



Tommas, sığınmacılar için çok zor bir durum. ... malımla devam edeceğiz bu anlamda ... hareket etti. (1/1)

Ekonomist, Yazar, Yönetim Danışmanı B.Tolga Sasık, "Etkin liderlik ve yöneticilik, herkesin yaptığını yapmamaktır. Lider; vizyon ve misyonu yazan, yönetici ise uygulayandır" dedi.

Sanayicilere "Etkili Liderlik ve Yöneticilik Semineri"



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı tarafından sanayicilere yönelik "Etkili Liderlik ve Yöneticilik Semineri" düzenlendi.

AOSB Başkanlığımız Seyhan Salonu'ndaki eğitim, Başkanlığı'nın, AYA Yönetim ve Gelişim Merkezi iş birliğiyle düzenlediği "Akademi Eğitimleri" kapsamında gerçekleştirildi. Ekonomist, Yazar ve Yönetim Danışmanı B.Tolga Sasık tarafından verilen eğitimde, lider ve yönetici arasındaki farka da dikkat çekildi.

"VİZYON, GELECEK İÇİN ÇALIŞANLARA REHBER OLUR"

Bir şirketi oluşturan değerlerin; vizyon, misyon, ilkeler, stratejik amaçlar ve hedefler olduğunu vurgulayan Sasık, "Lider; vizyon ve misyonu yazan, yönetici ise uygulayandır" dedi.

Firmanın ideal geleceğini sembolize eden vizyonun önemini anlatan Sasık, "Vizyon; firmanın uzun vadede neleri yapmak istediğinin güçlü bir anlatımıdır. Bir işletme veya kurumun

gelecekte ulaşmak istediği yeri, varmak istediği durumu ifade eden vizyon, gelecek için çalışanlara rehber olur" diye konuştu.

Geleneksel pazarlama vizyonu ile modern pazarlama vizyonu arasındaki farklara da değinen B.Tolga Sasık, şöyle devam etti:

"Geleneksel pazarlama vizyonunda performansın temel göstergesi, firmanın piyasa içindeki payıdır. Mevcut ürün/hizmet için daha fazla müşteri bulmak amaçlanmaktadır. Oysa modern pazarlama vizyonunda, performansın temel göstergesi müşterinin firma içindeki payıdır. Burada mevcut müşterilere daha fazla ürün/hizmet sunmak amaçlanmaktadır."

"LİDERLİK VE YÖNETİM BİR TAKIM OYUNUDUR"

"Müşteriden vazgeçme cesaretini de gösterebilmeliyiz" diyen Ekonomist, Yazar ve Yönetim Danışmanı B.Tolga Sasık, yöneticinin organizasyon içindeki rolünü detaylarıyla anlattı. Yöneticinin; görevi başarmak, takımı oluşturmak

ve sürekliliği sağlamak gibi rolleri olduğunu belirten Sasık, sıra dışı kişileri dışlamanın da yöneticilik olmadığını vurguladı.

Seminerde liderin de tarifini yapan Sasık, "Lider; tahmin etmez, bilmiyorum demez. 'iyi' yöneticiyi mutlu eder, lideri ise mutsuz eder. Lider inovatif düşünür, her zaman kısa vadeli değil, uzun vadeli hesaplar yapar. Liderin, her zaman B, C ve daha fazla planı olmalıdır" dedi. Modern liderliğin "kahramanlık" olmadığını belirten Sasık, "Rambo gibi liderler artık işe yaramıyor. Müşteri, şirketteki herkesin müşterisidir. Tüm ekip süreç dahil edilmelidir" ifadelerini kullandı.

Konuşmasının devamında, liderlik ve yönetimin bir takım oyunu olduğunu altını çizen Sasık, "Etkin liderlik ve yöneticilik, herkesin yaptığını yapmamaktır. Değişim her zaman zordur. Zihninizdeki engellerin sizi engellemesine izin vermeyin. Değişime öncü olmak, direnmekten daha keyiflidir" dedi.