardından AOSB Bölge Müdürlüğü'nde düzenlenen programın açılış konuşmasını yapan AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Elif Tosmur, Türkiye'nin ilk Organize Sanayi Bölgesi Kadın Sanayiciler Platformu olarak temel hedeflerine dikkati çekerek, kadınların iş dünyasındaki varlığını güçlendirmeyi öncelik olarak gördüklerini ifade etti.

"Kadınların Rolü"

Kadınların üretimden yönetime kadar her alanda daha görünür olması gerektiğini vurgulayan Başkan Tosmur, "Kadınların üretimde, yönetimde ve karar alma mekanizmalarında daha etkin rol aldığı bir yapı; daha adil, sürdürülebilir ve güçlü bir gelecek açısından büyük

önem taşımaktadır" dedi.

Sanayide kadının varlığının yalnızca temsil meselesi olmadığını belirten Tosmur, bunun aynı zamanda vizyon, kalkınma ve rekabet gücü açısından stratejik bir değer olduğunu ifade etti.

"Kadın Liderliği"

Tosmur'un konuşmasının ardından moderatörlüğünü AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Yönetim Kurulu Üyesi Pınar Parmaksız'ın gerçekleştirdiği söyleşide, Demet Sabancı Çetindoğan, kadın liderliğine ilişkin önemli mesajlar verdi.

Kadınların iş dünyasında sadece temsil edilen değil, karar alma mekanizmalarında söz sahibi olan bireyler olması gerektiğini vurgulayan Çetindoğan, kadınların üretimde ve yönetimde daha görünür hâle gelmesinin önemine dikkati çekti. Kadın liderliğinin yalnızca eşitlik açısından değil; aynı zamanda ekonomik kalkınma ve rekabet gücü açısından da kritik olduğunu ifade eden Çetindoğan, kadın liderliğinin stratejik bir değer taşıdığını kaydetti.

"Bu Bir Kadın Meselesi Değil"

Kadınların güçlenmesinin toplumsal kalkınmayla doğrudan ilişkili olduğunu belirten Çetindoğan, "Bu mesele yalnızca kadınların meselesidir" dedi. Bu konuda kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının birlikte hareket etmesi gerektiğini vurgulayan Çetindoğan, fırsat eşitliğinin sağlanmasının sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olduğunu ifade etti.

"Dijitalleşme Büyük Bir Fırsat"

Dijitalleşmenin sunduğu imkânlarla değinen Çetindoğan, bilgiye erişimin kolaylaşmasının kadınlar için önemli bir avantaj oluşturduğunu söyledi. Kadınların eğitimle güçlendikçe iş dünyasında daha etkin ve özgüvenli hâle geldiğini belirten Çetindoğan, dijital dönüşümün kadınların görünürlüğünü artıran önemli bir araç olduğunu vurguladı.

"Gençlerin Bakış Açısı Yol Gösteriyor"

Mentorluk ve tersine

mentorluk kavramlarına da değinen Çetindoğan, genç neslin iş dünyasına yeni bir perspektif kazandırdığını ifade etti. Gençlerin tüketim alışkanlıklarını ve beklentilerini daha iyi analiz edebildiğini belirten Çetindoğan, bu geri bildirimlerin iş süreçlerini geliştirdiğini söyledi.

"Kadınların Ekonomik Özgürlüğü Toplumu Güçlendirir"

Kadınların ekonomik bağımsızlığının toplumsal etkilerine dikkat çeken Çetindoğan, ekonomik özgürlüğe sahip kadınların hem ailelerine hem de topluma daha güçlü katkı sunduğunu ifade etti.

Özellikle kırsal bölgelerde kadınların üretimde aktif rol almasına rağmen yeterince görünür olmadığını, üretimi kadınların yapmasına rağmen resmîyette ya eşlerinin ya da çocuklarının adlarını bulduğunu belirten Çetindoğan, eğitim ve kadın girişimcilere sunulan destek programlarıyla bu yapının değişmeye başladığını kaydetti.

"Hedefler Hırslardan Daha Güçlüdür"

Kadın girişimciliğinin gelişimine yönelik çalışmalarını da paylaşan Çetindoğan, bireyleri harekete geçiren asıl unsurun hırs değil, hedefler olduğunu ifade etti. Toplumsal fayda odaklı hedeflerin kalıcı başarıyı beraberinde getirdiğini belirten Çetindoğan, birlikte çalışma kültürünün önemine de dikkat çekti.

"İlham Veren Bir Buluşma"

Yoğun ilgi gören söyleşide moderatör Pınar Parmaksız'ın tüm sorularına içtenlikle yanıt veren Demet Sabancı Çetindoğan, katılımcılardan gelen tüm soruları da yanıtladı.

Sabancı ailesi temsilcilerinden ve Demsa Group Yönetim Kurulu Başkan Vekili Demet Sabancı Çetindoğan'ı ağırlamaktan duydukları memnuniyeti dile getiren Tosmur, "Bu köklü mirasın temsilcilerinden, katılımlarıyla bizleri onurlandıran değerli konuğumuza ve bugün bizlerle olan kıymetli sanayicilerimize kalpten teşekkürlerimizi sunuyoruz" dedi.

Program sonunda AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ile Yönetim Kurulu üyeleri M. Nedim Büyüknacar, Fatma Uğur Ersöz, Tansel Ün ve AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Yönetim Kurulu Başkanı Elif Tosmur, Demet Sabancı Çetindoğan'a günün anısına çeşitli hediyeler takdim etti.



AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sütcü:



"Kadın Sanayicilerimiz Gücümüze Güç Katıyor"

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Elif Tosmur ve yönetim kurulu üyeleri, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'yu makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettili.

Ziyarete; Platform Başkanı Elif Tosmur ile birlikte yönetim kurulu üyeleri Pınar Parmaksız, Merve Sütcü, Neriman İçer, Asiye Türkmenoğlu ve Sibel Koçak katıldı. Görüşmede, AOSB'nin yeni dönemde hayata geçirmeyi planladığı projeler ile kadın sanayicilerin üretim ve karar alma süreçlerindeki etkin rolü kapsamlı şekilde ele alındı.

Bölgenin rekabet gücünü artırmaya yönelik iş birlikleri ve ortak çalışma alanlarının değerlendirildiği toplantıda, kadın girişimciliğinin sanayi ekosistemine sağladığı katma değer özellikle vurgulandı.



AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Kadın sanayicilerimizin üretimde, yönetimde ve karar alma mekanizmalarında daha aktif rol almasını önemsiyoruz. AOSB'mizin gelişim yolculuğunda kadın girişimcilerimizin katkısı, bölgemizin rekabet gücünü artıran en önemli unsurlardan biridir" dedi.

Sütcü, AOSB'nin kapsayıcı ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda tüm paydaşlarla birlikte hareket etmeye devam edeceklerini ifade etti.

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Elif Tosmur ise değerlendirmesinde şu ifadelere yer verdi:

"Kadın sanayiciler olarak üretimde daha fazla söz sahibi olmak, karar alma mekanizmalarında etkinliğimizi artırmak ve bölgemizin kalkınmasına nitelikli katkı sunmak amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. AOSB'nin güçlü vizyonu ile kadın sanayicilerin yenilikçi bakış açısını buluşturarak; sürdürülebilir üretimi, katma değer odaklı büyümeyi ve ortak akıl merkeze alan bir anlayışla Adana sanayisini daha rekabetçi, daha kapsayıcı ve geleceğe hazır bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz."

Tosmur, platform olarak iş birliğini güçlendiren projelerde aktif rol almaya devam edeceklerini sözlerine ekledi.



AOSB'de Kadın Dayanışmasını Güçlendiren Ziyaret

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, AK Parti Adana İl Kadın Kolları Başkanı Hacer Söylemez ve beraberindeki heyeti ağırladı. Gerçekleşen ziyarette, kadın odaklı çalışmalar, yürütülen projeler ve iş birliği alanları ele alındı.

Platform Başkanı Elif Tosmur ve yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen görüşmede; kadın istihdamının artırılmasına yönelik eğitim programları,

kadınların yerel ve genel yönetimlerde daha aktif rol alması ve toplumsal kalkınmada kadın gücünün güçlendirilmesi başlıklarında kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu. Ziyarette ayrıca, kurumlar arası iş birliğinin geliştirilmesi ve ortak projelerin hayata geçirilmesine yönelik görüş alışverişi yapıldı.

Tosmur, nazik ziyaretleri dolayısıyla Hacer Söylemez ve beraberindeki heyete teşekkür ederek, kadınların üretimde, yönetimde ve

sosyal yaşamda daha etkin rol almasına yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdüreceğini söyledi.

Kadın dayanışmasının ve birlikte üretme kültürünün önemine dikkat çekilen buluşmada, sanayi ve toplumun her alanında kadınların daha güçlü şekilde yer almasının sürdürülebilir kalkınma açısından taşıdığı kritik rol bir kez daha vurgulandı.



AOSB'de KETEM Hizmeti Devreye Alındı

AOSB'de, toplum sağlığının korunmasına yönelik önemli bir adım daha atıldı. 1-7 Nisan Ulusal Kanser Haftası kapsamında, Yüreğir Devlet Hastanesi AOSB Semt Polikliniği bünyesinde kurulan KETEM (Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi) birimi düzenlenen programla hizmete açıldı.

İl Sağlık Müdürlüğü'ne bağlı Sarıçam İlçe Sağlık Müdürlüğü ve Sarıçam Sağlıklı Hayat Merkezi iş birliğiyle hayata geçirilen KETEM biriminin açılışına, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Yönetim Kurulu üyeleri de katılım sağladı.

Erken Teşhisin Önemi Vurgulandı

Gerçekleştirilen açılışta, kanserle mücadelede erken teşhisin hayati öneme sahip olduğu vurgulanırken, toplumun bu ko-

nuda bilinçlendirilmesinin gerekliliğine dikkat çekildi. AOSB Kadın Sanayiciler Platformu tarafından yapılan değerlendirmede, düzenli taramaların hastalıkların erken evrede tespit edilmesinde kritik rol oynadığı ifade edildi.

Platform, tüm vatandaşları düzenli kanser taramalarını yaptırmaya davet ederek, sağlıklı yaşam bilincinin yaygınlaştırılmasının önemine işaret etti.

Sağlık Hizmetlerine Güçlü İş Birliği

Hayata geçirilen KETEM birimi ile birlikte, bölgede sunulan

sağlık hizmetlerinin kapsamı genişletilirken, sanayi çalışanları başta olmak üzere tüm vatandaşların erişebileceği önemli bir sağlık altyapısı güçlendirilmiş oldu.

Açılışta ayrıca, söz konusu hizmetin hayata geçirilmesinde katkı sunan İl Sağlık Müdürlüğü ile ilçe sağlık birimlerine ve emeği geçen tüm paydaşlara teşekkür edildi.



Sanayide Kadın Gücünü Büyütecek İş Birliği

Çukurova Üniversitesi ve AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu temsilcileri, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu'nu ziyaret ederek iş birliği olanaklarını değerlendirdi.

Kadın istihdamı, staj imkanları ve 7+1 / 3+1 eğitim modelleri toplantının ana gündemini oluşturdu.

Çukurova Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hacer Yapıcıoğlu Yıldızdaş ile AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti.

Görüşmede; kadınların iş hayatındaki rolünün artırılması, kadın dayanışmasının güçlendirilmesi ve

üniversite-sanayi iş birliğinin daha da geliştirilmesine yönelik konular ele alındı.

Toplantıda, Platform Başkanı Elif Tosmur, kadınların üretim gücünü bilgiyle birleştiren yapının önemine dikkati çekti.

Toplantıda ayrıca, mezun gençlerin sanayide istihdamının artırılmasına yönelik çözüm önerileri üzerinde duruldu.

Eğitim ve üretim entegrasyonunun önemine dikkat çekilen görüşmede, mesleki eğitimde

uygulanan 7+1 ve 3+1 sistemlerinin (öğrencilerin eğitim süreçlerinin bir bölümünü doğrudan sanayide uygulamalı olarak geçirmesini sağlayan model) katkıları değerlendirildi. Staj imkanlarının geliştirilmesi, sanayiciler ile öğrencilerin karşılıklı beklentilerinin daha etkin şekilde yönetilmesi ve ortak projelerin hayata geçirilmesi konularında fikir alışverişinde bulunuldu.



23 Nisan Coşkusu Öğrencilerle Paylaşıldı

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi sanayicilerinin destekleriyle inşa edilen Şehit Muharrem Erdoğan İlkokulu'nda, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında anlamlı bir etkinlik gerçekleştirildi.

Kızılay Yüreğir Şubesi organizasyonu ile düzenlenen programda öğrenciler; palyaço gösterileri ve çeşitli etkinliklerle bayram coşkusuyla doyasıya yaşadı. Renkli görüntülere sahne olan etkinlikte çocukların mutluluğu dikkat çekerken, birlik ve dayanışma ruhu güçlü şekilde hissedildi.

Programa AOSB Yönetim Kurulu Üyesi ve Kızılay Yüreğir Şube Başkanı Asım Gül, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Elif Tosmur, Platform Yönetim Kurulu Üyesi Neriman İçer ile sanayiciler katıldı.

Etkinlik kapsamında öğrencilere kırtasiye ve kıyafet hediyeleri takdim edilerek bayram sevincine katkı

sunuldu. Eğitim alanında gerçekleştirilen bu tür sosyal sorumluluk faaliyetlerinin, çocukların gelişimine ve toplumsal dayanışmaya önemli katkı sağladığı vurgulandı.





EKONOMİNİN NABZI
Hakan
ÇALIŞKANTÜRK

Ekonomist

*Bilmediklerimiz değil,
çok iyi bildiğimizi
zannettiklerimizdir
başımızı derde
sokan...*
Mark Twain

İSO Sektörel PMI Verileri Ne Anlatıyor?

“Görünmeyen tehlike, çok iyi bildiğimizi zannettiklerimizdir” demiş Mark Twain. Bugünlerde küresel ve yerel imalat sanayi verilerine bakarken bu sözü bir kez daha hatırlamak gerekiyor. Çünkü İstanbul Sanayi Odası'nın S&P Global ile birlikte yayımladığı son PMI (Satın Alma Yöneticileri Endeksi) raporu hem dünya hem de Türkiye sanayisinin yönünü oldukça net ortaya koyuyor.

Küresel Tabloya Kısa Bir Bakış

Mart ayı Küresel İmalat PMI verisine göre endeks **0,5 puanlık düşüşle** 51,3'e geriledi. Yani dünya sanayisi hâlâ büyüme bölgesinde; ancak yavaşlayan büyüme söz konusu. Asya-Pasifik'te Tayland 54,1, Hindistan 53,9 ve Tayvan 53,3 ile zirvede yer alırken, ASEAN ortalaması 51,8 ile başarılı bir seyir izliyor.

Amerika kıtasında tablo karışık: ABD 52,3, Kolombiya 51,4 ve Kanada 50,0 ile eşik üstünde kalırken, Brezilya 49,0 ve Meksika 48,9 ile daralma bölgesinde kalmaya devam ediyor. Euro Bölgesi 51,6 ile bir önceki aya göre 0,8 puan artış gösterdi. Yunanistan 54,5, İrlanda 53,7 ve Çekya 52,8 endeks değerleri ile Avrupa'nın lokomotifleri konumunda. Avrupa'nın doğusunda ise rüzgâr ters esiyor: Romanya 46,6, Türkiye 47,9 ve Polonya 48,7 ile Avrupa'nın en sert daralan üç ülkesi olarak öne çıkıyor. Bu tablo, küresel büyümenin artık eşit dağılmadığını; bazı ülkelerin rüzgâra yelken açarken, bazılarının akıntıya karşı kürek çektiğini gösteriyor.

Peki Türkiye'de Durum Nedir?

Türkiye imalat sanayi PMI'ı **1,4 puanlık düşüşle 47,9'a geriledi**. Endeksin 50 eşliğinin altında olması, bir önceki aya göre genel anlamda daralma yaşandığını gösteriyor. Bu sadece bir rakam değil; sahada yaşadığımız faaliyet yavaşlamasının, siparişlerdeki durgunluğun ve üretim hatlarındaki sessizliğin sayısal karşılığı.

İSO Türkiye Sektörel PMI endeksleri, 10 farklı imalat sektöründe yaklaşık 800 satın alma yöneticisinin yanıtlarından üretiliyor. Endeks; Yeni Siparişler (%30), Üretim (%25), İstihdam (%20), Teslim Süresi (%15) ve Girdi Alımları (%10) ağırlıklarıyla hesaplanan bileşik bir göstere. Yani bu sayılar, önümüzdeki aylarda sahada yaşanacakların öncü sinyalleri.

Mart ayı verilerine göre **10 sektörün 6'sı** 50 eşik değerini altında kaldı. Yalnızca Kimyasal, Plastik ve Kauçuk, Gıda Ürünleri, Elektrikli ve Elektronik ile Tekstil Ürünleri sektörleri eşiği koruyabildi. Tablonun dinamik olduğunu unutmamalıyız; Aralık ayında en sert daralan Metalik Olmayan Mineral Ürünler iken, Mart ayında bayrağı Kara ve Deniz Taşıtları sektörü devraldı.

Sipariş Defterlerine Yakından Bakınca

Mart ayı Yeni Siparişler verilerine bakınca tablo daha endişe verici: Gıda ile Kimyasal, Plastik ve Kauçuk sektörlerinin de eşik altına geçmesiyle birlikte tüm sektörler 50'nin altına indi. **En sert daralanlar Kara ve Deniz Taşıtları ile Ağaç ve Kâğıt Ürünleri** oldu.

Yeni İhracat Siparişleri tarafında tablo daha da ağır: Tekstil ile Elektrikli ve Elektronik sektörlerinin de daralma bölgesine girmesiyle hiçbir sektör 50'nin üzerinde kalmayı başaramadı. **Ana Metal Sanayi ile Metalik Olmayan Mineral Ürünler sektörleri ise ihracatta en sert daralmayı** yaşayanlar oldu.

Kısacası hem yurt içi hem de yurt dışı talep tarafında belirgin bir soğuma var.

Sektörel Dinamikler Ne Söylüyor?

Detaya inince ilginç ayrıntılar ortaya çıkıyor. Kimyasal, Plastik ve Kauçuk sektöründe Mart ayında güçlü bir toparlanma yaşandı; girdi fiyatlarındaki artış ürün fiyatlarına yansıtılabildi. Tekstilde girdi fiyatları yatay seyrederken, ürün fiyatlarında artış görüldü; yani marj için bir nefes alanı doğdu.

Ana Metal Sanayi'nde ise tablo tam tersi: Girdi fiyatlarındaki sert artışa rağmen ürün fiyatlarında sert düşüş var. Bu, sektörün marjlarının ciddi şekilde sıkıştığını gösteriyor. Elektrikli ve Elektronik sektöründe girdi fiyatları düşmesine rağmen ürün fiyatlarının artırılabilmesi, bu alandaki fiyatlama gücünün hâlâ sürdürüldüğüne işaret ediyor.

Giyim ve Deri sektöründe birikmiş işlerdeki artışın istihdama yansımaları olumlu bir sinyal; ancak Kara ve Deniz Taşıtlarında birikmiş işlerdeki sert düşüşün istihdama da yansımaları, istihdamın geleceği açısından yakından izlenmesi gereken bir gelişme.

Sanayici Bu Tablodan Ne Çıkarmalı?

Rakamlar bize beş önemli gerçeği hatırlatıyor.

Birincisi, küresel rekabet sertleşiyor. Avrupa toparlanırken biz geriliyoruz. Bu, sadece iç pazarla yetinmenin artık risk olduğunu gösteriyor. Sanayicinin ihracat pazarlarını yeniden haritalaması kritik.

İkincisi, yeni siparişler tüm sektörlerde daralıyor. Bu koşulda ciroyu büyütme değil, mevcut müşteriyle ilişkiyi derinleştirmeye, tahsilatı hızlandırmaya ve stok yönetimini sıkılaştırmaya odaklanmak gerekiyor.

Üçüncüsü, ihracat siparişlerindeki sert daralma döviz gelirimizi baskılıyor. Özellikle dövizle borçlanan firmalar için bu, nakit akışı planlamasının her zaman kritik olduğu anlamına geliyor. Vade uyumu, hedge politikası ve kur riskinin doğru yönetilmesi sadece tavsiye değil, zorunluluk.

Dördüncüsü, girdi-ürün fiyat makası her sektörde farklı hareket ediyor. Bazı sektörlerde fiyatlama gücü sürerken, bazılarında marjlar eriyor. “Kendi sektörümün yeri neresi?” sorusunun cevabını netleştirenlerin işi daha kolay olacak.

Beşincisi ve belki de en önemlisi; PMI'lar öncü göstergedir. Önümüzdeki aylarda sahada nelerle karşılaşacağımızı bugünden fısıldıyorlar. Bu sinyalleri okuyan ve bilançosunu buna göre konumlayan sanayiciler, fırtınada rotasını şaşırmadan ilerleyecek. Sinyalleri görmezden gelmek, uyarı lambasını sökerek yola devam etmeye benzer; gidilen yol kısalmaz ama risk katlanır.

Geleceğe Işık Tutan Birkaç Söz

Önümüzdeki dönemde sanayicinin gündeminde üç başlık öne çıkacak: **verimlilik, dijitalleşme ve katma değerli üretim.** Küresel talebin yavaşladığı, rekabetin sertleştiği ve finansmana erişimin daraldığı bir ortamda, aynı işi daha az kaynakla yapabilenler öne geçecek. Enerji verimliliği, süreç otomasyonu ve veri odaklı karar alma artık lüks değil; hayatta kalmanın asgari koşulu.

Unutmamalıyız: 2026, hızlı büyüyenlerin değil; riskini doğru yönetenlerin, nakit akışını koruyanların ve değişen küresel dengeleri doğru okuyanların yılı olacak. Sanayicinin takım çantasında bugün en değerli alet; rakamı görmek kadar, ardındaki hikâyeyi okuyabilme kabiliyetidir.

AOSB'de Su Verimliliği Zirvesi

Adana Hacı Sabancı OSB, OSB Suyap Projesi kapsamında üniversiteler ve bakanlık yetkilileriyle endüstriyel su verimliliği için bir araya geldi.

AOSB'de düzenlenen teknik değerlendirme toplantısında, sanayi, akademi ve kamu kurumlarının temsilcileri bir araya geldi. Toplantıda endüstriyel su verimliliği, sürdürülebilir su yönetimi ve atıksu yönetimi konuları ele alındı.

Katılımcılar ve Teknik Değerlendirmeler

AOSB Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Tosmur ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın evsahipliğindeki toplantıya; Konya Teknik Üniversitesi'nden Prof. Dr. Bilgehan Nas, Prof. Dr. Mehmet Emin Argun, Yüksek Çevre Mühendisleri Sefa Turgut ve Büşra Dil katıldı. İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Prof. Dr. İsmail Koyuncu ve Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Emin Paşaoğlu ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Adana İl Müdürü'nden Çevre Yönetimi ve Denetimi Şube Müdürü Tuğba Kır da teknik değerlendirmelere katkı sağladı.

Bakanlık düzeyinde ise T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Uzman Yardımcısı Burak Özdemir, Çevre Mühendisi Emel Albayrak ve Bakanlık şehir plancısı toplantıda yer aldı.

Süreçin Arka Planı ve Projenin Önemi

OSB Suyap Projesi, Adana Hacı Sabancı OSB bünyesinde endüstriyel su verimliliği, sürdürülebilir su yönetimi ve atıksu yönetimi konularını kapsayan önemli bir girişimdir. Türkiye'de organize sanayi bölgelerinde su yönetimi projeleri son yıllarda büyük önem kazanırken, su ayak izi ve endüstriyel verimlilik konuları öne çıkıyor.

Sanayi tesislerinin günlük tüketimleri neticesinde sanıldığından çok daha fazla su tüketildiği veya kirletildiği biliniyor. Su ayak izi, doğrudan kullanılan suya ilave olarak ihtiyaç duyulan ürün ve hizmetlerin üretiminde kullanılan ve kirletilen su miktarını da gösteriyor. Bu nedenle



OSB'lerde sürdürülebilir su yönetimi kritik önem taşıyor.

Stratejik Bilgi Paylaşımı ve İş Birliği

Toplantıda kurumlar arası stratejik bilgi paylaşımı gerçekleştirilerek, endüstriyel su verimliliği konusunda somut adımlar planlandı. Katılımcılar, sanayi-akademi-kamu iş birliğinin en güzel örneklerinden birini oluşturan bu buluşmada değerli katkılar sundu.

ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartların OSB'lerde uygulanması ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için atılan bu adımlar, bölgesel kalkınmaya da katkı sağlıyor.

Adana Hacı Sabancı OSB'nin düzenlediği bu teknik toplantı, sanayi-akademi-kamu iş birliğinin ne kadar verimli olabileceğini gösteriyor. Endüstriyel su verimliliği ve sürdürülebilir su yönetimi, özellikle organize sanayi bölgelerinde çevresel sürdürülebilirlik açısından hayati önem taşıyor. Bu tür iş birlikleri, hem çevre koruma hem de sanayi verimliliği açısından örnek teşkil ediyor.

AOSB-SUYAP Projesi Detayları ve Hedefleri

AOSB bünyesinde yürütülen OSB-SUYAP Projesi, atıksuların arıtılarak yeniden kullanımı, endüstriyel su verimliliği ve sürdürülebilir su yönetimi

konularını kapsayan stratejik bir çevre projesi olarak öne çıkıyor. Proje kapsamında arıtılmış atıksuların sanayideki geri kazanım potansiyeli artırılarak döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedefleniyor.

Amaç: Kısıtlı su kaynaklarını korumak ve sanayi tesislerinin su ihtiyacını, arıtılmış atıksuları yeniden kullanarak karşılamak.

Paydaşlar: T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve diğer akademik uzmanlar.

Kapsam: AOSB'deki mevcut 90.000 m³/gün kapasiteli atıksu arıtma tesisleri, pilot geri kazanım tesisleri ve ileri arıtma teknolojileri (Reverse Osmoz).

Saha İncelemeleri: Proje kapsamında teknik ekipler, AOSB'deki arıtma tesislerinde incelemelerde bulunarak veri girişleri ve fizibilite çalışmalarını yapıyor.

Hedef: 2030 yılına kadar sanayide arıtılmış atıksu kullanım oranını %15'e çıkarmaya katkı sağlamak.

AOSB, bu proje ile sanayi-akademi-kamu iş birliğini güçlendirerek, su verimliliği yönetimi standartlarını (ISO 46001) uygulamayı ve bölgesel kalkınmayı sürdürülebilir hâle getirmeyi amaçlıyor.



AOSB'de Eximbank Bilgilendirme Toplantısı

AOSB'nin evsahipliğinde, Türk Eximbank iş birliğiyle sanayicilerin küresel pazarlardaki rekabet gücünü artırmaya yönelik stratejik bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, Türk Eximbank Ege Bölge Sigorta Pazarlama ve Koordinasyon Müdürü Zeynep Aslıgül Nefesoğlu Kandiyeli tarafından yapılan sunumların

ardından, Türk Eximbank Adana Şube Müdürü Ali Can ve ekibi tarafından kredi destekleri ile alacak sigortası uygulamalarına ilişkin kapsamlı bilgilendirmelerde bulunuldu.

Sanayicilerin uluslararası ticarete karşılaşılabileceği finansal risklerin azaltılması ve ihracat kapasitelerinin güçlendirilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda, Exim-

bank'ın sunduğu finansman ve sigorta çözümleri detaylı şekilde ele alındı.

Katılımcıların yoğun ilgi gösterdiği programda, üretim gücünü küresel vizyonla buluşturmanın önemli vurgulanırken, dış pazarlarda sürdürülebilir büyümenin sağlanmasına yönelik atılabilecek adımlar da değerlendirildi.

Adana Hacı Sabancı OSB yönetimi, toplantıya katılım sağlayan tüm sanayicilere ve değerli katkıları dolayısıyla Türk Eximbank yetkililerine teşekkür ederek, bölge sanayisinin ihracat odaklı gelişimini destekleyen iş birliklerinin artarak devam edeceğini ifade etti.



AOSB'de Yeni Döneme Yoğun Tebrik Ziyaretleri

20. Olağan Genel Kurulu'nda yeniden AOSB Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Bekir Sütcü ve yönetimi, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, iş dünyası temsilcileri ve çeşitli paydaşların tebrik ziyaretlerini kabul etti.

Ziyaretlerde, AOSB'nin yeni dönem vizyonu, bölgesel kalkınma hedefleri ve iş birliği imkanları ele alınırken, tüm paydaşlarla uyum içerisinde çalışma kararlılığı vurgulandı ve yeni dönemde başarı dilekleri iletildi.



AK Parti Adana Milletvekilleri

AK Parti Adana Milletvekilleri Abdullah Doğru, Faruk Aytekin ve Ahmet Zenbilci, AOSB Başkanı Bekir Sütcü'yu makamında ziyaret ederek yeni görev dönemi dolayısıyla tebriklerini ilettiler.

Konuklarla, Adana sanayisinin mevcut durumu, bölgenin stratejik hedefleri ve gelecek vizyonunu şekillendirecek projeler üzerine kapsamlı

ve verimli bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmede, bölgesel kalkınmaya ivme kazandıracak yatırımlar ele alınırken, sanayinin sürdürülebilir büyümesine yönelik iş birliği imkanları da değerlendirildi.

Ziyarette; AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya ile Yönetim Kurulu Üyeleri Fatma Uğur Ersöz, M. Nedim Büyüknacar, Hasan Kılıç,

Ahmet Aslan, Asım Gül ve Ali Fuat Batmaz da hazır bulundu.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, nazik ziyaretleri ve sanayinin gelişimine yönelik destekleri dolayısıyla Adana Milletvekillerine teşekkür ederek, bölge sanayisinin güçlenmesine katkı sağlayacak her türlü iş birliğine açık olduklarını vurguladı.



CHP Adana Milletvekilleri

Cumhuriyet Halk Partisi Adana Milletvekilleri Bilal Bilici, Müzeyyen Şevkin, Orhan Sümer ve Ayhan Barut, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'ye tebrik ziyaretinde bulundu.

Ziyarette, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya,

Yönetim Kurulu Üyesi Asım Gül ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar da hazır bulundu. Gerçekleşen görüşmede, bölgedeki güncel gelişmeler ve devam eden projeler hakkında kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.

Milletvekili Karamık ve Kadın Sanayiciler

TBMM Dilekçe Komisyonu Başkanı ve Adana Milletvekili Sunay Karamık, yeniden göreve seçilen AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'yu makamında ziyaret ederek yeni dönem için başarı dileklerini ilettiler.

Toplantıya, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Elif Tosmur ve platform yönetimi de katıldı. Görüşmede, sanayicilerin talepleri ve bölge projeleri detaylı şekilde değerlendirildi. AOSB yönetimi, Milletvekili Karamık'a nazik ziyaretleri ve sanayicilere verdikleri destekler için teşekkürlerini sundu.



Başkan Vekili Geçer

Adana Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Güngör Geçer, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin (AOSB) Olağan Genel Kurulu sonrası yeniden Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Bekir Sütcü'yu makamında ziyaret ederek tebriklerini ilettiler.

Ziyarette, şehrin kalkınma ve gelişim stratejileri ile AOSB'nin projeleri kapsamlı şekilde ele alındı. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya ve Yönetim Kurulu Üyeleri M.

Nedim Büyüknacar, Asım Gül, Hasan Kılıç, Kemal Özçetin ve Ahmet Aslan da toplantıda hazır bulundu.

Adana Büyükşehir Belediye Başkanı'nın nazik ziyareti, AOSB yönetimi ile şehir kurumları arasındaki iş birliğinin güçlenmesine ve sanayinin desteklenmesine önemli katkı sağladı. AOSB yönetimi, Adana sanayisine verdikleri kıymetli destekler için Başkan Geçer'e teşekkürlerini ilettiler.



Yüksek ve Tezcan

Adana Bölge Adliye Mahkemesi Başkanı Mehmet Yüksek ve Cumhuriyet Başsavcısı Bestami Tezcan, AOSB Başkanı Bekir Sütcü'yu ziyaret ederek tebriklerini

ilettiler. Yeni dönemde AOSB'nin başarılarının devam etmesi temennisinde bulunan heyet, bölge ile şehir için tüm paydaşlarla uyumlu çalışmanın önemi vurgulandı.

Sarıçam İlçe Jandarma Komutanı Furkan Kasap

Sarıçam İlçe Jandarma Komutanı Furkan Kasap, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ile bir araya gelerek tebriklerini ilettiler. Görüşmede, sanayi bölgelerindeki güvenlik ve asayiş önlemleri değerlendirildi, üretim alanlarının huzuru ve güvenliği için iş birliği adımları ele alındı.

deki güvenlik ve asayiş önlemleri değerlendirildi, üretim alanlarının huzuru ve güvenliği için iş birliği adımları ele alındı.



Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Remzi Özdoğan

Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Remzi Özdoğan ve ekibi, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Yönetim Kurulu Başkanlığına yeniden seçilen Bekir Sütcü'yu makamında ziyaret ederek yeni dönem için tebriklerini ilettiler.

Görüşmede, AOSB'nin kurumsal gücünü perçinleyen

Organize Sanayi Bölgesi Yetki Belgesi'nin imzalanmasının yanı sıra, teknolojik dönüşüm ve sanayicilere sunulan hizmet standartlarının yükseltilmesi konuları kararlılıkla ele alındı.

AOSB yönetimi, nazik ziyaretleri ve sürdürülen değerli iş birliği için İl Müdürü Özdoğan'a teşekkürlerini ilettiler.

AKİB Başkan Yardımcısı Yamanyılmaz

AKİB Başkan Yardımcısı Alican Yamanyılmaz, AOSB Başkanı Bekir Sütçü ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya ile görüşerek tebriklerini ilettiler. Ziyarette, bölgede üretim kapasitesinin dış ticarete yönlendirilmesi ve ihracatçıların küresel rekabet gücünün artırılması konularında iş birliği imkanları görüşüldü.

Görüşmede ayrıca, bölgemizdeki üretim kapasitesinin dış ticarete kanalları ve ihracatçıların küresel rekabet gücünün desteklenmesi konuları istişare edildi. Ahmet Aslan, Asım Gül ve Ali Fuat Batmaz da hazır bulundu.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü, nazik ziyaretleri ve sanayinin gelişimine yönelik destekleri dolayısıyla Adana Milletvekillerine teşekkür ederek, bölge sanayisinin güçlenmesine katkı sağlayacak her türlü iş birliğine açık olduklarını vurguladı.

catçıların küresel rekabet gücünün desteklenmesi konuları istişare edildi. Ahmet Aslan, Asım Gül ve Ali Fuat Batmaz da hazır bulundu.



ATO Meclis Başkanı Acı

ATO Meclis Başkanı İsmail Acı ve yönetim kurulu üyeleri, AOSB Başkanı Bekir Sütçü ve yönetim kurulu üyeleri ile bir araya gelerek tebriklerini

ilettiler. Görüşmede, kurumlar arası diyalog ve Adana'yı üretim ve ticaret üssü olarak ileri taşıma kararlılığı üzerinde duruldu.



Çağ Üniversitesi Rektörü

Çağ Üniversitesi Rektörü Murat Koç, AOSB Başkanı Bekir Sütçü ile üniversite-sanayi iş birliği projelerini ve nitelikli insan kaynağı yetiştirme çalışmalarını değerlendiren

tebriklerini ilettiler.

Ziyarete, bilimin ışığında, üreten bir Adana için üniversite-sanayi iş birliğinin önemine vurgu yapıldı.

ÇKA Genel Sekreteri Duran

ÇKA Genel Sekreteri Ahmet Rifat Duran ve heyeti, AOSB Başkanı Bekir Sütçü'ye bölgenin ekono-

mik gücünü artıracak mali ve teknik destek programlarını değerlendirerek tebriklerini ilettiler.



Çukurova Kaymakamı Alkan ve Sarıçam Kaymakamı Dayanç

Çukurova Kaymakamı Hakan Alkan ve Sarıçam Kaymakamı Murtaza Dayanç, AOSB Başkanı Bekir Sütçü ve Yönetim Kurulu Başkan

Vekili Ömer Kaya'yı ziyaret eden heyetle, asayiş, istihdam ve yerel yönetimlerle sanayi koordinasyonu konularını ele alarak tebriklerini ilettiler.



DAİMFED Genel Başkanı Karşoğlu ve AKAMDER Başkanı Azmaz

DAİMFED Genel Başkanı Mustafa Karşoğlu ve AKAMDER Başkanı Sayım Azmaz, AOSB Başkanı Bekir Sütçü ile Yönetim Kurulu Üyeleri

M. Nedim Büyüknacar ve Asım Gül'ün katılımıyla sektörler arası iş birliği imkanlarını değerlendirerek yeni dönemde başarı dileklerini sundu.

AGİAD Başkanı Cenk Yakın

Adana Genç İş İnsanları Derneği (AGİAD) Başkanı Cenk Yakın ve heyeti, AOSB Başkanı Bekir Sütçü ve Yönetim Kurulu Üyesi Kemal Özçetin ile bir araya gelerek

tebriklerini ilettiler.

Ziyarete, sanayinin geleceği, ortak projeler ve yeni dönemdeki başarı hedefleri üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.



Bosna Sancak Derneği

Adana Bosna Sancak Yardımlaşma ve Kültür Derneği Başkanı Bahtiyar Gül ve beraberindeki heyet, Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü tarafından konuk edildi.

Ziyarete, Dernek Başkanı Bahtiyar Gül, Başkan Bekir Sütçü'yü yeni dönemi dolayısıyla tebrik ederek başarı dileklerini ilettiler. Ziyarete ayrıca, bölgenin sanayi vizyonu ile toplumsal yardımlaşma kültürünün önemi üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Görüşmede, sanayi ile sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesinin bölgesel kalkınmaya sağlayacağı katkılara dikkat çekildi.



Karaveli, Canbolat ve Gülнар

Adana İŞKUR İl Müdürü Aru Ahmet Karaveli, SGK İl Müdürü Bilal Canbolat ve Türk-İş Bölge Başkanı Edip Gülнар, AOSB Başkanı Bekir Sütçü ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya ile istihdam artırıcı stratejileri görüşerek tebriklerini ilettiler.

Bu verimli buluşma-

da; bölgedeki istihdam kapasitesini artıracak stratejik adımlar ve çalışan refahını öncelikleyen projeler üzerine fikir alışverişini gerçekleştirdi. Görüşmede, şehrin ekonomisine ve iş gücü piyasasına değer katan tüm paydaşların işbirliği içinde olmalarının önemine vurgu yapıldı.

ATB ve AOSB'den Adana'nın Üretim Gücü İçin Güç Birliği

Adana Ticaret Borsası Yönetimi'nin, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ve yönetimine tebrik ziyaretinde, Adana'nın üretim gücünü daha ileri taşımak için tarım, sanayi ve ticaret arasındaki stratejik işbirliği konusunda verimli bir görüşme gerçekleştirildi.

ATB Başkanı Şahin Bilgiç, Meclis Başkanı Osman Bağış, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sabahattin Yumuşak, Yönetim Kurulu Üyeleri Hamit Tezcan, Yasin Milli ve Şahin Güneşer ile Genel Sekreter T. Gökhan Öztürk'ten oluşan heyet, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ve yönetimiyle bir araya geldi.

Ziyarette, Adana'nın üretim gücünü daha ileri taşımak adına kurumlar arasındaki stratejik birlikteliğin devam etmesinin önemine vurgu yapıldı. Şahin Bil-

giç, Çukurova'nın bereketli topraklarında üretilen ürünlerin katma değer kazanmasının güçlü bir sanayi ve ticaret yapısıyla mümkün olabileceğini söyledi.

Bilgiç ve beraberindeki heyet AOSB yönetimine yeni görevlerinin hayırlı olmasını diledi.



DEVA Partisi Milletvekili Kısacık

DEVA Partisi Adana Milletvekili Sadullah Kısacık, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ile sanayinin geleceği ve şehrin ekonomik hedeflerini değerlendirerek

tebriklerini sundu.

Görüşmede, kentin üretim potansiyeli ve AOSB'nin yeni dönem projeleri değerlendirildi.

Yüreğir Devlet Hastanesi Başhekimisi Okuducu



Yüreğir Devlet Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Ut-kucan Okuducu ve beraberindeki heyet, Başkan Bekir Sütcü'ye tebrik ziyaretinde bulundu. Sütcü ve Yönetim Kurulu Üyeleri Kemal Özçetin, Ahmet Aslan, Asım Gül, M. Tansel Ün ve Hasan Kılıç'ın katılım sağladığı görüşmede; sanayi bölgesi sınırlarındaki semt polikliniği aracılığıyla çalışanlara sunulan sağlık imkanları ve kurumlararası stratejik iş birliği konuları değerlendirildi.



Saadet Partisi Heyeti

Saadet Partisi Adana İl Başkanı Muhammet Çelebi Keyhıdır ve heyeti, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ile AOSB'nin gelecek dönem

projelerini ve Adana'nın üretim potansiyelini değerlendirerek kutlama ve başarı dileklerini sundu.



Mehmet Şahbaz ve Zübeyt Şendur

TOBB Hayvancılık Sektör Meclisi Başkanı Mehmet Şahbaz ve ATB Meclis Üyesi Zübeyt Şendur, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya ile Adana sanayi potansiyeli ve hayvancılık ile tarıma dayalı sanayi gelişim fırsatlarını ele alarak tebriklerini ilettiler.



ÇGC Başkanı Kurtul Çakın

ÇGC Başkanı Kurtul Çakın ve yönetim kurulu üyeleri, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ile Ceyhan Kimya Endüstri Bölgesi ve AOSB'nin istihdam kapasitesini değerlendirerek tebriklerini sundu.

Samimi bir ortamda geçen ziyarette AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sütcü; bölgenin gelişimine ilişkin bilgi paylaşımında bulundu. Ceyhan Kimya Endüstri Bölgesi hakkında da bilgi veren Bekir Sütcü; 30 milyon metrekarelik alanda kamulaştırma çalışmalarının devam ettiğini belirterek, "Adana Ceyhan Kimya Endüstri Bölgesi çok büyük bir katma değer oluşturacak aynı zamanda nitelikli sanayi işgücünü de bölgemize çekecek" dedi.

AOSB'nin geldiği nokta konusunda da bilgi paylaşımında bulunan Bekir Sütcü; ülkemizdeki 418 sanayi bölgesi arasında ilk 4 içerisinde yer aldıklarına dikkat çekti. Sütcü; AOSB'nin bölgede 45 bin kişilik istihdam yarattığını belirterek, Ceyhan Kimya Endüstri Bölgesi'nin de çok önemli oranda

istihdam yaratacağını dile getirdi.

AOSB içerisinde hayata geçirdikleri projelerle önümüzdeki süreçte yapmayı planladıkları projeler hakkında da bilgi veren AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sütcü; Türkiye'nin en iyi atık su arıtma tesislerine sahip olduklarını, Yeşil Organize Sanayi Bölgesi niteliğinde hizmet sunduklarını belirtti.

Çukurova Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Kurtul Çakın da AOSB'nin bölgemiz ve ülke ekonomisi açısından önemini bildiklerini belirterek, bölgemiz açısından büyük önem taşıyan Ceyhan Kimya Endüstri Bölgesi ile ilgili gelişmeleri, özellikle de büyük ölçekli istihdam yaratması açısından ilgiyle izlediklerini söyledi.

Başkan Çakın ÇGC'de yaşanan seçim sürecinin geride kaldığını, bayrağı daha yükseğe taşımak için kolları sıvadıklarını ifade etti. Çakın; gerek AOSB ve gerekse de Ceyhan Kimya Endüstri Bölgesi ile ilgili Adana basını olarak her türlü desteği vermeye hazır olduklarını söyledi.



Gazeteci Recep Şenyurt

Referans Türk Yönetim Kurulu Başkanı Recep Şenyurt, AOSB Başkanı Bekir Sütcü'yu makamında ziyaret ederek tebriklerini ilettiler. Görüşmede, bölgenin gelişim süreci, üretim odaklı projeler ve güçlü bir sanayi ekosistemi için basın ilişkilerinin önemi ele alındı.



Gazeteci Aliye Gültekin

Gazeteci Aliye Gültekin, AOSB Başkanı Bekir Sütcü'yu makamında ziyaret ederek yeni hizmet dönemi için tebriklerini ve başarı dileklerini ilettiler. Görüşmede şehrin sanayi gündemi ve medya-sanayi iş birliği süreçleri ele alındı.

İŞKAD'dan sanayiye "Güç birliği" ziyareti

İŞKAD Başkanı Süheyla Gergin ve Yönetim Kurulu Üyeleri, OSB Başkanı Bekir Sütcü ve AOSB Kadın Platformu Başkanı Elif Tosmur'la bir araya geldi

İş Kadınları Derneği (İŞKAD) Yönetim Kurulu Başkanı Süheyla Gergin ve yönetim kurulu üyeleri, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'ye yeni dönem başkanlığı dolayısıyla tebrik ziyaretinde bulundu.

Görüşmede sanayi ile kadın girişimciliğinin güçlendirilmesine yönelik iş birliği olanakları ele alınırken, karşılıklı destek mesajları verildi. Başkan Bekir Sütcü, girişimci kadınların sanayide daha fazla yer almasının önemine dikkat çekerek, İŞKAD ile ortak projelerde yer almaya hazır olduklarını ifade etti.

KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNE DESTEK VURGUSU

Ziyarete, AOSB'de artan yatırımlar, yeni açılan fabrikalar ve sanayinin büyüme süreci hakkında bilgi paylaşan Başkan Sütcü, kadın istihdamının önemine değinerek kadınların üretim süreçlerinde aktif rol almasını destek-

lediklerini belirtti. Kadın girişimcilerin her zaman yanında olduklarını vurgulayan Sütcü, sanayi içinde kadın çalışan sayısının da her geçen gün arttığını ifade etti.

Başkan Süheyla Gergin ise hem girişimci kimliği hem de Kıvılcım Kadın Kooperatifi kurucusu olarak kadınların üretimdeki gücünü büyütme istediklerini belirterek, İŞKAD üye sayısının sürekli arttığını ve her üyenin ayrı bir değer taşıdığını söyledi. Gergin, sanayicilerle ortak projeler geliştirme konusunda AOSB yönetiminin desteklerinden memnuniyet duyduklarını ifade etti.

KADIN PLATFORMU İLE ORTAK PROJE GÜNDEMİ

İŞKAD heyeti ayrıca AOSB Kadın Platformu Yönetim Kurulu Başkanı Elif Tosmur ve yönetim kurulu üyeleriyle de bir araya geldi. Görüşmede kadınların sanayi ve girişimcilik alanında daha görünür olması için ortak çalışmalar yapılması gerektiği vurgulandı.



Toplantıda; Ortak projelerin geliştirilmesi, Lise ve üniversitelerde girişimci kadın buluşmalarının sürdürülmesi, Kadının gücünün ulusal düzeyde görünür kılınması, Ara eleman yetiştirme konusunda iş birliği yapılması, Sanayide kadın istihdamını artıracak projeler geliştirilmesi başlıkları öne çıktı.

Görüşme sonunda taraflar, kadın girişimciliğini güçlendirecek ortak çalışmaların artırılması ve daha sık bir araya gelinmesi konusunda görüş birliğine vardılar.

KAGİDER Adana Üyeleri

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Adana üyeleri, AOSB Başkanı Sütcü'yu ziyaretinde; sektörel ve kurumsal iş birliği imkânları ele alındı. Bölgenin mevcut durumu ve gelecek vizyonuna ilişkin değerlendirmelerde bulunan Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi ve kadın girişimcilerin üretimdeki rolünün artırılmasına yönelik görüşlerini paylaştı. KAGİDER üyeleri ise, Başkan Sütcü'ye kadın istihdamına verdikleri önem ve destekten dolayı teşekkür ettiler.



Aksa Doğalgaz Çukurova Bölge Müdürü Halit Demir

Aksa Doğalgaz Çukurova Bölge Müdürü Halit Demir, AOSB Başkanı Bekir Sütcü ile buluşarak tebriklerini ilettili ve Adana sana-

yaşının enerji çözümleri ile sürdürülebilir projelerde iş birliği fırsatlarını değerlendirdi.



Türk Kızılay Genel Sekreteri Saygılı

Türk Kızılay Genel Sekreteri Ramazan Saygılı ve beraberindeki heyet, AOSB Bölge Başkanlığı'nı ziyaret etti. Saygılı, Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'ye yeni görev dönemi için başarı dileklerini ilettili.

Ceyhan Ticaret Odası Başkanı Şeref Can

Ceyhan Ticaret Odası Başkanı Şeref Can ve beraberindeki heyet, Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü'ye yeni görev dönemi dolayısıyla tebrik ziyaretinde

bulundu. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya'nın da katıldığı görüşmede, bölgenin ekonomik gündemine ilişkin değerlendirmeler yapıldı.



Evreka Emlak

Evreka Emlak sahibi Fatih Kaçmaz ve beraberindeki heyet, AOSB Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Bekir Sütcü'yu yaptıkları ziyarette, bölgede yer alan sanayi parsellerinin gelişimi, yatırım olanakları ve

Adana'nın gayrimenkul ekosistemi üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. Karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı buluşmada, bölgenin yatırım potansiyeli ve sürdürülebilir büyüme hedefleri de ele alındı.

Adana Denetim Daire Başkanlığı heyeti

Adana Denetim Daire Başkanı Mesut Kesmen ile beraberindeki Daire Başkan Yardımcıları Harun Çakan ve Utku Ünal, AOSB Başkanlığı'nı ziyaret etti. Tebrik ziyaretinde konukları Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Aslan, Hasan Kılıç ve Denetim Kurulu Üyesi Can Ulaştırıcı ağırladı.



VİNÇLERİMİZ

Sanayicilerimizin Hizmetinde

- 3 adet 35 Tonluk Çift Krma Mobil Vinç
- 1 adet 27 metrelk Sepetli Platform
- 1 adet 75 Tonluk Çift Krma Mobil Vinç
- 1 adet 18 mt. Teleskopik Yükleyici



AOSB Vinç!

0501 711 66 81
0501 711 66 82



AOSB'de İnovasyon Odaklı Güç Birliği

AOSB'de, bölge sanayisinin inovasyon kapasitesini artırmak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve ortak projelerin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Ar-Ge ve Tasarım Merkezi İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

AOSB Bölge Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlenen toplantıya, Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın yanı sıra ATÜ TTO Müdürü Mustafa Savrun, ATÜ Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Sekreteri Mücahit Moğol ile bölgede ve il genelinde faaliyet gösteren Ar-Ge ve tasarım merkezlerinin temsilcileri katılım sağladı.

Toplantıda, Ar-Ge ve tasarım merkezlerinin yararlanabileceği güncel destek programlarına ilişkin kapsamlı bilgilendirmeler yapıldı; akademik bilgi birikimi ile sanayi tecrübesini buluşturacak, ortak proje geliştirme süreçlerini hızlandıracak ve bölgenin

rekabet gücünü artıracak başlıklar ele alındı. Katılımcılar arasında gerçekleştirilen fikir alışverişi, iş birliklerinin güçlendirilmesi açısından verimli bir zemin oluşturdu.

"Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Sanayimizin Geleceğini Şekillendiriyor"

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Ar-Ge ve tasarım merkezlerinin bölge sanayisi için stratejik önem taşıdığına dikkat çekti. Akpınar, "Sanayide sürdürülebilir büyümenin ve küresel rekabet gücünün en önemli unsurlarından biri Ar-Ge ve inovasyondur. Bölgemizde faaliyet gösteren Ar-Ge ve tasarım merkezlerimizin etkinliğini artırmak, üniversitelerle olan iş birliklerini daha sistematik hale getirmek ve ortak projeleri çoğaltmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor" dedi.

Akpınar, bu tür istişare toplantılarının sadece bilgi paylaşımıyla

sınırlı kalmadığını, aynı zamanda somut projelerin ortaya çıkmasına da katkı sağladığını vurgulayarak, "Akademik bilgi ile sanayi tecrübesini bir araya getiren bu platformlar sayesinde bölgemizde katma değerli üretimin artacağına ve firmalarımızın uluslararası rekabette daha güçlü konuma geleceğine inanıyoruz" ifadelerini kullandı.

Ortak Akıl ve İş Birliği Vurgusu

Toplantıda ayrıca, üniversite-sanayi iş birliğinin daha etkin hale getirilmesi, destek mekanizmalarının daha verimli kullanılması ve Ar-Ge kültürünün yaygınlaştırılması konularında görüş birliğine varıldı.

AOSB Bölge Müdürlüğü, ortak akıl ve iş birliği odaklı bu buluşmaların önümüzdeki süreçte de devam edeceğini belirterek, bölgenin teknolojik gelişimine katkı sağlayacak her türlü çalışmanın desteklenmeye devam edileceğini ifade etti.



İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürleri AOSB Anaokulu'nu ziyaret etti

Adana İl Milli Eğitim Müdürü Mehmet Nurettin Aras ve Sarıçam İlçe Milli Eğitim Müdürü Necmettin Dardağan, AOSB bünyesinde hizmet veren anaokulunu ziyaret etti.

Okul Müdürü Neslihan Göçer Uludağ, eğitim faaliyetleri, fiziki

imkânları ve yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verdi. Öğrencilerin gelişimine yönelik uygulanan eğitim programlarına ilişkin detayların paylaşıldığı ziyarette, okulun modern eğitim imkânları dikkati çekti.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, anaokulunun 8 derslikten oluştuğunu, drama ve görsel sanatlar gibi özel etkinlik alanlarıyla desteklendiğini ve 200 öğrenci kapasitesiyle hizmet verdiğini ifade etti. Akpınar, çocukların sosyal ve akademik gelişimlerini destekleyen bir eğitim ortamı oluşturmayı hedeflediklerini belirterek, okulun kadın istihdamını destekleyen önemli bir kurum olduğunu kaydetti.

İl Milli Eğitim Müdürü Mehmet Nurettin Aras ve Sarıçam İlçe Milli Eğitim Mü-



dürü Necmettin Dardağan, AOSB yöneticilerini eğitime ve kadın istihdamına verdikleri destekten dolayı teşekkürlerini iletiler.



AOSB, DABKAF'26'da Gençlerle Buluştu

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB), nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine yönelik vizyonunu bir adım ileri taşıyarak, Doğu Akdeniz Bölgesel Kariyer Fuarı (DABKAF'26) kapsamında Çukurova Üniversitesi ev sahipliğinde gençlerle bir araya geldi.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda düzenlenen ve bölgedeki üniversitelerin iş birliğiyle gerçekleştirilen DABKAF, gençleri kamu ve özel sektör temsilcileriyle buluşturarak kariyer planlamalarına yön veren önemli bir platform olma özelliği taşıyor.

AOSB standı, fuarın en yoğun ilgi gören noktalarından biri oldu. Sanayi dünyasının dinamikleri, iş gücü piyasasının beklentileri ve kariyer fırsatları hakkında öğrencilere kapsamlı bilgiler sunulurken; staj ve istihdam olanaklarına dair merak edilen tüm sorular birebir yanıtladı. Gençlerle kurulan bu doğrudan temas, onların kariyer yolculuklarına somut katkılar sağladı.

AOSB'nin köklü üretim altyapısı ve güçlü sanayi tecrübesi, gençlerin yenilikçi bakış açılarıyla aynı zeminde buluştu. Bu etkileşimde sürdürülebilir istihdamın önemi özellikle vurgulanırken, gençlerin iş hayatına

daha donanımlı hazırlanmasının bölgesel kalkınma açısından kritik rol oynadığına dikkat çekildi.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, fuara ilişkin değerlendirmesinde şu ifadeleri kullandı:

"Sanayimizin yarınlarını şekillendirecek gençlerimizle aynı platformda buluşmak bizim için büyük bir değer. AOSB olarak üretim gücümüzü, genç beyinlerin enerjisiyle birleştiriyoruz. Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendiren bu tür organizasyonlarda aktif rol almaya devam edeceğiz."

AOSB, gençlerin kariyer yolculuklarının en başında yanlarında olmayı sürdürürken, fuara katılan tüm öğrencilere gösterdikleri yoğun ilgi ve vizyoner yaklaşımları için teşekkür etti. Bu güçlü etkileşim, geleceğin üretim gücünü şekillendirecek yeni iş birliklerinin de kapısını araladı.





Sanayi ile Büyüyen Hayallere AOSB'den Ödül

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi tarafından 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında geleneksel olarak düzenlenen "Sanayi Temalı Resim Yarışması", bu yıl da yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. İlkokul, ortaokul ve lise kategorilerinde düzenlenen yarışmada toplam 457 eser değerlendirilirken, dereceye giren öğrenciler düzenlenen törenle ödülleri kavuştular.

Türkiye Cumhuriyeti'nin temellerinin atıldığı, millet egemenliğinin ilan edildiği ve Mustafa Kemal Atatürk'ün dünya çocuklarına armağan ettiği 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, Türk sanayisinin güneydeki üssü konumuyla kent, bölge ve ülke ekonomisine değer katan AOSB'de, "sanayi temalı" bir sanat etkinliğiyle taçlandırıldı.

önemine dikkat çekerek, Millî Eğitim camiası olarak tüm çalışmaların merkezinde öğrencilerin yer aldığı ifade etti.

Organize sanayi bölgelerinin mesleki eğitimin en güçlü paydaşlarından biri olduğunu belirten Aras, sanayi ile eğitimin iş birliğinin gençlerin geleceğe hazırlanmasında kritik rol oynadığını söyledi.

Yalnızca dereceye giren öğrencilerin değil, yarışmaya katılan tüm öğrencilerin emeğinin değerli olduğu vurgulayan Aras, üretmenin, hayal kurmanın ve kendini ifade etmenin başlı başına bir başarı olduğunu dikkatli belirtti.

Aras, "AOSB'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen bu anlamlı organizasyon; sanayi ile sanatı buluştururken, gençlerin üretim,

il Millî Eğitim Müdürü Mehmet Nurettin Aras, Müdür Yardımcısı Erdal Sevim, Şube Müdürü Murat Sert, Çukurova İlçe Millî Eğitim Müdürü Kemal Kavak, Seyhan İlçe Millî Eğitim Müdürü Murat Çelik, Sarçam İlçe Millî Eğitim Müdürü Necmettin Dardağan, Yüreğir İlçe Millî Eğitim Şube Müdürü Murat Koçer, Çukurova Üniversitesi Adana Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan ile AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar tarafından verildi.

Yarışmada dereceye giren eserlerin AOSB Seyhan Salonu Fuayesinde sergilendiği ödül töreni, davetilerin ellerinde bayraklarla "Parla" marşını okumasıyla sona erdi.



AOSB Seyhan Salonu'nda düzenlenen ödül töreninin açılış konuşmasını yapan AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, bu yarışmanın yalnızca bir sanat etkinliği olmadığını belirterek, gençlerin üretime, emeğe ve ülkenin kalkınmasına dair bakış açılarını ortaya koydukları çok kıymetli bir platform olduğunu ifade etti.

23 Nisan'ın, bir milletin çocuklarına duyduğu güvenin en güzel ifadesi olduğunu vurgulayan Bekir Sütcü, Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından çocuklara armağan edilen bu anlamlı günün önemine dikkatli çekti.

Konuşmasında ödül alan öğrencileri tebrik eden Sütcü, tüm çocukların 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutladı. Sütcü, dünyada hiçbir çocuğun korku yaşamadığı, barışın, kardeşliğin ve umudun hâkim olduğu bir gelecek temennisinde bulundu.

İl Millî Eğitim Müdürü Mehmet Nurettin Aras ise konuşmasında, AOSB yönetimini bu anlamlı etkinlik nedeniyle tebrik ederek, "Otobandan çıkıp Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ne giriş yaparken büyük bir gurur duydum" dedi.

Aras, gençlerin; kendisine, ailesine, milletine ve insanlığa karşı sorumluluklarının bilincinde bireyler olarak yetişmesinin

teknoloji ve millî değerler konusunda farkındalık kazanmasına katkı sunuyor. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

457 Eser Titizlikle Değerlendirildi

Yarışmaya katılan eserlerin ilçe millî eğitim müdürlükleri tarafından ön değerlendirmeden geçirildikten sonra jüri üyeleri tarafından değerlendirildiği yarışmanın ödül töreni, jüri üyelerine plaket takdimiyle başladı.

AOSB Yönetim Kurulu Üyesi Tansel Ün ve Kültür, Sanat, Spor ve Eğitim Komisyonu üyesi Ahmet Şen, Çukurova Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Grafik Tasarım Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Cihangir Eker, Görsel Sanatlar Öğretmenleri Yeşim Özönür ve Deniz Nilay Salman ile AOSB Destek Hizmetleri Yöneticisi Feridun Kara'dan oluşan jüri üyelerine teşekkür plaketleri, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü tarafından verildi.

Tören, yarışmada dereceye giren öğrencilerin ödülleri takdimi ile devam etti. Öğrencilere ödülleri törene katılan AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Yönetim Kurulu Üyesi Asım Gül, Yönetim Kurulu Üyesi ve Kültür, Sanat, Spor ve Eğitim Komitesi Koordinatörü Mevlüt Tansel Ün, Kültür, Sanat, Spor ve Eğitim Komisyonu Üyeleri Ahmet Şen ve Meltem Aydın,

DERECEYE GİREN ÖĞRENCİLER VE OKULLARI

İlkokul Kategorisi

1. İpek Ece Aydınlik – Ticaret Borsası İlkokulu
2. Polen Özdemir – Adana Özel Başkent Okulları
3. Elif Mina Binardan – Doğakent Ümmü Gülsüm Hilmi Canoğlu İlkokulu

Ortaokul Kategorisi

1. Yüra Aslan – Tufanbeyli Ortaokulu
2. Buglem Eda İmuk – Makimsan Ortaokulu
3. Esra Çelik – Veysel Karani Ortaokulu

Lise Kategorisi

1. Huriye Haftano – Vali Ziyapaşa Anadolu Lisesi
2. Gökalp Eren Sevim – Adana Çukurova Güzel Sanatlar Lisesi
3. Elanur Gülken – Şehit Kadir Kırbaş Kız Anadolu Lisesi

Mansiyon: Rame Zeno – Sabancı KMTAL





AOSB Sanayicileri Kent protokolü ile aynı masada buluşturdu

AOSB yönetimi, geleneksel iftar programında il protokolü ve sanayicileri aynı sofrada buluşturdu. Yoğun katılımıyla gerçekleşen programda birlik, beraberlik ve dayanışma mesajları öne çıktı.

AOSB Bölge Müdürlüğü ev sahipliğinde düzenlenen iftar programına, Adana Valisi Mustafa Yavuz başta olmak üzere çok sayıda kurum temsilcisi ve sanayici katıldı. Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, yönetim kurulu üyeleri ve bölge sanayicilerinin yoğun ilgi gösterdiği program, samimi bir atmosferde gerçekleşti.

Programda konuşan AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Ramazan ayının birleştirici ruhuna vurgu yaparak, sanayiciler ve il protokolüyle aynı sofrada buluşmanın önemine dikkat çekti. Sütcü, 20. Olağan Seçimli Genel Kurul'da kendisine ve yönetimine gösteri-

len güvene teşekkür ederek, yeni dönemde de kapsayıcı ve vizyoner projelerle sanayicilerin yanında olmaya devam edeceklerini ifade etti.

Adana Valisi Mustafa Yavuz ise konuşmasında Ramazan ayının birlik, dayanışma ve paylaşma iklimine dikkat çekerek, Adana sanayisinin üretim, istihdam ve ekonomik kalkınmaya sağladığı katkının büyük önem taşıdığını belirtti. Sanayicilerle aynı sofrada bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu dile getiren Yavuz, bu tür organizasyonların kamu ile iş dünyası arasındaki güçlü iş birliğini daha da pekiştirdiğini ifade etti.

Program, katılımcıların karşılıklı iyi dilek temennileriyle sona ererken, AOSB yönetimi davete icabet eden tüm konuklara teşekkür ederek birlik ve beraberliğin daim olması temennisinde bulundu.



AOSB Yönetimi Çalışanlarını Unutmadı

AOSB yönetimi, çalışanları için düzenlenen geleneksel iftar programıyla bir araya geldi. Ramazan ayının manevi atmosferinde gerçekleştirilen program, AOSB yönetiminin çalışanlarına verdiği önemi ve kurumsal bağlılığını bir kez daha ortaya koydu.

Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, yönetim kurulu üyeleri ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın katılımıyla gerçekleşen iftar programında, çalışanlar bir araya gelerek Ramazan'ın paylaşma ve dayanışma ruhunu birlikte yaşadı.

Bekir Sütcü, program sırasında

yaptığı konuşmada, "AOSB yönetimi olarak, tüm çalışanlarımızın gösterdiği özveri ve katkının farkındayız. Bu tür programlar, sadece Ramazan ayının manevi ruhunu paylaşmakla kalmıyor; aynı zamanda kurum kültürümüzü güçlendiriyor ve birlikte çalışma bağımızı kuvvetlendiriyor" ifadelerini kullandı.

Program, çalışanların motivasyonunu artıran ve kurum içi dayanışmayı pekiştiren sıcak bir ortamda sona erdi. AOSB yönetimi, çalışanlarına değer verdiğini her fırsatta göstermeye devam edeceğini belirtti.



AOSB Başkanı Bekir Sütcü, Üniversiteli Gençlerle Buluştu

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kariyer Fuarı kapsamında öğrencilerle bir araya gelerek iş hayatındaki deneyimlerini, sanayicilik yolculuğunu ve başarı hikâyesini paylaştı.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nde düzenlenen programa Osmaniye Belediye Başkanı İbrahim Çenet, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Turgay Uzun, Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Hacı Akkoyunlu, Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Musa Gönül, akademisyenler ve çok sayıda öğrenci katıldı.



"Hayatın Her Aşaması Yeni Bir Başlangıçtır"

Gençlere seslenen Bekir Sütcü, üniversite eğitiminin önemli bir başlangıç olduğunu ancak başarı yolculuğunun yalnızca diplomla sınırlı kalmadığını belirtti.

Üniversite sınavını kazanmanın hayatın ilk basamaklarından biri olduğunu ifade eden Sütcü, mezuniyet sonrası dönemin de yeni sorumluluklar, yeni hedefler ve sürekli gelişim gerektirdiğini kaydetti.

Sütcü, teorik bilginin sahadaki deneyimle birleşmediği sürece eksik kalacağını vurgulayarak, gençlerin eğitim hayatları boyunca staj yapmalarının, çalışma hayatını tanımalarının ve insan ilişkilerini geliştirmelerinin büyük önem taşıdığını söyledi.

Başkan Sütcü, iş hayatında başarıya ulaşmak için disiplin, kararlılık, emek ve öğrenme isteğinin vazgeçilmez olduğunu dile getirdi.

"Başarının Anahtarı"

Konuşmasında kendi yaşamından örnekler paylaşan Sütcü, Kayseri kökenli bir ailenin çocuğu olarak küçük yaşta Adana'ya geldiklerini, babasının 10 metrekairelik iş yerinde ticaret hayatını tanımayla başladığını anlattı. İlkokul yıllarından itibaren iş yerinde sorumluluk aldığını belirten Sütcü, maliyet hesabını, müşteri ilişkilerini ve ticaretin temel kurallarını yaşayarak öğrendiğini ifade etti.

Hayatı boyunca mal ve mülk konusunda değil, bilgi konusunda "açgözlü" olduğunu vurgulayan Sütcü, başarılı iş insanlarının hayat hikâyelerini okuyarak, iyi örnekleri takip ederek ve sürekli öğrenerek kendisini geliştirdiğini kaydetti.

Sütcü, "Öğrenmenin en kolay yolu iyi örnek almaktır. Mütevazı olmayan insanın öğrenmesi de zorlaşır" sözleriyle gençlere kişisel gelişim konusunda önemli mesajlar verdi.

Tüccarlıktan Sanayiciliğe Uzanan Yolculuk

Bekir Sütcü, ailesinin ticaret

geçmişinden sanayiciliğe uzanan dönüşüm sürecini de öğrencilerle paylaştı. 1994 krizinin ardından üretime yönelme kararı aldıklarını belirten Sütcü, 1995 yılında Almanya'da katıldığı fuarda makineleri inceleyerek sanayi yatırımı yapma hedefini güçlendirdiğini anlattı.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde ilk yatırımlarını yaparken altyapı, yol, su ve enerji gibi zorluklarla karşılaştıklarını ifade eden Sütcü, o günlerde yaşadığı tecrübelerin bugün AOSB Yönetim Kurulu Başkanı olarak sanayicilere daha güçlü hizmet sunma anlayışının temelini oluşturduğunu söyledi.

Sütcü, hiçbir sanayicinin ve girişimcinin kendi yaşadığı zorlukları yaşamaması için çalıştıklarını vurguladı.

"Sanayicilik Yönetim, Organizasyon ve Cesaret İşidir"

Ticaret ile sanayicilik arasındaki farklara da değinen Sütcü, sanayiciliğin yalnızca sermaye ile değil, yönetim, organizasyon, ekip ruhu ve sürekli gelişimle mümkün olduğunu belirtti. 1999 yılında aldığı aile şirketlerinde kurumsallaşma eğitiminin iş hayatında önemli bir dönüm noktası olduğunu dile getiren Sütcü, profesyonelleşmenin, kurumsallaşmanın ve eğitimle gelişimin önemine dikkat çekti.

Bugün aile şirketlerinin Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde yaklaşık 350 bin metrekaire kapalı alana, 2 bin çalışana ve 8 tesise ulaştığını aktaran Sütcü, bu başarının arkasında ekip çalışması, ortak akıl, istikrarlı yatırım anlayışı ve insana verilen değer bulunduğunu kaydetti.

Sanayici Adanmış Bir Hizmet Anlayışı

Konuşmasında görevlerinin tamamının sanayile bağlantılı olduğunu ifade eden Sütcü, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından kendilerine tevdi edilen Ceyhan Kimya Endüstri İhtisas Bölgesi Yönetim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürüttüğünü belirtti. Sütcü, sivil toplum kuruluşları ya da farklı derneklerde görev almadığını, çalışma hayatını tamamen sanayiye, üretime ve bölgesel kalkınmaya adanmış olduğunu vurguladı.

AOSB'nin bölgesel kalkınmadaki rolüne de değinen Sütcü, organize sanayi bölgelerinin yalnızca üretim alanları değil, aynı zamanda istihdam, ihracat, teknoloji, eğitim ve toplumsal gelişim açısından stratejik merkezler olduğunu ifade etti.



Gençlere Staj, Yabancı Dil ve Sürekli Gelişim Tavsiyesi

Gençlere kariyer yolculuklarında erken dönemde sahaya inmeleri çağrısında bulunan Sütcü, üniversite öğrencilerinin staj imkanlarını mutlaka değerlendirmeleri, çalışma hayatını yakından tanımaları ve yabancı dil konusunda kendilerini geliştirmeleri gerektiğini söyledi. Günümüz dünyasında okumadan, yabancı dil bilmeden ve kendini yenilemeden kalıcı başarı elde etmenin zorlaştığını dile getirdi.

Sütcü, gençlere yalnızca mesleki başarıyı değil, aynı zamanda ülkeye karşı sorumluluk bilincini de hatırlatarak, üretmenin, çalışmanın ve topluma fayda sağlayacak eserler bırakmanın önemine dikkat çekti.

Eğitime ve Sağlığa Anamlı Katkılar

Bekir Sütcü, konuşmasında ailesi adına yürütülen sosyal sorumluluk çalışmalarına da değindi. Babası merhum Abdi Sütcü adına Çukurova Üniversitesi'nde hizmet veren Abdi Sütcü Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun bugün binlerce öğrenciye eğitim imkanı sunduğunu belirten Sütcü, annesi merhum Fatma Sütcü adına yaptırılan Kardiyoloji Merkezi'nin de sağlık alanında önemli bir hizmet olarak tamamlanma aşamasına geldiğini ifade etti.

Sütcü, bu yatırımların kendisi için sanayi tesisleri kadar kıymetli olduğunu belirterek, ülkeye ve topluma hizmet etmenin en büyük mutluluk kaynaklarından biri olduğunu söyledi.

Teşekkür Plaketi Takdim Edildi

Programın sonunda Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Turgay Uzun tarafından Bekir Sütcü'ye teşekkür plaketi takdim edildi. Etkinlik, öğrencilerin yoğun ilgisi ve karşılıklı soru-cevap bölümüyle tamamlandı.



**AOSB Futbol
Turnuvası'nda
5. Hafta
tamamlandı**

Sanayi Sahada Buluştu

AOSB tarafından geleneksel hale getirilen ve bu yıl 12'ncisi düzenlenen Futbol Turnuvası, kura çekimiyle başlayan heyecan dolu yolculuğunda beşinci hafta grup maçlarının tamamlanmasıyla birlikte yeni bir aşamaya ulaştı. Sanayi kültürünü sporla buluşturan organizasyon, sahadaki rekabetin yanı sıra oluşturduğu sosyal birliktelikle de dikkat çekti.



Kura Çekimiyle Başlayan Büyük Heyecan

AOSB Seyhan Salonu'nda yoğun katılım ve coşkulu atmosfer eşliğinde gerçekleştirilen kura çekimiyle birlikte 40 iddialı takım grup aşamasındaki rakiplerini belirledi. Turnuva takviminin netleşmesiyle gözler sahaya çevrildi ve 29 Mart'ta çalan ilk düdükle birlikte takımlar, finale uzanan zorlu maratona adım attı.



Üçüncü Haftada Rekabet Zirveye Taşındı

İlerleyen haftalarda tempo daha da yükseldi. Üçüncü hafta karşılaşmalarında farklı skorlar ve dikkat çeken performanslar öne çıktı. Jandarma'nın 12-2'lik galibiyeti, Geta Tarım'ın 11-2'lik üstünlüğü ve Omnia Nişasta'nın 15-0'lık net skoru haftanın en dikkat çekici sonuçları arasında yer aldı. Takımların sahaya yansıttığı disiplin, organizasyonun sportif kalitesini bir üst seviyeye taşıdı.

Akpınar: "Sporun Birleştirici Gücü En Büyük Kazanımımız"

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, turnuvaya ilişkin değerlendirmesinde, AOSB'nin sadece üretim gücüyle değil sosyal birlikteliğiyle de örnek bir yapı olduğunu vurgulayarak, sporun birleştirici gücünün bu organizasyonda en güçlü şekilde hissedildiğini ifade etti. Turnuvaya katılan tüm takımlara teşekkür eden Akpınar, centilmenlik ve dostluk ortamının devam etmesinin en büyük temennileri olduğunu belirtti.



Sahada Rekabet, Tribünlerde Birliktelik

AOSB Futbol Turnuvası, yalnızca bir spor organizasyonu olmanın ötesinde; sanayiciler, çalışanlar ve ailelerini bir araya getiren güçlü bir sosyal platform olmayı sürdürdü. Tribünlerdeki coşku, çocuklara yönelik etkinlikler ve ailelerin yoğun katılımı, turnuvayı bir dayanışma ve kaynaşma ortamına dönüştürdü.



İlk Haftadan İtibaren Yüksek Tempo

Turnuvanın ilk haftasında oynanan karşılaşmalar, bol gollü ve çekişmeli mücadelelere sahne oldu. AOSB'nin DKC Av Sanayi'yi 7-4 mağlup ettiği karşılaşma, Geta Tarım'ın Adana Mensucat karşısında aldığı 10-1'lik galibiyet ve Beta Gıda'nın 21-2'lik farklı skoru haftaya damga vurdu. 2025 şampiyonu Omnia Nişasta'nın 15-1'lik galibiyeti ise güçlü başlangıcın göstergesi oldu. Sahadaki mücadele kadar tribünlerdeki coşku da dikkat çekerken, ailelerin ve çocukların katılımı turnuvaya renk kattı.

İkinci hafta karşılaşmalarında özellikle Omnia Nişasta'nın 13-1'lik, Ankut-san'ın 13-3'lük ve Doğanay Gıda'nın 12-0'lık galibiyetleri haftanın en dikkat çeken sonuçları oldu.

Dördüncü Haftada Dengeler Değişti

Dördüncü hafta itibarıyla turnuvada güç dengeleri yeniden şekillenmeye başladı. Ceytech'in 17-0'lık farklı galibiyeti, Omnia Nişasta'nın istikrarlı performansı ve Realteks'in etkili oyunu, şampiyonluk yarışında öne çıkan ekipleri belirginleştirdi. Artan rekabetle birlikte averajlar ve oyun üstünlüğü, sıralamada belirleyici unsurlar haline geldi.

Beşinci Haftayla Grup Aşaması Tamamlandı

Centilmence mücadelelerin ön planda olduğu turnuvada, beşinci hafta karşılaşmalarının tamamlanmasıyla birlikte grup aşaması sona erdi. Sanayi kuruluşlarının sahadaki dostane rekabeti, kurumsal kültürün en güçlü yansımalarından biri olarak öne çıktı. Her hafta artan tempo ve mücadele gücü, turnuvanın final aşamasına doğru daha da heyecanlı geçeceğinin sinyallerini verdi.

Takımlar, şampiyonluk yolunda kritik eşleşmeler için sahaya çıkmaya hazırlanırken, AOSB'de futbol heyecanı hız kesmeden sürecek.

