

E-BÜLTEN

YIL 2021 SAYI:4



YANGINA KARŞI AOSB FİRMALARINDAN GÜÇBİRLİĞİ

Afetlere karşı acil dolum istasyonu kurarak güçbirliği sağlayan firmalar.



AOSB, ALTYAPI VE
YOL ÇALIŞMALARINDA

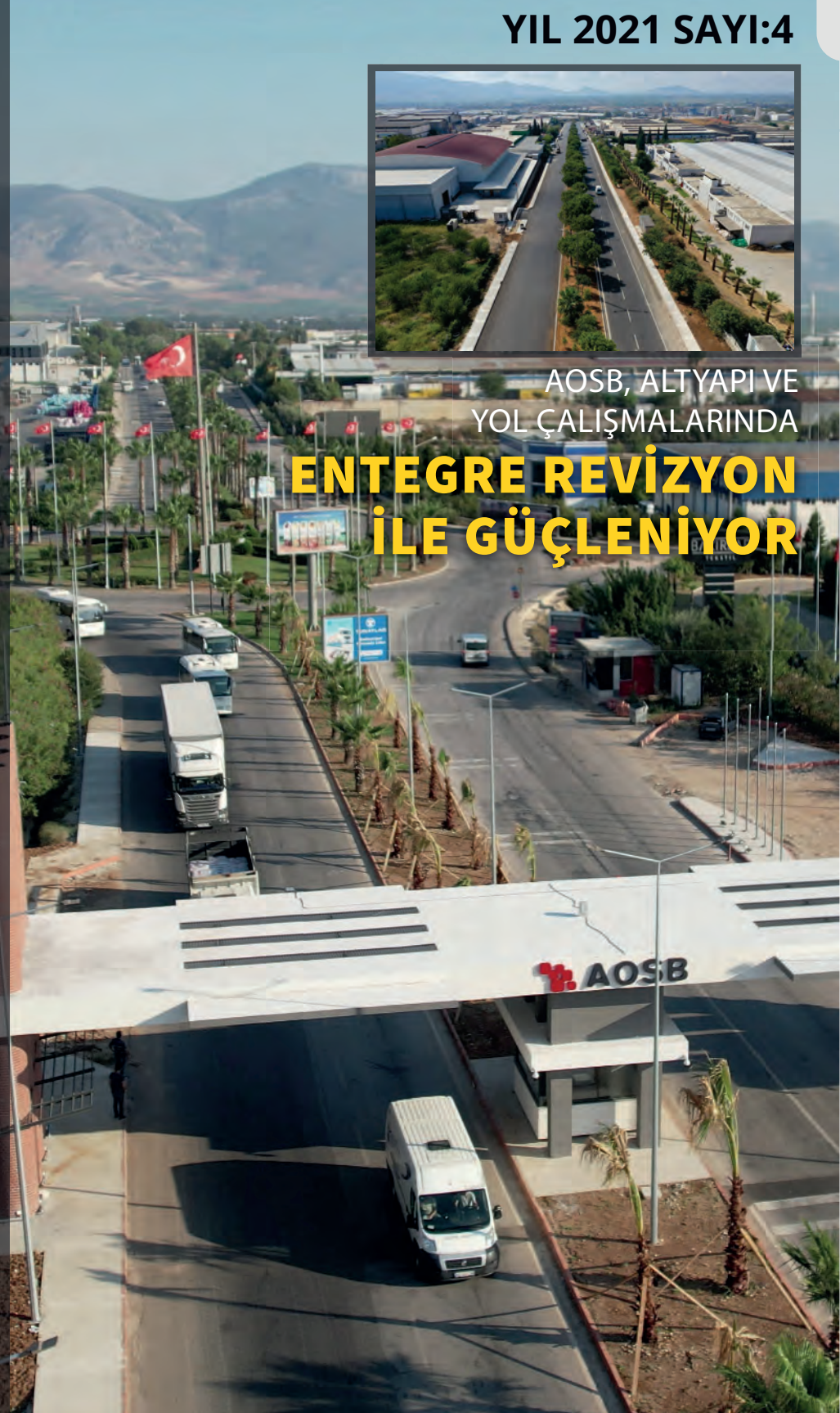
ENTEĞRE REVİZYON İLE GÜÇLENİYOR



AOSB FİRMALARI, 2. AR-GE ve TASARIM MERKEZLERİ İSTİŞARE KURULU TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİ.



ECO-DESIGN SERTİFİKASI ALAN İLK FİRMA BETA TRANSFORMATÖR AR-GE PROJELERİYLE BÜYÜYOR





RAKAMLARLA ADANA EKONOMİSİ

- TİM VERİLERİNE GÖRE ADANA İHRACATI 140,7 MİLYON \$, TÜRKİYE İHRACATI 11,4 MİLYAR \$ OLARAK GERÇEKLEŞTİ.
- TEMMUZ AYINDA ADANA İHRACATI %2,8 ARTTI.
- İHRACATTA İLK ÜÇ SEKTÖR;
 - KİMYEVİ MADDELER VE MAMULLERİ,
 - TEKSTİL VE HAMMADDELERİ
 - HUBUBAT, BAKLİYAT YAĞLI TOHUMLAR VE MAMULLERİ
- TÜİK VERİLERİNE GÖRE ADANA İHRACATININ İTHALATI KARŞILAMA ORANI %85,5 OLDU.
- TEMMUZ AYINDA EN FAZLA İHRACAT HOLLANDA, ALMANYA VE İRAK'A YAPILDI
- ELEKTRİK TÜKETİMİ BİR ÖNCEKİ AYA GÖRE %1,5 ARTTI
- DOĞALGAZ TÜKETİMİ BİR ÖNCEKİ AYA GÖRE %5,6 ARTTI
- ADANA'DA KULLANILAN NAKDİ KREDİ TOPLAMI 53 MİLYAR 990 MİLYON TL. OLDU
- 2020 YILI TEMMUZ AYINDA ADANA'YA TOPLAM 31 ADET 1 MİLYAR 498 MİLYON TL SABİT YATIRIMLI YATIRIM TEŞVİKİ VERİLDİ
- ADANA'NIN BÜTÇE DENGESİ, -2 MİLYAR 296 MİLYON TL.
- ENFLASYON AYLIK %1,22 ARTTI

4	BÖLGEDEN HABERLER	
	• Yangına karşı AOSB firmalarından güçbirliği	4
	• Afetlere karşı acil dolun istasyonu kurarak güçbirliği sağlayan firmalar	5
	• Hedef: Yangın riski en düşük osb olmak	6
	• AOSB'de uygulamalı yangın tatbikatı	7
	• Doğal gaz ring hattı güçleniyor	8
	• AOSB, altyapı ve yol çalışmalarında entegre revizyon ile güçleniyor	9
10	AOSB KAMU KAPÜSÜ KURUM/KURULUŞ GENEL BİLGİ	
12	PROJE DESTEK OFİSİ	
	• AOSB firmaları 2.AR-GE ve tasarım merkezleri istişare kurulu toplantısında bir araya geldi	12
	• AOSB'nin projeleri bakanlıkta tanıtıldı	13
	• Elektromekanik kümelenme 2. istişare toplantısı gerçekleştirildi	14
	• Medikal firmaları iş birliği ile güçleniyor	15
	• AOSB Proje Destek Ofisi'nden Ankara'daki kurum ve kuruluşlara ziyaret	16
	• AOSB'de Kuluçka Merkezi hazırlıkları sürüyor	18
	• AGTM istişare kurulu firmaları Temsa'da bir araya geldi	19
20	TÜKETİMLERİMİZ	
	• AOSB'de tüketim artıyor, bölge ve ülke ekonomisi kazanıyor	20
22	ÇEVRE	
	• AOSB'de sıfır atık devri	22
23	ANLAŞMALI KURUMLAR	
	• AOSB'deki tüm firma çalışanlarına Dünyagöz hastanesindeki tedavilerde indirim	23
	• İstiklal Tıp Merkezi'nden yüzde 30 oranında indirim	23
	• Aktif İş Makineleri Kurumu'ndan yüzde 35 indirim	23
24	FİRMALAR ANLATIYOR	
	• Eco-Design Sertifikası alan ilk firma Beta Transformör Ar-Ge projeleriyle büyüyor	24

26

SAĞLIK

- AOSB Çalışanlarına ve Sanayicilere Yerinde Aşı Uygulaması.....26
- Günümüzün göz rahatsızlığı: Bilgisayar görme sendromu26
- İş hayatında stresle mücadele etmede en etkili egzersiz: Masabaşı esnemeleri, nefes teknikleri ve meditasyon28

30

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Sanayi bölgelerinde yangın riski ve alınacak önlemler30

31

İŞ HUKUKU

- Covid-19 aşılama sürecinde aşı olmayan personel işten çıkarılabilir mi?31

34

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

36

Ç.Ü MESLEK YÜKSEK OKULU SANAYİYE NİTELİKLİ PERSONEL YETİŞTİRİYOR

40

SANAYİCİLERİMİZE SUNULAN EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

- “Yönetimde Hedef Odaklılık ve Farkındalık Geliştirme” Eğitimi40
- “İhracatta Finansal Riskler” Eğitimi40
- “İnsan 4.0–Teknolojik Dönüşümün İnsan Yönü” Eğitimi41
- Küresel Eğilimler, Değişim ve Dönüşüm” Konulu Eğitim41
- “İLeri Excel” Eğitimi41
- “Değerler, Anlam ve Başarı” Eğitimi41

42

AOSB KÜTÜPHANE'DE BU AY

- Sürdürülebilir kalkınma ve endüstri 5.042
- Her yatırımcının yaptığı beş hata ve kaçınma yolları42
- Değişime liderlik etmek43
- Tongue Fu - Sözlü dövüş sanatı43

BÖLGEDEN HABERLER



YANGINA KARŞI AOSB FİRMALARINDAN GÜÇBİRLİĞİ

AOSB Bölge Müdürlüğü girişimiyle AOSB bünyesinde faaliyet gösteren firmalar "Acil Dolum İstasyonları" ile afetlere karşı güç birliği yapıyor. AOSB öncülüğünde başlatılan çalışmalar kapsamında şu ana kadar 24 farklı firmada protokol imzalandı. Bu kapsamda öncelikle bölge genelinde su rezervi güçlü firmalara kurulan ve yangınlara hızla müdahale edilmesini sağlayacak Acil Dolum İstasyonlarından hem kurulumu yaptıran firma hem de komşu firma faydalanacak ve yangın anında yangının yayılması önlenerek hızla müdahale edilebilecek.



**Kastamonu Entegre
Acil Dolum Noktası**

Afet anında en önemli aşama zaman yönetimi. Bir yangına müdahale etme anınız ne kadar hızlı olursa riskin ve yangının yayılmasının önüne aynı ölçüde geçmek mümkün. Bu bilinçle hareket ederek önleyici politikalar konusunda önemli çalışmalar hayata geçiren Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü, bölgedeki firmaların birbirleriyle güç birliği sağlamaları adına firma bazlı Acil Dolum İstasyonlarının kurulumlarına başladı. Böylece öncelikli olarak su kapasitesi güçlü olan firmalara kurulan dolum noktalarıyla istasyona sahip fabrika dışında herhangi bir yangın anında komşu fabrika da bu dolum noktasından istifade edebilecek ve yangın yayılmadan, hızla önlenebilecek.



**Abdioğulları Plastik
Acil Dolum Noktası**



**Karteks
Acil Dolum Noktası**

TÜM MALİYETİ AOSB KARŞILIYOR

Yangın anında kullanılacak fabrikaya ait su rezervinin maliyetini OSB karşılayacak. Normal şartlarda 20 tonluk araç 20 dakikaya doldurulabilecekken bu çalışma sayesinde araç dolma süreleri 5 dakikaya kadar inerek yani dakikada 4 tonluk su dolumu sağlayarak yangın anında yangının büyüme ve yayılma hızı minimumda tutulmaya çalışılıyor.

AOSB Doğalgaz İşletme Şefi ve İtfaiye Hizmetleri Sorumlusu İrfan Özyayın, şu ana kadar 24 firma ile pro-

tokol yapılarak gerekli kurulumların başlatıldığı söyledi. Yangın esnasında araçları en yakın noktadan en hızlı şekilde doldurup yangına daha kısa sürede müdahale edebileceklerini belirten Özyayın, "Bu sistemde yüksek su rezervine sahip firmaları öncelikli belirledik. Su rezervi iyi fakat pompası yetersiz olan firmalara da pompayı bedelsiz şekilde verdik. 4 milyona mal olacak sistemi 24 ayrı noktada değerlendirerek 1.3 milyon TL'ye mal etmiş olduk. Böylece bu firmaların depolarını kullanarak da 11 bin 530 ton su rezervi elde ettik ve afetlere karşı Bölge firmalarının dirsek temasında bulunmaları için gerekli ortamı sağladık" diye konuştu.

AFETLERE KARŞI ACİL DOLUM İSTASYONU KURARAK GÜÇBİRLİĞİ SAĞLAYAN FİRMALAR:

Değerli Katılımcımız; AOSB Bölge Müdürlüğümüz ile gerçekleştirdiğiniz işbirliği protokolü kapsamında hayata geçirilen "Acil Dolu İstasyonları" ile bölgemiz sınırlarında yaşanmasını istemediğimiz yangın olaylarına daha hızlı ve etkin bir müdahale gerçekleştirilecektir. Acil Dolu İstasyonları çalışmalarına verdiğiniz destek ve sağladığınız imkânlar için teşekkürlerimizi sunarız.

1

Abdioğulları Plastik
(4.İşletme)

2

Abdioğulları Plastik
(8.İşletme)

3

Adana Mensucat

4

Ako Kablo

5

Ankutsan

6

Atlas Denim

7

Bakırlar İplik

8

Beyaz Kağıt

9

Bossa

10

Canada Green

11

Eksoy Kimya

12

Erbey İplik

13

Hektaş (Atatürk Bulvarı)

14

Karteks Tekstil

15

Kastamonu Entegre

16

Kimteks Tekstil

17

Oğuz Tekstil

18

Olmuksan

19

Palmiye Dokuma

20

Sabuncular

21

Tat Nişasta

22

Tezkim

23

Toros Kumaş

24

Ulusoy Tekstil

25

VTN Tobacco

Firmalar Alfabetik Olarak Sıralanmıştır.

HEDEF: YANGIN RİSKİ EN DÜŞÜK OSB OLMAK

AOSB Bölge Müdürlüğü İtfaiye Birimi, bölge sınırları içerisinde yaşanabilecek yangın risklerinin en aza indirilmesi konusunda çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. Yangın riski en düşük OSB olma hedefiyle yola çıkan AOSB Bölge Müdürlüğü, gerçekleştirdiği firma ziyaretleriyle tüm firmaların yangın önleme ve söndürme sistemlerinin kontrollerini bedelsiz olarak sağlayarak durum tespit raporlarını veriyor. Sanayiciler bu konudaki taleplerini, itfaiye@ada-naorganize.org.tr adresi üzerinden de iletebiliyor.

Raporlama faaliyetleri kapsamında, Adana Hacı Sabancı Bölge Müdürlüğünde çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren üretim tesisleri ile depolama alanlarının yangın konusunda alınan tedbirlerin yeterli olup olmadığı, bölge sınırları içerisinde yaşanabilecek ve işletmelerde meydana gelebilecek yangın risklerini ortadan kaldırmak amacı ile 7126 sayılı Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmelik kapsamında kontroller gerçekleştirilerek NFPA

standartlarında rapor veriliyor. Bu güne dek 56 firmaya NFPA standartlarında uygunluk raporu verildi.

NFPA Nedir?

1896 yılında kurulan The National Fire Protection Association (NFPA), dünyanın yangın önlemedeki lider destekçisi ve kamu güvenliği konusunda yetkili bir kaynaktır. Yangın ve diğer risklerin olasılığını ve etkilerini en aza indirmeyi amaçlayan NFPA, 300'den fazla fikir birliği kodu ve standardı yayınlamaktadır. National Electric Code®, Life Safety Code®, Fire Code ve National Fuel Gas Code dahil olmak üzere bu belgeler, Amerika Birleşik Devletleri ve diğer birçok ülkede inşaat, işleme, tasarım, servis ve kurulum kriterlerini belirler. Yönergeler, Amerikan Ulusal Standartlar Enstitüsü (ANSI) tarafından akredite edilmiştir. NFPA Kodları uluslararası kabul görmüş standartlardır.

01.01.2021 TARİHİNDEN İTİBAREN

KONTROL GERÇEKLEŞTİRİLEN VE RAPOR VERİLEN FİRMALAR

ABDİOĞULLARI PLASTİK VE AMBALAJ SAN. A.Ş. 5 NOLU TESİS

ADANA MENSUCAT SAN.TİC. A.Ş.

AKO MERMER KABLO TAŞIMACILIK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

ANADOLU ANTIMON MADEN SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

ANKUTSAN ANTALYA KUTU SANAYİ OLUKLU MUKAVVA KAĞIT TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ARSETEKS TEKSTİL TARIM KİMYA SAN. VE PAZ.LTD. ŞTİ.

ARTEK KİMYA TEKSTİL MAK. ÇEVRE SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

ASLANLAR METAL ALÜMİNYUM PVC PLASTİK İMALATI İTHALAT İHRACAT SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ

ATESA TEKS. İNŞ.SAN.VE TİC.A.Ş

BEFİ TEKSTİL SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

BERGO TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

BEYAZ KAĞIT VE HİJ.ÜR.N.TEM.İNŞ.SAN.TİC. A.Ş.

BFD GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.

BİLGÜN TEKSTİL SANAYİ TİCARET A.Ş

BİLİCİ YATIRIM SAN.VE TİC. A. Ş.

BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR A.Ş.

BOSSA TİCARET VE SANAYİ İŞLETMELERİ T.A.Ş. DENİM İŞLETMELERİ ŞUBESİ

BTV KİMYA SAN.VE TİC.A.Ş.

CEYTECH MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ÇOKYAŞAR TEL ÖRME VE DOK.TEL GAL.ÇİVİ SAN. TİC.A.Ş .

DEKARE TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ .

DENTAŞ AMBALAJ VE KAĞIT SAN. A.Ş.

DRK TÜTÜN

ECZACIBAŞI - MONROL NÜKLEER ÜRN.SAN.VE TİC. A.Ş.

EKOL BORU VE EKİPMANLARI İML. SİH. TES. ÜRT. BO. İNŞ. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

EKSOY KİMYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

EMS PLASTİK BORU İMALAT İNŞ.İTH.İHR.SAN.VE TİC.PAZ. LTD.ŞTİ.

ERTAR KİMYA TARIM ÜRÜNLERİ VE ALETLERİ İMALAT PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

EXPEL İLAÇ SAN.MAK.TİC.LTD.ŞTİ.

GALVENİZLİ METALLER ÇELİK KONS.SAN.VE TİC. LTD.ŞTİ.

GALVENİZLİ METALLER ÇELİK KONS.SAN.VE TİC. LTD.ŞTİ.(İMALAT İŞLETMESİ)

HİLAL DOK.TEKS.APRE BOYA SAN.VE TİC. A.Ş.

İNDİGO TÜNEL TEKSTİL SAN. TİC. A. Ş.

KAMAS GALVANİZ KAPLAMA SAN.VE TİC. LTD.ŞTİ

KARTEKS TEKSTİL SAN.VE TİC.A.Ş. (NO:3)

KİMTEKS TEKSTİL İNŞ.TİC. VE SAN. A.Ş.

LİMKON GIDA SAN.VE TİC.A.Ş.

OTS ORGANİZE TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LİMİTED

OYAK BETON SAN.VE TİC. A.Ş.

PLAŞ PLS. AMB. SAN. VE TİC. A.Ş.

RAYVAG VAGON SAN. VE TİC A.Ş.

SAMİ TRAFİKO MAKİNA İNŞAAT İMALAT TAAHHÜT GENEL TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

SARTEN AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

SİVTEKS TEKS.TİC.VE SAN.A.Ş.

SÜMBÜL ÇELİK KONSTRÜKSİYON MAKİNA İMALAT MONTAJ İNŞ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

TAT NİŞASTA SAN.VE TİC. A.Ş.

TOROS KUMAŞ APRE BOYA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

TRANSFORMATÖR ELEKTROMEKANİK SAN. VE TİC. A.Ş.

VERA TEKSTİL

YAŞAT PLASTİK AMB. TAR. İNŞ. OTO. GIDA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

YURDUM ÇAY SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Firmalar Alfabetik Olarak Sıralanmıştır.

AOSB'DE UYGULAMALI YANGIN TATBİKATI



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü personelleri Falckon Yangın Hizmetlerinin verdiği uygulamalı yangın tatbikatında itfaiye uzmanlarının meydana getirdiği suni yangına yangın tüpleriyle müdahalede bulundu. Teorik ve uygulamalı olarak gerçekleştirilen yangın tatbikatında hangi yangı türünde nasıl davranılması gerektiği ve hangi yangın tüpünün kullanılması gerektiğine yönelik bilgiler paylaşıldı.





Afet öncesi eğitim politikalarının önemine yönelik çalışmalar planlayan AOSB Bölge Müdürlüğü gerçekleştirdiği yangın tatbikatlarıyla olası bir afet anında nasıl bir senaryoyla karşılaşma riskinin bulunduğunu test etti. Falckon Yangın Hizmetleri tarafından gerçekleştirilen tatbikatta, bir yangın esnasında nasıl davranılacağını, hangi yangınlara nasıl müdahale edileceği ve yangın bölgesinden nasıl tahliye olunacağına kadar birçok konu, uzmanlar eşliğinde teorik ve uygulamalı olarak anlatıldı. Uygulamalı yangın tatbikatında gönüllü personeller de itfaiye sahasında oluşturulan suni yangını söndürme deneyiminde bulundu.

Falckon Yangın Hizmetleri Vardiya Amiri Serkan Koç ve Saha Lider Yardımcısı Fatih Bayram tarafından, öncelikle yangın nedir ve yangının nasıl meydana gelebileceği hakkında ön bilgilendirme yapıldı.

Uzman ekip tarafından daha sonrasında her yangının aynı türde olmadığı ve her yangının kendine göre karakteristik özelliği ve sınıfı olduğu konusunda bilgilendirmeler yapıldı. Falckon Saha Lider Yardımcısı Fatih Bayram tarafından yangın sınıfları olan A Sınıfı Katı Yangınlar, B Sınıfı Yanıcı Sıvılar, C Sınıfı Gaz Yangınları ve D Sınıfı Metal Yangınları hakkında bilgiler verildi. Hangi yangı türünde nasıl davranılması gerektiği ve hangi yangın tüpü türünün kullanılması gerektiğine yönelik bilgiler paylaşıldı. İş yerimiz ya da evimiz gibi kapalı ortamlarda meydana gelebilecek olan bir elektrik yangınında CO2 (karbondioksit bazlı yangın söndürme tüpü) cinsi yangın söndürme tüpünün daha etkili ve uygun olacağı anlatıldı.

Falckon Yangın Hizmetleri ekibi, itfaiye binası önünde örnek bir katı madde yangını meydana getirerek uygulamalı olarak yangına hangi durumlarda ne şekilde müdahale edilmesi konusunda deneyimlerini aktardı. Bölge Müdürlüğü personelleri aldıkları teorik eğitim sonrasında oluşturulan suni yangına yangın söndürme tüplerini kullanarak müdahale etti.

DOĞAL GAZ RİNG HATTI GÜÇLENİYOR



AOSB altyapı güçlendirmelerine devam ediyor. Otopan üstü bölgesinin doğalgaz ring hattına sağlanmasına yönelik altyapı revizyon çalışması kapsamında, otopan üzerindeki bölgede faaliyet gösteren ve tek bir doğalgaz hattından beslenen firmaların, herhangi bir kesinti anında üretimlerinin etkilenmemesi adına 7 gün 24 saat kesintisiz gaz kullanabilecekleri altyapı sağlanacak. Çalışmalar kapsamında Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi bölgesinde mevcutta bulunan 6 adet doğalgaz dağıtım istasyonuna otopan üzerindeki hattın bağlanarak ring hattının güçlendirilmesi hedefleniyor. Böylece bölgedeki firmaların toplamda 7 ayrı noktada bulunan doğalgaz dağıtım istasyonlarıyla kesintisiz şekilde doğalgaz ihtiyaçları karşılanmış olacak ve herhangi bir kesinti anında yaşanması muhtemel mağduriyetler gerçekleşmeden önlenilecek.

AOSB, ALTYAPI VE YOL ÇALIŞMALARINDA ENTEGRE REVİZYON İLE GÜÇLENİYOR

SORUNSUZ ALTYAPI KUSURSUZ HİZMET

Sorunsuz altyapı ve hizmet anlayışıyla her çalışmasında ve planladığı her projesinde bölge katılımcılarına kaliteli hizmet sunmayı hedefleyen AOSB Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Yapım İşleri Müdürlüğü, bölgenin atık su ve kullanma

suyu altyapılarını yenilerken diğer yandan da entegre biçimde beton yolların asfaltlanma çalışmalarını sürdürüyor. Altyapıları tamamlanan mevcut yolların kaplaması, bitümlü sıcak karışım asfalt (BSK) ile yenileniyor. Yenileme çalışmaları kapsamında öncelikli olarak altyapıları güçlendirilen; Cumhuriyet Bulvarı (duble 1.700 mt), Halet Çambel Caddesi (320 mt), Altınkoza Caddesi (305 mt), Sanayi Caddesi (450 mt) ve Atatürk Caddesini Baklalı Yoluna bağlayan bağlantı yolunun (duble 180 mt) asfaltlanma çalışmaları tamamlandı. Böylece toplamda 2 bin 955 metre uzunluğunda yol yenilenmiş oldu.

HEDEF: 3 BİN 450 METRE YOL REVİZYONU

Bölgede üretim yaparak kent ve ülke ekonomisine katkı sunan bölge sanayicilerine sorunsuz altyapı hizmeti sunmak üzere çalışmalarına aralıksız devam eden Yapım İşleri Müdürlüğü ekipleri, tamamlanan yolların peyzaj işlerini gerçekleştirirken diğer yandan da Atatürk Bulvarı, Arif Uçurum Cami Kahyalar Tekstil arası güzergahta asfalt yapım çalışmalarına başladı. Yine bu güzergâhlarda da öncelikli olarak eskiyen tüm altyapılar, atık su kullanma suyu hatları yenilendi ardından eskiyen beton yolların asfalta çevrilmesi için çalışmalar başlatıldı. Sene sonuna kadar ise bölge genelinde 3 bin 450 metrelik yol yapımı hedefleniyor.



Cumhuriyet Bulvarı



Atatürk Bulvarı

YEŞİLLER BUDANIYOR, BÖLGENİN ÇEHRESİ GÜZELLEŞİYOR

Sürdürülebilir üretime ve çevreci bir hizmet politikasına sahip olan AOSB'de Peyzaj İşleri kapsamında yeşil alanların bakım ve onarım faaliyetleri ile yeni alanların bitkilendirme-çim alan oluşturma çalışmaları devam ediyor. Bu kapsamda; AOSB Bölge geneli ile; Arıtma Tesisleri yeşil alanları, Ormanlık alanları ile Teknik Hizmet Yolları'nda peyzaj çalışmaları gerçekleştirildi. Ağustos ayında 427 bin metrekarelik alanda bitki budamaları ve çim biçimi yapılırken, değişik türlerde 4 bin adet bitki dikimi gerçekleştirildi.

Yeni projeler kapsamında Shell Kavşağı'nda peyzaj çalışmalarına başlandı. Sadece Temmuz ayında toplamda 443 bin metrekarelik alanda palmye, okaliptüs, fıstık çamı, zakkum, turunc ağaçları, top akasya, ters dut gibi bitkilerin kuruyan dallarında budama işlemleri yapıldı, yeşil alanların çimleri biçildi. Budama işlerinin yanı sıra, kaldırımlarda ve refüjlerde çim biçme çalışması da aralıksız sürdürülüyor. Yeşillendirme çalışmaları kapsamında Ağustos ayında inşai faaliyetleri tamamlanan AOSB'nin yeni yüzünü temsil eden otoban girişindeki TAG'ın çevresinde bitkilendirme çalışmaları da devam ediyor.

AOSB KAMU KAMPÜSÜ

KURUM / KURULUŞ GENEL BİLGİ



AOSB POLİS İRTİBAT NOKTASI

Genel asayiş, iş ve işlemlerini yürütmektedir.

AOSB İŞKUR İRTİBAT NOKTASI

İŞKUR Adana İl Müdürlüğü'nün vermiş olduğu hizmetlerini tamamına yakın AOSB İŞKUR İrtibat noktasında verilebilmektedir. İşbaşı eğitim programı, Suriyeli teşvik programları, MEGİP kursları, işsizlik maaşı başvurusu, iş arayan vatandaşları uygun işlere yönlendirme, işverenlerinin eleman ihtiyacını karşılama, AOSB bünyesinde ve çevresindeki okullarda meslek danışmanlığı hizmetleri bu hizmetlerden bir kısmını oluşturmaktadır.

AOSB GÜMRÜK MÜDÜRLÜĞÜ İRTİBAT NOKTASI

Bölgede faaliyet gösteren firmaların her türlü tır ve vagon ihracat işlemlerinde araçların gümrük sahasına gitmeden bölge içerisinde gümrükleme işlemleri yapılmaktadır. Ayrıca Yakapınar tren istasyonundan vagon ile ihracat gümrük hizmeti de verilmektedir.



KOSGEB

AOSB KOSGEB TEMSİLCİLİĞİ OFİSİ

- Bölge Müdürlüğümüz ve KOSGEB arasında yapılan protokol gereği verilen hizmetler;
- KOSGEB destek ve hizmetlerinin işletmelere duyurulması ve tanıtılması ile ilgili çalışmalar yürütmek,
- KOSGEB destek ve hizmetleri hakkında işletmeleri bilgilendirme hizmetleri sunmak,
- KOSGEB destek ve hizmetleri hakkında işletmelere rehberlik hizmetleri sunmak,
- İşletme/girişimci ve kuruluşlarla organize ettiği görüşmeleri gerçekleştirmek ve gerekli rehberlik hizmetlerini sunmak,
- KOBİ'lerin KOSGEB veri tabanına kayıtlarının yapılmasını sağlamak.

AOSB PROJE DESTEK OFİSİ

- Sanayicilerin Bölge ihracatının artırılması amacı ile projelerin takibi, süreçlerin yönetimi ve sanayicilerin bilgilendirilmesi faaliyeti yürütmektedir. Bunun yanında;
- UR-GE projesi hazırlamak yürütmek bu kapsamda, ihtiyaç analizi, eğitim danışmanlık, yurt dışı pazarlama ve alım heyeti gibi proje faaliyetlerinin hazırlanma sürecine katkı sağlamak ve belirlenen faaliyetlerin başarı ile uygulanması için gereken tüm çalışmalarını yürütmek,
- Projede yer alan firmaların ihracat pazarlarını çeşitlendirmek için yurt dışında ilgili firmalar ve sektörel derneklerle irtibata ge-

çerek Pazar geliştirme faaliyeti yürütmek,

- UR-GE Projesi kapsamında yer alan firmalar, İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) ilgili kamu kurum için birincil iletişim noktası olmak ve gereken bilgileri taraflara zamanında ve tam olarak aktarmak,
- Sektörü yakından takip ederek, firmaları etkileyebilecek yenilik ve trendleri araştırmak ve takip etmek, yerinde bağlantılar kurmak (yurt içi ve yurt dışı)
- Proje raporlamalarını, ilgili tüm bilgi ve belgenin toparlanmasını ve projenin idari görev ve sorumluluklarını yerine getirmek,
- Ulusal ve uluslararası proje ve destek programlarını takip etmek ve sanayicilere duyurularının yapılmasını sağlamak.

MAKİNE MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ İRTİBAT OFİSİ

Makine Mühendisleri Odası tarafından endüstriye yönelik olarak gerçekleştirilen akredite teknik hizmetler ve belgelendirmeler, eğitimler ve bölgemizde faaliyet gösteren firmaların bütünsel olarak indirimli bedeller üzerinden faydalanmalarını sağlamak.

AOSB KAMU KAMPUSU TOPLANTI SALONU

Bölge Müdürlüğümüz tarafından düzenlenen eğitimlerin yapılması ayrıca bölgemizde yer alan firmaların eğitim ve toplantılarını düzenlemeleri amacıyla 25 kişilik eğitim salonu ile hizmet vermektedir.





AOSB FİRMALARI, 2. AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ İSTİŞARE KURULU TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİ



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü'nün düzenlemiş olduğu, AR-GE ve Tasarım Merkezleri bulunan firmaların katılım sağladığı 2. Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri İstişare Kurulu toplantısı AOSB Bölge Müdürlüğü Restoranında gerçekleştirildi. Toplantıya AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, TTO Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Abdurrahim DAL, TTO Uzmanı Öğr. Gör. Dr. Manolya Güldürek ve AOSB firmaları katıldı. TEMSA firması AR-GE Grup Müdürü Murat Demirdüzen ve AR-GE Bölüm Müdürü Serkan Mezarciöz, Limkon Firmasından firma yetkilileri Oğuz Şerifoğlu ve Hasan Tunçay da konuk olarak toplantıda bulundu. BOSSA, Ulusoy Tekstil, Kimteks, Makinsan, Zahit Alüminyum, Beta Trafo, Çukurova Silo, Barış Teknolojik,

Beta Gıda, Eksoy Kimya, Güney Çelik Hasır, Oğuz Tekstil firmalarından 30 yetkilinin katıldığı toplantıda, Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinin artırılması ve geliştirilmesi, üniversite-sanayi iş birliklerinin artırılması, firmalar arası iş birliklerinin sağlanması ve ortak projeler ortaya çıkarılması, ulusal ve uluslararası projeler üzerine çalışılması, fikri ve sınai mülkiyet hakları konusunda karşılaşılan sorunlar ve bunların çözülmesi konularında karşılıklı fikir alışverişlerinde bulunuldu. AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar ve Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen; AR-GE ve Tasarım Merkezlerinin sayılarının ve üniversite-sanayi iş birliğinin artırılması konularında firmalara desteğe açık olduklarını belirterek, benzer toplantıların belirli aralıklarla devam edeceğini ifade ettiler.

AOSB'NİN PROJELERİ BAKANLIKTA TANITILDI



**AOSB YÖNETİMİ
BAKAN YARDIMCISI
BÜYÜKDEDE İLE BİR
ARAYA GELDİ**

**BAKAN YARDIMCISI BÜYÜKDEDE:
"AOSB'NİN ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ TAKDİR EDİYORUM"**

Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin (AOSB), üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki çalışmalarını takdir ettiğini söyledi. AOSB yönetimi ile çevrimiçi toplantıda bir araya gelen Büyükdede, AOSB'nin VAP, TEVMOT ve Ar-Ge projelerini içeren yenilikçi çalışmalarının bakanlıkta anlatılması için toplantı organize edileceğinin de bilgisini verdi.

ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede'ye, AOSB'nin firmalarına yapmış olduğu hizmetler ve projelere ilişkin detaylı bilgi verdi. Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen ise toplantıda AOSB-ATÜ üniversite-sanayi iş birliğinden bahsederek, AOSB Proje Destek Ofisi'nin yapısını ve yapılan çalışmalarını anlattı. Demirdelen, Proje Destek Ofisi tarafından sanayicilerin büyümeleri ve gelişimine yönelik VAP, TEVMOT ve Ar-Ge projeleri konularında sürekli destek verildiğini belirterek, "Firmaların isteği üzerine check-up hizmetleri ve AB Projeleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Bunların yanı sıra TUBİTAK, Ticaret Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı teşvikleri ile ilgili gerekli bilgilendirmeler yapıлып, bu teşviklerden en etkili şekilde faydalanmaları amaçlanmaktadır" dedi.



AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Proje Destek Ofisi Koordinatörü ve Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen ve Proje Uzmanı Özkan Özbek, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede ve Bakanlık Stratejik

Plan ve Program Daire Başkanı Orhan Kılınç ile çevrimiçi toplantıda bir araya geldi.



FİRMALARA TAM DESTEK

Hayata geçirdiği yenilikçi projeler ile Türkiye'deki OSB'lere rol model olan AOSB'nin Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar toplantıda, Sanayi

KULUÇKA MERKEZİ İÇİN ÇALIŞMALAR DEVAM EDİYOR

Teknoloji Transfer Ofisi ile de akademisyenlerin üniversitede kazandıkları bilgi, donanım ve becerileri sanayicilere kazandırma konusunda çalışmalar yapıldığını belirten Doç. Dr. Demirdelen, AOSB - ATÜ ve TTO iş birliği kapsamında gerçekleştirilen Sanayi Odaklı Proje yarışması hakkında da bilgi verdi. Demirdelen, girişimcilere ve akademisyenlere projelerini geliştirip, inovatif çalışmalar üretebilecekleri Kuluçka Merkezi'nin kurulum hazırlıklarının da devam ettiğini söyleyerek Temmuz ayında düzenlenen Yeşil Mutabakat Çalıştayına yönelik ayrıntıları paylaştı. İyi uygulama örneklerini göstermek ve aynı zamanda bilinçlenerek aksiyon planları oluşturabilmek adına Yeşil Mutabakat'ın ilk adımları niteliğinde olan 2 günlük çalıştayın son derece verimli geçtiğini anlatan Demirdelen, bu çalıştay ile birlikte farklı üniversitelerle paydaşlık kurularak, AOSB firmalarıyla birlikte başlatılan pilot çalışmanın projelendirildiği bilgisini verdi. Yapılan sunum ve bilgilendirmelerin ardından Hasan Büyükdede projelerin bakanlıkta anlatılması için toplantı organize edileceğinin bilgisini vermesiyle toplantı sona erdi.



ELEKTROMEKANİK KÜMELENME 2. İSTİŞARE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Proje Destek Ofisi, Elektromekanik Kümelenmeye yönelik 2. İstişare toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıda, firmaların bakanlıklardan gelen talepleri başta olmak üzere üretim ve ihracat konusunda yaşanan problemler ve bu problemlerin çözümlerine yönelik çalışmalar yapan Proje Destek Ofisi'nin kümelenmeye yönelik çalışmaları hakkında bilgi verildi.

Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, Elektromekanik Kümelenme 2. İstişare Toplantısında, önümüzdeki süreçte gerçekleştirilmesi planlanan Ankara resmi kurum ve kuruluş ziyaretleri öncesinde gündemlerindeki konulara ilişkin bilgi paylaşımında bulundu. Demirdelen, firmaların bakanlıklardan talepleri, üretim ve ihracat konusunda yaşanan problemler ve bu problemlerin çözümleri için alınacak aksiyonların öncelikli konuları arasında yer aldığını ifade etti.

Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, toplantılara katılan firmalar ile görüşmeleri sonucunda, Proje Destek Ofisi'nin verebile-

ceği destekleri hatırlatarak, firma sorunlarını en aza indirmek adına desteğe her zaman açık olduklarını belirtti. Demirdelen, bu toplantıların belli aralıklarla tekrarlanarak firmalarla iletişimin ve iş birliklerinin artırılacağını söyledi.

Proje Destek Ofisi Toplantı Salonunda gerçekleştirilen ve firmaların nitelikli personel ihtiyacı, firmalar arası iş birliklerinin önemi, AR-GE projelerinin önemi ve destek kapsamı konularında istişarelerde bulunulduğu toplantıya, Proje Uzmanı Esin Sevgi, Enerji Verimliliği Uzmanı Esat İçen, Proje Uzman Yardımcısı Gamze Gülen ve Elektromekanik Kümelenme bünyesinde bulunan firmalar katıldı.



MEDİKAL FİRMALARI İŞ BİRLİĞİ İLE GÜÇLENİYOR

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü tarafından yürütülen kümelenme çalışmaları kapsamında Medikal Kümelenme'ye katılım sağlayan firmalar 2. İstişare Toplantısı'nda bir araya geldi.

AOSB Bölge Müdürlüğü'nde pandemi kuralları kapsamında düzenlenen toplantıya, Proje Destek Ofisi Koordinatörü ve Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (ATÜ) Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Müdürü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, ATÜ Öğretim Üyesi ve Medikal Kümelenme Koordinatörü Doç. Dr. Esen Yıldırım, kümelenme bünyesinde yer alan firmalardan Aksu Medikal, Apaydın Rezistans, Ayset, Cezmed Medikal, Cangaz Sinai, Fizyotek, Timuçin Morda, Barış Medikal ile Çukurova Arges firmalarının temsilcileri katıldı.

Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, toplantıdaki konuşmasında, kümelenme faaliyetlerindeki amaçlarına dikkati çekerek, kümelenme ile bölgede bulunan firmaları faaliyet gösterdikleri sektörde tek çatı altında birleştirmek, ulusal ve uluslararası alanda işbirliği geliştirilmesini sağlamak ve ihracata yönelik teşviklerin kullanımını artırmak gibi çeşitli unsurları hedeflediklerini anımsattı. Sadece AOSB değil, Adana'da faaliyet gösteren diğer firmalara da açık olan kümelenme çalışmalarında, AR-GE proje sayısı artışı ile üniversite-sanayi işbirliğini daha yukarıya taşımak istediklerini vurgulayan Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, katılımcı firmaların temsilcilerine teşekkür ederek, işbirliklerinin gelişmesi adına bu tip toplantıların devam edeceğini belirtti.



PROJE DESTEK OFİSİ



AOSB PROJE DESTEK OFİSİ'NDEN ANKARA'DAKİ KURUM VE KURULUŞLARA ZİYARET



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde (AOSB) faaliyet gösteren ve global pazarda yerini almak isteyen firmaları teşvik, hibe ve destek programlarından faydalandırarak özgün ve doğru projeler üretmeleri için arayüz oluşturma misyonu ile hizmet veren AOSB Proje Destek Ofisi Ankara'da bir dizi ziyaret gerçekleştirdi.

Proje Destek Ofisi Koordinatörü ve Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Müdürü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, TTO Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Abdurrahim Dal ve Proje Uzmanı Özkan Özbek, Ankara'da resmi kurum kuruluş ve bakanlık ziyaretlerinde bulunarak AOSB Proje Destek Ofisi'nin yürüttüğü faaliyetler ATU, TTO ve AOSB Kuluçka Merkezi iş birlikleri, projeler ve faaliyetler hakkında bilgi paylaşımında bulundular.

İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ YAPILACAK

Ziyaretler kapsamında ilk olarak OSTİM TEKNO PARK'ı ziyaret eden AOSB ekibi, Teknopark Genel Müdürü Dr. Derya Çağlar, Teknopark Proje Uzmanı Elif Üzen, Teknopark Proje Uzmanı Cihan Akın Gürsoy ve OSTİM Medikal Kümelenme Koordinatörü Nilsu Bozdemir ile görüştü.

OSTİM Teknopark'ta gerçekleşen toplantıda, AOSB'de kurulacak Kuluçka Merkezi konusunda mentorlük ve iş birlikleri konusunda AOSB-OSTİM ve ATU, TTO-OSTİM arasında iş birliği protokolü imzalanması kararı alındı.

KULUÇKA MERKEZİ BİNASINDA İNCELEME

OSTİM'de yeni kurulan İNO14 Kuluçka Merkezi binasını da gezen ekip, AOSB'de kurulacak Kuluçka Merkezi tasarımı konusunda görüş alışverişinde bulundu, bu merkezdeki deneyimler konusunda bilgi sahibi oldu.

KOSGEB GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE ZİYARET

KOSGEB Genel Müdürlüğü'ne gerçekleştirilen ziyarette ise KOSGEB AR-GE ve Teşvikler Müdürü Mehmet Fatih Aydın, KOBİ Uzmanı Kadir Dikili ve KOBİ Uzmanı Kamil Akpınar tarafından konuk edilen Proje Destek Ofisi eki-

bi, AOSB PDO ve ATU TTO hakkında bilgilendirmede bulunarak, KOSGEB Temsilciliği olarak verilen hizmetleri anlattılar. Proje Destek Ofisi ekibine burada KOSGEB yetkilileri tarafından TEKMER (Teknoloji Merkezi) Desteği kapsamında sunum yapılarak bilgi verildi.

Toplantı, AOSB firmalarının KOSGEB süreçlerinin daha etkin ilerlemesi adına oldukça verimli geçti.

TİCARET BAKANLIĞI DA ZİYARET EDİLDİ

Ticaret Bakanlığı'na gerçekleştirilen ziyarette ise, Ticaret Bakanlığı İhracat Genel Müdür Yardımcısı Musa Demir ile görüşüldü. . Burada da, AOSB PDO ve ATU TTO tanıtımı sunularak, yapılan ve yapılması planlanan projeler anlatıldı. Ekip, AOSB firmalarının Ticaret Bakanlığı Desteklerinden faydalanma oranının artması konusunda Genel Müdür Yardımcısı Musa Demir ile istişarede bulundu.

HUAWEI ICT AKADEMİ İŞ BİRLİĞİ

Ekip, AOSB'de kurulacak Kuluçka Merkezi'nin dijital altyapısıyla , oluşabilecek sponsorluk ve iş birliği konuları hakkında istişarede bulunmak üzere HUAWEI ICT Akademi Müdürü Kübra Harput'u ziyaret etti.

AOSB PDO ve ATÜ TTO ortaklığında yürütülen projeler hakkında bilgilerin paylaşıldığı toplantıda yapılması düşünülen iş birliği ve mentorluk konularında gerekli altyapı ve istişarelerin protokole dökülmesi konusunda karar alındı.

ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROJELERİNİN DAHA ETKİN İLERLEMESİ İÇİN TÜBİTAK-TEYDEB'E ZİYARET

TÜBİTAK-TEYDEB kurumuna yapılan ziyarette ise, TEYDEB Başkanı Mehmet Aslan, Başkan Yrd. Hasan Selçuk Selek, TEMEG Koordinatörü Alp Eren Yurtseven ve Vildan Ülgen ile toplantı gerçekleştirildi.

Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, burada yaptığı sunumda, ATÜ TTO ve AOSB PDO'yu TEYDEB Başkanı'na sunarak oluşumlardaki tüm süreçler konusunda bilgi verdi.

Toplantıda, TÜBİTAK 1702 ve TÜBİTAK 1707 projeleri kapsamında AOSB çalışanları ve AOSB firmalarına detaylı eğitim verilmesi kararlaştırılarak, eğitim takvimi oluşturuldu.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞINA AR-GE ZİYARETİ

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na gerçekleştirilen ziyaret-

te, Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede'nin danışmanı Ali Can Toksoy ile görüşen ekip, AOSB Kümelenme çalışmaları, yeşil mutabakat pilot çalışmaları ve Ar-Ge ve Tasarım Merkezi (AGTM) çalışmaları konusunda bilgilendirmeler yaptı.



AOSB'NİN ENERJİ ÇALIŞMALARI ANLATILDI

Proje Destek Ofisi ve ATU TTO ekibi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına yapılan ziyarette, EVÇED Daire Başkanı Abdullah Buğrahan Karaveli ile görüştü.

Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, burada AOSB PDO'nun Enerji kapsamında yaptığı faaliyetler ile AOSB'nin firmalarına yaptığı ölçüm faaliyetleri konusunda detaylı bilgi paylaşımında bulundu.

EVÇED Daire Başkanı Karaveli, yapılan çalışmalar hakkında teşekkürlerini sunarak EVÇED olarak her zaman bu süreçte iş birliği ile hareket edeceklerini belirtti.

Ekip, son ziyaretini ise Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Abdullah Tancan'a gerçekleştirdi. Bakan Yardımcısı Abdullah Tancan ile makamında yapılan görüşmede, Doç. Dr. Demirdelen, AOSB tarafından bugüne kadar yapılan tüm hizmetler, AOSB ve ATÜ TTO iş birliği, Yeşil Mutabakat Çalıştayı, Proje Destek Ofisi Enerji Yönetim Birimi, Proje Yarışması, TEVMOT gibi çalışmalar konusunda detaylı bilgi verdi.

Yapılan Projelerin çıktıkları da Abdullah Tancan'a sunulurken, hedeflenen AOSB PDO-ATÜ TTO faaliyetleri konusunda gerekli bilgi paylaşımı ve istişarelerde bulunuldu.

Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, Ankara ziyaretine ilişkin yaptığı değerlendirmede, görüşmelerin son derece verimli geçtiğini belirterek, amaçlarının AOSB'deki firmalara daha fazla destek sağlamak ve üniversite -sanayi iş birliğini daha yüksek noktalara taşımak olduğunu sözlerine ekledi.

AOSB'DE KULUÇKA MERKEZİ HAZIRLIKLARI SÜRÜYOR



AOSB-SASA ARASINDA PROTOKOL İMZALANDI

AOSB'nin Kuluçka Merkezi'nin geliştirilebilmesi adına SASA ile iş birlikleri ve AOSB ile SASA arasında farklı konu ve alanlarda yapılabilecek işbirliği faaliyetleri için çerçeve oluşturmak amacıyla AOSB ve SASA firması arasında iş birliği protokolü imzalandı. AOSB, SASA firmasının başvurduğu ve başvuracağı TUBİTAK, hamle benzeri projelerinde bünyesindeki Proje Destek Ofisi üzerinden gerekli desteği ve yönlendirmeyi SASA'ya sağlanması konusunda çalışma yapacak. Protokol kapsamında SASA firması AOSB'nin Kuluçka Merkezi'ndeki girişimcilere belirli aralıklarla eğitim ve mentorluk hizmeti verecek.

Üniversite-sanayi iş birliğine odaklanarak akademi ve sektörü entegre edecek çalışmalarını her geçen gün artıran Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü'nün; girişimcilere ve akademisyenlere projelerini geliştirip, inovatif çalışmalar üretebilecekleri Kuluçka Merkezi'nin kuruluş hazırlıkları devam ediyor. Bu kapsamında, AOSB ve SASA Polyester arasında yapılabilecek ortak proje ve iş birliklerine yönelik istişarelerde bulunmak üzere toplantı gerçekleştirildi.

AOSB Kuluçka Merkezi, bilim, teknoloji, inovasyon ve tasarımı bir araya getiren alt yapı imkânları ile yaratıcı fikirlerden şirketler inşa ederek, öğrencilerin, yeni mezunların ve akademisyenlerin girişimci ruhunu desteklemeyi; kendinden sonraki nesillere ilham olacak genç girişimci iş insanları yetiştirmeyi hedefliyor. Bu kapsamda, merkezin bilinirliğinin artırılması ve sunulacak hizmetlere yönelik toplantılar gerçekleştiren AOSB uzmanları, SASA firmasına ziyarette bulundu.

AOSB Proje Destek Ofisi Koordinatörü ve Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen ile AOSB Proje Destek Ofisi Proje Uzmanı Özkan Özbek tarafından SASA'ya gerçekleştirilen ziyaret kapsamında toplantıya, SASA firmasını temsilen AR-GE ve Laboratuvar Yöneticisi Dr. Eray Şenli katıldı.

ORTAK PROJELER KONUSULDU

Toplantıda; AOSB'de kurulacak Kuluçka Merkezi kapsamında SASA firması ile yapılması planlanan iş birlikleri konuşuldu. AOSB'de kurulacak Kuluçka Merkezi'nde girişimcilere verilecek ücretsiz mentorluk hizmetlerine yönelik bilgilendirme yapılırken, AOSB'de bulunan firmalar ile SASA Polyester arasında yapılabilecek ortak projelere yönelik fikir alışverişi gerçekleştirildi.

Toplantı için SASA Polyester A.Ş yöneticilerine teşekkür eden Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen; AR-GE ve tasarım kültürünü yaygınlaştırmak, iş birliğini güçlendirmek, yeni fikirlerin ortaya çıkmasında karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak ve bölgede öne çıkan projelerin sayısının artırılmasını sağlamak amacıyla oluşturulan Ar-Ge ve Tasarım İstişare Kurulu'nun (AGTM), gerçekleştirilecek 3. toplantısına SASA Polyester A.Ş yöneticilerini de davet etti.

AOSB KULUÇKA MERKEZİ GİRİŞİMCİ YETİŞTİRECEK

AOSB Kuluçka Merkezi, nitelikli tekno-girişimin ortaya çıkması için gerekli temel alt yapıyı sağlayacak. Canlı bir inovasyon ve teknoloji geliştirme ekosistemi oluşturarak, bölgenin bir çekim merkezi haline gelmesini ve organik olarak büyümesini sağlayacak bir yapı olacak. Bölgenin dinamikleri ve insan kaynakları değerlendirilerek, inovatif ve teknoloji odaklı çalışmalar üreten girişimcilerin yetiştirilmesi sağlanırken; Adana'nın rekabetçiliğini artıracak yeni bir alt yapı daha oluşturacak. Bu doğrultuda merkez, girişimcilerin ihtiyaç duyacakları temel gereksinimleri kendi bünyesinde sağlayacak.

AGTM İSTİŞARE KURULU FİRMALARI TEMSA'DA BİR ARAYA GELDİ

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi AOSB Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Ar-Ge/Tasarım kültürünü yaygınlaştırmak, iş birliğini güçlendirmek, yeni fikirlerin ortaya çıkmasında karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak ve bölgede öne çıkan projelerin sayısının artırılmasını sağlamak amacıyla oluşturulan Ar-Ge/Tasarım İstişare Kurulu AGTM bünyesinde yer alan firmalar TEMSA'da bir araya geldi.



çısı Caner Sevginer, AR-GE Grup Müdürü Murat Demirdüzen, AR-GE Bölüm Müdürü Serkan Mezarcıöz, AR-GE Mühendisi Nihan Cin ve AR-GE Uzmanı Gülfidan Berber ev sahipliği yaptı. İlk olarak TEMSA'nın Showroom kısmında gerçekleşen toplantıda, TEMSA Firması AR-GE Bölüm Müdürü Serkan Mezarcıöz yaptığı sunumda, firmanın genel yapısını, ürettiği araçları ve AR-GE Merkezinin çalışmaları hakkında katılımcılara bilgi verdi.

Toplantıda, AOSB içerisinde AR-GE ve Tasarım Merkezi bulunan firmalarla TEMSA Firması arasında oluşabilecek iş birlikleri, AR-GE ve Tasarım Merkezleri'nin işlevsel süreçlerinin nasıl geliştirilebileceği ve sayılarının nasıl artırılabilirliği, üniversite-sanayi İş birlikleri konusunda proje sayılarının artırılması, sektörel bazlı devlet desteği olan projelerin detayları ve hazırlık süreçleri, ulusal ve uluslararası projeler üzerine çalışılması gibi konularda karşılıklı istişarede bulunuldu.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Proje Destek Ofisi Koordinatörü ATÜ TTO Müdürü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, TTO Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Abdurrahim Dal , Proje Uzmanı Özkan Özbek ve AOSB bünyesindeki AR-GE ve Tasarım Merkezleri bulunan BOSSA, Makinsan, Beta Tea, Beta Trafo, Çukurova Silo, Ulusoy Tekstil, Abdioğulları firmalarının temsilcileri TEMSA'yı ziyaret etti. AGTM İstişare Kurulu toplantısına, TEMSA firması adına Ar-Ge ve Teknoloji Genel Müdür Yardım-

çısı Caner Sevginer, AR-GE Grup Müdürü Murat Demirdüzen, AR-GE Bölüm Müdürü Serkan Mezarcıöz, AR-GE Mühendisi Nihan Cin ve AR-GE Uzmanı Gülfidan Berber ev sahipliği yaptı. İlk olarak TEMSA'nın Showroom kısmında gerçekleşen toplantıda, TEMSA Firması AR-GE Bölüm Müdürü Serkan Mezarcıöz yaptığı sunumda, firmanın genel yapısını, ürettiği araçları ve AR-GE Merkezinin çalışmaları hakkında katılımcılara bilgi verdi.

çısı Caner Sevginer, AR-GE Grup Müdürü Murat Demirdüzen, AR-GE Bölüm Müdürü Serkan Mezarcıöz, AR-GE Mühendisi Nihan Cin ve AR-GE Uzmanı Gülfidan Berber ev sahipliği yaptı. İlk olarak TEMSA'nın Showroom kısmında gerçekleşen toplantıda, TEMSA Firması AR-GE Bölüm Müdürü Serkan Mezarcıöz yaptığı sunumda, firmanın genel yapısını, ürettiği araçları ve AR-GE Merkezinin çalışmaları hakkında katılımcılara bilgi verdi.



AOSB'DE TÜKETİM ARTIYOR, BÖLGE VE ÜLKE EKONOMİSİ KAZANIYOR

ADANA / Türk Sanayisinin Güneydeki Üssü olarak ülke ve bölge ekonomisine katkı sunan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde, başta pandemi olmak üzere yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen üretimin temel göstergesi olan elektrik, doğalgaz ve su tüketimindeki artışta son 3 yılın rekoru kırdı.



AOSB verilerinden derlenen bilgiye göre, elektrik tüketimi Ağustos ayında 156.889.569 kWh ile bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 25,91, geçen yılın Ocak-Ağustos dönemine göre yüzde 21,31 artış gösterdi. Doğalgaz tüketimi ise 18.680.984 sm3 ile geçen yılın aynı ayına göre yüzde 37,39, Ocak-Ağustos dönemine göre yüzde 32,18 artış kaydetti.

Su tüketimi ise 2.420.517 m3 ile yine geçen yılın Ağustos ayına göre yüzde 20,83, Ocak-Ağustos dönemine göre de yüzde 16,83'lük artışla kayıtlara geçti.

Tüketim verilerinde son 3 yılın rekorunun kırdığı Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde, 2019 yılı Ağustos ayında elektrik tüketimi bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 8,65, doğalgaz tüketimi yüzde 14,77, su tüketimi ise yüzde 15,30 artış göstermişti.

Pandeminin baş gösterdiği geçen yıl ise Ağustos ayında bir önceki yılın aynı ayına göre elektrik tüketiminde yüzde 5,95, doğalgaz tüketiminde 8,69, su tüketiminde ise 0.59 artış kaydedilmişti.

HER KOŞULDA ÜRETİM

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, tüketim verilerini yorumlarken, bölge sanayicilerinin her koşul-

da üreterek, bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlama çabasını sürdürdüğünü ifade etti. Gelişmiş ülkelerin temelinde ekonomik gücün yattığına vurgu yapan Başkan Bekir Sütcü, rekabetin hızla yükseldiği küreselleşen dünya düzenine ayak uydurmak gerektiğini ifade ederek, "Pandemi koşulları başta olmak üzere tüm olumsuz koşullara rağmen üretimin arttığını görmenin haklı gururunu yaşıyoruz" dedi.

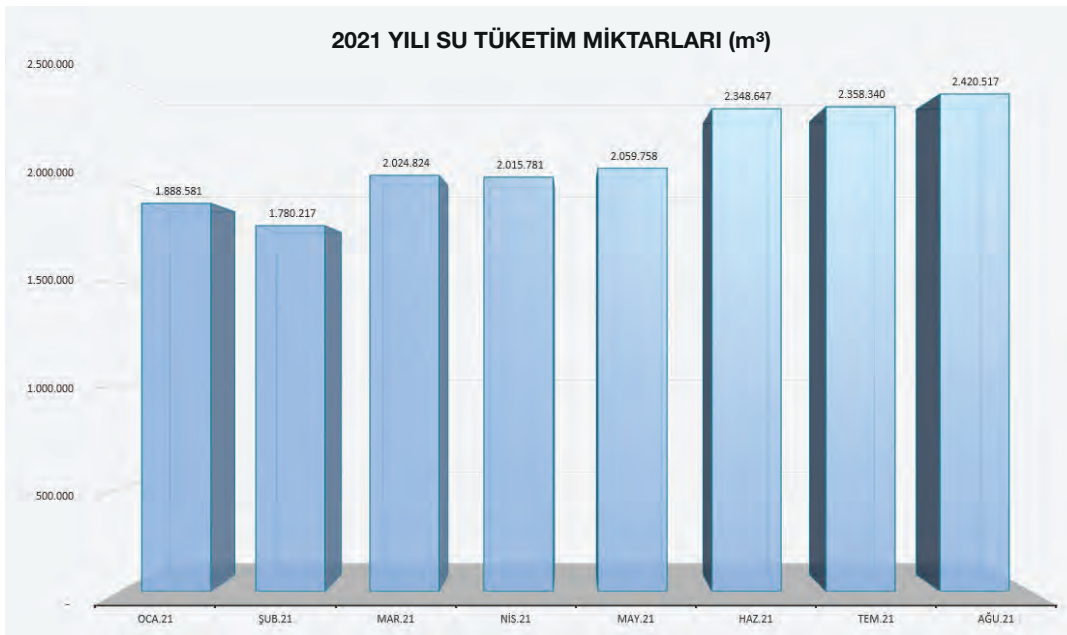
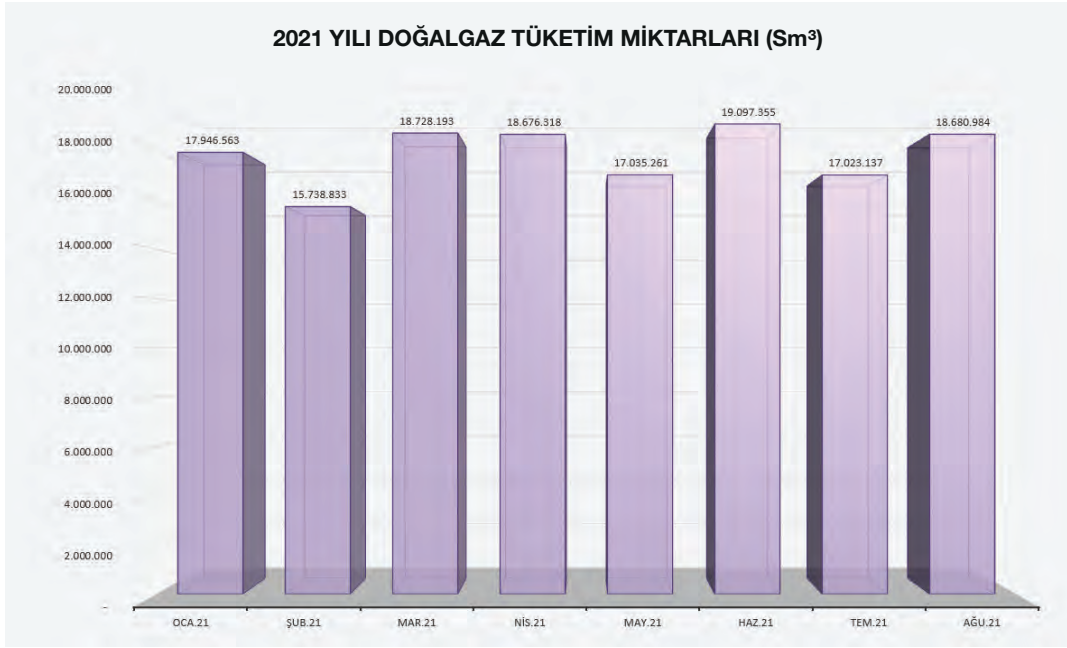
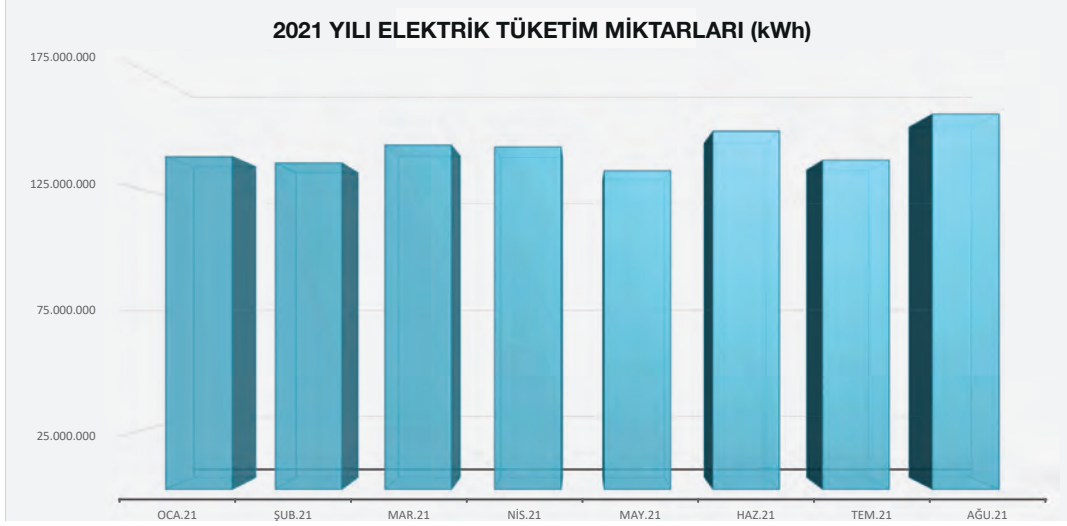
DÜNYA PAZARLARINDA TÜRK SANAYİSİNİN GÜCÜ

Başkan Sütcü, Türkiye nüfusunun 80 milyon, dünya nüfusunun ise 7 milyar olduğunu belirterek, "Sadece yurt içine hitap ederek büyümeden söz etmek mümkün olmaz. Bundan dolayıdır ki dünya pazarlarında Türk sanayisinin gücünü de göstermek zorundayız. Bu kapsamda, AOSB olarak yenilikçi hizmetlerimiz kapsamında ihracatı artırmak, üniversite- sanayi iş birliğini güçlendirerek, bilginin gücünü üretime dönüştürme çabamızdayız" diye konuştu.

ADANA İHRACATININ YÜZDE 60'I AOSB'DEN

Adana'nın 2.2 milyar dolar civarında olan ihracatının yaklaşık yüzde 60'ının AOSB'de üretim yapan firmalar tarafından gerçekleştirildiğini hatırlatan Başkan Sütcü, bunu yeterli bulmadıklarını Adana'nın ve Adanalı sanayicilerin bunun çok daha fazlasını yapabilecek güce, bilgi birikimi ve vizyona sahip olduğunu ifade etti.

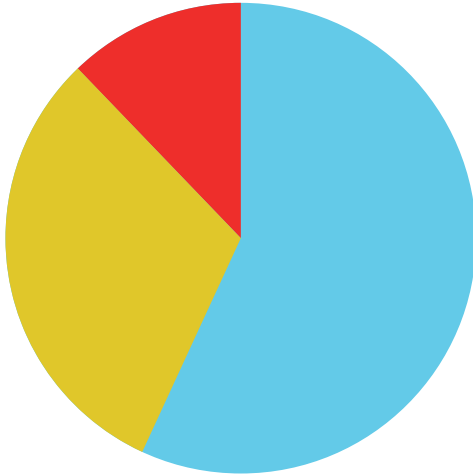
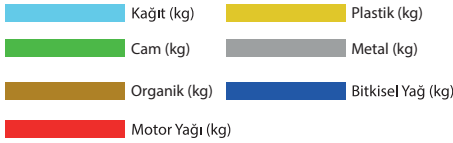
Türkiye'nin dünyadaki siyasi ve ekonomik güç dengelerinin yeniden şekillendiği kritik süreçte, tarihî bir mücadelenin içinde olduğuna vurgu yapan Başkan Bekir Sütcü, "Milletimizin birliği ve beraberliği ve devletimizin büyüklüğünden aldığımız güçle, ülkesini seven, istihdam sağlayan ve ihracat yapan sanayiciler olarak bu mücadelenin başarıya ulaşmasında sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam edeceğiz" diyerek sözlerini tamamladı.



AOSB'DE SIFIR ATIK DEVRİ

Her projesinde sıfır atık hedefini gözeterek AOSB'de atıklar dönüşüyor. Dönüşen atıklarla su tasarrufu sağlanıyor ve ağaçlar kurtuluyor. Bu güne dek 21.169,438 ton atık değerlendirilebilir atık olarak geri kazanılarak sürdürülebilir.

Doğal kaynakların kendini yenileme kapasitesi günümüzün gelişen teknolojisi ve hızla artan doğal kaynak tüketimiyle günden güne düşüyor. Bu kaynakların hızla tüketilmesinin önlenmesi ve üretilen atıkların çevre ve insan sağlığı için bir tehdit olmaktan çıkarılarak ekonomik bir girdiye dönüştürülmesi için sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı büyük önem taşıyor. Bu vizyonla çalışmalarını sürdüren, her projesinde sıfır atık hedefini gözeterek Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü aldığı Sıfır Atık Belgesi ve kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile üretimde dönüşümün önemine dikkati çekiyor.



Toplam 21.169,438 ton Değerlendirilebilir Atık



BEDELSİZ ATIK KUTUSU

Doğaya ve çevreye saygılı üretim anlayışı doğrultusunda yapılan çalışmalarla bu güne dek 430 adet ikili geri dönüşüm kutusu bölgedeki sanayicilere hediye edilerek atıkların dönüşümü teşvik edildi. Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında 6'lı ayrı biriktirme ekipmanları bölge genelinde konumlandırılırken yine bölge genelinde geçici depolama alanları kuruldu. Sıfır Atık hedefi doğrultusunda bu güne dek 21.169,438 ton atık geri dönüşüm sayesinde değerlendirildi. 5 ton kağıt geri dönüştürülerek 90 ağaç kurtarılırken, 3 ton plastik atığın geri dönüştürülmesiyle 6.157 litre petrol tüketiminden tasarruf edildi.

AOSB'DEKİ TÜM FİRMA ÇALIŞANLARINA DÜNYAGÖZ HASTANESİNDEKİ TEDAVİLERDE İNDİRİM



Kaliteli, ekonomik ve fark yaratan hizmet verme misyonuyla hareket eden Adana Hacı

Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü, sanayicilerin ve çalışanlarının Özel Dünyagöz Hastanesinde olabilecek tedavilerde faydalanmaları amacıyla tedavi sırasında yapılacak işlemler ile uygulama esaslarının belirlendiği ve ödeme şartlarında indirim içeren protokol imzalanarak mevcut protokolün geçerlilik süresi uzatıldı.

Bu kapsamda, Dünyagöz Hastanesi'nde SGK ve ücretli hastalar ile 1. derece yakınları için uzman doktor muayene ücreti 100 TL + 15 TL katılım payı şeklinde belirlendi.

TETKİKLERDE YÜZDE 50 İNDİRİM

Öğretim Üyesi muayenelerindeki tetkiklerde (Doçent ve Profesör) %50 indirim, Lazer Ameliyatlarında %25 İndirim, Genel Ameliyatlarda %20 İndirim, Özellikle Ameliyatlarda %20 İndirim uygulanacak. İndirimler hastanın ödeyeceği rakam üzerinden yapılacak. Özel sağlık sigortalı kişilerde sigortanın kapsam dışı bıraktığı işlemlerde indirimler söz konusu olacak.

DÜNYAGÖZ'DEN ÜCRETSİZ GÖZ TARAMASI

Dünyagöz hastanesi ile AOSB çalışanlarına yönelik olarak yapılan indirim protokolü kapsamında AOSB Bölge Müdürlüğü bünyesinde personele yönelik ücretsiz göz taraması gerçekleştirildi. Dünyagöz Hastanesi uzmanlarının gerçekleştirdiği göz taramasında personellere göz sağlığına yönelik bilgiler de verildi.

İSTİKLAL TIP MERKEZİ'NDEN YÜZDE 30 ORANINDA İNDİRİM



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü olarak, iş birliği yapmış olduğumuz Özel İstiklal Tıp Merkezi'nde sanayicilerimizin ve çalışanlarının tedavilerden faydalanmaları amacıyla uygulanacak her türlü tedavide yüzde 30 oranında indirim alarak, personelin kaliteli ve ekonomik olarak sağlık hizmeti alması hedeflenmiştir.

AKTİF İŞ MAKİNELERİ KURUMU'NDAN YÜZDE 35 İNDİRİM

Aktif İş Makineleri Kurumu tarafından Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi sınırları içinde yer alan firmalara indirimli bedel üzerinden Forklift Operatörlüğü, Tavan Vinci Operatörlüğü, Elektrikli Transpalet, Personel Yükseltici ve Mobil Vinç eğitiminin verilmesine yönelik protokol imzalandı.

Protokol kapsamında AOSB bölgesi sınırları içerisindeki sanayicilere tavan vinci operatörlüğü eğitimleri Aktif İş Makineleri Kurumu tarafından %35 oranında indirimli olarak verilecek.

Forklift eğitimi için Aktif İş Makineleri Kurumu tarafından teklif edilen Forklift Operatörlüğü, Tavan Vinci Operatörlüğü, Elektrikli Transpalet, Personel Yükseltici ve Mobil Vinç için kişi başı Milli Eğitim Bakanlığı'nın belirlediği sınav ücreti ve ehliyete işletme bedeli ve KDV hariç 725,00 TL olacak. Bu ücret kursiyer veya kurumu tarafından karşılanacak.



İş birliği yaptığımız kurumlar hakkında detaylı bilgi almak için <https://www.adanaorganize.org.tr/hizmet-rehberi/is-birligi-yaptigimiz-kurumlar/> linkinden web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

ECO-DESIGN SERTİFİKASI ALAN İLK FİRMA BETA TRANSFORMATÖR AR-GE PROJELERİYLE BÜYÜYOR



Türkiye’de Transformatör adına Enerji Verimliliği (Eco-design) Sertifikası alan ilk firma olan Beta Transformatör Elektromekanik San. Tic. A.Ş. Transformatör üretimiyle Türkiye’nin en hızlı büyüyen şirketleri arasında yer alıyor. ‘Beta’ markasıyla ürettiği transformatörleri dünyanın dört bir yanına gönderen Transformatör Elektromekanik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Cenk Dağsuyu, son dönemde ürettikleri tüm ürünlerin bünyelerine kazandırdıkları Ar-Ge Merkezi’nden çıktığını söyleyerek Ar-Ge’ye verdikleri önemi anlattı.

Transformatör Elektromekanik San. Tic. A.Ş. Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’nde uzun yıllardır faaliyet gösteriyor. 24.000 m² kapalı alan, 39.352 m² açık alan olmak üzere toplam 63,352 m² alanda hizmet veren firma, ürünlerini TSE 267 ve IEC 76 standartlarına uygun olarak üretiyor. İmalatları TSE standart uygunluk ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikalarıyla belgelendirilen firmanın laboratuvarları 23.01.2013 tarihinde TÜRKAK tarafından akredite edildi. Tip testleri KEMA ve ICMET tarafından temin edilen firmada, ICMET ’ten alınan

belgeler Almanya Akreditasyon Kurumu tarafından da onaylandı. ICMET ’ten alınan her tip test belgesine bu onay verilmiyor. Dünya’nın bir numaralı prestijine sahip test belgesi olan KEMA’dan alınan tip test raporları tüm tip testleri içeriyor.



Beta Transformatör Yönetim Kurulu Üyesi
Cenk DAĞSUYU

FİRMA HAKKINDA:

Başlıca Faaliyet Alanları: Güç Transformatörleri, Dağıtım Transformatörleri, Kuru Tip Transformatörler, Pad-mounted Transformatörler, Transformatör Bakım ve Onarım

İstihdam: 2 ayrı tesisinde 300 çalışan istihdamı
Ges Hizmetleri: Fotovoltaik (Pv) Panel Bakım ve Testleri, Dc Kabloların Kontrolü, Montaj Konstrüksiyonların Kontrolü Ve Bakımı, Şaftların Bakımı Ve Kontrolü, Alçak Gerilim Odasının Bakımı Ve Kontrolü, Dc Toplama Kutuları (Combiner Box) Bakımı Ve Testleri, Inverter Bakımı ve Testleri, Sensörlerin Bakımı, Fense Ve Kamera Sisteminin Bakımı Ve Kontrolü.



ADANA'NIN 4'ÜNCÜ AR-GE MERKEZİ BETA'DA

Bilim ve Sanayi Bakanlığı'nın denetim ve değerlendirmesi neticesinde 2017 yılında Ar-Ge Merkezi belgesini almaya hak kazandıklarını, böylece firmalarının Adana'nın 4'üncü Ar-Ge Merkezi'ni şirket bünyesine kazandırdıklarını anlatan Dağsuyu, "Merkezimizde şu ana kadar 20'den fazla proje geliştirildi. Bunlar arasında TÜBİTAK tarafından onaylanmış 9 proje bulunuyor. Bunların 7'si başarıyla tamamlanmış olup 2'sinin yürütme süreçleri devam ediyor. Başarıyla tamamladığımız projelerimizin çoğu seri üretime dâhil edildi. Ayrıca merkezimizde formüle edilen ya da prototip aşamasında olan 8 farklı projemiz bulunuyor. Projelerin tamamı yeni ürün üretimine yönelik" diye konuştu.

40'I AŞKIN ÜLKEYE İHRACAT

Ürünlerinin yüzde 25'inin yurt içi, yüzde 75'inin ise Irak, Nijerya, Bahreyn, Afganistan, AB ülkeleri, İngiltere, Singapur, Rusya, Türkî Cumhuriyetler ve Kenya gibi 40'ı aşkın ülkeye ihraç edildiğini söyleyen Cenk Dağsuyu, "İhraç pazarlarımızda güçlü olduğumuz kıta Afrika. Onun dışında gibi yaklaşık 40 ülkede ürünlerimizi kullanıyor. İhracatta dengeli büyüme stratejisi güdüyoruz. Ortalama 120 milyon liralık ihracatımızın yanı sıra iç pazarı da göz ardı etmiyoruz. Yeni yatırımla birlikte stratejimizi 'yüzde 60 ihracat, yüzde 40 iç piyasa' olarak belirledik. Güç transformatörleri, dağıtım transformatörleri, kuru tip transformatörler, pad-mounted transformatörler üreten firmamız ürün yelpazesinde sadece yüzde 10'luk kısımda 'standart ürün' ürettiği kalan bölüm ar-ge süreci sonunda hayata geçiriliyor. Ürettiğimiz her bir trafo Ar-Ge Merkezi'nden çıkıyor. Üretimi 2 haftadan 7 aya kadar süren trafo çeşitlerimiz var. Dolayısıyla mühendislerimiz yılda 7 bin civarında proje üzerinde çalışıyor" diye konuştu.

GÜÇLÜ AR-GE KADROSU

2017 yılında kurdukları Ar-Ge Merkezi çalışanlarının çoğunun yüksek lisans mezunu, doktora öğrencisi elektrik, elektronik, makine, mekatronik, endüstri gibi farklı alanlardaki mühendislerden oluştuğunu vurgulayan Dağsuyu, bu kadronun yeni planladıkları yatırımla birlikte daha da genişleyeceğini ifade etti.

TÜBİTAK ONAYLI 9 PROJE

Türkiye'de ya da firma bünyesinde ilk kez üretilen ürünleri, devletten teşvik alarak tasarladıklarını belirten Dağsuyu, "Biten 7, devam eden 2 olmak üzere 9 TÜBİTAK projemiz var. Örneğin tamamladığımız bir projemizin bütçesi yaklaşık 5,5 milyon lira idi. Bu üretimi TÜBİTAK'ın yüzde 75 teşviki ile tamamlayarak satışını gerçekleştirdik. Ayrıca KOSGEB, Ticaret Bakanlığı destekli devam eden projelerimiz de var" dedi.





AOSB ÇALIŞANLARINA VE SANAYİCİLERE YERİNDE AŞI UYGULAMASI

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü Covid-19 ve varyantlarına karşı personel sağlığının korunmasına yönelik Sarçam İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile aşılama çalışması başlattı. Çalışmalar kapsamında bu güne dek 20 bine yakın bölge ve firma personeline Biontech ve Sinovac aşıları yapıldı.

T.C. Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'nın "Üretimin devamlılığı ve güvenliği için organize sanayi bölgelerinde mobil ekiplerimizle yerinde aşı uygulamamıza başlıyoruz." açıklamasının ardından Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde aşılama çalışmaları başlatıldı.

Bölge Müdürlüğünde görev yapan 119 personel olmak üzere toplamda 20 bine yakın kişinin aşılandığı OSB'de aşılanmalar Sarçam İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile gerçekleştiriliyor.

Yerinde aşılama ile bölge genelinde mobil ekipler vasıtasıyla firmalara gidilerek aşılama çalışması yapılıyor. Diğer yandan AOSB Ticaret Merkezi'nde kurulan Aşılama Merkezi'nde görevlendirilen sağlık ekipleri de randevu gereksizsin 09.00-16.30 saatleri aşılama hizmeti sunuyor.



Doç.Dr. Cüneyt KARAARSLAN

Lisans öğrenimini ve ihtisasını Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesinde tamamlamış olan, Doçent Doktor Cüneyt Karaarslan, Dünyagöz Adana Hastanesi'nde hizmet vermektedir.

GÜNÜMÜZÜN GÖZ RAHATSIZLIĞI: BİLGİSAYAR GÖRME SENDROMU

Gelişen teknoloji ile birlikte göz hastalıklarına yepyeni tedavi çözümleri geliştirilirken, aynı zamanda bu teknolojik ilerleme farklı sorunların oluşmasına da sebep olabiliyor. Özellikle beyaz yakalının ve gençlerin bilgisayar başında çok vakit geçirmesi göz sağlığı problemlerine, Bilgisayar Görme Sendromu'na yol açıyor.

Bilgisayar Görme Sendromu (BGS) olarak adlandırılan ve bilgisayar veya TV ekranına aralıksız olarak bakılarak gözlerde odaklanmayı sağlayan kasların yorulmasıyla oluşan rahatsızlık konusunda, Dünyagöz Adana'dan Doç. Dr. Cüneyt Karaarslan, bilinmeyenleri ve yapılması gerekenleri anlatıyor.





Hızlı şehir yaşamı, teknolojik çağa geçiş ve yoğun bir iş hayatı bilgisayar başında günde yaklaşık 7 – 8 saat geçirmemizi sağlıyor. Gün içinde iş yerinde sürekli olarak kullanılan bilgisayarlar, dikkat edilmediğinde göz sağlığına zarar verebiliyor. Teknolojik gelişmelerden dolayı oluşabilecek yeni tür rahatsızlıklar konusunda halkın bilinçlendirilmesinin önemine dikkat çeken Doç. Dr. Cüneyt Karaarslan, “Bilgisayar Görme Sendromu son yıllarda ortaya çıkmış ve genel olarak çok fazla duyulmamış bir rahatsızlık. Halkımızın bu konuda bilinçlenmesi ve önlemlerini alıyor olmaları, gelecekte bu hastalığın ilerlemesi sebebiyle oluşabilecek daha ciddi durumların engellenmesi adına büyük önem taşıyor. BGS, esas olarak gözlerin ve beynin, kâğıt üzerinde yazılı karakterlerle bilgisayar ekranındaki karakterlere farklı tepki vermesinden kaynaklanmaktadır. Gözlerde odaklanmayı sağlayan kasların yorulması ve bilgisayar kullanımı sırasında göz kırpmaya sayısının azalması sebebiyle oluşan kuruma ile birleşerek BGS belirtilerinin oluşmasına sebep oluyor” diyor.

Yanlış ışıklandırma da gözlerin baş düşmanı

Yanlış ışıklandırılan veya havalandırılan ortamların belirtilerin şiddetlenmesine sebep olabileceğini belirten Doç. Dr. Cüneyt Karaarslan, “BGS'nin belirtileri arasında; baş ağrıları, bulanık görme, boyun ağrısı, yorgunluk, göz yorgunluğu ve kuruluğu, çift görme, baş dönmesi, polyopia ve odaklanmada zorlanma bulunuyor. Günde bilgisayar başında 3 saat veya daha fazla zamanını geçiren kişilerin %90 civarında bu rahatsızlığa yakalanma şansları bulunuyor. Belirtiler arasında en dikkat çekici olanı baş ağrıları ve göz kuruması. Bu rahatsızlığın teşhisi ve tedavisi için kapsamlı bir göz muayenesine girilmesi çok büyük önem taşıyor.” şeklinde konuşuyor.

DOĞRU IŞIKLANDIRMALI ORTAMLARDA ÇALIŞILMALI

BGS'nin önlenmesi konusunda alınabilecek önlemlerden

bahsedilen Doç. Dr. Cüneyt Karaarslan, “Gözleri sıkça açıp kapatmak, gözyaşlarının göz çevresine iyi bir şekilde yayılmasına sebep olarak kuruluğu engellemeye yardımcı olur. Doğru ışıklandırılmı ortamlarda çalışmak ve her 20 dakikada bir en az 20 saniye boyunca en az 6-7 metre uzaklıktaki bir cisme odaklanmak, gözlerde oluşabilecek stresi azaltır. Ayrıca bilgisayar ekranından en az yarım metre uzakta durarak çalışmak ve doktorunuzun yapılacak kapsamlı bir muayene sonrasında yazacağı bilgisayar gözlüklerini takmak da BGS'nin oluşturabileceği olumsuz etkilerin bir nebze de olsa azalmasına yardımcı olacaktır” diyor.

İŞ ORTAMI KÖKENLİ YARALANMALAR

Masa başı iş dünyasının çalışma ortamındaki en sık görülen rahatsızlıklar BGS bazlı iken mavi yakalı grupta da bazı noktalara değinen Doç. Dr. Cüneyt Karaarslan, “Mavi yaka grubu iş ortamı kökenli karşılaşılan en sık göz sağlığı sorunu göz yaralanmalarıdır. Bu yaralanmalar en sıklıkla göze çarparak veya gözün içine girerek zarar veren maddelerdir. Küçük ya da büyük parçacıklar arasında en sık çivi, zımba, kıymık, talaş gibi parçacıklar yer almaktadır. Büyük nesnelere de künt çarpmalar şeklinde göz yaralanmalarında sebep olabilir. Ayrıca sıvı veya atıklar nedeniyle enfeksiyonlar da oluşabilir. Tüm bunlardan korunmak için güvenlik nedeniyle göz, yüz, baş için koruyucu ekipmanların kullanılması çok önemlidir” şeklinde de konuşuyor.



İŞ HAYATINDA STRESLE MÜCADELE ETMEDE EN ETKİLİ EGZERSİZ: MASABAŞI ESNEMELERİ, NEFES TEKNİKLERİ VE MEDİTASYON

Araştırmalara göre hareketsiz yaşam ve uzun süre masabaşında çalışmak boyun ve sırt ağrısı gibi kas-iskelet sistemine yönelik birçok sorunun ana kaynağını oluşturuyor. Hareketsiz kalan vücudun gün içinde stres seviyesi de aynı oranda artıyor. Bu durum hem fiziksel hem mental sağlığı olumsuz etkilerken diğer yandan da iş performansının düşmesine neden oluyor. Bu sayımızda sizler için masabaşı hareketsizliğinin önüne geçecek, iş stresine çözüm sunacak egzersizler, nefes teknikleri ve kısa sürede fayda sağlayacak etkili meditasyon önerilerini derledik...



KASMA-GEVŞETME ÇALIŞMASI

Kasların kasılıp gevşemesi ile gün içindeki stresi ve hareketsizliği önlemek mümkün. Bu egzersizi, ayakta ya da oturarak uygulayabilir mümkünse yatarak da yapabilirsiniz. Bu çalışmadan sonra ağrılarınız azalacak ve gevşeyeceksiniz.

- Burnunuzdan derin bir soluk alırken ayaklaa alın. Soluğunuzu tutarken omuzlarınızı kulaklarınıza doğru kaldırın, soluk verirken omuzlar düşsün.
- Soluk alın. Soluğunuzu tutarken tüm yüzünüzü buruşturun, soluk verirken yüzünüzü gevşetin.
- Hareketi, aldığınız soluğu tutarken; ayakları, bacakları, elleri, kolları, karın ve kalçayı kasarak, omuzları kulaklara

çekip, yüzünüzü de buruşturarak ve sonra hepsini birden gevşeterek bitirin.

SOLUK MEDİTASYONU:

En az 1'er dakikalık soluk meditasyonlarıyla motivasyonunuzu ve odaklanma yeteneğinizi artırmanız mümkün. Bunun için nefes meditasyonuna başladığınız andan itibaren sessiz bir ortamda olmaya özen gösterin. Eğer gürültülü bir ofis ortamındaysanız rahatlatıcı bir müzik açarak kulaklık ile bulunduğunuz ortamdan uzaklaşabilir, egzersizi daha etkin kılabilirsiniz. Bu egzersizi yaparken bulunduğunuz anda kalmaya özen gösterin. Aklınızda geçmiş ve geleceğe dair herhangi bir düşünce olmasın. Sadece burundan alıp yine burundan verdiğiniz derin nefeslere odaklanın. Süre kontrolü sağlayabilmek için ise kendinize bir hatırlatma alarmı kurmanız faydalı olacaktır.

MASABAŞI EGZERSİZ HAREKETLERİ:

Bütün gün boyunca masa başında çalışmak fiziksel ve ruhsal sağlığın en büyük düşmanı. Ortopedik rahatsızlıkların önlenmesinde masanın ve sandalyenin anatominize uygun olmasına özen gösterin. Sürekli masa başında çalışanlarda görülen; bacaklarda varis oluşumu, sırtta kamburluk, yürüyüş ve duruş bozuklukları, el, kol ve omuz ağrıları gibi birçok sorunları önlemek için işte size bazı öneriler:

- Çalışmaya ara verin ve sırtınızı dik tutun. Sonra başınızı sola doğru gerdirebildiğiniz kadar gerdirin. Daha sonra sağ tarafa doğru da başınızı ile aynı gerdirme hareketini yapın. Arka ve ön tarafa da başınızı eğerek bu hareketi tekrarlayın. Bu hareketleri en az 20 kez yapın. Hatta aklınıza gelen her an bunu yapabilirsiniz.
- İki kolunuzu da ön tarafa doğru uzatın, avucunuz dışarı bakacak şekilde gerdirin. Bir süre böyle durduktan sonra bırakın. Ve aynı hareketi tekrar edin. Masa başı egzersiz hareketleri içerisinde bu hareketi de aklınıza geldikçe yapmanızda fayda var.

• Sürekli olarak oturarak çalışıyorsanız, arada bir ayağa kalkmanız gereklidir. Örneğin ofis işleriniz yapabilmek için birden yardım istemek yerine kalkıp kendiniz yapın. Ya da çay, kahve gibi içeceklerinizi kendiniz alın. Telefon görüşmeleri yaparken ayakta konuşun. Böyle kısa ayağa kalkmalar ile kan dolaşımınız hızlanacaktır.

• Masa başı çalışanlar için hiç şüphesiz bacak ve dizleri en büyük sorunu oluşturmaktadır. Ayağınızı uzatın ve topukları yere değdirecek ayak uçlarınızı kendinize çekebildiğiniz kadar çekin. Ve daha sonra uzatabildiğiniz kadar uzatın. Bu hareketi sürekli olarak yapabilirsiniz.

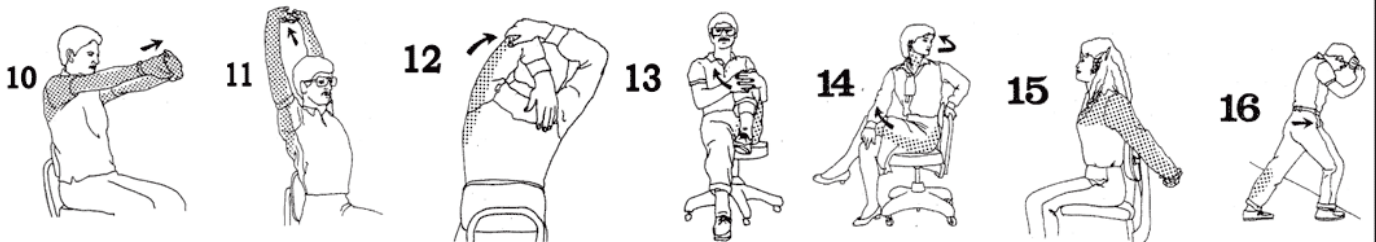
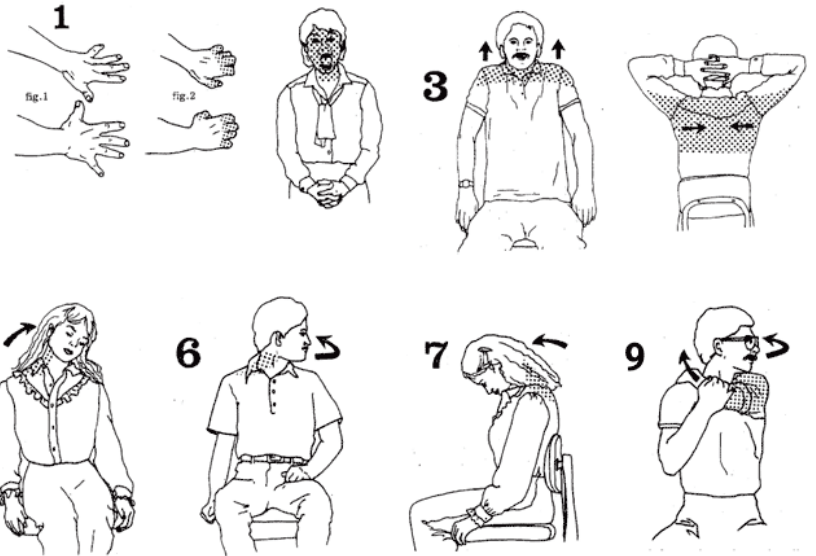
• Oturduğunuz yerde iki kolunuzla masanın ucundan tutarak aşağıya doğru eğilin, bu hareket sırt esnekliğinizi artırmaya yardımcı olacak.

Masabaşı Egzersizleri

Kitap okurken veya bilgisayar kullanırken uzun süre hareketsiz kalmak sizde kalıcı kas acıları ve rahatsızlıkları bırakabilir. Burada size kısa süreli kas gevşetici bazı hareketler sunulmuştur. Bunları gün içinde arada bir yapmalısınız. Egzersizleri yavaşca, acı vermeyecek bir şekilde, 5-10 saniye boyunca yapınız. Eğer egzersizi yaparken acı duymaya başlıyorsanız, kaslarınızı aşırı germeye başlamışsınız demektir. Daha rahat bir şekilde hareketleri yapınız.

Egzersizlerin amacı daha rahat bir konuma geçmeye çalışmaktır. Bundan dolayı egzersizi yaparken rahat hissetmezseniz devam etmeyiniz. Egzersizleri yaparken yavaş ve rahat nefes alınız.

NOT: Yakın zamanda kaslarınızla ilgili herhangi bir ameliyat, rahatsızlık geçirdiyse lütfen bu tür egzersizlere başlamadan önce doktorunuza başvurunuz.



SANAYİ BÖLGELERİNDE YANGIN RİSKİ VE ALINACAK ÖNLEMLER



Ahmet Can ÜZMEZ
Çukurova OSGB
İş Güvenliği Uzmanı

Sanayi bölgeleri sektörel çeşitlilik, fabrikaların sayısı ve sıklığı açısından yangın riski yüksek bölgelerdir.

Bölgemizde tekstil sektörü başta olmak üzere, kimyasal, gıda, metal, plastik üretim-kullanım-depolama yangına elverişli ve tedbiri elzem kılan durumlar oluşturmaktadır.

Bunlarla beraber tesislerin yönetmelik kapsamında;

- Uygun inşası,
- Elektrik tesisatının durumu,
- Basınçlı ekipmanların kullanımı-bakımı,
- Periyodik kontroller
- Uygunsuzlukların giderilmesi,
- Yanıcı-yakıcı-parlayıcı-patlayıcı malzemelerin doğru kullanımı,
- Uygun depolanma yapılması gibi konular yangının çıkması ve büyümesinin önlenmesi açısından önem arz etmektedir.

“ÖNLEMLER TESİS KURULUMUNDAN İTİBAREN BAŞLAMALIDIR”

İlk hedefimiz yangının oluşmamasını sağlamak, tehlikeleri ortadan kaldırmak olmalıdır. Tamamlanmış işletmelerde tedbir almak daha zor ve maliyetli olacaktır. Dolayısıyla tesisin proje aşamasında kurulacağı bölge planlamasından başlayarak ku-

rulum aşamasında tüm proseslerin ve depolama alanının etkileşimi, tesisatların yangına dayanıklı olması, yangın uyarı ve söndürme sistemlerinin prosese ve alana uygun şekilde kurulumu, sonrasında kontrol ve bakım düzeni, yedek ve bağımsız enerji ihtiyacının karşılanması, eğitim ve organizasyon sağlanmalıdır.

“ACİL DURUM PLANLARI HAZIRLANMALIDIR”

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında acil durumlar ve yangın senaryolarına uygun acil durum planları hazırlanıp, mevzuat ve proseslere uygun ekipler oluşturmak, düzenli eğitim ve organizasyonlarla beraber acil durum ve yangın tatbikatları sağlamak önem teşkil etmektedir. Bunlara ek olarak fabrikaların birbirleriyle etkileşimi, itfaiye güzergâhları, yangın duvarları gibi önlemler de göz ardı edilmemelidir.

Bu hususta sizlerin de bildiği üzere AOSB itfaiyesi gerekli çalışmalar konusunda bölge firmalarına destek sunmakta, yaptıkları AFAD iş birliği ile de eğitimler ve tatbikatlar konusunda verdiği hizmeti AFAD uzmanları ile pekiştirmektedir. Yine AOSB Bölge Müdürlüğü İtfaiye Biriminin bölge içindeki sanayicilere bedelsiz şekilde NFPA standartlarında sunduğu itfaiye durum tespit ve analiz raporları Sanayi bölgeleri yönetmelik kapsamında, sektörel yapıya, coğrafi konuma ve benzeri şartlara uygun olarak güvenlik, yangın ve afetlerden korunma gibi acil müdahale gerektiren durumlarda yapılacak iş ve işlemleri belirten yönergeleri hazırlar ve uygular, itfaiye teşkilatı kurabilir.

Bölgemizdeki işletmeler kendi bünyesinde her türlü ilk müdahaleyi yapabilecek şekilde önlemlerini alarak OSB'den “Yangın ve Patlamalara Karşı Yeterlilik Belgesi” almaktadır.

İşletmelerin, çalışanlarına yangına ilk müdahale edebilmesi amacıyla yangın eğitimi ve tatbikatı varsa OSB itfaiye teşkilatınca yapılmakta ve sertifikalandırılmaktadır.

Ayrıca işletmeler; patlayıcı, parlayıcı, yanıcı ve kimyasallarının bulunduğu depolarını gösterir planı ve işletme bünyesinde oluşturulan acil durum planlarının bir nüshasını OSB'ye teslim etmektedir. Bu hususların yerine getirilerek önleyici tedbirler almak ve alınan tedbirler hususunda oluşabilecek risklerin önüne geçmek.

COVID-19 AŞILAMA SÜRECİNDE AŞI OLMAYAN PERSONEL İŞTEN ÇIKARILABİLİR Mİ?

Covid-19 Pandemisi kapsamında Delta varyantı tüm dünyada baskın hale gelmektedir. Son dönemde tüm insanlığın maruz kaldığı en büyük ve global bir pandemi ile karşı karşıyayız. Ülkemizde de aşılama çalışmaları hız kazanmıştır. Pandemi sürecinde aşılamanın en önemli tedbirler arasında yer aldığı bilinmektedir. 2020 yılı başından beri yaşadığımız süreç, sadece maske-mesafe ve hijyen tedbirleri ile bu salgınla mücadele edilemeyeceğini farklı tedbirler alınması gerektiğini göstermiştir. Ülkemizde ise henüz aşılama istenilen düzeye ulaşamamıştır. İşyerleri için aşısız çalışanların hastalığın bulaşması yönünden gerek diğer çalışanlar, gerekse de temaslı müşteriler için yüksek risk oluşturduğu söylenebilir. Aşılı olan kişilere göre aşısız olanlarda hastalığın ağır seyrettiği, hastaneye yatış oranı ve ölümlerin daha yüksek olduğu resmi açıklamalarda da vurgulanmaktadır. Delta varyantının çok daha bulaşıcı olduğu, diğer varyantlara göre ağır hastalık geçiren kişilerin ve ölüm oranlarının daha yüksek olduğu görülmektedir. Aşılamanın reddi durumunda, Covid-19 a yakalanan çalışanın temaslı olduğu diğer çalışanların hastalığa yakalanması, hasta olmasa da karantina-ya girmek zorunda kalmasının sonuçlarından biri de işyerinde iş gücünün olumsuz yönde etkilenmesi olmaktadır.

Çalışanların aşı olmasını sağlamak işverenin işyerinde alması zorunlu olan İş Sağlığı ve Güvenliği Tedbirleri kapsamında değerlendirilebilir mi? İşverenin aşısız çalışanı işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi nedeniyle iş akdini feshi mümkün müdür? Bu süreçte işyerlerinde salgın yönetimi ve çalışma rehberi yayınlanmış ve işverenlerin Koronavirüse karşı alması gereken önlemler belirlenmiştir. Bakanlık tarafından bu önlemlere uyulup uyulmadığı da denetlenmektedir. Çalışma Rehberinin yayın tarihinde henüz aşılama çalışmaları başlamamış olduğundan bu konuda işverence alınması gereken tedbirler konusunda bir düzenleme de belirlenmemiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca hazırlanan 02.09.2021 tarihli Genelge ile işverenlerin Covid-19 tedbirleri kapsamında aşısı tamamlanmamış işçiler yönünden yapmakla yükümlü olduğu hususlar hakkında 81 İl Valiliği'ne yazı gönderilmiştir.

Bahse konu Genelgeye göre;

İşverenlerin, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında tüm işçilerini bilgilendirmekle yükümlü oldukları hatırlatılmıştır. Bu kapsamda;

1) İşverenlerin COVID-19 aşısı tamamlanmamış işçileri, işyerinde karşılaşılabilecekleri söz konusu risk ve tedbirler konusunda ayrıca yazılı olarak bilgilendirmesi, gerektiği belirtilmiştir.



Av. Günay KILINÇ

Av. Günay Kılınç 2001 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Sendikalar Mevzuatı ve Toplu Görüşme Süreci, Kişisel Verilerin Korunması alanlarında çalışmaktadır.

2) Bu bilgilendirme sonrasında aşı olmayan işçilere, kesin COVID-19 tanısı konması durumunun iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçları da işveren tarafından bu durumdaki işçilere bildirilmesi, gerektiği belirtilmiştir.

3) COVID-19 aşısı olmayan işçilerden 6 Eylül 2021 tarihi itibarıyla zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları işyeri/ işveren tarafından istenebilecek, test sonuçları gerekli işlemler yapılmak üzere işyerinde kayıt altında tutulacaktır.

GENEL YAZI KARŞISINDA İŞVERENLERCE YAPILMASI GEREKENLER

1. İşverenlerin Aşı Hakkında Yazılı Bilgilendirme Yapma Yükümlülüğü

6331 sayılı Kanununun 16. Maddesi Çalışanların Bilgilendirmesi başlığını taşımakta olup madde hükmüne göre; İşverenler, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında bilgilendirme yapması gereklidir.

Bakanlığın Genel Yazısında da, "aşı" konusu da işverenin bilgilendirme yapması gerektiği kabul edilerek "İşverenlerin CO

VID-19 Aşısı Tamamlanmamış İşçilerini Yazılı Olarak Ayrıca Bilgilendirmesi İstenmektedir.” Denmektedir.

Bu nedenle, işverenlerin öncelikle yapması gereken husus, AŞI KONUSUNDA ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİDİR.

Bu kapsamda, COVID-19 aşısı tamamlanmamış işçilerin işyerinde karşılaşılabilecekleri söz konusu risk ve tedbirler konusunu içeren bilgilendirme metni İSG Birimi tarafından hazırlanmalı, işçilere yazılı olarak imza karşılığında tebliğ edilmelidir.

Ayrıca, işyeri hekimi, sağlık memuru ve İSG uzmanları tarafından düzenlenecek toplantı ve eğitimler de faydalı olacaktır.

2. Uyarıya Rağmen Aşısı Olmayanların Daha Sonra COVID 19 Tanısı Konulması Durumunda İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Açısından Olası Sonuçlarının Bildirilmesi

İş dünyasında çalışanların aşısı olmamasının işten çıkarılma nedeni olup olmayacağı en çok konuşulan hukuki tartışmalardan biri olmuştur. Aşılamanın reddi durumunu, mevcut yasal düzenlemeler, iş güvenliği uygulamaları ve Bakanlık tarafından 02.09.2021 Tarihinde yayınlanan genelge çerçevesinde değerlendirmek gerekmektedir:

Anayasa'nın 17. Maddesinde “Tıbbî zorunluluklar ve kanunda yazılı haller dışında, kişinin vücut bütünlüğüne dokunulamaz” düzenlemesi mevcuttur. Aşısı uygulaması kişinin vücut bütünlüğüne ilişkindir. Şu anda aşısı olma zorunluluğu konusunda kanuni bir düzenleme mevcut değildir. Bu nedenle işverenlerce rızası dışında çalışanların aşısı olmaya zorlanamayacağı görüşü kabul görmektedir. Ancak bu konuda kanunda düzenleme yapılması gerekli bir ihtiyaç halini almış bulunmaktadır.

Anayasa Mahkemesi Genel Kurulu'nun 2013/1789 başvuru numaralı dosyasında 11.11.2015 tarihli kararında çocuğa ebeveynler tarafından çocukluk dönemi aşılmasının uygulanması kabul edilmemesine rağmen ebeveyn rızası olmaksızın aşısı yapılmasının Anayasa'ya aykırılığı; Mahkemece aksi yönde verilen tedbir kararı nedeniyle, başvurusunun maddi ve manevi varlığının korunması ve geliştirilmesi hakkının ihlal edildiğine karar vermiş ve bu konuda yasal düzenleme yapılması gerektiği vurgulanmıştır.

Umumi Hıfzısıhha Kanunu'nun 57. Maddesinde sayılan bulaşıcı hastalıkların ortaya çıkması halinde, madde 72/2 uyarınca hastalığa maruz bulunanların aşılmasına yetki tanınmıştır. Covid-19 bu maddede sayılan hastalıklar arasında yer almaktadır. Umumi Hıfzısıhha Kanunu ile bu konuda da bir düzenlemeye gidilmesi gerekmektedir.

Çalışanın aşısı reddetmesi mevcut yasal düzenlemelerimize göre, vücut bütünlüğüne dokunulamayacağı anlamına gelir. Yoksa kendisine hiçbir kısıtlama uygulanamayacağı anlamına

gelmemektedir. Anayasa ile belirlenmiş bu hak sınırsız bir hak olarak yorumlanamaz. Başkalarının yaşam hakkının korunması ve genel sağlık hakkı da Anayasal bir haktır.

Bakanlık tarafından yayınlanan Genelge bir yasa maddesi değildir. Bu nedenle, Genelgenin uygulamada, aşısı olan – olmayan işçinin tespiti, PCR test sonuçlarının işyerinde kayıt altına alınmasının mümkün kılınmış olması, uygulamada işverenlerce beklenen ve istenen bir düzenleme ihtiyacını tam karşılamamış olup, olası hukuki ihtilafları cevapsız bıraktığı açıktır.

Aşısı olmayanlar işçiler için “kesin COVID – 19 tanısı konulması durumunda iş ve sosyal güvenlik hukuku sonuçlarının” bildirilmediği belirtilmiş ise de; bu durumun hangi sonuçları doğuracağı belirtilmekten kaçınılmış, uygulamaya bırakılmıştır. Mevcut düzenleme, bu durumun fesih nedeni yapıp yapılmayacağı yahut haklı fesih nedeni mi yoksa geçerli fesih nedeni mi olacağı, hangi aşamalardan sonra feshin mümkün olabileceği gibi soruları cevapsız bırakmaktadır.

İşverenlerce bu konuda tedbirler alınması mümkün olmalıdır. İşçilerin diğer işçiler veya müşterilerle teması olup olmamasına göre durumu değerlendirmek, teması ve risk etmenleri mevcut ise sağlık durumu nedeniyle aşısı olmasının sakıncalı olduğu doktor raporu ile belgelenmiş olan haller dışında çalışanların aşısı olmaması durumunda birtakım yaptırımlar uygulayabilmek mümkün olmalıdır. Örneğin aşısı olmayan ve düzenli PCR testi yaptırmayan personelin işyerine alınmaması, işverence tek taraflı olarak ücretsiz izin uygulamasına gidilmesi ya da iş akdinin feshine yönelik yaptırımlar getirilmesine ilişkin düzenlemelere ihtiyaç bulunmaktadır.

Bu konuda yakın bir zamanda Yargıtay Kararının da oluşmaması düşündürüldüğünde, işverenlerin yaptırım uygulama noktasında ve özellikle fesih süreçlerinde tedbirli davranmaları isabetli olacaktır.

Bakanlık genelgesinde iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçların bildirim yöntemi konusunda net bir ifade yer almasa da, bu bildirim yazılı yapılması ve imza karşılığında işçilere tebliğ edilmesini tavsiye etmekteyiz.

İş Mevzuatı kapsamında “İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Açısından Olası Sonuçlara” bakıldığında, yazılı bilgilendirme yapıldığı halde, aşısı olmayan/PCR testi yaptırmayan işçi için iş sözleşmesinin fesih sürecini yönetilmesi hususunda, mevcut hukuki düzenleme karşısında haklı fesih prosedürünün işletilmesinin riskli olduğunu düşünmekteyiz.

Bu durumun, geçerli nedenle fesih yapılabilmesi için dahi, feshin hakim ilkelere riayet edilmesi özellikle “feshin son çare olma ilkesine” ve “eşitlik ilkesine” uygun davranılması gerekmektedir. Zira, bir durumun geçerli neden kabul edilmesi halinde dahi,

fesih hakkının kullanımında, feshe hakim ilkelere ve iyi niyet kurallarına riayet edilmesi gereklidir.

Bu kapsamda olan işçi için, işverenlerin feshe hakim ilkelere riayet ederek gerçekleştireceği geçerli nedenle fesihlerde dahi, aşı olma/PCR getirme zorunluluğunun hukuki temelini yasa değil de “genel yazı” ile (temel hak ve hürriyetlere müdahale noktasında normlar hiyerarşisi bakımından) zayıf bir kaynağa dayanması karşısında riskli olacağını düşünmekteyiz. Zira, muhtemel uyuşmazlıklara aşı olmayı/PCR getirmeyi reddeden işçi, genelge ile temel hak ve hürriyetlerin kısıtlanamayacağını, bunun ancak yasa ile mümkün olabileceğini ileri sürebilecektir.

“Feshin son çare olma ilkesi” gereğince, aşı kartı ya da PCR testi ibraz edemeyen çalışanların öncelikle yazılı olarak uyarılması, yıllık ücretli izin kullanılması, yıllık ücretli izin hakkı olmayan ya da izin hakkı bittiği halde test/aşı yaptırmayan işçi için ücretsiz izin gibi uygulamalara gidilmesi, mevcut işyeri düzeninde tedbirler alınması gibi yöntemler uygulama alanı bulabilecektir. Ancak her olay özelinde bu durumun ayrıca değerlendirilmesi uygun olacaktır.

Aşı olmayan kişileri, yaptığı işinin niteliği de uygun ise uzaktan çalışma kapsamında çalıştırmak değerlendirilebilir. Uzaktan Çalışma Yönetmeliği uyarınca zorlayıcı nedenlerle işverence bu çalışma yöntemine geçilebilmektedir. Covid-19 Pandemisi de zorlayıcı nedenler arasındadır. Üretimde çalışanlar açısından uzaktan çalışma yönteminin uygulanabilirliği mümkün değildir. Yaptığı işin niteliği uygun olan personeller için işveren eğer isterse bu uygulamaya geçebileceği, işçinin muvafakatına gerek olmadığı uygulamada kabul gören görüşlerdendir. Aşı olan ve tüm tedbirlere uyan bir çalışana karşı, aşı reddi nedeniyle bulaşmaya sebep olan çalışanın sorumluluğu söz konusudur. Aşı olmayan çalışan diğer çalışanların sağlığı bakımından risk oluşturmaktadır. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yalnızca işverenlere yükümlülükler yüklemektedir. Kanunda İşçilerin de uyması gereken yükümlülükler düzenlenmiştir. Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdürler. İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu dışında, 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417. Maddesi'nde de işverenlerin işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmaları yükümlülüğü yanında, işçilerin de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlü olduğu düzenlenmiştir.

3. Kayıt Altına Alınacak Verilerin KVKK Kapsamında Değerlendirilmesi :

Personelin aşı olup olmadığı bilgisinin, PCR test sonuçlarının ve aşı karnelerinin istenmesi ve işyerinde kayıt altına alınma-

sının Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında bağlantılı yönünü vurgulamakta yarar var. Aşı bilgisi, PCR test sonuçları sağlık verisi olup, özel nitelikli kişisel veri olarak tanımlanmaktadır. Kişisel verilerin işveren tarafından işlenebilmesi için kural olarak çalışanları aydınlatılması gerektiğini hatırlatmak isteriz. Sağlık verileri ancak KVKK madde 6/3 düzenlemesinde belirtilen amaçlarla sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kamu kurum ve kuruluşları tarafından ya da ilgili kişinin açık rıza ile işlenebilir.

Bu nedenle bu verilerin İK veya diğer birimler tarafından değil, yetkili işyeri hekimi tarafından işlenmesi gerekmektedir. Kural olarak bu verilerin işyeri hekimi tarafından işlenmesi üzerine süreç yürütülmesi isabetli olacaktır. Bu kapsamda işyeri hekimi işçilere süreli (aşısız, PCR getiren 1 hafta) veya süresiz (aşılı olanlar için) giriş izin kağıdı gibi bir belge vermesi düşünülebilir.

İşyeri hekimi dışındaki kişiler tarafından bu verilerin işlenmesi durumunda üretilebilecek çözüm ise, işlenen verinin sağlık verisi olması nedeniyle işyeri hekimi dışındaki kişilerce ancak açık rıza ile işlenebilecek olduğudur.

28.09.2021 Tarihinde Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından Pcr test sonucu ve aşı bilgisinin kamu sağlığının korunması amacıyla işlenmesinin mümkün olduğuna ilişkin bir duyuru yayınlanmıştır. Özel sektör işverenlerinin bu kapsama girip girmediği tartışılmaktadır. Kurum destek hattından verilen bilgide özel sektör işverenlerinin de kapsamda olduğu belirtilmekte ise de, duyuruda atıfta bulunulan Kanunun 28. Maddesindeki istisnalar arasında özel sektör işverenlerinin de yer alabileceğinin söylenmesinin çok zorlama bir yorum olduğu kanaatindeyiz.

Personelin aşı olup olmadığı bilgisinin, PCR test sonuçlarının ve aşı karnelerinin istenmesi ve işyerinde kayıt altına alınmasını yeni bir veri işleme faaliyeti olduğundan veri envanterinin de güncellenmesi gerekmektedir.

Ülkelerde de yoğun aşı kampanyaları yapılmaktadır. Ülkemizde de halkı yanlış bilgilendiren doktorlar hakkında da soruşturmalar açılmaya başlanmıştır. Aşı karşıtı olmamakla birlikte, tereddütleri olan çalışanları bu konuda aydınlatıcı bilgilendirmelerde bulunarak teşvik etmek faydalı olacaktır.

Aşının henüz zorunlu olmaması, bu konuda yasal bir düzenleme yapılmamış olması sorunun çözümünü güçleştirmektedir. Dolayısıyla aşı olmayan, düzenli PCR testi de yaptırmayan çalışanların diğer çalışanlar yönünden yarattığı tehdit karşısında başvurulabilecek önlemlerin bir an önce yasal düzenlemelerle belirlenmesine ihtiyaç vardır.

Av.Günay Kılınç

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

İTHALATTA HAKSIZ REKABETİN ÖNLENMESİNE İLİŞKİN TEBLİĞ (TEBLİĞ NO: 2021/41)

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Tebliğin amacı, 26/6/2020 tarihli ve 31167 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2020/14) ile İspanya Krallığı, İtalyan Cumhuriyeti ve Almanya Federal Cumhuriyeti menşeli ve/veya çıkışlı, gümrük tarife istatistik pozisyonu ve eşya tanımı Ek-1’de yer alan tabloda belirtilen “sentetik filament iplikten dokunmuş mensucat (giyim için olanlar)” ve 55.13, 55.14, 55.15, 55.16 gümrük tarife pozisyonları altında sınıflandırılan “sentetik veya suni devamsız liflerden dokunmuş mensucat” ithalatına yönelik başlatılan ve Ticaret Bakanlığı İthalat Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen önlemlerin etkisiz kılınmasına karşı soruşturmanın tamamlanması neticesinde alınan kararın yürürlüğe konulmasıdır.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Tebliğ, 14/6/1989 tarihli ve 3577 sayılı İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesi Hakkında Kanun, 20/10/1999 tarihli ve 99/13482 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesi Hakkında Karar ve 30/10/1999 tarihli ve 23861 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesi Hakkında Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Tebliğde geçen;
a) Almanya: Almanya Federal Cumhuriyeti’ni,
b) ÇHC: Çin Halk Cumhuriyeti’ni,
c) GTİP: Gümrük tarife istatistik pozisyonunu,
ç) GTP: Gümrük tarife pozisyonunu,
d) İspanya: İspanya Krallığı’ni,
e) İtalya: İtalyan Cumhuriyeti’ni,
f) Kurul: İthalatta Haksız Rekabeti Değerlendirme Kurulunu,
g) TGTC: İstatistik Pozisyonlarına Bölünmüş Türk Gümrük Tarife Cetvelini,
ğ) Yönetmelik: 30/10/1999 tarihli ve 23861 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesi Hakkında Yönetmeliği,
ifade eder.

Yürürlükteki dumpinge karşı önlem

MADDE 4 – (1) 28/1/2021 tarihli ve 31378 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2021/3) çerçevesinde ÇHC, Kore Cumhuriyeti, Tayland Krallığı, Malezya ve Çin Tayvanı menşeli, GTİP’i ve eşya tanımı EK-1’de yer alan tabloda

belirtilen “sentetik filament iplikten dokunmuş mensucat (giyim için olanlar)” ithalatında ülke ve firma bazında değişen oranlarda dumpinge karşı önlem yürürlüktedir.

(2) 31/12/2018 tarihli ve 30642 dördüncü mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2019/4) çerçevesinde ÇHC menşeli 55.13, 55.14, 55.15, 55.16 GTP’ler altında yer alan “sentetik veya suni devamsız liflerden dokunmuş mensucat” ithalatında dumpinge karşı önlem yürürlüktedir.

Karar

MADDE 5 – (1) Yürütülen soruşturma sonucunda, iş birliğinde bulunan İspanya’da yerleşik Sedatex SA firmasınca, yürürlükteki dumpinge karşı önlemden kaçınma dışında yeterli bir haklı nedeni veya ekonomik gerekçesi bulunmayan bir uygulama, işlem veya iş sonucunda, soruşturma konusu eşya ithalatında yürürlükte bulunan dumpinge karşı önlemlerin etkisiz kılındığı sonucuna ulaşılmıştır.

(2) Almanya’da yerleşik Texsolutions GMBH firması Yönetmeliğin 26 ncı maddesi uyarınca “iş birliğine gelmedi” olarak addedilmiş ve anılan firmaya ilişkin belirlemeler mevcut verilere göre yapılmıştır. Bu çerçevede, Texsolutions GMBH firmasınca, yürürlükteki dumpinge karşı önlemden kaçınma dışında yeterli bir haklı nedeni veya ekonomik gerekçesi bulunmayan bir uygulama, işlem veya iş sonucunda, soruşturma konusu eşya ithalatında yürürlükte bulunan dumpinge karşı önlemlerin etkisiz kılındığı sonucuna ulaşılmıştır.

(3) Soru formuna yanıt vererek tam veya kısmi iş birliğinde bulunmuş olan Beniplast-Benitex SA, Castilla Textil 2 SL, Criado Y Lopez SL, Exit Fabrics SL, Etisilk SA, Marina Textil SL, Plast Textil SL, Textil Puig Ubach SA, Textil A Ortiz SAU, Textil Santanderina SA, Dimension-Polyant GmbH, Freudenberg Performance Materials Apparel SE & Co. KG, Propex Furnishing Solutions GmbH & Co. KG, Erica Industria Tessile SPA, Tessitura Frigerio SRL, Tessitura Uboldi SRL, Elvstrøm Sails A/S firmalarından yapılan ithalat yoluyla önlemlerin etkisiz kılındığına işaret eden bir bulgunun mevcut olmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede, anılan firmalarca soruşturma konusu eşya ithalatında yürürlükte bulunan dumpinge karşı önlemlerin etkisiz kılınmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

(4) Gruppo SIR SRL, M.D. DI Murat Demirel, Maxtech Cnc Takım Tezgahları San. ve Tic. Ltd. Şti., Brand New Products Tekin Tokoglu E.K., Mink Textile, Gold Line GMBH, Ergani Commercial and Industrial Textile SA, Alcn Tekstil Dış Ticaret Ltd. Şti., Atitex SRL, Barth & Partner Inter-

national Management GMBH, S&B Textiles Europe SRO, Textil Complex SRO, Ahmed Ladib - Imp & Export A.L. Germany Textilien, Cf-Tor Ay Teex GMBH, Fairtex Intert-trade GMBH, SPA Division SE firmaları iş birliğinde bulunmamış ve anılan firmalar için belirlemeler mevcut verilere göre yapılmıştır. Bu çerçevede, yürürlükteki dumpinge karşı önlemden kaçınma dışında yeterli bir haklı nedeni veya ekonomik gerekçesi bulunmayan bir uygulama, iş veya işlem sonucunda anılan firmalarca yürürlükte bulunan dumpinge karşı önlemlerin etkisiz kılındığı sonucuna ulaşılmıştır.

(5) Diğer firmalar iş birliğinde bulunmamış ve anılan firmalar için belirlemeler mevcut verilere göre yapılmıştır. Bahse konu firmalardan yapılan ithalat yoluyla önlemlerin etkisiz kılındığına işaret eden bir bulgunun mevcut olmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede, bahse konu firmalarca soruşturma konusu eşya ithalatında yürürlükte bulunan dumpinge karşı önlemlerin etkisiz kılınmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

(6) Ticaret Bakanlığı İthalat Genel Müdürlüğü tarafından yürütülerek tamamlanan soruşturma sonucunda ulaşılan bilgi ve bulguları içeren Bilgilendirme Raporu Ek-2'de yer almaktadır.

(7) Bu çerçevede, soruşturma neticesinde ulaşılan tespitleri değerlendiren Kurulun kararı ile İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2021/3) kapsamında GTİP'i ve eşya tanımı Ek-1'de yer alan tabloda belirtilen ÇHC menşeli eşya ithalatında uygulanmakta olan dumpinge karşı önlemin, aşağıdaki tabloda belirtilen firmalardan ve bahse konu tabloda belirtilen ülkeler menşeli/çıkışlı olarak yapılan ithalata tabloda gösterildiği şekilde teşmil edilmesine karar verilmiştir.

Menşe/Çıkış Ülke	Firma Unvanı	110 gr/m ² ağırlığının üstü için önlem oranı (CIF%)	110 gr/m ² ağırlığı ve altı için önlem oranı (CIF%)
İTALYAN CUMHURİYETİ	AHMED LADIB - IMP & EXPORT A.L. GERMANY TEXTILIEN	%42,44	%21,13
	ATITEX SRL		
	BRAND NEW PRODUCTS TEKIN TOKOGLU E.K.		
	ERGANI COMMERCIAL AND INDUSTRIAL TEXTILE SA		
	GOLD LINE GMBH		
	GRUPPO SIR SRL		
	M.D. DI MURAT DEMIREL		
	MAXTECH CNC TAKIM TEZGAHLARI SAN VE TIC LTD ŞTİ		
	MINK TEXTILE		
	S&B TEXTILES EUROPE SRO		
İSPANYA KRALLIĞI	ATITEX SRL	%42,44	%21,13
	BARTH&PARTNER INTERNATIONAL MANAGEMENT GMBH		
	SEDATEX SA		
	DİĞERLERİ		
ALMANYA FEDERAL CUMHURİYETİ	AHMED LADIB - IMP & EXPORT A.L. GERMANY TEXTILIEN	%42,44	%21,13
	BARTH&PARTNER INTERNATIONAL MANAGEMENT GMBH		
	BRAND NEW PRODUCTS TEKIN TOKOGLU E.K.		
	CF-TOR AY TEEX GMBH		
	FAIRTEX INTERTRADE GMBH		
	GOLD LINE GMBH		
	MINK TEXTILE		
	S&B TEXTILES EUROPE SRO		
	SPA DIVISION SE		
	TEXTSOLUTIONS GMBH		
TEXTIL COMPLEX SRO			
DİĞERLERİ	0	0	

(8) Soruşturma neticesinde ulaşılan tespitleri değerlendiren Kurulun kararı ile İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2019/4) kapsamında ÇHC menşeli 55.13, 55.14, 55.15, 55.16 GTP'ler kapsamı eşya ithalatında uygulanmakta olan dumpinge karşı önlemin, aşağıda yer alan tabloda belirtilen firmalardan ve bahse konu tabloda belirtilen ülkeler menşeli/çıkışlı olarak yapılan ithalata tabloda gösterildiği şekilde teşmil edilmesine karar verilmiştir.

GTP	Menşe/Çıkış Ülke	Firma Unvanı	Dumpinge Karşı Önlem (CIF bedelinin %'si)
55.13, 55.14, 55.15, 55.16	İTALYAN CUMHURİYETİ	ATITEX SRL	%44
		BRAND NEW PRODUCTS TEKIN TOKOGLU E.K.	
		ERGANI COMMERCIAL AND INDUSTRIAL TEXTILE SA	
		GRUPPO SIR SRL	
		M.D. DI MURAT DEMIREL	
		MAXTECH CNC TAKIM TEZGAHLARI SAN VE TIC LTD ŞTİ	
		MINK TEXTILE	
	TEXTSOLUTIONS GMBH		
	DİĞERLERİ	0	
	İSPANYA KRALLIĞI	ATITEX SRL	%44
BARTH&PARTNER INTERNATIONAL MANAGEMENT GMBH			
SEDATEX SA			
DİĞERLERİ	0		
ALMANYA FEDERAL CUMHURİYETİ	BARTH&PARTNER INTERNATIONAL MANAGEMENT GMBH	%44	
	BRAND NEW PRODUCTS TEKIN TOKOGLU E.K.		
	MINK TEXTILE		
	S&B TEXTILES EUROPE SRO		
	SPA DIVISION SE		
	TEXTSOLUTIONS GMBH		
	TEXTIL COMPLEX SRO		
DİĞERLERİ	0		

Uygulama

MADDE 6 – (1) Gümrük idareleri, GTİP'i ve eşya tanımı Ek-1'de yer alan tabloda belirtilen eşyanın, diğer mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, serbest dolaşıma giriş rejimi kapsamı ithalatında 5 inci maddenin yedinci fıkrasında yer alan tabloda gösterildiği şekilde dumpinge karşı kesin önlemi tahsil eder.

(2) 13/2/2002 tarihli ve 24670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2002/2) ile yürürlüğe konulan ve İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2021/3) ile son nihai gözden geçirme soruşturması tamamlanan ÇHC menşeli ithalata ilişkin dumpinge karşı önlemlerde ithalatta haksız rekabetin önlenmesi hakkında mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılacak değişiklikler bu önlem için de geçerlidir.

(3) Gümrük idareleri, 55.13, 55.14, 55.15, 55.16 GTP'ler kapsamı eşyanın, diğer mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, serbest dolaşıma giriş rejimi kapsamı ithalatında 5 inci maddenin sekizinci fıkrasında yer alan tabloda gösterildiği şekilde dumpinge karşı kesin önlemi tahsil eder.

(4) 15/2/2001 tarihli ve 24319 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2001/2) ile yürürlüğe konulan ve İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2019/4) ile son nihai gözden geçirme soruşturması tamamlanan ÇHC menşeli ithalata ilişkin dumpinge karşı önlemlerde ithalatta haksız rekabetin önlenmesi hakkında mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılacak değişiklikler bu önlem için de geçerlidir.

(5) İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2020/14) çerçevesinde teminata bağlanmış işlemlere yönelik olarak gümrük idarelerince İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesi Hakkında Kararın 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca işlem tesis edilir.

(6) Bilgilendirme Raporunda soruşturma konusu eşya ile ilgili açıklamalar genel içerikli olup uygulamaya esas olan yürürlükteki TGTC'de yer alan GTİP ve eşya tanımıdır.

(7) Önleme tabii eşyanın yürürlükteki TGTC'de yer alan tarife pozisyonunda ve/veya tanımında yapılacak değişiklikler bu Tebliğ hükümlerinin uygulanmasına engel teşkil etmez.

Yürürlük

MADDE 7 – (1) Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8 – (1) Bu Tebliğ hükümlerini Ticaret Bakanı yürütür.



ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ AOSB TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU SANAYİYE NİTELİKLİ PERSONEL YETİŞTİRİYOR

Bölgemizde Çukurova Üniversitemize bağlı eğitim-öğretim veren AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, akademik kadroları ve modern altyapısıyla güçlü bir temel eğitim sunarak sanayinin “aranan eleman” ihtiyacına cevap veriyor. AOSB yönetiminin; fiziki mekân ihtiyacı, araç ve gereç eksikliğinin giderilmesi, burslar, teşvik edici yarışmalar ve de staj yeri imkânlarıyla geleceğin gençlerini yetiştirmede öncü olan Çukurova Üniversitesi AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu’na konuk olduk, laboratuvarları gezdik, eğitim imkânlarını AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan’dan dinledik.

Yüksekokul, Adana-Ceyhan D-400 Karayolu üzerinde Yakapınar (Misis)’in kuzeyinde 1225 hektar alan üzerinde Türkiye’nin en büyük organize sanayi bölgelerinden biri olan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesinde (AOSB) 2009 yılında kuruldu. 2010 - 2011 Eğitim-Öğretim yılında Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Makine Programı, Elektronik ve Otomasyon Bölümü Endüstriyel Elektronik Programı, Elektrik ve Enerji Bölümü Elektrik Programı ve Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü Tekstil Programları ile öğretime başladığını söyleyen Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü Coğrafi Bilgi Sistemleri Programı ve Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü İş Sağlığı ve Güvenliği Programının 2012 yılında kurulduğunu söyledi. Coğrafi Bilgi Sistemleri Programının 2015- 2016 Eğitim-Öğretim yılından itibaren öğretime başladığını ve 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında ilk mezunlarını verdiğini söyleyen Bozdoğan MYO ile ilgili bilgiler vererek, “Yüksekokulda, toplam 5adet derslik, 1 adet Bilgisayar laboratuvarı, 1 adet Teknik Resim salonu, AOSB tarafından yaptırılan 1 adet Makine Atölyesi yineAOSB tarafından yaptırılan 1 adet Elektrik ve Elektronik laboratuvarı, 3adet Tekstil laboratuvarı, 1 adet Coğrafi Bilgi Sistemleri bilgisayar laboratuvarı, Türk Telekom laboratuvarı, öğretim elemanı odaları, idari hizmetlerin yürütüldüğü bürolar ve eğitim materyallerinin çoğaltılması için fotokopi-ofset merkezi ile birisi SEPAŞ

firması tarafından yaptırılmış olantoplam 2 adet öğrenci çalışma salonu bulunuyor. Ayrıca 2021 yılında Kaynak Teknolojileri ve Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi programları açılmıştır. Henüz eğitime başlamamıştır. Yüksekokulumuz 1 Profesör, 3 Doçent, 1 Dr. Öğr. Üyesi, 4 Doktoralı Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 12 Öğretim Elemanı ile eğitim vermektedir” dedi.



“SANAYİCİLERLE GÜÇ BİRLİĞİ YAPIYORUZ”

Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan, öğrencilerin eğitimlerinde sanayicilerle güç birliği yaptıklarını söyleyerek, “İçinde yer aldığımız sanayi bölgesinin ileri gelen sanayicilerinin fikirleri doğrultusunda ve eğitim müfredatımıza bağlı olarak Laboratuvarlarımızda öğrencilerimize yönelik eğitimler; alanlarında uzman Öğretim Üyelerimiz, Öğretim Elemanlarımız ve AOSB içerisinde yer alan sanayiciler tarafından verilmektedir. Böylece öğrencilerimizin; öğrenim gördükleri ön lisans programıyla ilgili işyerlerini yakından tanımak, işyerlerindeki hiyerarşik düzeni, organizasyon yapısını, iş disiplini, iş sağlığı ve güvenliği kurallarını gözlemlemelerini sağlamak, öğrenim süreleri içinde kazandıkları bilgi, beceri ve yetkinliklerini pekiştirmek için uygulama yapmak, sektör çalışanlarının yaptıkları işleri yakından izlemek, işletme deneyimlerini arttırmak ve yapacakları işi tanımlarını sağlamak, almış oldukları teorik bilgileri kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisi kazandırmak, işyeri yöneticileri, çalışanları ve ilgili diğer bireylerle ortak dil geliştirmelerini sağlamak, işyeri iletişim becerilerini artırmak ve meslekleri ile ilgili güncel teknolojiden haberdar olmalarını sağlamak ve meslek etiğine saygılı olmayı öğretmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca AOSB içerisinde bulunan firmalarda yönetici veya mühendis olarak çalışan kişiler tarafından öğrencilerimize seminerler verilmektedir” diye konuştu.



ÖĞRENCİLERE MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI ONAYLI EĞİTİMLER VERİLİYOR

2017 Temmuz ayında hayata geçirilen 7033 sayılı “Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amaçla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” da, “Organize sanayi bölgelerinde kurulan meslek yüksekokulları için öğrenci başına ilgili yükseköğretim kurumlarına, Yükseköğretim Kurulu bütçesine bu amaçla tahsis edilen ödenekten eğitim desteği yapılabilir” hükmü çerçevesinde 2017-2018 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı’ndan itibaren Yüksekokulu’muzdaki Makina, Elektrik, Tekstil Teknolojisi ve Elektronik Teknolojisi Programı öğrencileri eğitim desteği almaya başladığını belirten Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan konuşmasına şöyle devam etti: “Bu kapsamda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından sağlanan destek sayesinde öğrencilerimizin diğer meslek yüksekokullarından mezun öğrencilerden farklı kılmak amacıyla 2018 yılının Nisan ayından itibaren çeşitli alanlarda Milli Eğitim Bakanlığı onaylı bekoloader, ekskavatör ve forklift operatörlük belgeleri ve diksiyon, ilkyardım, AFAD, solidworks, autocad gibi sertifikalı eğitimler almışlardır. Ayrıca, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yüksek Gerilim Altında çalışma İzin belgesi olan EKAT eğitimi almışlardır.”



KADIN ÇALIŞANLARA KAYNAK SİMÜLATÖRÜ İLE EĞİTİM VERİLECEK

Öğrencilerin 2018-2019 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı’ndan itibaren Üniversitenin önlisans programlarında bir ilk olan “3+1 İşyeri Eğitimi”ne başladığını ifade eden Bozdoğan, “Burada öğrencilerimiz bir dönem yani 15 hafta boyunca işletmelerde intörn tekniker olarak çalışmışlar ve teorik bilgilerini uygulamaya aktararak iş hayatı ile ilgili tecrübe kazanmışlardır” diyerek sözlerine şöyle devam etti:

“Bulduğumuz bölgede Yüksekokulu’muzun etkinliğini artırmak ve “Sanayici-Öğrenci” tanışmasını kolaylaştırmak amacıyla; 29 Nisan 2019 tarihinde Üniversitemizdeki önlisans öğrencilerini kapsayacak YÖK eğitim desteği kapsamında “Sanayiye Uygulanabilir Proje Yarışması ve Kariyer Günü” etkinliği yapılmıştır. Böylece Öğrencilerimizin teorik bilgiler ile donatılmalarının yanı sıra uygulama bilgileri, pratik düşünme yetenekleri ve uygulamaya aktarımlarının gelişmesi, farklı ve özgün düşünebilmeleri, çözüm odaklı olmalarının sağlanması amaçlanmıştır. Ayrıca biraz önce bahsi geçen proje yarışmasında ilk üçe giren projelerde öğrenciler iyileştirmeler yaparak “TÜBİTAK 2242 Üniversite Öğrencileri Araştırma Proje Yarışmaları”na başvurmuşlardır. İki yıl üst üste öğrencilerimiz ulusal düzeyde ödül kazanmışlardır.”

Yüksekokulun kurulduğu günden itibaren AOSB ile ortak çalışmalarda bulunduğunu ifade eden Bozdoğan, yakın gelecekte yine AOSB ile ortaklaşa kadın çalışanlara “Kaynak Simülatörü” ile kaynak eğitimi verilerek kaynak yapan kadın sayısının artırılmasına katkı sunulacağını da bilgisini verdi.



MYO'DA NELER VAR?

MYO'da ki imkânlardan da bahseden Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan aşağıdaki bilgileri verdi:

Sosyal ve Sportif Tesisler

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokul arazisi içerisinde iç içe bulunan açık basketbol, mini futbol ve voleybol sahası ve kafeterya-kantin öğrencilerin sosyal ve sportif ihtiyaçlarına yanıt veriyor. Ayrıca Yüksekokuldan 30 km mesafesi olan üniversite merkezi yerleşkesi içerisinde merkezi kafeterya, kapalı yüzme havuzu, açık ve kapalı spor salonları vb gibi çeşitli sosyal ve sportif tesisler de mevcut.

Yurt İmkânı

Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Adana Bölge Müdürlüğüne ait Üniversite Balcalı yerleşkesi girişinde ve Şehir merkezinde Kız ve Erkek Öğrenci Yurtları birlikte ayrıca özel yurtlar da bulunuyor.

Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

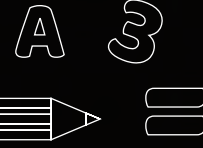
Adana Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu programları, ders içerikleri, öğrenim süresi ve sektörün ihtiyacı göz önüne alınarak hazırlandı. Bölümlerde uygulamalı dersler için var olan atölye ve laboratuvarlarda seçkin öğretim elemanları kadrosuyla çalışılıyor. Yüksekokul bilgisayar ve Coğrafi Bilgi Sistemleri laboratuvarında öğrencilerin kullanımına açık internet bağlantılı toplam 60 adet bilgisayar, derslik ve laboratuvarlarda eğitimin görsel araçlarla desteklenebilmesi için 8 adet projeksiyon cihazı ve kablosuz internet bağlantısı bulunuyor.

Atölyeler

Elektrik-Elektronik, Coğrafi Bilgi Sistemleri ve Tekstil laboratuvarları ile Makine atölyesi Telekom A.Ş. ile yapılan protokol kapsamında kurulan "Türk Telekom Laboratuvarı" bulunuyor.



SANAYİCİLERİMİZE SUNULAN EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ



2014 yılında “İnsan ve eğitime yapılan yatırım, yatırımların en kazançlısıdır” düşüncesiyle çıktığımız bu yolda AOSB Akademi ile bölgemizde faaliyet gösteren sanayicilerimiz ve çalışanlarına teknolojikden, sağlıklı yaşamdan kişisel gelişime kadar çeşitli konularda eğitim hizmeti sağlanmaktadır.

AOSB Kurumsal İletişim, Eğitim ve Kalite Birimi tarafından organize edilen AOSB Akademi’deki binlerce içeriğe ulaşmak için sadece web sitemizi ziyaret etmeniz yeterli olduğunu unutmayın!

AOSB
Akademi Kurumsal İletişim, Eğitim ve Kalite Birimi

"Yönetimde Hedef Odaklılık ve Farkındalık Geliştirme"

Dr. Atilla KOPAR

5 AĞUSTOS PERŞEMBE
Saat : 14.00 - 17.00

zoom
87525207618

www.aosb.org.tr

in f t o

“Yönetimde Hedef Odaklılık ve Farkındalık Geliştirme” Eğitimi

Dr. Atilla Kopar tarafından sunulan eğitim; “Yönetimde Hedef Odaklılık, Toplam Performans Yönetiminde Etki-Tepki, Yönetimsel Araçların Kullanımında Kademelere Göre Farklılıklar, Hiyerarşik İlişkilerde Tolerans Alanları ve Kırmızı Alanların Belirlenmesi, Yönetim Kademesinde Uygulanan Farklı Yönetim Tarzları ve Performansa Yansımaları, Çatışma ve Organizasyon Kurumsal Çatışma Kaynakları, Kurumsal Çatışmalarda Çözüm Yaklaşımları Çatışmaların Pozitif ve Negatif Etkileri, Çatışmalarla Başa Çıkma Stratejileri ile Yönetim Farkındalığının Uygulamaya ve Sonuca Dönüşmesi” konu başlıklarında gerçekleşti. Pandemi önlemleri kapsamında çevrimiçi ortamda gerçekleşen eğitimin ardından Dr. Atilla Kopar, katılımcıların sorularını yanıtladı.

AOSB
Akademi Kurumsal İletişim, Eğitim ve Kalite Birimi

İhracatta Finansal Riskler

Tayfun TEKAT

12 AĞUSTOS PERŞEMBE
Saat : 14.00 - 17.00

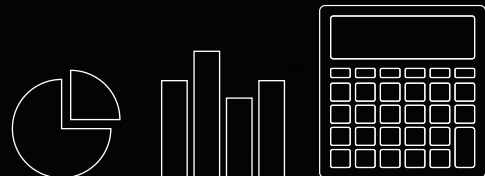
zoom
83034556687

www.aosb.org.tr

in f t o

“İhracatta Finansal Riskler” Eğitimi

Tayfun Tekat tarafından sunulan eğitim; “Uluslararası Ticaretin Finansmanı, Uluslararası Finansmanda Ödeme Şekillerine ve Bankalara İlişkin Finansman, Dış Finansal Kiralama-Leasing, Bağlı İşlemler-Karşı İşlemler, Uluslararası Ticarete Risk Yönetimi, Fiyata İlişkin Riskler” gibi konu başlıklarında gerçekleşti. Pandemi önlemleri kapsamında çevrimiçi ortamda gerçekleşen eğitimin ardından Tayfun Tekat, katılımcıların sorularını da yanıtladı.





“İnsan 4.0–Teknolojik Dönüşümün İnsan Yönü” Eğitimi

Murat Tamer tarafından sunulan eğitim; “Günümüz ve Yakın Gelecekte Bireylerin ve Kurumların Çalışanlar Bazında Neler Yapması Gerektiği, Kurumların 2020 Yılı İtibariyle Yapmaları Gereken Teknolojik Dönüşümler, Çalışan Yaklaşım Kararlarına Proaktif Yaklaşım Geliştirilmesi, Bireylerin Kendi Kariyer ve Eğitim Planlamaları” gibi konu başlıklarında gerçekleşti. Pandemi önlemleri kapsamında çevrimiçi ortamda gerçekleşen eğitimin ardından Murat Tamer, katılımcıların sorularını da yanıtladı.



“Küresel Eğilimler, Değişim ve Dönüşüm” Eğitimi

AOSB Bölge Müdürlüğü’nce, sanayicilere ve çalışanlarına eğitim desteği sağlayan AOSB Akademi programı kapsamında, “Küresel Eğilimler, Değişim ve Dönüşüm” konulu eğitim verildi. Pandemi önlemleri kapsamında çevrimiçi ortamda, Celal Seçkin tarafından verilen eğitim; “Küresel Eğilimler, Belirsizlik Dönemlerinde Kurumlar, Paydaş Odaklılık, Kurumsal Performans, Değişim-dönüşüm, Dönüşüm Dönemlerinde Liderlerin Rolü” konu başlıklarında gerçekleşti.



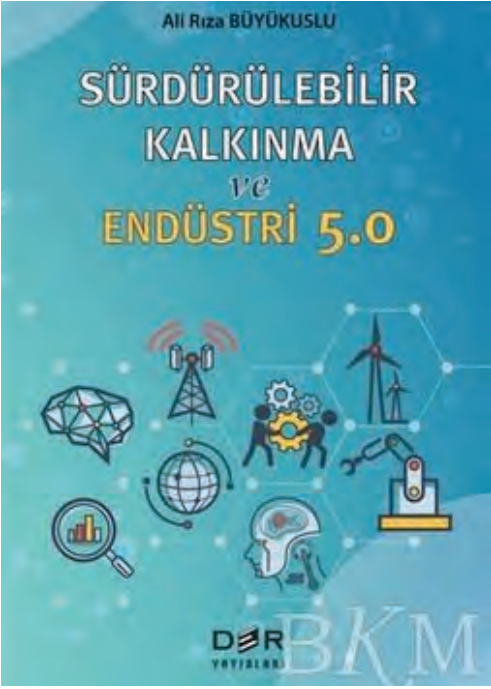
“İleri Excel” Eğitimi

Ömer Bağcı tarafından verilen eğitim; “Koşullu Biçimlendirmeleri Uygulamak, Listeleri Sıralamak, Listelerine Filtre Uygulamak, Verilerinin Girdisini Doğrulamak, Tarih ve Saat Fonksiyonları, Excel’in Sık Kullanılan Fonksiyonları, Alt toplamlar İle Çalışmak, Grafikler İle Çalışmak, Hedef Ara ve Senaryolar İle Çalışmak, Metin ve Veri Fonksiyonları, Çözücü İle Çalışmak, Özet Tablo Raporlamaları Oluşturmak” konu başlıklarında gerçekleşti.



“Değerler, Anlam ve Başarı” Eğitimi

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü tarafından AOSB Akademi eğitimleri kapsamında, Caner Palandökenler tarafından “Değerler, Anlam ve Başarı” konulu eğitim çevrimiçi olarak verildi.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE ENDÜSTRİ 5.0

Prof. Dr. Ali Rıza Büyükuslu kitaplarının keyif vermesinin ortak özelliği temponun hiç bitmediği bu sürekli değişim ve dönüşüm çağında aynı hızda gündemi yakalaması, yenilikçi gelişmeleri okuyucu ile tanıştırmasıdır. Kitaplarında ithal ikamesine dayalı montaj bilim yani ikinci el bilim değil birçok akademik disiplinden beslenmiş birinci el kavram, felsefe ve fikir üretimi ön plana çıkararak yazar başkalarının üretimini paylaşma, klonlama ya da türevlerini yazma yerine kendine ait özgün, analitik, çoğu zaman şaşırtıcı değerlendirmeleri, tespitleri üst düzey sosyoekonomik çözümlerle birlikte sunuyor. Yazar, kamusal alanı, özel sektörü aydınlatmayı, akademik namus gereği uyardığı aynı zamanda bütüncül bir yaklaşımla insanları bilgilendirmeyi, düşüncelere dalmalarını ve sorgulamalarını sağlamayı önemsiyor. Üretime ve sorunların çözümüne bir faydası olmayan gereksiz teorik tartışmalar, teknik terminolojiler ile okuyucuyu boğmadan, sıkmadan konuları bir belgesel,

sürükleyici bir hikaye tadında herkesin anlayacağı sadelikte ve akıllara kazılacak nitelikte kendine özgü akademik mucitlikle açıklıyor.

Yazara göre bu kitabın konusu olan sürdürülebilir kalkınma, sosyal gelişim hedeflerini de içine alan Normatif veya Etik Bir Çerçeve, Analitik Bir Kuramdır. Bu çalışmada, Sürdürülebilir Kalkınma kavramı; nesiller arası yaşam hakkına saygılı, çevre ve doğa hassasiyeti yüksek, insani gelişimi önceleyen, sosyal kapsayıcılığı geniş, endüstri 5.0 tabanlı sürdürülebilir yeni bir ekonomik ve sosyal kalkınma modeli olarak tanımlanmaktadır. Kısacası bu kitap makro çerçevede sürdürülebilir ekonomik ve sosyal kalkınma ve mikroekonomi boyutuyla Endüstri 5.0'a nasıl ulaşılabileceği hakkındadır.

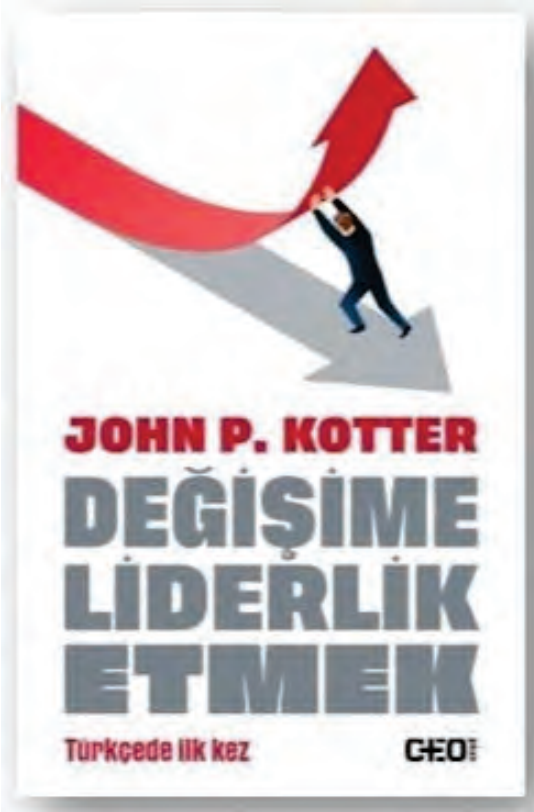
Der yayınları / Türü: Sanayi Kitapları / Sayfa Sayısı: 288 / Kapak: Ciltsiz



HER YATIRIMCININ YAPTIĞI BEŞ HATA VE KAÇINMA YOLLARI

Peter Mallouk, 50 eyaletteki müşterileri için 22 milyar dolar üzerinde portföy yöneten bağımsız bir danışmanlık firması olan Creative Planning'in Başkanı ve Baş Yatırım Sorumlusudur. Amerika'daki 1 numaralı bağımsız finansal danışman olarak gösterilmektedir. Varlık Yönetim Uzmanı Peter Mallouk Her Yatırımcının Yaptığı Beş Hata ve Kaçınma Yolları adlı kitabında herhangi bir piyasada kazanan bir portföy yaratabilmek için etkili bir altyapı sunuyor. Kitabın içerisinde disiplinli bir yatırım anlayışı için uygulaması kolay ve anlaşılabilir yöntemler yer alıyor. Finansal profiliniz ne olursa olsun güçlü bir finansal gelecek için yatırım tercihlerinizin türünü ve şeklini belirleyebileceğiniz kanıtlanmış ve güvenilir bir rehber niteliği taşıyor. (Barron's, 2013, 2014, 2015, 2016 ve CNBC 2014, 2015)

Türü: Yönetim Kitapları / Sayfa Sayısı: 199 / Kapak: Ciltsiz



DEĞİŞİME LİDERLİK ETMEK

“Sadece üst yönetimin değil, daha çok kişinin liderlik ettiği bir iklim.” Yayımlandığı günden bu yana, dünyanın her yerinde milyonlarca okur, John Kotter’ın değişim yönetimi ve liderlik hakkındaki fikirlerini okuyup benimsedi. Bugün geniş ölçekli dönüşümlerin şirketler için hem zorunlu hem de olanaklı olduğunun artık bilincindeyiz. Değişime Liderlik Etmek, sadece iş dünyasını değil, küresel hızın gerektirdiği kalıcı değişimleri gerçekleştirmeye çalışan tüm kurumları ilgilendiriyor. Gelmiş geçmiş en iyi 25 iş kitabından biri. Kotter’ın kitapta açıkça gösterdiği gibi, değişimi “yönetmek” değil, değişime “liderlik” etmek bir şirketi öne geçiriyor. (Time)

Değişime Liderlik Etmek, çalışma hayatına hazırlanan işletme öğrencilerinden kurumsal dünyada büyük dönüşüm süreçleriyle karşı karşıya kalan orta ve üst kademe yöneticilere dek herkes için faydalı bir rehber. (Publishers Weekly)

Yazar: John P. Kotter Çevirmen: Levent Çıtak Yayınevi: CEO Plus



TONGUE FU - SÖZLÜ DÖVÜŞ SANATI

İnsanlararası iletişimde husumeti, anlaşmazlıkları ve yanlış anlamaları uyuma dönüştürmek, Sözlü çatışmalardan, ağız kavgalarından ve sinir patlamalarından kaçınmak, Sözüünüzü, insanlarla huzurlu bir birlikteliğin aracı haline getirmek istemez misiniz? Sözlü dövüş sanatı Tongue Fu size bütün bunların yolunu gösteriyor.

Tongue Fu ile şu teknikleri kolaylıkla öğrenebilirsiniz:

Unutmanız gereken sözler ve kullanmanız gereken hangileridir?

“Haklısınız” demenin muazzam dönüştürücü gücünden nasıl yararlanabilirsiniz?

Sözel zorbalarla nasıl başa çıkabilirsiniz?

Başkaları bamtelinize dokunduğunda ne yapabilirsiniz?

Onurunuzu koruyarak münakaşalardan nasıl sıyrılabilirsiniz?

Ne diyeceğinizi bilmediğinizde ne diyebilirsiniz?

Susmayı kendi yararınıza nasıl kullanabilirsiniz?

Duygularınızı nasıl kontrol edebilirsiniz? Gibi soruların yanıtlarını bu kitapta bulabileceksiniz.

Türü: Kişisel Gelişim-İletişim Yazar: Sam Horn Çevirmen: Zülfü Dicleli Yayınevi: Boyner Yayınları -

FARK YARATAN DEĞERLERİMİZ



AOSB Bölge Müdürlüğü bünyesinde kurulmuş ulusal ve uluslararası programlar aracılığı ile gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon projeleri, Ar-Ge/ Tasarım Merkezi Kurulum ve sürdürme hizmetleri, KOSGEB ve Bakanlık kapsamında hibe proje ve destekleri konusunda hizmet prensibi ile faaliyet gösteren bir birimdir.



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi eğitim platformu olan AOSB Akademi bünyesinde tüm katılımcılara açık ücretsiz eğitimler düzenlemekteyiz. Online olarak gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizle en fazla katılımcı ile en yüksek verimi elde etmeyi amaçlamaktayız.



Kamu kurum ve kuruluşlarının Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren katılımcılara tek çatı altında hizmet verebilmesi amaçlanarak, 2019 yılında AOSB Kamu Kampüsü hizmete açılmıştır.



AOSB katılımcılarımızın dijital dünyada bulunabilirliğini artırarak, uluslararası düzeyde ticaret süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla AOSB Bölge Müdürlüğü ve akademisyenler iş birliği ile geliştirilmiş bir dijital pazarlama projesidir.



Yetiştirilmesinden ikrama hazır hale getirilmesine kadar, tüm süreçlerini kendi personellerimizin yürüttüğü, AOSB Organik çatısında ürettiğimiz ürünlerimizin ambalajlarını doğada yeniden kullanılabilir şekilde biz tasarlıyor, çalışanlarımız ve bölgemiz katılımcıları ile paylaşıyoruz.



AOSB katılımcılarına daha uygun koşullarda elektrik enerjisi sunabilmek ve elektrik enerjisi tedarikinin doğrudan piyasadan sağlanabilmesi için AOSB Elektrik Enerjisi Tedarik Toplantı Satış A.Ş. firması kurularak EPDK'ya başvuru yapılmış ve tedarik lisansı alınmıştır.



AOSB
KADIN SANAYİCİLER
PLATFORMU

AOSB Bölge Müdürlüğü ile koordineli olarak faaliyet gösteren AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, AOSB bünyesinde faaliyette olan Kadın Sanayicilerin bir araya gelerek güçbirliği oluşturmasını sağlayan istişari bir platformdur.