

NETAFIM'ın 60 Yıllık Akıllı Sulama Yolculuğu

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde yüzde 100 yabancı sermayeli firma olarak Türkiye ve Türk Cumhuriyetlerine hizmet veren Netafim Genel Müdürü Pınar Parmaksız firmalarının AOSB'deki kuruluş sürecini ve sektörün durumunu Gazete AOSB'ye değerlendirdi. Damla sulama teknolojisinin faydalarını anlatan Genel Müdür Pınar Parmaksız, çiftçilerin bu teknoloji ile hem su tasarrufu ettiklerini hem de ürün verimliliği sağladıklarını aktardı.

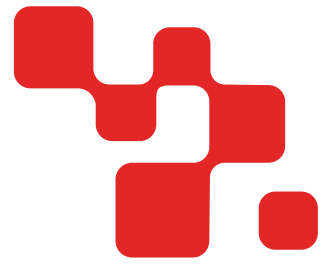
• Sayfa 10



Çukurova Silo, Türkiye'nin İlk Çelik Silo Üreticisi Olarak 100'üncü Ülkesine Ulaştı

Türkiye'nin ilk çelik silo üreticisi Çukurova Silo, 53 yıllık sanayi geçmişi ve 26 yıllık silo üretim tecrübesiyle dünya pazarlarındaki gücünü artırıyor. Yönetim Kurulu Başkanı Umman Deniz, Kurulunun kuruluş öyküsünden yeni yatırımlarına, aile şirketi yönetiminden sektör değerlendirmelerine kadar birçok konuda Gazete AOSB'ye önemli açıklamalarda bulundu.

• Sayfa 9



GAZETE AOSB

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Yayınıdır.

Sanayi Üretiminin Yüzde 45'i OSB'lerden



• Sayfa 3

ÜRETİME AKADEMİK DESTEK



Ersin AKPINAR
AOSB Bölge Müdürü
Sanayicilerimize
Katma Değer
Sunmaya
Devam
Ediyoruz
• Sayfa 11



ÇKA, Küçük İşletmelere Yeşil Dönüşüm Desteği Verecek

ÇKA, Adana ve Mersin'de faaliyet gösteren mikro/küçük işletmeler, kooperatifler ve üretici birliklerinin yeşil dönüşüm faaliyetlerine doğrudan mali destek sağlayacak.

• Sayfa 5



AOSB ile Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (ATÜ) arasında sanayi-üniversite iş birliğini güçlendirmeye yönelik protokol imzalandı. AOSB Bölge Müdürlüğü'nde düzenlenen törende protokol, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü ile ATÜ Rektörü Prof. Dr. Adnan Sözen tarafından imzalandı.



• Sayfa 3

Doğudan Batıya Kuzeyden Güneye "Topyekûn Kalkınma"

• Sayfa 6

AOSB'den Geleceğe Güçlü Dokunuş

AOSB, yalnızca üretim gücüyle değil, çevresel sorumluluk anlayışıyla da sürdürülebilir geleceğin güçlü üssü olmaya devam ediyor.

• Sayfa 2

Sanayicilere 2 Milyon TL'ye Kadar Hibe Desteği

• Sayfa 5



Sanayicilere Yeni Hizmet: Vinç Desteği Başladı



• Sayfa 4

Sanayicilere daha çeşitli alanlarda önemli çözümler geliştiren AOSB, şimdi vinç desteğini hayata geçirdi.

Yurt Dışından İşçi: Nitelik mi, Ucuzluk mu?

Ucuz Görünen İş Gücünün Gizli Maliyetleri

AOSB İnsan Kaynakları Birimi, yurt dışından işçi istihdamında karşılaşılan maliyet, mevzuat ve verimlilik unsurlarını değerlendirdi.

• Sayfa 12



Sanayi Üretimi Temmuz Ayında Yüzde 4,1 Arttı

• Sayfa 7

Tedarikte Yeni Nesil Strateji

AOSB Satın Alma ve Stok Birimi, sanayi dünyasında hızla değişen tedarik ve stok yönetimi anlayışına uyum sağlayarak; maliyet avantajı, verimlilik ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kapsamlı bir dönüşüm gerçekleştiriyor.

• Sayfa 12

AOSB'den Geleceğe Güçlü Dokunuş

AOSB, yalnızca üretim gücüyle değil, çevresel sorumluluk anlayışıyla da sürdürülebilir geleceğin güçlü üssü olmaya devam ediyor. AOSB Bölge Müdürlüğü tarafından son üç ayda hayata geçirilen çalışmalar, bölgenin çevreci vizyonunu daha da görünür kılarken, sanayi/doğa dengesine örnek bir yaklaşım sundu.

Bu süreçte, 4. Genişleme Alanında bulunan toplam 52.113 metre-karelik peyzaj alanlarının molozları temizlenmiş, nebati toprak getirilmiş ve tesviyesi yapılarak Bölgeye güzel ve temiz bir dokunuş sağlandı.

Böylelikle peyzaj alanlarında çevreye duyarlı uygulamalarının bir yenisinin daha temel-leri atılmış oldu. Aynı dönemde birçok firmaya fidan dağıtılarak, yeşil dönüşüm sürecine sanayicilerin de aktif katılımı sağlandı.

Aynı zamanda bölgenin ekolojik dengesi güçlendirilirken, görsel ve çevresel estetik de bu çalışmalar sayesinde adeta taçlandı.



Sıfır Atık ve Atıksu Yönetimi Eğitimi Tamamlandı

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü, çevreye duyarlı üretim anlayışını destekleyen önemli bir eğitime ev sahipliği yaptı. Adana Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün 2025 yılı Sıfır Atık Eğitim ve Farkındalık Planı kapsamında düzenlenen "Sıfır Atık ve Atıksu Yönetimi" eğitimi başarıyla gerçekleştirildi.

Eğitimde; 'Sıfır atık bilincinin artırılması', 'Kurumsal sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması', 'Yönetim sistemlerinin daha etkin

hale getirilmesi' konuları ele alındı.

Sanayicilerin yoğun ilgi gösterdiği programda, çevre dostu üretim ve sürdürülebilir yönetim uygulamalarına dair güncel bilgiler paylaşıldı.

AOSB Bölge Müdürlüğü yetkilileri, katılım sağlayan tüm firmalara çevreye duyarlı yaklaşımlarından dolayı teşekkür ederek, "Sanayicilerimizin sürdürülebilir üretim bilincine katkı sağlayan bu tür eğitimleri düzenli olarak sürdüreceğiz" açıklamasında bulundu.



Genç Sanayicilerden Apro Alüminyum'a ziyaret

AOSB Genç Sanayiciler Kurulu, Alüminyumdan mobilya ürünleri üretiminde %100 ihracatla faaliyet gösteren ve global pazarda rekabet gücünü sürekli artıran Apro Alüminyum'u ziyaret etti.

Ziyarete Kurul Başkan Yardımcısı Rıdvan Aslan ve Yönetim Kurulu Üyesi Eser Aldanmaz katıldı. Heyet, Apro Alüminyum Yönetim Kurulu Üyesi Can Tolu ile bir araya

gelerek firmanın üretim süreçleri, yenilikçi teknolojileri ve uluslararası pazarlardaki faaliyetleri hakkında bilgi aldı.

Ziyaretin anısına, Genç Sanayiciler Kurulu tarafından hazırlanan ve kişiye özel tasarlanan hediye takdim edildi. Heyet ayrıca üretimde yüksek kalite anlayışını benimseyen Apro Alüminyum ailesine misafirperverlikleri için teşekkür etti.



Royal Yangın Sistemleri Yöneticileri Genç Sanayicileri ağırladı

AOSB Genç Sanayiciler Kurulu, Yangın güvenliği sektörünün önde gelen firmalarından Royal Yangın Sistemleri'ne bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarete Kurul Başkan Yardımcısı Rıdvan Aslan ve Yönetim Kurulu Üyesi Eser Aldanmaz katıldı.

Royal Yangın Yönetim Kurulu Üyesi Kadir Dizman ile yapılan görüşmede, yangın güvenliği alanındaki çalışmalar ve sektörel gelişmeler üzerine kapsamlı bir değerlendirme yapıldı. Samimi ve verimli geçen ziyaretin anısına, Genç Sanayiciler Kurulu tarafından hazırlanan ve kişiye özel tasarlanan hediye Kadir Dizman'a takdim edildi.



AOSB Genç Sanayiciler Kurulu, Meltem Kimya'da

AOSB Genç Sanayiciler Kurulu (GSK), bölgedeki başarılı üretim modellerini yerinde incelemek ve deneyim paylaşımını artırmak amacıyla Meltem Kimya'yı ziyaret etti.

"Kalitesi Kimyasında Saklı" mottosuyla üretim yapan Meltem Kimya'nın tesislerinde gerçekleşen ziyarete, GSK Başkanı Ahmet Kaan Kara, Başkan Yardımcıları Merve Sütçü ve Rıdvan Aslan ile Yönetim Kurulu Üyesi Merve Tezcan Bağış katıldı.

Heyet, Meltem Kimya Yönetim Kurulu Üyesi Fuat Şahin ile bir araya gelerek firmanın üretim süreçleri, kalite standartları, kullanılan teknolojiler ve Ar-Ge

çalışmaları hakkında bilgi aldı.

Meltem Kimya yöneticilerine nazik ev sahiplikleri için teşekkür eden GSK Başkanı Ahmet Kaan Kara, Genç Sanayiciler Kurulu'nun kuruluş amacına değindirdi.



ÜRETİME AKADEMİK DESTEK

AOSB ile Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (ATÜ) arasında sanayi/üniversite iş birliğini güçlendirmeye yönelik protokol imzalandı. AOSB Bölge Müdürlüğü'nde düzenlenen törende protokol, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ile ATÜ Rektörü Prof. Dr. Adnan Sözen tarafından imzalandı.

İmzalanan protokol kapsamında, ATÜ akademisyenleri AOSB'de faaliyet gösteren sanayi kuruluşlarına danışmanlık, proje geliştirme, araştırma ve teknik analiz gibi alanlarda destek verecek. Ayrıca öğrencilere uzun süreli staj ve uygulamalı eğitim olanakları sunulurken, mezunlara yönelik istihdam destekleri ve firmalarla doğrudan temas kurabilecekleri kariyer fırsatları oluşturulacak.



ATÜ Teknoloji Transfer Ofisi'ne AOSB bünyesinde mekânsal destek sağlanacak ve ortak Ar-Ge projeleri, teknik ziyaretler, seminerler ile eğitim programları düzenlenecek.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, iş birliğinin sanayiciler için bilimsel destek, öğrenciler için ise sektöre güçlü bir geçiş fırsatı sunduğunu vurgulayarak, "Geleceğin rekabeti bilgiyle şekillenecek. Bu iş birliğini, Adana'nın güçlü yarınları için atılmış güçlü bir adım olarak değerlendiriyoruz." dedi.

ATÜ Rektörü Prof. Dr. Adnan Sözen ise AOSB ile kurulan bu ortaklığın üniversitenin sektöre entegre olma hedefi açısından büyük önem taşıdığını belirterek, "Öğrencilerimiz reel sektörü yakından tanıma fırsatı bulacak, akademisyenlerimiz ise sahadaki ihtiyaçlara yönelik bilimsel çözümler üretecek. ATÜ'nün bilimsel birikimini AOSB'nin vizyonu ile buluşturmaktan büyük mutluluk duyuyoruz." ifadelerini kullandı.

Protokolle birlikte ATÜ tarafından AOSB'ye yönelik tezli/tezsiz yüksek lisans programları, MEB onaylı teknik eğitimler ve sürekli eğitim

modülleri sunulacak. Böylece üniversite ile sanayi arasında bilgi ve tecrübe temelli sürdürülebilir bir iş birliği modeli hayata geçirilmiş olacak.

Törene; AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri M. Nedim Büyüknacar, Yusuf Kara, Mehmet Tosmur, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, ATÜ Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Haşim Kelebek, Genel Sekreter Doç. Dr. Nihat Döngel, Dekanlar Prof. Dr. İhsan Kalenderoğlu,



Prof. Dr. Naime Filiz Özgül, Prof. Dr. Salih Yılmaz, TTO Müdürü Doç. Dr. Levent Aydemir, Doç. Dr. Abdurrahim Dal, Öğr. Gör. Manolya Güldürek ve Özel Kalem Müdürü Tuğba Bilici katıldı.



Sanayi Üretimini Yüzde 45'i OSB'lerden

Türkiye'nin sanayi üretiminin yüzde 45'ini gerçekleştiren organize sanayi bölgelerinin sayısı artmaya devam ediyor. Samsun'da "Yakakent Su Ürünleri İşleme İhtisas OSB" tüzel kişilik kazandı.

Bu gelişmeyle birlikte Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bağlı OSB sayısı 369'a ulaştı. Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlı 44 Tarıma Dayalı İhtisas OSB (TDİOSB) ile birlikte toplam OSB sayısı 413 oldu.

OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü, yeni kurulan organize sanayi bölgesinin şehir ve ülke ekonomisine önemli katkılar sağlayacağını belirterek, "Yakakent Su Ürünleri İşleme İhtisas OSB'nin hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın

imzasıyla Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yeni Yatırım Teşvik Sistemi hakkında da değerlendirmelerde bulundu.

Kütükcü, yeni sistemin Türkiye'nin sanayide dönüşüm hedeflerine ulaşması ve küresel rekabet gücünü artırması açısından stratejik öneme sahip olduğunu vurguladı.

Türkiye'nin planlı sanayileşmesinde lokomotif görevi üstlenen OSB'lerin, bu teşvik sisteminden doğrudan ve güçlü şekilde faydalanacağını belirten Kütükcü şunları kaydetti:

"Yeni Yatırım Teşvik Sistemi sadece bugünü değil, 2030'a kadar uzanan kalkınma vizyonumuzu da doğrudan şekillendirecek. OSB'ler olarak bu dönüşümün merkezinde yer alacağız."



Kaliteli ve Kesintisiz Enerji İçin Örnek Altyapı



AOSB Bölge Müdürlüğü, üretim sürekliliği için kritik öneme sahip olan enerji altyapısını yüksek güvenlik standartlarında izlemeye ve geliştirmeye devam ediyor. Bölgedeki elektrik dağıtım sistemleri,



deneyimli teknik ekipler tarafından haftalık kontrollerle titizlikle denetleniyor.

AOSB Elektrik Dağıtım Merkezleri'nde bulunan çift bara sistemli SF6 gaz izoleli hücreler, olası arızalara karşı güçlü bir önleyici bakım yaklaşımıyla yönetiliyor. Bu sistem sayesinde, sanayicilerin üretim süreçlerinde herhangi bir kesinti yaşanmasının önüne geçiliyor.

Bölge yönetimi, sadece arıza anlarında değil; potansiyel

riskleri önceden tespit ederek müdahale eden proaktif bir anlayışla hareket ediyor. Bu yaklaşım, AOSB'nin sanayiciye sunduğu hizmet kalitesini yükseltirken aynı zamanda enerji sürekliliği açısından da ülke genelinde örnek gösterilen bir model oluşturuyor.

AOSB, altyapı teknolojilerinde uyguladığı yüksek güvenlik standartları ve alanında uzman kadrosuyla, sanayi bölgeleri arasında sürdürülebilir enerji yönetimi konusunda öncü rolünü sürdürüyor.

İmtiyaz Sahibi

Adana Hacı Sabancı
Organize Sanayi Bölgesi
adına
Ersin AKPINAR
(Bölge Müdürü)

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Feridun KARA Destek Hizmetleri Birimi Yöneticisi

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Dilek AKIN Basın Danışmanı

YAYIN KURULU

Özkan ÖZBEK Proje Destek Birimi Yöneticisi
Atakan ANT İnsan Kaynakları Birimi Yöneticisi
Serpil KILINÇ Avukat

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres:

Adana Hacı Sabancı
Organize Sanayi Bölgesi
Bölge Müdürlüğü Binası
OSB Çukurova Caddesi
No:4 (Ceyhan Yolu Üzeri 25 Km)
Sarıçam / ADANA

Telefon: +90 322 394 54 54

Faks: +90 322 394 32 18

E-posta: bilgi@adanaorganize.org.tr

KEP: adanahacisabanciosb@hs02.kep.tr

Web: www.adanaorganize.org.tr

OFSET HAZIRLIK

Dilek Akın PR Ajansı A.Ş.

Baskı

İhlas Gazetecilik A.Ş.

Bu yayın, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin faaliyetlerini kamuoyuna duyurmak amacıyla hazırlanan kurumsal bir yayındır. Satılmaz.

Gazete AOSB, haber ve içeriklerinde doğruluk, tarafsızlık, saygı ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalmayı esas alan basın meslek ilkelerine uygun şekilde hazırlanır.

Sanayicilere Yeni Hizmet: Vinç Desteği Başladı



AOSB, sanayicilerin üretim süreçlerinde ihtiyaç duyduğu hizmetleri tek çatı altında toplama vizyonuyla çalışmalarını sürdürüyor. Daha önce uygun fiyatlı beton temini, enerji tedariki ve su hizmetleri gibi alanlarda önemli çözümler geliştiren AOSB, şimdi de ağır kaldırma ve taşıma operasyonları için vinç desteğini hayata geçirdi.

Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, üretimin sürekliliğini ve verimliliğini desteklemek amacıyla hizmet alanlarını çeşitlendirdiklerini belirterek, yalnızca alt yapı projelerine değil, sanayicinin doğrudan üretimini destekleyen tamamlayıcı hizmetlere de odaklandıklarını vurguladı.

Sütcü, bugüne kadar

iki ayrı beton santraliyle uygun fiyatlı beton temin ettiklerini, AOSB Enerji A.Ş. üzerinden rekabetçi koşullarda enerji sağladıklarını ve su arıtma tesisleri aracılığıyla da kullanım suyu sunduklarını hatırlattı.

Vinç hizmetinin bu zincirin önemli bir tamamlayıcısı olduğunu ifade eden Sütcü, "Sanayicimizin iş süreçlerinde karşılaştığı kaldırma ve taşıma ihtiyaçlarını analiz ederek, bu alanda da güvenli ve ekonomik bir çözüm üretmeyi görev bildik. Üretimin kesintisiz ve verimli ilerlemesi için gerekli olan bu hizmeti AOSB güvencesiyle sanayicimizin hizmetine sunduk" dedi.

AOSB tarafından sanayicilere sunulan yeni hizmet kapsamında, 3 adet 35 tonluk ve 1 adet 75 tonluk

çift kırma mobil vinç, 27 metrelik sepetli platform ile 18 metrelik teleskopik yükleyiciden oluşan güçlü bir makine parkuru hazırlandı. Bu donanım sayesinde makine ve ekipman kurulumu, fabrika içi taşıma işlemleri, çelik konstrüksiyon montajı ile bakım-onarım ve yüksek sistemlere erişim gibi operasyonel ihtiyaçlara sahada etkin çözümler sunulması hedefleniyor.

Bekir Sütcü, bu yatırımla birlikte sanayicilerin AOSB güvencesiyle vinç hizmetinden faydalanabileceğini ve bunun da hem iş süreçlerini hızlandıracaklarını hem de maliyet avantajı sağlayacağını kaydetti.

Sütcü, sunulan hizmetin yalnızca üretim tesisleriyle sınırlı kalmayacağını; enerji sistemlerinden depolama operasyonlarına, fabrika kurulumlarından peyzaj uygulamalarına kadar pek çok sektörel alana hitap edecek biçimde planlandığını da sözlerine ekledi.

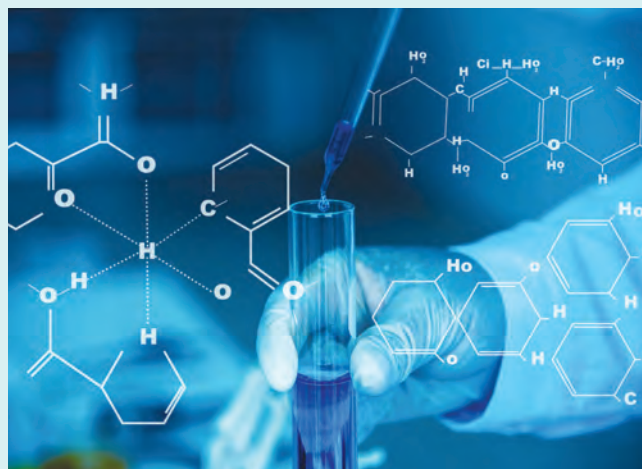
Vinç hizmeti, AOSB Bölge Müdürlüğü tarafından yönetilip, sanayicilere planlama doğrultusunda tahsis ediliyor.

Sanayicilerimiz kiralama hizmetleri ile ilgili 0501 711 66 81 ve 0501 711 66 82 nolu hatlardan bilgi alabilirler.

Avrupa Kimya Sanayi Eylem Planı

Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Birliği (AB) kimya sektörünün rekabet gücünü artırmak ve modernleşmesini sağlamak amacıyla hazırlanan "Avrupa Kimya Sanayi Eylem Planı", 8 Temmuz 2025 tarihinde açıklandı.

Komisyon tarafından otomotiv ve çelik sektörlerinden sonra yayımlanan üçüncü sektör planı olan bu eylem planı, "Rekabetçilik Pusulası" ve "Temiz Sanayi Mutabakatı" belgeleri temel alınarak hazırlandı. 12 Mayıs 2025 tarihinde sektör paydaşlarıyla gerçekleştirilen Stratejik Diyalog toplantısının çıktıları doğrultusunda şekillendirilen plan, kimya sanayisinde karşılaşılan temel zorluklara yapısal çözümler sunmayı hedefliyor.



EYLEM PLANININ TEMEL BAŞLIKLARI

Mevzuatın Sadeleştirilmesi:

Plan, AB kimyasallar mevzuatının sadeleştirilmesi amacıyla hazırlanan ve "6. Omnibus" adı verilen bir torba yasa paketiyle birlikte sunuldu. Bu paket kapsamında;

Tehlikeli kimyasalların etiketleme kurallarının basitleştirilmesi,

Kozmetik düzenlemelerde netleştirmeler yapılması,

Gübreleme ürünleri için kayıt süreçlerinin kolaylaştırılması öngörülmüyor.

Kurumsal Güçlendirme:

Avrupa Kimyasallar Ajansı'nın (AKA) yönetişimi ve mali sürdürülebilirliğini güçlendirmeye yönelik yapısal öneriler de eylem planında yer alıyor.

Ekonomik Etki:

Plan kapsamında alınacak önlemlerin, sektöre yıllık en az 363 milyon avro tasarruf sağlayacağı tahmin ediliyor.

Yatırım Teşvik:

Plan, yüksek enerji maliyetleri, adil olmayan küresel rekabet ve zayıf talep gibi zorluklara çözüm sunarken; yenilikçilik, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımları teşvik etmeyi amaçlıyor.



Pakistan Karaçi'de Yatırım Fırsatları

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan "Pakistan Karaçi Özel Ekonomik Bölgelerinde Yatırım Fırsatları" konulu bilgilendirme yazısı, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) aracılığıyla tüm OSB'lere iletili.

Bu kapsamda, AOSB tarafından sanayicilere yapılan duyuruda, Karaçi'deki özel ekonomik bölgelerde Türk yatırımcılara sunulan avantajlar, sektörel iş birliği imkanları ve teşvik paketlerine ilişkin detaylı bilgilere yer verildi. Yazı ekinde ayrıca Pakistanlı yetkililere ait doğrudan iletişim bilgileri de paylaşıldı.

Sunulan Teşvikler:

Karaçi Özel Ekonomik Bölgeleğinde faaliyet gösterecek firmalar için önemli mali teşvikler sağlanıyor.

İlgili yazıda sunulan fırsatlar şöyle özetleniyor;

Gelir Vergisi Muafiyeti: Ticari faaliyetin başlamasından itibaren 10 yıl süreyle geçerli.

Gümrük Vergisi ve Diğer Vergilerden Muafiyet: Sabit sermaye mallarının ithalatında (makine, ekipman vb.) bir defaya mahsus olmak üzere muafiyet uygulanıyor.

Kârın %100 Geri Transferi: Firmalar elde ettikleri kârı yurt dışına serbestçe transfer edebiliyor.

İşçilerin Her Şartta Davaları Kazanacağı Bir Şehir Efsanesi Mi?

İşçi ile işveren arasındaki davalarda mahkemeler “işçi lehine yorum ilkesi”ni dikkate almaktadır. Hatta bu, emredici bir düzenleme şeklinde uygulamada kendisine yer bulmuştur.

Nitekim 18.06.1958 tarih ve 1957/20 E.-1958/9 K. sayılı İçtihadı Birleştirme Kararında da “(ki İçtihadı Birleştirme Kararları kanun hükmündedir.)... İş Kanunlarının ve işçi sigortaları kanunlarının kabulündeki ilk gaye işçinin menfaatlerini korumak olmasına...” şeklindeki açıklama ile işçi lehine yorum ilkesine vurgu yapılmıştır.

İş ilişkisinde, işverenin güçlü konumu bu düzenlemeleri ve bakış açısını zorunlu kılmaktadır. Ancak “işçi lehine yorum ilkesi” salt işçinin her halükârda güçlü olduğu ya da işverenin ne yaparsa yapsın hiçbir davayı kazanamayacağı anlamına gelmemelidir.

Modern hukuk, artık sözden daha çok yazılı ve belgeye dayalı iddia ve kanıtları esas alarak kararlar vermeye başlamıştır. Artık sözlü iddia ve kanıtlar, yazılı belgelerin ortaya konulmaması halinde geçerli sayılmaya başlanmıştır.

Tersinden düşünüldüğünde, sözlü olarak dile getirilen iddiaların yazılı deliller ile çürütüldüğü, yazılı bir delilin ise yalnızca yazılı başka bir delil ile çürütülebildiği mahkeme kararları sıkça karşımıza çıkmaktadır.

İşverenin güçlü konumu ve doküman oluşturma yükümlülüğü ve yetkinliği sayesinde mahkemeler, işçiler tarafından dile getirilen iddiaların, varsa aksine tespitlerin işveren tarafından yazılı olarak ispatlanmasını istemektedir. İşverenlerin, işçilerin iddialarının yazılı olarak aksini ispat etmeleri halinde ise mahkemeler bu defa işçilere iddialarını yazılı olarak ispatlamalarını talep etmektedir. İddiaları yazılı olarak çürütülen işçilerin, iddialarını yazılı olarak ispatlayamaması halinde ise mahkeme kararları işçilerin aleyhine sonuçlanmaktadır.

SGK GÜNDEMİ

Mustafa KESKİN

MEFA İş ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Yönetici Ortağı



O zaman soru şu: İşverenlerin, işçilerinin sözlü olarak dile getirdiği iddiaları, yazılı olarak çürütmesi halinde dahi davaları kaybetmekte midir?

Mecellenin “sui misal emsal teşkil etmez” kuralını dikkate aldığımızda birkaç aykırı karar dışında bu soruya kesinlikle “hayır” diyebiliriz.

İşverenlerin genel yanılgısı, tüm işlemleri kayıt altına almaları halinde tüm işlemlerin kayıtlı olarak yapıldığını zannetmelerinden kaynaklanıyor olabilir.

Bir örnekle konuyu açıklamaya çalışayım. İşyerinde küçülmeden dolayı ya da bir birimin kapanmasından dolayı işveren, “son çare ilkesine de uyarak” işçilerin iş akitlerini feshediyor. İş akitleri sonlandırılan işçiler işverene karşı işe iade davası açıyorlar ve kazanıyorlar. Kararı incelediğimizde mahkeme işin esasına bile girmeden, iş akdinin geçerli nedenle fesih işleminin kanunda belirtildiği gibi yazılı yapıp yapılmadığına ve gerekçesinin net, anlaşılır bir şekilde yazılıp yazılmadığına bakıyor. Fesih işlemi açık, anlaşılır ve yazılı olarak yapılmadığı için fesih nedeni geçerli bir neden olsa dahi işçiyi işe iade ediyor. Sonra da işveren, “Biz ne yaparsak yapalım işçi tüm davaları kazanıyor,” diye sızlanıyor.

Bu tür örnekler de bize, yazının başlığındaki işçilerin her halükârda açtıkları davaları kazanacakları yönündeki şehir efsanesinin doğru olmadığını göstermektedir.

Bu bir örnek; ancak iş ilişkisinden kaynaklı olarak yapılan tüm işlemlerin mutlaka belgeye dayanması, işveren-işçi ilişkilerinde yaşanacak hukuki problemlerde ne kadar önem arz ettiğini göstermesi açısından güzel bir örnektir. Aynı zamanda keyifliği ortadan kaldırması ve firmaların kurumsallaşması açısından da bir gerekliliktir.



Yeşil Dönüşüm İçin Büyük Fırsat:

Sanayicilere 2 Milyon TL'ye Kadar Hibe Desteği

Çukurova Kalkınma Ajansı tarafından ilan edilen “Sürdürülebilir Büyüme ve Yeşil Dönüşüm Hızlandırıcı Hibe Desteği” programına başvurular devam ediyor. Söz konusu destek programı, sürdürülebilir üretim ve çevre dostu dönüşüm uygulamalarına yatırım yapan işletmeler için önemli bir fırsat sunuyor.

ÇEVRECİ ÜRETİM YATIRIMLARI DESTEKLENİYOR

Ajans tarafından ilan edilen programa göre; mikro ve küçük ölçekli işletmeler, kooperatifler ve üretici birlikleri, sürdürülebilirlik temelli projeleriyle 600.000 TL ile 2.000.000 TL arasında değişen hibe desteğine başvurabilecek. Enerji ve kaynak verimliliği, atık azaltımı, geri kazanım uygulamaları, çevre dostu teknolojilere geçiş ve döngüsel ekonomi temelli projeler

destek kapsamına alınıyor.

KADIN, GENÇ VE KIRILGAN GRUPLARI İÇEREN PROJELERE ÖNCELİK

Destek başvurularında kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamına katkı sağlayan projelere öncelik verileceği ve değerlendirme sürecinde ilave puan uygulanacağı belirtildi.

AOSB PROJE DESTEK BİRİMİ YÖNLENDİRME SAĞLIYOR

Program hakkında detaylı bilgi almak ve başvuru süreciyle ilgili yönlendirme almak isteyen sanayicilerin, AOSB Proje Destek Birimi'nden 0507 133 92 57 numaralı hat üzerinden Proje Uzmanı Sertaç Kul ile iletişime geçebileceği bildirildi.



ÇKA, Küçük İşletmelere Yeşil Dönüşüm Desteği Verecek

Çukurova Kalkınma Ajansı (ÇKA), bütçesi 50 milyon lira olan Sürdürülebilir Büyüme ve Yeşil Dönüşüm Hızlandırıcı Hibe Programı kapsamında Adana ve Mersin'de faaliyet gösteren mikro/küçük işletmeler, kooperatifler ve üretici birliklerinin yeşil dönüşüm faaliyetlerine doğrudan mali destek sağlayacak.

BÖLGESEL KALKINMA

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü koordinasyonunda ve Dünya Bankası iş birliğiyle yürütülecek Türkiye Sosyal Kapsayıcı Yeşil Geçiş (SoGreen) Projesi, bölgesel kalkınma hedefleri ile çevresel sürdürüle-

bilirliği buluşturmayı amaçlıyor.

HEDEF: ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE DÜŞÜK KARBON

Program, üretim süreçlerinde enerji ve kaynak verimliliğini artıran, karbon emisyonlarını azaltan ve çevre dostu teknolojilerin kullanımını yaygınlaştıran uygulamaları teşvik edecek. Ayrıca döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak atıkların kaynağında azaltılması, yan ürünlerin değerlendirilmesi, süreçlerin verimlilik odaklı yeniden yapılandırılması, mavi ekonomi kapsamında denizel ve kıyı kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ile iklim dostu teknoloji-

ler geliştiren yenilikçi çözümlerin yaygınlaştırılması da öncelikli alanlar arasında yer alacak.

KAPSAYICI İŞ MODELLERİ ÖN PLANDA

Program, dönüşüm sürecine kadınların, gençlerin ve kırılgan grupların etkin katılımını sağlamak üzere kapsayıcı iş modellerini güçlendirmeyi hedefliyor. İklim değişikliğinin azaltılması, iklim değişikliğine uyum, su ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, döngüsel ekonomiye geçiş, kirliliğin önlenmesi ve kontrolü, biyoçeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve restore edilmesi gibi konular da öncelikli çalışma alanları olarak belirlendi.

50 MİLYON TL'LİK DESTEK

Toplam bütçesi 50 milyon lira olan program kapsamında, her bir proje için azami 2 milyon TL destek sağlanacak. Başvuru rehberi ve detaylı bilgilere www.cka.org.tr adresinden ulaşılabilir.



DOĞUDAN BATIYA KUZEYDEN GÜNEYE "TOPYEKÛN KALKINMA"

Yerel ve bölgesel kalkınmayı sağlamak ile bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltmak temel amaçları doğrultusunda; bölgelerin sahip olduğu potansiyellerin değerlendirilmesi, atıl kaynakların kullanılması, yetkinliklerin harekete geçirilmesi, yerel ihtiyaçların karşılanması, teknoloji üretim seviyesinin yükseltilmesi ve bölgele-



rin sektörel önceliklerini dikkate alarak Yerel Kalkınma Hamlesi Programı başlatıldı.

Program, Yerel Kalkınma Hamlesi Programı Uygulama Usul ve Esasları Tebliği ve Yerel Yatırım Konuları Listesi Tebliği temel alınarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğünce yürütülüyor.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Yerel Kalkınma Hamlesi Programı'nın

ilk çağrısının başlatıldığını duyurdu.

Bakan Kacır, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı'nın ayrıntılarını sosyal medya hesabından duyurdu.

Kacır paylaşımında şu ifadeleri kullandı; "Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, şehirlerimizin potansiyelini harekete geçiriyoruz. 81 ilde 324 yatırım konusuna, her biri için 240 milyon TL'ye kadar destek sağlıyoruz."

Kacır, Yerel Kalkınma Hamlesi ile sanayiden tarıma, teknolojiden turizme kadar çok sayıda sektörde yatırımın önünün açılacağını vurgulayarak, "Doğudan Batıya Kuzeyden Güneye "Topyekûn Kalkınma" Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde; Yerel Kalkınma Hamlesi Programının ilk çağrısını başlatıyoruz. 81 ilde toplam 324 yatırım konusuna, her bir yatırım için 240 milyon TL'ye kadar destek sağlıyoruz. Şehirlerimizin potansiyelini harekete geçiriyor, sanayiden tarıma, teknolojiden turizme kadar pek çok sektörde yeni yatırımların önünü açıyoruz." ifadelerini kullandı.

Kacır açıklamasında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde; sürdürülebilir, planlı, öngörülebilir ve vizyoner hedeflerle, bugünün büyük ve güçlü Türkiye'sini inşa ettiklerini belirtti.

Yüksek katma değerli, rekabetçi ve sürdürülebilir üretimi esas alan kalkınma modeliyle Türkiye'yi dünyanın sayılı üretim ve teknoloji üsleri arasına taşıdıklarını vurgulayan Bakan Kacır;

"Türkiye Yüzyılında ise muasır medeniyetler seviyesinin de üzerine çıkabilme yolculuğumuzda refahın ülke sathında dengeli yayılmasını ve topyekûn kalkınmamızı temin edecek adımlarımızı kararlılıkla atıyoruz. Bölgelerimizin sahip olduğu potansiyeli harekete geçiriyor, başlattığımız büyük kalkınma seferberliğine hız kesmeden devam ediyoruz. 2012 yılında uygulamaya aldığımız teşvik sistemiyle, ülke sathında pek çok yatırımın hayata geçmesine vesile olduk. 2012'den 2025'e kadar olan dönemde, 98 binden fazla yatırım teşvik belgesi düzenledik. Yaklaşık 14 trilyon lira yatırımın ve 3 milyon istihdamın önünü açtık. Teşvik belgesi alan bu yatırımların 32 bini tamamlandı. Devreye alınan 4 trilyon lira yatırımla, 1 milyon 400 bin kişinin istihdamı gerçekleşmiş oldu.

Mevcut küresel tablo ve ülkemizin stratejik öncelikleri, yeni bir teşvik yaklaşımı ortaya koymanın isabetli ve gerekli bir adım olduğunu gösterdi. Bu doğrultuda; yoğun bir hazırlık çalışması yürüttük. 13 yıl boyunca yürürlükte olan sistemin çıktılarını, stratejik alanlarda yatırımcı ilgisini besleyecek farklı destek enstrümanlarının etkinliğini titizlikle analiz ettik. Hazırlık sürecinin her aşamasında kapsayıcı ve kuşatıcı bir istişare süreci yürüterek; karmaşıklıktan uzak, hedef odaklı, seçici ve yatırımcılarımızın beklentilerini karşılayacak yeni bir teşvik sistemi kurguladık. Yeni sistem, Sayın Cumhurbaşkanımızın onayıyla mayıs sonunda yürürlüğe girdi.

Yeni teşvik sisteminin temel unsurları

arasında yer alan Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı ile atıl kaynakların kullanılması, yerel ihtiyaçların karşılanması, bölgelerin yetkinlik ve teknoloji üretim düzeyinin geliştirilmesi için adım attık. Program kapsamında desteklenmek üzere; pek çok kriteri dikkate alarak, kalkınma ajansları yatırım destek ofislerinin saha çalışması ve yoğun istişareler neticesinde her bir ilimiz için 4 adet olmak üzere toplam 324 yatırım konusunu belirledik. Bakanlığımız Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü koordinasyonunda uygulanacak Programımızın, ülke sathında yerel ve bölgesel kalkınmada yeni başarı hikayeleri yazmamıza vesile olacağına inanıyoruz.

İş dünyamızı, geleceğe yönelik yatırımlarında Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programından yararlanmaya davet ediyoruz. Bu yeni dönemde sağlayacağımız büyük teşvik ve desteklerle ülkemizi muasır medeniyetler seviyesinin de üzerine girişimcilerimizle birlikte taşımaya arzu ediyoruz.

Teknoloji düzeyi, üretim kapasitesi ve istihdam hacmi bakımından mevcut yatırımları bir üst seviyeye çıkaracak nitelikteki projeleri destekleyeceğiz.

Daha müreffeh ve topyekûn kalkınmış bir Türkiye'yi hep birlikte inşa etmeye devam edeceğiz." ifadelerini kullandı.

1 Ağustos'ta başlayan başvuru süreci – 30 Eylül 2025 tarihine kadar sürecek. Yatırımcılar, başvurularını yerelkalkinmahamlesi.sanayi.gov.tr adresi üzerinden gerçekleştirebilecek.

Sanayinin Geleceğine Yatırım AOSB'de Yeni Tesisler ve Altyapı Projeleri

AOSB, sanayicilere daha modern, güvenli ve çevre dostu bir üretim altyapısı sunmak amacıyla yatırımlarını aralıksız sürdürüyor. Yol yenileme çalışmalarından yeni tesis projelerine, çevre yatırımlarından dere ıslahına kadar birçok başlıkta önemli ilerlemeler kaydedildi.



YOL YENİLEME ÇALIŞMALARI TAMAMLANDI

AOSB Yapım İşleri Birimi, bölge genelinde yürütülen asfalt yol yenileme çalışmaları tamamlandı. Anavarza Caddesi, Yaşar Doğu Caddesi, Magarsuz Caddesi, Suluca Caddesi, Karacaoğlan Caddesi çalışmaları tamamlandı. Çukurova caddesi Yol yenileme çalışmaları devam etmektedir. Sanayicilerin ulaşımını daha güvenli ve konforlu hale getiren bu çalışma ile AOSB'nin altyapısı güçlendirildi.

NO	CADDE	YOL ALANI (m²)	YOLUZUNLUĞU (m)
1	KARACAOĞLAN	6.565,71	625,31
2	YAŞARDOĞU	7.074,08	673,72
3	MAGARSUZ	8.268,18	787,45
4	SULUCA	1.708,64	162,73
5	ANAVARZA	3.908,54	372,24
	TOPLAM	27.525,15	2.621,44



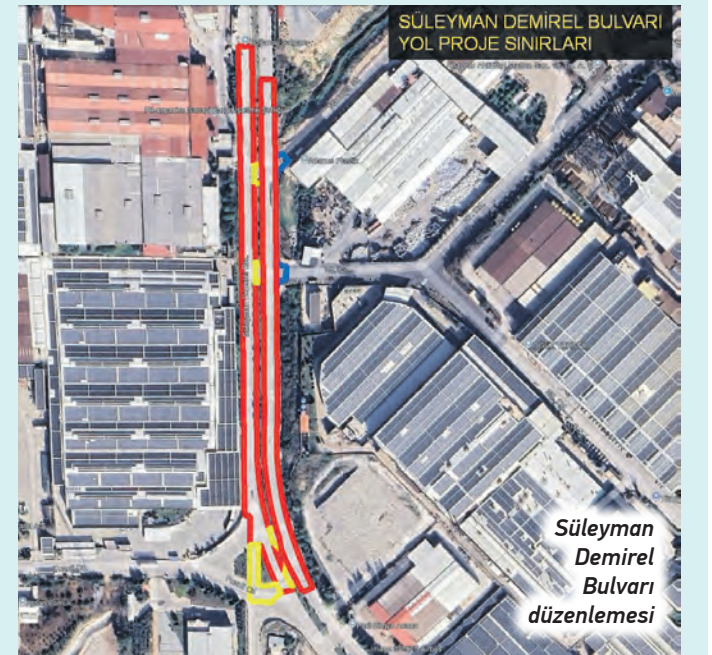
DERE ISLAHI

Bölgede devam eden dere ıslahı çalışmaları önemli bir seviyeye ulaştı. Çalışmalarla birlikte su taşkınlarının önüne geçerek çevre güvenliğini artırılması hedeflenmektedir.



GENİŞLEME ALANINDA YOL ÇALIŞMALARI

AOSB'nin 3. genişleme alanında yürütülen yol terasman kazısında 1. Etap kazı çalışması tamamlanma aşamasına gelmiştir. Mevcut atık su hattına entegre edilmek üzere projelendirilen yağmur suyu hattı tamamlandı ve



atık su boru hattı çalışmaları devam etmektedir..

Çalışmalar kapsamında 1500 metre uzunluğunda, 1200 mm çapında HDPE spiral boru ile 450 metre uzunluğunda, 2000 mm çaplı spiral kaynaklı boru titizlikle döşendi.

BULVAR DÜZENLEMESİ

Bölge altyapılarının iyileştirilmesi kapsamında Süleyman Demirel Bulvarı ve Fuzuli Caddesi'nde altyapı yenileme çalışmaları tamamlandı. Çalışmalar sırasında, kullanma suyu hattına ait 630 mm çapındaki HDPE borular da yenileriyle değiştirildi..Çalışmalar sırasında bozulan yollar da yeniden düzenlenmeye başlandı.

Bu kapsamda, Fuzuli Caddesi'ndeki yol yenileme çalışmaları tamamlanarak cadde tekrar hizmete açıldı. Süleyman Demirel Bulvarı'nda ise yol kapama yapılacak alanlar belirlendi ve 11 bin metrekarelik yol yenileme çalışmaları başlatıldı.

SANAYİYE GÜÇ, GELECEĞE YATIRIM

AOSB, yürütülen tüm bu projelerle yalnızca bugünün değil, geleceğin de sanayi bölgesini inşa ediyor. Modern, çevreye duyarlı ve sanayicilerin ihtiyaçlarına cevap veren yatırımlar sayesinde Adana, Türkiye'nin güçlü üretim merkezlerinden biri olmayı sürdürüyor.

“Ekonomide Pozitif Dönem Başladı:

İyileşme Sanayiciye Umut Veriyor”

Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Türkiye ekonomisinin yeniden pozitif bir sürece girdiğini belirterek, kredi notundaki artışın uygulanan ekonomik programın başarısını ortaya koyduğunu vurguladı.

Sosyal medya hesabından açıklama

yapan Şimşek, iç ve dış kaynaklı belirsizliklerin ardından ekonomide istikrarın yeniden sağlandığını dile getirdi. “Ekonomimiz, zorlu bir dönemin ardından tekrar olumlu bir döngüye girdi. Kredi notumuzun artması, hem izlediğimiz programın doğruluğunu hem de ekonomimizin dayanıklılığını ortaya koyuyor” dedi.

Bakan Şimşek, ekonomik programın temel önceliklerine dikkat çekerek, “Enflasyonu kalıcı biçimde düşürmek, cari

açığı sürdürülebilir seviyelere çekmek ve deprem harcamaları hariç olmak üzere bütçe disiplini güçlendirmek konusunda kararlıyız” ifadelerini kullandı.

Açıklamasında sanayide dönüşüme de değinen Şimşek, yapısal reformların önemine işaret etti: “Ekonomik kazanımları kalıcı hale getirmek için yeşil ve dijital dönüşüm başta olmak üzere sanayide yapısal dönüşümü destekleyen reformlara odaklanacağız.”

Programın sabır ve kararlılıkla uygulanmaya devam edeceğini belirten Şimşek, bu yaklaşımın Türkiye’nin risk primini düşüreceğini, finansmana erişimi artıracığını ve yeni kredi notu artışlarının önünü açacağını sözlerine ekledi.



Sanayi Üretimi Temmuz Ayında Yüzde 4,1 Arttı

Temmuz 2025’te sanayi üretimindeki artışta Temmuz 2024’e göre en büyük etkiyi yüzde 15,3 ile elektrikli ekipman üretimi, yüzde 4,6 ile başka yerde belirtilmeyen makine ve teçhizat ve yüzde 26,5 ile motorlu taşıt, römork ve yarı römork üretimi yapan birimler yaşadı.

İmalat sektöründe sanayi üretimi yüzde 7 artarken, Madencilik ve Taş Ocakçılığı yüzde 10,4, Elektrik, Gaz, Buhar ve Klima Üretimi ise yüzde 7,5 azaldı.

TİM, ADANA İHRACAT VERİLERİNİ AÇIKLADI

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan Ağustos 2025 ihracat verileri açıklandı.

Adana’nın ihracatı Ağustos ayında geçen yılın aynı ayına göre yüzde 7,9 azalışla 243 milyon 930 bin dolar oldu. 2025 yılının Ocak-Ağustos döneminde ise Adana’nın toplam ihracatının geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2,5 artışla 1 milyar 979 milyon dolara ulaştı.

AĞUSTOS’TA İSPANYA İLK SIRADA

Ağustos ayında Adana’dan en fazla ihracat yapılan ülke 19,2 milyon dolarla İspanya oldu. İspanya’yı 19,1 milyon dolarla ABD ve 17,5 milyon dolarla Irak takip etti. Ocak- Ağustos 2025 döneminde ise en fazla ihracat yapılan ülke 147,8 milyon dolarla Irak oldu.

Irak’ı 127,2 milyon dolarla İspanya ve 124,9 milyon dolarla İtalya izledi.

KİMYA SEKTÖRÜ LİDERLİĞİNİ KORUYOR

Ağustos ayında Adana’dan en fazla ihracat yapan sektör 47,8 milyon dolarla Kimyevi Maddeler ve Mamulleri oldu. Bu sektörü 40,1 milyon dolarla Tekstil ve Hammaddeleri, 35,6 milyon dolarla Otomotiv Endüstrisi takip etti.

Ocak-Ağustos döneminde ise 417,2 milyon dolarlık ihracatla Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektörü liderliğini sürdürdü. 326,2 milyon dolarla Tekstil ve Hammaddeleri ikinci sırada yer alırken, 232,1 milyon dolarlık ihracatla Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri üçüncü oldu.



EKONOMİ NABZI

Hakan ÇALIŞKANTÜRK

Ekonomist

Bilmediklerimiz değil,
çok iyi bildiğimizi
zannettiklerimizdir
başımızı derde
sokan...

Mark Twain

Şirketler Nasıl Batmaz?

Önceki yazımızda “şirketler neden batır? sorusunu ele alırken, nakit akışı, bütçeleme ve ürün, müşteri ve satış temsilcisi bazında karlılığa odaklanmıştık. Bu defa da “şirketler nasıl batmaz?” konusunu irdeleyelim. Çünkü şirketlerin hayatta kalabilmesi için nakit akışı kadar, risklerin doğru yönetimi de hayati öneme sahiptir. Peki bu riskler neler?

Ekonomi Politikaları ve Kredi Riski

Hükümetlerin ekonomik büyümeyi desteklemek amacıyla uyguladığı “düşük faiz – bol kredi” politikaları, başlangıçta canlılık yaratsa da çoğu zaman ekonomide aşırı ısınmaya, ardından da enflasyona yol açar. Bu süreç genellikle ekonomik kriz, yüksek faiz ve daralan kredi piyasaları ile sonuçlanır. Böyle dönemlerde bankalar, kredileri geri çağırmasalar bile kredi musluklarını kısmak zorunda kalabilir.

Varlıklar	31.07.2025	Borçlar	
Kasa/Banka	173.500	Çek Ödemeleri	15.764.375
Çek Tahsilatları	19.765.850	DBS Ödemeleri	18.679.000
DBS Tahsilatları	21.365.877	Forward(Döviz Alış)	3.378.900
İç Piyasa Alacakları	15.443.670	Ticari Borçlar	11.235.767
İhracat Alacakları	12.859.875	İthalat Ödemeleri	8.979.655
Forward (Döv.Satış)	5.975.000	Leasing Taksitleri	3.657.890
Hammadde	17.854.300	Nakit Kredi Ödemeleri	14.550.000
Yarı Mamül	12.356.000	Birikmiş Faizler	11.256.890
Mamül	25.654.300	Personel (Maaş+Kıdem+İzin)	5.674.300
KDV Alacağı	2.575.000	Vergi-SSK	2.345.986
		Diğer	1.356.445
Toplam	134.023.372	Toplam	96.879.208
		Fark +/-	37.144.164

(Tablo 1)

(Tablo 1)

KUR RİSKİ ANALİZİ 31.07.2025					
AKTİF	USD	EURO	PASİF	USD	EURO
Hazır Değerler	1.652.484	173.500	Ticari Borçlar	429.660	121.300
Alacaklar	2.608.000	473.650	Kısa Vadeli Mali Borçlar	5.188.575	1.232.400
Diğer Alacaklar	0	0	Diğer Borçlar	1.373.454	321.400
Stoklar	20.130.150	0	Vergi ve Yasal Yükümlülükler	0	0
Verilen Sipariş Avansları	2.355.330	0	Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	0	0
Diğer Dönen Varlıklar	0	0	Uzun Vadeli Mali Borçlar	24.878.780	1.250.000
Türev ürünler (VİOP + FWD)	0	0	Uzun Vadeli Ticari Borçlar	0	0
AKTİF YABANCI PARA TOPLAMI	26.745.964	647.150	PASİF YABANCI PARA TOPLAMI	31.870.469	2.925.100
NET YABANCI PARA POZİSYONU -5.124.505 -6.227.950					
Döviz kurunda her 1.-TL artış ve azalışın şirketimize etkisi (Kar/Zarar)					
	YABANCI PARANIN DEĞERİ		YABANCI PARANIN DEĞERİ		
	KAYBETMESİ		KAZANMASI		
USD'nin TL karşısında 1.-TL Artması yada Azalması durumu (USD net varlık/yükümlülüğü NET ETKİ - TL)	5.124.505		-5.124.505		
EUR'nin TL karşısında 1.-TL Artması yada Azalması durumu (EUR net varlık/yükümlülüğü NET ETKİ - TL)	2.277.950		-2.277.950		
Toplam Kar/Zarar	7.402.455		-7.402.455		

(Tablo 2)

Banka:

“Top benim, oynamıyorum!”

Şirketler satış ve kâra odaklanırken, muhasebe ve bilanço çoğu zaman göz ardı edilir. Oysa bilanço, bankalara karşı şirketin vitrini gibidir. Muhasebe genellikle yalnızca VUK’a odaklanırken, net işletme sermayesi, borçların vadesi

veya faaliyet kârı gibi kritik dengeler göz ardı edilir. Özellikle faiz indirim dönemlerinde firmalar kısa vadeli borçlanmayı tercih ederek faiz giderlerini azaltmaya çalışır. Ancak bu durum, borç yükünü kısa vadeye yığarak bilançoyu zayıflatır. Sonuçta kredilerin çevrilememesi halinde bankaların daha temkinli davranabileceği gerçeği göz ardı edilir. Şirketler tarafından “faizini ödediğim sürece krediyi tekrar kullanırım” düşüncesi yanlıştır; çünkü bankalar mevduat sahiplerinin parasını korumak için risk gördüğünde krediyi vadesini beklemeden geri çağırabilir ya da yenilemeyebilir. Unutmamak gerekir ki bankaların risk algısı değiştiğinde oyun kuralları da değişir!

Stres Testi ve Bakkal hesabı

Şirketlerin atması gereken en önemli adımlardan biri düzenli “stres testi” yapmaktır. Bunun için karmaşık tablolar yerine basit bir yöntem yeterlidir: Bir “T cetveli” çizin ve bir yanda tüm likit varlıklarınızı (nakit, bankadaki para, tahsil edilebilir alacaklar, hemen satılabilir stoklar), diğer yanda tüm borçlarınızı yazın. Gayrimenkul ya da makineler gibi hemen nakde çevrilemeyecek kalemleri bu hesaba katmayın.

Soru şu: Bugün tüm borçlarımızı ödemek zorunda kalsak, mevcut likiditemiz yeterli olur mu? Ancak bu hesabı yaparken de muhafazakâr olmak gerekir. Malları defter değerinden ya da piyasa fiyatından değil, “bugün acilen satmak zorunda kalsam kaç gider?” mantığıyla değerlemek daha gerçekçidir. Ticari alacaklarda da tahsil kabiliyetini ve erken tahsil için iskonto maliyetini hesaba katmak gerekir.

Eğer bu hesap sonunda likit varlıklarınız borçlarınızı karşılıyor ve üzerine çıkıyorsa, korkmaya gerek yok, gece rahat uyuyabilirsiniz. Ama tablo artıda olsa bile önceki aylara göre giderek eriyorsa, bu da sermayenizi tüketmeye başladığınızı anlamına gelir. Bu yüzden bu hesabı her ay yapmak ve sonuçları

geçmişle kıyaslamak çok önemlidir.

Kur riski:

Görünmeyen Tehlike!

Burada sık yapılan hata, sadece bilanço rakamlarına bakarak döviz riskinin olmadığını varsaymaktır. Örneğin bilançosunda 1 milyon USD alacak ve 1 milyon USD borç gören bir şirket, kâğıt üzerinde pozisyon açığı olmadığını düşünebilir. Oysa nakit akışına bakıldığında işin rengi değişebilir. Diyelim ki ay sonunda 1 milyon USD ithalat ödemeniz, sonraki ay sonunda da 1 milyon USD ihracat tahsilatınız var. Bu durumda aslında 2 milyon USD’lik kur riski taşıyorsunuz demektir. (Tablo 1-Tablo 2)

Ayrıca dövizle mal alıp TL ile vadeli satan firmalar farkında olmadan sürekli döviz pozisyonu açarlar. Örneğin, 40,00.- TL kurdan 100.000.-USD tutarında malı 3 ay vadeli 4 milyon TL’ye satan bir firma, aslında o gün 100.000.- USD’yi bozdurmuş gibi olur. Kur 3 ay içinde %5 artıp 42,00.-TL’ye çıkarsa, tahsil ettiği 4 milyon TL ile ancak 95.238.-USD alabilir. Yani aslında 4.762.-USD zarar etmiş olur. Peki durum-da sattığınız malı yerine koyabiliyor musunuz?

Forward Yanılgısı!

Firmaların çoğu kur riskini hedge etmez çünkü Forward işlemlerini maliyet gibi görür. Oysa Forward’ın maliyeti yalnızca iki ülkenin faiz farkından ibarettir. Basit bir örnekle: Türkiye’de TL faizi %45, ABD’de USD faizi %5 ise Forward maliyeti yaklaşık %40 olur. Bu, aslında ekstra bir maliyet değil; kurdaki dalgalanma riskini ortadan kaldırmanın bedelidir. Yani malın satış anında kurun sabitlenmesidir. Unutulmamalı ki; sanayi kuruluşlarının pozisyon karı ya da zararı olamaz! (Tablo-3)

Sonuç:

Şirketlerin batmamak için yapması gerekenler oldukça net:

- Kısa vadeli borç yükünü azaltmak,
- Düzenli stres testleri ile nakit pozisyonunu kontrol etmek,
- Döviz riskini doğru analiz edip hedge yöntemleri kullanmak,
- Bankalara güçlü bir bilanço sunmak.

Şirketlerin sürdürülebilirliği, tesadüfere değil disiplinli risk yönetimine bağlıdır!



(Tablo 3)

AOSB Proje Destek Birimi Sanayicilere Finansman Köprüsü Oldu

Bölge Müdürü Ersin Akpınar;

"Amacımız sanayicilerimizi doğru kaynaklarla buluşturmak"

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürü Ersin Akpınar, AOSB Proje Destek Birimi'nin son iki ayda sanayicilerin gelişimine katkı sağlayan projelerle milyonlarca liralık desteğe aracılık ettiğini açıkladı.

Akpınar, 2019 yılında kurulan AOSB Proje Destek Birimi'nin üniversite-sanayi iş birlikleri, Ar-Ge ve inovasyon projeleri, Ar-Ge/Tasarım Merkezi kurulumu ve sürdürülebilirliği, KOSGEB, TÜBİTAK, Ticaret Bakanlığı, Çukurova Kalkınma Ajansı gibi kurumların sağladığı hibe ve destek programları konusunda firmalara rehberlik ettiğini bildirdi.

Akpınar, birimin ayrıca, enerji verimliliği, karbon salınımını hesaplama ve azaltma gibi alanlarda eğitimler sunarak sanayicilerin rekabetçi ve çevreye duyarlı üretim yapısını güçlendirmeyi hedeflediğini ifade etti.

"YENİ GİRİŞİMCİLERE DESTEK"

Proje Destek Biriminin son iki ayda sanayicilere sağladığı kaynaklara da dikkati çeken Akpınar, "Girişimci Destek Programı kapsamında bir firmamız 1,5 milyon TL destek almaya hak kazandı. Amacımız genç girişimcilerimizi ve yeni

işletmeleri ayakta tutacak güçlü mekanizmaları devreye alıyoruz" dedi.

"KAPASİTE YATIRIMLARINI TEŞVİK EDİYORUZ"

KOSGEB Kapasite Geliştirme Destek Programı'na ilişkin bilgi veren Akpınar, "Sanayicilerimizin verimliliklerini, üretim kapasitelerini ve dayanıklılıklarını artırmalarına katkı sunuyoruz. Bu kapsamda 4 firmamız için toplam 74,2 milyon TL tutarında proje başvurusu gerçekleştirildi" diye konuştu.

"YEŞİL SANAYİYE 147 MİLYON TL DESTEK SAĞLANDI"

Çevre dostu yatırımların öncelikleri arasında olduğuna dikkat çeken Akpınar, "KOSGEB Yeşil Sanayi Destek Programı çerçevesinde güneş enerjisi yatırımları için 12 firmamıza toplam 131,3 milyon TL, verimlilik projeleri için ise 4 firmamıza 16 milyon TL destek sağladık. Bu kaynaklar, hem işletmelerimizin maliyetlerini düşürüyor hem de yeşil dönüşüme katkı sağlıyor" ifadelerini kullandı.

"İSTİHDAMI KORUYAN PROJELER HAYATA GEÇİYOR"

İstihdam odaklı desteklere de değ-

nen Akpınar, "Foster Frit II Destek Programı ile 3 işletmemize toplam 6 milyon TL Kredi Faiz desteği sağladık. Ayrıca İstihdam Koruma Destek Programı kapsamında bölgemizdeki 22 firmamız 14,2 milyon TL destekten faydalandı. Bu program, özellikle emek yoğun sektörlerde iş gücünü korumak açısından büyük önem taşıyor" dedi.

"AR-GE VE ÜNİVERSİTE/SANAYİ İŞ BİRLİĞİNİ ÖNEMSİYORUZ"

Sanayicilerin yenilikçi projelerine de destek sağlandığını belirten Akpınar, "Proje Destek Birimimiz, TÜBİTAK programlarına yönlendirmeler yapıyor. 1501 Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı ve 1507 KOBİ Ar-Ge Başlangıç Programı için proje çağrıları açık durumda.

Ayrıca 1505 Üniversite/Sanayi İş Birliği Programı kapsamında 1 firmamız 2,37 milyon TL destek aldı. Bu tür projeler, üniversite bilgi birikiminin sanayiye aktarılması açısından kritik bir rol oynuyor" dedi.

"SANAYİCİMİZİN YANINDA OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ"

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, "Amacımız sanayicilerimizi doğru kaynaklarla buluşturmak, finansman yüklerini hafifletmek ve rekabet güçlerini artırmaktır. Proje Destek Birimimiz aracılığıyla bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da firmalarımızın yanında olmaya devam edeceğiz" ifadelerine yer verdi.



AOSB Sanayicisi için Destek ve Teşvikler Ulaşılabilir Hale Geldi

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi, sanayicilerin devlet desteklerinden en etkin biçimde yararlanabilmeleri amacıyla bilgilendirme ve iş birliği toplantılarını sürdürüyor.

"TEŞVİKLER VE VİZYON ÇALIŞMALARI YOL GÖSTERİCİ OLDU"

Son iki ayda bu kapsamda yapılan çalışmalarda; Çukurova Kalkınma Ajansı'nda düzenlenen toplantıda güncel teşvikler hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Sanayicilerin yoğun katılımıyla gerçekleşen toplantı oldukça fayda sağladı. Ayrıca UFUK 2040 Kalkınma Ajansları Vizyon Çalıştayı'na katılım sağlanarak bölgede yapılabilecek iyileştirmeler konusunda istişarelerde bulunuldu.

AOSB Bölge Müdürlüğü Seyhan Toplantı Salonu'nda düzenlenen bilgilendirme toplantısında KOSGEB yetkilileri güncel destek programlarını anlattı. Firmaların büyük ilgi gösterdiği buluşmada merak edilen sorular yanıtladı. Bu tür toplantılar, sanayicilerin doğru yönlendirilmesi açısından büyük önem taşıyor.

"SANAYİCİMİZİN YANINDA OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ"

AOSB, sanayicilerin rekabet gücünü artırmak amacıyla bilgilendirme faaliyetlerini düzenli aralıklarla sürdürmeye devam edecek. Devlet desteklerinden daha etkin yararlanılabilmesi için iş birliği kanallarının güçlendirilmesi de öncelikler arasında yer alıyor.

Gençlerin İstihdamına Katkı

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB), gençlerin nitelikli iş gücü olarak sanayiye kazandırılması için önemli bir projeyi hayata geçiriyor. Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) kapsamında Çukurova Kalkınma Ajansı iş birliğiyle yürütülen proje ile AOSB içerisinde bulunan Çukurova Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bünyesinde "İstihdam Garantili Teknik Eğitim Merkezi" kuruluyor.

2,73 MİLYON TL BÜTÇELİ ORTAK FİNANSMAN

Toplam 2 milyon 730 bin TL bütçeli proje, Çukurova Kalkınma Ajansı ve Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi tarafından %50 eş finansman modeliyle gerçekleştirilecek. Böylece eğitim ve sanayi iş birliğiyle bölgede kalıcı bir model oluşturulması hedefleniyor.

"ARA ELEMAN DEĞİL, ARANAN ELEMAN"

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, sanayideki en kritik başlıklardan birinin kalifiye eleman ihtiyacı olduğuna dikkat çekerek, şunları söyledi:

"Kalifiye eleman tabiri artık ara eleman olmaktan çıkmış, aranan eleman haline gelmiştir. Bu merkezin kurulmasıyla öğrencilerimiz uygulamalı eğitim alarak mezun olmadan önce nitelikli bir meslek sahibi olacak, sanayi-mize güçlü bir şekilde adım atacaktır."

PROJENİN AMACI

Akpınar, projenin temel amacını şu sözlerle dile getirdi:

"AOSB içerisindeki Çukurova Üniversitesi AOSB Teknik Bilimler MYO Makine Bölümü öğrencilerine uygulama dersleri vererek, mezun olmadan önce nitelikli bir mezun olmalarını ve istihdam edilmelerini sağlamak bu projenin temel amacını oluşturuyor."

HEDEFLenen SONUÇLAR

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, merkezin istihdama doğrudan katkı sağlayacağını belirterek, şunları kaydetti:

"Proje tamamlandığında her yıl ortalama olarak; 60 erkek personel, 15 kadın personel, 30 öğrenci iş gücüne kazandırılacak. Bu sonuçlar, projenin başarısını ve bölgemize sağladığı katkıları gösterecek kritik göstergelerdir."

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ

Çukurova Üniversitesi ile yapılan iş birliği sayesinde eğitimlerin doğrudan sanayinin ihtiyaçlarına uygun şekilde kurgulandığını belirten Akpınar, projeye ilk aşamada 8 pilot firmanın dahil edildiğini söyledi. Bu katılımın, öğrencilerin iş başı uygulamalarıyla sanayinin beklentilerine birebir yanıt vermesini sağlayacağını kaydetti.

ORTA VE UZUN VADELİ ETKİLER

Akpınar, projenin yalnızca bugünün değil, geleceğin de yatırımı olduğunu vurguladı:

"İstihdam Garantili Teknik Eğitim Merkezi, AOSB'de örnek bir model olacak. Gençlerimizin istihdam edilebilirliğini artırarak sanayicilerimizin insan kaynağı sorununa kalıcı çözüm üretecek. Orta ve uzun vadede hem üretim kapasitemiz güçlenecek hem de rekabet gücümüz artacaktır."



Çukurova Silo, Türkiye'nin İlk Çelik Silo Üreticisi Olarak 100'üncü Ülkesine Ulaştı

100 m²'lik Atölyeden Dünya Markasına

Türkiye'nin ilk çelik silo üreticisi Çukurova Silo, 53 yıllık sanayi geçmişi ve 26 yıllık silo üretim tecrübesiyle dünya pazarlarındaki gücünü artırıyor. Yönetim Kurulu Başkanı Umman Deniz, firmanın kuruluş öyküsünden yeni yatırımlarına, aile şirketi yönetiminden sektör değerlendirmelerine kadar birçok konuda Gazete AOSB'ye önemli açıklamalarda bulundu.

Firma tarihini anlatan Deniz, "Biz 53 yıllık bir firmayız. Silo sektörüne ise 1999 yılında girdik. Eskiden 100 metrekarelik küçük bir atölyemiz vardı. Babamın öğrettiği mesleği çocuk yaşta öğrenip aile şirketinde devam ettik. O dönem 3-5 kişilik bir kadromuz vardı" dedi.

1998 yılında sektöre girişlerini sağlayan süreci de paylaşan Deniz, "Bizi silo sektörüne bir Amerikan tedarikçisi teşvik etti. Amerika'dan gelen siloların eksik parçalarını yapmamızı istediler. Makinelerimiz yoktu, arkadaşlarımızın atölyelerinde kestik, biçtik, tamamladık. Amerikalı süpervizör gelip gördüğünde çok şaşırdı. Bu bana büyük cesaret verdi, 'Bu işi yaparım' dedim" diye konuştu.

2013'TE AOSB'YE GELDİK

Sektördeki yerli üretim eksikliğinin kendileri için avantaj olduğunu kaydeden Deniz, "O yıllarda Türkiye'de yerli silo üretimi yoktu. Tamamı Amerika ve İspanya'dan geliyordu. Biz de ilk silomuzu 1999'da Antalya'ya kurduk. Yatırımlarımızı sürdürerek 2013 yılında Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ne taşındık. Önceki yerimiz 12 dönümdü, burası 60 dönüm. 26 dönüm kapalı alanımız var. Her geçen yıl makine parkurumuzu genişlettik, Ar-Ge ve tasarım merkezimizi geliştirdik. Her projemiz farklı olduğu için tasarım merkezimiz aktif çalışıyor" dedi.



100 ÜLKEYE İHRACAT

Firmanın ihracat gücüne de değinen Deniz, "Geçen sene 94 ülkedeydik, şimdi 100'üncü ülkeye çıktık. Ağırlıklı olarak Asya ve Afrika'ya ihracat yapıyoruz. Dönemsel olarak Avustralya, Kanada, Libya gibi ülkelerde de projelerimiz oldu. Bir ülkeye bağlı kalmamak önemli. İnsan nüfusu arttıkça silo talebi bitmeyecek. Dinamik kalmak, kaliteli ve uygun maliyetli üretim yapmak şart" ifadelerini kullandı.

15 MİLYON DOLARLIK BALIK YEM FABRİKASI

Silo üretiminde edindikleri tecrübenin kendilerini balık yem sektörüne taşıdığını vurgulayan Deniz, "Yem fabrikalarına silolar üretiyoruz. Teknokent Sanayi ve Arge/Tasarım Merkezleri buluşmasında tanıştığımız su ürünleri profesörüyle yaptığımız görüşmelerde bölgede 80 bin ton balık üretimi hedeflendiğini ve balık yem fabrikası eksikliğini gördük. 15 milyon dolarlık yatırımla, yıllık 80 bin ton kapasiteli bir fabrika kuruyoruz. Makineler yolda, hedef yıl sonu üretime başlamak" dedi.

BALIK ÜRETİMİNDE 2026 HEDEFİ

Balık üretimine de adım atacaklarını kaydeden Deniz, "Karatay-Yumurtalık arasında 1.000 tonluk kafes lisansımız var, 500 ton daha aldık, hedefimiz 3.000 ton. Balık üretimine 2026'da başlamayı planlıyoruz. 60 dönümlük arazimizin 13 bin metrekaresini bu fabrika için ayırdık. Ayrıca kapalı devre Ar-Ge merkezinde yemlerin balık üzerindeki etkilerini test edeceğiz. Bu merkez dünyada beşinci, Türkiye'de ise ilk olacak. Sektör liderleri de projemizi takdir etti. Profesyonel ekiple çalışmak çok önemli, doğru kişiden akıl almak şart" diye konuştu.

AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLIK

Aile şirketi yönetimine ilişkin değerlendirmelerde bulunan Deniz, bu konudaki görüşlerini şöyle dile getirdi:

"Aile şirketlerinde yönetim çok önemlidir. Yeni kuşaklar geldiğinde kurumsallıktan taviz verilmemeli. Güzel bir söz var: 'Kuşaklar şirkete geldiğinde şirketin beslediği kişiler mi olacak, yoksa şirketin beslendiği kişiler mi olacak?' Ben patronun çocuğuyum mantığı tehlikelidir. Her kuşağın şirkette yönetici olması gerekir. Profesyonellerle yönetim kurulu sistemi de olabilir. Şirket anayasası şart. Kurulmazsa batma riski yüzde 70, kurulursa bu oran yüzde 30'a düşer.

OSB'NİN AVANTAJLARI

Organize sanayi bölgesinde bulunmanın büyük avantaj olduğunu vurgulayan Deniz, "OSB'de olmak bize vizyon ve prestij kazandırıyor. Burada tüm hizmetler elimizin altında, AOSB yönetimi işlerimizi fazlasıyla kolaylaştırıyor. Yurt dışında bize nerede üretim yaptığımız sorulduğunda, organize sanayi bölgesinde olduğumuzu gururla söylüyoruz. Dışarıda 20 dönüm araziniz olunca ya kadar OSB'de bir dönümünüz olsa eş değerdir" dedi.

AOSB PROJE DESTEK BİRİMİ İLE İŞBİRLİĞİ

Yeşil dönüşüm projelerine de değinen Deniz, "Fabrika içinde enerji ve zaman verimliliği sağlayacak iyileştirmeler yapıyoruz. Devletin yeşil OSB projelerinden aktif yararlanıyoruz. Bu konuda AOSB'nin Proje Destek Birimi bize yol gösterici oluyor. Birlikte güzel işler yapıyoruz" ifadelerini kullandı.

NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ SORUNU VE YABANCI PERSONEL İSTİHDAMI

Sektördeki istihdam sorununa dikkat çeken Deniz, "Ekonomik şartlar zor, nitelikli eleman bulmak gidecek güçleşiyor. Türkiye'de ücretler yükseldi ancak iş gücü kalitesi düştü. Yurt dışından hem mavi yaka hem beyaz yaka personel getirmenin yollarını araştırıyoruz. Yabancı personel, çoğu zaman daha düşük maliyetli ve tecrübeli olabiliyor. Mevzuata göre çalışan sayısının beşte biri kadar yabancı personel çalıştırılabilir. Biz de toplam istihdamımızın yüzde 5'i kadar yabancı personel çalıştırabiliyoruz" dedi.

ÜRETİMİN %75'İ YURT DIŞINA

Üretimlerinin yüzde 75'ini yurt dışına yaptıklarını belirten Deniz, "Döviz gelirleri değer kaybediyor. Hem çalışan hem işveren için sürdürülebilir bir denge kurmak zorundayız. Çalışanların alım gücü düştü, 1.000 dolar artık eskisi kadar büyük bir rakam değil" diye konuştu.

KALİTE, İNOVASYON VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Her yatırımın merkezinde kalite, inovasyon ve sürdürülebilirlik anlayışının yer aldığını kaydeden Deniz, başarılı olmak isteyen firmaların dinamik kalmak, kaliteli ve uygun maliyetli üretim yapmak zorunda olduklarını söyledi. Umman Deniz ayrıca, bir ülkeye değil birden fazla ülkenin pazarında yer edinmek gerektiğini sözlerine ekledi.



DAMLATICI TEKNOLOJİSİNİN MUCİDİ NETAFİM NETAFİM'in 60 Yıllık Akıllı Sulama Yolculuğu

Genel Müdür Pınar Parmaksız:
**“Sürdürülebilirliği masa başından çıkarıp
yaşamın içine almalıyız”**

Dünya nüfusu hızla artarken temiz su ve tarım arazileri gibi sınırlı kaynaklar gittikçe azalıyor. Dünyanın su kıtlığıyla mücadele ettiği bu dönemde, damla sulama bir lüks olmaktan çıkıp daha az kaynak ile daha fazla verim almayı amaçlayan bir sulama yöntemi haline geldi.

DÜNYAYA AÇILAN BAŞARI HİKÂYESİ

1965 yılında kurulan Netafim, damlatıcı sulama teknolojisini icat ederek tarımda bir devrim yarattı. Bu teknoloji, susuz coğrafyalarda tarım yapılabilmesini sağladı ve suyun verimli kullanımına öncülük etti. Bu yıl 60. yaşını kutlayan Netafim, Haziran 2025'ten Haziran 2026'ya kadar sürecek etkinliklerle hem çalışanlarını hem de dünya çapındaki iş ortaklarını bu gurura ortak ediyor.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde yüzde 100 yabancı sermayeli firma olarak Türkiye ve Türk Cumhuriyetlerine hizmet veren Netafim Genel Müdürü Pınar Parmaksız firmalarının AOSB'deki kuruluş sürecini ve sektörün durumunu Gazete AOSB'ye değerlendirdi.

FİRMANIN TEK KADIN GENEL MÜDÜRÜ

Dünyada ve Türkiye'de tarım sektörünün önemli aktörlerinden Netafim bünyesindeki 29 iştirakte tek ve ilk kadın genel müdür olan Parmaksız, bu ünvanı büyük bir gururla taşıdığını dile getirdi.

Akıllı sulamanın tarımsal üretimde su verimliliği, gıda güvenliği ve sürdürülebilirlik açısından oynadığı kritik role dikkat çekerek, “Üç kritik zorlukla karşı karşıyayız: su kıtlığı ve kirliliği, giderek artan gıda talebi ve tarıma elverişli arazi ihtiyacı. Bunların her biri yaşadığımız gezegenin geleceği açısından hayati önem taşıyor. Akıllı sulama işte bu yüzden var oldu” dedi.

TÜRKİYE VE TÜRK CUMHURİYETLERİNDEKİ GÜÇLÜ ÜRETİM ÜSSÜ

Netafim Türkiye İş Birimi, 1997 yılında kuruldu. 2010 yılına kadar ithalatçı olarak faaliyet gösteren şirket, aynı yıl Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ne (AOSB) taşınarak üretime başladı. Tek bir üretim hattı ile başlayan faaliyetler, bugün Netafim'in 33 iştiraki içinde en büyük üretim kapasitesine sahip tesis haline geldi.

60 dönüm arazi üzerinde kurulu tesis, ilk etapta 6 dönüm kapalı alanla üretime başladı, 2023 yılında ise yüzde 30 kapasite artışıyla 15 dönüme ulaştı. Buradan yalnızca Türkiye ve Türk Cumhuriyetler pazarına değil,

başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere, Brezilya, Çin, Şili, Avustralya, Arjantin, Mısır, Meksika, Endonezya, Cezayir, Arnavutluk, Katar, Suudi Arabistan, BAE, Güney Kore, Güney Afrika, Japonya ve Malezya gibi ülkelere de ürün tedarik ediliyor.

DİJİTAL TARIMDA ÖNCÜ ÇÖZÜMLER

Son 5-6 yıldır Netafim'in, GS MAX adını verdiği yapay zekâ destekli kontrol sistemi ile dijital tarımda öncü teknolojiler sunduklarını anlatan Genel Müdür Pınar Parmaksız, “Çiftçiler, dünyanın neresinde olursa olsun telefon veya bilgisayar üzerinden tarlalarını yönetebiliyor. Hava durumu, geçmiş yılların iklim verileri ve agronomik bilgiyi bir araya getirerek optimum sulama ve gübreleme programı öneriyoruz” diye konuştu. Parmaksız, aynı zamanda GrowSphere portföyünde yer alan bir diğer yenilikçi ürün olan GS-ONE'nin, arazide gerçek zamanlı veri toplayan bağımsız bir sensör gözlem ünitesi olduğunu sözlerine ekledi.

Damla sulama teknolojisinin sağladığı faydaları rakamlarla anlatan Parmaksız, “Minimum yüzde 50 su, yüzde 40 gübre, çeltik gibi su yoğun ürünlerde ise yüzde 70'e varan su tasarrufu sağlıyoruz. Aynı zamanda yüzde 20-50 arasında verim artışı elde ediliyor. Bu, hem çiftçinin gelirini artırıyor hem de gıda güvenliğini destekliyor” dedi.

ÜÇ BÜYÜK ZORLUK VE NETAFİM'İN MİSYONU

Su kıtlığı ve kirliliği, giderek artan gıda talebi ve tarıma elverişli arazi ihtiyacının tüm dünyada tarımın geleceğini tehdit ettiğini belirten Parmaksız, “Tarım ve açık hava peyzaj sulaması, dünyanın tatlı su kaynaklarının yüzde 70'ini tüketiyor. 2050 yılında dünya nüfusunun 9 milyarı aşması bekleniyor. Mevcut su ve arazi kaynakları bu ihtiyacı karşılamakta yetersiz kalacak. Daha fazla orman tahribatını kaldıramayacağımız için mevcut arazilerimizi mümkün olduğunca verimli kullanmamız şart” dedi.

Akıllı ve hassas sulamanın tarım ekonomisini değiştiren bir yaklaşım olduğunu vurgulayan Parmaksız, şunları kaydetti;

“Mahsul, iklim, toprak veya bölge fark etmeksizin üreticiler daha az kaynakla daha fazla gıda üretebilir. Bu, yoksulluktan kurtulmalarına, daha sağlıklı ve refah içinde yaşamalarına imkân tanır. Amacımız, dünyanın her yerindeki üreticiler için akıllı sulamayı en erişilebilir ve etkin bir çözüm haline getirmek.”



Pınar Parmaksız

1973 yılında Adana'da doğdum. Sentez kültüre sahip bir ailede büyüdüm. İlkokulun bir kısmını Tarsus'ta geçirdikten sonra, Mersin'e taşınmamızla öğrenim hayatıma İçel Anadolu Lisesinde devam ettim. Babam yüksek makine mühendisi, annem eğitim uzmanı...Annem ve babam, iyi bir eğitim almanın iyi bir hayat sürmek için olmazsa olmaz olduğuna inanarak yetiştirdiler bizi. Sonrasında Boğaziçi Üniversitesi İktisat bölümüyle İstanbul eğitim ve iş hayatı maceram başlamış oldu. Evliyim ve 2 kız çocuğu annesiyim.

Kimdir?

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE AOSB İLE GÜÇLÜ SİNERJİ

Netafim, doğrudan tarım sektörüne hizmet eden bir şirket olarak sürdürülebilirliği iş süreçlerinin merkezine alıyor. Ayrıca Netafim, atmosferdeki karbon emisyonunu azaltmaya yönelik projeleri ve özel finansman modelleriyle hem çiftçilere hem de gezegenimize katkı sağlayacak önemli adımlar atıyor.

Parmaksız, AOSB nin de desteklediği ADSİAD'ın Yeşil Dönüşüm Koordinasyon Merkezi'ne destek verdiklerini, çalışanlarının bu projelerde aktif görev aldığını belirterek, “Ceyhan Teknik Meslek Lisesi'ndeki kız öğrencilere mentorluk yapıyoruz. Önce eğitim alan sanayiciler, ardından kendi tecrübelerini öğrencilerle paylaşıyor. Ayrıca ADSİAD Yönetim Kurulu'nda ve AOSB Kadın Sanayici Platformu'nda aktif görev üstlenmekten de büyük mutluluk duyuyorum” dedi.

AOSB'NİN SAĞLADIĞI AVANTAJLAR

AOSB'nin güçlü altyapısı, lojistik avantajları ve yönetimin sanayiciye destek odaklı yaklaşımının kendileri için stratejik öneme sahip olduğunu dile getiren Parmaksız, “AOSB, sektör paydaşlarını düzenli olarak bir araya getirerek iş birliğini güçlendiriyor, sanayicinin kapasite artışına olanak tanıyor. Bu sinerji, hem sanayiye hem tarıma hem de Adana ekonomisine hizmet ediyor” ifadelerini kullandı.

FİRMA HAKKINDA



İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan “Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024” listesinde, 317'nci sırada yer alan Netafim kendini şöyle ifade ediyor;

Biz öncelikle bir çiftçiyiz. Çiftçi ruhumuz yenilikçi olmayı da beraberinde getirdi. 1965 yılında, İsrail'in Negev Çölü topraklarındaki

yetiştiriciliğimizle bu işe başladık. Bu yüzden zorlu koşullarda çiftçilik yapmanın ne demek olduğunu çok iyi biliriz. Bu mücadele bize, çiftçilerin farklı bitki ve iklim çeşitlerinde daha azla daha fazla yetiştirmesine yardımcı olacak akıllı sulama, agronomik uzmanlık ve sonsuz inovasyonu nasıl birleştireceğimizi öğretti.



AOSB'de Yenilenebilir Enerji Yatırımları Güçleniyor

GES'le Geleceğe Nefes

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB), sürdürülebilir geleceğe yönelik yatırımlarıyla yenilenebilir enerji alanında öncü adımlar atıyor. Sanayicilerin üretim süreçlerini çevreyle uyumlu hale getiren AOSB, aynı zamanda Türkiye'nin yeşil dönüşüm hedeflerine de katkı sağlıyor.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, yaptığı açıklamada Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımlarının yalnızca enerji maliyetlerini düşürmediğini vurgulayarak, "GES yatırımları, aynı zamanda gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakmanın en güçlü aracıdır. Bu yatırımlar sayesinde karbon salımı azalıyor, hava kalitesi korunuyor; doğal kaynakların sürdürülebilirliği güvence altına alınıyor. Enerji maliyetleri düşüyor, kaynak verimliliği artıyor ve sanayicilerimizin uluslararası rekabet gücü güçleniyor" dedi.

"ARITMA TESİSLERİMİZİN ENERJİSİNİ GES'TEN SAĞLIYORUZ"

Akpınar, AOSB'nin kendi tesisleri için yaptığı yatırımlara da değinerek, "Kullanma Suyu Arıtma Tesislerimize kurduğumuz 2,1 MW gücündeki Güneş Enerji Santrali ile tesisin enerji ihtiyacının üçte birini karşılıyoruz. Böylece hem enerji tüketiminde dışa bağımlılığı azaltıyor hem de çevreye duyarlı üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz" diye kaydetti.

"AOSB'DEN GES YATIRIMLARINA GÜÇLÜ ALTYAPI DESTEĞİ"

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ne, 2024 Şubat ayı sonrasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yeni GES kapasite tahsisı yapılmamıştır. Ancak bölgemiz, mevcut elektrik altyapısıyla çok daha fazla GES santraline ev sahipliği yapabilecek durumdadır.

Türkiye'de en yüksek GES kapasitesine sahip ikinci organize sanayi bölgesi olan AOSB, yenilenebilir enerji yatırımlarına güçlü desteğini sürdürmektedir.

"205 FİRMAMIZ 274 MW KURULU GÜCE ULAŞTI"

Sanayicilerin yenilenebilir enerjiye yönelmesinin önemine vurgu yaparak, bu yönde yatırımlar yapan sanayicileri tebrik eden Akpınar, "Bugün bölgemizde faaliyet gösteren 205 firmamız, çatılarına kurdukları GES sistemleriyle toplam 274 MW kurulu güce ulaşmış durumda. Bu, yalnızca enerji maliyetlerini azaltan değil, aynı zamanda çevreyi koruyan çok kıymetli bir yatırımdır" diye konuştu.

"YIL SONUNA KADAR 300 MW'A ULAŞACAĞIZ"

Akpınar, kapasite artışı hedeflerine de dikkat çekerek, "Hedefimiz yıl sonuna kadar kurulu gücü 300 MW seviyesine çıkarmak. Sanayicilerimizin kararlılığı ve vizyonu sayesinde bu hedefe kısa sürede ulaşacağımıza inanıyoruz" dedi.

"ÜRETİMLE BERABER DOĞAYI DA KORUYORUZ"

AOSB'nin enerji vizyonunu geleceğe taşıyacaklarını kaydeden Akpınar, "Bizim için enerji yatırımları sadece bugünün değil, geleceğin meselesidir. AOSB olarak üretimin devamlılığını sağlarken doğayı da koruyan bir yol izliyoruz. Hep birlikte, sanayiyle birlikte çevreyi de yaşatan bir gelecek inşa ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Sanayicilerimize
Katma Değer
Sunmaya Devam
Ediyoruz

Değerli Sanayicilerimiz,

Organize Sanayi Bölgemizin gelişimine katkı sağlayan siz değerli yatırımcılarımıza seslenerek, bölgemizdeki gelişmeleri aktarmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Bölgemizi daha yaşanabilir, verimli ve rekabetçi bir hale getirmek amacıyla yoğun bir çalışma temposuyla hayata geçirdiğimiz ve devam eden projelerimiz hakkında sizleri bilgilendirmek istiyorum. Attığımız her adımda, sizlerin ve çalışanlarınızın ihtiyaçlarını en öncelikli sıramıza koyuyor, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye odaklanıyoruz.

**İNSANA ODAKLI
SOSYAL YATIRIMLARIMIZ**

İşgücümüzün sağlığı ve sosyal refahı her zaman önceliğimiz olmuştur. Bu kapsamda, Yüreğir Devlet Hastanesi'ne bağlı olarak kurduğumuz polikliniğimizde 10 farklı branş ve acil servis hizmeti verilmektedir. 24 saat esasına göre çalışan polikliniğimiz, 2024 yılında da 140.000'den fazla hastaya hizmet vermiştir. Adana OSB olarak sadece bölgemizdeki sanayicilere değil, aynı zamanda çevremizdeki yerleşik halka da hizmet üretebilmek ve onların hayatlarını kolaylaştırmak bizim için önemli bir konudur. Öte yandan, kadın istihdamını destekleme hedefimiz doğrultusunda, bölgemize AOSB Anaokulu'nu kazandırdık. Bu önemli yatırım, çalışan annelerimizin en büyük endişelerinden birini ortadan kaldırarak iş ve aile yaşamlarını daha rahat bir şekilde dengelemelerine yardımcı oluyor. Bu nedenle, siz değerli sanayicilerimizin çalışanlarını bu anaokuluna yönlendirmelerini önemle tavsiye ediyoruz.

**ÇALIŞAN DOSTU OSB:
AOSB SOSYAL KENT PROJESİ**

OSB'mizin Adana'ya yaklaşık 35-40 km uzaklıkta olması sebebiyle, çalışanlarımızın şehir entegrasyonunu sağlamak ve ulaşılabilirliğini artırmak en önemli projelerimizden biridir. Bu vizyonla, AOSB Sosyal Kent projesini hayata geçirmeyi planlıyoruz. Genişleme alanlarımızda yaklaşık 300 dönümlük bir alanı sosyal kent olarak ayırdık. Bu projenin şekillenmesi için siz değerli sanayicilerimizle anket çalışmaları düzenleyeceğiz ve bu konuya sahip çıkmanızı bekliyoruz. Unutmayın, bölgemizin gelişimi aynı zamanda firmalarımızın gelişimi anlamına gelecektir.

**GELECEĞE YÖNELİK
DEV ALTYAPI PROJELERİ**

Bölgemizin büyüme hedeflerini gerçekleştirmek üzere 6 milyon metrekarelik 3. ilave alan genişleme çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor. 2025 yılı içerisinde inşai çalışmalara başladık ve yol terasman kazılarını tamamladık. Bu dev projenin altyapı ihalesini 2026 yılının Ocak ayında gerçekleştirmeyi ve bölgeyi önümüzdeki 2-3 yıl içinde üretime hazır hale getirmeyi planlıyoruz.

Bu genişlemenin gereği olarak, 40.000 metreküplük yeni bir atık su arıtma tesisimizin ihale hazırlıklarını tamamladık. 2025 yılının son çeyreğinde ihale sürecini başlatarak önümüzdeki iki yıl içerisinde bu tesisimizi devreye almayı hedefliyoruz. Mevcut bölgelerimiz için ise 2025 yılı boyunca yol ve altyapı yenileme çalışmalarımızı sürdürdük. Bu çalışmalar sırasında verdiğimiz rahatsızlıktan dolayı anlayışınızı rica ediyoruz.

**Ersin
AKPINAR**

AOSB
Bölge Müdürü

**ÇEVRE VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ
ODAKLI VİZYONUMUZ**

Sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda çevre dostu yatırımlarımıza hız verdik. Bu kapsamda, kullanma suyu tesisimizde kapasite artışı ve modernizasyon çalışmalarına başlanmıştır. Mevcut atık su arıtma tesisine ek olarak 2. Kademe 1. Etap Atıksu Arıtma Tesisi ve yaklaşık 120 ton/gün kapasitesi çamur kurutma tesisi kurulacaktır. Bu yatırım sayesinde 2026 yılından itibaren atık su arıtma tesislerimizden çıkan çamuru kendimiz bertaraf ederek önemli bir tasarruf elde edeceğiz ve bu alanda diğer OSB'lere de örnek olacağız.

LED aydınlatma projemizi daha öncesinde başlattık ve bu konuda önemli bir ilerleme kaydettik. Mevcut sodyum buharlı armatürleri LED armatürler ile değiştirme çalışmalarımız devam ediyor. Bu projemiz, hem önemli bir enerji tasarrufu sağlayacak hem de bölgemizin geceleri daha güvenli ve modern bir görünüme kavuşmasına katkıda bulunacaktır.

**SANAYİCİLERİMİZE ÖZEL KATMA
DEĞERLİ HİZMETLERİMİZ**

Bölgemizi diğer OSB'lerden farklı kılan önemli hizmetlerimizden biri de beton tesisi yatırımlarımızdır. Bu tesis sayesinde tüm sanayicilerimizin beton ihtiyaçlarını kendi imkânlarımızla karşılayabiliyor, aynı zamanda bölgemizin yol çalışmalarında bu betonları kullanarak rekabetçi fiyat avantajı sunabiliyoruz. Bu, OSB'mizin kendi kendine çözüm üreten ve öncü bir anlayışla hareket ettiğinin göstergesidir. Öte yandan, 2025 yılı içerisinde sanayicilerimizin ihtiyaç duyduğu vinç hizmetini de devreye aldık. Bu hizmetlerle de sürdürülebilir, kaliteli ve ekonomik hizmet üretme anlayışımızı sürdürüyoruz. Bundan sonraki süreçlerde de sanayicimizin ihtiyaçlarını önceliklendirerek çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

**GELECEĞİN ÖNCÜ OSB'Sİ
OLMA YOLUNDA**

Bugün geldiğimiz noktada, Adana Organize Sanayi Bölgesi kamu ilişkilerinde aklı ilk gelen OSB'lerden biri haline gelmiş, bölgesel kalkınmanın önemli bir itici gücü olmuştur. Tüm bu fiziksel ve sosyal yatırımlarımızın yanı sıra, sanayicilerimize sunduğumuz hizmetleri daha da geliştirmeye devam ediyoruz. Üniversite-sanayi ilişkilerimizi güçlendiriyor, ulusal ve uluslararası kaynaklara erişim ile Ar-Ge çalışmalarına aracılık ve öncülük etmeye çalışıyoruz. Bu konuda oldukça uzmanlaşarak, sanayicilerimizin kaynaklara erişimini kolaylaştırıyor ve onlara hızlı çözümler sunuyoruz. Ayrıca, teknolojik altyapımızı ve dijitalleşme süreçlerimizi ileriye taşıyoruz.

Temel hedefimiz, siz değerli sanayicilerimizin uzun vadede, sürekli olarak kaliteli, sürdürülebilir ve ekonomik hizmetlere erişmesini sağlamaktır. Tüm gayretlerimiz, sizlerin ihtiyaçları odaklıdır ve bölgemizi geleceğe emin adımlarla taşımak için devam etmektedir.

Bölgemizin gelişimine katkı sunan sanayicilerimizle gurur duyuyor, sizlerle beraber daha yaşanabilir, rekabetçi ve sürdürülebilir bir OSB'ye ulaşma hedefine doğru ilerlemekten memnuniyet duyuyorum. Daha güçlü bir Türkiye için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Gümrüklere Dijital Teknoloji

Ticaret Bakanlığı, gümrük işlemlerinde dijital teknolojiler ve yapay zekayla verimliliği artırmaya odaklanırken, bu kapsamda tarife tespitinden araç giriş ve çıkışlarına kadar çeşitli işlemleri kolaylaştıracak bir dizi çalışmayı yıl sonuna kadar yapmayı hedefliyor.

HAKSIZ REKABET ÖNLENECEK

Bu kapsamda, yerli üreticiyi haksız rekabete karşı korumak ve piyasanın dengeli işlemlerini sağlamak için halihazırda devam eden nihai gözden geçirme çalışmalarından en az 14'ünün yıl sonuna kadar tamamlanması planlanıyor.

Özellikle tarımsal ürünlerdeki gelişmeler yakından takip edilip, yerli üretim, dış ticaretin gelişimi ve gıda fiyatları dikkate alınarak, gerekli olması halinde gümrük vergilerinde düzenleme yapılabilecek.

**GÜMRÜKLERDE HIZ VE
ETKİNLİK ARTIRILACAK**

Ticarette stratejik öneme sahip serbest

bölgelerin dijitalleşmesine yönelik çalışmalara da hız veriliyor. Serbest Bölgeler Bilgisayar Uygulama Programı'nın (SBBUP), Serbest Bölgelerin Mekansal Yönetimi Otomasyonu'na uyum, birbirlerine veri görüntüleme ve aktarma sağlaması amacıyla "SBBUP API" sisteminin geliştirilmesi planlanıyor.

Özellikle gümrük sahalarında hız ve etkinliğin artırılması için teknolojik gelişmeler doğrultusunda da çalışmalar gerçekleştiriliyor. Kara sınır kapılarında sahada bekleyen anlık araç sayısının tespiti ile ortalama araç sayısı ve işlem sürelerinin izlenmesini hedefleyen Gümrük Kapıları Saha Analiz Programı'nın ilk aşaması tamamlandı. Programın, pilot bir bölge müdürlüğünde test edilmesi planlanıyor.

TİCARETTE DİJİTAL KOLAYLIK

Kara yolu işlemlerinin yoğun olarak yapıldığı gümrük müdürlükleri başta olmak üzere, gümrük sahasındaki işlemlerin etkinliğinin artırılması ve takibinin sağlanması amacıyla gümrük sahasına giriş ve çıkış yapan taşıtların takibine yönelik İç Gümrük Saha Takip Programı'nın oluşturulması çalışmaları sürdürülüyor.

Yapay zeka teknolojisinin gümrük işlemlerinde kullanılması, böylelikle ticarette işlemlerin kolaylaştırılması hedefiyle Tarife Tespitinde Yapay Zeka Teknolojisinin Kullanımı Projesi başlatıldı. Projenin geliştirilmesi için analiz çalışmaları devam edecek.



İş Hukukunda Yeni Dönem:

KEP Düzenlemesi
Yürürlükte

Resmî Gazete’de yayımlanan Kanun değişikliği ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 109. maddesi yeniden düzenlendi.

24 Temmuz 2025 tarihli ve 32965 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan kanun değişikliğine göre, iş akdi fesih bildirimleri hariç olmak üzere, kanunda öngörülen savunma istem yazısı, disiplin cezası gibi bildirimler işçinin yazılı onayı alınmak kaydıyla kayıtlı

elektronik posta (KEP) üzerinden yapılabilecek.

MALİYETLERİ İŞVERENE AİT

Düzenleme, KEP kullanımına ilişkin tüm maliyetlerin işveren tarafından karşılanmasını zorunlu kılıyor. Ancak iş akdi fesih bildirimlerinin KEP üzerinden yapılabileceği ve KEP üzerinden yapılacak tüm bildirimler için işçinin yazılı onayının alınması gerektiği açıkça hükme bağlandı.

KOBİ TANIMINDA
MALİ SINIR ARTTI

7 Ağustos 2025 tarihli ve 32979 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan yönetmelik değişikliği ile küçük ve orta büyüklükteki işletmeleri (KOBİ) tanımlayan mali bilanço üst sınırı 500 milyon TL’den 1 milyar TL’ye çıkarıldı.

Yeni düzenlemeye göre, yıllık çalışan sayısı 250’den az olan ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri 1 milyar TL’yi aşmayan işletmeler KOBİ olarak kabul edilecek. Orta büyüklükteki işletme tanımı da aynı kriterleri taşıyan işletmeleri kapsayacak.

BIGTECH AFRICA 2025, Türk
Teknoloji Firmaları İçin Yeni
Fırsatlar Sunuyor

Teknoloji, yapay zekâ, dijital dönüşüm ve girişimcilik alanlarına odaklanan BIGTECH AFRICA 2025 etkinliği, 9-11 Eylül 2025 tarihleri arasında Tunus’ta gerçekleştirilecek. Afrika kıtasının dijital geleceğini şekillendirmeyi hedefleyen uluslararası organizasyon; firmalar, girişimciler, yatırımcılar ve kamu temsilcilerini bir araya getirecek.

Etkinlik boyunca katılımcılar; fuaye alanları, paneller, startup sunumları ve B2B görüşmeler aracılığıyla ürün ve hizmetlerini küresel ölçekte tanıtmaya, yeni iş birlikleri kurma ve Afrika pazarındaki güncel gelişmeleri yakından takip etme imkânı bulacak.

Özellikle Türk teknoloji firmaları açısından dikkat çekici iş fırsatlarının doğması bekleniyor.

Organizatör kurum tarafından Türk katılımcılara yönelik bazı avantajlı katılım koşulları da duyuruldu. Etkinliğe ilişkin ayrıntılar ve başvuru süreci hakkında bilgiler, iletişim kişinin bilgileriyle birlikte ekte yer alan belgede sunuluyor.

BIGTECH AFRICA 2025, Afrika’nın en kapsamlı teknoloji buluşmalarından biri olma niteliğini taşıyor; Türk firmalarının küresel görünürliğini ve ihracat potansiyelini artırma yönünde stratejik bir zemin oluşturuyor.

Stok ve Satın Almada Akıllı Dönüşüm

Tedarikte Yeni Nesil Strateji

AOSB Satın Alma ve Stok Birimi, sanayi dünyasında hızla değişen tedarik ve stok yönetimi anlayışına uyum sağlayarak; maliyet avantajı, verimlilik ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kapsamlı bir dönüşüm gerçekleştiriyor.

STRATEJİK BİR SÜREÇ

Uzun yıllar yalnızca ihtiyaç duyulan malzemelerin temini ve depolanması olarak görülen satın alma ve stok yönetimi, günümüzde işletmelerin rekabet gücünü, üretim sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini doğrudan etkileyen stratejik bir süreç haline geldi.

OSB’LERDE ORTAK ALIM
AVANTAJI

Organize Sanayi Bölgeleri ise tedarik zinciri yönetiminde önemli avantajlar sağlıyor. Lojistik yakınlık, toplu alım projeleri

ile maliyetlerin düşürülmesi ve yerel tedarikçi ekosisteminin güçlenmesi, bu avantajların başında geliyor.

AOSB’DE ŞEFFAF, DİJİTAL VE
ÇEVRECİ SÜREÇLER

AOSB’de yürütülen çalışmalar kapsamında; şeffaf ve denetlenebilir ihale süreçleri ile adil rekabet ortamı oluşturuluyor, dijital stok takip sistemleriyle malzeme hareketleri anlık izleniyor. Toplu alım ve çerçeve anlaşmalarla maliyet optimizasyonu sağlanırken, yeşil tedarik politikaları ile çevreye duyarlı çözümler üretiliyor.



Yurt Dışından İşçi: Nitelik mi, Ucuzluk mu?

Ucuz Görünen İş Gücünün
Gizli Maliyetleri

AOSB İnsan Kaynakları Birimi, yurt dışından işçi istihdamında karşılaşılan maliyet, mevzuat ve verimlilik unsurlarını değerlendirdi.

İK BİRİMİ, Sanayicilerin sıkça gündeme getirdiği “yurt dışından işçi” konusunu, mevzuat hükümleri, maliyet kalemleri ve üretim süreçlerine etkileri açısından ele aldı.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu’na göre, Türkiye’de yabancı çalıştırmak için çalışma izni zorunlu. İzinsiz çalışma ve çalıştırma yasağı. Nitelikli yabancılar için Turkuaz Kart gibi özel statüler, belirli koşullarda süresiz çalışma ve ikamet hakkı sağlayabiliyor.

NİTELİK VE MALİYET
DENGESİ

İnsan kaynakları planlamasında genellikle iki farklı senaryo öne çıkıyor: yüksek teknoloji, kalıp veya otomasyon bilgisine sahip, verim ve kaliteyi artıran nitelikli uzmanlar ile düşük maliyetli olduğu düşünülen iş gücü seçenekleri. Ancak, düşük maliyetli olarak görülen işçilikte, çalışma izni harç ve kart bedellerinin peşin ödenmesi ve ek giderler nedeniyle toplam maliyetin yükseldiği belirtiliyor.

2025 MALİYET TABLOSU
01.01.2025 itibarıyla çalış-

ma izni harç ve kart bedelleri; 1 yıl için 11.381,60 TL, 2 yıl için 21.953,20 TL, 3 yıl için 32.524,80 TL, 5 yıl için 53.668,00 TL, süresiz izinlerde ise 106.570,60 TL olarak uygulanıyor. Bu tutarlar her yıl yeniden değerlendirilme oranına göre güncelleniyor.

NİTELİKLİ UZMANIN
KATKISI

Nitelikli uzman istihdamı, devreye alma süresini kısaltıyor, fire oranlarını düşürüyor ve duruş sürelerini azaltıyor. Yerli ekibe verilen eğitimler, süreçlerin standardizasyonunu sağlıyor. Uzun vadeli çalışma statüleri ise süre ve hareket alanında esneklik sunuyor.

UCUZ İŞÇİLİĞİN GERÇEK
MALİYETİ

Düşük maliyetli olarak görülen iş gücü, çalışma izni harç ve kart bedelleri, uzatma dönemlerinde yeniden ortaya çıkan giderler, konaklama, ulaşım ve yaşam masraflarıyla toplam bütçeyi artırıyor. Ayrıca, mevzuat gereği en az beş Türk çalışan istihdamı şartı bulunuyor ve SGK primleri ile yan haklar yerli çalışanla aynı şekilde uygulanıyor.

İŞLEM ADIMLARI

Yurt dışından işçi istihdamı süreci, ihtiyaçların net tanımlan-

masıyla başlıyor. Başvuru yolu olarak yurt dışı konsolosluk veya yurt içi başvuru seçiliyor. e-Devlet üzerinden başvuru yapılarak gerekli belgeler yükleniyor. Onay alındıktan sonra 30 gün içinde harç ve kart ödemesi gerçekleştiriliyor. SGK bildirimi yapılarak işe başlatılan çalışan için, sürenin bitiminden önce uzatma planlaması yapılıyor.

YANILGI VE GERÇEKLER

İş gücü temininde yaşanan sıkıntılar nedeniyle yurtdışından işçi getirilmesi bir alternatif olarak değerlendirilse de, ek giderler dikkate alındığında bu yöntemin toplam maliyeti artırabileceği ifade ediliyor. Ayrıca, ikamet izninin çalışma izni yerine geçmediği ve yabancı işçilerin mutlaka çalışma izni alması gerektiği vurgulanıyor.

AOSB’DE BİLİNÇLİ
PLANLAMA

AOSB İnsan Kaynakları Birimi, yurt dışından işçi istihdamında doğru kararın, maliyet ve verimlilik tablosunun net biçimde ortaya konulmasıyla verilebileceğini belirtiyor. Nitelikli uzman istihdamının, sağladığı bilgi transferi, kalite ve hız artışı ile maliyetini kısa sürede geri kazandırabildiği, bu nedenle planlamaların şeffaf verilerle yapılmasının önem taşıdığı ifade ediliyor.



AB Döngüsel Ekonomiye Geçiyor

AOSB Bölge Müdürlüğü, Avrupa Birliği'nin döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde başlattığı yeni girişimlerle ilgili sanayicileri bilgilendirdi. Ticaret Bakanlığı Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından iletilen resmi açıklamaya göre, Avrupa Komisyonu 2 Temmuz 2025 tarihinde atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerini kapsayan önemli adımlar attı.

2026 yılında yürürlüğe girmesi beklenen Döngüsel Ekonomi Yasası'na hazırlık niteliğindeki bu girişimler, çevresel sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve kritik hammadde geri kazanımı konularında sanayiye yeni yükümlülükler getiriyor.

Sistem, atık sevkiyatının izlenebilirliğini artıracak, idari yükü azaltacak ve yasadışı işlemlerin önüne geçilmesini sağlayacak.

Ayrıca, sistemin ilerleyen dönemde AB dışındaki ülkeler için de gönüllü kullanıma açılacağı belirtildi.

Avrupa Komisyonu, bu kapsamda "yeşil liste"de yer alan atıkların sınıflandırma kuralları için de bir kamu istişare süreci başlattı.

ELEKTRONİK ATIKLAR YENİDEN GÜNDEMDE

Avrupa Komisyonu ayrıca, Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar (WEEE) Direktifi ile ilgili yeni bir değerlendirme yayımladı. Buna göre;

AB genelinde toplanamayan e-atık oranı hâlâ %50'nin üzerinde.

Geri dönüşüm oranları hedeflerin gerisinde kalıyor.

Kritik hammadde-lerin geri kazanımı ve geri dönüşüm verimliliği için yeni yasal düzenlemeler gündemde.

WEEE Direktifi'nin 2026 yılında açıklanacak Döngüsel Ekonomi Yasası'nın temel bileşenlerinden biri olacağı bildirildi.

AB ÜLKELERİNDE DİJİTAL ATIK YÖNETİM SİSTEMİ ZORUNLU HALE GELİYOR

Açıklamada, Atık Sevkiyatı Tüzüğü kapsamında hazırlanan ve onaylanan Dijital Atık Sevkiyatı Sistemi (DIWAS) ile birlikte, Avrupa Birliği genelinde kâğıt temelli işlemlerden dijital sürece geçileceği duyuruldu.

21 Mayıs 2026 itibarıyla, AB üye ülkelerindeki tüm yetkili makamlar ve ekonomik operatörler DIWAS sistemini kullanmak zorunda olacak.

AOSB SANAYİCİSİNİ UYARDI: SÜRECE HAZIRLIKLIL OLMAKTA FAYDA VAR

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, yapılan resmi bilgilendirme sonrası sanayicilere çağrıda bulunarak, "AB ile ticari ilişkileri olan sanayi işletmelerimizin, döngüsel ekonomi ve atık yönetimine ilişkin yeni düzenlemeleri şimdiden dikkate alması, rekabet avantajlarını korumaları açısından büyük önem taşıyor" dedi.



Adana Cumhuriyet Başsavcısı Şahin'nden Nezaket Ziyareti



Adana Cumhuriyet Başsavcısı Altuğ Kürşat Şahin, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Başsavcı Şahin; AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, M. Nedim Büyüknacar, Mehmet Tosmur ve AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar ile bir araya geldi.

Ziyaret kapsamında, AOSB'nin mevcut durumu ve yürütülen çalışmalar hakkında bilgi paylaşıldı.



Kaymakam Alkan AOSB'de

Çukurova Kaymakamı Hakan Alkan, AOSB'yi ziyaret etti. Ziyarete, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar tarafından konuk edilen Kaymakam Alkan'a,

bölgenin çalışmaları, yatırımları ve sanayicilere sunulan hizmetler hakkında detaylı bilgiler aktarıldı. Kaymakam Alkan, bölge binasında yer alan MOBESE ve Scada merkezini de gezdi.



15 Temmuz Demokrasi Nöbeti

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü kapsamında Uğur Mumcu Meydanı'nda düzenlenen Demokrasi Nöbeti programına katıldı.

Etkinlik, Adana Valisi Yavuz Selim Köşger'in yanı sıra kent protokolü ve binlerce vatandaşın yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

Demokrasiye ve milli iradeye sahip çıkma kararlılığının vurgulandığı etkinlikte, 15 Temmuz gecesi yazılan kahramanlık destanı bir kez daha yad edildi.

Şehitler rahmetle, gaziler minnetle anıldı.





Gerçeği Aratmayan Yangın Tatbikatı

AOSB’de, sanayi tesislerinde güvenli üretim ortamını güçlendirmek amacıyla örnek bir yangın tatbikatı gerçekleştirildi. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) iş birliğiyle düzenlenen tatbikat, senaryosu ve müdahale kapasitesiyle profesyonel düzeyde uygulandı.

Tatbikatta, AOSB İtfaiye Birimi’ne bağlı 10 kişilik uzman ekip ve 4 adet modern yangın müdahale aracı görev aldı. Gerçeği aratmayan senaryo ile afet anında izlenecek adımlar başarıyla test edildi.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, güvenliğin AOSB için stratejik bir öncelik olduğunu vurgulayarak, “AOSB olarak, yangın ve afetlere karşı tüm hazırlıklarımızı titizlikle sürdürüyoruz. Bu tür tatbikatlar, yalnızca ekiplerimizin operasyonel kabiliyetini değil; aynı zamanda sistemimizin bütüncül yapısını da test etme imkânı sağlıyor.” dedi.

Yangın güvenliği altyapısına ilişkin teknik

bilgileri de paylaşan Akpınar, sözlerine şöyle devam etti:

“Bölgemizde 209 adet hidrant hattı, 110 ton su ve 11 bin litre köpük rezervi, ayrıca 24 ayrı noktada konumlandırılmış Acil Dolum İstasyonları bulunuyor. Bu yapı sayesinde, acil müdahale gücümüzü her zaman aktif tutuyoruz.

En önemlisi de bu sistem yalnızca AOSB yönetiminin değil, sanayicilerimizin desteğiyle oluşturulmuş bir yapıdır. Kurduğumuz 13.425 tonluk stratejik su rezervi, bölgedeki üretim tesislerinin dayanışması ve katkısıyla hayata geçirilmiştir. Bu sinerji, bizim için en kıymetli güvenlik sigortasıdır. Bu vesile ile sanayicilerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.”



Harekete Geç, Sağlıklı Kal!

AOSB, çalışan sağlığını önceleyen yaklaşımı doğrultusunda önemli bir farkındalık etkinliğine ev sahipliği yaptı. Sağlık Bakanlığı’nın “Sağlıklı ve Hareketli Yaşam” programı kapsamında, Sarıçam İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen etkinlikte vücut kitle indeksi (VKI) ölçümleri gerçekleştirildi.

AOSB Bölge Müdürlüğü hizmet binasında yapılan uygulamada, obeziteyle

mücadelede bireysel farkındalığı artırmak ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarını teşvik etmek amaçlandı.

Uzman sağlık personelinin eşlik ettiği ölçümler, çalışanların gönüllü katılımıyla yapıldı.

Etkinlik kapsamında çalışanlara, fiziksel aktivitenin sağlıklı yaşam üzerindeki olumlu etkileri konusunda da bilgilendirme yapıldı.



Aşure Günü’nün Bereketi Paylaşıldı

Paylaşmanın, birliğin ve dayanışmanın lezzeti aynı kazanda buluştu

AOSB, her yıl geleneksel hale getirdiği Aşure Günü

etkinliğini bu yıl da sürdürdü. Etkinlik, bölge sahasında yer alan Arif Uçurum Camii önünde gerçekleştirildi. Cuma namazı çıkışında cami cemaatine aşure ikramında bulunularak bereket ve dayanışma duygusu hep birlikte yaşatıldı.

Asırlardır süregelen bu kadim gelenek çerçevesinde, paylaşmanın, birlik ve beraberliğin en lezzetli simgelerinden biri olan aşure,

AOSB’de de büyük bir özenle hazırlandı. Paylaşmanın, birliğin ve dayanışmanın lezzeti aynı kazanda buluştu.



Anaokulu Kayıtları Devam Ediyor

- 2025-2026 eğitim-öğretim yılı için (36-72 Ay) kayıtlarımız devam ediyor. Çocuklarınızı güvenli, sevgi dolu ve öğrenmeye teşvik eden bir ortamda büyütmek için sizleri okulumuza bekliyoruz.
- Kontenjanlarımız sınırlıdır. Kayıt işlemleri başvuru sırasına göre yapılacaktır. Detaylı bilgi ve kayıt için bize ulaşabilirsiniz.

İletişim: 0507 269 37 93 - 0545 662 02 87 - 0322 504 96 14



Sanayi bir ülkenin özgüvenidir...

**Ergin
TURAN**

Öncelikle bana bu dijital dergide yazı yazma uygunluğu veren AOSB Yönetim Kurulu Başkanımız Bekir Bey'e teşekkür ederek başlamak istiyorum.

Sizlerle otuz yılı aşkın sanayicilik tecrübelerimi uygulamalarını paylaşmaya çalışacağım.

Çayınız, kahveniz yanınızdaysa başlıyoruz.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesini incelediğimizde sektörel bazda gayet zengin bir çeşitlilik görüyoruz. Metal ürünler, plastik ürünler, tekstil ve gıda endüstrisi ürünleri bu çeşitliliğin önde gelen sektörleri.

Sektör ayırmaksızın genel olarak risk analizleri yaparsak;

1. Sanayi işletmeleri için en büyük risklerden biri ve en önemlisi toplumda giderek artan kolay para kazanma hırsıdır. Bu maraz özellikle gençlerimizi dijital dünyayla iş birliği yaparak üretim ekosistemini beraberinde girişim ekosistemini de yok etmektedir.

2. Kalifiye eleman eksikliği, Ülkemizde özellikle son on yılda beyaz yakalı işsiz sayısında artmalar olurken nitelikli teknisyenlere olan talep maaşlesef kapatılamamaktadır. Bu alandaki nitelikli eleman eksikliği tüm sektörlerimiz için ciddi bir risktir. Lise yıllarımda mahallemizde Cam Sanayi (Mersin) çalışan Mehmet Ustanın saygınlığı ve bu kişiye verilen değeri hala net hafızamda. Öte yandan bugün neredeyse işçi şeklinde meslek bildirimleri bile gençlerimiz için itici bulunuyor.

3. Son yıllarda yüksek seyreden enflasyonun da etkisiyle daha önceki dönemlere göre (ve aynı ürünü yapan rakip ülkelere göre) birim maliyet içerisindeki yüzdesi giderek artan işçilik yüzdesi diğer risklerden biridir.

4. Tüm sektörleri ayrı ayrı incelediğimizde katma değerin artırılmamış olması diğer ciddi bir risktir. Toplam yüksek bir hacimle dönmeye çalışan işletmeler birçok nedenle düşen kapasitelerde verimsiz bir duruma düşmektedir. Bu başlığın altında yenilenemeyen makine park teknolojisi ve düşük AR-GE harcaması iki gibi iki ana faktörü yazmamız gerekir.

5. Enflasyonun baskısıyla ve düşük kâr marjıyla gelişen nakit akışının zorlaşması başka bir yorumla işletme sermayelerinin azalması diğer bir risk faktörüdür. Bu durumu birçok işletmemizde gözlemliyoruz.

6. Ülkemizde özellikle küçük / orta ölçekli işletmelerin ihracat pazarlarına erişme zorluğu diğer bir risk faktörüdür. Tüm gayretlere rağmen bu alanda katetmemiz gereken mesafe olduğuna inanandanlardım.

7. Son olarak recycling (geri dönüşüm) endüstrisini ve sürdürülebilirlik konularına değinmek istedik.

Birçok sektör bugün recycle malzeme kullanılabilir. Ülkemizde hala recycling adına ürünü belli bir tasnifle sanayiye çeviren bir model oluşturulmadı.

Bu olmayınca geri dönüşüm malzemesi kullanımında üretimin aynı kalitede olması zorlaştığı gibi dışardan malzeme ithal ederek bu malzemelere maalesef para ödüyoruz. Gerek kâğıt

Geleceği Üretmek: Sanayide Sürdürülebilirlik ve Risk Yönetimi

gerek plastik geri dönüşümleri buna örnek verebiliriz, yurtdışından gelenlerin nitelikli bir ayırım ve kalitede olduğu gerçeği biliniyor.

Aynı konu içinde şirketlerin ürün uygunluğuna göre geri dönüşüm malzeme kullanım oranlarını da artırmaları önemli bir maliye avantajı sağlayabilir. Bu tür çalışmalar için nitelikli AR-GE çalışmaları ve açık inovasyon kanalları'nın geliştirilmiş olması gerekiyor.

Sanayimiz için global riskleri değerlendirsek;

1. Birçok sektörümüzün üzerinde ciddi bir karlılık baskısı oluşturan Çin, Mısır, Endonezya, Hindistan gibi ülkelerin üretim gücü ve devlet regülasyonları önemli bir risktir.

2. Türkiye'nin de imzalamış olduğu iklim anlaşması enerji yoğun ve ihracat yapan sektörlerle devletin uygulayacağı regülasyon, geçiş yılı ve sübvansiyonlara bağlı olarak bir risk faktörüdür.

3. Küresel ısınma ve tüm etkileri sanayimiz için ciddi bir risktir, bu ani sel felaketlerinden tutun susuzluğa kadar ciddi bir risk alanı içeriyor. Sanayi için gerekli suyun tarıma verilme senaryosunu düşünün. Enerji yönüyle kurulu GES kapasitesi giderek artan ülkemizin tüm sanayi işletmelerinde GES zoraki olmalı ve devletin bu noktadaki devlet desteği şiddetle devam etmelidir. Bu durum sanayi için yeterli suyun bulunamaması üzerinde senaryolu çalışmamız gereken ve olasılığı yüksek bir risk faktörüdür.

4. Türkiye'nin konumu gereği oluşan jeopolitik riskler hep vardı. Ancak günümüzde değişen politik duruşlar, popülizme giden yönetim tarzları ve bazı ülkelerin güç kontrol zafiyeti veya bazı ülkelerin korunan pozisyonu risk durumumuzu etkilemektedir. Buna uzayan savaşların olumsuz etkisini de koymalıyız.1990 yıllar içinde görece kişi başı milli geliri 12.000 \$ üzerinde olan Irak ve İranın bugünkü durumunu görüyoruz. Günümüzde de bu riskler büyüyerek önümüze gelmektedir.

5. Dünyada Trump sonrası dönemde artan gümrük vergilerinin tüm dünyada girdi maliyetlerini artırması (enflasyonu artırması kaçınılmaz) bu durum birçok girdi yönünden dışa bağlı olan sanayimizi de zorlamaktadır. Bununla birlikte giderek zorlaşan dünya dış ticareti yine sanayicilerimizi zorlayacak bir risk faktörüdür.

Amacım ilk yazımda sanayicilerimizin moralini düşürmek değil bilakis bu zor görev rolün durumunu ortaya koymak.

Sanayi bir ülkenin özgüvenidir sözünü seviyorum ve sık kullanıyorum. Bu özgüveni bize hiçbir şey veremez. Pandemide üretebildiğimiz solumun cihazlarını ya da gökteki uçaklarımızı hatırlayın.

Milli gelir içerisindeki payı azalırken olan sanayimizin bu yüzde değerinin 30 rakamlarının üzerine gelmesi gereklidir. (theglobaleconomy.com)

Bu köşede bu yönde samimi bir gayretle tecrübe paylaşımları ve yazılarla kimi zaman bilgi kimi zaman uygulama paylaşımlarıyla farklı açılardan görüşler sunmaya çalışacağım. Sizlerin görüşlerini de bekliyorum.

Üretimde Rekabet Gücünü Artıracak Fuarlar Başlıyor



YURT İÇİ FUARLAR

EKİM 2025 FUARLARI

1-3 Ekim, İstanbul

PaintExpo Eurasia 2025

Endüstriyel boyama ve kaplama teknolojileri

2-5 Ekim, İstanbul

Surtech Eurasia 2025

Yüzey işleme, galvaniz, kaplama kimyasalları ve teknolojileri

14-18 Ekim, İstanbul

WoodTech 2025

Ahşap işleme makineleri, kesici takımlar, üretim sistemleri

22-25 Ekim, İstanbul

ISK-SODEX 2025

Isıtma, soğutma, havalandırma, iklimlendirme, pompa, vana teknolojileri

8-10 Ekim, İstanbul

EIF Enerji Kongresi ve Fuarı 2025

Enerji üretimi, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği

22-25 Ekim İstanbul

Avrasya Ambalaj 2025

Ambalaj ürünleri, makineleri, içecek ve sıvı gıda teknolojileri, baskı teknolojiler, oluklu mukavva karton, üretim teknolojileri

KASIM 2025 FUARLARI

3-7 Kasım, İstanbul

UNICERA / CERAMTECH 2025

Seramik, mutfak, banyo ve üretim teknolojileri

YURT DIŞI FUARLAR

EKİM 2025 FUARLARI

8-15 Ekim, Düsseldorf, Almanya

K 2025

Kimya Sanayii Ve Teknolojileri

20-23 Ekim, Riyad, Suudi Arabistan

SAUDI AGRICULTURE 2025

(AQUACULTURE, AGROFOOD, FOOD PACK DAHİL)

Tarım, Gıda, Su Ürünleri,

Ambalaj

29 Ekim-2 Kasım,

Bükreş, Romanya

INDAGRA 2025

Gıda ve Gıda Teknolojileri

KASIM 2025 FUARLARI

4-6 Kasım, Dubai,

Birleşik Arap Emirlikleri

GULFOOD

MANUFACTURING 2025

Gıda ve Gıda Teknolojileri

4-7 Kasım, Rimini, İtalya

ECOMONDO 2025

Atık Su ve Çevre

12-14 Kasım, Hong

Kong, Çin

COSMOPROF ASIA 2025

12-15 Kasım, İstanbul

BETON 2025

Beton, çimento, yapı malzemeleri teknolojileri

12-15 Kasım, İstanbul

AYSAT 2025

Ayakkabı yan sanayi, üretim makineleri ve malzemeler

12-14 Kasım, İstanbul

EV Charge Show 2025

Elektrikli araç şarj teknolojileri, enerji altyapısı

6-8 Kasım, İstanbul

Solar+Storage / NextGen Mobility / Green H₂ 2025

Güneş enerjisi, enerji depolama, elektrikli ulaşım, hidrojen teknolojileri

19-22 Kasım, İstanbul

Istanbul Hardware Fair 2025 (Hırdavat Fuarı)

El aletleri, bağlantı elemanları, iş güvenliği ekipmanları

26-28 Kasım, İstanbul

Foam Eurasia 2025

Teknik köpük üretimi ve teknolojileri

26-28 Kasım, İstanbul

Adhesive & Bonding Eurasia 2025

Yapıştırıcı, kimyasal bağlama teknolojileri

26-28 Kasım, İstanbul

Putech Eurasia 2025

Poliüretan sanayi, hammaddeler, makineler

26-28 Kasım, İstanbul

Eurasian Composites Show 2025

Kompozit malzemeler ve üretim teknolojileri

18-21 Kasım, Antalya

Growtech 2025/24. Uluslararası

Sera, Tarım Teknolojileri Ve Hayvancılık Ekipmanları Fuarı

Sera, Tarımteknolojileri Ve Hayvancılık Ekipmanları

15-18 Kasım, İstanbul

Avrasya Cam 2025

Cam ürünleri, uygulamaları, üretim işleme teknolojileri ve makineleri, tamamlayıcı ürün ve kimyasalları

15-18 Kasım, İstanbul

Avrasya Pencere 2025

Pencere, panjur, cephe ve profil, üretim makineleri, aksesuar, yalıtım malzemeleri, hammadde ve tamamlayıcı ürünler

ARALIK 2025 FUARLARI

3-6 Aralık, İstanbul

Plast Eurasia İstanbul 2025

Plastik endüstrisi, makineler, hammaddeler, geri dönüşüm teknolojileri

3-5 Aralık, İstanbul

Avrasya Veri Merkezi Fuarı 2025

Sanayiye yönelik dijital altyapı ve veri merkezi çözümleri

Kimya Sanayii ve Teknolojileri

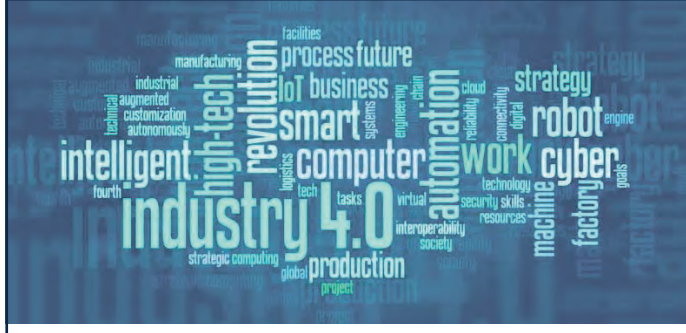
12-14 Kasım, Ho Chi Minh City, Vietnam

ELECTRIC AND POWER VIETNAM 2025

Güç üretimi, iletimi & dağıtımı
Yenilenebilir enerji ve enerji depolama
Akıllı şebekeler (smart grid), batarya sistemleri

Elektrikli araç şarj altyapısı, biyogaz, jeneratörler, ölçüm cihazları





Yeni Nesil Sanayi Kavramları

Sanayi dünyası büyük bir dönüşüm içinde... Otomasyon, dijitalleşme, yapay zekâ, sürdürülebilirlik ve daha niceleri artık üretimin ayrılmaz parçaları haline geldi. Ancak bu hızlı dönüşümle birlikte teknik terimler de artıyor; kavramlar değişiyor, anlamlar derinleşiyor.

İşte bu yüzden AOSB Gazetesi olarak, siz değerli sanayicilerimiz, teknik kadrolarımız ve genç girişimcilerimiz için "Yeni Nesil Sanayi Kavramları Sözlüğü" köşesini hazırladık. Amacımız, üretimin bugünüyle geleceğini şekillendiren kavramları basit, anlaşılır ve uygulamaya dönük şekilde sizlerle paylaşmak.

Bu köşede her sayıda yeni nesil sanayi anlayışının yapı taşlarını oluşturan birkaç temel terimi tanıtacağız. Kısaltmalar, teknik tanımlar ve sektörel trendler artık size daha yakın, daha net olacak.

Çünkü biliyoruz ki; dijital dönüşüm yalnızca teknolojiyle değil, bilgiyle başlar.

1. Dijital İkiz (Digital Twin)

Gerçek bir ürün, sistem veya sürecin dijital ortamdaki birebir simülasyonudur. Üretim hatlarında test, izleme ve bakım için kullanılır.

Örnek: Bir makinenin dijital ikizi sayesinde arızalar önceden tespit edilebilir.

2. Endüstri 4.0

Sanayi devrimlerinin dördüncü aşamasıdır. Otomasyon, veri alışverişi, yapay zekâ ve IoT ile üretimin dijitalleşmesini kapsar.

3. IoT (Nesnelerin İnterneti)

Fiziksel cihazların birbirine internet üzerinden bağlanarak veri paylaşmasıdır.

Örnek: Bir fabrika sensörlerinin, merkezi bir yazılıma anlık veri göndermesi.

4. Makine Öğrenmesi (Machine Learning)

Yapay zekânın bir alt alanıdır. Makinelerin geçmiş verilerle öğrenip karar verebilmesini sağlar.

Örnek: Kalite kontrol kamerasının zamanla kusurlu ürünleri daha iyi ayırt etmesi.

5. Sürdürülebilir Üretim

Doğaya, insana ve kaynaklara zarar vermeden üretim yapma yaklaşımıdır.

Örnek: Enerji tasarruflu makineler, atık geri kazanımı gibi uygulamalar.



Bir Günde Üç Medeniyet: Anavarza'dan Misis'e, Varda'ya Kültürel Rota Sanayi hayatının yoğun temposunda kısa bir nefes molası arayanlar için Adana çevresinde tarih, doğa ve mimariyi buluşturan özel bir rota önerimiz var. Hem dinlenin, hem ilham alın...

1. DURAK: Anavarza Antik Kenti

Adana'nın Kozan yolu üzerindeki Anavarza, bir zamanlar Roma'nın Doğu'daki en büyük şehirlerinden biriydi. 1500 metrelilik surları, zafer takı ve mozaikleriyle, ziyaretçilerini zaman tüneline yolculuğa çıkarıyor. Erken saatlerde gidenler, gün yoğunluğuna yakalanmadan bu tarih hazinesini keşfedebiliyor.



2. DURAK: Misis Antik Kenti ve Mozaik Müzesi

Yüreğir ilçesinde yer alan Misis, özellikle "kuş mozağı" ile ün kazandı. Misis Köprüsü'nden geçip müzeye ulaştığınızda, antik mozaiklerin zamana direnen güzelliğini göreceksiniz. Kısa ama etkileyici bir mola için birebir.

3. DURAK: Varda Köprüsü

Karaisalı'nın dağlık vadisinde yükselen bu dev köprü, 1912'de Almanlar tarafından inşa edildi. James Bond'un Skyfall filminde de yer alan köprü, hem fotoğraf tutkunları hem doğaseverleri büyülüyor. Yanınıza termos çayınızı alın, sessizce manzaranın tadını çıkarın...

Ulaşım Bilgisi: Tüm rota özel araçla 1 günde tamamlanabilir. Toplam mesafe yaklaşık 190 km. Sabah erken saatte başlanması önerilir.

Not: Bu rota, özellikle sanayi çalışanlarının hafta sonu ailece değerlendirebileceği keyifli bir kültür turudur. Her durakta WC ve otopark olanakları mevcuttur.



SANAYİCİYE İLHAM VEREN SATIRLAR

Sanayi yalnızca makinelerle değil, fikirlerle de büyür. İş dünyasının temposu içinde zihinsel yenilenme için kısa molalara her zaman ihtiyaç vardır. Bu ay AOSB Kültür Sayfası'nda; üretim, değişim ve insanlık üzerine düşündüren kitaplar öneriyoruz.

İşin Geleceği – Richard Susskind

Yapay zekâ, makinelerden ibaret değildir. Gelecekte işin özü; veriye, sezgiye ve yeniden yapılanmaya dayanacak. Susskind, hukuk, finans, üretim ve mühendislik gibi disiplinlerde değişen rolleri ve yapay zekâ ile insan işbirliğini sorguluyor.

Kitabın İçeriği Hakkında

Richard Susskind ve oğlu Daniel Susskind tarafından yazılan kitapta şu ana başlıklar ele alınıyor:

1. Mesleklerin "Büyük Anlaşması" (Grand Bargain)

● Uzmanlar topluma belirli ayrıcalıklar (monopoller, güven, gizlilik) karşılığında uzmanlık, otonomi ve etik üretirler. Bu anlaşma artık geçerliliğini yitiriyor: meslekler hem ekonomide hem erişilebilirlikte başarısız oluyor.

2. Teknolojinin Etkisi: Otomatizasyon ve Yenilik

● Şu aşamada teknolojik gelişmeler profesyonellerin işini daha iyi yapmalarını sağlıyor. Uzun vadede ise "düşünen makineler" uzmanlığın büyük kısmını yeniden tanımlayacak. Özellikle avukatlık, muhasebe, tıp ve eğitim gibi alanlarda yapay zeka ve platformlar işleri dönüştürmeye başladı.

3. Yeni Sistemler, Yeni Roller

● Kitap, makinelerin yapamayacağı fakat insanın katma değer yaratacağı yeni 12 bilgi-kurucu rol öngörüyor: örneğin bilgi mühendisi, anlayış tasarımcısı, veri bilimcisi ve uygulanabilirlik uzmanı gibi.

Türkçe Özetlenmiş Ana Başlıklar

● Meslekler Şeffaflaşacak: Teknoloji, mesleklerin gizli yapısını ve yüksek maliyetlerini çözecek.

● Makinelerle Ortaklık: İnsan ve yapay zeka birlikte çalışarak verimliliği artıracak.

● Yeni İş Modelleri: Platformlar ve çevrimiçi uzmanlık sistemleri yaygınlaşacak.

