

Sanayi ve Eğitim Arasında Güçlü İş Birliği

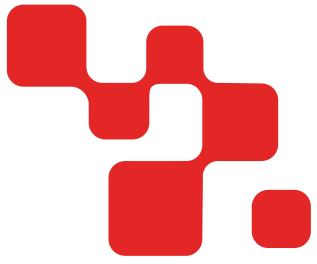


**Protokol
AOSB Kadın
Sanayiciler
Platformu
tarafından
yürütülecek**

AOSB ile Adana İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında, mesleki ve teknik ortaöğretim öğrencilerinin gelişimlerini desteklemeye yönelik önemli bir iş birliği protokolü imzalandı.

AOSB Bölge Müdürlüğü'nde gerçekleşen törende protokol, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Adana İl Millî Eğitim Müdürü Yusuf Tüfekçi tarafından imzalandı. İmza törenine, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Murat Sert, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Ayça Çelik, Mentörlük Komitesi Üyesi Erva Tozlu, Kamu Kurum ve İletişim Komitesi Üyesi Berfin Yılmaz ve AOSB Anaokulu Müdürü Neslihan Göçer Uludağ katıldı.

• Sayfa 3



GAZETE AOSB

1 Eylül/31 Ekim 2025

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Yayınıdır.



**AOSB
Yönetim
Kurulu,
AK Parti
Heyetini
Konuk Etti**

• Sayfa 2



Ambalajın Terzisi: Dunapack Packaging

Dunapack Packaging Adana Fabrika Müdürü Hulya Demir, Dunapack Packaging'in Avusturyalı Prinzhorn Group'un bir üyesi olduğunu vurgulayarak, "Prinzhorn Group, 1853 yılında kurulmuş olup bugün 16 ülkede 10 bini aşkın çalışanıyla geri dönüşüm, kâğıt ve ambalaj çözümleri alanlarında orta ve Doğu Avrupa pazar lideridir. Viyana merkezli aile şirketimiz üç ana iş kolunda faaliyet göstermektedir" diye konuştu.

• Sayfa 10

"Çelik Gibi Güçlü, Kökleri Gibi Sadık"

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve yarım asırlık geçmişiyle sektöründe güven inşa eden Mazlum Boru'nun gelişim süreci her dönemde yenilik ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillenmiş. Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Mangtay, firmasıyla ilgili değerlendirmelerini Gazete AOSB ile paylaştı.

• Sayfa 9



Sanayinin Kalbine Enerji Katan Marka; BARIŞ ENERJİ

Barış Enerji Sistemleri A.Ş.'nin kurucu ortaklarından ve Satış & Pazarlama Direktörü Hamdi Hoplamaz, firmalarının 1997 yılında kurulduğunu, 2018 yılından bu yana ise üretimlerine Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde sürdürdüklerini bildirdi. Hamdi Hoplamaz, firmanın üretim alanının endüstrinin tam merkezinde yer aldığını vurguladı.

• Sayfa 8

Ceytech Makina: Yerli Gücün Küresel Markası

Ceytech Makina Yönetim Kurulu Başkanı Nazmi Kulakoğlu, kuruluş hikâyesini anlatırken "Sanayileşmede ilk adımımızı iş makineleri için atış-



man üretimiyle attık. Amacımız yalnızca üretmek değil, gelişim odaklı bir anlayışla Türkiye'nin sanayileşmesine kalıcı bir katkı sunmaktır" dedi. Kulakoğlu, Ar-Ge'nin şirket için sürdürülebilir büyümenin temeli olduğunu da sözlerine ekledi.

• Sayfa 11



AOSB FİRMALARI

AR-GE YATIRIMINDA DA ÖNCÜ

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) firmaları, üretimden ihracata farklı alanlarda elde ettikleri başarıların ardından Ar-Ge yatırımlarıyla da Türkiye'nin en güçlüleri arasına girdi.

• Sayfa 3



Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi Heyeti AOSB'de

Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi'nin ziyaretinde, AOSB'nin üretim kapasitesi, devam eden projeleri ve yatırımcılara sunduğu imkânlar ele alınırken, sanayi vizyonunu güçlendirecek iş birliği fırsatları da değerlendirildi.

• Sayfa 16



Genç Sanayiciler, Gaziantep OSB'deki fabrikaları gezdi

• Sayfa 15



Ergin TURAN

Belirsizlik çağında liderin takım çantasında neler olmalı?

• Sayfa 7



SGK GÜNDEMİ

Mustafa KESKİN

MEFA İş ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Yönetici Ortağı

Meslek Lisesi Memleket Meselesi Olmaya Devam Ediyor!

• Sayfa 5



EKONOMİ NABZI

Hakan ÇALIŞKANTÜRK

Ekonomist

Bankalar Neden Kredi Ver(e)mez?

• Sayfa 7



AOSB Yönetim Kurulu, AK Parti Heyetini Konuk Etti

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara ve M. Nedim Büyüknacar, AK Parti Adana İl Başkanı Tamer Dağlı ve beraberindeki heyeti ağırladı.

Ziyarete; AK Parti Teşkilat Başkanı Mustafa Akgedik, Yerel Yönetimler Başkanı Hasan Dönmez, Mali ve İdari İşler Başkanı Mustafa Sercan Delice, Sivil Toplum ve Halkla İlişkiler Başkanı Osman Yağan, Çevre, Şehir ve Kültür Başkanı Serdar Oğuz, İl Başkan

kan Danışmanı ve Sarıçam Belediye Meclis Üyesi Gürsoy Keklik ile İl Yönetim Kurulu Üyeleri Müslüm Gündoğdu ve Selçuk Sarısoy katılım sağladı.

SANAYİ YATIRIMLARI VE BÖLGESEL GELİŞİM GÜNDEMDEYDİ

Gerçekleştirilen görüşmede, Adana sanayisinin mevcut durumu, üretim kapasitesi, yeni yatırım alanları ve sanayicilerin ihtiyaçlarına yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, sanayicilerin ülke ekonomisine katkılarını güçlendiren altyapı, enerji ve çevre yatırımlarına değinerek, bölgenin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda yürütülen projeler hakkında bilgi paylaştı.

İŞ BİRLİĞİ VE İSTİŞARE KÜLTÜRÜ VURGUSU

Ziyaret sırasında taraflar, kamu-sanayi iş birliğinin bölgesel kalkınmadaki önemine dikkat çekerek, üretim ve istihdamı destekleyecek ortak adımlar konusunda görüş alışverişinde bulundu.

Heyet üyeleri, AOSB'nin örnek alınacak düzeydeki planlı yapısı, güçlü sanayi altyapısı ve çevreci yatırımlarına dair memnuniyetlerini ifade ederek, kent, bölge ve ülke ekonomisine katkılarından dolayı teşekkür ettiler.

AOSB Yönetim Kurulu, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, bölge sanayisinin gelişimine yönelik gösterilen ilgi ve destek için AK Parti Adana İl Başkanı Tamer Dağlı ve beraberindeki heyete teşekkür etti.



ATO BAŞKANI YÜCEL BAYRAM'DAN AOSB BAŞKANI SÜTCÜ'YE ZİYARET

Adana Ticaret Odası (ATO) Yönetim Kurulu Başkanı Yücel Bayram, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ni (AOSB) ziyaret etti.

Ziyarete AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ile bir araya gelen Bayram, Adana sanayisinin gelişimi, yatırım ortamının güçlendirilmesi ve kentin ekonomik potansiyelinin artırılması konularında görüş alışverişinde bulundu.

ADANA'NIN ORTAK GELECEĞİ İÇİN İŞ BİRLİĞİ VURGUSU

Gerçekleştirilen buluşmada, üretimden ticarete uzanan süreçte kurumlar arası koordinasyonun önemi vurgulandı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, AOSB'nin yürüttüğü altyapı, enerji, çevre ve eğitim yatırımlarına ilişkin bilgi vererek, bu yatırımların Adana'nın üretim kapasitesini daha ileriye taşıyacak nitelikte olduğunu ifade etti.

AOSB ile Adana Ticaret Odası arasındaki iş birliğinin güçlenmesinin, kentin ekonomik büyümesine ve yeni yatırımların önünü açacak sinerjinin oluşmasına katkı

sağlayacağına dikkat çekildi. "ORTAK PAYDAMIZ ADANA"

Ziyaret sırasında konuşan ATO Yönetim Kurulu Başkanı Yücel Bayram, kentin gelişimi için tüm kurumların ortak bir amaç doğrultusunda hareket etmesi gerektiğini belirterek şu ifadeleri kullandı:

"Ortak paydamız Adana. Bu işin ticareti yok, gönül işidir. Hep birlikte kol kola, gönülden hizmet edeceğiz. Sanayimizin ve ticaretimizin büyümesi için AOSB ile güç birliği olacağız."

Bayram, AOSB'nin kente değer katan yatırımlarını yakından takip ettiklerini, üretim ve istihdamın artırılmasına yönelik projelerde her zaman destek olmaya hazır olduklarını da vurguladı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, nazik ziyaretlerinden dolayı Adana Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Yücel Bayram ve beraberindeki heyete teşekkür ederek, Adana'nın sanayi ve ticaret potansiyelinin birlikte geliştirileceği yeni projelerde iş birliğine açık olduklarını belirtti.



Başkan Sütcü, Adana Lezzet Festivali Tanıtımında

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Valiliğimizin öncülüğünde ve Adana Valisi Yavuz Selim Köşger'in katılımıyla gerçekleştirilen

9. Uluslararası Adana Lezzet Festivali'nin İstanbul Ferye'de düzenlenen tanıtım toplantısına katılarak, bir konuşma yaptı. Basın mensupları ve davetli-

lerin yoğun ilgi gösterdiği lansmanda, meşhur Adana kebabı ve ciğer kebabı ikram edilerek konuklara unutulmaz bir lezzet deneyimi yaşatıldı.



Toroslar EDAŞ ile Enerji Altyapı Çalışmaları Görüşüldü

Toroslar EDAŞ Bölge Müdürü Erdal Nakas, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar ile bir araya geldi.

Ziyarete, bölgedeki enerji alt-

tyapısına yönelik çalışmalar ele alınarak karşılıklı değerlendirmelerde bulunuldu.

Başkan Sütcü, Nakas'a, bölgenin gelişimine katkıları ve nazik ziyaretleri için teşekkür etti.

AOSB ve Millî Eğitim'den Önemli İş Birliği

AOSB ile Adana İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında, mesleki ve teknik ortaöğretim öğrencilerinin gelişimlerini desteklemeye yönelik önemli bir iş birliği protokolü imzalandı.

AOSB Bölge Müdürlüğü'nde gerçekleşen törende protokol, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Adana İl Millî Eğitim Müdürü Yusuf Tüfekçi tarafından imzalandı.

Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu tarafından yürütülecek protokolün hedeflerini anlatırken, sanayinin en büyük ihtiyacının nitelikli iş gücü olduğunu vurguladı. Sütcü, bu proje kapsamında, öğrencilerin fabrikaları ziyaret ederek sanayi sektörünü yerinde tanıyacaklarını, uygulamalı öğrenme süreçleriyle deneyim kazanacaklarını ve mesleki özgüvenlerini artıracaklarını kaydetti.

Adana İl Millî Eğitim Müdürü Yusuf Tüfekçi, iş birliğinin eğitim

boyutuna dikkat çekerek, meslek liselerinin ülkenin geleceği için en stratejik eğitim kurumları olduğunu kaydetti.

İmza törenine, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Murat Sert, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, AOSB

Protokol
AOSB Kadın
Sanayiciler
Platformu
tarafından
yürütülecek



Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Ayça Çelik, Mentörlük Komitesi Üyesi Erva Tozlu, Kamu Kurum ve İletişim Komitesi Üyesi Berfin Yılmaz ve AOSB Anaokulu Müdürü Neslihan Göçer Uludağ katıldı.

ANAOKULU ZİYARETİ

Törenin ardından İl Millî Eğitim Müdürü Yusuf Tüfekçi ve İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Murat Sert, AOSB Anaokulu'nu ziyaret ederek okulun eğitim ortamını, sınıf ve etkinlik alanlarını gezdi.

AOSB FİRMALARI

AR-GE YATIRIMINDA DA ÖNCÜ

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) firmaları, üretimden ihracata farklı alanlarda elde ettikleri başarıların ardından Ar-Ge yatırımlarıyla da Türkiye'nin en güçlüleri arasına girdi.

Türkiştime tarafından hazırlanan "Ar-Ge 500 – 2024" araştırmasında, AOSB'den 9 firma yer aldı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, konuyla ilgili değerlendirmesinde, "Bölgemiz firmaları bugüne kadar üretimde, ihracatta, çevre yatırımlarında ve sosyal sorumluluk alanlarında gösterdikleri başarılarıyla göğsümüzü kabartıyordu. Şimdi de Ar-Ge yatırımlarıyla ülkemizin en güçlüleri arasına girerek, sanayimizin yenilikçi ve rekabetçi yönünü bir kez daha ortaya koydular" dedi.

Listede yer alan AOSB firmaları şunlar oldu:

43. sırada Hektaş Ticaret Türk A.Ş.
153. sırada Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş.
154. sırada Sarten Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.
157. sırada Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

262. sırada Bossa Ticaret ve Sanayi İşletmeleri T.A.Ş.

416. sırada Çimsa Çimento Sanayi Ticaret A.Ş.
448. sırada Zahit Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.

472. sırada Eksoy Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

480. sırada Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.



AOSB'den Üç Şirket, Tasarım Harcamalarında TÜRKİYE'NİN ZİRVESİNDE



Türkiştime tarafından yayımlanan 2024 Tasarım Merkezleri Harcama Raporunda, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nden üç şirket önemli derecelerde elde etti.

Listede; Çukurova Silo İşletmeciliği ve Mak. San. İnş. Tic. Ltd. Şti. 1. sıra, Barış Endüstriyel Enerji Sistemleri A.Ş. 13. sıra, CTN Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. 23. sırada yer aldı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, rapor sonuçlarına ilişkin yaptığı değerlendirmede, "Bölgemizdeki şirketlerimiz, ihracattan büyümeye kadar pek çok alanda elde ettikleri başarılarla gurur kaynağımız olmaya devam ediyor. Şimdi de tasarım ve Ar-Ge alanında Türkiye'nin zirvesine çıkarak bu başarılarına bir yenisini daha eklediler" dedi.

Sütcü, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin yalnızca üretim hacmiyle değil, aynı zamanda yenilikçi çalışmaları ve tasarım gücüyle de Türkiye'nin öncü sanayi merkezlerinden biri olduğuna dikkat çekerek, "Şirketlerimizin bu listede elde ettiği dereceler, bölgemizin teknoloji ve inovasyona verdiği önemin en açık göstergesidir" ifadelerini kullandı.

"Bu başarılar sanayimizin geleceğini şekillendiren önemli bir motivasyon kaynağıdır" diyen Sütcü, sözlerini şu şekilde tamamladı:

"Çukurova Silo İşletmeciliği ve Mak. San. İnş. Tic. Ltd. Şti., Barış Endüstriyel Enerji Sistemleri A.Ş. ve CTN Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi yürekten kutluyor, başarılarının artarak sürmesini diliyorum."

Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketinden 3'ü AOSB'DE

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde, TEPAV ve TOBB ETÜ iş birliğiyle açıklanan "Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi" listesinde, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesinden üç firma yer aldı.

Güçlü altyapısı, enerji sürekliliği, lojistik avantajları ve nitelikli iş gücüyle Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi, sanayicilerine yüksek rekabet gücü kazandırmaya devam ediyor.

Yenilikçi üretim anlayışları, ihracat başarıları ve sürdürülebilir büyüme performanslarıyla dikkat çeken firmalar, Adana sanayisinin ulusal ölçekteki

gücünü bir kez daha kanıtladı.

LİSTEDE YER ALAN AOSB FİRMALARI

Çatalbaş Elektrik Enerji Sanayi Ticaret Ltd. Şti. – 38. sıra (%1126 büyüme)

Sami Trafo Makina İnşaat İmalat Taahhüt Genel Ticaret Ltd. Şti. – 45. sıra (%949 büyüme)

Mazlum Mangtay Boru Sondajcılık İnşaat Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. – 58. sıra (%815 büyüme)

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, listeye giren firmaları tebrik etti.



İmtiyaz Sahibi

Adana Hacı Sabancı
Organize Sanayi Bölgesi
adına
Ersin AKPINAR
(Bölge Müdürü)

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Feridun KARA Destek Hizmetleri Birimi Yöneticisi

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Dilek AKIN Basın Danışmanı

YAYIN KURULU

Özkan ÖZBEK Proje Destek Birimi Yöneticisi
Atakan ANT İnsan Kaynakları Birimi Yöneticisi
Serpil KILINÇ Avukat

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres:
Adana Hacı Sabancı
Organize Sanayi Bölgesi
Bölge Müdürlüğü Binası
OSB Çukurova Caddesi
No:4 (Ceyhan Yolu Üzeri 25 Km)
Sarıçam / ADANA

Telefon: +90 322 394 54 54

Faks: +90 322 394 32 18

E-posta: bilgi@adanaorganize.org.tr

KEP: adanahacisabanciosb@hs02.kep.tr

Web: www.adanaorganize.org.tr

OFSET HAZIRLIK

Dilek Akın PR Ajansı A.Ş.

BASKI

İhlas Holding İstanbul Matbaası

Bu yayın, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin faaliyetlerini kamuoyuna duyurmak amacıyla hazırlanan kurumsal bir yayındır. Satılamaz.

Gazete AOSB, haber ve içeriklerinde doğruluk, tarafsızlık, saygı ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalmayı esas alan basın meslek ilkelerine uygun şekilde hazırlanır.



Adana sanayisi, uluslararası yatırımların merkezi olma yolunda ilerliyor



AOSB'de Küresel İş Birliği Toplantısı

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB), uluslararası iş birliklerinin güçlendirilmesi ve sanayicilerin küresel pazarlara açılımına katkı sağlamak amacıyla önemli bir toplantıya ev sahipliği yaptı.

AOSB ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda, AOSB Yönetim Kurulu Üyesi M. Nedim Büyüknacar, konuklara bölge hak-

kında detaylı bilgi paylaşımında bulundu. Blacdot iş birliğiyle, Amsterdam merkezli Texture firmasının kurucu ortakları Ferruh Tarık Tilgi ve Robert Citgez'in katılımıyla düzenlenen toplantıya, AOSB sanayicileri de yoğun ilgi gösterdi.

Buluşmada, Adana sanayisinin üretim kapasitesi, uluslararası yatırım potansiyeli ve küresel pazarlarda rekabet gücünü artıracak stratejik iş birlikleri ele alındı. Özellikle Avrupa pazarında Türk sanayicilerinin konumunu güçlendirecek yeni fırsatlar değerlendirildi.

AOSB Yönetim Kurulu Üyesi M. Nedim Büyüknacar, AOSB'nin sadece bölgesel değil, ulusal ölçekte de yatırımcıların gözdesi haline geldiğini vurgulayarak şunları söyledi:

"Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi, güçlü altyapısı, stratejik konumu ve üretim çeşitliliğiyle artık ulusal sınırları aşan bir üretim üssü haline geldi. Bugün burada gerçekleştirdiğimiz toplantı, sanayicilerimizin küresel ölçekte rekabet edebilmesi için atılmış önemli bir adımdır. AOSB olarak, uluslararası yatırımcılarla iş birliği zeminini sürekli güçlendirmeye ve bölgemizi dünya sanayisine entegre etmeye devam edeceğiz."

AOSB, bu tür buluşmalarla sanayicilerin global pazarlarda yerini sağlamlaştı-

masına öncülük ederken, Adana'yı uluslararası yatırım ve üretim merkezi haline getirme vizyonunu kararlılıkla sürdürüyor.



AOSB ve Çukurova Üniversitesi'nden Öğrencilere Tanışma Toplantısı

Ç.Ü AOSB MYO'da Yönetim ve Öğrenciler Bir Araya Geldi

Çukurova Üniversitesi AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen "Tanışma Toplantısı", AOSB Seyhan Salonu'nda gerçekleştirildi.

Etkinliğe; Çukurova Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Akıllı, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Denetim Kurulu Üyesi Mustafa Fidan, Bölge Müdürü Ersin Akpınar, AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan, akademik kadro ve öğrenciler katılarak, yeni eğitim-öğretim yılına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.



BAŞKAN SÜTCÜ'DEN ÖĞRENCİLERE MESAJ

Toplantının açılışında konuşan AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, gençlere yönelik önemli mesajlar verdi. Eğitimli ve üretken gençlerin, ülkenin geleceğini şekillendirecek en büyük güç olduğunu vurgulayan Sütcü, şunları kaydetti:

"Bizler, Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere emanet ettiği Cumhuriyet'i daha ileriye taşımak için güçlü, donanımlı

ve bilinçli gençlerin önemine yürekten inanıyoruz. Hayatta başarı, sürekli öğrenmek ve kendini geliştirmekten geçer. Üniversiteye adım atmak bir başlangıçtır; asıl yolculuk şimdi başlıyor. Teorik bilgileri pratiğe dönüştürmeden, deneyim kazanmadan başarı mümkün değildir. Bu süreçte biz sanayiciler, siz gençlerin her zaman yanında olacağız. Staj, proje veya istihdam taleplerinizde kapımız da desteğimiz de sizlere sonuna kadar açıktır."

Sütcü, ayrıca Çukurova Üniversitesi ile sürdürülen güçlü iş birliğine dikkat çekerek, "Okulumuzun eğitim standardını daha da yükseltmek için tüm akademik kadro ile sürekli iletişim halindeyiz. Çünkü biliyoruz ki nitelikli eğitim, güçlü sanayinin temelidir." ifadelerini kullandı.

AOSB'NİN EĞİTİME KATKISI

Toplantıda söz alan AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan ise yüksekokulun gelişim süreci, akademik altyapısı ve başarıları hakkında bilgi verdi. Bozdoğan, özellikle AOSB'nin eğitime sunduğu katkılara dikkat çekerek şunları belirtti:

"AOSB, kuruluşumuzdan bu yana her alanda desteğini sürdürmektedir. Laboratuvarlarımızın güçlendirilmesi, eğitim altyapımızın geliştirilmesi, öğrencilerimize verilen burslar, proje yarışmalarındaki ödüller ve mezuniyet törenlerinde sağlanan

katkılar, bu iş birliğinin en somut örnekleridir. Bugün üniversite-sanayi iş birliğinde örnek gösterilen bir noktadaysak, bunda AOSB'nin vizyoner desteğinin büyük payı vardır."

Bozdoğan ayrıca, Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan "Eğitim Desteği" kapsamında AOSB'nin projelere sağladığı katkılarla okulun laboratuvar altyapısının yenilendiğini, öğrencilerin ulusal düzeyde ödüller kazandığını ve mezuniyet sonrası istihdam oranlarının arttığını ifade etti.

Toplantının sonunda AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, öğrencilerden gelen soruları yanıtlayarak, AOSB'nin yürüttüğü projeler ve sanayi-üniversite iş birliği imkanları hakkında bilgi paylaştı.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi olarak gençlerin mesleki gelişimini destekleyen her adımda üniversiteyle iş birliği içinde olmayı sürdürdüklerini belirten AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, "AOSB olarak, gençlerimizin gelişimini destekleyen her adımda yanlarında olmaktan mutluluk duyuyor; yeni eğitim-öğretim yılında tüm öğrencilerimize başarılar diliyoruz" dedi.



AOSB'den TEKNOFEST 2025'e Güçlü Destek



Genç Beyinler Geleceği Şekillendiriyor

Istanbul'da düzenlenen TEKNOFEST 2025, teknoloji ve inovasyonun kalbinin attığı etkinliklerden biri olarak gençleri geleceğe hazırlamaya devam ediyor. Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) de etkinlikte mentörlük üstlendiği Endüstriyel Otomasyon ve Programlanabilir Sistemler kategorisinin final yarışmalarına güçlü desteğini sundu.

Bu yıl söz konusu kategoride toplam 71 başvuru alınırken, 14 takım finale kalma başarısı gösterdi. Final etabının sonunda ise ilk 4 takım ödül kazandı.

Yarışmaların dördüncü gününde gerçekleşen panelde, gençlerle sanayiye katılım, meslek edinme ve teknolojiyi üretme süreçleri ele alındı. AOSB Jüri Ekibi; AOSB Yapım İşleri Direktörü Emre Ocak, Proje Destek Birim Yöneticisi Özkan Özbek, Proje Uzmanı Ali Can Özdoğan ve Proje Uzmanı Gamze Gülen'in katılımıyla gençlerle buluşarak değerli deneyimlerini paylaştı. Bu buluşma, gençlerin hayallerini somut projelere dönüştürme yolculuğunda ilham verici bir deneyim olarak öne çıktı.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, gençleri teşvik eden bu tür etkinliklerin önemine dikkat çekerek şunları söyledi: "Final etabında ödül kazanan tüm genç yeteneklerimizi gönülden tebrik

ediyor, başarılarının ülkemizi yarınlara taşıyacak projelere dönüşmesini diliyoruz."

Akpınar sözlerini şöyle sürdürdü: "Bölgemiz, genç yeteneklerin TEKNOFEST ve kendi geleneksel yarışmalarımız aracılığıyla bilimsel düşünceleri pratiğe dönüştürdüğü bir merkez olarak öne çıkıyor. Gençlerimizin yanındayız; onları her zaman cesaretlendirmeye ve projelerini güçlendirmeye hazırız."

AOSB olarak Ar-Ge ve inovasyon odaklı projeleri destekleyerek geleceğin sanayicilerini yetiştirmeyi sürdürdüklerini vurgulayan Akpınar, ülke çapında düzenledikleri geleneksel yarışmalarla bilimin gücünü sanayiye aktarma çabasında olduklarını belirterek, sözlerini şöyle tamamladı;

"Bu yıl beşincisini düzenlediğimiz Ulusal Sanayi Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Proje Yarışması da bu çabalarımızın bir örneğini oluşturuyor. Ülkemizin seçkin üniversitelerinin katılım gösterdiği yarışmada, lisans öğrencilerinden akademisyenlere kadar geniş bir yelpazede yer alan projeler, sanayinin katma değerli üretimi ve teknolojik dönüşümü için önemli fırsat sunuyor. AOSB olarak, sanayiye doğrudan katkı sağlayabilecek, uygulanabilir ve yenilikçi projeleri teşvik etmeye devam edeceğiz."

Meslek Lisesi Memleket Meselesi Olmaya Devam Ediyor!

Ülkemizde hiç kimse eğitim sisteminden memnun değil. Üniversiteyi kazananlar, üniversiteyi kazanamayanlar, deneme sınavı maratonundan etrafında olup bitenleri kaçıran liseliler, veliler, eğitim camiası, işverenler hatta milli eğitim bakanı ve hükümette bu sistemden memnun değil. Devamlı sistem arayışlarının devam etmesi de bize bunu gösteriyor. Yukarıda saydığım kesimlerin en az yarısından fazlasını memnun edecek bir eğitim sistemi bile maalesef kurulamadı. Üniversite kazanmak ve okumak endeksli bir sistem olduğu müddetçe büyük ihtimal hiç kimse var olan yada var olanın yerine gelecek yeni sistemlerden memnun olmayacaktır.

Hayatının önemli bir bölümünü sınav maratonuyla geçirip sonunda istedikleri üniversiteyi kazanan gençler, okulu bitirdikten sonraki iş hayatlarında da hayal ettiklerini maalesef bulamıyor.

Hayatın denge olduğunu kaçırmanın ve gençlerimizin zamanında hayata atılmalarını sağlamak üzere milli eğitim camiasında yeni sistem geliştirmek üzere çalışmalar yapılıyor ve bu çalışmalar basınla da paylaşıyor. Örneğin lise eğitiminin süresinin kısaltılması da bu çalışmaların en sonucusu olarak karşımıza çıkıyor.

Yapılmak istenen şey, her gencin üniversiteye gitmesini öncelikleyen mevcut sistemden, üniversite okumak istemeyen öğrencilerin kısa yoldan hayata atılmalarını sağlayacak bir eğitim sistemine geçmek.

Mesleki yeterlilik kurumu tarafından peyder pey her mesleğin standartları belirleniyor ve yayımlanıyor. Günün sonunda vasıflı, vasıfsız ülkemizde icra edilen tüm mesleklerin mutlaka standartlarının oluşturulması ve bu meslekleri yapmak için ya eğitimlerinin alınmasının istenmesi yada kurslarına katılarak bir sertifika alınmasının sağlanması gerekmektedir.

SGK GÜNDEMİ

**Mustafa
KESKİN**

MEFA İş ve Sosyal
Güvenlik Müşavirliği
Yönetici Ortağı

Üniversiteye gitmek istemeyen ve bir an önce hayata atılmak isteyen gençleri meslek liselerine yönlendirmek için gençlere bazı teşvikler yada onlara cazip gelecek düzenlemeler yapmak yerinde olacaktır.

SGK'nın uygulamaya aldığı meslek kodu uygulaması, yeni düzenlemelerde yol gösterici olabilir. Hem NACE kodu hem de meslek kodu uygulaması dikkate alınarak, sanayi sektöründe çalışan meslek lisesi mezunu kişilere, kendi alanlarında sanayi sektöründe çalıştıkları her 5 yıl için emeklilikte yaş süresi bir yıl azaltılabilir. Belli yaşın üzerinde sanayi sektöründe çalışmanın zorluğu da düşünüldüğünde gençlerin sanayi sektörü dışında çalışanlara göre daha önce emeklilik şartlarını elde etmek için hem meslek lisesine gitmeleri teşvik edilir hem de eğitimini aldıkları alanlarda ve sanayi sektöründe çalışmaları teşvik edilmiş olur. Mevcut teşvik sisteminde var olan, eğitim aldıkları alanlarda çalışanlar için işverenlere daha uzun süre teşvik verilmesi uygulamasına devam edildiği de varsayıldığında hem meslek lisesine giden gençler hem işverenler hem de devletimiz için amaç hasıl olmuş olur.

Hükümet, meslek lisesinde okuyup staj yapmış kişilerin staj süresini borçlanması ile ilgili düzenlemeye SGK sistemine büyük bir yük getireceği için mesafeli yaklaşıyor. Önerdiğim sistem, işverenlerinde fiili hizmet zammı uygulamasına benzer şekilde SGK sistemine prim katkısı sağlamaları biçiminde kurgulanırsa hem SGK sistemine ek bir yük getirmeyecek hem de düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemler için geçerli olmayacağından davalara da konu yapılamayacaktır.

Böyle bir düzenleme ile hem meslek liselerinde okumak cazip hale getirilecek hem de meslek lisesi mezunlarının eğitim aldıkları alanlarda ve sanayi sektöründe çalışmaları teşvik edilecektir.



AOSB'de Makine ve Metal Sektörlerinin Geleceği Konuşuldu

AOSB Yönetim Kurulu, "Sektör Buluşmaları" kapsamında bu kez makine ve metal sektörlerinde faaliyet gösteren sanayicilerle bir araya geldi.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara ve M. Nedim Büyüknacar ile Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıya, makine ve metal sektörlerinin temsilcileri katıldı.

BAŞKAN SÜTCÜ: "DAYANIŞMA VE İŞ BİRLİĞİ, SEKTÖRLERİMİZİN GÜCÜNÜ ARTIRIYOR"

Açılış konuşmasını yapan AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, AOSB'nin sunduğu hizmetlerle yalnızca üretim ve istihdam değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve sosyal yaşam açısından da fark yaratma çabasında olduklarını söyledi.

Sütcü, "Bölgemizde atık su arıtma tesislerinden enerji yatırımlarına, eğitim kurumlarımızdan sağlık hizmetlerine kadar geniş bir hizmet yelpazesi sunuyoruz. Sanayicimizin her alanda yanında olmayı temel ilke edindik. Bugün 41 binin üzerinde istihdam ve 1,8 milyar dolarlık ihracat hacmimizle Türkiye ekonomisine güç katıyoruz. Bununla yetinmiyor, çevreye duyarlı projelerle, inovasyon ve Ar-Ge'ye destek veren uygulamalarla geleceğe yatırım yapıyoruz" dedi.

Sütcü ayrıca, sektör buluşmalarının önemine değinerek, "Bu toplantılar sadece bilgi paylaşımı değil, aynı zamanda sektörler arasında dayanışma ve iş birliği kültürünü güçlendiren çok değerli buluşmalardır. Sanayicilerimizin görüş ve

taleplerini doğrudan dinlemek, ortak akılla yol almak bizler için büyük önem taşıyor" ifadelerini kullandı.

Başkan Sütcü, AOSB'nin yeşil OSB hedefi doğrultusunda önemli adımlar attığını da belirterek, "TSE onaylı karbon emisyon yazılımımız, Türkiye'de ilk olma özelliği taşıyor. Bu yazılım sanayicimizin sürdürülebilir üretim yolculuğunda en önemli araçlardan biri olacak" diye konuştu.

BÖLGE MÜDÜRÜ AKPINAR: "YENİ YATIRIMLARIMIZ SANAYİCİMİZE GÜÇ KATIYOR"

Toplantıda, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar da kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi.

Akpınar, AOSB'nin 2.227 hektarlık büyüklüğüyle Türkiye'nin en güçlü sanayi bölgelerinden biri olduğunu vurgulayarak, "Doluluk oranımız yüzde 99'a ulaştı. 477 faal firmamız, 41 bin 865 çalışanımız ve 27 yabancı sermayeli firmamızla güçlü bir üretim ekosistemine sahibiz" dedi.

Sunumunda, tamamlanan projelere değinen Akpınar, AOSB Semt Polikliniği, AOSB Anaokulu, Güneş Enerji Santrali yatırımları, yeni arıtma tesisi ve ilave alan altyapı çalışmalarının sanayicilere büyük kolaylık sağladığını kaydetti.

Akpınar ayrıca, eğitime yönelik yatırımların da sanayicilerin geleceği açısından büyük önem taşıdığını ifade ederek, "Çukurova Üniversitesi AOSB Meslek Yüksekokulu ve Özel Teknoloji Koleji ile nitelikli insan gücünün yetişmesine katkı sunuyoruz. AOSB Anaokulu ile de kadın istihdamını desteklemekten ayrıca gurur duyuyoruz" dedi.

SANAYİCİLERDEN OLUMLU GERİ DÖNÜŞ

Samimi bir sohbet ve istişare ortamında gerçekleşen toplantıda, sanayicilerin soruları da yanıtladı. Katılımcılar, bu tür buluşmaların kendileri için önemli bir fırsat olduğunu belirterek, hem sektörler arası iş birliğine hem de AOSB'nin sunduğu hizmetlere dair faydalı bilgi edinmenin kendilerini memnun ettiğini dile getirdi.



AOSB Yönetimi, Sektör Temsilcileriyle Bir Araya Geldi

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Yönetimi, bölgede faaliyet gösteren sektör temsilcileriyle bir araya gelerek istişare toplantısı gerçekleştirdi.

Toplantıya, AOSB Yönetim Kurulu

Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, M. Nedim Büyüknacar, Mehmet Tosmur ile Bölge Müdürü Ersin Akpınar katıldı.

Bölge Müdürü Ersin Akpınar, top-

lantıda AOSB'de tamamlanan, devam eden ve planlanan projeler hakkında kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Altyapıdan çevre yatırımlarına, dijital dönüşümden enerji verimliliğine kadar birçok alanda yürütülen çalışmalar

hakkında bilgi veren Akpınar, bölgenin sanayi altyapısını güçlendirmeye ve üretim standartlarını yükseltmeye yönelik yeni adımları paylaştı.

Toplantı kapsamında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bölge Müdürü, sanayicilerden gelen soruları yanıtlayarak çözüm odaklı bir diyalog ortamı oluşturdu. Görüş alışverişi ve değerlendirmelerin ardından, sanayicilerin önerileri doğrultusunda bölgenin gelişimine katkı sunacak yeni iş birliklerinin temelleri atıldı.

AOSB Yönetimi, sanayicilerle düzenli olarak bir araya gelmeye devam ederek ortak akıllı güçlendirmeyi ve bölgenin üretim vizyonunu daha da ileri taşımayı hedefliyor. Bu buluşmalar, sanayi camiasında güçlü bir sinerji ve iş birliği kültürünün gelişmesine katkı sağlıyor.





Sağlıklı Yaşam Semineri

AOSB’de, sağlıklı yaşam bilincini artırmaya yönelik önemli bir seminer gerçekleştirildi.

Adana OSB, sanayicilerin hem iş hem de kişisel yaşamlarında daha sağlıklı ve verimli bir yol izlemesine katkı sağlama-

ya devam ediyor. Bu kapsamda, Acıbadem Hastanesi iş birliğiyle düzenlenen programda, Uzman Dr. Burak Can, sağlıklı ve uzun bir yaşam için bilimsel temellere dayalı bilgilerini katılımcılarla paylaştı.

Özellikle AOSB Kadın Sanayiciler Platformu üyelerinin yoğun ilgisiyle gerçekleşen seminerde, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının iş hayatındaki verimlilik ve sürdürülebilir başarı için taşıdığı kritik önem vurgulandı.



AOSB’de Kan ve Kök Hücre Bağışı Kampanyasına Yoğun İlgi

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü binasında düzenlenen Kan ve Kök Hücre Bağışı Kampanyası, büyük bir katılım ve dayanışma ruhuyla gerçekleştirildi.

Kızılay Adana Şubesi iş birliğiyle hayata geçirilen kampanyada, AOSB bünyesindeki firma çalışanları ve bölge yönetimi gönüllü olarak bağışta bulundu. Etkinlik boyunca çok sayıda sanayici ve çalışan, “Bir damla kan, bir hayata umut” anlayışıyla kampanyaya destek verdi.

Kampanyaya katılarak desteklerinden dolayı AOSB Yönetimi’ne ve sanayicilere teşekkür eden Kızılay Genel

Sekreteri Yusuf Ramazan Saygılı, şunları söyledi:

“AOSB’nin her yıl artan bir duyarlılıkla kan ve kök hücre bağış kampanyalarına destek verdiğini görmek bizleri son derece mutlu ediyor. Bu tür sosyal sorumluluk çalışmaları, yalnızca hayat kurtarmakla kalmıyor; toplumsal dayanışmanın da en güzel örneklerini sergiliyor. AOSB Yönetimi’ne, sanayicilerimize ve bağışta bulunan tüm çalışanlara yürekten teşekkür ediyorum.”

Saygılı ayrıca, sanayicilerin üretim ve istihdamın yanı sıra toplumsal dayanışmada da öncü rol üstlendiklerini vurgulayarak şöyle konuştu:



“OSB’deki iş insanlarımız bir taraftan üretirken ülkemizin büyümesine destek veriyor, insanımıza istihdam sağlıyor; diğer taraftan da iyiliğin büyümesine katkı sunuyor. Tanımadığı, bilmediği insanlarımızın hayata tutunması için kan ve kök hücre bağışına öncülük ediyor. Bu örnek davranışı tebrik ediyor, tüm sanayicilerimize gönülden teşekkür ediyorum.”

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar da açıklamasında, dayanışma ve paylaşmanın sanayinin en güçlü değerlerinden biri olduğunu belirterek şunları kaydetti:

“Hayat kurtarmaya vesile olan tüm katılımcılarımıza gönülden teşekkür ediyoruz. Bu anlamlı kampanyaya destek veren sanayicilerimize, çalışanlarımıza ve emeği geçen herkese şükranlarımızı sunarız. AOSB olarak, toplumsal sorumluluğun üretim kadar önemli olduğuna inanıyoruz.”

Etkinlik, kan ve kök hücre bağışının önemine dikkat çekmenin yanı sıra, sanayi camiasının toplumsal dayanışmadaki örnek rolünü bir kez daha ortaya koydu.



TAMAMLAYICI EMEKLİLİK SİSTEMİ ÜZERİNE: BEKLENTİLER, GERÇEKLER VE YORUMLAR



AOSB İnsan Kaynakları Birimi

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından açıklanan 2026–2028 Orta Vadeli Program (OVP), ülke ekonomisinde olduğu kadar çalışma hayatında da önemli başlıklar içeriyor. Programın en çok konuşulan maddelerinden biri ise, mevcut Otomatik Katılım Sistemi’nin (OKS) “Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES)” adıyla yeniden yapılandırılacak olması.

AOSB İnsan Kaynakları Birimi tarafından hazırlanan rapora göre, bu düzenleme çalışanları doğrudan ilgilendiren bir tasarruf reformu niteliği taşıyor. Ancak kamuoyunda yer alan haberlerde sıkça dile getirilen “%3 kesinti”, “zorunlu katılım” gibi oran ve detaylar, henüz yasal zemine oturmamış durumda. OVP, bir kanun değil; ekonomi politikası yol haritası niteliğinde bir belgedir. Bu nedenle, sistemin nasıl işleyeceği ancak 2026 yılının ikinci çeyreğinde çıkarılması planlanan kanun ve yönetmeliklerle netlik kazanacaktır.

BİR DÖNÜŞÜMÜN HABERCİSİ Mİ?

AOSB İnsan Kaynakları Birimi değerlendirmesinde, bu düzenlemenin tek başına bir emeklilik modeli değişikliği olmanın ötesinde, kıdem tazminatı fonu tartışmalarının yeniden gündeme gelebileceği bir zemin oluşturabileceği vurgulanıyor.

Kıdem tazminatı fonu, yıllardır tartışılan ancak uygulamaya geçirilemeyen bir sistemdi. TES ile getirilecek ikinci basamak emeklilik yapısı, hem işveren hem de çalışan katkısını içerdiği için, gelecekte kıdem tazminatının bu fonla bütünleştirilmesi gündeme gelebilir.

İŞVEREN VE ÇALIŞAN DENGESİ

Programda yer alan ifadeler, sistemin işveren katkısını da zorunlu kılabilceğini ima ediyor. Bu durum, işletmelerin bordro maliyetlerinde artış anlamına gelebilir. AOSB İnsan Kaynakları Birimi, olası maliyet etkilerinin 2026 öncesinde bütçe planlamalarına dâhil edilmesinin yararlı olacağını belirtiyor.

Diğer yandan, çalışanlar açısından TES’in uzun vadeli birikim alışkanlığını güçlendireceği, ancak doğru bilgilendirme yapılmadığı takdirde maaş kesintisi algısının motivasyon kaybına yol açabileceği ifade ediliyor. Bu noktada insan kaynakları yönetimlerinin iletişim rolü kritik hale geliyor. Çalışanların finansal farkındalığının artırılması, sistemin kabulü açısından belirleyici olacak.

OVP’DE İK’YI İLGİLENDİREN DİĞER HEDEFLER

OVP yalnızca emeklilik sistemine değil, çalışma yaşamına dair de dikkat çekici mesajlar içeriyor.

Programda, işgücü piyasasının “sektörel dönüşümlerle değişen ihtiyaçlarına uyum sağlanması”, “kadın–erkek fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi” ve “iş–yaşam dengesinin korunması” gibi başlıklar yer almakta. Ayrıca, yeni nesil çalışma biçimlerine (uzaktan çalışma, esnek vardiya gibi) yönelik düzenlemelerin geliştirileceği de vurgulanıyor.

Önümüzdeki dönemde esnek istihdam modelleri, dijital yetkinlik gelişimi ve çalışan deneyimi yönetimi gibi konuların hem kamu hem özel sektörde daha fazla gündeme geleceğini gösteriyor.

SONUÇ: BİLGİ OLMADAN YORUM DEĞİL, HAZIRLIKLILIKLA ADIM ATILMALI

“Henüz kanunlaşmamış bir sistem hakkında kamuoyunda yorum yapmak, çalışanlarda yanlış beklentilere yol açabilir. Asıl önemli olan, yasal düzenleme çıktığında hazır olabilmek için bugünden kurumsal hazırlık yapmaktır.”

Bu bakış açısıyla, bölge sanayicilerimizin ve insan kaynakları profesyonellerimizin, TES sistemine ilişkin gelişmeleri dikkatle takip etmesi, ancak resmi dayanak oluşmadan çalışanlara yönlendirici açıklamalar yapmaktan kaçınması önerilmektedir.



EKONOMİ NABZI

**Hakan
ÇALIŞKANTÜRK**

Ekonomist

Bankalar Neden Kredi Ver(e)mez!

Bankacılık sektörü son yıllarda açıkladığı astronomik kâr rakamları ile dikkat çekerken, bunun karşısında reel sektörün giderek artan kredi faiz yükü altında ezilmesi ve buna paralel faaliyet kârının %83,91'ini finansman giderlerine ayırıyor olması nedeniyle de sektör oldukça tepki çekiyor.

Öte yandan, enflasyonist ortamda artan işçilik, enerji, hammadde ve ara mal maliyetlerine paralel olarak şirketlerin de artan işletme sermayesi ihtiyacını karşılamaya yönelik bankacılık sektöründen daha fazla ve daha ucuz kredi vermeleri yönünde beklentiler bulunuyor.

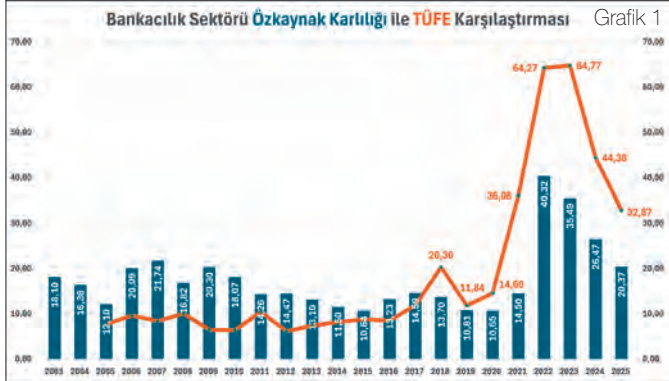
Peki bankacılık sektörü gerçekten kar ediyor mu?

Sektörün kârlılığı her ne kadar yıllar itibarıyla artan oranda yükseliyor gibi görünse de aslında gerçekler böyle mi? Soru işareti burada başlıyor.

Sektörün kârlılığını nominal rakamlar yerine özkaynak kârlılığı ile değerlendirmek daha gerçekçi olur (Grafik 1). Daha basit bir anlatımla, sermayedarın bankaya koyduğu sermayeden elde ettiği kârlılık oranı bizi daha sağlıklı sonuçlara götürecektir.

Son 20 yılın ortalamasına baktığımızda sektörde kullanılan özkaynakların ortalama getirisi %17,64 oranında gerçekleşirken, aynı dönemde ortalama TÜFE %18,32 olarak gerçekleşmiş. Yani sektörün son 20 yıldaki özkaynak kârlılığı %0,68 oranında TÜFE'nin altında kalmış.

2018 yılından bu yana baktığımızda ise sektörün reel (enflasyondan arındırılmış) kârlılığı daha dramatik bir hal alıyor. Bu süreçte sektörün ortalama özkaynak kârlılığı %21,54 olurken, buna karşılık ortalama TÜFE %36,14 olarak gerçekleşmiş. Yani aslında bankacılık sektörü reel olarak %14,60 oranında zarar etmiş görünüyor.



Sadece karlılık mı?

Aslında sektör uzun zamandır reel olarak zarar ediyor. Bunun yanı sıra, hâlihazırda borca batık olmasına rağmen yüzdürülen zombi firmaların kredilerini de dikkate aldığımızda bu oran çok daha kötü aslında.

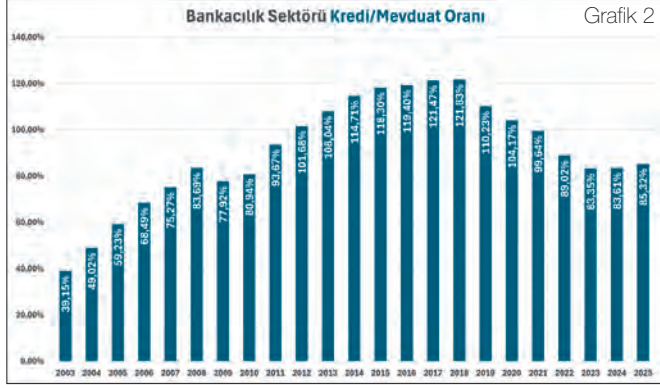
Nitekim bunun doğal sonucu olarak bankacılık sektörü topladığı her 100 TL mevduatın ancak 85 TL'sini kredi olarak vermiş ki bu oran geçmişte %122'ler seviyesindeydi (Grafik 2).

Tabii bunda Merkez Bankası'nın enflasyonla mücadele programı kapsamında kredi büyümesini azaltmaya yönelik uyguladığı düzenlemelerin de çok büyük etkisi var.

Öte yandan, sektörün NPL diye adlandırılan Takipteki Kredilerin/Canlı Kredilere Oranına baktığımızda her ne kadar %2,14 ile çok makul seviyelerde görünse de buna takibe düşme potansiyeli olan kredileri de eklediğimizde rakam %5,53 seviyelerine kadar yükseliyor

Banka sizin olsa ne yapardınız?

Tüm bu verilerin ışığında bankacılık sektörü, sahipleri açısından artan piyasa risklerini de dikkate aldığımızda giderek kârsızlaşan ve bu nedenle de piyasa değeri azalan bir hale geldi.



Öyle ki borsada işlem gören bankaların 2007 yılında 120 milyar USD'na kadar yükselen toplam piyasa değeri günümüzde 50 milyar USD'na kadar gerilerken, Borsa İstanbul'un toplam değeri içindeki payı da %15'lere kadar gerilemiş durumda.

Adeta banka patronları daha çok kredi vermek ya da bankayı büyütmek için enflasyon karşısında eriyen sermayeyi takviye etmek adına kendi bankasına sermaye koyacağına, rakip bankalardan birisine o parayı mevduat olarak yatırsa çok daha fazla ve risksiz para kazanacak.

Buna göre banka sizin olsa, sermayeyi artırıp kredi vermeyi mi, yoksa sermayeye ilave edeceğiniz parayı mevduata mı yatırmayı tercih ederdiniz?

Kredi olmadan ekonomi büyür mü?

Genel olarak dünyada ve Türkiye'de ekonomik büyüme, kredilerdeki büyümeye paralel seyrettiği için bankaların kredi vermekte isteksiz olduğu bir ekonomide firmaların da reel anlamda büyümesi çok zor.

Firmalarımız, enflasyon ve ithalata dayalı bir ekonomide artan kurların da etkisiyle net işletme sermayeleri yetersiz kalırken, ortalama %53'leri geçen TL kredi faizleri karşısında artık öz kaynaklarını da tüketme noktasındadır.

Ancak buna rağmen; zamanında fiyatları artacak diye düşük faizli krediler ile alınan ve günümüzde değeri reel olarak düşmeye devam eden gayrimenkulleri satıp banka kredi risklerini küçültüp öz kaynaklarını güçlendirmek yerine artan faiz maliyetlerine rağmen kredileri yüzdürmeye devam ediyor.

Bu noktada bilançosunda 100 milyon TL kredi taşıyan bir firmanın bunun karşısında aktifinde taşıdığı aynı değerde bir gayrimenkulün 2 yıla varmadan aslında değerini sıfırladığı gözlerden kaçıyor ne yazık ki!

Çözüm nedir?

Öncelikle ekonomik gidişatı iyi okumak gerekiyor. Dezenflasyon sürecinde belirli bir noktaya gelinse de hâlen Merkez Bankası'nın hedeflediği enflasyonun çok uzağındayız. Üstelik Merkez Bankası'nın her ay düzenli yenilediği "Enflasyon Beklentileri" anketine göre de 12 ay sonrası için hâlen piyasa katılımcıları (finans sektörü) %23,26 oranında enflasyon beklerken, reel sektör %36,30, hane halkı ise %54,39 ile beklentilerini yüksek tutmaya devam ediyor.

Yani uygulanan dezenflasyon programı kapsamında sıkılaşma devam edecek. Bu, Merkez Bankası'nın faizleri düşürmeye devam etse bile kredi kanallarını daraltarak özellikle ticari ve kurumsal firmalar için krediye erişimi daha zor ve pahalı hale getirmeye devam edeceği anlamına geliyor.

Diğer yandan, merkezi yönetimin artan bütçe açığı (2022'de 278,3 milyar TL, 2023'te 1,380 trilyon TL, 2024'te 2,107 trilyon TL, 2025'te 9 aylık 2,249 trilyon TL) ise hazinayı daha fazla borçlanmaya iterken, yabancı talebin giderek azaldığı tahvil piyasasında artan iç borçlanmanın 2000'li yıllar öncesinde olduğu gibi bankalar tarafından karşılanmaya devam etmesi sonucu bankaların piyasayı kredileştirme noktasındaki iştahını azaltacaktır.

Bu nedenle önümüzdeki dönemde ilave krediden ziyade, atıl varlıkların satışı ile öz kaynakları güçlendirme ve mümkün olduğunca faiz giderlerini azaltmaya yönelik aksiyon alma; borçla büyüme yerine maliyetsiz bir kaynak olan halka arzı ve yurt dışı alternatif finans kaynaklarını devreye almanın en etkili yöntem olduğunu düşünüyorum.



Sanayi bir ülkenin özgüvenidir...

**Ergin
TURAN**

Belirsizlik çağında liderin takım çantasında neler olmalı?

"Belirsizlik çağı" ifadesini çok sık duyuyoruz; ancak birçok uzman bu dönemi çok daha özel kavramlarla tanımlıyor. Kimi "süreksizlik", kimi "kırılganlık", "endişe", "doğrusal olmama" ya da "anlaşılmama" gibi kavramlarla açıklıyor. Bazı düşünürler ise buna "yeni normal" diyor. Şüphesiz ki yaşadığımız dönemin birçok özelliği bu tanımları hak ediyor. Bu yazıda kök nedenlere girmeyeceğim. Çayınız kahveniz hazırsa, belirsizlik çağında bir liderin takım çantasında yer alması gereken metot ve uygulamalara birlikte bakalım.

I. Çift elli organizasyonel yapı oluşturmak

Kolların biri mevcut yapıya, verimliliğe ve hedeflere odaklanırken; diğeri geleceği keşfetmeye yönelir. Yunus balığının uykulu hâlinde beyninin iki lobunun farklı roller üstlenmesi gibi... Bir taraf sonar olarak çalışır, sistemi uyarır ve tehlikeden uzaklaştırır. Günümüz dünyasında sadece kendi işimize değil, geleceğe ve keşfe de odaklanmamız gereken bu modele ciddi şekilde ihtiyaç var. İkinci kol; yeni pazarlara, denemelere ve yeni iş modellerine açık bir yapı oluşturur. Liderlik ise bu iki kolu birbirine bağlayarak stratejiyi şekillendirir.

II. Hata hızı yönetimi ve öğrenen şirket kültürü

Hata yapmayı maliyet değil, öğrenme fırsatı olarak gören bir kültür kritik önemdedir. Şirket içinde yalnızca başarı hikâyeleri değil, başarısızlık deneyimlerinin de konuşulur olması; kurumun sürekli öğrenen bir yapıya dönüşmesini sağlar. Pilot projelerde hata payı daha yüksek tutulur; ana projelerde ise azaltılır. Hatalarda "kimin yaptığına" değil, "nasıl yapıldığına" odaklanılır. Kısaca: başarısızlığa övgü.

III. Karar alma döngülerini kısaltmak

Şirket içi hiyerarşi dengelenerek daha küçük, çevik ve hızlı karar alma modelleri oluşturulur. Bu, katı kurallar yerine prensip ve değerlere dayalı, "yumuşak mimari" ile mümkün olur. Çapraz çalışan ekipler kurmak yerine tüm sistemin çapraz fonksiyonel iş birliğine uygun şekilde tasarlanması önemlidir. Örneğin, bir satın alma kararını mutlaka bir direktörün vermesi gerekmez; süreç yetkinlik ve hız kriterlerine göre ilerleyebilir.

IV. Teknoloji okuryazarlığı yüksek bir ekiple veriye ve yapay zekâ öngörülerine dayalı karar almak

Sık değişen trendler daha güncel ve anlık kararları zorunlu kılıyor. Bu ise ancak güncel verilerin takip edildiği, yapay zekâ destekli analizlerin ve otomasyon sistemlerinin kullanıldığı bir yapı ile mümkündür. Liderlere şu sorular önem kazandırır: Şirket öngörülerini YZ ve veri analitiğiyle nasıl daha öne taşıyabiliriz? Böyle bir ekibimiz ve altyapımız var mı?

V. Dinamik esneme

Burada klasik esneklikten değil, dinamik esnemenin söz ediyoruz. Su kayağı örneğinde olduğu gibi... Sporunun esnekliği, eski konuma dönmekten çok, gelen dalgalara göre sürekli şekil alarak dengeyi koruma ve dalga enerjisinden yararlanma becerisidir. Klasik esneklik sizi başladığınız yere döndürürken, dinamik esneme sizi daha iyi bir noktaya taşır.

VI. Çeviklik tanımını derinleştirmek

Çevikliği bedenimiz üzerinden düşünelim:

Bilişsel çeviklik: Bir görevden diğerine hızla geçebilme, eski bilgileri bırakıp yeni bilgilerle yoluna devam edebilme hâli.

Fiziksel çeviklik: Hızla yön veya pozisyon değiştirme becerisi.

Duyusal çeviklik: Duyguları bastırmak yerine kabul ederek, belirsizliğin yarattığı kaygıya rağmen değerlere göre hareket edebilme ve stresi yönetebilme becerisi.

Bağıışıklık sistemi çevikliği: Sistemin her yeni tehdide karşı hızlı ve spesifik bir savunma sistematiği geliştirebilmesi.

Şirket içinde bu çeviklik modellerini hazırlamak ve sürdürülebilir hâle getirmek liderin sorumluluğudur.

Gördüğünüz gibi günümüz liderliğinde daha derin, daha dinamik ve çok yönlü bir uyum aranmaktadır. Sizce bu yapı mümkün değil mi?

Hamdi Hoplamaz: “Rekabetin Anahtarı Verimlilik”

Sanayinin Kalbine Enerji Katan Marka;



BARIŞ ENERJİ

“Türk Sanayisinin güneydeki itici gücü” Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’nde faaliyet gösteren Barış Enerji Sistemleri, yenilikçi mühendislik çözümleriyle 27 yıldır sektörde fark yaratan Barış Enerji, ihracat gücü ve tasarım merkeziyle rakiplerinden ayrışıyor.

Gazete AOSB’nin sorularını içtenlikle yanıtlayan Barış Enerji Sistemleri A.Ş.’nin kurucu ortaklarından ve Satış & Pazarlama Direktörü Hamdi Hoplamaz, firmalarının 1997 yılında kurulduğunu, 2018 yılından bu yana ise üretimlerine Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’nde sürdürüklerini bildirdi.

SANAYİNİN CAN DAMARI ÜRÜNLERİN MERKEZİ

Firmanın üretim alanının endüstrinin tam merkezinde yer aldığını vurgulayan Hoplamaz, “Fabrikamızda endüstriyel tesislerin ihtiyacı olan buhar kazanları, kızgın yağ kazanları ve enerjiyle ilgili ürünler üretiyoruz. Bunlar, sanayinin can damarını oluşturan ürünlerdir. Bugün Türkiye’nin farklı bölgelerinde ilk 500’e giren birçok sanayi kuruluşu ana müşterimiz konumunda” dedi.

BARIŞ ENERJİ’YE GÜÇ KATAN DEĞERLER

Hadi Hoplamaz, sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyetinin önemine vurgu yaparak, firmalarının ilkelerini şöyle özetledi;

“Firmamız, kuruluşundan bu yana sıkı bir şekilde benimsediği değerleri ile güçlenerek, deneyimli mühendislerin liderliğinde dürüstlük, güvenilirlik ve yüksek kaliteli hizmet anlayışını benimseyerek, ‘Koşulsuz Müşteri Memnuniyeti’ ilkesinden taviz vermeden bugünlere ulaşmıştır.

Elektromekanik tesisat ve enerji sektöründe kendi bünyemizdeki genç, dinamik ve nitelikli kadromuz ile projelendirme yapabilen; bu projeleri anahtar teslimi uygulamalarla imalata dönüştürebilen; kalite, hız, fiyat, verimlilik kriterlerini en üst seviyede bir araya getirebilen bir şirket olarak hizmet vermekteyiz.

Dünyadaki yenilik ve gelişmeleri yakından takip ederek ülkemize eş zamanlı kazandırılmasını sağlayıp; çağın teknolojik ve vizyoner bakış açısı ile elektromekanik tesisat ve enerji sektörüne ve yatırımcılara

hizmet ederek değer katmak ana amacımızdır.

AOSB’DE OLMANIN AVANTAJLARI

E-5 Karayolu’ndaki tesislerini AOSB’ye taşıdıktan sonra firmalarının prestijinin güçlendiğine vurgu yapan Hoplamaz, “Organize sanayi bölgelerinin güçlü bir altyapısı var. Enerji, ulaşım, iletişim... Her açıdan ciddi bir imkân sunuyor. Ancak bizim için en önemli katkı imaj anlamında oldu. Adana Hacı Sabancı OSB, Türkiye’de kabul edilebilirliği yüksek, güçlü bir marka. Burada bulunmak firmamızın kurumsal imajına büyük değer kattı” dedi.

“AOSB HER İHTİYACIMIZI ÖNGÖRÜYOR, BİZİM İÇİN DÜŞÜNÜYOR”

Hamdi Hoplamaz, Adana Hacı Sabancı OSB’nin sunduğu hizmetlere dikkat çekerek, bugüne kadar yapılan altyapı yatırımları, proje destekleri, yarışmalar ve sosyal hizmetlerin sanayiciler açısından büyük önem taşıdığını belirtti.

Hamdi Hoplamaz, şöyle devam etti;



“Şu da yapılırsa diye önereceğimiz bir şey yok çünkü Yönetim Kurulu ve Bölge Müdürü Ersin Bey, bizim düşüneceğimiz her şeyi düşünüyor, hayata geçiriyor. Yollarımız yenilendi, kreşten hastaneye, şimdi de sosyal konutlar planlanıyor. OSB kendini sürekli yenileyen, sanayicisinin ihtiyaçlarını öngörerek harekete geçen bir yapıya sahip. Ayrıca Türkiye’deki OSB’ler içinde öncü ve prestijli bir konuma sahip.

Bir örnek vermek gerekirse; geçtiğimiz günlerde yurt dışından müşteriler geldi. Birçok fabrikayı gezdiler. Bizim tesislerimizi ve AOSB’yi de gezdiklerinde hayran kaldılar. Kurumsal bir yapı, hepsinden önemlisi kesintisiz enerji, kesintisiz tüm üretim imkanları mevcut. Bu yapı gelen müşterilerimizde de güven oluşturmamızı sağlıyor.”

İHRACAT VE HEDEF PAZARLAR

Bugün üretimlerinin %30’unu yurt dışına gönderdiklerini belirten Hoplamaz, “Başta Mısır olmak üzere Pakistan, Kazakistan, Azerbaycan, Rusya, Cezayir, Nijerya,

Nijer gibi ülkelere ihracat yapıyoruz. Avrupa’nın farklı ülkelerine de ürünlerimiz gidiyor. Hedefimiz ise Avrupa ve Rusya pazarında daha güçlü bir yer edinmek. Savaş sona ererse Ukrayna da önemli hedef pazarlarımızdan biri olacak” diye konuştu.

REKABET VE FARK YARATAN GÜÇ

“Ürünü üretmek bir şekilde mümkün ama bizi öne çıkaran unsur, Türkiye’deki tasarım merkezlerinden biri olmamız” diyen Hamdi Hoplamaz, şunları kaydetti;

“Tasarım merkezimiz 2018’den bu yana faaliyet gösteriyor. Burada çalışan 40 mühendisimiz, inovatif ürünler geliştiriyor. Toplam 240 çalışanımızla mühendislik gücü yüksek bir altyapıya sahibiz. AOSB Bölge Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Proje Destek Birimi ile yürütülen iş birliğiyle çok başarılı işlere imza atıyoruz.

AOSB Proje Destek Birimi’nin alanında deneyimli çalışanlarıyla Ar-Ge ve proje süreçlerinde önemli yol aldıklarını ifade eden Hoplamaz, “KOSGEB, TÜBİTAK projelerinde, tasarım merkezi çalışmalarında bizlere çok ciddi katkıları oldu. Bu, AOSB’nin fark yaratan hizmetlerinden biri. Bu vesileyle kendilerine teşekkür etmek isterim” ifadelerine yer verdi.

SEKTÖREL SORUNLAR VE DİJİTALLEŞME

Hoplamaz, metal sanayisinin en büyük sorununu “nitelikli eleman eksikliği” olarak tanımlayarak şunları ekledi;

“Dijitalleşmeye büyük yatırım yapıyoruz. Nitelikli personel eksikliğinden dolayı bazı üretim süreçlerimizi robotize etmeye çalışıyoruz. Rekabet edebilmek için tam robot kaynak teknolojilerine geçmeyi planlıyoruz. AOSB desteğiyle 5S ve yalın üretim uygulamalarımız da devam ediyor.”

EKONOMİK KOŞULLARA RAĞMEN BÜYÜME

“Bugün birçok firma büyümekten çok

Barış Enerji Ne Üretiyor?

Endüstriyel Kazanlar

- ✓ Buhar Kazanı
- ✓ Kızgın Yağ Kazanı
- ✓ Sıcak Su Kazanı
- ✓ Elektrikli Buhar Kazanı
- ✓ Atık Isı Kazanı
- ✓ Buhar Jeneratörü
- ✓ Endirekt Buhar Üreticisi
- ✓ Direkt Su Isıtıcı

Enerji Verimliliği Sistemleri

- ✓ Kojenerasyon Sistemleri
- ✓ Ekonomizer
- ✓ Reküperatör
- ✓ Absorpsiyonlu Chiller
- ✓ Flaş Buhar Sistemi

Özel İmalat Çözümleri

- ✓ Özel İmalat Konteyner
- ✓ Termik Degazör
- ✓ Susturucu
- ✓ Endüstriyel Baca
- ✓ Buhar Seperatörü

mevcut durumunu korumaya odaklanmış durumda. Biz geçen seneki ciromuzu yakaladık, hatta %10 üzerinde kapatacağımız gibi görünüyor. Ekonomik dalgalanmalara rağmen bu bizim için başarı sayılır” diyen Hoplamaz, önümüzdeki dönemde de verimlilik ve dijitalleşmeye odaklanacaklarını kaydetti.

SEKTÖREL BULUŞMALARIN KATKISI

AOSB yönetimine teşekkür eden Hoplamaz, “Gerçekten altyapıdan sağlığa, kreşten sosyal tesislere kadar sanayicilerin ihtiyaç duyduğu her şeyi düşünüyorlar. Tek beklentimiz, firmalar arası iş birliğini daha da artıracak ortamların çoğaltılması. Çünkü bazen yanımızdaki firmanın ürettiğini İstanbul’dan temin ediyoruz, birbirimizden habersiz olabiliyoruz. Bu noktada AOSB Bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenmeye başlanan sektörel buluşmalar çok faydalı” dedi.

KBSD VE SEKTÖREL DAYANIŞMA

Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Derneği (KBSD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak sektörde de aktif rol üstlenen Hoplamaz, sektörel dayanışmanın önemine vurgu yaparak, şöyle devam etti;

“Rekabette öne çıkabilmek için verimliliği artıracak projeler geliştirmek zorundayız. Birlikte büyümeliyiz. Pastayı ne kadar büyütürsek herkesin payı da o kadar artar. Bu anlayışla üyelerimize eğitimler, Ar-Ge ve tasarım desteği veriyoruz.

“Ortak Akıl, Güçlü Gelecek” mottosu ile yola çıkan KBSD yönetim kurulu olarak, sektörümüzün gelişimi ve üyelerimizin başarısı için çalışmalar yapıyoruz. Derneğimiz, sektördeki yenilikleri ve en iyi uygulamaları takip ederek, üyelerimizin ulusal ve uluslararası arenada daha güçlü ve rekabetçi olmasını sağlamak için gerekli tüm desteği sunma gayretindeyiz.”

“GÜÇLÜ ÜYELER, GÜÇLÜ ÇÖZÜMLER”

Sektördeki zorlukları aşmak ve yeni fırsatlar yaratmak için birlikte çalışmaya ve dayanışmaya büyük önem verdiklerinin altını çizen Hamdi Hoplamaz, “Bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz. Hepimizin ortak derdi aynı, bu nedenle çözüm için birlikte hareket etmeliyiz.”

FUARLARDAN GÜÇLÜ DÖNÜŞ

Sektörel fuarlara büyük önem verdiklerini, yurt içi ve yurt dışındaki birçok fuarda yer almaya özen gösterdiklerini ifade eden Hoplamaz, “Geçtiğimiz günlerde Türkiye’nin en büyük, Avrupa’nın ikinci büyük sektörel fuarı olan Sodex Fuarı’na katıldık. Hem ülkemiz hem de firmamız adına çok verimli geçti. Çok güçlü dönüşler aldık. Ayrıca fuarın yürütme kurulunda da yer alıyorum. Başarılı bir organizasyonu geride bıraktık, şimdi sonuçlarını sahada takip edeceğiz” dedi.

BARIŞ ENERJİ’NİN KİLOMETRE TAŞLARI



- ✓ 1997 – Barış Enerji Adana’da kuruldu.
- ✓ 2007 – Buhar kazanı, atık ısı kazanı, kızgın yağ kazanı, buhar jeneratörü, degazör, kondens tankı, susturucu, T klape, ısı eşanjörleri, tank, çelik konstrüksiyon gibi tesisat ekipmanlarının imalatına başladı.
- ✓ 2009-2011 – CE, ISO, TSE ve Fabrika Üretim Uygunluk Kontrol belgeleri alındı; 6 markanın patenti tescillendi.
- ✓ 2018 – Tasarım Merkezi kuruldu. Adana OSB’de 20.000 m² alanda üretim faaliyetleri sürdürülüyor.

“Çelik Gibi Güçlü, Kökleri Gibi Sadık”

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’nde faaliyet gösteren ve yarım asırlık geçmişle sektöründe güven inşa eden Mazlum Boru’nun gelişim süreci her dönemde yenilik ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillenmiş.

2000’li yıllardan itibaren üretim teknolojilerini yenileyerek otomasyon sistemlerini güçlendiren firma, bugün 32.000 m²’yi aşan tesislerinde enerji, su, inşaat, petrol, doğalgaz ve altyapı sektörlerine yönelik geniş bir ürün yelpazesiyle faaliyet gösteriyor.

Firmanın Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Mangtay, yarım asırlık sanayi yolculuğunu, üretim anlayışını, AOSB’nin sağladığı avantajları ve Türkiye’deki sanayi koşullarına dair samimi değerlendirmelerini Gazete AOSB ile paylaştı.

“1967’DEN BUGÜNE ÇELİKTE UZMANLAŞMIŞ BİR YOLCULUK”

“Ben aslında mimarım. 1993 yılından bu yana Mazlum Boru’nun başındayım. İlk yıllarda babamla birlikte çalıştım, ardından şirketimizi anonim şirkete dönüştürdük. 2006 yılından bu yana da genel müdürlük ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerini sürdürüyorum.” diyen Şahin Mangtay, firmalarının temellerinin babası Mazlum Mangtay tarafından atıldığını belirterek, “O dönem sondaj işleri yapılyordu. 1980’lerden itibaren çelik boru sektörüne adım attık. O günden bu yana da bu alanda uzmanlaşarak büyümeye devam ettik.” bilgisini paylaştı.

“AOSB’YE TAŞINDIKTAN SONRA HER ŞEY DEĞİŞTİ”

Şahin Mangtay, daha önce şehir merkezinde faaliyet gösterdiklerini belirterek AOSB’ye geçiş öykülerini şöyle anlattı:

“Başta açıkçası AOSB’ye taşınma fikri bana çok cazip gelmemişti. Fakat 2009 yılında buraya geldikten sonra farkı bizzat gördüm. Şimdi diyorum ki, keşke daha fazla yer alsaydık. Burada her şey çok farklı. En başta enerji kesintisiz, altyapı eksiksiz. Bizim yaptığımız iş ağır bir

iş; 40-50 metre uzunluğunda borular üretiyoruz. Bu ürünlerin limanlara ulaşımı açısından AOSB’nin konumu büyük avantaj sağlıyor. Yumurtalık, İskenderun ve Mersin limanlarına erişim çok kolay.”

Mangtay, AOSB yönetiminin sanayicilerden oluşmasının kendilerine büyük güven verdiğini de belirterek şöyle devam etti:

“AOSB’de yer almayı tercih etmemizin temel nedeni; bölgenin güçlü altyapısı, ulaşım avantajları ve enerji sürekliliğiyle üretim süreçlerini kolaylaştırmasıdır. Burada muhatabımız sanayiciler. Sorun olduğunda kapısını çalabileceğimiz bir yapı var. Çünkü işi bilen insanlar yönetiyor. Bu da güven veriyor.

AOSB’nin sunduğu altyapı, lojistik kolaylık ve enerji tedarik güvenliği sayesinde üretim faaliyetlerini kesintisiz sürdürüyoruz. Bölge Müdürlüğü’nün yürüttüğü çevre, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm projeleriyle de aktif olarak iş birliği içindeyiz.

AOSB’yi diğer organize sanayi bölgelerinden ayıran en önemli özellik, sanayi ve sürdürülebilirlik kavramlarını birlikte yönetebilme kabiliyeti ve bölgesel yeşil dönüşüm bilincidir.”

“YILLIK 80 BİN TON ÜRETİM”

“Yıllık yaklaşık 80.000 ton üretim kapasitemiz var.” diyen Mangtay, sektördeki yerlerini şöyle anlatıyor:

“Türkiye’de pazar payımız yüzde 3 ila 5 arasında değişiyor. Eskiden bizden çok daha büyük oyuncular varken, bugün o firmalarla aynı ligde rekabet edebiliyoruz. Bu da bizim için önemli bir gurur kaynağı. Üretimimizin yüzde 75’ini ihraç ediyoruz.”

“İNOVASYON, TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM BİZİM ÖNCELİĞİMİZ”

Mangtay, Ar-Ge ve inovasyon alanında da istikrarlı bir yaklaşım benimsediklerini belirterek şu konudaki görüşlerini şöyle dile getirdi:

“Üretim süreçlerinde otomasyon, ERP (Uyum-soft-Liox) tabanlı üretim planlama, kalite ve stok takibi sistemleri kullanılmaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızda Yalın Üretim prensiplerini esas alıyoruz. Kaizen, SMED, OEE takibi, 5S denetimleri ve dijital izlenebilirlik uygulamalarıyla verimliliği artırıyoruz.

Ayrıca Responsible Programı, EPD (Çevresel Ürün Beyanı) ve MKI (Malzeme Karbon İzlenebilirliği) gibi güçlü iş birliği projeleriyle sürdürülebilir üretim alanında önemli adımlar atıyoruz.

Yakın dönemde ISO 14064 (Karbon Ayak İzi Hesaplama) sistemini de entegre etmeyi hedefliyoruz.”

“İSTİHDAMDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÖNEMSİYORUZ”

Mazlum Boru’da yaklaşık 160 kişilik bir ekip görev yapıyor. Mavi yaka çalışanlar üretim hatlarında, beyaz yaka çalışanlar mühendislik, planlama, satış ve yönetim alanlarında faaliyet gösteriyor.

Mangtay, “Bizim için en önemli konu kalite ama nitelikli personel bulmakta zaman zaman zorluk yaşıyoruz. Bu nedenle istihdam edeceğimiz kişileri alıp kendi bünyemizde yetiştiriyoruz.” diyor.

Firma, çalışanlarının gelişimi için teknik eğitimler, yalın üretim sertifika programları ve kişisel gelişim eğitimleri düzenliyor. Ayrıca sosyal destekler, ödül sistemleri ve kurumsal etkinliklerle çalışan memnuniyetini artırmayı hedefliyor.

“YARIM ASIRLIK BİR EMEĞİN SONUCU”

Mazlum Mangtay Boru Sondajcılık İnşaat Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., 58. sırada (%815 büyüme) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde, TEPAV ve TOBB ETÜ iş birliğiyle açıklanan “Türkiye’nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi” listesinde yer aldı.

AOSB’den listeye giren üç firmadan biri olan Mazlum Mangtay firmasının Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Mangtay, bu konudaki görüşlerini ve başarının sırrını ise şöyle ifade etti:

“Bizim hedefimiz en büyük olmak, en hızlı büyümek değil. Ama işimizi yaparken elde ettiğimiz sonuçlar bize gurur veriyor.

Bu başarılar bir günde olmadı. Ben liseden itibaren kaynakçılarda, torna atölyelerinde çıraklık yaptım. Babam çalışkan bir insandı; biz o kültürle büyüdük. Krizler yaşadık ama hiçbir zaman işçi çıkarmadık, üretimi durdurmadık. Hep yeniden ayağa kalktık, işimize odaklandık.”

Şahin Mangtay, başarının sırrını şöyle özetliyor:

“Bizim hikâyemiz hızlı büyüme hikâyesi değil.

Bambu ağacı gibiyiz; yıllarca toprağın altında sabırla kök saldık, zamanı gelince yükseldik. 1967’de atılan o temellerin emeği bugün meyvesini veriyor. Hiç kimseye ezmeden, sömürmeden, yalakalık yapmadan da başarılı olunabileceğini göstermek istedik.”

“GELECEK PLANLARI”

Mazlum Boru kısa vadede MES sistemiyle üretim süreçlerini dijital takibe almayı, orta vadede ise enerji verimliliği yatırımlarını artırmayı planlıyor. Ayrıca yeni hidrotest hattı yatırımı ve yenilenebilir enerji sistemleriyle güçlendirilmiş yeni projeler gündemde. Firma, ihracatta Avrupa ve Orta Doğu pazarlarındaki konumunu daha da genişletmeyi hedefliyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK

Çelik boru sektörünün hem altyapı hem enerji projelerinin merkezinde yer aldığını belirten Şahin Mangtay, Türkiye’nin sanayileşme hedeflerine paralel olarak dijitalleşme, enerji verimliliği ve çevreci üretim modellerine geçişin artık kaçınılmaz olduğunu savunarak, “Mazlum Boru olarak bu dönüşümün öncüsü olmayı, sürdürülebilir ve rekabetçi üretim anlayışıyla ülkemizi küresel pazarda daha güçlü bir noktaya taşımayı hedefliyoruz.” dedi.

GENÇ SANAYİCİLERE MESAJ

Firmanın ikinci kuşak temsilcisi olan Şahin Mangtay, üçüncü kuşağın da artık devreye girmeye başladığını belirterek, “Sanayi sadece üretim değil; sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin yoludur. Bizden sonraki kuşakların da geçmişten gelen başarıyı sürdürceklerine inanıyorum.” ifadelerine yer verdi.

Mazlum Boru’nun yarım asırlık emeği, “büyümeden önce kök salmak gerektiğini” hatırlatan bir sanayi başarısı olarak öne çıkıyor.



Mazlum Boru hakkında

Mazlum Mangtay Çelik Boru, 1967 yılında Adana’da kuruldu. Türkiye’nin en köklü spiral kaynaklı çelik boru üreticilerinden biri olan kurum, kuruluşundan bu yana geçen süreçte kaliteyi ve güveni esas alan üretim anlayışıyla hem iç pazarda hem de uluslararası arenada güçlü bir konum elde etmeyi başardı.

Mazlum Boru’nun gelişim süreci, her dönemde yenilik ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla şekillendi. 2000’li yıllardan

itibaren üretim teknolojilerini yenileyerek otomasyon sistemlerini güçlendiren firma, bugün 32.000 m²’yi aşan tesislerinde enerji, su, inşaat, petrol, doğalgaz ve altyapı sektörlerine yönelik geniş bir ürün yelpazesiyle faaliyet gösteriyor.

Ürün gamı; SAW borular, kaplamalı hat boruları, iç-dış koruma sistemleri, hidrotest ve kaynak kontrol sistemleri gibi geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Firma, hem iç pazara hem de 50’den fazla ülkeye ihracat

yapıyor. Ağırlıklı olarak petrol, doğalgaz, altyapı, sulama sistemleri ve endüstriyel projelerde kullanılmak üzere yüksek mukavemetli ve çevre dostu çözümler sunuyor.

Mazlum Boru, üretiminin büyük kısmını ihraç ediyor ve bugün 50’den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyor. Ağırlıklı olarak petrol, doğalgaz, altyapı, sulama sistemleri ve endüstriyel projelerde kullanılan ürünler, yüksek mukavemetli ve çevre dostu çözümler sunuyor.

Ambalajın Terzisi: Dunapack Packaging

Müşteri odaklı üretime vurgu yapan Fabrika Hülya Demir, sürdürülebilirlik ve dijitalleşmenin şirketin ana stratejileri olduğunu kaydetti.



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Dunapack Packaging Adana Fabrika Müdürü Hülya Demir, firmanın köklü geçmişini, Adana OSB'deki faaliyetlerini ve sektörün geleceğine dair değerlendirmelerini paylaştı.

"1853'TEN BUGÜNE KÖKLÜ GELENEK, MODERN YAKLAŞIM"

Demir, Dunapack Packaging'in Avusturyalı Prinzhorn Group'un bir üyesi olduğunu vurgulayarak, "Prinzhorn Group, 1853 yılında kurulmuş olup bugün 16 ülkede 10 bini aşkın çalışanıyla geri dönüşüm, kâğıt ve ambalaj çözümleri alanlarında orta ve Doğu Avrupa pazar lideridir. Viyana merkezli aile şirketimiz üç ana iş kolunda faaliyet göstermektedir" dedi.

Dunapack Packaging'in oluklu mukavva ambalaj çözümleri, Hamburger Containerboard yüksek kaliteli oluklu mukavva kâğıdı üretimi ve Hamburger Recycling ikincil hammadde toplama ve ticaretinde öncü bir marka



olduğuna dikkati çeken Hülya Demir, "Modern bir yaklaşımla, köklü bir gelecek ve net bir geleceğe dönük hedeflerle hareket ediyoruz. Amacımız 'döngüsellik yaşamak'. Bunun temelinde de üç değerimiz var: insan, performans ve sorumluluk" diye konuştu.

12 ÜLKEDEN 24 FABRİKA

Demir, Dunapack Packaging'in bugün 12 ülkede 24 fabrikada 6 binden fazla çalışanıyla Orta ve Doğu Avrupa'da güçlü bir varlık gösterdiğini kaydetti. Türkiye'deki faaliyetlerin ise 2013 yılında, 1972'den itibaren Abaloğlu Grubu'na bağlı olan Dentaş Ambalaj'ın satın alınmasıyla başladığını vurguladı.

"Adana tesisimiz 2007 yılında kuruldu. Adana'da fabrika açılmasının temel nedenleri pazara yakınlık ve büyüme stratejisiydi. Oluklu mukavva havalı bir ürün olduğu için uzun mesafeli taşımacılık yüksek maliyetlidir. Müşteriye yakın olmak maliyet avantajı ve hız sağlar. Adana hem güney ve Akdeniz bölgesiyle hem de komşu ülkelere erişim avantajıyla stratejik bir noktadadır. Ayrıca narenciye başta olmak üzere yaş meyve-sebze üretimi bakımından önde gelen bu bölgede ambalaj kullanımına yoğun ihtiyaç vardır" dedi.

"YENİLİKÇİ, SÜRDÜRÜLEBİLİR VE MÜŞTERİ ODAKLI"

Demir, şirketin üretim kapasitesine ilişkin olarak da şu bilgileri verdi:

"Dunapack Packaging, ağırlıklı olarak geri dönüştürülmüş kâğıt kullanarak yüksek kaliteli oluklu mukavva ambalaj üretiminde uzmanlaşmıştır. Türkiye'deki dört fabrikamızda yüksek kaliteli flekso baskı teknolojisi, inline ve rotary kesim makineleri, dikiş makineleri ve tek yüzü levha üretimi bulunmaktadır. Müşteriye özel tasarımlar yapıyoruz, adeta bir terzi gibiyiz. Adana fabrikamızda müşteri portföyümüzün büyük bölümünü gıda sektörü oluşturuyor; makarna, içecek, yaş meyve-sebze, hijyen, ahşap-mobilya ve tekstil başlıca hizmet verdiğimiz sektörlerdir."

"SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EN ÖNEMLİ ÖNCELİĞİMİZ"

Sürdürülebilir üretimin şirketin ana politikası olduğuna dikkat çeken Demir, şunları kaydetti:

"Hammaddelerimiz büyük ölçüde geri dönüştürülmüş kâğıttan oluşur. Ürünlerimizin tamamı geri dönüştürülebilir ve biyolojik olarak parçalanabilir. Kullanılmış kâğıtları toplayıp yüzde 90 oranında geri dönüştürülmüş kâğıttan ambalaj üretiyoruz.

Enerji verimliliği bizim için kritik öncelik. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi tüm fabrikalarımızda sertifikalandırıldı. Ayrıca malzeme verimliliğiyle aynı değeri daha az metrekaşe veya gramajla sunmayı hedefliyoruz. Karbonsuzlaşma yol haritası doğrultusunda tedarikçilerimizle iş birliği yaparak makinelerin enerji verimliliğini artırıyor ve lojistik zincirinde karbon ayak izini azaltıyoruz."

Dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarına da değinen Demir, "Üretim süreçlerimizde insan sağlığını koruyan, ergonomiyi iyileştiren ve verimliliği artıran otomasyon çözümleri geliştiriyoruz. Tüm fabrikalarımızın enerji tüketimi Avusturya'daki merkezimizden anlık takip edilebiliyor" dedi.

"MARKANIN TÜRKİYE'DEKİ TEK KADIN FABRİKA MÜDÜRÜ"

İşine olan sevgisi ve kurumsal

bağlılığı ile dikkati çeken Hülya Demir, markanın Türkiye'deki fabrikaları içinde tek kadın fabrika müdürü olarak dikkati çekiyor.

Fabrikadaki istihdama ilişkin bilgi veren Demir, "Türkiye genelinde 1.200 çalışanımız bulunuyor. Adana fabrikamızda ise 165'i mavi yaka, 45'i beyaz yaka olmak üzere 210 çalışanımız görev yapıyor. Kadın çalışan oranımız yüzde 5." diye konuştu.

Çalışan gelişimine verilen önemi vurgulayan Demir, bu konudaki çalışmalarını ise şöyle özetledi;

"Çalışanlarımızın güvenliği ve refahı önceliğimizdir. ISO 45001 sistemiyle yüksek güvenlik standartlarına bağlıyız. Tüm çalışanlarımız için iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri veriyoruz. Grup genelinde iki yılda bir çalışan bağlılığı anketi yapılıyor, çıkan sonuçlar somut adımlarla değerlendiriliyor. Yönetici kadrolarımız için liderlik akademileri, mavi yaka çalışanlarımız için Mavi Yaka Gelişim Programları yürütüyoruz. Ayrıca meslek liseleriyle iş birliği yaparak başarılı öğrencilere burs ve staj imkanı sunuyoruz. Şu anda Adana fabrikamızda bu programdan yetişmiş üç çalışanımız var."

"AOSB SANAYİCİNİN YANINDA DURUYOR"

Adana OSB'nin sunduğu imkanlara değinen Demir, "OSB'lerde yatırım yapmak sanayiciye altyapı, teşvik, lojistik ve yasal kolaylıklar sağlar. Bildiğim kadarıyla Türkiye'de en uygun elektrik dağıtım bedelini sağlayan OSB'lerden biri Adana OSB'dir. Biz de beton santrali, poliklinik, ortak sağlık birimi, itfaiye ve atık hizmetlerinden yararlanıyoruz. Kadın Sanayiciler Platformu da bizim için çok değerli. Burada birçok kadın sanayiciyle görüş alışverişinde bulunmak, etkinliklerde buluşmak firmamız için büyük katkı sağlıyor" dedi.

"TÜRKİYE YATIRIMLARIN ÖNCELİKLİ PAZARI"

Gelecek planlarını da paylaşan Demir, "Önümüzdeki dönemde otomasyon yatırımlarımızı artırmayı, kapalı alanımızı büyütmeyi ve yeni makineler almayı planlıyoruz. Prinzhorn Group Türkiye'ye çok güveniyor. Genç nüfus, geniş pazar ve yetkin insan kaynağı Türkiye'yi yatırım stratejilerinde öncelikli konuma getiriyor" ifadelerine yer verdi.

"SEKTÖR EKONOMİDEN DOĞRUDAN ETKİLENİYOR"

Oluklu mukavva sektörünün mevcut durumunu da değerlendiren Demir, şu ifadeleri kullandı:

"Sektör, 2023'ü yüzde 2,6, 2024'ü ise yüzde 2 küçülmeyle kapattı. Bunun sebebi yüksek enflasyon ve mevcut ekonomik koşullar. Ancak enflasyonu düşürmeye yönelik adımların sektörde uzun vadeli olumlu etkiler yaratmasını bekliyoruz. Çünkü biz ara ürün üretiyoruz; müşterimiz üretirse biz de üretiriz. Farklı sektörlerle hizmet verdiğimiz için risklerimiz daha dengeli. Önümüzdeki süreçte sektörün yeniden büyüme ivmesi kazanacağına inanıyoruz."

Sanayi gelişimi için gerekli öncelikleri de sıralayan Demir, "Nitelikli ara eleman yetiştirme programları artırılmalı, teknoloji yatırımları güçlendirilmeli ve Ar-Ge'ye daha çok kaynak ayrılmalı. Türkiye, Prinzhorn Holding için stratejik bir pazar. Genç nüfusuna ve yetkin çalışanlarına güveniyoruz, yatırımlarımız sürecektir" diye vurguladı.

YATIRIMA DEVAM

Adana Fabrikasında geleceğe yönelik yatırımlarından da söz eden Hülya Demir, "Önümüzdeki süreçte, fabrikamızda otomasyon yatırımlarına devam etmek ve yenilikçi teknolojileri kullanmak birincil önceliklerimizdendir. Ayrıca fabrika sahamızda bazı bina büyütme çalışmalarımız yapılmakta ve ileriki dönemde de bazı makine yatırımlarımızla bu büyümeleri artırmayı planlıyoruz.

Yaptığımız yeni yatırımlarımızla müşterilerimize hızlı, kaliteli ve ihtiyaçlarını karşılayan ambalaj çözümleri sunmaya devam edeceğiz" dedi.

FİRMA HAKKINDA



Dunapack Packaging, Avusturyalı Prinzhorn Group'un bir üyesi. Prinzhorn Group, 1853 yılında kurulmuş olup 16 ülkede 10.000'in üzerinde çalışanıyla geri dönüşüm, kâğıt ve ambalaj çözümleri alanlarında Avrupa pazar lideri.

Bir aile şirketi olan Prinzhorn Group, merkezi Viyana / Avusturya'da bulunan ve üç ana iş kolundan oluşan bir yapıya sahip.

Dunapack Packaging – oluklu mukavva ambalaj çözümleri,

Hamburger Containerboard – yüksek kaliteli oluklu mukavva kâğıdı üretimi,

Hamburger Recycling – ikincil hammadde toplama ve ticareti.

Dunapack Packaging, 12 ülkede 24 fabrikada 6000'i aşkın çalışanıyla Orta ve Doğu Avrupa'da güçlü bir varlığa sahiptir. Türkiye'deki faaliyetler, 2013 yılında Prinzhorn Group'un, 1972 yılından itibaren Abaloğlu Ailesi'ne ait olan Dentaş Ambalaj'ı satın almasıyla başladı. Adana, Çorlu ve Denizli'deki fabrikalara ek olarak, 2017 yılında Şişecam Grubu'na ait Camiş Ambalaj'ın devralınmasıyla Eskişehir'de dördüncü ambalaj fabrikası faaliyete geçirdi. Adana tesisi ise 2007 yılında kuruldu.

Robotik Üretimle Sürdürülebilir Sanayiye Öncülük Eden Marka: Ceytech Makina

1982 yılında Gaziantep'te kurulan Ceytech Makina, Türkiye'nin sanayileşme sürecinde yerli üretimi güçlendirmek, ithalata bağımlılığı azaltmak ve ataşman sektöründe dünya çapında bir marka olmak hedefiyle yola çıktı.

Firma Yönetim Kurulu Başkanı Nazmi Kulakoğlu, kuruluş hikâyesini anlatırken "Sanayileşmede ilk adımımızı iş makineleri için ataşman üretimiyle attık. Amacımız yalnızca üretmek değil, gelişim odaklı bir anlayışla Türkiye'nin sanayileşmesine kalıcı bir katkı sunmaktır" dedi.

DÖRT MARKADAN GLOBAL ÜRETİM ÜSSÜNE UZANAN YOL

Kulakoğlu, firmasının gelişim sürecine ilişkin olarak, "Ataşman üretiminde belirli bir noktaya geldikten sonra 2010 yılında Ceytreylar markamızla yarı römorklu treyler üretimine başladık. Ardından 2012'de 'Bu toprakların gücü her şeye yeter' sloganıyla Ceylift markasını oluşturduk" diye konuştu.

Bugün Ceytech çatısı altında Ceytech Attachments, Ceylift Material Handling, Ceytreylar ve CeyComponent olmak üzere dört markayla üretim yaptıklarını belirten Kulakoğlu, "Dizel ve akülü modellerden oluşan 82 farklı forklift ve depo içi ekipman seçeneğimizle Türkiye'nin en büyük yerli forklift üreticisiyiz" ifadelerini kullandı.

ADANA OSB: GÜÇLÜ ALTYAPI, STRATEJİK KONUM

Ceytech Makina'nın Adana Hacı Sabancı OSB'ye geliş sürecini değerlendiren Kulakoğlu, "Bizim işimiz ağır sanayi; makine parkı, enerji altyapısı ve lojistik imkânları güçlü bir ortam gerektiriyor. AOSB bu açıdan bizim vizyonumuzla örtüşen bir üretim üssü oldu" dedi.

Adana'nın yetişmiş iş gücü ve yan sanayi potansiyeline dikkat çeken Kulakoğlu, "Limanlara ve ana kara yollarına yakın olmak, ihracat süreçlerimizde

önemli bir avantaj sağlıyor" ifadelerini kullandı.

yüksek performanslı ürünler geliştiriyoruz" ifadelerini kullandı.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE YEŞİL DÖNÜŞÜM

Sürdürülebilirliği temel ilke haline getirdiklerini vurgulayan Kulakoğlu, "Tesislerimizde toplam 4500 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurduk. Enerji ihtiyacımızın önemli kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz" dedi.

Çevreye duyarlı Li-İon akülü forklift üretimleriyle fosil yakıt kullanımını azalttıklarını söyleyen Kulakoğlu, "Bu adımlar, karbon ayak izimizi düşürürken Türkiye'nin yeşil sanayi dönüşümüne de katkı sağlıyor" diye konuştu.

KADIN ELİYLE ÜRETİM GÜCÜ

Ceytech Makina, kadın istihdamı konusundaki örnek uygulamalarıyla sektörde fark yaratıyor.

Nazmi Kulakoğlu, "Kadın istihdamına sadece ofis kadrolarında değil, üretim hattında da yer veriyoruz. Transpalet üretim hattımızda robotik sistemlerden montaja kadar her aşama kadın çalışanlarımızın emeğiyle yürütülüyor" dedi.

Şirket, çalışanlarının gelişimi için

ROBOTİK HATLARLA AVRUPA STANDARTLARINDA ÜRETİM

Ceytech Makina, AOSB'deki 74.000 m²'lik modern tesisinde yılda 25.000 ton sac işleme, 16.000 forklift, 36.000 depo içi ekipman ve 1.000 treyler üretim kapasitesine sahip.

Üretimlerinin %60'tan fazlasını 60'tan fazla ülkeye ihraç ettiklerini belirten Kulakoğlu,

"Robotik sistemlerle donatılmış üretim hatlarımızla Avrupa standartlarında üretim yapıyoruz. Kaynak işlemlerinden torna tezgâhlarına kadar tüm süreçler otomasyonla yürütülüyor" dedi.

Ceytech Makina, üretim ve kalite kontrol süreçlerinde SAP Hanna/S4 ve MAS ERP sistemleri kullanarak her parçanın üretim yolculuğunu dijital olarak takip ediyor.

AR-GE İLE TAM BAĞIMSIZLIK HEDEFİ

Ar-Ge'nin şirket için sürdürülebilir büyümenin temeli olduğunu vurgulayan Kulakoğlu, "Elektronik kartlarımızı ve haberleşme sistemlerimizi kendi yazılımlarımızla geliştiriyoruz. Akü sistemlerimizi de tamamen kendi Ar-Ge ekibimiz üretiyor" dedi.

2025 itibarıyla tüm elektrikli ürün gruplarını lityum iyon akülü hale getirmeyi planladıklarını belirten Kulakoğlu, "Li-İon akülü Telehandler modelimizin geliştirme süreci devam ediyor. Bu teknolojiyle hem çevre dostu hem de

parçası haline getiriyor" dedi.

AOSB Akademi, Proje Destek ve İmar İnşaat birimlerinden aktif şekilde yararlandıklarını belirten Kulakoğlu, "Bölge yönetimi, sanayiciyle sürekli temas halinde. Bu, dayanışma kültürünü güçlendiren ve ortak akıl destekleyen bir anlayış" ifadelerini kullandı.

GELECEĞİN ÜRETİM ÜSSÜ: CEYTECH'İN 2025 HEDEFLERİ

Ceytech Makina'nın önümüzdeki dönemdeki hedeflerine değinen Kulakoğlu, "Kısa vadede robotik hat kapasitemizi artırarak üretim verimliliğini yükseltmeyi, orta vadede ise yeni nesil elektrikli forklift ve depo içi ekipman grubumuzu genişletmeyi planlıyoruz" dedi.

Tamamen elektrikli CX630E Li-İon Telehandler modelinin çevre dostu üretim anlayışlarının bir yansıması olduğunu belirtti.

KÜRESEL PAZARDA İLK 5 HEDEFİ

Ceytech'in hedefini "Türkiye'nin yerli üretim gücünü temsil eden bir marka olarak dünya çapında ilk 5 üretici arasına girmek" olarak açıklayan Kulakoğlu, "Bu hedefe teknoloji, sürdürülebilirlik ve insan kaynağımızla ulaşacağız" dedi.

Elektrikli ürün gruplarının geleceğin merkezinde yer aldığını vurgulayan Kulakoğlu, "2025 itibarıyla forklift ve depo içi ekipmanlarımızın tamamı lityum iyon sistemlerle üretilecek" ifadesini kullandı.

"YERLİ ÜRETİM BİR ÜLKENİN BAĞIMSIZLIK GÜCÜDÜR"

Sektörün geleceğini değerlendiren



teknik eğitim, iş güvenliği, dijital üretim sistemleri ve genç mühendis programları gibi birçok iç eğitim modeli uygulanıyor.

AOSB'İN VİZYONER YÖNETİMİYLE GÜÇLENEN SANAYİ EKOSİSTEMİ

AOSB'nin sunduğu altyapı ve hizmetlerden duydukları memnuniyeti dile getiren Kulakoğlu, "AOSB, sanayiciye yalnızca üretim alanı sunmuyor, onu güçlü bir ekosistemin

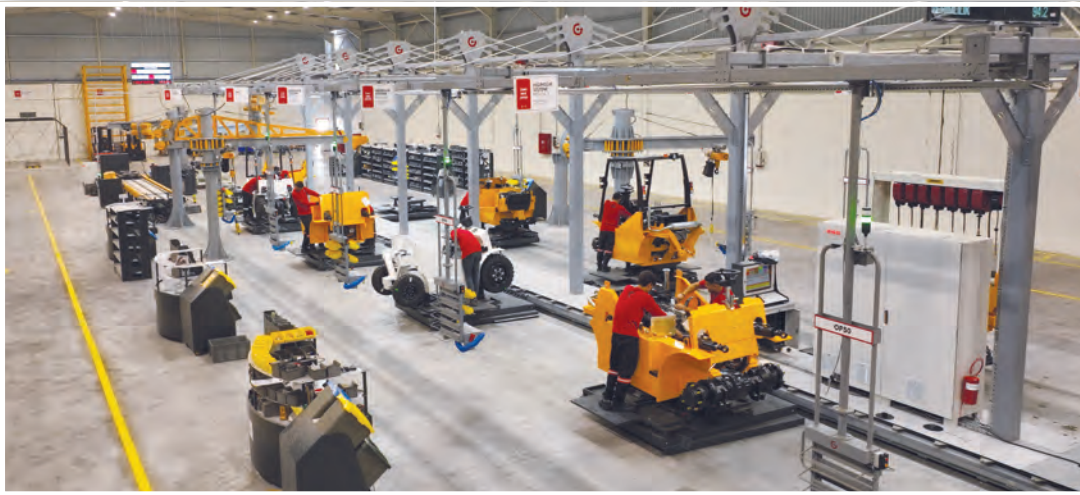
Nazmi Kulakoğlu, "Dünya genelinde dijitalleşme ve sürdürülebilirlik artık bir tercih değil, zorunluluk. Türkiye'nin yerli üretim kabiliyeti ise her yıl daha da artıyor" dedi.

Genç sanayicilere de çağrıda bulunan Kulakoğlu, "Yerli üretim bir ülkenin bağımsızlık gücüdür. Cesur olun, yenilikten vazgeçmeyin, ekip ruhuna inanın. Biz bu anlayışla büyüdük, bundan sonra da aynı kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz" sözleriyle mesajını tamamladı.

Ceytech Makina hakkında

1982 yılında Gaziantep'te temelleri atılan Ceytech Makina, bugün Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde 74 bin metrekarelik tesisinde üretim yapan, Türkiye'nin en büyük yerli forklift üreticisi konumuna ulaştı.

Robotik üretim hatları, güçlü Ar-Ge altyapısı, çevreci vizyonu ve kadın istihdamına verdiği önemle fark yaratan firma, "Bu toprakların gücü her şeye yeter" anlayışıyla Türkiye sanayisinin dönüşümüne öncülük ediyor.



Bakan Şimşek: Ekim 2025 itibarıyla uzun vadeli ve uygun koşullu yıllık bazdaki en yüksek finansmanı sağladık

Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, “Ekim 2025 itibarıyla uzun vadeli ve uygun koşullu yaklaşık 13,6 milyar dolar finansman sağladık. Bu tutar yıllık bazdaki en yüksek rakamdır” ifadesini kullandı.

Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, Bakanlığı ile bağlı kuruluşlarının 2026 yılı bütçelerine ilişkin sunum yaptı.

Küresel ekonomideki gelişmelere değinerek konuşmasına başlayan Şimşek, küresel konjonktürün Türkiye için daha olumlu seyretmesini beklediklerini vurguladı.

Şimşek, uyguladıkları program sayesinde son 2 yılda önemli kazanımlar elde ettiklerine dikkati çekerek, “Programımızın öncelikli hedeflerinden olan makro finansal istikrarın güçlendirilmesi ve şoklara karşı dayanıklılığımızın artırılmasında önemli mesafe aldık.” diye konuştu.

Uluslararası standartlara göre rezerv yeterliliğinin sağlandığına işaret eden Şimşek, 2023 yılı Mayıs ayına göre brüt rezervlerin 87 milyar dolar, swap hariç net rezervlerin 112,6 milyar dolar arttığını dile getirdi.

“CARİ AÇIĞI ENDİŞE KAYNAĞI OLMAKTAN ÇIKARDIK”

Şimşek, koşullu yükümlülükleri azalttıklarına işaret ederek, “Kur korumalı mevduattan (KKM) çıkışı başarıyla yönetiyoruz. 24 Ekim itibarıyla 171 milyar liraya gerileyen bakiyenin yıl sonunda 5 milyar liranın altına inmesini bekliyoruz. Türk lirası varlıklara duyulan güvenin artmasıyla TL’nin toplam mevduat içindeki payı yüzde 59,8’e ulaştı.” dedi.

Programla sağlanan kazanımları kalıcı hale getirmek için makro dengesizlikleri azalttıklarını anlatan Şimşek, şu değerlendirmelerde bulundu:

“Kayda değer iyileşme sağladığımız cari açığı endişe kaynağı olmaktan çıkardık. 2023 yılı ortasında yüzde 5 olan yıllıklandırılmış cari açığın milli gelire oranı 2024’te yüzde 0,8’e geriledi. 2025 yılı ikinci çeyreği itibarıyla yüzde 1,3 olan bu oranın, Orta Vadeli Program döneminde ortalama yüzde 1,2 ile sürdürülebilir seviyelerde kalmasını öngörüyoruz. Cari dengedeki bu iyileşmeyle birlikte 2023 yılı Haziran ayında milli gelire oranla yüzde 23 olan brüt dış finansman ihtiyacının 2025 sonunda yaklaşık yüzde 17’ye gerileyeceğini öngörüyoruz.”

Şimşek, reel sektörün ve bankaların daha uygun koşullarla dış finansmana erişiminin arttığını dile getirerek, “Finansal istikrarımızın güçlenmesiyle ülkemize yönelik risk algısı da iyileşiyor. Program öncesi 700 baz puana kadar yükselen risk primimiz 250 baz puanın altına geriledi. Düşen risk primiyle birlikte kamu ve özel sektörün dış borçlanma maliyetleri önemli ölçüde azaldı.” dedi.

“YAVAŞLAMA DA DEZENFLASYON SÜRECİ DEVAM EDİYOR”

Enflasyondaki gelişmelere de değinen Şimşek, şöyle devam etti:

“Dönemsel etkilerle geçici olarak yavaşlama da dezenflasyon süreci devam ediyor. Yıllık enflasyon, ekimde geçen yılın aynı ayına göre 15,7 puan azalarak yüzde 32,9’a olarak gerçekleşti. Önümüzdeki dönemde sıkı para politikası, destekleyici maliye politikası, bütçe imkanları dahilinde yönetilen ve yönlendirilen fiyatların hedeflerle uyumlu belirlenmesi ve başta sosyal konut olmak üzere arz yönlü tedbirler ile dezenflasyon sürecinin devam edeceğini öngörüyoruz.”

Ayrıca vergi ve harçlardaki güncellenin yeniden değerlendirme oranı yerine enflasyon hedeflerini dikkate alarak bütçe imkanları doğrultusunda daha düşük oranda yapılmasının da gündemlerinde olduğunu belirten Şimşek, fiyat istikrarının tesisine yönelik politikaları eş güdüm içinde ve kararlılıkla uygulamaya devam edecekleri-

rini söyledi.

Ekonomik aktivitedeki ılımlı seyrin sürdüğünün altını çizen Şimşek, “2025’te de 2024 yılına benzer ılımlı bir büyüme bekliyoruz. OVP döneminde büyüme patikasının dezenflasyonu desteklemesini öngörüyoruz. İstihdam, program döneminde 1,1 milyon kişi arttı. İş gücüne katılımdaki zayıf seyrin de etkisiyle işsizlik oranı tek haneli seviyesini korudu. Özellikle emek yoğun sektörlerde zayıf seyreden üretimi canlandırmak ve istihdamı korumak amacıyla reel sektöre yönelik desteklerimizi artırarak devam ettireceğiz.” ifadelerini kullandı.

Şimşek, mali disiplini tesis ettiklerini ve kararlılıkla sürdüreceklerinin altını çizerek, cari fiyatlarla 3,6 trilyon liraya ulaşan deprem harcamalarına rağmen bütçe disiplini- ni güçlendirdiklerini vurguladı.

“HARCAMALARDA İŞE SIKI DURUŞUMUZA KORUYORUZ”

Bütçedeki gelişmelere değinen Şimşek, bütçe açığının milli gelire oranının 2025’te yüzde 3,6 olarak gerçekleşmesini beklediklerini söyledi. OVP’de geçen sene yüzde 3,1 olarak öngörülen 2025 bütçe açığına yönelik yukarı yönlü revizyonun temel nedeninin, bazı vergi gelirlerinin beklentilerin altında kalması olduğunu dile getiren Şimşek, “Harcamalarda ise sıkı duruşumuzu koruyoruz ve geçen sene olduğu gibi bu sene de bütçe ödeneklerinin altında bir gerçekleşme bekliyoruz. 2026’da bütçe açığını yüzde 3,5 olarak hedefliyoruz.” dedi.

Faiz hariç harcamalarda 2025’e göre 0,7 puanlık artışın söz konusu olduğunu belirten Şimşek, “Sadece sosyal konut programı ve doğum yardımı ödemeleri için ilave kaynak ayırırken, deprem harcamaları dışındaki tüm alanlarda disiplini sürdürüyoruz.” diye konuştu. Bakan Şimşek, bütçe açığının milli gelire oranını OVP dönemi sonunda yüzde 3’ün altına indirme hedeflerini koruduklarını dile getirdi.

Kamuda tasarruf ve verimlilik paketiyle harcama disiplini- ni güçlendirdiklerini anlatan Şimşek, 2024’te hayata geçirdikleri tasarruf tedbirleri izleme, denetleme, raporlama ve yaptırım modelini güçlü ve kararlı şekilde uyguladıklarını söyledi. “Tasarruf Tedbirleri Bilgi Sistemi” ile 257 kamu idaresini yakından takip ettiklerini

belirten Şimşek, bugüne kadar 1958 harcama biriminde denetim gerçekleştirdiklerini, denetim raporlarını Cumhurbaşkanlığı ve ilgili idarelerle paylaştıklarını dile getirdi.

“KAMU MALİYESİNE İLİŞKİN ÜÇ ALANDA REFORM TASLAĞIMIZI HAZIRLADIK”

Şimşek, kamu maliyesine ilişkin üç alanda reform taslağını hazırladıklarını dile getirerek, “Kamu İhale Reformu, KİT Yönetişim Reformu ile mahalli idarelerin mevcut mali kurallarının daha işlevsel olmasını sağlayacak reform önerilerimizin Yüce Meclisimize sunulmasını bekliyoruz.” diye konuştu.

Gelir politikasını vergide adalet, vergilemede etkinlik ve kayıt dışılıkla mücadele eksenlerinde oluşturduklarına işaret eden Şimşek, vergide adaleti güçlendirmek için son yıllarda yaptıkları birçok düzenlemeyle sabit gelirli vatandaşların vergi yükünü önemli ölçüde azalttıklarını söyledi.

Şimşek, program döneminde yüksek gelir gruplarına yönelik vergi yükünü artıran düzenlemeleri hayata geçirdiklerini anımsatarak, yapılan düzenlemelerle ilgili bilgi verdi.

Deprem nedeniyle artan borçlanma ihtiyacıyla yükselen faiz harcamalarına rağmen kamu borçluluğunun düşük düzeyde seyrettiğini bildiren Şimşek, 2023-2025 döneminde faiz dışı açık ve borçlanma ihtiyacının önemli ölçüde deprem harcamaları nedeniyle arttığını dikkati çekti.

Avrupa Birliği (AB) tanımlı genel yönetim borç stokunun milli gelire oranının geçen yıl yüzde 23,6 olduğuna işaret eden Şimşek, bu oranın 2025’in ikinci çeyreğinde yüzde 24,1 olduğu bilgisini verdi.

Şimşek, geçen yıl yüzde 133,1 olan iç borç çevirme oranını bu yıl yüzde 132,5 seviyesinde tutmayı öngördüklerini ifade ederek, “Orta Vadeli Program’da öngörülen faiz dışı dengedeki iyileşmeyle 2026’da iç borç çevirme oranını yüzde 106’ya, dönem sonunda da yüzde 100’ün altına düşürmeyi hedefliyoruz. Böylece özel sektöre daha fazla alan açılacak ve reel sektörün büyümesi desteklenecektir.” ifadelerini kullandı.

Uluslararası sermaye piyasalarından sağladıkları finansmana ilişkin bilgi veren Şimşek, şu değerlendirmelerde bulundu:

“İhraçlara yatırımcı ilgisi yüksek olmuş, ‘spread’lerde önemli ölçüde gerileme kaydedilmiştir. Proje ve program finansmanı kapsamında çok taraflı yatırım bankalarından altyapı, ulaşım, sağlık, doğal afetlerle mücadele, çevre, enerji ve reel sektörün desteklenmesine yönelik ekim itibarıyla uzun vadeli ve uygun koşullu yaklaşık 13,6 milyar dolarlık finansman sağladık. Bu tutar yıllık bazda ulaşılan en yüksek rakamdır. Ayrıca üyesi olduğumuz uluslararası finansal kuruluşlar, çok taraflı kalkınma bankaları ile G-20 ve OECD gibi uluslararası platformlarda ülkemizi etkin şekilde temsil ediyoruz.”

“REEL SEKTÖRÜN FİNANSMANA ERİŞİM İMKANLARINI ARTIRIYORUZ”

Şimşek, AR-GE ve yatırımları güçlü şekilde desteklemeye devam edeceklerini vurgulayarak, “2025’te AR-GE faaliyetleri ile yatırım ve üretimi artırmak için 693,6 milyar lira, 2026’da ise 836 milyar lira vergi harcaması öngörüyoruz.” dedi.

Şimşek, imalat sanayi sektörüne yönelik ilave destek paketleri üzerinde çalıştıklarını belirterek, şöyle devam etti:

“Reel sektörün finansmana erişim imkanlarını artırıyoruz. Hazine Destekli Kefalet Sistemi’nde imalat, ihracat ve yatırımı önceliklendiriyoruz. 2025’te yürürlüğe aldığımız 8 yeni destek paketiyle mevcut limitlere ilave 94 milyar lira kredi imkanını firmalarımıza sunduk. Bu imkanın 52,2 milyar lirası ihracatçılarımıza yöneliktir. İhracat desteklerimizi de artırarak sürdürüyoruz. Program döneminde Eximbank’ın sermayesini 13,8 milyar liradan 88,4 milyar liraya yükselttik. İhracatçılara kullandırdığımız günlük reeskont kredi limitini 300 milyon liradan 4,5 milyar liraya çıkardık ve döviz cinsinden reeskont kredilerinin önünü açtık.”

Kurumlar vergisinde 2023’te yaptıkları oran artışlarını ihracat kazançlarına uygulamadıklarını anımsatan Şimşek, bu kazançların kurumlar vergisi oranının yüzde 20 olduğunu söyledi.

Şimşek, Türk Büyüme ve İnovasyon Fonu, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Üst Fonu ve Tech-InvesTR programıyla girişimcilik ekosistemini desteklemeye devam ettiklerini sözlerine ekledi.

Bakan Şimşek’in açıklaması AOSB için neyi ifade ediyor?

Yatırım iştahını artıran bir güven mesajı: 315 milyar TL’lik büyük bütçe tahsisi, AOSB’de yeni fabrika yatırımı planlayan sanayiciler için pozitif bir sinyal oluşturuyor.

Yeşil ve dijital dönüşüm yatırımları güçlenecek: Açıklamanın odak noktası “dijitalleşme, yeşil dönüşüm, yüksek teknoloji” olduğu için; AOSB’deki makine, kimya, plastik, metal, enerji ve elektroteknik firmaları özellikle avantaj sağlayacak.

Bölgesel kalkınma bütçesi AOSB gibi güçlü OSB’ler için yeni altyapı destekleri getirebilir: 15,5 milyar TL’lik bölgesel kaynak, OSB’lerde altyapı projeleri, enerji hatları, dijitalleşme yatırımları, lojistik düzenlemeler gibi alanlarda destek yaratabilir.

Ar-Ge ve yüksek katma değerli üretim yapan firmalar öne çıkacak: Özellikle yabancı ortaklı veya ihracat odaklı firmalar için teşviklerden yararlanmak daha kolay hale gelebilir.

“EKİM 2025 İTİBARIYLA UZUN VADELİ FİNANSMAN KOLAYLIĞI”

Uzun vadeli finansmana erişim kolaylaşacak: 13,6 milyar dolarlık dış finansman akışı, AOSB’de büyüme pla-

nı yapan firmaların kredi maliyetlerini düşürebilir.

Reel sektöre uygun koşullu kredi olanakları genişliyor: 94 milyar TL’lik ek kredi limiti, özellikle üretim hattı yenileyen veya yeni makine alımı planlayan firmalar için çok önemli bir avantaj.

Yatırımcı güveninin artmasına katkı sağlar: Sanayiciler için dış finansmana erişimin iyileşmesi, hem ihracat yapan şirketler hem de üretim kapasitesini artırmak isteyenler için riskleri azaltır.

OSB ortak projelerine zemin hazırlayabilir: Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, çevre, arıtma gibi ortak OSB projeleri için uygun finansman kaynağı sağlanabilir.

GENEL SONUÇ

Ekim ayındaki destek açıklamaları, özellikle üretim kapasitesini artırmak, ihracat hedeflerini büyütme ve makine/teknoloji yatırımlarını hızlandırmak isteyen AOSB firmaları için olumlu bir tablo

çiziyor.

Finansman koşullarının yumuşaması, OSB’deki orta ve büyük ölçekli yatırımların önünü açabilir.

Dijital dönüşüm ve yeşil dönüşümün destek kapsamına alınması, AOSB’nin uzun vadeli stratejik planlarıyla da uyumlu.

Altyapı, enerji ve teknoloji yatırımları için ayrılan yüksek bütçe, AOSB’nin güçlü sanayi ekosistemi içinde projelerin daha hızlı ilerlemesine katkı sağlayabilir.





Türkiye-AB Üretim Bağı Pekiştiriyor

Bakan Bolat: "Türkiye, AB için stratejik tedarik merkezi konumunda."

Ticaret Bakanı Ömer Bolat, Avrupa Birliği-Türkiye İş Zirvesi'nde yaptığı konuşmada, Türkiye'nin Avrupa sanayisi için stratejik bir üretim ve tedarik merkezi olduğunu vurguladı. Bolat, Türkiye'ye yapılan doğru- dan yabancı yatırımların yaklaşık yüzde 70'inin Avrupa ülkelerinden geldiğini belirtti.

Bakan Bolat, Avrupa ile karşılıklı yatırım ilişkilerinin güçlendiğini, Türkiye'nin özellikle sanayi üretimi, tedarik zinciri entegras-

yonu ve teknoloji yatırımları açısından AB için daha önemli bir konuma yükseldiğini ifade etti.

Sanayiciye etkisi:

- Avrupa pazarına yakınlık, OSB firmaları için ihracat fırsatlarını artırıyor.
- Tedarik zincirlerinin Türkiye'ye kayması, yeni kapasite yatırımlarına zemin hazırlıyor.
- Yatırımcı güveninin artması, Türkiye'de yeni ortak üretim ve teknoloji yatırımlarını teşvik ediyor.

Türkiye, Yeni Dönemde Üretim ve Yatırım Üssü Olma Yolunda İlerliyor

AOSB Gazetesi, bölge sanayicilerini doğrudan ilgilendiren bakanlık açıklamalarını, yatırım ortamı gelişmelerini ve dış ticaret verilerini düzenli olarak takip etmeyi sürdürüyor.

Son iki ay içinde Ticaret Bakanlığı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılan açıklamalar, Türkiye'nin ihracat, yabancı yatırım ve uluslararası ticaret bağlamında güçlenen pozisyonunu ortaya koydu. Açıklamalar; üretim yapan sanayiciler, ihracatçılar ve yatırımcılar için kritik fırsatlar barındırıyor.

"TEŞVİKTE YENİ DÖNEM: BÖLGESELDEN TEMATİĞE GEÇİŞ"

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü ile Çukuro-



va Kalkınma Ajansı (ÇKA) iş birliğinde, Adana Sanayi Odası'nın (ADASO) ev sahipliğinde Yeni Yatırım Teşvik Sistemi Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, 30 Mayıs 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren sistemin getirdiği fırsatlar ve stratejik değişiklikler Adanalı sanayicilere aktarıldı.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdür Yardımcısı Sait Cordan, yaptığı konuşmada, teşvik sistemindeki paradigma değişikliğinin altını çizdi. Önceki sistemlerin bölgesel dengesizlikleri gidermeye odaklandığını ve 6. bölgede (Şırnak, Batman, Van vb.) emek yoğun yatırımlarda başarılı sonuçlar alındığını belirtti. Cordan, yeni sistemin hedefini, "Şimdi ise bir adım öteye gittik. Dedik ki; yatırımımızın tipini değiştirmeye çalışalım. İşte yüksek teknoloji, orta yüksek teknoloji, buralara doğru gitmeye çalışalım. Yeni sistemde seçiciliğin öne çıkıyor. Türkiye'nin Yüzyılı ve bölgesel hedefli yatırımlar olmak üzere iki ana sacayağı var." dedi.

Artık tematik yatırımlar, tematik konular, konulara göre teşvik yatırımları-

na yönelindiğini belirten Cordan, "Artık bölgesellikten ziyade bu tip konulara yönelmemizde fayda olacak. Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik yatırımları gibi tematik programlara özel önem veriyoruz. Bu alanlarda 50 milyon TL üzerindeki yatırımların doğrudan stratejik yatırım, altındakilerin ise öncelikli yatırım kabul ediliyor." dedi.

Açılış konuşmalarının ardından T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Uzman Yardımcısı Mehmet Korkmaz ve Çukurova Kalkınma Ajansı Uzmanı Burak Can Gezer, yeni sistemin teknik detayları, başvuru süreçleri ve destek kalemleri hakkında katılımcılara kapsamlı sunumlar gerçekleştirdi.

Toplantıya Adana Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Remzi Özdoğan, Çukurova Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Ahmet Rifat Duran, KOSGEB Adana Müdürü Merve Ballı, ADASO Meclis Başkanı İbrahim Uçurum, MÜSİAD Adana Şube Başkanı Ömer Tekdemir, ASKON Adana Şube Başkanı Abdulvahap Bilge ve Adana iş dünyasından çok sayıda sanayici ve yatırımcı katıldı.



"284 Milyar Dolarlık Yatırım Stoğu"

Ticaret Bakanı Ömer Bolat'ın kasım ayı başındaki açıklamaları, Türkiye'nin yabancı yatırım çekme performansının güçlendiğini ortaya koydu. Bakan Bolat, Türkiye'de faaliyet gösteren uluslararası şirket sayısının 87 bin seviyesine yükseldiğini ve toplam doğrudan yabancı yatırım hacminin 284 milyar doları aştığını duyurdu.

Ayrıca imalat sanayisindeki orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürün ihracatı oranının istikrarlı bir şekilde artarak %42,9 seviyesine ulaştığını belirtildi.

Sanayiciye etkisi:

- Yüksek teknoloji üretimi yapan firmalar için yatırım ortamı güçleniyor.
- Yabancı sermaye ile iş birlikleri, ortak üretim ve Ar-Ge girişimleri için kapı aralanıyor.
- OSB'lerde kapasite artırımı ve modernizasyon yatırımları teşvik ediliyor.

TÜRKİYE-UMMAN TİCARETİNDE YENİ DÖNEM

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Umman Sanayi, Ticaret ve Yatırım Teşvik Bakanı ile yapılan görüşmeler sonrası iki ülkenin özellikle sanayi, enerji ve teknoloji alanlarında yeni iş birliklerine hazırlandığını açıkladı.

Kacır, Türkiye-Umman ticaret hacminin önümüzdeki dönemde daha da yükselmesi için çalışma yürütüldüğünü belirtti.

OSB'lere yeni düzenleme: 2028'e kadar ek süre hakkı

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) Uygulama Yönetmeliği'nde düzenleme yaptı. Buna göre, yapı ruhsatı veya işyeri açma ruhsatı alamayan katılımcılara, belirli koşullarda 31 Mart 2028'e kadar ek süre tanınacak.

Yönetmelik değişikliğiyle, yapı ruhsatı veya iş yeri açma ve çalışma ruhsatı almayan sanayi katılımcılarına yeni bir süre tanındı. Buna göre, yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce Bakanlık uzatımı da dahil olmak üzere tüm süreleri dolan katılımcılar,

31 Aralık 2025 tarihine kadar Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvurmaları halinde, en fazla 31 Mart 2028 tarihine kadar ek süre alabilecek.

Bakanlık tarafından verilen sürenin başlangıcında, yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarih esas alınacak. Ancak süresi dolmuş olmasına rağmen belirtilen süre içinde başvuru yapılmayan tüm parsel tahsisleri, ilgili organize sanayi bölgesi (OSB) tarafından iptal edilecek. Yeni düzenleme, yayımlan-

dığı tarih itibarıyla yürürlüğe girdi. Düzenlemenin uygulanmasından Sanayi ve Teknoloji Bakanı sorumlu olacak.



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı topyekûn kalkınma için destekleri artıracak

Türkiye'nin kritik ihtiyaçlarını karşılayacak, arz güvenliğini sağlayacak, dışa bağımlılığını azaltacak, rekabet gücünü artıracak katma değeri yüksek yatırımları özendirmek ve yeşil ve dijital dönüşümü hızlandırmak adına yeni hedefler belli oldu.

2026 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Teklifi'nden derlenen bilgilere göre, söz konusu dönemde Türkiye'de sanayinin geliştirilmesi, üretim ve yatırımların desteklenmesi ve yatırım potansiyelinin artırılması konularına ağırlık verilecek.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının "bölgesel kalkınma", "sanayinin geliştirilmesi, üretim ve yatırımların desteklenmesi", "tü-

ketinin korunması, ürün ve hizmetlerin güvenliği, standardizasyonu" ile "yönetim ve destek" programlarını gerçekleştirmek üzere, gelecek yıl 99 milyar 47 milyon lira harcaması öngörüldü. 2027 yılında bütçenin 116 milyar 261 milyon liraya ve 2028'de ise 132 milyar 673 milyon liraya yükselmesi amaçlandı.

Alt başlıklara bakıldığında, gelecek 3 yılda en fazla payın, toplamda 315 milyar 602 milyon lirayla sanayinin geliştirilmesi, üretim ve yatırımların desteklenmesine ayrıldığı görüldü. Bu kapsamda, yatırım potansiyelinin artırılması ve yatırımların desteklenmesi yoluyla, yüksek katma değerli ve yüksek teknoloji üretim yüksele-

cek. Faiz desteğinden yararlanan yatırım teşvik belgesi, proje bazlı teşvik sistemi çerçevesinde desteklenen proje ve sosyal güvenlik prim desteğinden yararlanan yatırım teşvik belgesi sayıları da artırılabilecek.

Sanayiye kaydı yapılan işletme sayısı da 3 yılın sonunda, 10 bin 300'e ve Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında desteklenen proje sayısı 100'e ulaşacak. Bu dönemde, sanayi alanında üretim ve yatırım ortamının oluşumuna, sanayinin planlı gelişimine ve rekabet gücünü artırıcı işbirliklerine de destek verilecek. Ayrıca, sanayi işbirliği projeleri ve sanayiye yönelik AR-GE ve yenilik destekleriyle Türkiye'nin bilim, teknoloji ve yenilik kapasitesi de artırılabilecek.

İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatında 50 ve üzeri Personel Çalıştırılmasının Getirdiği Yasal Yükümlülükler

Av. Günay Kılınç

1. ENGELLİ PERSONEL ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞU:

50 veya daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinde, Toplam çalışan sayısının %3 ü oranında engelli çalıştırma zorunluluğu mevcuttur. Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde belirli süreli iş sözleşmesi ve belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçiler esas alınır. Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreliye dönüştürülür. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.

Oranın hesaplanmasında yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür.

2025 yılı için Çalıştırılmayan her engelli ve çalıştırılmayan her ay için 30.081,00 TL idari para cezası söz konusudur. (4857 SK madde 30)

2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU ZORUNLULUĞU:

50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. Kurul işyerinin tehlike derecesine göre mevzuatta belirlenmiş aralıklarla toplanmakla yükümlüdür. (6331 SK Madde 22)

2025 yılı için Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturma az tehlikeli sınıf işyerleri için 53.124,00 TL, tehlikeli sınıfta bulunan işyerleri için 70.832,00 TL, çok tehlikeli sınıfta bulunan işyerleri için 106.204,00 TL idari para cezası söz konusudur.

3. ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SAYISININ TESPİTİ:

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca İşverenin işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, çalışan temsilcisi görevlendirme yükümlülüğü bulunmaktadır. Çalışan temsilcisi sayısı işyerindeki çalışan sayısına göre belirlenmektedir.

İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir, Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki, Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç, Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört, Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş, İkibinbir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı çalışan temsilcisi görevlendirilir. (6331 SK. Madde 20)

2025 yılı için çalışan temsilcisi görevlendirmemenin; 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işyerlerinde az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 26,529 TL, tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 35,372 TL, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 53,058 TL idari para cezası söz konudur.

4. 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU UYARINCA DÜZENLENEN İDARİ PARA CEZALARI İŞYERİNDEKİ ÇALIŞAN SAYISI VE TEHLİKE DERECECİNE GÖRE BELİRLENMEKTEDİR:

6331 SK uyarınca uygulanacak idari

para cezaları tehlikeli sınıfta yer alan 10 ila 49 çalışanı olan işyerleri için %50 oranında artırılarak uygulanmakta ilen, 50 ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinde %100 arttırılarak uygulanmaktadır. Dolayısıyla çalışan sayısındaki artış idari para cezalarının miktarının belirlenmesinde de bir kriterdir.

5. İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ UZMANI ÇALIŞMA SÜRELERİ:

İşyerinin tehlike derecesi ve çalışan sayısına göre işyeri hekimi ve iş uzmanlarının çalışma süreleri de artmaktadır.

6. YILLIK İZİN KURULU:

4857 sayılı İş Kanunun 60. Maddesi uyarınca, 03.03.2004 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinin 15. Maddesi hükmü gereği İşçi sayısı yüzden fazla olan işyerlerinde işveren veya işveren vekilini temsilen bir, işçileri temsilen iki kişi olmak üzere toplam üç kişiden oluşan izin kurulu kurulur.

İzin Kurulu; İşçiler tarafından verilip işveren veya işveren vekili tarafından izin kuruluna iletilen izin isteklerine göre hazırlayacağı izin çizelgelerini işverenin onayına sunmak, İzin çizelgelerini; işçilerin kıdemlerini, izni belirli bir dönemde kullanmak bakımından içinde bulundukları zorunluluk veya engellerini, işin aksamadan yürütülmesini ve işçi sayısını göz önünde bulundurarak hazırlamak, İşçilerin yıllık izin hakları ile ilgili dilek ve şikayetlerini inceleyerek sonucunu işverene ve ilgili işçiye bildirmek, Her yıl ücretli izinlerin daha yararlı geçirilebilmesi için kamplar ve geziler düzenlemek, bu konuda alınması mümkün olan tedbirleri araştırmak ve işverene tekliflerde bulunmakla görevlidir.

7. ODA VE YURT AÇMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ:

Gebe veya Çocuk Emziren Kadınlar için Yönetmelik başlığı altında getirilen yasal düzenleme uyarınca çıkartılan Yönetmeliğin 15. Maddesi ile Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, bir yaşımdan küçük çocukların bırakılması ve bakılması ve emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından emzirme odası ve yine Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150 den çok kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, yurt kurulması yükümlülüğü getirilmiştir.

8. STAJYER ÇALIŞTIRMA VE MESLEKİ EĞİTİM BİRİMİ KURMA ZORUNLULUĞU:

3308 sayılı Kanunun 18. maddesine göre; 10 ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının %5 inden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırır. Öğrenci sayısının tespitinde kesirler tam sayıya tamamlanır. Bu işletmeler mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumu öğrencilerine staj yaptırabilir. 10 ve daha fazla öğrenciye beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptıracak işletmelerin bu amaçla bir eğitim birimi kurmaları gerekmektedir. Bu birimde, yapılan eğitim için alanında ustalık yeterliğine sahip ve iş pedagojisi eğitimi almış usta öğretici veya eğitici personel görevlendirilmesi gerekmektedir.

AOSB'den İş Dünyasına Yol Gösteren Eğitim...



Dijitalleşmenin İş Hukukuna Yansımaları

AOSB, iş dünyasının en kritik gündem başlıklarının tartışıldığı önemli bir eğitim programına ev sahipliği yaptı. İnsan kaynakları profesyonelleri, hukukçular ve yöneticilere özel olarak düzenlenen eğitimde; dijitalleşmenin iş hukukuna yansımaları, mevzuattaki güncel değişiklikler ve uygulamada dikkat edilmesi gereken noktalar kapsamlı şekilde değerlendirildi.

AOSB, dijital dönüşümün iş dünyasına etkilerini yakından takip etmeye ve katılımcıların bu dönüşüme hazırlamaya devam ediyor. Bu kapsamda, AOSB Seyhan Salonu'nda düzenlenen etkinliğin açılış konuşmasını AOSB İnsan Kaynakları Birim Yöneticisi Atakan Ant gerçekleştirdi. Programda ayrıca İŞKUR Meslek Danışmanı ve YİNKADER Yönetim Kurulu Başkanı Ergin Koluman, güncel gelişmeler ile derneğin faaliyetlerine dair bilgilendirmelerde bulundu.

Sunumlarda, Sunar Yatırım İnsan ve

Kültür Genel Müdür Yardımcısı, Avukat ve Arabulucu Sezgin Diz ile Kara Kılınç Hukuk Bürosu Kurucu Ortağı, Avukat ve Arabulucu Günay Kılınç yer aldı. Katılımcılar, uzmanların aktardığı bilgi ve deneyimlerden yararlanarak hem hukuki süreçlerde hem de dijitalleşme sürecinde dikkat edilmesi gereken hususları tüm yönleriyle öğrenme fırsatı buldu.



ÇALIŞANLARA YAPILACAK BİLDİRİMLERDE KAYITLI ELEKTRONİK POSTA (KEP) KULLANIMINA İLİŞKİN YENİ YASAL DÜZENLEMENİN GETİRDİKLERİ

Av. Günay Kılınç

24.07.2025 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan "Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile birlikte 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 109. Maddesi değiştirilmiştir.

İnsan Kaynakları alanında dijitalleşmenin gündemde olduğu bu dönemde, yeni düzenleme ile çalışanlara yapılacak bildirimlerde yazılı bildirim alternatif olarak elektronik bildirim imkanı da getirilmiş oldu.

Eski düzenlemede çalışanlara yapılacak bildirimlerde yazılı bildirim zorunluluğu mevcuttu. İş Kanununda öngörülen bildirimlerin ilgiliye yazılı olarak ve imza karşılığında yapılması gerekiyordu. Bildirim yapılan kişi bunu imzalamazsa, durum o yerde tutanakla tespit edilmekte akabinde bildirim noterlik vb. yöntemler ile kişiye tebliğ edilmekteydi.

Yeni uygulama ile elektronik bildirimler, gönderimin ve teslimatın hukuki delil teşkil ettiği, nitelikli bir elektronik iletişim yöntemi olan Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemi üzerinden gönderilebilecektir. Kayıtlı elektronik posta (KEP); gönderici ve alıcı kimliklerinin belli olduğu, gönderi zamanının ve içeriğin değiştirilemediği, uyuşmazlık durumunda hukuki geçerliliği olan güvenli elektronik posta hizmetidir. KEP yolu ile yapılan bildirimlerin taraflar arası uyuşmazlık durumunda hukuki geçerliliği vardır.

Elektronik postanın nitelikli şekli olan kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden işçiye bildirim yapılabilmesinin ön koşulu işçinin yazılı kabulünün bulunmasıdır. KEP sisteminin kullanılmasına ilişkin maliyetlerin işveren tarafından karşılanacağı da düzenlemede açık bir şekilde belirtilmektedir.

İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler ise yasada istisna tutulmuştur. Dolayısıyla fesih bildirimlerinin çalışana yazılı olarak bildirimine devam edilecektir. Kep üzerinden fesih bildirimini gönderilemeyecektir.

KEP üzerinden yapılan bildirimler sadece bildirimin tebliğ edilmesi anlamına gelmekte olup, söz konusu belge çalışan tarafından

ıslak imza veya e-imza atılmadıkça belge içeriğinin kabul edildiği anlamına gelmemektedir.

İş kanunu gereği personellere her ay ücret bordrosunun bir nüshasının verilmesi yasal zorunluluktur. Ücret bordrosu KEP ten gönderildiğinde personele tebliğ edildiğinin ispatını sağlamaktadır. Ancak bordronun KEP üzerinden gönderimi bordro içeriği ile mutabık olduğu anlamına gelmemektedir. Ücret tahakkuku, fazla mesai ücreti ödemeleri, kesinti tutarları vb. bordro içeriği ile mutabık olduğunun da ispatı gerekmektedir. Dolayısıyla ücret bordrolarının çalışana KEP ten gönderimi yeterli değildir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, imzalı olmayan ücret bordrolarında yer alan fazla mesai tahakkuklarının karşılığı bankadan ödense dahi, daha fazla mesaiye hak kazanıldığı yönündeki iddia ve taleplerde yazılı delil aranma koşulunu kaldırmıştır. KEP adresine bildirim yapılması imkanı tanıyan yeni düzenlemenin Yargı kararlarına da yansımaları ve içtihat değişikliğine gidilmesi beklentisi mevcuttur.

Bu çerçevede karşı tarafla mutabakat sağlanması ve karşı tarafın imzalaması/Onay vermesi halinde geçerlilik kazanacak evraklar yönünden sadece KEP üzerinden bildirim yapılması yeterli değildir. Örneğin; ücret bordrosu, iş sözleşmesi, KVKK kapsamında açık rıza belgeleri, iş sözleşmesinde esaslı değişiklik niteliğini taşıyan ve personelin kabulüne bağlı olan protokol evrakları vb.

Yalnızca tebliğ edilmesi gereken evraklarda tebliğ için imza alınan durumlarda KEP ten gönderim tebliğ yerine geçecek ve ayrıca imza alınmasına gerek bulunmayacaktır. Örneğin; Savunma istem yazısı, İhtar cezası, KVKK kapsamında aydınlatma metni, duyurular vb.

Uygulamaya geçecek işverenler için KEP uygulamasına ilişkin maliyetlerin işveren tarafından karşılanmasına ve KEP bildirimleri için öncesinde işçinin yazılı kabulünün alınmasına, fesih bildirimlerinin eski sistemde olduğu gibi yazılı yapılması ve KEP üzerinden gönderilmemesine, ücret bordrolarının KEP üzerinden gönderimi yapılacak işe çalışanın her ay bordro içeriği ile mutabık olduğuna dair yazılı onaylarının alınarak saklanmasına dikkat edilmesini tavsiye etmekteyiz.



Üniversite-Sanayi İş Birliğiyle Gençlerin Geleceğine Yatırım

AOSB İnsan Kaynakları Birimi, gençlerin kariyer gelişimine katkı sunmak ve iş dünyasıyla daha güçlü bağlar kurmak amacıyla Ekim ayında üç ayrı üniversite etkinliğinde öğrencilerle buluştu.

Gerçekleştirilen buluşmalar, sanayi bölgeleriyle üniversiteler arasındaki iş birliğini güçlendirirken, gençlerin üretim ve istihdam süreçlerine daha etkin katılımına da zemin hazırladı. **BARİŞ, KAPSAYICILIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEMALI HACKATHON'DA GENÇLERLE BULUŞMA**

Çukurova Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Peace4All Hackathonu, gençlerin toplumsal sorunlara yenilikçi çözümler geliştirdiği önemli bir platform oldu. Barış, kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik temalarına odakla-

nan etkinlikte AOSB İnsan Kaynakları Birimi, öğrencilerin projelerini değerlendirdi ve sanayi dünyasının bakış açısını gençlerle paylaştı. **YETENEK ZİRVESİ 2025'TE YAPAY ZEKÂ VE YENİ NESİL YETENEK YÖNETİMİ ÖNE ÇIKTI**

Yetenek Zirvesi 2025'in sponsorları arasında yer alan AOSB, geleceğin iş gücünü şekillendiren kavramlardan biri olan "yapay zekâ destekli yetenek yönetimi" konusunda farkındalık yarattı. Zirve kapsamında gerçekleştirilen oturumlarda, insan kaynakları uygulamalarında dijitalleşmenin, çevik yönetimin ve sürdürülebilir istihdam politikalarının önemi vurgulandı. **ADANA BTÜ İŞ KULÜBÜ'NDE GENÇLERE MÜLAKAT**

Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İş Kulübü tarafından düzenlenen ilk eğitim programına katılan AOSB İnsan Kaynakları Birimi, "Mülakat Teknikleri" başlıklı sunumuyla öğrencilere kariyer yolculuklarında rehberlik etti. Katılımcılara özgeçmiş hazırlama, mülakat öncesi hazırlık, beden dili ve etkili iletişim konularında değerli bilgiler aktarıldı. **GENÇLERİN YANINDA, GELECEĞE KATKI İÇİN SAHADA**

AOSB İnsan Kaynakları Birimi, gençlerle kurduğu etkileşimi sadece etkinliklerle sınırlı tutmayarak, bölgedeki firmalarla üniversiteler arasında kalıcı köprüler kurmayı hedefliyor. Bu kapsamda, öğrencilere hem teorik hem de pratik deneyim kazandıracak projeler geliştirmeye devam ediyor.

AOSB yönetimi, nitelikli iş gücü yetiştirilmesine katkı sağlayan tüm iş birliklerini desteklediklerini belirterek, gençlerin sanayile iç içe bir eğitim süreci geçirmelerinin geleceğin üretim ekosistemi için büyük önem taşıdığını vurguladı.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi olarak, gençlerin yanında olmaya ve üniversite-sanayi iş birliğini güçlendiren projelere destek vermeye devam ediyor.



Genç Sanayiciler, Gaziantep OSB'deki fabrikaları gezdi

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Genç Sanayiciler Kurulu, genç girişimciler arasında deneyim paylaşımını artırmak ve sanayide iş birliği kültürünü güçlendirmek amacıyla Gaziantep'te bir dizi fabrika ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyarete AOSB Genç Sanayiciler Kurulu Başkanı Ahmet Kaan Kara, Başkan Yardımcısı Rıdvan Aslan, Yönetim Kurulu Üyesi Berfin Yılmaz ve kurul üyeleri katılırken, AOSB Bölge Müdürlüğü'nü temsilen Proje Destek Birimi Yöneticisi Özkan Özbek de heyete eşlik etti.

Program kapsamında Şölen Çikolata Fabrikası'nı ziyaret eden heyet, üretim sahasında incelemelerde bulunarak fabrikanın yönetimiyle bir araya geldi. Fabrika Direktörü

Erden Bozduman ile yapılan görüşmede üretim süreçleri, inovasyon çalışmaları ve genç sanayicilerin sektöre katkısı üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



AOSB Genç Sanayiciler, Gaziantep OSB'nin konuğu oldu

AOSB Genç Sanayiciler Kurulu, Gaziantep temasları kapsamında Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi'ni (GOSB) ziyaret etti. Ziyaret programında AOSB heyeti, Gaziantep OSB Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Şimşek ile bir araya gelerek bölgesel kalkınma, sanayi kültürü ve genç sanayicilerin iş dünyasındaki rolü üzerine değerlendirmelerde bulundu.

Ziyarete, AOSB Genç Sanayiciler Kurulu Başkanı Ahmet Kaan Kara, Başkan Yardımcısı Rıdvan Aslan, Yönetim Kurulu Üyesi Berfin Yılmaz katılırken; AOSB Bölge

Müdürlüğü'nü temsilen Proje Destek Birimi Yöneticisi Özkan Özbek de heyette yer aldı.

Ziyarete bir konuşma yapan AOSB Genç Sanayiciler Kurulu Başkanı Ahmet Kaan Kara, genç sanayicilerin sadece işletmelerin değil, aynı zamanda ülke sanayisinin geleceğine yön veren bir güç olduğuna dikkat çekti.

Görüşmelerde, iki organize sanayi bölgesi arasında iş birliğini artıracak projeler ve genç sanayicilerin geleceğe yönelik ortak vizyonları ele alındı. Taraflar, üretim deneyimlerinin paylaşılması, sanayi-üniversite iş birliklerinin geliştirilmesi ve yeni nesil sanayi girişimcilerinin desteklenmesi konularında mutabakata vardı.

Program kapsamında AOSB heyeti, Gaziantep OSB'de yürütülen projeler hakkında bilgi alarak üretim sahasında incelemelerde bulundu.

AOSB Genç Sanayiciler Kurulu, misafirperverliklerinden dolayı Gaziantep OSB Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Şimşek ve ekibine teşekkür etti.



Genç Sanayicilerden Dayanışma Ziyareti

AOSB Genç Sanayiciler Kurulu, ortak akıl, dayanışma ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla bölge sanayisinin geleceğine yön vermeye; gençlerin enerjisiyle AOSB'nin üretim gücünü daha da ileri taşımaya kararlılıkla devam ediyor. Bu kapsamda, AOSB Genç Sanayiciler Kurulu, Aytek Dokuma'da bir araya geldi.

Ziyarete, AOSB Genç Sanayiciler Kurulu Başkanı Ahmet Kaan Kara, Başkan Yardımcısı Rıdvan Aslan, Yönetim Kurulu Üyeleri Merve Tezcan Bağış ve Berfin Yılmaz, Aytek Doku-

ma'yı ziyaret ederek, Yönetim Kurulu Üyesi Melisa Aytok ile bir araya geldi.

Gerçekleşen ziyarette, genç sanayicilerin üretim süreçlerindeki rolü, girişimcilik ekosistemine katkıları ve geleceğe yönelik iş birliği fırsatları ele alındı. Görüşmede ayrıca, sanayide genç kuşakların yenilikçi bakış açısıyla yarattığı dönüşümün önemi vurgulandı.

Ziyarete ilişkin değerlendirilmede bulunan AOSB Genç Sanayiciler Kurulu Başkanı Ahmet Kaan Kara, genç sanayiciler arasındaki birlik ve paylaşımın bölge sanayisinin gelişimi açısından büyük önem taşıdığını belirtti.



Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi Heyeti AOSB'de



Cumhurbaşkanlığı Yatırım ve Finans Ofisi Başkan Yardımcısı Zeynel Kılınç, Birim Müdürleri Mahmut Selim Poygalı ve Muhammet Bilge Kağan Albayrak ile Proje Müdürü Sefa Işık, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Heyeti, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Yönetim Kurulu Üyeleri M. Nedim Büyüknacar, Yusuf Kara, Mehmet Tosmur ve Yapım İşleri Direktörü Emre Ocak ağırladı.



Ziyarette, AOSB'nin üretim kapasitesi, devam eden projeleri ve yatırımcılara sunduğu imkânlar ele alınırken, sanayi vizyonunu güçlendirecek iş birliği fırsatları da değerlendirildi.

AOSB Yönetimi, nazik ziyaretleri için Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi heyetine teşekkür etti.

AOSB, Elazığ OSB Başkanı Öztürk'ü Ağırladı



Elazığ Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Suat Öztürk, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, bölgenin çalışmaları hakkında bilgi verildi.

AOSB Yönetimi, nazik ziyaretleri için Suat Öztürk'e teşekkür ederek iş birliğinin güçlenerek devam etmesini temenni etti.



ÇUGİAD'dan AOSB'ye Nezaket Ziyareti

Çukurova Genç İşadamları Derneği (ÇUGİAD) Yönetim Kurulu, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Ziyarette ÇUGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Alperen Pişkin, Başkan Yardımcısı İsmail Erdem ve Yönetim Kurulu üyeleri Mehmet Çatalbaş, Sinem Özgen, M. Emrah Uykuz, Kubilay Kurluk ve H. Toygar Uçar katıldı.

Konuk heyet, Adana OSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu üyeleri Yusuf Kara, M. Nedim Büyüknacar ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar ile bir araya geldi.

AOSB, sanayicilerin ve iş dünyası temsilcilerinin bir araya gelerek fikir alışverişinde bulunabileceği platformları desteklemeye devam ediyor. Bu kapsamda düzenlenen toplantıda, bölgenin mevcut durumu, yürütülen projeler ve sanayicilerin iş birliği fırsatları ele alındı. Ziyaret, Adana OSB ile ÇUGİAD arasındaki iletişim ve iş birliği bağlarının güçlendirilmesine vesile oldu.

AOSB, Gebze OSB'nin Konuğu Oldu

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ni (GOSB) ziyaret etti.

Gerçekleştirilen ziyaret, sanayi bölgeleri arasındaki iş birliği olanaklarının değerlendirilmesi, yönetim deneyimlerinin paylaşılması ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunun güçlendirilmesi açısından önem taşıdı.

İKİ GÜÇLÜ OSB BİR ARAYA GELDİ
AOSB heyetini, Gebze OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ercüment Sarıtaş ve Bölge Müdürü Alp Çelikbilek karşıladı.

lek karşıladı.

Toplantıda, organize sanayi bölgelerinin yönetim süreçleri, yatırımcı destek hizmetleri, dijital dönüşüm uygulamaları ve çevresel sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.

SANAYİNİN GELECEĞİ İÇİN ORTAK VİZYON

Görüşmede, Türkiye'nin sanayi üretim gücünün artırılmasında OSB'lerin üstlendiği stratejik rol vurgulandı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Bekir Sütcü, AOSB'nin çevreye duyarlı altyapı yatırımları, yenilenebilir enerji projeleri ve yatırımcı odaklı hizmet yaklaşımına dair bilgi paylaşarak, iş birliği kültürünün sanayi bölgeleri arasında daha fazla geliştirilmesinin önemine dikkat çekti.

"ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ, ÜLKE SANAYİSİNİN OMURGASINI OLUŞTURUYOR."

Toplantıya ayrıca, Güzeller Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Adem Ceylan da katıldı. Ceylan, OSB'ler arası iletişim ve koordinasyonun, Türkiye'nin üretim potansiyelini daha etkin kullanabilmesi açısından büyük önem taşıdığını ifade etti.

Ziyaretin sonunda, AOSB, Gebze OSB ve Güzeller OSB arasında gelecekte yürütülebilecek ortak projeler, iyi uygulama örnekleri ve teknik iş birlikleri üzerine fikir alışverişinde bulunuldu.

AOSB Yönetimi, gösterilen misafirperverlik için Gebze OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ercüment Sarıtaş, Bölge Müdürü Alp Çelikbilek ve Güzeller OSB Başkanı Adem Ceylan'a teşekkür etti.



Avrasya Ticaret ve İşbirliği Konseyi (ATIC) AOSB'de

AOSB, bölgesel ve uluslararası ticari ilişkilerin geliştirilmesi açısından önemli bir ziyarete ev sahipliği yaptı.

Avrasya Ticaret ve İşbirliği Konseyi (ATIC) Yönetim Kurulu Başkanı Erden Bilginer ve ATIC Adana Bölge Temsilcisi Turan Akın, AOSB Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret ederek yürütülen sanayi projeleri, yatırım ortamı ve iş birliği fırsatları hakkında bilgi aldı.

Ziyarette, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, M. Nedim Büyüknacar ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar hazır bulundu.

Heyet, AOSB'nin sanayi altyapısı, enerji ve çevre yatırımları, dış ticaret potansiyeli ve yatırımcı dostu hizmet modeli üzerine değerlendirmelerde bulundu.

ÜRETİMDEN İHRACATA UZANAN KÖPRÜ

Görüşmede, AOSB'nin üretim kapasitesinin yanı sıra, bölgenin ihracat potansiyelinin geliştirilmesine yönelik stratejiler ele

alandı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Avrasya coğrafyasının sanayi ve ticaret açısından taşıdığı stratejik öneme dikkat çekerek, üretim gücü yüksek bölgeler arasında kurulacak iş birliklerinin, hem bölgesel kalkınmaya hem de uluslararası rekabete önemli katkı sağlayacağını vurguladı.

ATIC Yönetim Kurulu Başkanı Erden Bilginer ise AOSB'nin altyapı kalitesi, yönetim anlayışı ve sanayi çeşitliliğinin Avrasya bölgesindeki pek çok OSB için örnek teşkil ettiğini belirterek, kurumlar arası iletişimi artıracak yeni iş birliği modelleri geliştirme hedeflediklerini ifade etti.



KOSGEB Heyetinden AOSB'ye Ziyaret

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB), sanayicilerin gelişimini destekleyen önemli bir buluşmaya ev sahipliği yaptı.

KOSGEB Başkan Yardımcısı Selim Serkan Ercan, KOSGEB Daire Başkanı Muhammet Mustafa Kurt ve KOSGEB Adana İl Müdürü Merve Şems Ballı, AOSB Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret etti.

Heyeti, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Yapım İşleri

Direktörü Emre Ocak, Proje Destek Birimi Yöneticisi Özkan Özбек ve AOSB KOSGEB Temsilcisi Sertaç Kul karşıladı.

Görüşmede, AOSB'de yürütülen projeler, KOSGEB desteklerinin sanayiciler tarafından daha etkin şekilde kullanılması ve üretim gücünü artıracak yeni iş birliği modelleri değerlendirildi.

KOSGEB'in Ar-Ge, yenilikçilik, dijital dönüşüm ve yeşil üretim

başlıklarındaki destek programları hakkında bilgi paylaşılırken, AOSB sanayicilerinin bu desteklerden azami düzeyde faydalanabilmesi için yürütülen ortak çalışmalar ele alındı.





Beyaz Kan Ünitesi gündeme geldi

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu'ndan Türk Kızılayı Adana Şubesine ziyaret etti.

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, Türk Kızılayı Adana Şube Başkanı Halil Ahmet Çolak'ı ziyaret etti.

Ziyarette, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Ayça Çelik, İç ve Dış İlişkileri Geliştirme Komitesi Üyesi Yeliz Ateş ve AOSB Semt Polikliniği Hastane Müdürü Nihal Taşan yer aldı.

Gerçekleştirilen görüşmede, sanayi bölgelerinde toplumsal sağlık bilincinin artırılması ve sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmesi konularında fikir alışverişinde bulunuldu.

OSB'DE BEYAZ KAN ÜNİTESİ GÜNDEME GELDİ

Toplantıda, AOSB içerisinde Beyaz Kan Ünitesi kurulması, gönüllü kan bağışçısı kazanımının artırılması ve kan bağışı bilincini güçlendirme-

ye yönelik kampanyalar düzenlenmesi konularında ortak görüşe varıldı.

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Ayça Çelik, sanayicilerin sadece üretim alanında değil, toplumsal fayda yaratacak her alanda sorumluluk üstlendiğini belirterek şu ifadeleri kullandı:

TOPLUM SAĞLIĞI İÇİN EL ELE

Ziyaret kapsamında, AOSB ve Türk Kızılayı iş birliğinde yürütülebilecek ortak projeler ele alınırken, sanayi çalışanlarının gönüllü katılımını teşvik edecek farkındalık çalışmalarının önemi vurgulandı.

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, sağlık, sosyal sorumluluk ve dayanışma odaklı projelerle hem bölge sanayicilerine hem de topluma örnek olmaya devam ediyor.

Kadın Sanayiciler Platformu'ndan AOSB Anaokulu'na tam not...

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu üyeleri, 2025-2026 eğitim öğretim dönemine başlayan AOSB Anaokulu'nu ziyaret etti.

Ziyarette, okulun eğitim ortamı, fiziki koşulları ve çocukların gelişimine yönelik yürütülen çalışmalar hakkında bilgi alındı; öğretmenlerle bir araya gelinerek görüş alışverişinde bulunuldu.

AOSB sınırları içerisinde 8 derslik ve 200 öğrenci kapasiteli olarak hizmet veren AOSB Anaokulu, modern donanımı, güvenli altyapısı ve ulaşım kolaylığıyla çalışan anneler için önemli bir destek merkezi konumunda bulunuyor.

"KADIN İSTİHDAMI, GÜÇLÜ BİR TOPLUMUN TEMELİDİR"

Ziyaretin ardından açıklamalarda bulunan AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Ayça Çelik, AOSB Anaokulu'nun yalnızca bir eğitim kurumu değil, aynı zamanda kadınların iş hayatına katılımını kolaylaştıran sosyal bir yatırım olduğuna dikkat çekti.

"Sanayi sadece makinelerle değil; emekle, sevgiyle ve inançla büyür. Kadınlarımız bu büyümenin en güçlü kaynağıdır. AOSB Anaokulu, çalışan annelerimize huzurlu bir çalışma ortamı, çocuklarımıza ise güvenli bir gelecek sunuyor. Kadınların üretimdeki varlığını destekleyen her adım, geleceğin Türkiye'sine yapılan en anlamlı yatırımdır."

Çelik, okulun AOSB'nin sosyal sorumluluk anlayışının güçlü bir örneği olduğunu, eğitimde fırsat eşitliğini ve kadın istihdamını destekleyen bu modelin, diğer sanayi bölgelerine de ilham verecek nitelikte olduğunu



belirtti.

GELECEĞE GÜVENLE BAKAN BİR SANAYİ KÜLTÜRÜ

AOSB Anaokulu, bölgedeki çalışan ailelerin çocuklarına kaliteli bir eğitim ortamı sunarken, aynı zamanda sanayide sürdürülebilir kalkınma vizyonunun sosyal boyutunu güçlendiriyor.

Çocukların erken yaşta nitelikli eğitime erişimini sağlayan okul, bölge sanayicilerinin

"insana yatırım" yaklaşımını somut bir örnekle taçlandırıyor.

Sanayide kadın gücünü görünür kılan vizyoner buluşma

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, kadın girişimciliğini destekleyen ve sanayide kadın gücünü daha görünür kılmayı hedefleyen çalışmaları kapsamında LC Waikiki CEO'su Mustafa Küçük'ü ziyaret etti.

Platform Başkanı Ayça Çelik, Sosyal Sorumluluk ve Etkinlikler Komitesi üyeleri Elif Tosmur, Eysa Candan, Melike Meryem Salcan ve Sinem Yılmaz, diğer komitelerden Zehra Tezcan ve Yazgül Ersöz ile UECO Danışmanlık Kurucusu Şerife Evci'nin yer aldığı heyet, LC Waikiki Genel Merkezinde gerçekleşen ziyarette iş dünyasındaki güncel gelişmeler ve liderlik vizyonu üzerine değerli paylaşımlarda bulundu.

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu üyeleri, Türkiye'nin lider markalarından LC Waikiki'nin sürdürülebilir büyüme ve toplumsal değer odaklı yönetim anlayışından önemli kazanımlar elde etti.

"Kadın Gücünden İlham Alan Bağlar Bize

Güç Veriyor"

Platform üyeleri, sanayide kadın gücünü artırmak ve genç nesillere örnek olacak projeler geliştirmek amacıyla vizyoner liderlerle kurdukları bağların kendilerine büyük ilham verdiğini belirterek şu değerlendirmeyi yaptı:

"Sanayide kadın gücünü daha görünür kılmak, genç nesillere ilham verecek projeler üretmek ve vizyoner liderlerle kurduğumuz ilişkileri güçlendirmek bizlere motivasyon ve güç kazandırıyor."

LC WAIKİKİ'YE TEŞEKKÜR

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, nazik ev sahipliği ve paylaşımları için Sayın Mustafa Küçük ve değerli ekibi Sinem Akgül'e teşekkür etti.



Mesleki Eğitime Kadın Eli

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Aile Adana İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında daha önce imzalanan "Eğitim İş Birliği Protokolü" çerçevesinde, yürütülen çalışmaların değerlendirildiği kapsamlı bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantı, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi, mesleki eğitim kurumlarının üretim sahalarıyla daha güçlü bağlar kurması ve kadın sanayicilerin eğitimde aktif rol alması hedefiyle yapıldı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Adana İl Millî Eğitim Müdürü Yusuf Tüfekçi tarafından imzalanan protokol, sanayi ile eğitim dünyası arasındaki köprüyü güçlendir-

meye devam ediyor.

Toplantıda, protokolün uygulanma sürecinde elde edilen kazanımlar ve önümüzdeki dönem hedefleri ele alındı. Özellikle mesleki ve teknik liselerdeki öğrencilerin sanayiye adaptasyon süreçleri, staj olanakları ve kadın sanayicilerin rehberlik desteğiyle geliştirilebilecek yeni iş birlikleri üzerinde duruldu.

KADIN SANAYİCİLERDEN EĞİTİME DESTEK

Toplantıya, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu adına Platform Başkanı Ayça Çelik, Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler Komitesi Üyesi Berfin Yılmaz ve Mentorluk Komitesi Üyesi Erva Tozlu katıldı.

Kadın sanayiciler, öğrencilerin teknik becerilerini artırmak kadar, onların sanayi kültürünü yerinde deneyimlemelerine de katkı sağla-



mak gerektiğini vurguladı. Görüşmede ayrıca, kız öğrencilerin üretim sektöründe daha aktif rol alması ve bu alanda örnek projeler geliştirilmesi konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

AYÇA ÇELİK: "KIZ ÖĞRENCİLERİN ÜRETİM DÜNYASINDA YER ALMASI BİZİM ÖNCELİĞİMİZ"

Toplantıya ilişkin değerlendirmede bulunan Platform Başkanı Ayça Çelik, şunları kaydetti:

"AOSB olarak eğitimi sanayinin kalbine taşıyan bu iş birliğini çok önemsiyoruz. Gençlerimizin, özellikle de kız öğrencilerimizin üretim dünyasında yer alabilmeleri için her türlü desteği vermeye hazırız. Kadın sanayiciler olarak bilgi birikimimizi ve deneyimlerimizi eğitim süreçlerine aktarmak, geleceğin güçlü sanayici kadınlarını yetiştirmede önemli bir adım olacaktır. **ORTAK HEDEF: NİTELİKLİ İNSAN GÜCÜ**

AOSB ve Millî Eğitim Müdürlüğü temsilcileri, iş birliğinin sadece sanayiye değil, kentin ekonomik gelişimine de katkı sağlayacağını ifade etti.

Toplantı sonunda, okul-sanayi iş birliklerinin genişletilmesi ve AOSB firmalarında öğrenciler için uygulamalı eğitim programlarının planlanması yönünde karşılıklı görüş birliği sağlandı.





Üretimde Kadın Gücü, Kültürel Mirasla Buluştu

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Kadın Sanayiciler Platformu üyeleri, üyeler arasındaki sinerjiyi ve iş birliğini güçlendirmek amacıyla düzenlenen firma ziyaretleri kapsamında İstanbul'da faaliyete geçen Beta Yeni Han'ı ziyaret etti.

Ziyarette, Platform Başkanı Ayça Çelik ve Platform üyeleri, Beta Yeni Han'ın tarihsel dokusunu, kültürel atmosferini ve markanın üretim anlayışını yakından inceledi. **TARİHLE ÇAĞDAŞ ÜRETİM ANLAYIŞININ BULUŞTUĞU NOKTA**

İstanbul'un kalbinde yer alan Beta Yeni Han, Osmanlı döneminden bugüne uzanan mimari mirasını çağdaş bir yorumla yeniden yaşıyor.

Ziyarette, tarihi hanın restorasyon süreci, markanın sürdürülebilir üretim yaklaşımı ve geleneksel lezzetlerin modern sunumla buluşturulma hikayesi hakkında bilgi alındı.

Platform üyeleri, çay kültürünün tarihsel köklerinden günümüze uzanan yolculuğunu yansıtan özel üretim çaylar, aromatik baharatlar, kahve ve lokum çeşitleriyle unutulmaz bir deneyim yaşadı.

"Kadın sanayicilerin dayanışması en büyük güç kaynağımız"

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Ayça Çelik, ziyaretin ardından yaptığı değerlendirmede, kadın

sanayicilerin oluşturduğu güçlü sinerjinin hem ekonomik hem sosyal anlamda büyük bir değer taşıdığını vurguladı:

"Kadın sanayiciler olarak sadece üretimde değil, aynı zamanda kültürel mirasın korunmasında ve gelecek nesillere aktarılmasında da sorumluluk üstleniyoruz.

Beta Yeni Han gibi köklü markaların başarılarını görmek, kadınların üretim gücüne duyduğumuz inancı ve dayanışma ruhumuzu daha da pekiştiriyor."

KADIN GİRİŞİMCİLERİN İLHAM VEREN GÜCÜ

Ziyaret, AOSB Kadın Sanayiciler Platformu'nun üyeleri arasındaki bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendiren, iş dünyasında kadın dayanışmasının önemini vurgulayan anlamlı bir buluşma oldu.

Platform, sanayi, kültür ve sosyal yaşamın kesiştiği her alanda kadın girişimcilerin rolünü güçlendirmeye ve ortak değerler etrafında üretken bir sinerji oluşturmaya devam ediyor.



Kadın Sanayiciler İçin;

Kadın Sanayiciler Platformu, Kadın çalışanların gelişimi, kurumsal sürdürülebilirliği ve sağlık farkındalığını gündemde getirdi.

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, Meme Kanseri Farkındalık Haftası kapsamında Çukurova Üniversitesi'nden önemli isimleri ağırladı.

Ziyarete, Çukurova Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hacer Yapıcıoğlu Yıldızag ve AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan katıldı.

Platformun AOSB'deki buluşmasına, Platform Başkanı Ayça Çelik, Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler Komitesi Üyesi Berfin Yılmaz, üyeler Büşra Ersoy, Melisa AYTEK ve Naziye Parlakk ev sahipliği yaptı.

KADIN ÇALIŞANLARIN MESLEKİ GELİŞİMİ İÇİN ORTAK ADIMLAR

Toplantı kapsamında, AOSB'de faaliyet gösteren işletmelerde çalışanların mesleki yeterlilik ve sertifikasyon süreçlerinin Çukurova Üniversitesi koordinasyonunda yürütülmesi konusunda fikir birliğine varıldı.

Ayrıca kadın çalışanların iş sağlığı, güvenliği ve mesleki gelişimi konularında farkındalığın artırılması, bu doğrultuda bilgilendirme panelleri ve eğitim programları düzenlenmesi kararlaştırıldı.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Görüşmede, kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri çerçeve-



AOSB Kadın Sanayiciler Platformu'ndan Bossa Denim'e Ziyaret

Dünyanın önde gelen denim üreticilerinden Bossa'da sürdürülebilirlik, moda ve kadın gücü bir araya geldi...

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, bölge sanayisinin güçlü markalarıyla iş birliği ve deneyim paylaşımını artırmak amacıyla gerçekleştirdiği firma ziyaretleri kapsamında, dünyanın önde gelen denim üreticilerinden Bossa Denim'i ziyaret etti.

Ziyarete, İç ve Dış İlişkileri Geliştirme Komitesi Üyeleri Banu Seziş, Gizem Uçurum ve Ela Selek ile birlikte Platformun diğer üyeleri katıldı.

Platform heyetini, Bossa Ticaret ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Uçurum ve firmanın yöneticilerinden Ümran Uçurum karşıladı.

"KADIN SANAYİCİLER OLARAK, BİRBİRİMİZDEN İLHAM ALIYORUZ"

AOSB Kadın Sanayiciler Platformu Başkanı Ayça Çelik, ziyaretin ardından yaptığı değerlendirmede, Bossa Denim gibi uluslararası başarıya ulaşmış markaların bölge sanayicileri için büyük bir ilham kaynağı olduğunu belirtti.

"KADIN SANAYİCİLER OLARAK ÜRETİMİN HER ALANINDA DAYANIŞMA İÇİNDE HAREKET EDİYOR."

Ziyaret kapsamında Bossa Ticaret ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Uçurum, firmanın faaliyet alanlarını ve üretim vizyonunu katılımcılarla paylaştı.

Uçurum, Bossa Denim'in; Entegre

üretim yapısı, Ürün gruplarındaki moda odaklı yaklaşımı, Sürdürülebilirlik temelli üretim modeli ve Global pazarlara yönelik güçlü ihracat ağı konularında sektörün öncüleri arasında yer aldığını belirtti.

Fatma Uçurum ayrıca, denim

üretiminde daha az su ve enerjiyle yüksek kalite standartlarında üretim yaparak çevreye duyarlı bir büyüme anlayışını benimsediklerini vurguladı.

Program devamında, Bossa Ticaret ve Sanayi A.Ş. İş Geliştirme Direktörü Besim Özek tarafından "Sürdürülebilirlik ve Pazar Beklentileri" konulu bilgilendirici bir sunum gerçekleştirildi.



ÖNCE SAĞLIK



AOSB Anaokulu Öğrencilerinden Ziyaret



AOSB Anaokulu öğrencileri, Bölge Başkanlığını ziyaret ederek büyük mutluluk yaşattı.

Ziyarette öğrenciler, Bölge Müdürü Ersin Akpınar'a çiçek takdim etti; Akpınar da nazik ziyaretleri için teşekkür ederek miniklere hediyelerini sundu.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, kadın istihdamı ve eğitimini destekleyen çalışmalarının en anlamlı yansımasını görmekten mutluluk duyduklarını bildirdi. Çocuklarla yakından ilgilenen Akpınar, onları çeşitli hediyelerle sevindirdi.



AOSB'de İtfaiye Haftası Coşkuyla Kutlandı



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde, özveriyle görev yapan itfaiye personelinin İtfaiye Haftası düzenlenen özel programla kutlandı.

Sanayicilerin ve çalışanların güvenliği için gece gündüz görev yapan AOSB İtfaiye Birimi, yangın ve acil durumlara hızlı ve etkili müdahaleleriyle bölgeye önemli katkılar sağlıyor. AOSB yönetimi, itfaiye ekibine teşekkür ederek görevlerinde başarılar diledi.



AOSB İtfaiyesi'nden Miniklere Yangın Güvenliği Eğitimi

AOSB İtfaiye Birimi, İtfaiye Haftası kapsamında AOSB Anaokulu öğrencilerine yönelik bilinçlendirme etkinliği düzenledi.

Etkinlikte miniklere yangın güvenliği konusunda temel bilgiler verilirken, uygulamalı tatbikatlarla farkındalık oluşturuldu.

AOSB, geleceğimizin teminatı çocuklarda güvenlik bilincinin gelişmesine katkı sunan tüm ekiplere teşekkür ederek İtfaiye Haftası'nı kutladı.





AOSB
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi

AOSB İLE GÜNCEL PROJELERİ, GELİŞMELERİ VE BAŞARI HİKÂYELERİNİ KAÇIRMAMAK İÇİN

Bizi Takip Edin!



AOSB
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi

"TÜRK SANAYİSİNİN GÜNEYDEKİ ÜSSÜ"


www.adanaorganize.org.tr



FARK YARATAN HİZMETLERLE YATIRIMCILARIMIZIN YANINDAYIZ

BETON SANTRALİ

- GES yatırımları ile temiz enerji üretimi.
- Enerji üretim ve dağıtımında tüm lisanslara sahip yapı.
- SCADA kontrollü enerji yönetimi ile akıllı izleme ve anlık müdahale.



ENERJİ HİZMETLERİ

- GES yatırımları ile temiz enerji üretimi.
- Enerji üretim ve dağıtımında tüm lisanslara sahip yapı.
- SCADA kontrollü enerji yönetimi ile akıllı izleme ve anlık müdahale.

ÇEVRE HİZMETLERİ

Kullanma suyu arıtma tesislerimiz, 72.000 m³/gün ve 150.000 m³/gün olmak üzere toplam 222.000 m³/gün kapasiteyle bölgeye hizmet vermektedir.

Firmalarımızın proses sularını arıtan Atık Su Arıtma Tesisimiz ise 90.000 m³/gün nominal hidrolik kapasitesiyle çevreye duyarlı şekilde faaliyet göstermektedir.

VİNÇ HİZMETLERİ

- 3 adet 35 tonluk çift kırma mobil vinç.
- 1 adet 75 tonluk çift kırma mobil vinç.
- 1 adet 27 metrelik sepetli platform.
- 1 adet 18 metrelik teleskopik yükleyici.



GÜVENLİK HİZMETLERİ

- 83 stratejik noktada 271 güvenlik kamerası.
- 6 noktada Plaka Tanıma Sistemi.
- 24 noktada şerit izleme entegrasyonu.



İTFAİYE HİZMETLERİ

- 30 kişilik uzman ekip.
- 9 modern araç.
- 24 Adet Acil Dolum İstasyonu.
- 110 ton su.
- 11.000 litre köpük.



EĞİTİM ALTYAPISI

- Çukurova Üniversitesi'ne bağlı Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu.
- Özel Teknoloji Koleji.
- Kadın istihdamını destekleyen anaokulu.



RAKAMLARIN DİLİYLE AOSB



%99
Doluluk Oranı



41.865
Toplam İstihdam



572
Toplam Parsel



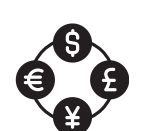
21
Sektör Sayısı



2.227 ha
Toplam AOSB Alanı



498
Faal Firma Sayısı



27
Yabancı Sermayeli Firma



1.8 Milyar \$
İhracat Hacmi



12
ISO İkinci 500 Firma



16
TİM 1000 Firma



19
ISO İlk 500 Firma

AOSB

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi