

Yıl  
2022

Sayı  
6

**AOSB**  
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi

# E-BÜLTEN



TÜBİTAK Başkanı  
Hasan Mandal, AOSB'de

SANAYİ VE TEKNOLOJİ  
BAKAN YARDIMCISI  
HASAN BÜYÜRDEDE  
AOSB'DE

AOSB'den  
Kadın İstihdamına  
Destek

**Benzersiz  
Rotalarda  
Bu Ay!**

Sanayiye Uygulanabilir

Öğrenci Projeleri Yarışması Ödülleri

Sahiplerini Buldu

[bilgi@adanaorganize.org.tr](mailto:bilgi@adanaorganize.org.tr) ✉

+90 322 394 54 54 📞

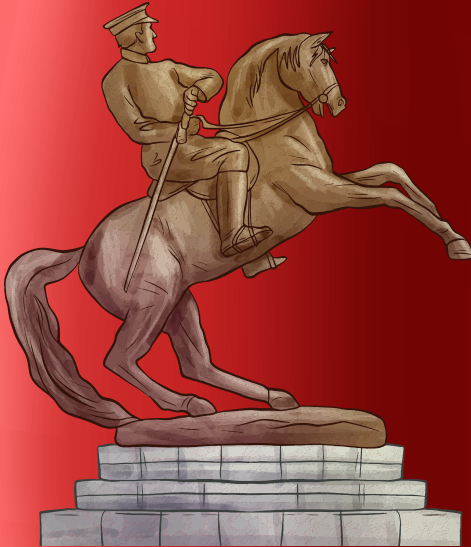
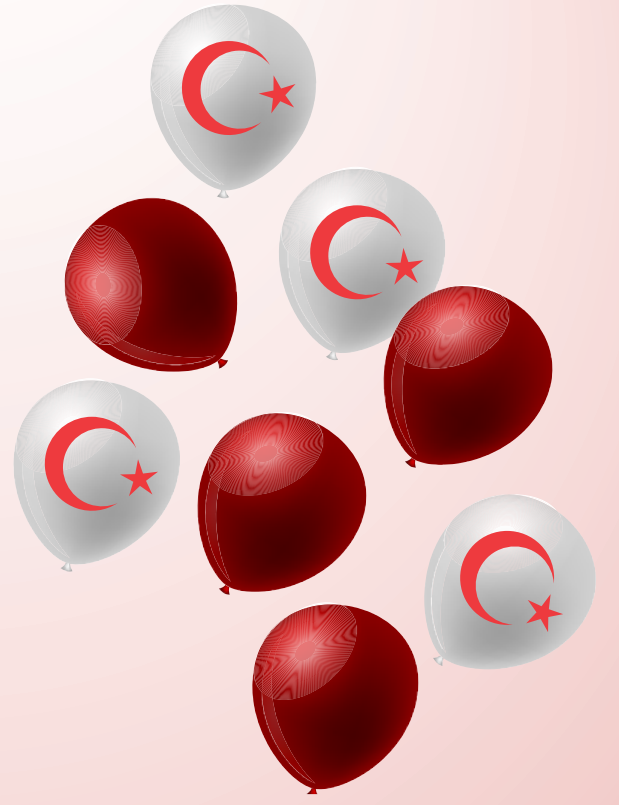
[www.adanaorganize.org.tr](http://www.adanaorganize.org.tr) 🌐

@adanaosb © f t @

“23 Nisan 1920 tarihi, bugün üzerinde hür ve bağımsız olarak yaşadığımız Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin temellerinin atıldığı, milli egemenliğin ilan edildiği önemli bir gündür. Bize bu vatani armağan eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnet ile anıyor, tüm çocuklarımızın Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyoruz.”

**Bekir SÜTCÜ**

**AOSB Yönetim Kurulu Başkanı**



**23**  
**NİSAN**

**Ulusal Egemenlik  
ve Çocuk Bayramı**

*Kutlu Olsun*



# Değerli Sanayicilerimiz;

Sadece üreten bir Organize Sanayi Bölgesi değil, paydaşlarıyla, şehirde yaşayan insanlarıyla, kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği halinde ve değerli katılımcılarımızın da desteği ile güzel bir ekosistem oluşturma gayretindeyiz.

Sanayicilerimizin kendilerini farklı hissedebildikleri, bir şehirde ne varsa yanı başlarında bulabildikleri, kurumsal yapısı oturmuş bir OSB olarak; kesintisiz ve sürdürülebilir üretim için her türlü tedbirin alınmasının yanı sıra bölge ve ülke ekonomisine değer katacak, yeni başarı hikayelerinin yazılmasına öncülük etme çabamızdayız.



Asli görevlerimizin yanı sıra girişimcilik ruhunun beslenmesi, yerli-yabancı yatırımcıların cezbedilmesi, girişimci ekosisteminin ve ekonomisinin geliştirilmesi çalışmalarımız devam ediyor. Çünkü son 10 yılda büyük gelişim gösteren firmalara bakıldığında, teknoloji tabanlı firmaların diğerlerine oranla daha fazla büyüdüğünü görüyoruz. Yenilikçi üretimin, istikrarlı yüksek ve sürdürülebilir büyümeyi de beraberinde getirdiğini biliyoruz. Rekabet gücünün artırılması, AR&GE, patent ve ileri teknoloji sektörlerinde ilerlenmesi, üretimde yerli katma değerinin yükseltilmesi, sürdürülebilir üretime imkân veren yüksek teknoloji ürünü desenine geçilmesi ülkemiz ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu önemi dikkate alan AOSB olarak Adana'da girişimcilik ekosistemini ateşlemek istiyoruz. Ekosistemin gelişmesi ve güçlenmesi için de en önemli adımın iş birliği yapılan paydaşların sayısının ve iş birliği niteliğinin artmasından geçtiğine inanıyoruz. Bu kapsamda 6 üniversitemiz ile işbirliği protokollerimiz bulunmaktadır.



Hedeflediğimiz girişimcilik ekosistemini ateşleyecek Kuluçka Merkezi kurma çalışmalarımız da son aşamaya geldi. Bu merkez, girişimcilik ruhunun beslenmesi ve girişimci ekosisteminin hayata geçirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Kuluçka Merkezimizde, iş fikirlerinin akademik bilgi birikimiyle bütünleşmesi sağlanarak, katma değerli projelerin ortaya çıkarılmasına zemin hazırlanacaktır. Son teknolojilere adaptasyon yeteneğimizin genç nüfusumuzla bir araya geldiğinde, girişimcilik açısından son derece elverişli bir iklimin ortaya çıkacağına inanıyoruz.

## YEŞİL MUTABAKAT

Türkiye'nin en büyük ticaret partneri olan AB'nin, çevresel problemleri tek başına çözemeyeceğinden hareketle iş birliği içinde olduğu ülkelerden de "Yeşil Mutabakat" kapsamında bir takım kriterlere uymasını bekleyecek olmasını dikkate alan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü olarak, "Yeşil Mutabakatın" ilk adımlarını 2021 yılında attık.

Yeşil Mutabakat ile ilgili ayrıntıları paylaşmak, iyi uygulama örneklerini göstermek ve aynı zamanda bilinçlenerek aksiyon planları oluşturabilmek adına geniş katılımlı iki çalıştay düzenledik. Türkiye'de ilk kez bu kadar kapsamlı ve disiplinler arası düzenlenen çalıştay; oldukça verimli ve interaktif ortamda gerçekleşti. Yol haritasını çizdiğimiz Yeşil Mutabakat konusunda aksiyon planları yaparak, firmalarımız için uygun projeler geliştirmeye devam ediyoruz.



## “YEŞİL” ADIMLAR

Endüstriyel ekonomide üretim, kullanım ve imha süreci yerine “dönüşümü ve yeniden dönüşümü esas almayı” ifade eden döngüsel ekonomi dönemine ayak uyduran ve bu yönde çeşitli projeleri hayata geçiren yenilikçi bir Organize Sanayi Bölgesi olarak; sanayicilerimize sunduğumuz sorunsuz üretim imkanlarının yanı sıra “yeşil adımlar” atıyor ve bu konuda sanayicilerimize önderlik ediyoruz. Çünkü günümüz dünyasında karlılığın artık kaynakların mümkün olduğu kadar geri dönüşümden kazanılması ve atıkların yine mümkün olduğu kadar yeni kaynaklara dönüşebilmesiyle ölçülmeye başlamıştır. Tıpkı karlılık gibi ekonomik büyüme de artık sadece finansal verilerle ölçülmekte, daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir stratejiler; ekolojik ayak izi daha az olan yatırımlar önem kazanmaktadır.

## SIFIR ATIK BELGESİNE SAHİBİZ

İsrafın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşumunun minimize edilmesini, atığın kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi ile bugüne kadar 21.169,438 ton atığı değerlendirip, geri kazanımını sağladık.

Atık su proses aykırılığı bir önceki yıla oranla azalan firmalarımızı ödüllendirerek teşvik ederken, Atık Su Tesislerimizin kapasitesini de yükseltiyoruz. Bu kapsamda, hidrolik kapasitesini %25 artırıp, 90.000 m<sup>3</sup>/güne çıkaran yatırımımız tamamlandı. Bu yılın ilk çeyreğinden itibaren tesislerimizde günlük 90 bin metreküp atık su artabileceğiz.



## GES PROJESİ

Her projesinde çevreye ve doğaya saygılı adımlar atan AOSB Bölge Müdürlüğü olarak; sürdürülebilir üretim anlayışından hareketle artan enerji ihtiyacını çevreci yöntemlerle karşılamak üzere GES Projesini hayata geçirirken, katılımcılarımızı da bu konuda teşvik ediyoruz. Devreye alındığı Haziran 2021 ile Aralık 2021 dönemi arasında toplamda 2.111.771,000 kWh elektrik üretimi sağlanmıştır. Bu kapsamda bölgemizde GES yatırımları art arda yükselmektedir.



## DOĞAYA VE ÇEVREYE SAYGI

1.550.000 metre kare peyzaj alanı bulunan Bölgemizde; hava kirliliğini azaltmak öngörüsüyle bitkilendirme yapılacak alanlara havadaki tozların büyük bir kısmını emen ibrelili ağaçlar ile CO2 depolama kapasitesi daha yüksek geniş yapraklı ağaçların dikimini tercih ediyoruz.

Son 5 yılda 115.983 adet fidan dikiminin yapıldığı Bölgemizde, yeşil altyapıya destek olarak yağmur sularının yer altında ve toprakta biriktirilmesini hedefliyoruz.





#### AOSB SERASINDA ÜRETİM

Yeşil tutkusu ile kendi seralarımızda ürettiğimiz bitkilerimizle bölgemizi yeşillendirmekle kalmıyor, sanayicilerimizi de teşvik etmek amacıyla bahçelerine dikmek üzere hediye ediyoruz. Bölgemiz saralarında on 5 yılda 26.000 adet bitki yetiştirdik.



# Türk Sanayisinin Güneydeki Üssü 49 Yıldız Sizlerle...



6

## BÖLGEDEN HABERLER

- Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede AOSB’de ..... 6
- TÜBİTAK Başkanı Hasan Mandal AOSB’de ..... 8
- KOSGEB Başkanı Hasan Basri Kurt AOS’de .....10
- AOSB Akademi’de “Vekaleten Harcıyor Asaleten Yiyoruz”  
• Konulu Seminer Düzenlendi .....11
- AOSB’ye Hacı Sabancı’nın Büstü Dikildi .....12
- 4. Sanayiye Uygulanabilir Öğrenci Projeleri Yarışması Ödülleri Verildi.....14
- AOSB’de MESEM İrtibat Bürosu Açıldı .....17
- AOSB’den Kadın İstihdamına Destek .....18
- 4. AR-GE Tasarım Merkezleri İstişare Kurulu Toplantısı .....20
- AOSB, Üniversiteler ile İş Birliğini Güçlendiriyor .....22
- AOSB’de TEYDEB Ziyareti .....23
- AOSB Kadın Sanayiciler Platformu 2022 Planlarını Konuştu .....23

24

## TÜKETİMLERİMİZ

- AOSB’de Tüketim Ekim ve Kasım Aylarında da Arttı .....24

26

## FİRMALAR ANLATIYOR

- Ceylan Group : Ceytech .....26
- Çukurova Silo .....28
- Beta Tea .....30

32

## DUAYENLER ANLATIYOR: ÖMER KAYA

- AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer KAYA: “Sanayicilik kolay bir şey değil, ayrı bir ruh, o ruhu öldürmemek lazım” .....32



## 37 MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

## 38 ZİYARETLER

## 40 SANAYİCİLERİMİZE SUNULAN EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

- Sosyal sunumda başarı eğitimi .....40
- Etkili ekip olma eğitimi .....40
- İlişki yönetimi ve etkili iletişim eğitimi .....40
- Siber güvenlik farkındalık eğitimi .....41
- Dış ticaret işlemlerinde ödeme şekilleri ve akreditif eğitimi .....41
- Savaşın global ekonomi ve Türkiye ekonomisi üzerine etkileri eğitimi .....41

## 42 BENZERSİZ ROTALAR

- Akören-Aladağ rotası .....42
- Yumurtalık'ın Mozaikleri .....43
- 75. Yıl Sanat Galerisi .....43

## 44 AOSB KÜTÜPHANE'DE BU AY

- Akıldışı Ama Öngörülebilir .....44
- Dünya Tarihi 101-Bir Çırpıda Uygarlıklar Tarihi .....44
- Prens .....45
- Çocuklar için Nutuk .....45
- İyilik .....45

# SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKAN YARDIMCISI HASAN BÜYÜKDEDE AOSB'DE



**Hasan Büyükdede:**  
"AOSB, gurur duyduğumuz, örnek gösterdiğimiz bir bölgedir ancak, Adana'ya yetmez"

Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde incelemelerde bulunarak, bölgenin gelişimi hakkında bilgi aldı. Dede, "AOSB, gurur duyduğumuz, örnek gösterdiğimiz bir bölgedir. Ancak, Adana'ya yetmez. Daha da büyümesi ve bizim de bu büyümenin önünü açmamız lazım" dedi.

Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, AOSB'de bulunan Abdioğulları A.Ş. ile Ortadoğu Alüminyum tesislerini ziyaret ettikten sonra AOSB Bölge Müdürlüğü'nde, bölgenin gelişimine ilişkin bilgi aldı.

Büyükdede, AOSB Bölge Müdürlüğü'nde, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya, yönetim kurulu üyesi Yusuf Kara ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar tarafından konuk edildi. Başkan Vekili Ömer Kaya, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin, 2021 yılı sonu itibariyle; 2.290 hektar alanda, 553 parselde, 32'si yabancı sermayeli toplam 478 firma, yüzde yüz doluluk, 37.300 istihdam, yıllık 1.5 milyar dolar ihracatla kentine, bölgesine ve ülke ekonomisine değer katmaya devam ettiğini söyledi.

Bölge Müdürü Ersin Akpınar ise bölgenin hali hazırda 2.290 hektar olan toplam alanının çalışmalarını devam

eden 5'nci ilave alan ile birlikte 6 bin hektar büyüklüğüne ulaşacağını, böylece Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgesi konumuna geleceğini ifade etti.

Bakan Yardımcısı Büyükdede, daha sonra bölge müdürlüğü binasında bulunan Scada ve MOBESE İzleme ve Koordinasyon Merkezi'nde incelemelerde bulundu. Burada da Bakan Büyükdede'ye bilgi veren Bölge Müdürü Ersin Akpınar, bölgenin elektrik dağıtım şebekesinin SCADA sistemi ile izlendiğini belirterek, şunları söyledi:



"Elektrik işletme hizmetinin sürekli ve etkin olarak devam ettirilmesi için işletme personellerimizle vardiya düzeninde 7/24 hizmet sunuyoruz. Bu merkezde, herhangi bir sanayi kuruluşumuzda oluşabilecek bir arızaya anında uzaktan kumanda ile müdahale şansımız var. Yıllık 1.3 milyar kWh elektrik tüketimine sahip olan ülkemizin en büyük Organize Sanayi Bölgelerinden biri olarak sadece %0,6 kayıp oranıyla hizmet veriyoruz."



MOBESE İzleme ve Koordinasyon Merkezimiz ile ilgili bilgi de veren Bölge Müdürü Ersin Akpınar, “2021 yılının haziran ayında devreye aldığımız son teknoloji sistemle 240 kilometre hızla giden bir aracın bile plakasını okuyabiliyoruz. Bölge-mizde 6 noktada 12 adet plaka izleme sistemi, 8 adet 360 derece dönme kabiliyetine sahip ka-mera ile 66 noktada 231 kamera yer alıyor” dedi.

### “AOSB İLE İFTİHAR EDİYORUZ”

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi ile bölge dışındaki sanayi tesislerinde gün boyu in-celemelerde bulunan Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, ziyaretlerine ilişkin yaptığı değerlen-dirmede ise “AOSB, gurur duyduğumuz, örnek gösterdiğimiz bir bölgedir. Ancak, Adana’ya yet-mez. Daha da büyümesi ve bizim de bu büyüme-nin önünü açmamız lazım” dedi.

Büyükdede, AOSB’nin profesyonelce yönetildi-ğini belirterek, “AOSB’nin aynı zamanda iftihar ettiğimiz bir yönetimi, çok değerli sanayicileri-miz var. Ben Konyalıyım ve Adana ile çok ortak bağlarımız olan bir şehir. Çocukluğumuz burada geçti. Adana bizim göz bebeğimiz” ifadelerine yer verdi.

### “BAKANLIK OLARAK GÖZÜMÜZ ADANA’DA”

Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Türkiye ge-neline bakıldığında sanayi alanlarının metrekaresi bakımından AOSB’nin Türkiye’nin 4. Büyük sa-nayi tesisi olduğuna dikkati çekerek, şöyle de-vam etti:

“Adana, 1940’lı yıllardan itibaren sanayide Türki-ye’nin göz bebeği şehrimiz olmuştur. Bu nedenle köklü bir sanayi kültürü var. Küçük sanayi sitele-rini de gezdik, onların içerisinde büyüyecek çok miktarda sanayici var. Dolayısıyla bizim Adana’yı geleceğe hazırlamamız gerekiyor.

Bakanlık olarak gözümüz Adana’nın üzerinde. Ceyhan Kimya Endüstri Bölgesini geliştirmeye gayret ediyoruz. Büyük bir liman kabiliyeti var bunu geliştirmeye çalışıyoruz. Ümit ediyorum ki önümüzdeki on yılda Adana mevcut sanayisinin bir buçuk katı daha büyük güce erişecek. Ada-na’nın buna imkanı var, insanların heyecanı var, kabiliyetleri var, aileden gelme sanayi kültürü var. Bunu Türkiye’nin çok iyi değerlendirmesi lazım. Bu konuda herkes üzerine düşen görevi yapmalı. Bir bölgenin sanayi bölgesi olması için 8-10 yıl beklemek zorunda kalınmamalı, 1-2 yılda hızla devreye girmeli.”



# TÜBİTAK Başkanı Mandal, AOSB’de

“Üniversite-sanayi iş birliği yıllardır konuşuluyor. Bu çabaların eyleme dönüşme noktasında Adana bir model”

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’nde (AOSB) sanayicilerle bir araya geldi.

AOSB Seyhan Salonu’nda sanayicilerle bir araya gelen Mandal, daha sonra AR-GE /Tasarım kültürünü yaygınlaştırmak, işbirliğini güçlendirmek, yeni fikirlerin ortaya çıkmasında karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak ve bölgede öne çıkan projelerin sayısının artırılmasını sağlamak amacıyla oluşturulan Ar-Ge/ Tasarım Merkezleri İstişare Kurulu toplantısına da katıldı.

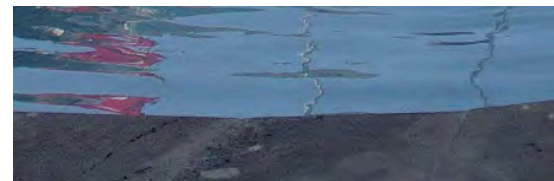
Proje Destek Ofisi kanalıyla sanayicilere sunulan hizmetler, Üniversite-Sanayi ve Kamu işbirlikleri ile AOSB’nin Yeşil Dönüşüm çalışmaları hakkında bilgi alan

Mandal, daha sonra AOSB’nin ev sahipliğinde, Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, yönetim kurulu üyeleri Yusuf Kara, Selahattin Onatca ve Nedim Büyüknacar, Çukurova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Meryem Tuncel, Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Tümay ve Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen ile sanayiciler tarafından konuk edildi.

Görüşmeler sonunda bir değerlendirme yapan TÜBİTAK Başkanı Hasan Mandal, AT-GE çalışmalarının önemine dikkati çekerek, şunları söyledi:

“Bilimsel Araştırma-Geliştirme projeleri geçmişte firmaların bir tercih noktası ve diğer firmaya göre üstünlüğü idi. Şu an yaşıyor olduğumuz süreçte firmaların sürdürülebilirliği ve rekabet üstünlüğü noktasında artık zorunluluk olmuştur. Yani AT-GE firmalar için geçmişte tercihti, şimdi zorunluluk.”

**Hasan Mandal:  
“AR-GE firmalar için geçmişte tercihti, şimdi zorunluluk”**







## AOSB'NİN YEŞİL OSB MİSYONU

Hasan Mandal, AOSB'den örnek vererek sürdürdüğü konuşmasında, “Örneğin Adana Hacı Sabancı Organize sanayi Bölgesi Yeşil OSB'yi misyon ediniyor ve bu konuda sanayicilerine öncülük yapıyor. Ayrıca üniversitelerle ve kamu kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor. Çünkü, Yeşil Mutabakat kapsamında 2053'e kadar “sıfır emisyon” hedefinin gerçekleştirilmesi gerekiyor. AOSB'nin iddialı hedefine ulaşmak için bilgiyi üreten üniversiteleri bilgiyi kullanan sanayi kuruluşlarıyla buluşturması çok önemli.

Adana'da Çukurova Üniversitesi ve ATÜ Bilim ve Teknoloji Üniversitesi gibi iki güzide üniversitemiz var. Her iki üniversitemizin de AOSB ile olan ilişkisi ve iletişimi çok değerli. İlişki var iletişim yoksa olmaz, iletişim var ilişki yoksa o da olmaz zaten. Bir sinerjinin sağlanmış olması çok önemli. Bu aşamada, TÜBİTAK'ın kaynakları teşvik amacı olmaktan çok yeşil dönüşüme, yeşil ekonomiye, yeşil kalkınmaya dönüşüm için bir araç ve kaldıraç görevi üstleniyor.”

# KOSGEB Başkanı Hasan Basri Kurt AOSB'de

**"AOSB Kuluçka Merkezi ilerleyen dönemlerde Teknoloji Merkezi'ne dönüşebilir"**



KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi) Başkanı Hasan Basri Kurt, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ni (AOSB) ziyaret etti. Bölgedeki çalışmalar hakkında bilgi alan Kurt, bölge içinde çalışmalarını devam eden Kuluçka Merkezi'nin ilerleyen dönemlerde Teknoloji Merkezi'ne dönüşebileceğini belirtti.

Hasan Basri Kurt, beraberinde KOSGEB Adana İl Müdürü Mehmet Eren ve KOSGEB Adana İl Müdürlüğü uzmanlarıyla geldiği AOSB Bölge Müdürlüğünde, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, Selahattin Onatça, Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç Dr Tuğçe Demirdelen ve ATÜ TTO Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Abdurrahim Dal tarafından konuk edildi.



AOSB Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Kara, ülkenin ulusal ve uluslararası hedefleri doğrultusunda, küçük ve orta ölçekli işletmelerin, ekonomideki paylarının ve etkinliklerinin artırılması, KOBİ'lerin rekabet güçlerinin ve sağladıkları katma değerini yükseltmesine önemli katkı sunan KOSGEB'in proje desteklerinin önemine dikkati çekerek, bu çalışmalarından dolayı tebrik etti.

Yönetim Kurulu Üyesi Selahattin Onatça ise, kuruluş amacı " Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye'deki küçük ve orta ölçekli işletmelerin ekonomideki rolünü ve etkinliğini artırmak, rekabet güçlerini artırmak ve sanayide entegrasyonu ekonomik gelişmelere uygun biçimde gerçekleştirmek" olan KOSGEB'in bu değerli katkılarından bölgedeki sanayicilerin maksimum düzeyde fayda sağlamaları için Proje Destek Ofisi kanalıyla destek olduklarını söyledi.

Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın bölge hakkında genel bilgi paylaşımında bulunmasının ardından AOSB PDO Koordinatörü ve ATÜ TTO Müdürü Doç Dr Tuğçe Demirdelen tarafından Proje Destek Ofisi faaliyetleri sunumu gerçekleştirildi.

Demirdelen, Üniversite-Sanayi İşbirliği, Enerji Verimliliği, Kümelenme ve Yayıncı Zeka Teknolojileri Faaliyetleri ile Yeşil OSB ve Sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve kurulmakta olan AOSB Kuluçka Merkezi hakkında bilgilendirme yaptı.

KOSGEB Başkanı Hasan Basri Kurt ise Kuluçka Merkezlerinin girişimcilere sağladığı faydalara dikkati çekerek, "AOSB Kuluçka Merkezi ilerleyen dönemlerde Teknoloji Merkezi'ne dönüşebilir" dedi.

Kurt, KOSGEB süreçlerinin AOSB firmalarından gelen talepleri ve KOSGEB Destekleri mevzuatları konusunda bilgilendirme yaparak süreçler konusunda desteğe açık olduklarını bildirdi.



# AOSB Akademi’de “Vekaleten Harcıyor, Asaleten Yiyoruz” konulu seminer düzenlendi



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü tarafından, sanayiciler ve çalışanlarına eğitim desteği sağlayan AOSB Akademi’nin konuğu Gazeteci-Yazar Aslı Şafak tarafından “Vekaleten Harcıyor, Asaleten Yiyoruz” konulu seminer düzenlendi.

AOSB Seyhan Salonunda, pandemi kurallarına riayet edilerek, yüz yüze gerçekleştirilen eğitim oldukça interaktif ortamda geçti.

60’lardan günümüze kısa bir Türkiye tarihi özeti ve eleştirisi yapan Aslı Şafak, bugünün dünyasını en iyi açıklayan iki kelimenin “sahip olmak” olduğunu vurguladı. “Peki sahip olmak uğruna nelerden vazgeçiyoruz? İdeallerimiz? Karakterimiz? İnsanlığımız?” sorularının cevaplarını veren Aslı Şafak, geçmişten günümüz Türkiye’sine kadar adeta nostalji turu yaşattı.

Kendi çocukluğu ile bugünün çocuklarının tercihleri ve hayalleri arasındaki farklılıklardan söz eden Aslı Şafak, akıcı üslubu ile güncel yaşam içindeki tespitlerine ilişkin görüşlerini paylaştı. Şafak, büyük ilgi göre seminerde, konuşmasının sonunda, katılımcıların sorularını da yanıtladı.



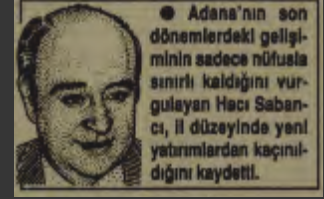
# AOSB'ye Hacı Sabancı'nın

## Büstü Dikildi

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulduğu yıllarda ilk kazmayı vuran ve bölgede yatırımların artmasına önemli katkı sunan, merhum iş insanı Hacı Sabancı'nın bölge içindeki büstü, törenle açıldı.

AOSB girişindeki Hacı Oğuz Cami önündeki kavşağa yerleştirilen büstün açılış törenine, Macaristan Ankara Büyükelçisi Viktor Matis, Hacı Sabancı'nın kızı Macaristan Adana Fahri Konsolosu Demet Sabancı, Çukurova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Meryem Tuncel, AOSB Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyesi Selahattin Onatca, Sanayi Odası Başkanı Zeki Kıvanç, Ticaret Odası Başkanı Atıla Menevşe, Ticaret Borsası Başkanı Şahin Bilgiç, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, iş insanı İsmail Parlak ve diğer davetliler katıldı.

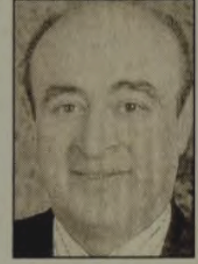
Tunçtan yapılan ve kaidesi ile birlikte 4 metre olan büstün açılış töreninde duygu dolu anlar yaşayan Demet Sabancı, babasının Adana sevdalısı olduğuna vurgu yaparak, "Ailem ve benim için değerli bir an. Rahmetli babam Hacı Sabancı'nın Organize Sanayinin kuruluşunda çok büyük emeği olmuştur. Her zaman her türlü desteği vermiştir. Adana'nın sorunları onun sorunlarıydı. Adana'yı ve Adanalıları çok severdi. Adı bölgede yaşatılan babamın büstünün burada yer almasına katkı sunan Bölge Başkanı Sayın Bekir Sütcü ve tüm yönetim kuruluna, değerli iş insanı İsmail Parlak beye teşekkür ediyorum" dedi.



● Adana'nın son dönemlerdeki gelişiminin sadece nüfusla sınırlı kaldığını vurgulayan Hacı Sabancı, il düzeyinde yeni yatırımlardan kaçınıldığını kaydetti.

## Adana OSB, OSB (SA) oldu

Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgesi olan Adana Organize Sanayi Bölgesi'ne Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hacı Sabancı'nın adı verildi. Adana Sanayi Odası Başkanı olarak yıllardır bölgede çeşitli yatırımlar yapan Hacı Sabancı, bölgeye kalan yatırımlar için çaba harcadığını ve bölgeye yatırımların sayısının 99'a ulaşmış olduğunu belirtti. Sabancı Holding, Adana OSB'de tesisiyle bölgeye büyük katkı sağladı.



Hacı Sabancı

## AOSB, Hacı Sabancı oldu

● TÜRKİYE'nin en büyük organize sanayi bölgesi olan Adana Organize Sanayi Bölgesi'ne Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hacı Sabancı'nın adı verildi. Adana Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Teşekkülü, Hacı Sabancı'nın adını olumlu katkıları ve çabaları nedeniyle Adana Organize Sanayi Bölgesi'ne vermeyi kararlaştırdı. Adana Sanayi Odası Başkanı olarak yıllardır bölgeye büyük hizmet veren Hacı Sabancı, uzun süredir can çektiği Organize Sanayi Bölgesi'ni ele alarak, canlanmasını sağladı ve bölgedeki tesis sayısının 99'a ulaşmasına öncü oldu.



AOSB Başkanı Bekir Sütcü ise Hacı Sabancı'nın bölgenin ilk yıllarında buraya yapılan yatırımlara öncülük ettiğini, büyük emekler verdiğini anımsatarak, "Memleketimize, kentimize hizmet etmiş değerli bir iş insanının büstünün burada olmasından mutluluk duyuyoruz. Kendisini bir kez daha rahmet ve şükranla anıyoruz" dedi.

### BÖLGEYE HACI SABANCI ADI 1998'DE VERİLDİ

Uzun yıllar Adana Sanayi Odası Başkanlığı ve Meclis Başkanlığı görevinde bulunan, 1992 yılında Adana Organize Sanayi Bölgesi'ne ilk kazmayı vurarak Bossa-4'ün burada yapılmasını sağlayan ve yatırımcılara öncülük eden Hacı Sabancı'nın adı bölgeye 1998 yılında verildi.

Dönemin Adana Valisi olan ve aynı zaman Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet Başkanı olan Oğuz Kağan Köksal, müteşebbis heyete bölgeye Hacı Sabancı adının verilmesini önerdi. Öneri oy birliği ile kabul edildi. Sabancı, bölgeye adının verilmesinden 24 gün sonra, 26 Haziran 1998 yılında hayatını kaybetti. 63'ncü doğum gününden bir gün sonra hayata veda eden Hacı Sabancı'nın cenazesi vasiyeti üzerine Adana'da toprağa verildi.



### AOSB BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE ZİYARET

Macaristan Ankara Büyükelçisi Viktor Matis, Hacı Sabancı'nın kızı Macaristan Adana Fahri Konsolosu Demet Sabancı, büst açılışı öncesinde AOSB Bölge Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, Başkan Bekir Sütcü, yönetim kurulu üyeleri ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar ile sohbet etti.

AOSB Başkanı Bekir Sütcü'nün, bölgenin gelişimi hakkında bilgi verdiği Macaristan Büyükelçisi Viktor Matis, Adana Fahri Konsolosu Demet Sabancı'nın da değerli katkılarıyla Adana ile Macaristan arasındaki ticari ilişkileri geliştirme çabasında olduklarını bildirdi.



# 4. Sanayiye Uygulanabilir Öğrenci Projeleri Yarışması Ödülleri Verildi

Bilgi birikimini üretime dönüştürebilmenin en önemli yollarından biri olan üniversite-sanayi iş birliği ile bilimsel, teknolojik ve ekonomik gelişimine katkı sunan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü Müdürlüğü tarafından bu yıl 2'ncisi düzenlenen Ulusal Sanayi Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Proje yarışması sonuçlandı.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, yarışmanın amacının; yeni teknoloji ve metotların sanayiye kazandırılması, Ar-Ge ve İnovasyon kültürünün yaygınlaşması, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlenmesi, Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarında yeni ortaklıkların başlatılması, Ar-Ge ve İnovasyon fikirlerinin sunulup hayata geçirilebileceği bir platform sağlanması olduğunu bildirdi.

Akpınar, ulusal çaptaki yarışmaya bu yıl 164 proje ile başvuru yapıldığını belirterek, "Türkiye çapında Akademik/Lisansüstü Mezun – Lisans Mezun / Lisansüstü Öğrenci ve Lisans Öğrenci kategorilerinde gerçekleşen yarışma için başvuran projelerin değerlendirilmesi konusunda uzman akademisyenler ve ilgili firma temsilcileri tarafından kör hakem etik kurallarına uygun olarak yapıldı. Hakemlerin puanlamaları sonucunda oluşan puan sıralamasıyla dereceye giren yarışmacılarımız belirlendi" bilgisini verdi.

Yaklaşık yarım asırdan beri üretim ve istihdam ile ülke ve bölge ekonomisine değer katan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü olarak "Sadece üretmek değil, katma değerli üretmek" prensibiyle Üniversite- Sanayi iş birliğini güçlendirdiklerini ifade eden Akpınar, bu yarışmanın da güçlü iş birliğinin bir parçası olduğunu vurguladı.

2. Ulusal Sanayi Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Proje yarışmasında ödül kazanan katılımcıları tebrik eden AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, sunulan projelerin bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlaması temennisinde bulundu.







## DERECEYE GİREN PROJELER

### **Yarışma 1.' si:**

Proje Adı: Damlaya Damlaya Göl Olur

Hazırlayan: Elektronik Teknolojisi Programından Emre GÜL

Proje Kısa Tanıtımı: Fabrikalarda çalışan makinelerin motoruna paralel bir dinamo eklenerek elektrik üretilebilir. Ürettiğimiz bu elektrikle lambaların ve havalandırma fanlarının güç ihtiyacını karşılayabiliriz. Bu yaklaşımla elektrikten tasarruf ve kar etmiş oluruz

### **Yarışma 2.' si:**

Proje Adı: Otomatik Ateş Ölçer

Hazırlayan: Elektrik Programından Azmi Kaan KARACA, Yusuf Kaan ATAKAY, Berke Yiğit YILDIRIM

Proje Kısa Tanıtımı: Corona virüsten korunmaya yönelik önlem almak için alışveriş merkezi iş merkezi gibi yerlerde insan gücü kullanılarak ateş ölçümü yapılmaktadır. Bu ölçümü otomatik hale getirerek bu gibi etkenlerden tasarruf etmeyi amaçlamaktayız.

### **Yarışma 3.' sü:**

Proje Adı: Akıllı Otopark Sistemi

Hazırlayan: Elektronik Teknolojisi Programından Doğucan SÖYMER

Proje Kısa Tanıtımı: Çok fazla sürücü aynı otoparkı kullanmak istediğinde park alanlarında kaynak yönetiminden kaynaklı bir takım sorunlar meydana gelmektedir. Bu projede sürücülerin hak ihlaline engel olacak şekilde otomasyona dayalı bir otoparkın yönetimi yapılmaktadır.



## MANSİYON ÖDÜLLERİ

### **Mansiyon 1. lik ödülü:**

Proje Adı: Akıllı Kasis

Hazırlayan: Coğrafi Bilgi Sistemleri Programından Muhammet Emin TEKİN ve Nevin KAYA

Proje Kısa Tanıtımı: Eski usul kasisler hızlı aracı yavaşlatırken hızla gelen araçlar kasislerden dolayı birçok mal ve can kaybına sebep olan kazalar meydana getiriyor yavaş olanı da sarsıyor. Bu sarsıntıyı en aza indirmek ve aracın daha sağlıklı kalması için yerine akıllı kasisler yapmayı planlıyoruz. Araçların hızını azaltan akıllı kasislerin içine Non- Newtonyen denilen maddeyi kullanarak akıllı kasis yapmayı planlıyoruz ve bu kasisi yaparken levha lastiği kasis Yapıp yavaş darbe gelince araba hiçbir şekilde etkilenmezken sıvı hızlı gelen aracı yavaşlatan ve bu yavaşlama sırasında non\_newtonyen yardımı ile hızlı araç minimum seviyede sarsılmasını sağlıyoruz.

### **Mansiyon 2. lik ödülü:**

Proje Adı: Toplu Taşıma Araçlarında Basınç Kuvveti ile Isı Farkından Elektrik Enerjisi Üreten Koltuk

Hazırlayan: Makine Programından Cihat ÇALIŞKAN ve Esmâ Sultan KELEŞ

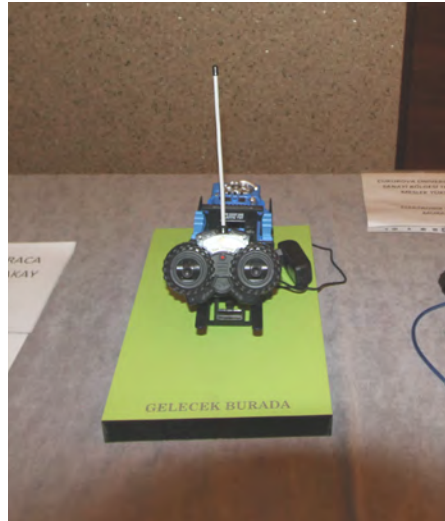
Proje Kısa Tanıtımı: İnsanların oturdukları koltuklarda, bir süre sonra ısı farkından dolayı oturulan (basınç uygulanan) yer ısınmaya başlamaktadır. Bu durumdan yola çıkılarak toplu taşıma araçları için kullanılması düşünülen proje kapsamında Termoelektrik Soğutucu Peltier malzeme kullanılarak oturulan (basınç uygulanan) yerdeki ısı ve dışardaki ısı farkı sonucunda elektrik enerjisi üreten koltuk tasarımı gerçekleştirilmiştir.

### **Mansiyon 3. Lük ödülü:**

Proje Adı: Yarayı Çabuk İyileştiren Yarabandı

Hazırlayan: Tekstil Programından Zehra YILMAZ.

Proje Kısa Tanıtımı: Yarabandı işlevi gereği yara izini yok etmez sadece yaranın mikrop kapmamasını ve açıkta kalmamasını engeller. Bu sebeple yarabandının işlevini daha geniş kapsamlı hala getirmek mümkündür. Aleo vera jel ve gümüş suyu ile bu çalışma yürütülmüştür. Ayrıca aleo vera jel yara izini minimuma indirmekte ve yarayı nemlendirme özelliği ile çabuk iyileşmesini de sağlamak gibi bir çok işlevi vardır.





# AOSB'de MESEM İrtibat Bürosu Açıldı

*Milli Eğitim Bakanlığı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında imzalanan protokol kapsamında, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde, Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) İrtibat Bürosu hizmete açıldı.*

AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu giriş katında hizmet verecek olan Mesleki Eğitim Merkezi İrtibat Bürosunun açılış törenine; Adana Vali Yardımcısı Muzafer Şahiner, Vali Yardımcısı V. Mustafa Kaya, Seyhan Kaymakamı Mustafa Yavuz, İl Millî Eğitim Müdür V. Erdal Sevim, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Ali Kahya Demirhan, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan katıldı.

İl Millî Eğitim Müdür V. Erdal Sevim, törendeki konuşmasında, "Ülkemizin 81 vilayetinde sayın Cumhurbaşkanımızın önderliğinde bir açılış programı yapılıyor. Bunlardan birisini de AOSB'de açıyoruz. Bu merkezler ile iş gücü piyasasındaki arz talep dengesini oluşturmak, mesleki ve teknik eğitim mezunlarının istihdam oranlarını artırmak ve işgücünün gerçek iş ortamlarında yetişmesi sağlamak amaçlanıyor" dedi.

Adana'da mesleki eğitim alanında 62 merkez bulunduğunu, bunlardan 6 tanesinin bağımsız olduğunu ve toplam 11 bin 198 öğrencinin bulunduğunu ifade eden Erdal Sevim, bu sayının son aylarda hızla yükseldiğini belirtti.

## MERKEZİN AVANTAJLARI

Merkezin öğrencilere sunacağı avantajlara da dikkati çeken Erdal Sevim, şöyle devam etti;

"Bu merkezlerimizde eğitim alan öğrencilerimiz dahil oldukları programları bitirdikten sonra alanlarında işe yerleşme oranında yüzde 88 avantaj sahibi oluyor. 11'nci sınıfın sonunda kalfalık belgesi, 12'nci sınıfı bitiren öğrencilerimiz ise ustalık belgesi alabiliyorlar. Meslek lisesi diploması olmayıp bu kurumdan eğitim alanlar meslek diploması almaya hak kazanıyorlar.



Yine okulda bir gün, işletmelerde 4 gün eğitim söz konusu olabiliyor. İş kazalarına karşı sigorta ile ilgili avantaj da söz konusu. 9'ncü sınıftan itibaren, yani lise 1, 2 ve 3'ncü sınıflarda 1.275 TL sigortalı maaş, 12'nci sınıflarda 2.125TL gibi önemli bir gelir elde etmiş oluyorlar. Tabi bunlara ilave olarak lise ve üniversite mezunları 27 haftalık eğitimden sonra ustalık belgesi gibi hayatlarına yön verecek önemli bir belgeye sahip olabiliyorlar. Merkezimiz, öğrencilerimize hayırlı uğurlu olsun."

Açılış konuşmasının ardından merkezin açılış kurdelesini, törene katılan davetliler tarafından kesildi.

# AOSB'den Kadın İstihdamına Destek

ADANA HACI SABANCI  
ORGANİZE SANAYİ  
BÖLGESİ, ÇUKUROVA  
ÜNİVERSİTESİ VE SOSYAL  
HİZMETLER İŞ BİRLİĞİNDE  
PROJE BAŞLATILDI

AOSB'DE KADINLARA  
KAYNAK USTASI EĞİTİMİ



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, Çukurova Üniversitesi ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü arasında imzalanan protokoller kapsamında, kadınlara "Kaynak Ustası" eğitimi düzenlendi. Kadınlara istihdam sağlanmasının amaçlandığı "Kaynak Simülatörü Eğitimleri", ÇÜ AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Makine Atölyesinde Yüksekokul öğretim elemanları tarafından verilecek.

YÖK Eğitim Desteği ile desteklenen Çukurova Üniversitesi AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda, kadın istihdamını artırmak için verilecek eğitimlerin ilk aşaması Çukurova Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hayri Levent Yılmaz, Aile, Sosyal Hizmetler İl Müdür Yardımcısı Şemsi Dayı, Adana Organize Sanayi Bölge Müdürü Ersin Akpınar, ÇÜ AOSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan'ın katıldığı törenle başladı.

Eğitimin açılışında konuşan Ç.Ü Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hayri Levent Yılmaz, protokol kapsamında gerçekleştirilecek eğitim hakkında bilgi verdi. Bir ülkenin refah düzeyinin yükseltilmesi için olumlu ayrımcılık yapılarak her konuda kadınların desteklenmesi gerektiğinin altını çizen Prof. Dr. Yılmaz, şöyle devam etti;

"Kadınların eğitim düzeyi artırıldığında gelecek nesillerin de daha eğitilmiş olacağını göz önüne almak gerekir. Meslek sahibi kadınların özgüvenlerinin daha yüksek olacağı, bulunduğu ortamda daha güçlü bir pozisyonu tutacağı, aile ve toplumsal yapının güçlenmesine çok önemli bir katkı sunacağı tartışma götürmez bir gerçektir. Toplumda her iş kolunda kadınların var olduğu bilinciyle, verilecek olan "Kaynak Eğitimi" ile iş hayatında kadınların da var olduğunu "şimdi olduğu gibi" güçlü bir şekilde vurgulamalıyız. Bu eğitimin sonunda "Kaynak Ustası" olan kadınların sanayide istihdamının sağlanması ile üniversite-sanayi iş birliğinin güçlenmesi de sağlanmış olacaktır. Bu sosyal sorumluluk projesi kapsamında paydaş olan Adana Organize Sanayi Bölge Başkanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü iş birliğinden dolayı çok teşekkür ederim."



## DAYI: “TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR ÖNEMLİ”

Aile ve sosyal Hizmetler İl Müdür Yardımcısı Şemsi Dayı, konuşmasında; kalkınmanın temel amacının insanlara uzun, sağlıklı ve rahat bir yaşam sağlayabilmek olduğunu belirterek, kalkınmayı desteklemek için kadınların güçlenmesi gerektiğinin altını çizdi. Küresel ölçekte toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmaların son yıllarda giderek önem kazandığını bildiren Dayı, “İstihdama katılım, kadının kendi ayakları üstünde durmasının ve kendisine güven duymasının da önemli önkoşullarından biridir. Bu kapsamdaki çalışmamıza emek veren herkese şükranlarımızı sunuyorum” diye konuştu.

## Akpınar: “Kadınlarımızın iş gücüne katılımlarını destekliyoruz”

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar da, kadınların işgücüne katılımının önemine vurgu yaparak, AOSB olarak kadın istihdamına büyük önem verdiklerini bildirdi. Sektörel bazda karma bir yapıya sahip olmakla birlikte tekstil ağırlıklı olan bölgede, kadın çalışanların oranının toplam çalışan sayısının yüzde 23’ünü oluşturduğunu kaydeden Akpınar, “Amacımız bu oranı daha yüksek noktaya taşımaktır. AOSB Başkanlığımızın öncülüğünde 2016 yılında kurulan Kadın Sanyiciler Platformumuz da bu konuda önemli çalışmalar yapmaktadır. Bu bağlamda üç kurum el ele vererek hayata geçirdiğimiz bu proje ile projeye dâhil edilen kadınlarımız, OSB’imizde bulunan Çukurova Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulumuzda bilgisayar tabanlı eğitim sistemi ile pratik yapma imkânı bulacaklar ve kendilerine iş olanaklarının kapılarını aralayacaklardır. Katkı sunan herkese teşekkür ediyorum.” ifadelerini kullandı.



## PROF. DR. BOZDOĞAN: “GÜÇLÜ KADIN PROFİLLERİ ARTIRILMALI”

Prof. Dr. Nigar Yarpuz Bozdoğan ise kadınlara yönelik kaynak eğitimi projesi hakkında detaylı bilgilendirme yapıp, proje fikrinin ortaya çıkış öyküsünden söz etti. Bu proje ile özellikle kadınların kendi ayakları üzerinde durabileceğini, ailesine katkı sağlayabileceğini ve en önemlisi çevresine rol model olabileceğini belirten Prof. Dr. Bozdoğan, toplumda eğitilmiş ve güçlü kadın profillerinin artırılmasıyla gelecek nesillerin daha sağlıklı ve özgüvenli olmalarının sağlanabileceğini söyledi.

Konuşmaların ardından Kaynak Simülatörü Eğitimlerine başlandı. Eğitimler 5 gün sürecek.



# AOSB Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri İstişare Kurulu Toplantısının 4.sü 3 Mart 2022'de Osmaniye Korkut Ata Üniversitesinde Gerçekleştirildi

**Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölge Müdürlüğünde (AOSB) faaliyet gösteren firmaların katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi ev sahipliği yaptı.**

Camlı Köşkte gerçekleştirilen toplantıya, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar , AOSB Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Turgay Uzun, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Alpaslan Dayangaç ve Prof. Dr. Coşkun Özalp, ATÜ TTO Müdür Yardımcısı Dr. Öğretim Üyesi Abdurrahim Dal, AOSB PDO Proje Uzmanı Özkan Özbek, AOSB PDO Proje Uzman Yardımcısı Gamze Gülen ve AOSB'de faaliyet gösteren 20'nin üzerinde firmanın yetkilileri katıldı.

Ayrıca toplantıya Rektör Danışmanı Doç. Dr. Ceyhun Yükselir, Üniversite Genel Sekreteri Recep Şen , Enerji Eğitim-Etüt Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Ertaç Hürdoğan, Üniversite Sanayi İşbirliği Koordinatörü Doç. Dr. Bülent Yanıktepe ve Merkez Araştırma Laboratuvarı Müdürü Doç. Dr. Selahaddin Baturhan Akben eşlik etti.

Toplantı Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Turgay Uzun ve AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın açılış konuşmalarıyla başladı.









# AOSB, Üniversiteler İle İş Birliğini Güçlendiriyor

## AOSB Proje Destek Ofisi'nde, Korkut Ata Üniversitesi'nin Proje ve Koordinasyon Ofisi açıldı.



ADANA / Üniversitelerin bilgi birikimini sanayiye aktarmak amacıyla iş birliği çalışmalarını sürdüren Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde (AOSB) yer alan Proje Destek Ofisi'nde, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin Proje ve Koordinasyon Ofisi açıldı. İlk etapta da 6 firma ile iş birliği protokolü imzalandı.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar ve Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Tuğçe Demirdelen, İş birliği çalışmaları kapsamında AOSB'yi ziyaret eden Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Turgay Uzun, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Coşkun Özalp, Rektör Danışmanı Doç. Dr. Ceyhun Yükselir, Enerji Eğitim-Etüt Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Ertaç Hürdoğan ile Genel Sekreter Recep Şen'i konuk ettiler.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, konuklarına AOSB'de sanayicilere sundukları hizmetleri özetledikten sonra Bölge Müdürlüğü binasında yer alan ve bölgenin elektrik dağıtım şebekesinin 7/24 izlenebildiği SCADA Sistemi ve MOBESE Merkezi ile diğer birimlerle ilgili yerinde bilgi paylaşımında bulundu.

AOSB'de faaliyet gösteren 6 firma ile Korkut Ata Üniversitesi arasında iş birliği protokolünün imzalanmasının ardından hayırlı uğurlu olması temennisinde bulunan Bölge Müdürü Ersin Akpınar, "İş birliği protokollerinde; işbirliğine dayalı proje faaliyetleri, destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetler, eşleştirme, fikri sınai mülkiyet hakların yönetimi ve lisanslama hizmetleri, girişimcilik ve şirketleştirme ile ayrıca enerji verimliliği konularında karşılıklı görüş alışverişi yapılarak, ortak faaliyetler ve etkinlikler ile kurumsal yetkinliklerin artırılmasına katkı sunulması amaçlanmaktadır" dedi.

Korkut Ata Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Turgay Uzun ise bu iş birliğinin bölge ve ülke ekonomisi açısından önemine değinerek, hayırlı olması temennisinde bulundu.





# AOSB'de TEYDEB Ziyareti



Tübitak Teydeb Başkan Yardımcısı Dr Hasan Selçuk Selek: " AOSB 'nin Üniversite-Sanayi İşbirliği çalışmalarını takdir ediyorum"

Tübitak Teydeb Başkan Yardımcısı Dr Hasan Selçuk Selek 25 Mart 2022 Cuma günü AOSB Bölge Müdürlüğü'ne ziyaret gerçekleştirdi. Sayın Başkan Yardımcısı AOSB Bölge Müdürlüğü'nde Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya, yönetim kurulu Üyeleri Yusuf Kara, Selahattin Onatça, Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç Dr Tuğçe Demirdelen ve ATÜ TTO Müdür Yardımcısı Dr Öğr Üyesi Abdurrahim Dal tarafından konuk edildi. Bölge Müdürlüğü Toplantı Salonunda gerçekleşen görüşmede ilk olarak AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar ve AOSB Proje Destek Ofisi Koordinatörü Doç Dr Tuğçe Demirdelen AOSB'nin Üniversite-Sanayi İşbirliği ve yürütülen Tübitak Projeleri hakkında bilgilendirmeler yaptı. Sonrasında AOSB Proje Destek Ofisi ziyaret edilerek , AOSB PDO Koordinatörü ve ATÜ TTO Müdürü Doç Dr Tuğçe Demirdelen



tarafından Proje Destek Ofisi faaliyetleri sunumu gerçekleştirilerek; Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında yapılan çalışmaları, Enerji Verimliliği konusunda yapılan çalışmaları, Kümelenme Faaliyetlerini, Yapay Zeka Teknolojileri Faaliyetlerini, Yeşil OSB ve Sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve kurulmakta olan AOSB Kuluçka Merkezi hakkında bilgilendirme yapıldı.

Tübitak Başkan Yardımcısı Dr Hasan Selçuk Selek Tübitak Proje Mevzuatları konusunda bilgilendirmeler yaptıktan sonra AOSB firmalarından Abdioğulları Plastik ve Zahit Alüminyum firmalarını da ziyaret ederek yürütülen Tübitak Projeleri konularında incelemelerde bulunarak, projeler konusunda önerilerde bulundu. Verimli gerçekleşen toplantı sonrası AOSB Heyeti, Tübitak Teydeb Başkan Yardımcısı'na ziyaretlerinden dolayı teşekkürlerini ilettiler. Sayın Hasan Selçuk Selek de AOSB'ye yapmış olduğu çalışmalarından ve misafirperverliklerinden dolayı teşekkür ederek, Tübitak Teydeb olarak her türlü desteğe hazır olduklarını belirtti.

## AOSB Kadın Sanayiciler Platformu 2022 planlarını konuştu

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi öncülüğünde ve koordinesinde faaliyetlerde bulunmak üzere 2016 yılında kurulan Kadın Sanayiciler Platformu üyeleri, 2022 yılı planlarını görüşmek üzere bir araya geldi.

Başta kadın istihdamını artırmak olmak üzere kent ve ülke ekonomisine yönelik önemli çalışmalarda bulunmanın yanı sıra AOSB'de faaliyet gösteren kadın sanayiciler arasında birlik ve dayanışmayı sağlayan platform üyeleri, gündemlerindeki konularla ilgili istişarede bulundular.



## AOSB'de Elektrik, Doğalgaz ve Su Tüketimi Arttı

*Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde, yılın ilk çeyreğinde elektrik, doğalgaz ve su tüketiminde geçen yılın aynı aylarına göre artış gerçekleşti.*



Elektrik tüketimi; Ocak ayında 141.904.913 kWh, Şubat'ta 150.562.070 kWh, Mart'ta 160.248.245 kWh olarak gerçekleşti. Elektrik tüketimi geçen yılın aynı aylarına göre Ocak'ta yüzde 2,04, Şubat'ta yüzde 10,39, Mart ayında yüzde 11,38 artış gösterdi.



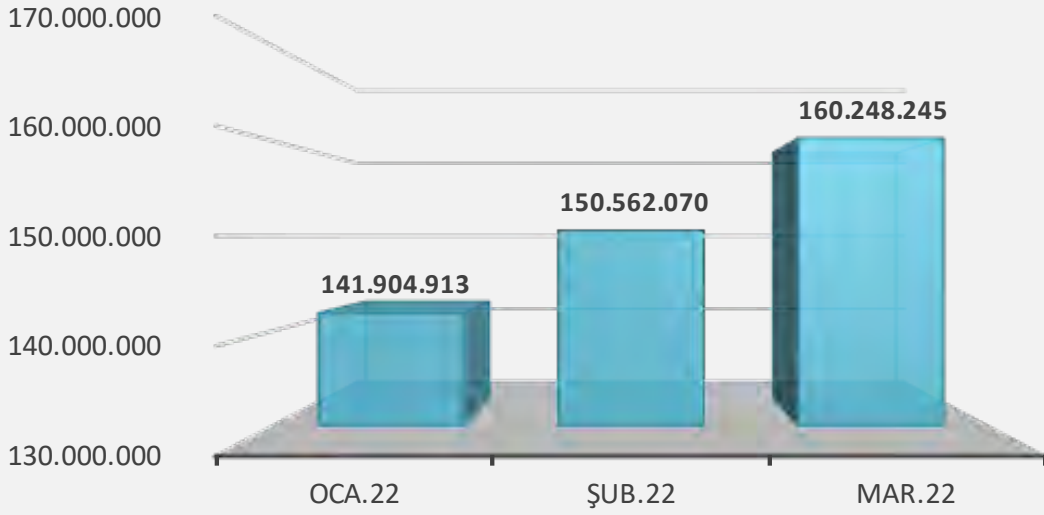
Ocak ayında doğalgaz tüketimi 19.059.825 Sm<sup>3</sup> ile geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 6,20 arttı. Şubat ayında 18.980.019 Sm<sup>3</sup> olarak kayıtlara geçen doğalgaz tüketimi geçen yılın aynı ayına göre yüzde 20,59 artış gösterdi. Mart ayında ise doğalgaz tüketimi 22.400.401 Sm<sup>3</sup> ile geçen yılın aynı ayına göre yüzde 19.61 arttı.



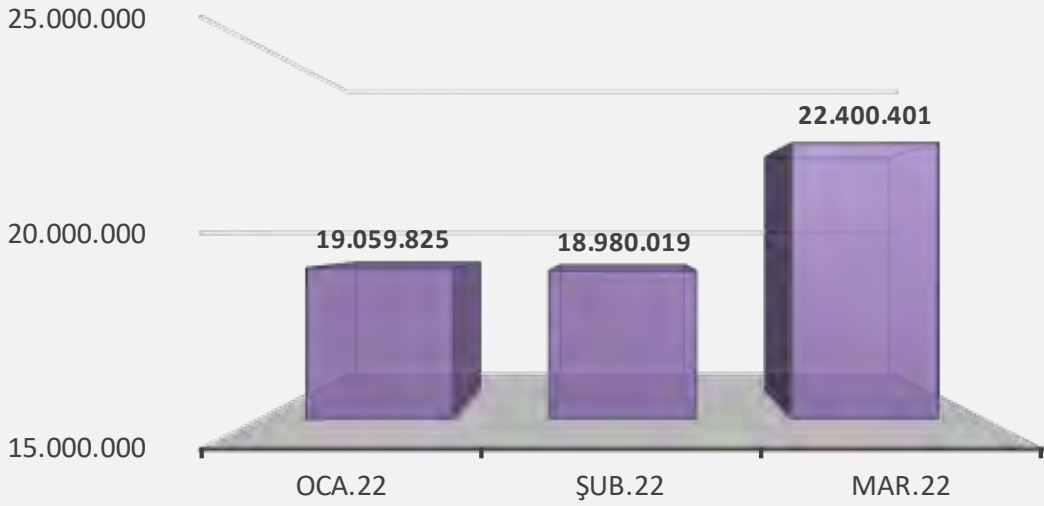
Su tüketimi ise Ocak ayında 2.006.728 m<sup>3</sup>, Şubat ayında 2.101.592 m<sup>3</sup>, Mart ayında 2.380.355 m<sup>3</sup> oldu. Su tüketiminde, geçen yılın aynı aylarına göre Ocak'ta yüzde 6,26, Şubat ayında yüzde 18,05, Mart ayında yüzde 17,56 artış oldu.



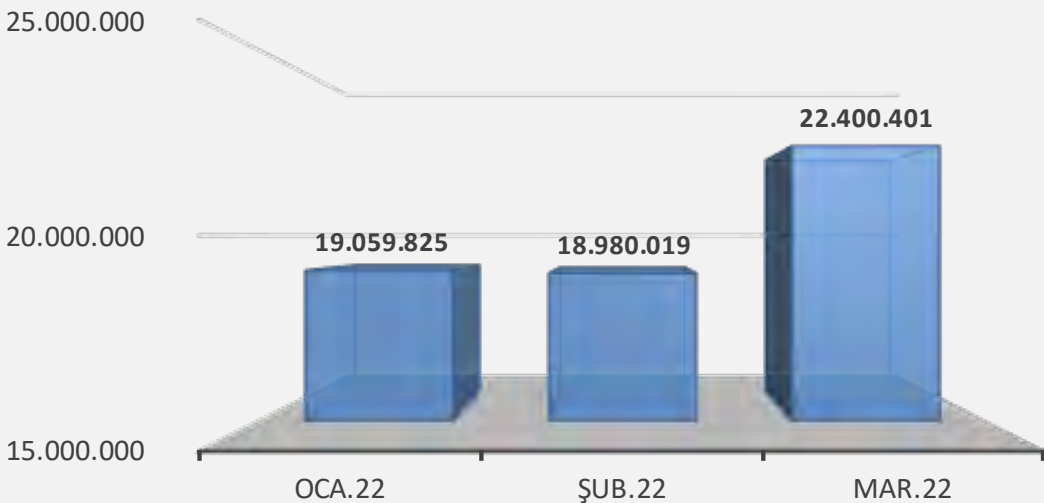
## Elektrik Tüketim Miktarı (kWh)



## Doğalgaz Tüketim Miktarı (Sm3)



## Su Tüketim Miktarı (m3)





**CEYTECH GENEL MÜDÜRÜ:**  
**Nazmi KULAKOĞLU**

# Ceylan Group: Ceytech



## **FİRMA HAKKINDA:**

Ceylan Group Başlıca Faaliyet Alanları:

Ceytech markası ile kova ve iş makinesi ataşmanları üretimi  
Ceylift markası ile Elektrikli ve Dizel forklift üretimi  
Ceytreylar markası ile Damper- Treyler üretimi  
CeyComponent ile Kaynaklı Metal Komponent üretimi

Aynı kampüs içindeki 5 tesiste toplam 350 kişilik istihdam

Kaynak, Montaj, Kesim, Büküm, Talaşlı İmalat, Robot Kaynak, Bakım, Elektrik Montaj, Boya





# FİRMALAR ANLATIYOR



Ceylan Group olarak “Bu ülkenin gücü her şeye yeter” sloganıyla başladığımız çalışma hayatımızda 2022 yılı bizim için diğer yıllardan biraz daha anlamlı ve özel, çünkü 40. yaşımızı kutluyoruz.

Geçen yıllar içinde gelişen teknolojiyle ve öngörülerimize güvenerek yaptığımız yeni atımları başarıyla sonuçlandırarak, hep üzerine ekleyerek ilerledik.

Ceytech Attachments ile dünya devlerinin kova ve ataşman tedarikçisiyiz, üretimlerimizin %80’ini 65’ten fazla ülkeye ihraç ediyoruz. Ceylift Forklift ile Türkiye’nin ilk yerli elektrikli forkliftini, en geniş ürün gamına sahip ve en büyük tonaja sahip yerli forkliftlerini üretiyoruz. Ceytreysler ile Akdeniz’in en büyük üretim sahasına sahip yarı römork üreticisiyiz ve Ceycomponent markalarımızla sektördeki üreticilerin ihtiyaç duyabileceği tüm komponent ve ataşman desteğini verebilecek yeterlilikte çalışıyor, yeni yatırımlarımızla üretim kapasitemizi arttırıyoruz.

Daima yarının teknolojisini takip ederek Arge ve Ürge çalışmalarımızı inovasyon temelinde projelendirip sektörün kalkınmasına katkı sağlıyoruz. Meslektaşlarımızı da bu konuda teşvik ediyoruz, çünkü en başta da söylediğimiz gibi “Bu ülkenin gücü her şeye yeter”

Bugün, geçmişte yaptığımız girişimlerin geri dönüşlerini alarak yeni yatırımlara yönlendikçe ne kadar doğru adımlar attığımızı bir kere daha görüyoruz ve her yıl gerek ürün portföyü, gerekse yeni ürün kategorilerinde yeni yatırımlar yapmaya devam ediyoruz.

Gelecek yıllar için oldukça umutlu ve kararlı şekilde hedeflerimize ulaşmak için ilerlemeye ve büyümeye devam ediyoruz.



# ÇUKUROVA SİLO'DAN 5 KİTADA 85'İ AŞKIN ÜLKEYE İHRACAT



**ÇUKUROVA SİLO GENEL MÜDÜRÜ:**  
**Mehmet Pars SEZER**

### FİRMA HAKKINDA:

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Çukurova Silo, 5 kitada başta Almanya, Romanya, Kazakistan, Hindistan, Rusya, Libya, Sudan, Kanadaz olmak üzere 85'i aşkın ülkeye ihracat yapıyor.

2005 yılında Yeşiloba 'da 8000 m<sup>2</sup> alanda üretime başlayan, 2015 yılında AOSB 'de 24000 m<sup>2</sup> kapalı alan, toplam 55000 m<sup>2</sup> alanda faaliyetini sürdüren Çukurova Silo, TS EN 10025-2:2004, TS EN ISO/IEC 17065:2012 standartlarına göre üretim yapıyor.

### ULUSLARARASI KALİTEDE ÜRETİM

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile uluslararası standartlarda üretim yapan Çukurova Silo; 2020 yılında Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü'nün yapmış olduğu denetleme ve değerlendirmeler sonucunda Onaylı Tedarikçi Belgesi almaya hak kazandı.

### YÜKSEK MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Ana faaliyet alanı çelik silo olarak anılan tahıl depolama ve taşıma sistemleri olan Çukurova Silo, yıllık 15000 ton çelik üretim kapasitesi ile yıllık 1600000 m<sup>3</sup> silo üretiyor. Düz tabanlı silolar, konik tabanlı silolar, ön temizleme makinası, tahıl kurutma makinası, elevatörler, konveyörler, havalandırma sistemleri, dağıtıcılar, yürüme yolları, kuleler ve bağlantı elemanları üreten Çukurova Silo, imalat sürecini müşteri taleplerine göre planlıyor. Müşteri istekleri doğrultusunda tesis projesi tasarımı ve imalatı yapan firma, müşteri memnuniyetini maksimum seviyede tutarak, başarı grafiğini sürekli yükseltiyor.

### ÜRETİM

Kullanılan hammaddelerin tamamına yakını yurt içinden tedarik eden Çukurova Silo, makina parkurunda bulunan lazer kesim ve plazma kesim makinaları, punch tezgahları, abkant makinaları, giyotin makasları, talaşlı imalat tezgahları, plastik enjeksiyon makinası, rollform hatları, profil işleme makinaları, eksantrik presler ile parçaların imalatını işletme içerisinde gerçekleştiriyor.

### İSTİHDAM

20'si beyaz yaka olmak üzere 120 çalışana istihdam sağlayan Çukurova Silo, yüksek lisans mezunu, yüksek lisans öğrencisi, Endüstri, Makine, Malzeme ve Metalürji, Mekatronik ve İnşaat mühendislerinden oluşan yetkin kadroyla 2018 yılında Tasarım Merkezi de kurdu. Tasarım Merkezi, KOSGEB, TÜBİTAK ve bölgede bulunan üniversiteler ile işbirliği içerisinde çalışmalarına devam ediyor.

2020 yılından bu yana TÜBİTAK'a ait 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında Çukurova Üniversitesi'nden doktora öğrenci-



# FİRMALAR ANLATIYOR



leri ile birlikte 3 farklı proje yürütmekte olan Tasarım Merkezi, KOSGEB'e ait AR-GE, ÜR-GE ve İnovasyon Destek Programından AR-GE projesi olan 'Entegre Sac Sürme, Kesme ve Delme Makinası' ile destek onayı aldı.

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi ve Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile üniversite-sanayi işbirliğini sağlamak amacıyla protokoller imzalayan Çukurova Silo, üniversitelerde bulunan araç takımlarına teknik destekler de sağlıyor.

Yatırım maliyeti yüksek olan üretim makinelerini (çatı panel sacı roll-form makinası ve silo yan direk sacı roll-form makinası) şirket bünyesindeki Tasarım Merkezinde tasarlayarak üreten Çukurova Silo, kendi bünyesinde fabrikada ihtiyaç duyulan makinelerin üretim hattına uygun bir şekilde tasarımı ve imalatı gerçekleştiriyor.

Projelerden üçü Tasarım Tescil Belgesi ile tescillenen merkez sayesinde elde edilecek toplam maliyet azalışı, teşviklerle birlikte genel giderlerdeki azalma ve karlılığın artması yeni ekipman ve iş gücü yatırımı yapılmasına imkan veriyor. Hem Ulusal hem de Uluslararası düzeyde rekabet gücünü artıran Çukurova Silo, kapasite artışıyla birlikte ihracatını da artırma yolunda hızla ilerliyor.



# Beta Gıda, Türk Çayını Dünyaya Tanıtıyor

- *Türk Çayına Uluslararası Standartta Üretim*
- *Yaşama Değer Katan İnovasyonlar Beta'dan*



### FİRMA HAKKINDA:

Türk çayını dünyaya tanıtmaya ve yurt içinde üstün lezzetli çayları ile Türk tüketicisinin damak tadına hitap etme misyonu ile Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Beta Gıda, dünya çay pazarının en büyük oyuncularından birisi olmayı başardı.

1978 yılında Adana'da kurulan, Türkiye'ye ithal çayı getiren ilk firma olarak, Türk tüketicisini farklı bir damak tadıyla tanıştıran, 1987'de ilk çay ithalatını yaptıktan sonra 1994'de Orta Asya pazarına giren Beta Gıda, 2010 yılında girdiği Irak ile Ortadoğu pazarında marka bilinirliğini güçlü ihracat yeteneği ve transit satış becerisi ile artırmaya devam ediyor.

### DÜNYANIN 12'NCİ ÇAY FİRMASI

Azerbaycan, Kazakistan, Tacikistan, Özbekistan, Kırgızistan, Rusya ve Irak gibi ülkelerde markalarıyla pazarın en büyük oyuncusu olan, Dünya çay borsalarında en yüksek alımları yapan firmalar arasında yer alan, siyah çaydan beyaz tea, oolong çaydan nar çayına kadar 500'e yakın çay çeşidini tüketicilere ulaştıran Beta Çay, 2014 yılında Euro-monitor verilerine göre dünyanın 12'nci çay firması oldu.

Beta Tea, Bayce, Champion ve Howdah markaları ile dünya çay tüketicisinin geneline yüzlerce çay alternatifleri sunmaya devam eden Beta Çay, Türk çayını dünyaya tanıtırken, yurt içinde de üstün lezzetli çayları ile Türk tüketicisinin damak tadına hitap ediyor.

### FARKLI DAMAK TATLARININ ÖNCÜ FİRMASI

Beta Gıda, 2012 yılında Trabzon Sürmene'de çay fabrikası yatırımı yapan, Türk çayını uluslararası standartta üretmeye başlayan ve çay üretiminin yanında özel olarak tasarladığı aromalı çaylarıyla da Türk tüketicisini farklı damak tatlarıyla tanıştırdı.

Türk tüketicisini Tera Nova, Jewellery, De Luxe, Season, Aşk, Yeni Yıl ve Fancy Koleksiyonları ve yolculuğu Türkiye'den Sri Lanka'ya Çin'den Hindistan'a uzanan en kaliteli ve lezzetli çay çeşitlerini sunan Beta Gıda, çayın en değerli üst yapılarından toplanıp harmanlanan ve ambalajıyla ödül alan Taç Yaprak ürünüyle yine Türk damak tadında bir yeniliğe öncülük etti.





## MUHTEŞEM LEZZET, ŞIK TASARIM

Lezzetiyle damaklarda tat bırakan ürünlerini ayrıca görsel olarak da dikkat çekici kılarak, uluslararası alanda ödüllü şık tasarım ambalajlarda tüketiciye sunan Beta Çay, muhteşem lezzeti ve şık tasarımlı ürün ambalajları ile hediyelik kavramına sunduğu alternatiflerle yeni bir boyut kazandırdı.



## SEKTÖRÜNÜN İLK VE TEK AR-GE MERKEZİ

Haziran 2018'de Türkiye'de çay sektöründe ilk ve tek AR-GE merkezini kuran Beta Gıda, bu sayede sektöre değer katan inovasyonlar ile katma değeri yüksek yeniliklere imza atmaya devam ediyor.

Önceliği kalite olan Beta Gıda, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, 1002 Müşteri Memnuniyeti, 14001 Çevre Yönetim Sistemi, 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, 45001-18001 İş Sağlığı ve Güvenliği, 22000 Gıda Güvenliği, BRC, IFS, FSS, Helal Gıda, Koşer vs ulusal ve uluslararası belgelere sahip firma olarak öne çıkıyor.

## ÇEVRECİ YAKLAŞIM

Beta Gıda ailesinin eğitimli, deneyimli ve uzman ekibi, bilgi ve birikimlerini en lezzetli, en farklı çay çeşitlerini bir bardak çayda sunarken, gelecek nesillerin, yaşanabilir bir

dünyada refah içinde yaşayabilmeleri için sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak amacıyla doğadaki ayak izini azaltmak ve toplumsal faydayı sağlama hedefi ile sürdürülebilirlik stratejisine de önem veriyor.

Bata Gıda, kullandığı enerjinin %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayan ve elde ettikleri enerji ile 3000 hanenin yıllık enerji ihtiyacını karşılayarak karbon salınımının azaltılmasına katkı sağlıyor.

## İLK BETA TEA HOUSE ŞUBESİ

2018 yılında Adana'da 585 m<sup>2</sup> alanda ilk Beta Tea House şubesinin açılışını yaparak, dünya çaylarını özel sunumlarla birleştirip, müşteri deneyim noktalarını hayata geçiren Beta Çay, yeniliklerin ve ilklerin öncüsü olmaya devam ediyor.



## TURİZME DE KATKI

2019 yılında Osmanlı döneminden kalan tarihin zengin mirasına eşlik etmiş olan İstanbul Tahtakale'de yer alan "Yeni Han"ı uzun süren renovasyon çalışmaları sonucunda "Beta Yeni Han" olarak ülke turizmine kazandıran Beta Gıda böylece sürdürülebilirlik çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. Beta Tea House'un 2. şubesini ve Beta Gıda markaları arasında yer alan, Ala Kahve Evi'nde üretilen Türk ve dünya kahvesinin en özel seçkilerini Yeni Han'ın muhteşem tarihi dokusu içerisinde konuklarıyla buluşturuyor.

## DİJİTAL GELİŞİM

Gelişen dünya düzeninde dijitalleşmeye oldukça önem veren Beta Tea, www.betateashop.com web sitesinde dünya çay çeşitlerinden oluşan yüzlerce çeşit ürünü ve çay kültürünü geliştiren çeşitli aksesuarı tek tık ile kapiya teslim ederken, müşterisinin dijital deneyimine katkı sağlayarak, hayatını kolaylaştıran çözümler üretiyor.

# AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer KAYA: “Sanayicilik kolay bir şey değil, ayrı bir ruh, o ruhu öldürmemek lazım”



*Babasının 1965’li yıllarda Abidinpaşa Caddesi’nde bulunan manifaturacı dükkanından sanayiciliğe geçiş öyküsünü ve bu süreçte yaşadıklarını anlatan AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya, sanayiciye güler yüzlü hizmetin neden önemli olduğuna vurgu yaptı.*

*Adana Mensucat Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Kaya, Adana OSB’den arsa satın almak için gittiği Ticaret Odası’ndaki ofiste bulunan görevlinin tatminkâr olmayan ve güler yüzdü uzak bilgilendirmesinin bölgeye gelişlerini on yıl geciktirdiğini belirtti.*

*2014 yılından beri AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Ömer Kaya, babasının 1979’a kadar Abidinpaşa’da manifaturacılık yaptığını, daha sonra Büyüksaat tarafına geçtiğini belirterek, “O yıllarda manifaturacıktan hazır giyime dönüşüm oldu. Önceleri insanlar şalvarını, gömleğini kendileri kestirip terzilerine diktiriyorlardı. 1980’lere doğru hazır giyim yükselişe geçti. Biz de o yıllarda Kayalar Tekstil olarak Büyüksaat tarafına geçip hazır giyime yöneldik. Konfeksiyonun kalbinin attığı yer olarak bilinen Vakıflar Çarşısında 2004’e*



## **Ömer Kaya, o yıllara dair şunları kaydetti:**

“Daha çok mont ve kaban gibi dış giyim üzerine üretim yapıyorduk. Dış giyim konfeksiyon sektörünün ağır sanayisidir. Çünkü, vatkası, astarı, çitçiti gibi birçok girdileri vardır. Ayrıca, geniş yer kapladığı için büyük depolar gerektirir. O dönemde İstanbul bu üretimde merkez iken Anadolu’da da yaygınlaşmaya başlamıştı. Adana da konfeksiyonda ön plana çıktı. 1980’li yıllarda Türkiye’de kendi alanımızda ilk 5’e girdik. Türkiye’nin tamamına mal satıyorduk.”

## **“İKİ YIL İÇİNDE BİNA YAPMAZSANIZ ARSANIZI ALIRIZ” DEDİ**

1992 /93’te konfeksiyonda iyi bir yere geldiklerini ve bir atılım yapmaya hazırladıklarını ve OSB’de arsa alma girişiminde bulduklarını belirten Ömer Kaya, “Babam, 1990’lı yıllarda Adana Organize Sanayi Bölgesi’nden arsa alanlar olduğunu duymuş. Bana da ‘Siz de gidin bir arsa alın orada’ dedi. OSB Müdürlüğü, şu anki Ticaret Odası’nın bulunduğu yerdeydi. Oraya gittiğimde bir görevli çıktı karşıma. Arsa o dönemde çok ucuzdu. O görevli, ‘Arsa almakla olmaz bu iş’ dedi. ‘İki yıl içinde bina yapman lazım, aksi takdirde arsayı alırsız’ ifadelerini kullandı.

## **Ömer Kaya, bundan sonraki süreci ise şöyle anlattı:**

“Bu tür yerlerde olan insanların davranışları, konuşmaları, hareketleri çok önemli. Onun bir konuşması sizin yatırım iştahınızı kesebiliyor. ‘Bina yapmazsanız iki yıl sonra elinizden alırız’ demesi beni ürküttü. Babama gittim anlattım. Babam da ‘Madem öyle ne olur ne olmaz kalsın, almayalım’ dedi. O görevlinin konuşmasının bana ne kadar zarar verdiğini şimdi daha iyi anlıyorum. Oysa, arsa almak istediğimiz dönemler, bizim şahlanma dönemimizdi. Ailemin en büyük oğlu bendim. Kardeşlerim ve ben iş yapma hevesindeydik. O zamanlar bugünkü gibi tatil de yoktu. Herkes çalışıyor, çalıştığını da biriktiriyordu.

O görevli sanırım Bölge Müdürüydü. Daha sonra arkadaşlarla bu konuda sohbet ederken, aynı tavırla kendilerinin de karşılaştığını anlattılar. Hatta bazı arkadaşımız tesislerini Mersin yoluna kurdular. Yani söylemek istediğim şu; O görevlinin konuşması beni yanlış bir sektöre itti ve o sektör de bizim 15 yılımızı aldı.



## **“OSB’DE ARSA ALMAYINCA FARKLI SEKTÖRE GİRDİK, MUTSUZ OLDUK”**

Adana Organize Sanayi Bölgesi’nde arsa almayınca un farikası işine girdik, mutsuz olduk. O dönemde arsayı satın alsaydık, motivasyonumuz kırılmasaydı çok daha önceleri OSB’de olacaktık. O dönemde un fabrikası almak için aldığım 10 dönüm arsa yerine, Organize Sanayi Bölgesi’nden 50 dönüm alırdım. Orası 1995’de açıldı, 2008’de kapattık. Çünkü, o işten zevk alamadık.

## **“OSB BAŞKANLIĞI, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ” DİYORUZ YA; O KADAR ÖNEMLİ Kİ....**

Bu yüzden ‘OSB Başkanlığı, Bölge Müdürlüğü’ diyoruz ya o kadar önemli ki. Çalışanların eğitilmiş, bilinçli ve iletişimin güçlü olması gerekir. Çünkü, buradaki sanayici olmazsa Bölge Başkanlığı, Bölge Müdürlüğü olur mu? Onlara hizmet etmek için varsınız, afra tafra yapmak için değil. Yatırım için gelenlere kaba davranmaya gerek var mı?

## **“ŞU ANKİ DURUM 20 YIL ÖNCE OLSAYDI BURALAR UÇARDI”**

Şu anki durum 20 yıl önce olsaydı buralar uçardı. Şimdi insanlar geldikleri zaman çok iyi karşılanıyorlar. İşleri mevzuata uygunsa çok çabuk görülüyor. Bunlar büyük kolaylık ve insanları da motive ediyor. Ben belediyelerle de iş yaptım. Oralara gidersen, gelersen bulamazsın. Ama bugün bölgemizde işler çok hızlı yürüyor. İnsanlar güler yüzle karşılanıyor.

# DUAYENLER ANLATIYOR

## “2021’DE AOSB’DE ARSA ALDIK”

Biz tekrar yatırım yapmak için Adana Organize Sanayi Bölgesi’ne geldiğimizde, bende kötü bir anısı olduğu için Bölge Müdürlüğü’ne gitmedim. Yatırım için seçtiğimiz 4 parça arsa vardı. Emlakçımızdan bunların sahiplerini bulmasını istedik. Burası 4 parselden oluşuyordu ve 4 ‘ü de farklı kişilerdeydi. Yani daha önce burada arsa alanlardan satın aldık. Adam demişti ya; ‘2 yıl içinde yapmasan elinden alırım’...Biz bu arsayı 4 kişiden aldık, 2003’te inşaata başladık. İnşaat yapılırken de ipelik makinalarının siparişini verdik. 6 tane ipelik makinesi ile başladık. O dönemde de acı bir olay yaşadık. Kardeşimi trafik kazasında kaybettik. O bizi heyecandan kopardı. Kendimizi toparlamamız zor oldu.

*Bu arada, fabrikamızı da 2004’de faaliyete geçirdik.*

## TEKSTİL KRİZLERİNİN BÖLGEYE VERDİĞİ ZARAR

Kardeşimin kaybı nedeniyle motivasyonumuz düşmüştü, üzerine bir de tekstil krizi eklendi. 2007 / 2008’de tekstil krizi oldu. Bunların olması atılımı engelledi. Öyle olunca biz burayı 8 ay kapattık, işler tamamen durdu. Küresel ölçekte olan bu kriz bizim iki yılımıza mal oldu.

Biz fabrikayı açarken 6 tane makine vardı, 6 tane daha aldık, 12 oldu. 2011/2012’ye geldiğimizde tekrar bir kriz daha yaşandı. O krizde de duraklamalar oldu. Özellikle bizim tekstil sektörünü vurdu. Dışardan müthiş derecede ithalat vardı. İthalat, içerdeki sanayinizi durduruyor. Bir yandan kriz, diğer yandan ithalat sektörü geriye götürdü.

## HİLAL AĞABEYİN YAŞADIĞI SIKINTIYI YAŞAMADIM AMA....

Ben OSB’de yatırım yapmanın rahatlığını gördüm. Tabi biz geldiğimizde eski sıkıntılar yoktu. Bir Hilal ağabeyin yaşadığı sıkıntıyı ben yaşamadım. Ama bu ekonomik krizler çok etkiledi.

## OSB’DE OLMANIN AVANTAJLARI

Fakat şunu da gördüm; OSB’de çalışmak dışardan çok farklı ve çok rahat. Burada kimse size karışmıyor. Dışarda olsanız belediyesi gelir, çevresi gelir, güvenliği gelir, karayolları gelir. Bunların tamamından sorumlusun. Ama OSB’de işinizi kolaylaştıracak bir sürü hizmetler var. Yeter ki iş yap, yatırım yap.

## “1992’DE GELSEYDİM”

Burada olmanın avantajlarını geldikten sonra gördüm. Ben 1992’de gelseydim çok farklı olurdu. Belki o günün şartlarında altyapıdan kaynaklı sıkıntılarımız olurdu

ama inanıyordum ki çok daha farklı bir yerde olurdu. 2013 ve 2014’de büyük bir yatırım yaptık. O dönemde de OSB’den kaynaklanan sıkıntılar değil ama ülkenin genel gidişatından kaynaklanan sıkıntılar yaşadık.

## SANAYİCİLİK KOLAY BİRŞEY DEĞİL

Sanayicilik kolay bir şey değil, ayrı bir ruh, o ruhu öldürmemek lazım. Bunun için de herkese büyük görevler düşüyor. Önce devlete, sonra illerde valilerimize, STK’lara ve de bizlere düşen görevler var.

## BU ÜLKE KAZANACAKSA ÜRETİMDEN KAZANACAK

Bu ülkenin çok büyük doğal zenginlikleri yok, bu ülke kazanacaksa üretimden kazanacak, üretimin yeri de OSB’lerdir.



Bizim doğal kaynak suyumuz Karaisalı’nın köyünde çıkıyor. Buraya 55 km mesafede. Orada, OSB dışında iş yapmanın zorluğunu görüyorum. Çünkü, kaynak orada olduğu için tesisin de mecburen orada olması lazım. Bir elektrik tüketimine bakıyorum, işçilerin gidip gelmesine bakıyorum devasa zorlukları var ve giderler var. OSB’de olsan bunlar daha kolay.

Örneğin; Elektrik gideri 350 bin TL. Burada olsa yüzde 15 daha ucuza kullanacak. OSB’nin güzelliği burada ortaya çıkıyor. Arıtması var, arıtma kurmuyorsunuz. Ben Kahramanmaş’ta boyahane kuruyorum, arıtmasını da kendim yapıyorum. Tabi bunun da yatırım ve işletme maliyeti var, ona katlanacaksınız. Bununla da kalmıyor,



dışarıya verdiğin her sudan sorumlusunuz. O yüzden OSB hakikaten çok farklı bir yer, çok büyük kolaylıkları var. Bu yüzden mümkün mertebe daha fazla kolaylık sağlayarak insanların buraya gelip yatırım yapması teşvik ediliyor.



## ÜLKENİN GELECEĞİ BURADA

Ben OSB'lerin konumunu, oluşumunu, yönetimini çok önemsiyorum. Ülkenin geleceği burada. O sanayici ruhunun kaybolmaması lazım. Tam aksine onu daha cazip hale getirmek lazım ki bizden sonra gelecek nesil burada çok rahat işlerini yürütsün. Bugün 20 yıl önceki OSB yok.

Eskiden bir noteri yoktu. Oysa biz sanayicilerin mutlaka noterle işimiz oluyor. Onu burada bulabiliyorsunuz. Çarşı Merkezi, Banka Şubeleri, Gümrük Müdürlüğü, SGK Müdürlüğü ve İŞKUR gibi tüm kurumlar burada var. Bizim OSB Müdürlüğü'nün vermiş olduğu hizmetlerin dışında diğer kurumların hizmet vermesi çok büyük bir kolaylık.

## DAHA DA İYİ OLACAK

Şu ana kadar hizmet edenler sağ olsunlar buralara kadar getirmişler. Bundan sonra da daha iyi gideceğine inanıyorum. Bizim geleceğimiz burada yatıyor. Şu anki yönetim de kendi fabrikaları gibi sahiplenip yönetiyorlar, o hassasiyeti gösteriyorlar. Çalışanlar da çok farklılaştı. OSB Bölge Müdürlüğü sanayicisine hizmeti çeşitlendiriyor.

## BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNÜN VİZYONU

Bölge Müdürlüğü'nün de çok büyük bir vizyonu var. AOSB'nin çalışanları, verdiği hizmetler ve imkanlar çok değişti. Biz de o konuda gereken desteği yönetim olarak veriyoruz, onlar da güzel şeyler çıkarıyorlar. Sanayicileri geziyorlar, devlet desteklerini, hibe imkanlarını anlatıyorlar. OSB dışında olsanız haberiniz olmaz. OSB'de olmak ayrıcalık getiriyor. Dışarıdan da birçok insanın buraya gelmek istediğini fark ediyorum. Bölge Müdürlüğü çalışanlarının sanayicilere güler yüzlü yaklaşımı, hizmeti onların ayaklarına kadar götürmesi büyük memnuluk yaratıyor.

## TEŞVİK UYGULAMALARI

AOSB bugün çok daha ilerilerde olabilirdi. Mesela teşvik uyulanlarında Adana hep geride kaldı. 'Adana'nın bankalarda parası çok' dediler.. Teşviklerde birtakım kriterler var. Öyle olduğu için bizim Adana maalesef teşvikte hak ettiğini almadı.

## TEŞVİK YÜZÜNDEN YATIRIMINI OSMANİYE'YE TAŞIYANLAR OLDU

Osmaniye Adana'ya 55 km mesafede. Biz 2004'de burada fabrika açtığımızda 2007'de Osmaniye OSB'yi kurdular. Orada da çok büyük teşvik verdiler.

Sanayi kuruluşlarına neredeyse bedavaya yer verdiler. Metresi 4 liradan arsa satıldı. Bizim buradan giden sanayiciler oldu. 5 yıl boyunca enerji teşviki aldılar. Örneğin; 100 bin TL elektrik faturası geliyor, 50 bin TL'sini devlet ödüyor. Bu büyük bir teşvikti. Tabi vergisel anlamda da büyük avantajlar oldu.





## TEŞVİK UYGULAMASI MORAL OLARAK ÇÖKERTTİ, ADANA'YI GERİYE ATTİ

Osmaniye OSB'nin açılması Adana'yı geriye attı. Benim buradan arkadaşlarım gitti ama biz gitmedik. Orada yatırım yapanlar çok kısa sürede amorti ettiler. Bu teşvikleri verirken yukarıdakilerin çok iyi düşünüp taşınmaları lazım. Arada 50 km var. 'Osmaniye'ye verirken Adana'ya vermezseniz haksızlık olur' demeleri lazımdı. Maalesef bu tür şeylerden dolayı Adana geri kaldı.

Bugün Gaziantep'in 8 milyar dolar ihracatı var, Adana'nın 2 milyar dolar. Antep'e verilen destek Adana'ya verilsin Adana da o konuma gelirdi. Gaziantep'in her dönem ciddi bir lobisi oldu. Adana Gaziantep'in aldığı teşviki alamadı. Ama son dönemlerde Adana'da da bu birliktelik oluşmaya başladı.

## SANAYİCİYE TEŞVİKLER ÜLKENİN ZENGİNLİĞİNDİR

Benim devletim 'Benim senin fabrikana ihtiyacım var'

desin 'Alın' derim. Ben bu gözle bakıyorum. Bu yüzden sanayiye verilen teşvikler kişilerin zenginliğine değil, bu ülkenin zenginliğine yapılandır. Örneğin; burada 400 insan ekmek yiyor, evine ekmek götürüyor bu ayrı bir mutluluk.

## ACI BİR ANEKDOT

Biz 2011/2012'deki tekstil krizinde fabrikayı 3 ay kapattık. O üç ay kapattığımızda çalışanlara izin verdik. Bir gün bir haber geldi, iki kişi kavga etmiş, birisi ölmüş. Ölen de vuran da bizim burada çalışan işçilerimiz. Fabrikası kapanmış, adam boş, iş yok, gidiyor kahvehaneye takılıyor. Kahvehanede oyun oynuyorlar. Sonra birbirlerine takılıyorlar. Biri bıçağı çıkarıyor öldürüyor. O kadar çok üzüldüm ki.....

Bizim burası o yıllarda açık olsaydı bu üzücü olay yaşanır mıydı? Diye düşündüğüm oluyor. Çalışanların büyük çoğunluğu yorgunluktan evine gider yatar, haftada bir iki defa çıkar. Ama sen kapattığın zaman bu adam her gün sokakta oluyor. Yapacağı bir iş varsa onu yapıyor, boşta kalınca da bir takım kötü işlere bulaşabiliyor.

Keşke kapatmasaydık ama o dönemde çok fabrikayı kapatmak zorunda kaldık. Çünkü, önümüzü göremiyorduk. Bizim de imkanlarımız bir yere kadar. Bunları yaşayınca ne kadar büyük bir iş yaptığınızı düşünüyorsunuz.

İşte bunlardan dolayı icranın başında olanların her zaman sanayicileri dinlemesi lazım. Bizim yaptığımız iş o kadar büyük bir iş ki; mutlu olacağınız çok taraflar var. Sıkıntıları var elbette ama ama mutlu eden yönleri de var. Ülkene katkıda bulunuyorsun, ihracata katkıda bulunuyorsun, sana ürün satan insanlara katkıda bulunuyorsun. Buradan lojistik yapana katkıda bulunuyorsun, dışardan hamal geliyor, malını yüklüyor ona katkıda bulunuyorsun.

Ben sanayiciye hükümetin ve yerel yöneticilerin her zaman yardımcı olmasını bekliyorum. Öyle olması lazım, doğrusu da bu. Dünyaya baktığınızda gelişmiş ülkeler bunu yapıyor. Sanayici dediğin zaman farklı bir bakış açısı oluyor. Çünkü, sanayici risk alandır. Esnaftan çok sanayicilerden iflaslar çıkar. Bunu görüp buradaki Bölge Müdürlüğü ona göre bu insanlara kolaylık sağlıyor. Bir yönetici olarak burada insanlara kanunlar dahilinde ne gerekiyorsa yapmalıyız. Çünkü burada yatırım yapan insan bunu hak ediyor."



## Yargıtay İlke Kararı Çerçevesinde Hafta Tatili Günü Olarak Kararlaştırılan Cumartesi Gününün Yıllık Ücretli İzin Hesabında Değerlendirilmesi

4857 sayılı İş Kanunu'nun 46. Maddesi ve 63. Maddesine göre hafta tatili haftalık 45 saatlik çalışmadan sonraki 24 saatlik bir gündür. 46. Maddeye göre, çalışanların tatil gününden önce aynı kanunun 63. Maddesine göre belirlenen iş günlerinde çalışılması koşulu ile yedi günlük zaman dilimi içerisinde en az yirmi dört saat kesintisiz şekilde dinlenme verilmesi gerektiği belirtilerek "hafta tatili" açıklanmıştır. Kanunun 63. Maddesine göre olağan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir. Bu çerçevede haftalık 45 saatlik çalışmayı tamamlayan çalışan Hafta tatiline hak kazanmaktadır. Bu nedenle kural olarak Cumartesi işgünüdür. Akdi tatil günü olarak Cumartesi günleri yıllık izin süresine eklenmez. Başka bir anlatımla, Cumartesi günleri akdi tatil günü olarak işçi çalışmadığı takdirde yıllık ücretli izin süresine ilişkin hesapta hafta tatili olarak değerlendirilemez.

Yıllık ücretli izin sürelerine denk gelen hafta tatili günlerinin ne şekilde dikkate alınacağı 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 56/5 Maddesinde ifade edilmiştir. Bu düzenlemede "Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz." Bu düzenleme gereği haftada beş gün çalışarak cumartesi günü çalışmayan işçiler açısından yıllık ücretli izin hesabında hafta tatili olarak değerlendirilmemekte, cumartesi günü de yıllık ücretli izin süresinden sayılmaktadır.

Cumartesi günü hafta tatili olarak da kararlaştırılabilir. Bireysel veya toplu iş sözleşmeleriyle Cumartesi ve Pazar günleri hafta tatili günü olarak belirlenmişse cumartesi gününün yıllık ücretli izin süresinden düşülüp düşülmeyeceği tartışma konusu olmuştur. Yargıtay'ın farklı daireselerinin bu konuda farklı kararları olduğu için uygulama birliği bulunmamaktadır.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin kapatılması sonrasında Başkan ve Üyelerinin Yargıtay 9.Hukuk Dairesinde görevlendirilmesi üzerine her iki Daire kararlarında uyuşmazlık konusu olarak görüşülen hususlardan biri de bu konu olmuş ve uygulamanın birleştirilmesine karar verilmiş ve görüşülen konular ile ilgili ilke kararlar yayınlanmıştır.

Hafta tatili günü olarak kararlaştırılan Cumartesi gününün yıllık izin hesabında değerlendirilmesi hususunda yayınlanan ilke kararda şu ifadelere yer verilerek görüş birliği sağlanmıştır.

"4857 sayılı İş Kanunu'nun 46 ve 63. maddelerine göre hafta tatili haftalık 45 saatlik çalışmadan sonraki 24 saat-

lik bir gündür. Bu nedenle kural olarak Cumartesi işgünüdür. Akdi tatil günü olarak Cumartesi günleri yıllık izin süresine eklenmez. Başka bir anlatımla, Cumartesi günleri akdi tatil günü olarak işçi çalışmadığı takdirde yıllık ücretli izin süresine ilişkin hesapta hafta tatili olarak değerlendirilemez.

Cumartesi günü hafta tatili olarak da kararlaştırılabilir. Bireysel veya toplu iş sözleşmeleriyle Cumartesi ve Pazar günleri hafta tatili günü olarak belirlenmişse, İş Kanunu'nun 56/5. maddesi gereği her iki gün yıllık izin sürelerinden sayılmaz. Başka bir anlatımla yıllık izin kullanma dönemi içindeki Cumartesi ve Pazar günleri kullanılan izin süresinden düşülür. Ancak bireysel veya toplu iş sözleşmesinde hafta tatiline eklenen bu Cumartesi gününün yıllık izin hesabında iş günü olarak sayılacağı veya izin süresinden düşülmeyeceği şeklinde açık bir kural mevcutsa, bu hüküm geçerli sayılmalı ve İş Kanunu'nun 56/5. maddesi gereği sadece yıllık izne rastlayan Pazar günleri izin süresinden düşülmelidir."

### **Yargıtay'ın ilke kararı kapsamında;**

1. Bireysel veya toplu iş sözleşmelerinde Cumartesi ve Pazar günlerinin hafta tatili günü olarak belirlendiğine yönelik özel bir hüküm mevcutsa, bu hükmün geçerli kabul edilecek ve cumartesi günü de hafta tatili olarak kabul edilerek yıllık ücretli izin süresinden sayılmayacaktır. (Örneğin toplamda yedi takvim gününden beş günü yıllık ücretli izin süresinden sayılacaktır.)

2. Bireysel veya toplu iş sözleşmelerinde Cumartesi ve Pazar günlerinin hafta tatili günü olarak belirlendiğine yönelik özel bir hüküm mevcut olmasına rağmen, Cumartesi gününün yıllık izin hesabında iş günü olarak sayılacağı veya izin süresinden düşülmeyeceği şeklinde açık bir düzenleme yer alıyor ise cumartesi günü hafta tatili günü olarak kabul edilse dahi, cumartesi günü yıllık ücretli izin süresinden düşülmeyecektir. (Örneğin toplamda yedi takvim gününden altı günü yıllık ücretli izin süresinden sayılacaktır.)

3. Bireysel veya toplu iş sözleşmelerinde Cumartesi günlerinin ne şekilde değerlendirileceğine dair bir hüküm yer almayan ve haftanın beş günü çalışma yapılan işyerlerinde, yıllık ücretli izin kullanılması durumunda, cumartesi günü de yıllık ücretli izin kullanılmış gibi işlem yapılacaktır ve hesaplamada dikkate alınacaktır. (Örneğin toplamda yedi takvim gününden altı günü yıllık ücretli izin süresinden sayılacaktır.)

### **Av. Günay Kılınç**

# ZİYARETLER

*2022 yılının ocak, şubat ve mart aylarında bölgemize gerçekleşen ziyaretlerden birkaçını aşağıda siz değerli okurlarımızla paylaşıyoruz.*



**Jandarma Bölge Komutanı Tuğgeneral İbrahim KOYUER  
AOSB'ye Ziyarete Bulundu**



**Orta Akdeniz Gümrük ve Dış  
Ticaret Bölge Müdürü Ceylan  
ER AOSB'ye Ziyarete Bulundu**







## Suluca İlköğretim Okulu Bölge Müdürlüğümüze Ziyarete Bulundu

Bölgemize komşu Suluca mh. de bulunan Suluca İlkokulu Floor Curling takımı üyeleri Enes Çığır, Enes Ügeç ve Ramazan Yüksel okul müdürleri ile birlikte AOSB Bölge Müdürümüz Ersin Akpınar'ı ziyarette bulunmuşlardır. Kendilerini il ve bölge de yapılan yarışmada aldıkları birincilik ödülü için tebrik eder, 1-2-3 Nisan'sa Eskişehir de gerçekleşecek olan Türkiye Şampiyonası'nda da başarılarının devamını dileriz.

## Tapu Kadastro Müdürü Serkan Çoşkun AOSB'ye Ziyarete Bulundu





# SANAYİCİLERİMİZE SUNULAN EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ



2014 yılında “İnsan ve eğitime yapılan yatırım, yatırımların en kazançlısıdır” düşüncesiyle çıktığımız bu yolda AOSB Akademi ile bölgemizde faaliyet gösteren sanayicilerimiz ve çalışanlarına teknolojiden, sağlıklı yaşamdan kişisel gelişime kadar çeşitli konularda eğitim hizmeti sağlanmaktadır.

AOSB Kurumsal İletişim, Eğitim ve Kalite Birimi tarafından organize edilen AOSB Akademi’deki binlerce içeriğe ulaşmak için sadece web sitemizi ziyaret etmeniz yeterli olduğunu unutmayın!



**AOSB**  
Adana Koc. Sebencü Organize Sanayi Bölgesi

## Sosyal Sunumda Başarı

Güven Bakırtaş

**6 OCAK  
PERŞEMBE**

Saat:  
14.00-17.00

zoom  
83703318370

www.aosborganize.org.tr  
in f t @  
@adanaosb

## Sosyal Sunumda Başarı Eğitimi

Pandemi önlemleri kapsamında dijital platformda düzenlenen ve Güven Bakırtaş tarafından verilen eğitim, interaktif ortamda geçti. İletişim, satış ve liderlik konuları başta olmak üzere kurumsal eğitimlerin aranan isimleri arasında yer alan “Şifresiz ve Sınırsız-Gerçek Satış” kitabının yazarı Güven Bakırtaş, eğitimde, “Yetişkinlerde dinleme, motivasyon ve davranış bağıntıları, Topluluğa konuşmanın zihinsel kodları, Reptilyan, limbik ve rasyonel beyne hitap edilen durumlar ve İnsanlar neyi dinler? İnsanlar neyi dinlemez? Tümel algı yönetimi, Dinleyicide hangi durumlar tehdit algısı yaratır?” konu başlıklarında yoğunlaştı.



**AOSB**  
Adana Koc. Sebencü Organize Sanayi Bölgesi

## Etkili Ekip Olma Eğitimi

Seda NELİ

13 OCAK  
PERŞEMBE

SAAT: 14.00-17.00  
YER: Online

zoom  
83897739098

## Etkili Ekip Olma Eğitimi

Eğitimde takım çalışmasının önemine dikkati çeken Seda Neli, takım çalışmasını, “Ortak menfaatler, değerler çerçevesinde, belirlenmiş süreler için bir amacın yerine getirilmesi ve ya bir hedefin gerçekleştirilmesi için bir araya gelmiş ya da getirilmiş insan grubu” olarak tanımladı.



**AOSB**  
Adana Koc. Sebencü Organize Sanayi Bölgesi

## İlişki Yönetimi ve Etkili İletişim

Fatma Meriç Demirel

20 OCAK | SAAT: 14.00-17.00  
PERŞEMBE | YER: Online

zoom  
81493521748

## İlişki Yönetimi Ve Etkili İletişim Eğitimi

Eğitimde doğru iletişim kurma ve sürdürme yöntemlerine, Ses, beden dili, jest ve mimik gibi iletişim araçlarının kullanımı ve kontrolüne, pozitif Yaklaşım ve Çözüm Odaklılık önemine dikkati çeken Fatma Meriç Demirel, seminerin sonunda katılımcıların sorularını yanıtladı.





**TBD-SGFE-001**  
**Siber Güvenlik Farkındalık**

Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi  
 Doçent Doktor Cihan Çetinkaya

@adanaosb  
 +90 222 394 54 54  
 bilgi@adanaorganize.org.tr  
 Seyhan Yolu 226. Km., 01790 Adana  
 Osb Sancam ADANA

**AOSB**

## Siber Güvenlik Farkındalık Eğitimi

Eğitimde Bilgi Güvenliği ve Kurumsal Bilgi Kaynakları, Bulut Bilişim ve Nesnelerin İnterneti (IoT) Güvenliği ve Sosyal Mühendislik ve Son Kullanıcıyı Hedef Alan Saldırıların önemine dikkati İlker Avcı, eğitimin sonunda katılımcıların sorularını yanıtladı.



**AOSB**  
**DIŞ TİCARET İŞLEMLERİNDE ÖDEME ŞEKİLLERİ VE AKREDİTİF EĞİTİMİ**

17 MART 2022 PERŞEMBE 14:00

**Melek Akagündüz**  
 Burgan Bank Ticaret Finansmanı Operasyonları ve Ürün Yönetimi Müdürü

**Yer: AOSB Seyhan Salonu**  
 Kayıt için : <http://mis.adanaorganize.org.tr/kayit/Default/Index/59>

## Dış Ticaret İşlemlerinde Ödeme Şekilleri Ve Akreditif Eğitimi

Ödeme Şekilleri, Malın Mülkiyeti Kavramı, Mal ve Vesaik Mukabili Ödeme, Kabul Kredili Vesaik Mukabili Ödeme, Akreditifte Taraflar Akreditifin Temel Unsurları, Ödeme Vadelerine Göre Akreditifler Teyit Kavramı ve Teyit Bankası ve Akreditifte ICC Kuralları konuları hakkında bilgi veren Akagündüz eğitim sonunda, katılımcıların sorularını da yanıtladı.



**AOSB**  
 Akademi Salonları Sektör Bilgisi

**Rusya-Ukrayna Savaşının Global ve Türkiye Ekonomisi Üzerine Etkileri**

TOBB ETU Üniversitesi İşletme Bölüm Başkanı  
**Ramazan Aktaş**

**Tarih:**  
 25 Mart Cuma  
**Saat:**  
 14.00-17.00

**zoom**  
 89736909132

[www.adanaorganize.org.tr](http://www.adanaorganize.org.tr)  
 @adanaosb

## Savaşın Global Ekonomi Ve Türkiye Ekonomisi Üzerine Etkileri Eğitimi

AOSB Akademi kapsamında, pandemi kuralları kapsamında online ortamda TOBB ETU Üniversitesi İşletme Bölüm Başkanı Ramazan Aktaş tarafından işletmelerin yönetici ve çalışanlarına yönelik "Savaşın Global Ekonomi ve Türkiye Ekonomisi Üzerine Etkileri" konulu eğitim semineri düzenlendi.

Eğitimde Dünya-Makroekonomik Göstergeler ve Durum Değerlendirmesi, Türkiye-Makroekonomik Göstergeler ve Ekonominin Genel Durumu, Rusya-Ukrayna Savaşının Dünya ve Türkiye Ekonomisi Üzerine Etkisi ve Türkiye Ekonomisi için Genel Değerlendirme konuları hakkında bilgi veren Aktaş eğitim sonunda, katılımcıların sorularını da yanıtladı.



# BENZERSİZ ROTALAR

## Yoğun İş Temposuna Ara Vermek İçin Benzersiz Rotalarda Bu Ay!

Yoğun iş temposuna biraz mola vermek, enerji boşaltarak motivasyon artırmak için bu sayımızda sizlere Adana'da gezilecek benzersiz rotalardan birkaçını sıraladık. Keyifle okumanız dileği ile.



### Akören-Aladağ Arkeoloji Rotası



Akören beldesi ve devamında Uzunkuyu, Mazılık ve Yeniköy köylerine giden 15 km'lik yol üzerinde, detaylı araştırma yapılmamış birçok tarihi kalıntı ve arkeolojik alan bulunmaktadır.

Akören Harabeleri, Akören-Mazılık yolunun 2. km'sinde yer almakta olup bölgede 7. yüzyıla tarihlenen Bizans kilisesinin daha sonraları Ermeniler tarafından da kullanıldığı ve buranın 12 yy. Ermeni Agner Manastırı (Eğner) olduğu düşünülmektedir.

Ermenice Agner su kaynakları, ağoren de değirmen anlamına geliyor. Bir zamanlar Seyhan Nehri kıyısında bir doğa güzelliği olan Eyner köyü su değirmenleriyle ünlüymüş fakat sonrasında köyün büyük bölümü baraj sularının altında kalmış. Ayrıca manastır etrafında ve bölgenin tamamında görülebilen "taş setlerle oluşturulan teraslara" bakıldığında yöreye özgü tarımsal üretim yöntemlerinin binlerce yıldır kullanıldığı ve bölgenin önemli bir tarımsal üretim havzası olduğu düşünülmektedir.

Kiliselerden güney tarafında yer alana ulaşmak kolay ancak ikincisi için fundalık alanda biraz yıpranabilirsiniz. Ayrıca iki kilise arasında kalan bölgede birçok başka kalıntı da var. Buraya yakın bir bölgede Akören Civanbey Mahallesi'nde de 6. yüzyıla tarihlenen bir Ovalık Kilikya Kilisesi, 3 adet anıt mezardan oluşan bir arkeolojik alan ve Uzunkuyu Kayabaşı Köyü girişinde de kesme taş bloktan yapılmış kilise kalıntıları bulunmaktadır.

Kiliseyi görmek isterseniz, köye girip yolun bittiği yere kadar giderek aracınızı bırakmalı buradan da 10-15 dakika kadar keçi yolunda yürümeniz gerekmektedir.





## Yumurtalık'ın Mozaikleri

Yakın tarihte ortaya çıkarılan 2 değerli mozaik Yumurtalık'ın önemine dikkat çekmekte olup söz konusu mozaikler Adana Müzesi'nde sergilenmektedir.

2014'te sahil yolu genişletilirken aşırı yağış sonucu şans eseri ortaya çıkan Eros Mozaïği'nin dünyada bir başka benzeri olmamakla birlikte mozaik panoda balık tutan karşılıklı iki Eros figürü, iki hippokampos (at ve balık karışımı yaratık) üzerinde betimlenmiştir. Elleri obje olarak olta ve olta uçlarında tuttıkları balıklar bulunmaktadır. Panoda Akdeniz'de bugün hala görülebilen, aralarında barbun, levrek ve lagosun olduğu 13 çeşit balık, ahtapot ve yengeç resmedilmiştir.



Bir inşaat temel kazısı sırasında bulunan Roma hamamının Frigidarium yani soğukluk bölümünde yapılan araştırmalarda 2016 yılında MS 3. veya 4. yy.da yapıldığı düşünülen Posedion Mozaïği bulunmuştur. Mozaïğin ana bölümünde, elinde trident (üç dişli yaba), bir omuzunu kapatacak bir örtüsü bulunan Yunan Deniz Tanrısı Poseidon tasviri, Poseidon'un sağında, solunda ise yunus balığı figürleri ve üstünde Grekçe "Bütün yıkananlar size selam olsun" yazısı bulunmaktadır.

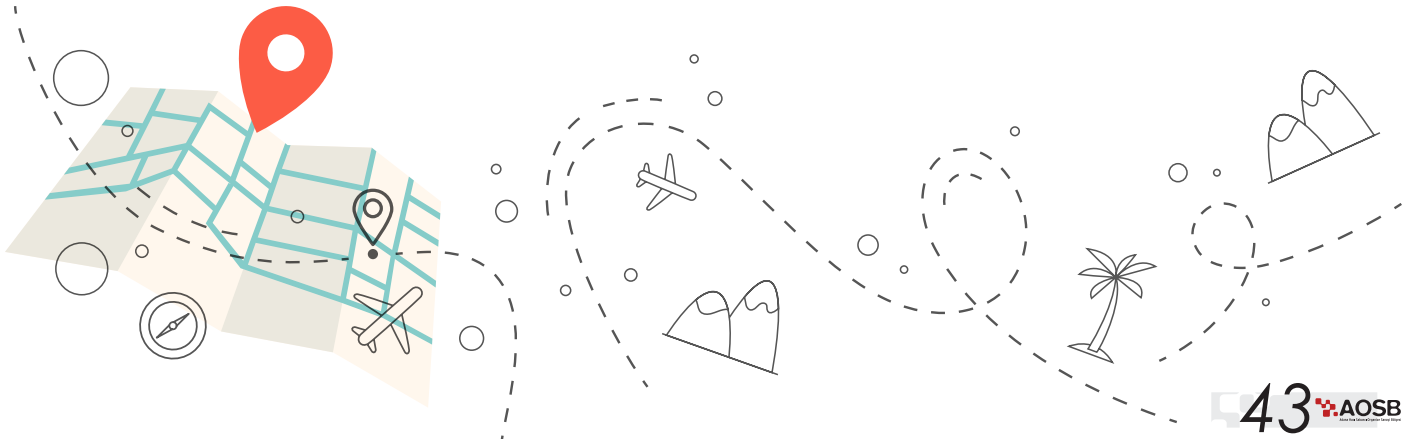
## 75. Yıl Sanat Galerisi



75. Yıl Sanat Galerisi olarak kullanılan bina, 1935 yılı Hermann Jansen planında tasarlanmasına rağmen ancak 1953'te yapılarak bitirilen Şehir Otel'i'nin günümüze ulaşabilen kısmını oluşturmaktadır.

1979'dan sonra tekrar Adana Belediyesi'ne geçen bina, Evlendirme Memurluğu, Sular İdaresi, Sağlık Müdürlüğü gibi çeşitli kurumlarca kullanılmış, salonu düğünlere tahsis edilmiş, bodrum kat ise antrenman salonlarından Belediye Matbaası ve çeşitli amaçlar için kullanılmıştır.

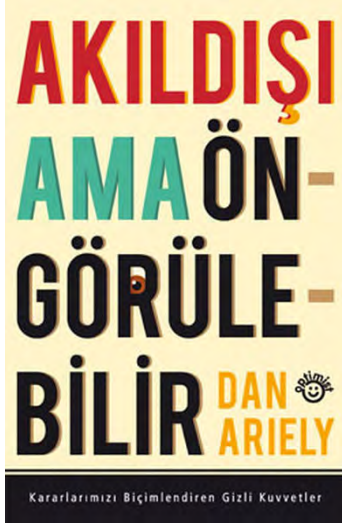
1985 yılında yıkımına karar verilen binanın arsası Atatürk Parkı'na entegre edilmiş sadece lobi salonu bırakılarak Sanat Galerisi'ne dönüştürülmüştür.



## AOSB Kütüphanede Bu Ay!



### Akıldışı Ama Öngörülebilir

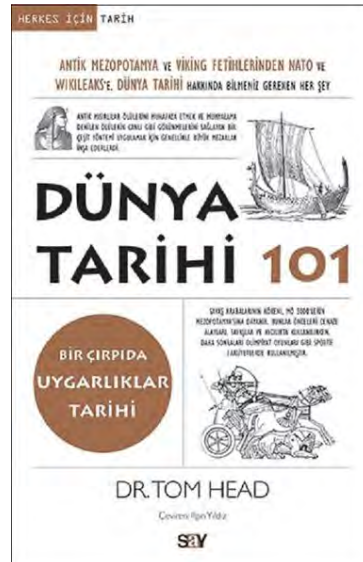


İnsan davranışları hakkında yeni ve ilginç bir bakış açısı kazandırmayı amaçlayan kitap New York Times ve Wall Street Journal listelerinde uzun süre birinci sırada yer almıştır.

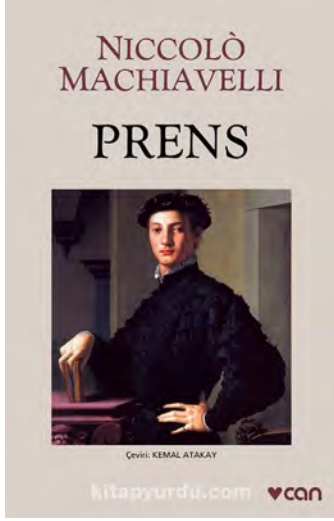
Duke Üniversitesi öğretim üyelerinden davranışsal iktisatçı yazar Dan Ariely, hem mevcut ekonomik krizin temel nedenlerinden bazılarını hem de kararlarımızı şekillendiren gizli kuvvetlerinin nedenlerini araştırmaktadır. Kitabından çoğunlukla karşılaştığımız olayları ve deneyleri analizlerle entegre eden yazar Ariely, beklentilerin, duyguların, sosyal normların ve gözle görülemeyen diğer kuvvetlerin akıl yürütme becerilerimizi nasıl etkilediğini gösteriyor. Kişisel, ulusal ve global politikaları öngörürken geleneksel iktisat teorilerine bel bağlamamızın avantaj ve dezavantajlarına değinen yazar yapılan hataların hiçbir zaman rasgele olmadığını ve bir araya geldiklerinde piyasada yıkıcı sonuçları olan bir etki oluşturabileceğini mevcut küresel ekonomik krizin ışığı altında açıklanıyor.

### Dünya Tarihi 101-Bir Çırpıda Uygarlıklar Tarihi

Tarihteki şaşırtıcı olaylar, güçlü liderler, entrikalar ve ilginç keşiflerle dolu binlerce yıllık bir maceralar, Jul Sezar'dan Cengiz Han'a, Soğuk Savaş'tan küreselleşmeye, akıl almaz büyüklükte imparatorluklara; modern medeniyetlere Dünya Tarihi 101 kitabında Tarih kitaplarının çoğunlukla tekdüze, sıkıcı ve eğlenceli olmaktan uzak halinin aksine bir dil ile anlatılmıştır.





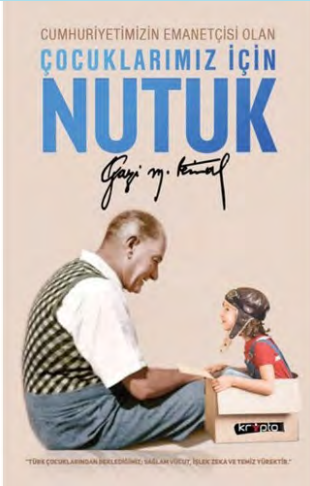


## Prens

Niccolò Machiavelli'nin ölümünden beş yıl sonra yayımlanan eseri Prens, o tarihten günümüze kadar devam eden "devlet yönetiminde amaca ulaşmak için her yolun geçerli olduğunu savunan bir elkitabı mıydı, yoksa devletin ve iktidarın gerçek doğası üstüne felsefi ve siyasi bir başyapıt mı?" tartışmasını başlatmıştır.

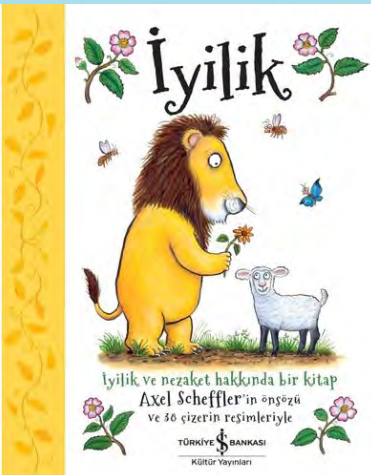
Kitap hakkında birçok farklı görüş olsa da kesin olan bir şey; edebî üslubuyla özlü anlatımı, etkileyici imgeleri ve gerek çağdaşları gerek sonraki kuşaklarca harfi harfine yorumlaması ile devlet yönetme sanatının en temel kaynaklarından birini oluşturduğudur.

**23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısı ile miniklerinize öneriler...**



## Çocuklarımız için Nutuk

Cumhuriyetin emanetçisi çocuklarımızın küçük yaşlarda nutuk ile tanışmasını sağlamaktadır.



## İyilik

Axel Scheffler'in Önsözü ve 38 çizerin resimleriyle Herkesin iyi ve nazik olduğu bir dünya hayal edilmesini, bunu nasıl gerçekleştirebileceğimizi, ne kadar küçük ya da çekingen olursak olalım, dünyayı daha iyi bir yere çevirebileceğimizi göstermeyi iyimser düşüncelerle çocuklara aşılmayı amaçlamaktadır.





## FARK YARATAN DEĞERLERİMİZ



AOSB Bölge Müdürlüğü bünyesinde kurulmuş ulusal ve uluslararası programlar aracılığı ile gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon projeleri, Ar-Ge/ Tasarım Merkezi Kurulum ve sürdürme hizmetleri, KOSGEB ve Bakanlık kapsamında hibe proje ve destekleri konusunda hizmet prensibi ile faaliyet gösteren bir birimdir.



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi eğitim platformu olan AOSB Akademi bünyesinde tüm katılımcılara açık ücretsiz eğitimler düzenlemekteyiz. Online olarak gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizle en fazla katılımcı ile en yüksek verimi elde etmeyi amaçlamaktayız.



Kamu kurum ve kuruluşlarının Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren katılımcılara tek çatı altında hizmet verebilmesi amaçlanarak, 2019 yılında AOSB Kamu Kampüsü hizmete açılmıştır.



AOSB katılımcılarımızın dijital dünyada bulunabilirliğini artırarak, uluslararası düzeyde ticaret süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla AOSB Bölge Müdürlüğü ve akademisyenler iş birliği ile geliştirilmiş bir dijital pazarlama projesidir.



Yetiştirilmesinden ikrama hazır hale getirilmesine kadar, tüm süreçlerini kendi personellerimizin yürüttüğü, AOSB Organik çatısında ürettiğimiz ürünlerimizin ambalajlarını doğada yeniden kullanılabilir şekilde biz tasarlıyor, çalışanlarımız ve bölgemiz katılımcıları ile paylaşıyoruz.



AOSB katılımcılarına daha uygun koşullarda elektrik enerjisi sunabilmek ve elektrik enerjisi tedarikinin doğrudan piyasa üzerinden sağlanabilmesi için AOSB Elektrik Enerjisi Tedarik Toplantı Satış A.Ş. firması kurularak EPDK'ya başvuru yapılmış ve tedarik lisansı alınmıştır.



AOSB  
KADIN SANAYİCİLER  
PLATFORMU

AOSB Bölge Müdürlüğü ile koordineli olarak faaliyet gösteren AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, AOSB bünyesinde faaliyette olan Kadın Sanayicilerin bir araya gelerek güçlü bir platformu oluşturmasını sağlayan istişari bir platformdur.