

Yıl
2023

Sayı
9

 **AOSB**
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi

E-BÜLTEN

**Deprem
Bölgesinin
Lojistik Üssü
AOSB**

**OSBÜK
Depremden
Etkilenen İllerde
OSBÜK OSB'lerde
Üretimin Devamı
İçin Seferber Oldu**

**OSBÜK Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı
Bekir SÜTCÜ
Kahramanmaraş'ta
Koordinatör Başkan
Olarak İncelemelerde
Bulundu.**

DEPREM BÖLGESİNİN LOJİSTİK ÜSSÜ AOSB

AOSB BAŞKANI BEKİR SÜTCÜ: “YARALARIMIZI HEP BİRLİKTE SARACAĞIZ”

İnsanlık tarihinin en büyük tabii afetlerinden biri olan Kahramanmaraş merkezli ve 11 ili etkileyen deprem felaketinin ardından Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde başlayan hummalı çalışma tüm hızıyla sürüyor.

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü ve bölgedeki sanayicilere yapılan çağrılarla toplanan yardımlar tırlarla depremezdelere sevk edilirken, bölge yurt içi ve yurtdışından gelen yardımlar için de lojistik üs olarak kullanılıyor.

Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından yurt içinde toplanan ve dünyanın birçok ülkesinden afetzedelere gönderilen yardımların dağıtımının yanı sıra Adana Havalimanı ve İncirlik 10. Tanker Üs Komutanlığı, depremlerden etkilenen iller için gönderilen yardımlar AOSB'deki 15 bin metrekarelik depoda toplanıyor.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, “Allah milletimize böyle bir acıyı bir daha yaşatmasın. Kaybedilen canların telafisi yok ancak, geride kalanların yaralarını sarmak hepimizin insanlık görevi” diyen AOSB Başkanı Bekir Sütcü, şunları söyledi:

“Depremin ilk gününden itibaren AOSB'mizde de yoğun bir çalışma başlattık. Öncelikle bölgemiz imkanlarıyla temin ettiğimiz yardım tırlarını yola çıkardık. Sanayicilerimize duyuru yaparak yardımda bulunmak isteyen sanayicilerimiz ve çalışanlarının bizimle irtibata geçmesini istedik. Sağ olsunlar bu çağrımız yerini buldu. Katkıda bulunan tüm sanayicilerimize ve çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Gerek AOSB'miz gerekse bölgemizdeki sanayicilerimiz tarafından hazırlanan yardım tırlarını Adana Valiliğimizin koordinasyonunda peş peşe ihtiyaç duyulan bölgelere gönderdik ve halen bu çalışmalarımız devam etmektedir.”

Başkan Sütçü, deprem anından itibaren 85 milyonun tek yürek olduğunu görmenin gururunu da yaşadıklarını belirterek, "Türk milletimiz fedakâr ve yardımseverlik duygularını bir kez daha gözler önüne serdi. Bu birlik ve beraberlik içinde depremden etkilenen illerimizdeki tüm yaralar sarılıncaya kadar üzerimize düşen görevi yapmayı sürdüreceğiz" dedi.

AOSB Başkanı Sütçü, bölgede deprem nedeniyle zarar gören, yıkılan ya da üretimine ara veren işletme bulunmadığını belirterek, "Asrın felaketinde hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır ve başsağlığı, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz. Gün birlik olma ve yaraları hep birlikte sarma günüdür. Allah devletimizin ve milletimizin yar ve yardımcısı olsun" ifadelerine yer verdi.



OSBÜK DEPREMDEN ETKİLENEN İLLERDE...

“OSBÜK, OSB’LERDE ÜRETİMİN DEVAMI İÇİN SEFERBER OLDU”

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK), sanayinin çarklarının dönmesi, üretim, ihracat ve istihdamın devami için seferber oldu.

Sanayi Bakanlığının koordinatörlüğünde deprem bölgesindeki her kente yönetim kurulundan bir kişi görevlendirilen OSBÜK yönetimi, bu kapsamda Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’ni ziyaret ederek, bugüne kadar yapılan incelemeleri ve hazırlanan raporları değerlendirdi.

OSBÜK Başkanı Memiş Kütükçü, Yönetim Kurulu Üyeleri ve TSE Başkanı Mahmut Sami Şahin, AOSB’yi ziyaretlerinde; Adana Hacı Sabancı OSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü, Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Kara ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar tarafından konuk edildi.

Kütükçü, deprem anından itibaren bölgenin yaralarını sar-mak için sahada önemli çalışmalar yapan Adana Hacı Sabancı OSB Başkanı Bekir Sütçü ile yönetimine teşekkür etti.

Kahramanmaraş’ta Koordinatör Başkan olarak incelemelerde bulunan ve şehirdeki tüm OSB’lerde durum tespiti yapan OSBÜK Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Bekir Sütçü’den bölge ve Kahramanmaraş’taki son duruma ilişkin bilgi alan Memiş Kütükçü, üretimin devamının önemi-ne dikkati çekti.

Kütükçü, Türkiye’deki OSB’ler ile depremden etkilenen illerdeki OSB’leri eşleştirerek ‘Kardeş OSB’ler” uygulaması başlattıklarını, birlik, beraberlik ve dayanışma içinde bu zor günlerin üstesinden gelineceğine inandıklarını ifade etti.

OSBÜK Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Adana Hacı Sabancı OSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütçü ise öncelikle Adana OSB’deki duruma ilişkin bilgi paylaşımında bulundu. Sütçü, bölgenin depremden fiziki olarak etkilenmediğini belirterek, 500’e yakın sanayi kuruluşunun hiçbirinden depremde zarar gördüklerine yönelik başvuru gelmediğini ifade etti. Sütçü, bazı sanayicilerin depremden etkilenen ve evleri hasar gören çalışanlarıyla ailelerini tesislerinde ağırladıklarını söyledi.





Sütcü, depremlerin ardından yurt içinde toplanan ve dünyanın birçok ülkesinden afetzedelere gönderilen yardımların dağıtımının yanı sıra Adana Havalimanı ve İncirlik 10. Tanker Üs Komutanlığından depremlerden etkilenen iller için gönderilen yardımların AOSB'deki 15 bin metrekarelik depoda toplandığını ifade etti.

“Allah milletimize böyle bir acıyı bir daha yaşatmasın. Kaybedilen canların telafisi yok ancak, geride kalanların yaralarını sarmak hepimizin insanlık görevidir” diyen AOSB Başkanı Bekir Sütcü, şunları söyledi:

“Depremi ilk gününden itibaren AOSB’imizde de yoğun bir çalışma başlattık. Öncelikle bölgemiz imkanlarıyla temin ettiğimiz yardım tırlarını yola çıkardık. Sanayicilerimize duyuru yaparak yardıma bulunmak isteyen sanayicilerimiz ve çalışanlarının bizimle irtibata geçmesini istedik. Sağ olsunlar bu çağrımız yerini buldu. Katkıda bulunan tüm sanayicilerimize ve çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Gerek AOSB’imiz gerekse bölgemizdeki sanayicilerimiz tarafından hazırlanan yardım tırlarını Adana Valiliğimizin koordinasyonunda peş peşe ihtiyaç duyulan bölgelere gönderdik ve halen bu çalışmalarımız devam etmektedir.”

KAHRAMANMARAŞ OSB’LERİNDEKİ TESPİTLER

Kahramanmaraş’taki incelemeleri kapsamında, Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası ile Kahramanmaraş Ticaret Borsası yöneticileriyle görüşmelerinin olduğunu belirten Başkan Sütcü, Türkoğlu Organize Sanayi Bölgesi’nde fabrikaların üçte birinin, OSB’si bulunmayan Pazarcık’ta ise sanayi kuruluşlarının neredeyse tamamında hasar olduğunu bildirdi.

Sütcü, Kahramanmaraş’ın merkez OSB’sinde fiziki olarak çok büyük yıkımlar olmadığını ancak, Gaziantep yolu üzerindeki sanayi kuruluşlarında hasarlar bulunduğunu ifade etti.

Başkan Sütcü, depremden en fazla zarar gören illerin başında yer alan Kahramanmaraş’ta en elzem ihtiyacın kalifiye elemanların kente dönmelerini sağlamak için kalıcı konutları yapıncaya kadar barınabilecekleri konteyner kent kurulması olduğunu kaydetti.

Sütcü, Bakanlığın izni ve devlet kurumları ile yaptıkları işbirliği doğrultusunda OSBÜK koordinatörlüğünde depremden birinci derece etkilenen illere konteyner temin etme çabalarının sürdüğünü sözlerine ekledi.

8

BÖLGEDEN HABERLER

- AOSB Firmalarına Yıldız Yağdı 8
- AOSB Beton Sanayicilerin Hizmetinde10
- AOSB Atık Su Arıtma Tesisi Kapasite Artışı Fizibilite Projesi'ne ÇKA Desteği11
- AOSB'de Adana Sinerjisi12
- AOSB Tiyatrosu Kuruldu14
- AOSB 8. Futbol Turnuvası15
- Sporun Kalbi AOSB'de Atacak16
- AOSB Spor Şenliği Başladı18
- Kadın Sanayicilerin Dayanışması22
- Ar-Ge ve Tasarım Kültürü İçin AOSB Ve ATÜ El Ele Verdi23
- AOSB "Eko-Endüstriyel Parka Dönüşüyor"24
- AOSB "Avrupa Yeşil Mutabakatı" Hazırlığını Sürdürüyor26
- AOSB 3. Ar-Ge ve İnovasyon Yarışmasına Başvurular Başladı28
- AOSB Verimlilik Ve Sürdürülebilirlik Ödülleri Sonuçları Açıklandı29

30

FİRMALAR ANLATIYOR

- Ankutsan 30
- Bossa 34

38

DUAYENLER ANLATIYOR: VAHİT GÖZEK

- Kurucu Vahit Gözek:
"Bugünün başarısı, dünün çabasıdır" 38

40

HUKUK

- Ohal Kapsamında Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Alanına İlişkin Alınan Tedbirler 40

44

SAĞLIK

- Deprem Felaketinin Ortasında Toplumsal Travma 44

46

ZİYARETLER

- Hırvatistan Büyükelçisi Hrvoje Cvitanovic, AOSB'de 46
- Adana Kadastro Müdürü Hacı Hasan Yıldız Ziyareti 47
- AK Parti Adana Milletvekili Ahmet Zenbilci Ziyareti 47
- Kayseri OSB Muhasebe Müdürü Yasin Örüce, Yazı İşleri
Müdürü Uğur Akdeniz, Bilgi İşlem Müdürü Ahmet Hamaratoğlu,
Harita İmar Müdürü Eftal Kılıç Ziyareti 47
- Tarsus OSB Bölge Müdürü Halil Yılmaz Ziyareti 48
- OSBÜK Yüksek Koordinasyon Kurulu Üyesi Zülfü Altıntaş Ziyareti 48
- TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Güney Bölge Şubesi Yönetim
Kurulu Üyesi Başak İpek, Şube Başkanı Çiğdem Eroğlu, Şube Müdürü
Yusuf Sakar ve Şube Saymanı Fuat Sarioğlu 48
- OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü, Yönetim Kurulu Üyeleri ve
TSE Başkanı Mahmut Sami Şahin Ziyareti 49
- ADASO düzenlenen İş Dünyası İstişare Toplantısı 49
- OSBÜK Yönetim Kurulu üyesi Salih Esen Ziyareti 49

50

SANAYİCİLERİMİZE SUNULAN EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

52

BENZERSİZ ROTALAR

- Anavarza Antik Kenti 52
- Yılan Kalesi 53
- Yerköprü Şelalesi ve Mesire Alanı 53

54

AOSB KÜTÜPHANE'DE BU AY

- Hata Neredeydi? 54
- Savaş Sanatı 54
- Haddini Aş! 55
- Güçlü Sorular 55

AOSB FİRMALARINA “YILDIZ” YAĞDI

OSBÜK-OSB YILDIZLARI ARAŞTIRMASI'NDA AOSB FİRMALARI 12 KATEGORİNİN TAMAMINDA ÖDÜL ALDI

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sütcü:

“OSB’imiz, En Çok Ödül Alan Firmaları Bünyesinde Bulundurmanın Gururunu Yaşıyor”

Sanayicisine sunduğu yenilikçi hizmetleriyle bölgenin cazibesini taçlandıran, burada üretim yapma ayrıcalığını ve farklılığını hissettiren ve bu sayede yıldızı her geçen gün daha da parlayan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi firmalarına yıldız yağdı. Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu’nun, (OSBÜK), OSB Yıldızları Araştırması’nda, bölge firmaları 12 farklı kategorinin tamamında ödül aldı.

Türkiye’deki tüm organize sanayi bölgelerinin çatı kuruluşu olan Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından 12 kategoride gerçekleştirilen OSBÜK-OSB Yıldızları Araştırması sonuçları açıklandı. Satış, ihracat, istihdam, kadın istihdamı, Ar-Ge harcaması, stajyer istihdamı kategorilerinde en çok artış yapan ile bu kategorilerde bir önceki yıla oranla artış gösteren ilk 100’er firmanın ödüllendirildiği yarışma sonuçları AOSB için gurur tablosu oluşturdu.



“BİZE BU GURURU YAŞATAN FİRMALARIMIZI KUTLUYORUM”

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı ve OSBÜK Başkan Yardımcısı Bekir Sütcü, OSBÜK OSB Yıldızları Araştırması’nda, OSB’ler arasında 12 farklı kategoride dereceye giren firmaları tebrik ederek, “OSB’imiz, en çok ödül alan firmaları bünyesinde bulundurmanın gururunu yaşıyor. Bize bu gururu yaşatan, üretimin birleştirici gücüne inanıp yarattıkları değerle daha güçlü Türkiye hedefine omuz veren firmalarımız ve tüm çalışma arkadaşlarını kutluyorum. Firmalarımızın bundan sonraki süreçte daha güzel başarılarla imza atacaklarına inanıyor ve bu başarıya katkı sunmak için AOSB yönetimi olarak her zaman olduğu gibi bundan sonra da yanlarında olduğumuzu belirtmek istiyorum” dedi.

Başkan Sütcü, OSB Yıldızları Araştırmasının ülkemizdeki Organize Sanayi Bölgelerinde faaliyet gösteren firmaları motive etmek ve onlara yeni olanaklar tanımak amacıyla, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) öncülüğünde ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) işbirliğiyle gerçekleştirilen kapsamlı bir yarışma olduğunu belirterek, şöyle devam etti:



“Türkiye ekonomisinin lokomotifi olan OSB’ler ve OSB’lerde faaliyet gösteren firmalar hakkında yapılan doğru kaynaklara ve verilere dayalı tek resmi çalışma olan bu araştırma, OSB’lerdeki firmaların performansını tüm Türkiye’ye ve dünyaya anlatacak etkin bir referans kaynağı oluşturmaktadır.”

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı ve OSBÜK Başkan Yardımcısı Bekir Sütcü, “OSBÜK-OSB Yıldızları Araştırması” verilerinin; ekonomi, dış ticaret, istihdam, yatırım, Ar-Ge, lojistik, dijitalleşme gibi alanlardaki araştırmacılara, ekonomi ve iş dünyasına yön veren kurum ve kişilere, uluslararası yatırımcılara, ulusal sanayi stratejisi oluşturanlara ve ülkemizle dış ticaret yapan firmalara referans kaynak oluşturmasını diliyoruz” temennisinde bulundu.

Araştırmada En Çok Satış Yapan Firma kategorisinde 8, En Çok İstihdam Sağlayan Firma kategorisinde 10, En Çok İhracat Yapan Firma kategorisinde 8, En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan Firma kategorisinde 9, En Çok Ar-Ge harcaması yapan firma kategorisinde 1, En Çok Stajyer İstihdamı Sağlayan Firma kategorisinde 7 firma ödül aldı.

Bir önceki yıla göre, ihracatını En Çok Artıran Firma kategorisinde 8, Satışını En Çok Artıran Firmalar kategorisinde 11, Kadın İstihdamını En Çok Artıran Firma kategorisinde 11, Ar-Ge harcamasını En Çok Artıran Firma Kategorisinde 4, İstihdamını En çok Artıran Firma kategorisinde 8, Stajyer istihdamını En çok Artıran Firma kategorisinde ise 5 firma ödüle layık görüldü.



AOSB BETON SANAYİCİNİN HİZMETİNDE



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün, çevreye ve insana saygılı, sanayici memnuniyeti odaklı yeni tesisi olan AOSB Beton, 2022 yılı Kasım ayından itibaren ileri teknoloji ile hizmet veriyor.

AOSB'nin iştirak şirketi olan Adana OSB Elektrik Enerjisi Tedarik Toptan Satış A.Ş. bünyesinde sanayicilerin beton ihtiyacını karşılamak amacıyla AOSB Bölge Müdürlüğü sınırları içerisinde kurulan tesis 10.000 m2 alan üzerinde yer alıyor.

130 m3 / saat kapasiteli ve bünyesindeki araç filosunda 3 Adet Beton Pompası, 2 adet 38 m'lik 1 adet 56 m'lik 10 Adet Transmikser bulunan Hazır Beton Tesisleri laboratuvarında; kalite standartlarına uygun beton üretimi için şu çalışmalar yürütülüyor:

Metilen Mavisi Deneyi: Betonun hammaddesi olan agreganın kil ve silt miktarı belirlenerek saflık derecesi ölçülür.

Elek Analizi Deneyi: Agregaların tane boyları ve bu değişik boydaki tanelerin oranları belirlenerek beton üretimine uygunluğu ölçülür.



Kür Havuzu: Kalıplara aldığımız beton numunelerini laboratuvar kırım sürecine kadar standartlara uygun ideal sıcaklık ve nem oranlarında muhafaza edilir.

Beton Basınç Dayanım Testi: Kür havuzunda bekletilen numunelerin 3'üncü, 7'nci ve 28'inci günlerinde pres makinesi ile kırılarak mukavemet sonuçları belirlenir ve standartlara uygunluğu kontrol edilir.

Laboratuvarında ayrıca; Her üretilen beton sınıfından numune alımı, Agregaya yoğunluk deneyi, Çökme (Slump) deneyi, Taze beton birim ağırlık deneyi, Su emme deneyi, Taze beton yayılma deneyi, Taze betonun hava miktarının ölçülmesi vb. uygulamalar da titizlikle yapılıyor.

Tüm Hazır beton ürünleri, TS EN 206 standardının kapsadığı G Uygunluk Belgesi'ne tabi olan tesislerde sanayicilerin beton ihtiyacı piyasadaki en uygun koşullarda temin ediliyor.



AOSB ATIK SU ARITMA TESİSİ KAPASİTE ARTIŞI FİZİBİLİTE PROJESİ'NE ÇKA DESTEĞİ

Üretim, ihracat ve sağladığı istihdamla kent, bölge ve ülke ekonomisine değer katan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin, yeni genişleme alanlarıyla ortaya çıkacak ihtiyaçları önceden planlayan AOSB yönetimi, Atık Su Arıtma Tesisi kapasite artışı için Çukurova Kalkınma Ajansı desteğiyle fizibilite projesi hazırlıyor.

ÇKA'nın 2022 yılı Fizibilite Desteği Programı kapsamında desteklenen AOSB Atık Su Arıtma Tesisi Kapasite Artışı Fizibilite Projesi protokolü imzalandı. İmza törenine, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Çukurova Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Ahmet Rifat Duran, AOSB Proje Destek Ofisi Proje Uzmanı Özkan Özbek, İzleme ve Değerlendirme Birim Başkanı Hüseyin Yusa Saraçoğlu ile Çukurova Kalkınma Ajansı Kıdemli Uzmanı Özge Karaca katıldı.

Eksiksiz altyapısı, hizmet kalitesi ve hayata geçirdiği vizyoner projelerle yatırımcısına sorunsuz ve kesintisiz üretim imkanları sunarken, gelişimine paralel olarak dev yatırımları da hayata geçiren AOSB'nin, ÇKA'nın 250.000 TL fizibilite desteği sağlayacağı proje ile mevcut 72000m3/gün olan Atık Su Arıtma Tesislerinin kapasitesinin ne kadar artırılması gerektiğine ilişkin fizibilite çalışması yapılacak.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, parsellerinin tamamının yatırımcıya tahsis edildiği ve yüzde 100 doluluğa sahip AOSB'de, bir yandan genişleme alanı altyapı çalışmaları sürerken, diğer yandan yeni yatırımlarla artacak ihtiyaçları önceden planladıklarını bildirdi.

Akpınar, yeni yatırımlarla birlikte artacak su ihtiyacına bağlı oluşacak atığın artırılmasının önemine vurgu yaparak, "Her projesinde çevreye ve doğaya duyarlı adımlar atan AOSB yönetimimiz, Arıtma Tesislerinde gelecekte oluşacak ihtiyaçları da önceden planlamaktadır. Bu konuda fizibilite desteği sağlayan ÇKA yönetimine teşekkür ediyoruz" dedi.



Çukurova Kalkınma Ajansı, bölgenin kalkınması ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanmasını, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik yatırım projelerinin fizibilite çalışmalarına doğrudan mali destek sağlıyor. Ajans bu destekleri sağlarken bölgenin imalat sanayinde katma değer artırılması ve rekabet üstünlüğünün sağlanmasına yönelik yatırım projelerine öncelik veriyor.

AOSB'DE ADANA SİNERJİSİ



**Güçlü bir yerel işbirliğine sahip olan, yatırımcı-
larının bürokratik işlerini kolaylaştıran, kurum
kültürü ve kurumsal değerleri önemseyen hizmet anlayışıyla katılımcı memnuniyeti-
ni en üst düzeye çıkarma çabasında olan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Böl-
gesi yönetimi, Adana'daki kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticilerini konuk etti.**

AOSB Bölge Müdürlüğü'nde; Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, M. Nedim Büyüknacar, Mehmet Tosmur, Denetim Kurulu Üyesi Ergin Turan ile Bölge Müdürü Ersin Akpınar'ın ev sahipliğinde gerçekleşen buluşmada, kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticilerine bölgedeki faaliyetlere ilişkin bilgi verilip, Adana'nın gelişimi konusunda istişarelerde bulunuldu.

Sohbet ortamında gerçekleşen toplantıya; Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Adana Bölge Müdürü Ali İmran Turgut, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Remzi Özdoğan, İl Tarım İl Müdürü Muhammet Ali Tekin, Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Halit Ergin, Adana Orman Bölge Müdürü Mahmut Yılmaz, Ticaret İl Müdürü Adnan Ekiz, SGK İl Müdürü Bilal Canbolat, İŞKUR İl Müdürü Ahmet Karaveli, TSE İl Müdürü Fatih Kurt, Çukurova Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Ahmet Rifat Duran, Kadastro İl Müdürü Hacı Hasan Yıldız, TEDAŞ Bölge Müdürü Mehmet Kayaçı, Aksa Çukurova Doğalgaz Dağıtım Bölge Müdürü Halit Demir ve TEİAŞ İl Müdürü Kenan Değirmenci katıldı.

Konukların kendilerini tanıtan kısa konuşmalarının ardından AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, bölgede sundukları hizmetler ve yatırım olanakları ile ileriye dönük hedefleri konusunda bilgi verdi. Ortak paydalarının "Adana" olduğuna vurgu yapan Başkan Sütcü, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki gelişimin kent ve ülke ekonomisi açısından umut verici olduğunu ifade etti.

Başkan Sütcü, kentteki tüm kurum ve kuruluşlar başta olmak üzere yerel ve ulusal düzeyde iş birliğini güçlendirerek üretmeye, istihdamı artırmaya, yeni girişimcileri çıkarmaya, büyümeye ve katma değer oluşturmaya devam ettiklerini belirterek, kamu kurum ve kuruluşları ile güçlü iş birliği ve gördükleri desteğin kendilerine her zaman güç verdiğini ifade etti.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar ise bölgedeki gelişime ilişkin görseller eşliğinde yaptığı sunumda, elektrik, doğalgaz, su, kanalizasyon, peyzaj, çevre, güvenlik ve ulaşım gibi temel üretim donanımlarının tümüne sahip olan bölge olarak; katılımcılarına sorunsuz ve kesintisiz üretim imkanları sunduklarını ifade etti.

Kuruluş çalışmaları yaklaşık yarım asır öncesine dayanan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tarihi süreçten söz eden Ersin Akpınar, yeni genişleme alanlarını harita eşliğinde tanıttı.

Yüzde 100 doluluk oranına sahip olan AOSB'de mevcut toplam alanın 2.290 hektar, 566 parselde faal firma sayısının 481, yabancı sermayeli firma sayısının 32, toplam istihdamın yaklaşık 40.000 olduğunu ifade eden Ersin Akpınar, Adana'nın toplam istihdamının yüzde 9,76'sının AOSB'de olduğu bilgisini paylaştı.

Türkiye'nin en uygun fiyatlarıyla elektrik, su ve doğalgaz temin ettiklerini bildiren Akpınar, Bölgedeki elektrik, doğalgaz ve su tüketimine ilişkin son verileri de paylaştı.

Ersin Akpınar, sadece bir sanayi bölgesi olmakla kalmayıp, ekosistem kurmak için çeşitli projeleri hayata geçirdiklerine vurgu yaptı.

Akpınar, AOSB firmalarının dış ticaret hacminin yıllık 1.7 milyar dolar, teşvik belgeli toplam yatırımın 62.165.648,98 TL tutarında olduğunu, İSO ilk 500'de 15, İkinci 500'de 20 ve TİM 1000'de 15 firmalarının bulunduğunu kaydetti.

Bölge Müdürü Ersin Akpınar, bölgede toplam 21 farklı sektörde faaliyet gösteren katılımcılarının, Türkiye'nin istihdam ve üretim gücüne güç katarak, ülkenin ekonomik kalkınmasına katkı çabasında olduğunu sözlerine ekledi.

AOSB Başkanı Bekir Sütcü, yönetim kurulu üyeleri ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar, daha sonra konuklarının sorularını yanıtlarak, Adana'nın dünden bugüne ekonomik gelişimi ve bundan sonrasında yapılması gerekenler konusunda görüş alışverişinde bulundular.



AOSB TİYATROSU KURULDU

TİYATRO EKİBİ İLK GÖSTERİMİNDE AYAKTA ALKIŞLANDI



A dana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü, çalışanların motivasyonlarını artırmak, iş streslerini azaltmak, aralarındaki iletişimi güçlendirmek ve aidiyet hissi oluşturmak amacıyla gerçekleştirdiği çalışmalara bir halka daha dahil etti. Sosyal, kültürel ve sportif alanda birçok projenin hayata geçirildiği AOSB’de, Tiyatro Ekibi de oluşturuldu. İlk gösterimde profesyonel oyuncularını aratmayan AOSB Tiyatro Ekibi, ayakta alkışlandı.

Tamamı AOSB Bölge Müdürlüğü çalışanlarından oluşan ekip, ilk gösterimlerini 2022 Yılı sonu etkinliğinde gerçekleştirdi. Ayhan Dayan’ın yazdığı, Güçlü Keskin’in yönettiği, müziği ise Çağrı Demirtaş’a ait olan “Cümbüş Otel” adlı tek perdelik komedi oyununda Berfu Dikici, İlker Özmüş, Tuğba Güzel, Gamze Gülen, Yasemin Salmaz, Tuğba Yiğenler, Serkan Bozbakır, Esin Sevgi ve Muhammet Erikli rol aldı.

AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, M. Nedim Büyüknacar, Mehmet Tosmur, Denetim Kurulu Üyeleri Mustafa Fidan ve Ergin Turan, Bölge Müdürü Ersin Akpınar ile AOSB çalışanlarının izlediği oyun sonunda, AOSB Tiyatro Ekibi sergiledikleri yüksek performansla tüm izleyenler tarafından dakikalarca alkışlandı.

Dekorları, kostümleri ve müziğine kadar tüm ayrıntıların titizlikle hazırlandığı komedi oyununda; AOSB çalışanlarının sahne hakimiyeti hayranlıkla izlendi. Butik bir otele gelen ve farklı kültürlerdeki müşteriler ile otel sahibi ve yöneticileri arasında geçen komik diyalogların konu edildiği oyunda; profesyonelleri aratmayan oyunculuk yetenekleri ile büyük beğeni toplayan ekibe, oyun bitiminde AOSB Başkanı Bekir Sütcü ve yönetim kurulu üyeleri tarafından teşekkür plaketleri verildi.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, sevgi, hoşgörü ve dayanışma gibi insani değerleri ön plana çıkaran sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin önemine dikkati çekerek, “Bizler burada büyük bir aileyiz. Nasıl ki sanayicilerimiz için kendilerini farklı hissedebilecekleri hizmetler sunuyorsak, personelimizin de AOSB’de çalışmanın ayrıcalığını hissetmelerini istiyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz AOSB Tiyatro Ekibimizde tamamen gönüllü çalışanlarımız yer aldı. Mesai saatleri dışında 4 ay boyunca deneyimli yönetmen Güçlü Keskin nezaretinde yoğun bir tempoda emek verdiler. Kendilerini yürekten kutluyorum. Güzel bir çalışma çıkacağına inanıyorduk ancak, bu denli profesyonelce bir oyun beklemiyorduk. Arkadaşlarımız emeklerinin karşılığını ayakta alkışlanarak aldılar” dedi.

Ersin Akpınar, ekibi oyuna en iyi şekilde hazırlayan Yönetmen Güçlü Keskin’i de tebrik ederek, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin bundan sonraki süreçte de artarak devam edeceğini sözlerine ekledi.



AOSB 8. FUTBOL TURNUVASI

PANDEMİ NEDENİYLE ARA VERİLEN TURNUVA TAMAMLANDI

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü tarafından 2020 yılında 8'incisi "Mehmetçik" adına gerçekleştirilen ancak, ikinci tur karşılaşmaları tamamlandığında Türkiye'de görülmeye başlanan pandemi nedeniyle yarım kalan futbol turnuvası tamamlandı.

Çeyrek finale çıkmaya hak kazanan takımların belli olduğu turnuvanın final maçı Huzurevleri Mahallesi'ndeki Park Arena Halı Sahası'nda gerçekleşti. Sporun birleştirici ve bütünleştirici yönlerinin ön planda tutulduğu, dürüstlük, kardeşlik, dostluk ve centilmenlik duygularıyla gerçekleştirilen turnuvanın final maçında; Atlas Denim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Sarten Ambalaj San. Tic. A. Ş. karşılaştı. Atlas Denim'in zaferiyle sonuçlanan bu karşılaşmanın ardından Abdioğulları Plastik ve Ambalaj Sanayi A.Ş ve Kimteks Tekstil A.Ş. arasında oynanan maçta ise ipi göğüsleyen taraf Kimteks Tekstil A.Ş. oldu.

Birinciliği Atlas Denim Tekstil San.Tic.A.Ş., ikinciliği Sarten Ambalaj San.Tic.A.Ş. üçüncülüğü ise Kimteks Tekstil San.Tic.A.Ş. 'nin kazandığı turnuva sonunda kazanan takımlar kupalarını, tüm ekip arkadaşları, aileleri ve rakiplerinin alkışları arasında aldılar.



Müsabakaları izleyerek, tüm sporculara moral ve motivasyon sağlayan AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, maç bitiminde ise kazanan ya da kazanmayan tüm sporcuları tek tek tebrik etti.

Akpınar AOSB'de faaliyet gösteren firmaların çalışanlarından oluşan takımların centilmence mücadele ettiklerini belirterek, "Amacımız sanayi çalışanları arasında, dostluk, kardeşlik ve dayanışma bağlarını güçlendirmek, sporun birleştirici ve bütünleştirici yönü ile sevgi ve saygıyı hâkim kılmaktır. Bu turnuvalarda gördüğümüz tablo, etkinliğimizin amacına hizmet ettiğini bizlere göstermesi açısından son derece sevindirici oldu. Tüm takımlarımızı yürekten tebrik ediyorum" dedi.



SPORUN KALBİ AOSB'DE ATACAK

AOSB BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ, SPORTİF ETKİNLİKLERİNİ BİR ADIM DAHA İLERİYE TAŞIYOR.

Aosb Bölge Müdürü Ersin Akpınar:

**“Sporun Birleştirici Gücüne İnanıyor, Çalışanlarımızı Bu Yönde Motive Ediyoruz”
“Rekabetin Alabildiğine Tırmandığı Günümüzde, En Önemli Değer İnsan Kaynağıdır”**

Hizmet kalitesini sanayici beklentisinin üzerinde gerçekleştirmek amacıyla sürekli gelişmeyi hedef alırken, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunun üst seviyelerde tutulmasına da katkı sunan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü, 2023'te tüm yıla yayılacak AOSB Spor Şenliği düzenliyor.

Sporun; insanların fiziki ve psikolojik açıdan güçlenmesi için sürdürülen bir faaliyetler bütünü olmanın yanı sıra, sorumluluk ve işbirliği eğilimi ile düzen sağlama kabiliyetini ortaya çıkarırken kişinin sosyalleşmesine yardımcı olan önemli bir aktivite olduğuna inanan AOSB yönetimi, bölgede faaliyet gösteren sanayi kuruluşlarının çalışanlarını sporun birleştirici gücü ile kucaklıyor.

SPORTİF ETKİNLİKLER BİR ADIM DAHA İLERİYE TAŞINIYOR

2013 yılından beri her yıl heyecanla beklenen ve nefesler tutularak izlenen Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgemiz Geleneksel Futbol Turnuvası düzenleyen ancak, pandemi nedeniyle ara verilen, bu yıl ise 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı ruhunu yaşatmak, gençler ile bağı canlı tutmak amacıyla “AOSB Sanayi Gençlik Koşusu” düzenleyen AOSB Bölge Müdürlüğü, sportif etkinliklerini bir adım daha ileriye taşıyor.

NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞININ ÖNEMİ

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, küresel rekabet ortamında işletmelerin, rakiplerinin önünde olma kriterlerinden en önemlisinin sahip oldukları nitelikli insan kaynakları ve bu kaynakları kullanma derecesi ile ilişkilendirildiğini belirterek, “ Bu nedenle çalışanların farklı branşlarda bir araya gelerek takım çalışmasını sergilediği, sosyal bağlarını geliştirdiği ve işbirliğini artırdığı ortamları sunmak işletmelerin başarısında belirleyici unsurlar arasında yer almaktadır. Bu düşünceden hareketle sportif ve kültürel faaliyetlere her zaman olduğu gibi büyük önem vermekteyiz” dedi.





İnsan sermayesinin bir kurumun sahip olduğu en önemli değer olduğunu vurgulayan Ersin Akpınar, bu kaynak ne kadar fazla moral ve motivasyonla beslenirse başarının da aynı ölçüde arttığına inandıklarını belirterek, şunları kaydetti:

“Sporun birleştirici yönlerini ön planda tutarak, sanayicilerimiz ile çalışanlarının buluşmasını, kaynaşmasını ve motivasyonlarını sağlamak amacıyla 2023 yılında başlatacağımız ‘AOSB Spor Şenlikleri’ kapsamında, farklı sosyal etkinliklerle eğlenceli hale getirmeyi istediğimiz Futbol, Basketbol, Koşu, Kürek, Satranç, Masa Tenisi ve Paintball branşlarında turnuvalar düzenleyeceğiz.”

29 OCAK'TA BAŞLAYACAK

Ersin Akpınar, 29 Ocak 2023 tarihinde Futbol Turnuvası ile başlayacak olan AOSB Spor Şenliği'nin; Futbol, Basketbol, Masa Tenisi, Kürek, Paintball, Sanayi Gençlik Koşusu ve Satranç Turnuvaları ile 2023 yılı boyunca devam edeceğini belirterek, şöyle devam etti:

“Bölgemizde faaliyet gösteren firmalar arası iletişimi güçlendirip, spor kültürünü topluma fayda sağlayacak şekilde yaygınlaştırma konusunda katkı sağlamayı amaçladığımız

şenliklerimize sanayicilerimizin ve çalışanlarının da yoğun istekli olduklarını gözlemliyoruz. Bu da bizi ayrıca mutlu ediyor.”

SAĞLIK VE EĞLENCE AYNI ANDA

Sağlık ve eğlenceyi aynı anda sunacakları turnuvalara katılanların, sonuç ne olursa olsun sporcu centilmenliğinden ödün vermediklerini, kaybedenlerin de kazanan arkadaşlarına sarılabildiklerini, tıpkı günlük yaşamlarında olması gerektiği gibi oyunun son dakikalarına kadar yılmadan, çaba gösterip başarıya hırsıyla mücadele edebildiklerini ifade eden Bölge Müdürü Ersin Akpınar, AOSB Spor Şenliği heyecanını şimdiden tüm sanayi çalışanlarının yaşamaya başladıklarını bildirdi.

Sporun herkes için; yaşı ve cinsiyeti ne olursa olsun eğlenmesi, kaynaşması, kendilerini iyi hissetmesi için en iyi yol olduğuna vurgu yapan Ersin Akpınar, turnuvalarda dereceye giren takımlara kupa, oyuncularına ise madalya ve altın armağanlarının olacağını belirterek, tüm katılımcılara şimdiden başarılar dilediğini sözlerine ekledi.



AOSB SPOR ŞENLİĞİ BAŞLADI

FUTBOL TURNUVASININ BİRİNCİ HAFTASINDA NEFES KESEN MÜCADELE YAŐANDI

ADANA / Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge MüdürlüĐünce 2013 yılından beri geleneksel olarak düzenlenen bu yıl ise tüm yıla yayılan AOSB Spor Şenliği'ne dahil edilen AOSB 9. Futbol Turnuvası'nın birinci hafta karşılaşmaları tamamlandı.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı anısına düzenlenen, sporun birleştirici ve bütünlüŐtirici yönlerinin ön planda tutulduğu, dürüŐlük, kardeşlik, dostluk ve centilmenlik duygularıyla gerçekteŐtirilen turnuvanın ilk haftasına katılan firmalar, tüm ekip arkadaşları, aileleri ve rakiplerinin alkışları arasında ilk maçlarını tamamladılar.

Adeta nefes kesen mücadelenin yaŐandığı turnuvada sporcular kadar onları izleyen aileleri ve arkadaşları da yoğun heyecan yaŐadı. Fileler havalanırken "gol" seslerinin yükselirken, spor tesisleri yoğun bir adrenaline sahne oldu.

Simeranya Spor Tesislerinde gerçekteŐen turnuvanın ilk haftasında, Abdioğulları Plastik, Simgetek'i 3-1 yenerken, Simgetek'in sahadan çekilmesi sonucu sonuçlanmayan müsabakanın diğer karŐılaŐmalarında Őu sonuçlar alındı:



Rayvan Vagon	3 - 1	Tezkim Tarımsal
Abdioğulları	-	Simgetek
Ceytech	2 - 4	Ertar Kimya
Kimtex	2 - 2	Palmiye Tekstil
Expel İlaç	0 - 11	Zahit Alüminyum
Ulusoy Tekstil	8 - 2	Realteks
Omnia Nişasta	5 - 0	Tat Nişasta
BCN Tekstil	1 - 10	Doğanay Gıda
Erbey İplik	2 - 2	Toros Kumaş
Sarten Ambalaj	2 - 6	Sarmak Komp.
Petkim Dış.T.	3 - 7	AOSB
Oğuz Tekstil	2 - 3	SP Enerji
İnterglass	1 - 11	AFAD
Kastomonu Entegre	4 - 2	Pidok Plastik
Atlas Denim	9 - 0	ADM Besin
Barış Teknoloji	1 - 5	Göktekin Enerji



Bölgede faaliyet gösteren firmalar arası iletişimi güçlendirip, spor kültürünü topluma fayda sağlayacak şekilde yaygınlaştırma konusunda katkı sağlamayı amaçlayan şenlikler, yıl boyunca 7 branşta devam edecek.





AOSB, 50'NCİ YILINDA BİR REKORA İMZA ATIYOR

“ÖN TAHSİSE AÇILAN AOSB
3'ÜNCÜ İLAVE ALANIN YÜZDE
65'İ DOLDU



**Aosb Bölge Müdürü
Ersin Akpınar:**

**Hedefimiz Sadece
Büyüme Değil,
Nitelikli Hizmetlerle
Rekabet Gücüne
Sahip Katma Değerli
Üretim Yolunu
Açmak”**

Hayata geçirilen tüm projelerinde gelecek 50 yılın planlandığı, tüm paydaşların katılımı ile güçlü bir girişimci ve yatırımcı ekosisteminin oluşturulduğu Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB)'nde, yer seçimi kesinleşen 599,50 hektarlık (yaklaşık 6.000 dönüm) 3. İlave Alanın yüzde 65'inin yatırımcılara ön tahsis süreci tamamlandı. Yüzde 65'lik bölümün ön tahsisi tamamlanan bölgede, 50 yatırımcı firma ile ön tahsis sözleşmesi imzalandı.

Bakanlar Kurulunun 29 Mart 1973 tarihli kararıyla 1120 hektar alanda kurulan, oldukça zorlu geçen altyapı sürecinin ardından ilk bacaları 1992 yılında tütmeğe başlayan ve bugün Türkiye'nin en iyi OSB'leri arasında yer almayı başaran AOSB, kuruluşunun 50. Yılında rekor nitelikte yatırımcı ilgiyle alan bakımından Türkiye'nin 4'ncü büyük OSB'si oldu.

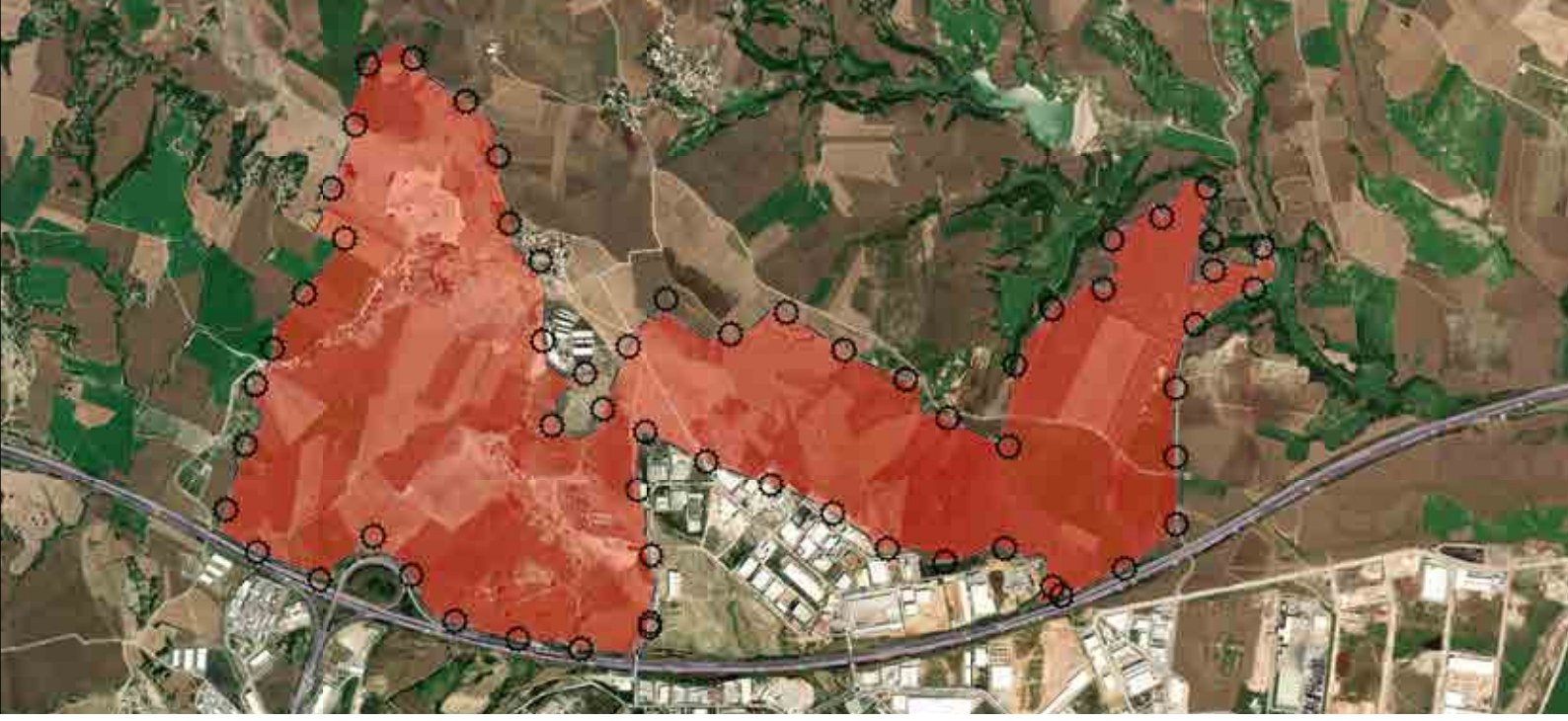
AOSB, sanayicisine sunduğu kesintisiz üretim imkanlarının yanı sıra hizmet çeşitliliği, çağı yakalayan yenilikçi projeleriyle geçmişten günümüze gelen cazibesini adeta taçlandırıyor.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Ceyhan Endüstri Bölgesi, Ceyhan OSB, Kimya OSB, limanlar, SASA gibi büyük kuruluşların yatırımları, limanlar ve Adana OSB'nin aynı bölge içinde önemli bir cazibe noktası teşkil ettiğini belirterek, “Bu tabloda Çukurova'nın gelişmesi kaçınılmazdır. Çünkü liman bağlantısı sağlayabilecek alternatifler tıkanı. Gebze-Kocaeli hattında, İzmir hattında bulursunuz ancak, yer olmaması nedeniyle, alternatifsiz olarak Çukurova ön plana çıkmaktadır” dedi.

Akpınar, gelecekte daha da artacak olan ilgi nedeniyle yatırımcıların şimdiden planlamalarını doğru yapabilmelerine katkı sunmak adına 599,50 hektarlık (yaklaşık 6.000 dönüm) 3'ncü ilave alanda ön tahsis duyurusunu 2022 yılının Ekim ayında yaptıklarını, 30 Aralık 2022 tarihine kadar tahsislerin devam ettiğini ve yoğun bir talep gördüklerini ifade etti. Akpınar, “Duyuruyla beraber sanayicilerin ön tahsis süreçlerine yoğun ilgi si oldu. Bu kapsamda yaklaşık olarak 3.500.000-3.600.000 metrekairelik sanayi parsellerinden % 65'inin ön tahsisini gerçekleştirip, 50 yatırımcı firma ile arsa ön tahsis sözleşmesi imzalandı” dedi.

Ön tahsisi yapılan 3'ncü genişleme alanındaki altyapı sürecine de değinen Bölge Müdürü Ersin Akpınar, şunları söyledi:

“Vatandaşlardan ve hazineci, arazilerin alım süreçleri devam ediyor. Adana Valiliğimiz bünyesindeki Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı ile yapmış olduğumuz protokoller çerçevesinde devletimizin belirlemiş olduğu rakam üzerinden vatandaşlarımıza 4 katından fazla kamulaştırma bedeli ödemek suretiyle satın alma işlemleri yapıyoruz. Kamulaştırma konusunda hizmet veren mahkemelerin ihtisaslaştırılması bu süreçlerin önceki yıllara oranla daha hızlı gerçekleşmesini sağlıyor. Bu süreçler tamamlandıktan sonra imar planı çalışmaları yapılıp akabinde altyapı hazırlıkları gerçekleştirilecektir.” Yaklaşık 6.000 dönümlük bu alanla birlikte AOSB'nin, alan bakımından Türkiye'nin 4. büyük Organize Sanayi Bölgesi hüviyetini kazanmış olduğunu vurgulayan Bölge Müdürü Ersin Akpınar, “Sanayicilerimizin



tüm ihtiyaçlarını bölgemiz içinde temin ettikleri modern binalar, ilave Atık Su Arıtma yatırımları ve diğer tüm nitelikli hizmetlerle mevcut sanayicilerimize olduğu gibi yeni yatırımcılarımıza da kesintisiz ve sorunsuz tüm üretim imkanlarını sunmak için hazırlıklarımız devam ediyor” dedi.

Ersin Akpınar, yatırımcıların OSB Kanundaki yükümlülüklerini yerine getirmeleri ve ön tahsislerin kesin tahsise dönüştürülmesinin ardından önümüzdeki üç yılın sonunda yatırımların başlamasını öngördüklerini kaydetti.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Türkiye'nin gelişmekte olan, dinamik ve yeniliklere açık bir ülke olduğunu, en son teknolojilere adaptasyon yeteneğinin genç nüfusla bir araya geldiğinde, girişimcilik açısından son derece elverişli bir iklimin ortaya çıktığını ifade etti. Akpınar, bu kapsamda, köklü bir sanayi kültürüne sahip olan kentte, girişimcilik ekosisteminin yanında sanayi ekosistemini de geliştirip yatırım iklimi oluşturma çabasında olduklarını vurguladı.

HEDEF SADECE BÜYÜMEK DEĞİL

Hedeflerinin sadece büyümek olmadığına, bu nedenle sadece altyapı yatırımlarımız ile değil, aynı zamanda sanayicilerine verdikleri nitelikli hizmetleri çeşitlendirmeye devam ettiklerini belirten Akpınar, şunları kaydetti: “Bölge Müdürlüğümüz bünyesinde hizmet veren Proje Destek Ofisimiz; KOSGEB Temsilciliği, Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Birimi, Enerji Yönetim Birimi, Ar-Ge Destekleri, İnovasyon ve Girişimcilik Birimi, Yeşil Mutabakat ve Sürdürülebilirlik Birimi, Kümelenme Birimi ile birlikte, ulusal ve uluslararası faaliyetlerde sanayicilerimize destek oluyor.

Üniversite-Sanayi İşbirliği ile destekçimiz olan akademisyenlerin uzman görüşleri ve danışmanlığı ışığında firmaların Ar-Ge ve inovasyon projelerine de destek sağlıyor, kamu kaynaklarından faydalanmalarına öncülük ediyoruz.”

YEŞİL MUTABAKAT

Türkiye'nin en büyük ticaret partneri olan AB'nin, çevresel problemleri tek başına çözemeyeceğinden hareketle iş birliği içinde olduğu ülkelerden de “Yeşil Mutabakat” kapsamında bir takım kriterlere uymasını bekleyecek olmasını dikkate alarak, bu konuda bugüne kadar geniş kapsamlı iki çalıştay düzenlediklerini anımsatan Ersin Akpınar, şunları kaydetti:

“Ayrıca, TÜBİTAK destekli bir proje de başlattık. ‘Avrupa Yeşil Mutabakatı Çerçevesinde Adana Organize Sanayi Bölgesi'nin Eko Dönüştürülmesi Amacıyla Döngüsel Ekonomi ve Endüstriyel Simbiyozun Geliştirilmesi’ başlıklı bu projemiz ise ATÜ (Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi), Dokuz Eylül Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve TSE (Türk Standartları Enstitüsü) paydaşlığında devam ediyor.”

Bölgede Ticaret Merkezi, SGK, Noter, Gümrük, TCDD Taşımacılık, KOSGEB ve İŞKUR gibi sanayicilerin ihtiyaç duyduğu tüm hizmetlerin yanında nitelikli eleman istihdamını destekleyen Meslek Yüksek Okulu ile Meslek Lisesinin bulunduğunu, birçok yeni projenin de devam ettiğini belirten Akpınar, “AOSB Girişim Tagı Projemiz, Otoban 2. Bağlantı Kavşak Projesi, Atık Su Arıtma İyileştirme Yatırımı, GES ve AOSB Hazır Beton Tesisi projelerimiz tamamlandı. Bölgemizde sağlık hizmeti sunumunu sağlayacak AOSB Semt Polikliniğimizi iki aya kadar hizmete açacağız. Ayrıca kadın istihdamını destekleyecek Kreş Projemiz, Otel projemiz ve modern İtfaiye Merkezi Projemiz devam ediyor” dedi.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, kaliteli, ekonomik ve sürdürülebilir hizmetlerle sanayicilerinin katma değerli ürünlerle bugüne kadar olduğu gibi gelecekte aralarına katılacak yeni yatırımcılarıyla birlikte daha güçlü Türkiye hedefine daha fazla katkı sunacaklarına inandıklarını sözlerine ekledi.

KADIN SANAYİCİLERİN DAYANIŞMASI

Bu kez Çukurova Silo İşletmeciliği'nde Buluştular

Adana Organize Sanayi Bölgesi'nde (AOSB) faaliyet gösteren firmaların kadın yöneticilerini bir araya toplayan ve çeşitli etkinliklerle bilgi paylaşımında bulunmalarını sağlayan Kadın Sanayiciler Platformu üyeleri bu kez Çukurova Silo İşletmeciliği'nde bir araya geldiler.



AOSB Yönetim Kurulunun desteğiyle kurulan ve kurulduğu 2016 yılından beri kadın sanayiciler arasındaki sinerjiye güç kadın Kadın Sanayiciler Platformu üyeleri, Çukurova Silo İşletmeciliği'ndeki buluşmada, hem firmalarına ilişkin bilgi paylaşımında bulunup, fikir alışverişini yaptılar hem de toplantıya konuşmacı olarak katılan Dr. Rahşan Apaydın Gül tarafından verilen Bütüncül Tıp Eğitimine katıldılar.

Kadın sanayicilerin firmaları ve sektörleri hakkında istişareler de bulunduğu buluşmaya katılan konuklar, doğal afetler nedeniyle içinde bulunduğumuz zorlu süreçte birbirlerine destek, moral ve motivasyon sağladılar.



AR-GE VE TASARIM KÜLTÜRÜ İÇİN AOSB VE ATÜ EL ELE VERDİ

AR-GE/ TASARIM MERKEZLERİ İSTİŞARE KURULU'NUN 8'İNCİ TOPLANTISINA ATÜ EVİ SAHİPLİĞİ YAPTI

TOPLANTIYA, TÜBİTAK BAŞKANI HASAN MANDAL DA ONLİNE OLARAK KATILDI

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, işletmelerin karlılıklarını koruyarak faaliyetlerini sürdürebilmeleri ve rekabet üstünlüğü elde edebilmeleri için önemli bir gereklilik olan AR-GE ve Tasarım Kültürünün yaygınlaşmasına öncülük ederken, bölge üniversiteleriyle iş birliğini sürdürüyor. Bu kapsamda, AOSB Bölge Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan Ar-Ge / Tasarım Merkezleri İstişare Kurulu'nun 8'inci toplantısı Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nde gerçekleştirildi.

ATÜ Rektörlüğünün ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya, AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, AOSB PDO Sorumlusu Özkan Özbek, AOSB Proje Destek Ofisi Proje Uzmanı Ali Can Özdoğan ve AOSB Proje Destek Ofisi Proje Uzman Yardımcısı Gamze Gülen ile bölgede faaliyet gösteren ve AR-GE ve Tasarım Merkezleri bulunan firmalar katıldı.



ATÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Tümay, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hasan Kurtaran, Prof. Dr. Serkan Tokgöz, Prof. Dr. Serdar Yıldırım, Mühendislik Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Gözde Baydemir Peşint, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Vekili Prof. Dr. Ahmet Beycioğlu, ATÜ TTO Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Abdurrahim Dal ve ATÜ-SEM Müdürü Doç. Dr. Hasan Bilgehan Yavuz'un katılımı ve ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda, AGTM Firmalarından BOSSA, Ulusoy Tekstil, Temsa, Makinsan, Beta Trafo, Çukurova Silo, Barış Teknolojik, Beta Gıda, Tezkim, Abdioğulları ARGE, Kimtex Tekstil, Koluman Otomotiv, Zahit Alüminyum ve bu firmaların 34 firma yetkilileri ile istişarede bulunuldu.

TÜBİTAK BAŞKANI MANDAL, TOPLANTIYA ONLİNE OLARAK KATILDI

Toplantıya online olarak katılım sağlayan TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal ve TÜBİTAK TEYDEB Başkan Yardımcısı Dr. Hasan Selçuk Selek, AOSB AGTM firmalarına TÜBİTAK Destekleri hakkında bilgi vererek, süreçler konusunda firmalardan geri bildirimler konusunda istişarede bulundu. Toplantı davetinden dolayı AOSB yönetimine teşekkürlerini ileten Prof. Dr. Hasan Mandal, her zaman desteğe açık olduklarını belirtti. Aynı zamanda Çukurova Kalkınma Ajansı'ndan Koordinatör Murat Torun'un

da katılım sağladığı toplantıda 2023 Çukurova Kalkınma Ajansı destekleri sunumu gerçekleştirildi.

NELER KONUŞULDU?

Yeni fikirlerin ortaya çıkması, Üniversite Sanayi İş birlikleri konusunda fikir alışverişinin yapıldığı toplantıda, merkezler arası iş birliğinin güçlenmesi, yeni kurulacak olan merkezlere öncülük edilmesi, mevcut merkezlerin niteliğinin üniversite akademisyenleri destekleri ile geliştirilmesi, firma çalışanlarının Lisansüstü eğitimlerinin ve bölgeden çıkan katma değerli ürün sayısının artırılması konuları üzerinde duruldu.

Oldukça verimli geçen toplantı sonrasında AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Tümay'a ev sahipliklerinden dolayı teşekkür ederek, AOSB-ATÜ işbirliklerinin arttırılmasına hazır olduklarını belirtti.

Rektör Prof. Dr. Mehmet Tümay ise AOSB AGTM İstişare Kurulu toplantısına ev sahipliği yapmaktan dolayı memnuniyetini dile getirerek, AOSB Bölge Müdürlüğü ve bölgede yer alan sanayiciler ile her türlü iş birliği çalışmalarına açık olduklarını dile getirdi.

AOSB "EKO-ENDÜSTRİYEL PARKA DÖNÜŞÜYOR"

Aosb'nin "Eko Endüstriyel Parka Dönüştürülmesi" Projesi Tübitak Tarafından Kabul Edildi

Bölge Müdürü Ersin Akpınar:
"Öncelikli Hedefimiz Sürdürülebilir Veri Tabanı Oluşturmak"

"Eko-Endüstriyel Parkların İşletmelere Sunduğu En Önemli Ekonomik Kazanım Rekabet Gücü Olacak"

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü'nün, Türkiye'nin en büyük ticaret partneri olan Avrupa Birliği'nin, iş birliği içinde olduğu ülkelerden "Yeşil Mutabakat" kapsamında bir takım kriterlere uymasını bekleyecek olmasını dikkate alarak hazırladığı proje TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu) tarafından kabul edildi.

"Avrupa Yeşil Mutabakatı Çerçevesinde Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin Eko-Endüstriyel Parka Dönüştürülmesi Amacıyla Döngüsel Ekonomi ve Endüstriyel Simbiyozun Geliştirilmesi" başlıklı proje; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve TSE (Türk Standartları Enstitüsü), Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nün paydaşlığında 18 ay sürecek.



AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, konuya ilişkin bilgi verirken, Yeşil Mutabakat çalışmalarının Ticaret Bakanlığının kontrolünde ilerlediğini, AOSB Bölge Müdürlüğü olarak da kendi ekiplerini oluşturduklarını, gerek akademisyenler ve gerekse paydaş kurumlardan oluşan toplamda 13 kişilik çalışma grubunun koordineli bir şekilde ilerlediğini bildirdi.

Yeşil Mutabakat ile birlikte ihracat yapan firmaları gelecekte belirli standartların beklediğini belirten Akpınar, “Karbon emisyonunun, su tüketim fazla olması eksi bir faktör olurken, tam tersi çevreye ne kadar saygılı olunursa ihracat da o kadar kolay olacak. Bunun için işletenlerin kendilerini doğru tanımlamaları gerekiyor. Yani karbon miktarını, su miktarını hangi yatırımlar yapmak suretiyle azaltacaklarını, hangi atıklarını başka işletmelere gönderip hammadde olarak kullanılabileceklerini belirlemeleri gerekiyor. Bunun için de işbirliği veri havuzu çok önemli hale geliyor” dedi.

Ersin Akpınar, proje kapsamında 22 pilot firma belirlendiğini ve akademisyenlerin prosesleri yerlerinde inceleyerek rapor çıkardıklarını belirterek, “Oluşturulan rapor sonucu Sürdürülebilir Veri Tabanı (SVT) oluşturulabilmek adına firmalardan datalar toplanmıştır. 6 hedefimiz bulunan bu proje kapsamında, emisyon ticaret sistemi simülasyon modeli oluşturulması, dögüsel ekonomi, endüstriyel simbiyoz gibi konularımız bulunmaktadır.”

Akpınar, “Özet olarak baktığımızda Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesinin gelecekte yeşil OSB olma, endüstriyel park olma yolunda adımlar atılıyor. Bir firma buraya gelirken tüketimlerini, faaliyet alanını ve neyi ne kadar kullanacaklarını yaşam döngüsü analizini de görmüş olacağız. Belki çok fazla kirliliği olan sanayicileri bölgemize kabul etmeyeceğiz. Bunun için paydaşların katılımı çok önemli. Katılımcılarımız verilerini bizimle paylaştıklarında çok sağlıklı bir veri havuzu oluşturmuş olacağız” bilgisini paylaştı.

Akpınar, Eko-Endüstriyel parkların işletmelere sunduğu en önemli ekonomik kazanımın ise rekabet gücü olacağını, bunun yanı sıra risk yönetimi, üretim sürekliliği ve değer artışı gibi bir takım stratejik faydalar sağlayacağını, projeyi 24 Nisan 2024’te tamamlamayı hedeflediklerini sözlerine ekledi.



AOSB "AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI" HAZIRLIĞINI SÜRDÜRÜYOR

**PROJE DESTEK OFİSİ, ANKARA'DA
İLGİLİ KURUMLARLA İSTİŞARE
TOPLANTILARI GERÇEKLEŞTİRDİ**



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Bölge Müdürlüğü, "AB'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı" kriterleri ile firmaların ticaretlerini sürdürebilmek için bu mutabakata uyum sağlamlarının öneminden hareketle başlattığı Yeşil Mutabakata hazırlık çalışmalarını sürdürüyor.

AOSB Proje Destek Ofisi Sorumlusu Özkan Özbek tarafından Ankara'da Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (EVÇED), Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Çevre Mühendisliği Bölümü, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ilgili birimlerine yapılan ziyaretlerde, AOSB olarak bugüne kadar yapılan çalışmalar hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu.

Ziyaretler sonrasında bir değerlendirmede bulunan AOSB Proje Destek Ofisi Sorumlusu Özkan Özbek, Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı EVÇED Başkanı Dr. Abdullah Buğrahan Karaveli ile gerçekleştirilen görüşmede, Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin Eko-Endüstriyel Parka Dönüştürülmesi Amacıyla Döngüsel Ekonomi ve Endüstriyel Simbiyozun Geliştirilmesi isimli TÜBİTAK 1005 pro-

jesi kapsamında yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Özbek, AOSB'nin ve firmalarının Enerji Verimliliği kapsamında gerçekleştirilen çalışmalarını ve Bakanlığın 2023 yılı içerisinde açıklayacağı destekler kapsamında istişarelerde bulundu.

İklim Daire Başkan Yardımcısı Dr. Tuğba Dinçbaş ile yapılan görüşmede ise TÜBİTAK destekli proje ile AOSB firmalarının Yeşil Mutabakat süreçlerinde karşılaştığı mevzuatsal problemlerin Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı kanadında çözüm yolları konusunda görüş alışverişinde bulundu. Özbek, Bakanlık yetkilileri ile 2023 yılı içerisinde AOSB'de yapılacak saha ziyaretleri konusunda görüşmeler gerçekleştirdi.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Çevre Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Sema Sevinç Şengör ile de görüşen Özkan Özbek, AOSB Verimlilik Ödülleri kapsamında vermiş oldukları hakemlik destekleri için AOSB Bölge Müdürlüğü adına teşekkürlerini iletti.

AOSB 3. Ulusal Sanayi Odaklı Arge ve İnovasyon Proje Yarışması konusunda da bilgilendirme yapan Özkan Özbek, üniversiteden tüm akademisyenler ve öğrencilere duyurulması konusunda destek istedi. Özbek, AOSB'nin Üniversite-Sanayi işbirliğine verdiği öneme vurgu yaparak, 2023 yılı içerisinde Türkiye'deki tüm üniversiteler ile planlanan işbirliği modelleri konusunda bilgi paylaşımında bulundu.

Özkan Özbek, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Muayene ve Gözetim Merkezi Başkanı Cengiz Gören ve Çevresel Gözetim ve Doğrulama Müdürü Mehmet Ergün ile yaptığı görüşmede ise 2022 yılında TSE ve AOSB ile firmalarının ortak olarak yapmış olduğu eğitimler, çalışmalar konusunda değerlendirmelerde bulundu.

KURUM BAZLI KARBON EMİSYONU HESAPLAMASI YAZILIMI

AOSB Bölge Müdürlüğü tarafından geliştirilen 'AOSB Kurum Bazlı Karbon Emisyonu Hesaplaması Yazılımı' nın çalışmalarının yapıldığını belirten Özbek, bu çalışmaların tamamlanmasında TSE tarafından doğrulanma süreçleri ve



2023 yılı içerisinde planlanan TSE ve AOSB ile firmalarının ortak olarak yapmış olduğu eğitimler konusunda görüş alışverişinde bulundu.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Düzenlemeleri ve İzlemeleri Daire Başkanı Ömür Genç ve Proje Uzmanı Volkan Şimşek ile yaptığı görüşmede ise TÜBİTAK projesi hakkında bilgi veren Özbek, Daire Başkanlığı tarafından üzerinde çalışılan Sanayi Sicil dataları ve 2023 yılında ihracat rakamlarının dataları konusunda yaptıkları çalışmalar konularında istişare bulundu.

Özbek, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Arge ve Tasarım Merkezleri Daire Başkanı Alper Kahramanca ile yaptığı görüşmede, AOSB bünyesinde oluşturulan Arge ve Tasarım Merkezleri İstişare Kurulu ve bu kapsamda yapılan çalışmalar konusunda bilgi verdi. Özbek, AOSB firmalarının çalışmış olduğu Arge projeleri hakkında bilgilendirmeler yaparak, 2023 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Arge ve Tasarım Merkezleri Dairesi ile AOSB firmalarının bir araya getirileceği toplantı planlaması konusunda görüşmeler sağladı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ayrıca, Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğü'nden Dr. Cihan Yalçın ve Şule Oymağil ile görüşün Özbek, AOSB 'nin onaylanan Dünya Bankası Projesi ve değerlendirme aşamasında olan Sanayi Bakanlığında başvuru projeler konusunda ve AOSB tarafından yürütülecek proje takvimi hakkında istişare bulundu.



AOSB 3. AR-GE VE İNOVASYON YARIŞMASINA BAŞVURULAR BAŞLADI

3. Ulusal
Sanayi Odaklı
AR-GE ve İnovasyon
Proje Yarışması

BAŞVURULAR 1 ARALIK'TA
BAŞLAMIŞTIR

TEMATİK ALANLAR

• Kimya	• Biyoloji	• Tıp Teknolojileri	• Enerji
• Tekstil	• İnşaat	• Elektrik - Elektronik	• Makine
• Gıda	• Bilgisayar	• Yeşil Teknolojiler	• Savunma
• Tarım	• Dijitalleşme	• Sosyal Bilimler	• Otomotiv

PROJE YARIŞMASI TAKVİM

Yarışmanın Duyurulması : **01 Kasım 2022**
Proje Başvuru : **01 Aralık 2022 - 01 Mart 2023**
Hakem Değerlendirme : **01 Mart 2023 - 14 Nisan 2023**
Sonuçların Açıklanması : **20 Nisan 2023**
Ödül Töreni Organizasyonu : **10 Mayıs 2023**

AOSB
Adana Hürriyet Sanayi Organize Sanayi Bölgesi

500.000 TL
Ödül Havuzu

Bölge Müdürü Ersin Akpınar:
"Sadece Üretmek Değil, Katma Değerli Üretmek Zorundayız"

Adana Organize Sanayi Bölgesi'nin (AOSB), Türkiye'nin saygın üniversiteleriyle işbirliği yaparak, bu yıl 3'ncüsünü düzenlediği AR-GE ve İnovasyon yarışmasına başvurular başladı. Bu yıl 16 tematik alanda düzenlenen yarışmaya, 1 Mart 2023 tarihine kadar katılım sağlanabilecek. AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, emek yoğun üretimin gerçekleştirildiği ülkelerin uluslararası pazarlara sundukları ürünler ile teknoloji yoğun üretim gerçekleştiren ülkelerin ürünleri arasındaki farklılıkların en önemli nedeninin AR-GE ve İnovasyona verdikleri önem olduğunu söyledi.

Teknoloji yoğun üretim yapan ülkelerin ihrac ettikleri ürünlerin katma değerinin, emek yoğun üretim yapan ülkelere oranla daha yüksek olduğuna vurgu yapan AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, "Günümüzde artık sadece üretmek değil, katma değerli üretmek zorundayız. İhracatımızı artırmanın, pazarda rekabet gücü elde etmenin en geçerli yolu budur" dedi.

YARIŞMANIN AMACI

Bu yıl 3'ncüsünü düzenledikleri Ar-Ge ve İnovasyon Yarışması'nın amaçlarına dikkati çeken Akpınar, şunları kaydetti:

"Türkiye'nin saygın üniversiteleriyle işbirliği yaparak ulusal çapta düzenlediğimiz yarışmamız; Ar-Ge ve İnovasyon kültürünün yaygınlaşmasının yanı sıra yeni teknoloji ve metotların sanayiye kazandırılması, üniversite-sanayi işbirliğinin güçlenmesi, Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarında yeni ortaklıkların başlatılması, Ar-Ge ve İnovasyon fikirlerinin sunulup hayata geçirilebileceği bir platform sağlanması amacına hizmet etmektedir."

BAŞVURULAR BAŞLADI

Yarışma için başvuruların 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla başladığını ve 1 Mart 2023 tarihine kadar devam edeceğini belirten Akpınar, yarışmanın bu yıl 16 tematik alanda gerçekleşeceği bilgisini paylaşarak, şöyle devam etti:

"Bu yıl tematik alanlarımızı; Kimya, Tekstil, Gıda, Tarım, Biyoloji, İnşaat, Bilgisayar, Dijitalleşme, Tıp Teknolojileri, Elektrik-Elektronik, Yeşil Teknolojiler, Sosyal Bilimler, Enerji, Makine, Savunma ve Otomotiv olarak belirledik."

500.000 TL ÖDÜL HAVUZLU

Ersin Akpınar, 500.000 TL ödül havuzlu yarışmaya, akademisyenler, lisans / lisansüstü öğrencileri ve mezunların katılım sağlayabileceklerini bildirdi.

Yarışma takvimi konusunda da bilgi veren Akpınar, sonuçların 20 Nisan 2023 tarihinde açıklanacağını, ödül töreninin ise 10 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilmesinin planlandığını sözlerine ekledi.

AOSB VERİMLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLLERİ SONUÇLARI AÇIKLANDI



Akpınar, verimlilik ve sürdürülebilir gelişme arasında yakın pozitif bağlantılar olduğu belirterek, Dünya Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun da 'sürdürülebilirlik' kavramını; insanların mevcut ihtiyaçlarını, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayabilecek kaynakların miktarını ve şeklini etkilemeden karşılayabilmesi" olarak tanımladığını anımsattı.

Bu yıl birincisi gerçekleştirilen Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Ödülleri için başvuruda bulunan tüm firmalar ile dereceye giren firmaları tebrik eden AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, "Tüm projeler, çeşitli üniversitemizden akademisyenler tarafından titizlikle incelenmiştir. Emeklerinden dolayı jüri üyelerimize de ayrıca teşekkür ediyoruz" ifadelerine yer verdi.

BİRİNCİLİK ÖDÜLLERİ

AOSB'nin Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Ödüllerinde; Atık Yönetimi kategorisinde Zahit Alüminyum, Sürdürülebilir İnovasyon kategorisinde Güney Çelik, Enerji Verimliliği kategorisinde BOSSA, Su Yönetimi kategorisinde ise Palmiye Tekstil birincilik ödüllerinin sahipleri oldu.

Dereceye giren firmalara ödülleri 14 Aralık 2022 tarihinde AOSB Bölge Müdürlüğü Seyhan Salonu'nda düzenlenecek törenle verileceği bildirildi.

AOSB Firmalarının ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini ele alarak önemli etkiler yaratmış projelerini öne çıkarmak ve geniş kitlelerle paylaşmak amacıyla düzenlenen AOSB Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Ödülleri sonuçları açıklandı.

AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Ödüllerinin amacının; kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini ele alarak önemli etkiler yaratmış projeleri öne çıkarmak ve geniş kitlelerle paylaşmak, bu projeler ile değişimi teşvik ederek diğer kurum ve kuruluşlarda da benzer projelerin hayata geçmesine katkı sunmak olduğunu bildirdi.

Verimlilik ve sürdürülebilirlik kavramlarının önemine vurgu yapan AOSB Bölge Müdürü Ersin Akpınar, "Sürdürülebilirlik; içinde bulunduğumuz zamanın ekonomik ve sosyal ihtiyaçlarını, ekosistem üzerinde olumsuz etki yaratmaksızın ve gelecek nesillerin olanaklarına zarar vermeden karşılamak olarak tanımlanmaktadır. Bir başka ifade ile günümüzde ihtiyaçlarımızı karşılarken, gelecek kuşakların da ihtiyaçlarına sahip çıkmak zorundayız" dedi.

Doğal kaynakların sınırının tükenmesini önleyerek ekolojik dengenin korunması gerektiğine dikkati çeken Ersin



Ankutsan

CEO RÜSTEM KESGİ:

“YENİ KURACAĞIMIZ TESİSLE HAM-
MADDEMİZİN BÜYÜK ÇOĞUNLUĞUNU
KENDİMİZ ÜRETECEĞİZ”

Antalya'nın Altınova semtindeki küçük bir atölyede başlayan üretim yolculuğunu bugün 5 farklı ildeki 6 adet, 239 bin m2'lik üretim tesisi ile sürdüren Antalya Kutu Sanayi A.Ş., Adana Hacı Sabancı Organize sanayi Bölgesi'nde bir tesis daha kurmaya hazırlanıyor.

Firmanın kuruluş öyküsünü, bugüne ka-
dar geçirdiği süreçleri ve bundan sonraki
hedeflerini kurucu ortaklarından Rüstem
Kesgi'den dinledik.

CEO: Rüstem KESGİ





Firmanız ne zaman, kim tarafından ve nasıl kuruldu?

Firmamızı ben ve sevgili dostum Mustafa Çakal 2002 yılında kurduk. Tesisini satmak isteyen bir karton kutu üreticisinden 150 metrekarelik atölyesini satın alarak sektöre ilk adımımızı attık. Zamanla Antalya OSB'deki büyük çaplı üretim tesisimize geçtik. Antalya tesisimizi Mersin, Ankara ve Tekirdağ'daki oluklu mukavva kutu üretim tesislerimiz ile Adana'daki iki adet kağıt üretim tesislerimiz takip etti.

Faaliyet alanınız, üretim kapasitesi, yıllık üretim ve ihracatınız nedir?

Ambalaj sektöründe oluklu mukavva kutu üretimi gerçekleştiriyoruz. Yıllık 420 bin ton oluklu mukavva levha ve kutu; 300 bin ton kağıt üretim kapasitemiz var. 6 kıtada 60'tan fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Sektörümüzde açık ara ihracat lideri olmanın gurunu taşıyoruz.

Bize firmanızın kuruluşundan bugüne geldiği durumu özetler misiniz?

Ankutsan, büyük bir özveri ve gayretle kurulmuş bir şirket. Tüm yol arkadaşlarımla birlikte bugüne kadar gelen süreci ilmek ilmek işledik. Antalya'nın Altınova semtindeki küçük bir atölyede başlayan yolculuğumuz bugün 5 farklı ildeki 6 adet, 239 bin m²'lik üretim tesisinde devam ediyor. Yüzde yüz yerli sermaye yapımız ile ülkemizin ekonomisine katma değer sağlamaya devam ediyoruz.

İlk ihracatınız ile bilgi ver misiniz? Hangi ülkeye ne zaman ve ne satmıştınız?

İlk ihracatımızı 2012 yılında İngiltere'ye yaptık. İlk ihracat ürünümüz pizza kutusuydu.

Firmanızın şu an ki konumundan bahseder misiniz? (Sektörler, ihracat, personel sayısı, toplam üretim hacmi)

Tüm sektörlerin ihtiyacına uygun oluklu mukavva ambalaj çözümleri sunabilmekteyiz. Ürün gamımızda: yaş sebze ve meyve kutuları, pizza kutuları, A Box endüstriyel kutular, et ve tavuk kutuları, koruyucu viyol ve seperatörler, gıda kutuları, e-ticaret kutuları ve stand ve sunum kutuları gibi pek çok ürün bulunuyor. Sürdürülebilir üretim yaklaşımımızla tüm üretim süreçlerimizde kaynaklarımızı korumaya ve geri dönüşüme özen gösteriyoruz. Adana'da yeni hayata geçireceğimiz ikinci kağıt üretim tesisimizle tükettiğimiz hammaddenin büyük çoğunluğunu kendimiz üreteceğiz. Yaklaşık 1.000 civarı çalışanı olan bir ekibiz. Yıllık 420 bin ton oluklu mukavva levha ve kutu, 300 bin ton kağıt üretme kapasitesine sahibiz. 6 kıtada 60'tan fazla ülkeye ihracat yapıyoruz ve ihracat konusunda sektörümüzde öncüyüz.

Büyümenizi neye borçlusunuz?

Her işin başında kararlılık, dayanışma ve çok çalışma var. Bu işin temellerini attığımız ilk günden bu yana geçen 21 yılda büyük bir kararlılıkça çalıştık. Yaptığımız her işte özveri gösterdik. Her zaman ülkemize faydalı olma, katma değer üretme motivasyonuna sahiptik. Bu çabalarımızı da bir defaya mahsus değil, 21 yıl boyunca istikrarlı olarak sürdürdük. Biz böyle çalıştıkça büyüme de peşinden geldi.

FİRMALAR ANLATIYOR



Hayatınızda bir şeyleri başarmak için ihtiyacın olan tek şey nedir?

Başarı için birçok şey gerekli tabii ki. Ancak bunların en önemlisini sorarsanız istikrarlı çalışma derim. Çünkü başarı kolay kazanılan bir şey değil. İstikrar olmadan yapılan çalışmalar saman alevi gibi olabilir ancak. Emelinizin karşılığını alabilmeniz için sabretmeniz, mücadele etmekten vazgeçmemeniz gerekiyor.

Hedefleriniz nelerdir?

Hedeflerimiz çerçevesinde başarılarımızı sürdürülebilir kılmaya devam ederek yatırım, üretim, istihdam ve ihracat hamlelerimize devam ederek ülkemize katkı sağlamaya devam etmeyi hedefliyoruz.

Sektörünüzün yurt içi ve yurtdışındaki gelişiminden söz eder misiniz?

Sektörümüzde ürünlerimizi kağıt (hammadde), kutu (mamul) olarak ikiye ayırabiliriz. Ürettiğimiz mamuller sürdürülebilirliği desteklediği ve doğa dostu olduğu için nitelikli bir üründür. Yurtdışında sürdürülebilirlik bilinciyle talep görmektedir. Bu durum kutu tarafında ihracat potansiyelimizi güçlendirmektedir. Hammadde tarafında yurtdışında yüzyıllardır süren bir üretim zinciri var. Gelişen teknolojiyle üretim ve nakliye maliyetleri konusunda ithal hammadde tedariki, iç piyasa tedarikine göre bazı hammadde türlerinde avantaj olabiliyor.

Sektörün yurtiçi gelişimine bakacak olursak; ülkemizde enflasyonun yüksek seyretmesine rağmen hammadde



emtia fiyatları globalde düşmektedir. Bu durum da satış fiyatı ve maliyet arasındaki makası daraltmıştır. Yine artan enflasyon ile talepteki azalma üretici tarafında arz fazlasına neden olduğunu söyleyebiliriz.

Sektörünüzün beklentileri, sorunları ve çözüm önerileri nelerdir?

Nitelikli işgücünün yetersizliği, Türkiye’de geri dönüşüm bilincinin ve faaliyetlerinin yetersizliği, enerji fiyatlarının globale göre yüksek olması, yüksek enflasyona rağmen uygun kur politikasının olmaması sektörümüzün sorunları arasında yer almaktadır.

Doğa dostu ambalaj kullanımının artırılmasına yönelik eğitimler ve teşvikler, ihracatın desteklenmesi için teşvik uygulamalarının genişletilmesi bu sorunlar için önerdiğimiz çözümlerdir.

Bölgede faaliyete başladığınızda bölgenin imkanları neydi, bugün için bir sanayici olarak beklentileriniz nelerdir?

Bizim faaliyete başladığımız günlerde de, bugün de; OSB’nin alt yapı konusunda desteği, enerji birim fiyatları di-

ğer şehirlerdeki OSB’lere göre avantaj sağlıyor. Söz konusu alt yapı biz yatırımcılar için oldukça değerli. Enerji birim fiyatlarının daha da uygun hale çekilmesinin beklentilerimiz arasında yer aldığını söyleyebiliriz.

Başarınızın sırrı nedir?

Çok planlı ve düzenli biriyimdir. Her konuyu büyük bir titizlikle ele alır ve incelerim. Zorluklar karşısında asla pes etmeyen bir yapım var. Sanırım bu özelliklerim başarı için bana yardımcı oluyor.

Genç ve yeni girişimcilere iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı?

Gençlerde gördüğüm en büyük handikap kolay yoldan başarı kazanmak istemeleri. Girişimcilikte risk almak elbette önemli ve hızlı ilerlemek de anlaşılabilir bir istek. Ancak hiçbir zaman sürekli güneşli günler veya sürekli kara kışlar yoktur. Zor zamanları atlatacak dayanıklılık ve iradeyi göstermeyi, iyi günlerin kıymetini bilerek süreklilik için adımlar atmaya bilmek gerekir. Her girişimin kendi dinamikleri içerisinde bir süreç olduğunu unutmasınlar. İstikrar ve sabırla büyük başarılarla imza atabilirler.





**YÖNETİM KURULU
BAŞKANI: İsmail UÇURUM**

Bossa

AOSB'NİN İLK TESİSİ BOSSA TÜRKİYE'NİN EN DEĞERLİ MARKALARI ARASINDA

1951'DEN BUGÜNE BOSSA

BOSSA İHRACATININ YÜZDE 90'INI İHRAÇ EDİYOR

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nin ilk tesisi olan ve bugün Türkiye'nin en değerli markaları arasına girmeyi başaran Bossa, ihracatının yüzde 90'ını ihraç ederek, ülke ekonomisine değer katıyor.

Bossa





Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer alan Oğuz Tekstil kurucusu İsrail Uçurum, AOSB Bülten'e, Bossa'nın 1951'den günümüze kilometre taşlarından söz ederken, "sürdürülebilir başarının olmazsa olmazının iş süreçlerini iyi yönetmek, ürün yelpazemizi tüketici taleplerine ve moda'ya uygun olacak şekilde güncel tutmak, çevreci ve inovatif uygulamalara yönelmek, düşük maliyetli, katma değerli ürünler üretecek alanında uzman personelin eğitimlerini desteklemek" olduğuna vurgu yaparak, sorularımızı şöyle yanıtladı:

Firmanız ne zaman, kim tarafından ve nasıl kuruldu?

1951 yılında Adana'da kurulan Bossa Hacı Ömer Sabancı'nın kurduğu ilk şirketlerden biridir. Bossa Denim tesisi ise 1990 yılında Organize Sanayi Bölgesine taşınmıştır.

Faaliyet alanınız, üretim kapasitesi, yıllık üretim ve ihracatınız nedir?

Bossa, iplik, dokuma, boya terbiye tesisleriyle ağırlıklı olarak Denim kumaş üretimi yapan Türkiye'nin en büyük entegre tekstil kuruluşlarından biridir. Ortalama yıllık kumaş üretim kapasitemiz ve satış miktarımız 50 milyon metredir.

6 KİTADA 48 ÜLKEYE SATIŞ

Altı kıtada Türkiye de dahil olmak üzere 48 ülkeye satış yapıyor ve ihracatımızın %90'ını Avrupa ülkelerine gerçekleştiriyoruz. Bossa olarak, denim endüstrisi için bir bilgi, fikir ve yenilik ağıyız ve uluslararası denim topluluğu için bir forum sağlıyoruz. 2004 yılında New York'ta başlattığı-

mız ilk kot tedarik zinciri fuarımızdan bu yana, topluluğu birbirine bağlama misyonumuzu büyüttük ve konseptimizi dünyanın her yerine taşıdık.

Bize firmanızın kuruluşundan bugüne geçirdiği süreçleri özetler misiniz?

Yıllar itibari ile Bossa'nın kilometre taşlarından bazıları şöyle:

1951: Hacı Ömer Sabancı'nın kurduğu ilk şirketlerden biri olan Bossa-tekstil fabrikası faaliyete geçti.

1955: Bossa basma fabrikası kuruldu

1974: Bossa 2 dokuma fabrikası kuruldu.

1979: Kahramanmaraş iplik fabrikası satın alındı.

1986: Bossa 2 bünyesinde indigo jean tesisi kuruldu.

1990: Bossa 2 bünyesindeki denim kumaş üretim tesisi Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi bölgesine taşındı ve kapasite artışına başlandı. (Bossa 4)

1993: Teksa A.Ş. Bossa 'ya devredildi. (Bossa 5)

1994: Kriz zamanında en yüksek kar gerçekleştirildi.

1995: Halka arz gerçekleşti, hisseler İMKB'de işlem görmeye başladı.

1996: Bossa 5 fabrikasında ürün geliştirme departmanı kuruldu. (ÜR-GE)

1997: ISO 9001 belgesi alındı.

2006: TURQUALITY sertifikası alındı. %100 ekolojik olan Re-Set kapsül koleksiyonu geliştirildi.

2008: Sabancı Holding'in Bossa'daki hisseleri Akkardan A.Ş'ye devredildi.

2011: Bossa BIST şirketleri arasındaki en karlı tekstil şirketi oldu.

2014: JCR Eurasia Rating, Bossa'yı ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendirdi.

2017: Bossa ana ortağı olan Akkardan A.Ş. hisseleri, İsrail Uçurum ve Yusuf Uçurum tarafından satın alındı.

2018: Ar-Ge merkezi belgesi alınarak faaliyetlere başlandı.

2019: Hollanda ofisi açıldı. Kumaş üretiminde faaliyet gösteren en değerli marka ünvanını aldı.

2020: GES Yatırımı yapıldı, Kumaş Üretiminde Faaliyet Gösteren En Değerli Marka seçildi.

2021: Kumaş Üretiminde Faaliyet Gösteren En Değerli Marka seçildi ve yeni yatırım planları yapıldı.

2022: Kumaş Üretiminde Faaliyet Gösteren En Değerli Marka seçildi.

Bossa uluslararası marka değerlendirme kurulu Brand Finance'in son araştırması sonucunda, Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında yer almış, ve "A" marka derecesiyle kumaş üretiminde faaliyet gösteren en değerli marka olmayı sürdürmüştür. Sermaye Artışı da yapılan Bossa'nın ABD Ofisi açıldı.

Güneş enerji Santrali (GES) yatırımı ikinci fazı için çalışmaları-

lara başlandı.

Kayseri’de 492.407 m2 arsa alımı sağlanarak yeni güneş enerji santrali yatırımı için adım atıldı.

Firmanızın şu an ki konumundan bahseder misiniz? (Sektörler, ihracat, personel sayısı, toplam üretim hacmi)

72 yıldır müşterilerine sunduğu, farklılık yaratan, yüksek kaliteli ve inovatif ürün kompozisyonu müşteri odaklı özel hizmet, hızlı servis, yüksek memnuniyet anlayışı ve etkin fiyat politikaları ile yapılandırılmış yaygın pazarlama ağına sahip olan Bossa, doğru pazar konumlanması ve rekabetçi fiyatları ile sektördeki lider konumunu sürdürüyor.

2021 ve 2022 yıllarında üretim ve satışta arka arkaya rekor kırmamız bizi üretim kapasitesini arttırmaya teşvik etmiş ve yapacağımız yatırımlarla istihdamımızı %15 oranında arttırmayı hedeflemekteyiz.

Büyümenizi neye borçlusunuz?

Sektördeki trend belirleyici rolü ve üretim yaptığı alanlarda dünyanın önemli ve moda yön veren markaları ile gerçekleştirdiği işbirlikleri ile dikkat çeken firmamız, Ür-Ge ve Ar-Ge çalışmaları, pazar trendlerini yakalayan, yenilikçi ve öncü yapısı ile de sektörde söz sahibi olduğunu ortaya koymaktadır. Yaptığımız yatırımlar ve güçlü kadromuz ile de bu bağlamda yapılan çalışmalara hız vermekteyiz. Bu başarının arkasında nitelikli insan kaynakları gücü, geniş satış ağı, ürün kalitesi, koleksiyon zenginliği, ileri üretim ve bilgi sistemleri teknolojisi bulunmaktadır.

Hedeflerinizden söz eder misiniz?

Uluslararası pazarda ortaya koyduğumuz farklılığımızı ve zengin ürün yelpazemizin kalıcılığını sağlamak,



Pazardaki payımızı arttırmak, Üretimlerimizin tamamını yenilenebilir enerji ile sağlamak, Kapasite, istihdam ve nitelikli işgücünün artırılması öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Sektörünüzün yurt içi ve yurtdışındaki gelişiminden söz eder misiniz?

Küresel denim kumaş ihracatı 2021 yılında %36,7 oranında artarak 4,7 milyar dolar değerinde kaydedilmiştir. Çin %41,7 payı ile küresel ölçekte en büyük denim kumaş ihracatçısı konumundadır. 2021 yılında Çin’in denim kumaş ihracatı %35,3 oranında artış ile 2 milyar dolar değerinde kaydedilmiştir.

Türkiye ise %7,2 payı ile Dünya’nın en büyük 4. denim kumaş ihracatçısı konumundadır. Türkiye’nin denim kumaş ihracatında Tunus %18,3 payı ile Türkiye’nin en büyük ihracat pazarı konumundadır. Türkiye’nin Tunus’a denim kumaş ihracatı 2021 yılında %33,4 artarak 62 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Mısır %15,6 payı ve 53 milyon dolar ihracat ile 2. sırada, Fas ise %9,9 payı ve 33 milyon dolar ile 3. sırada yer almaktadır.

Dünya denim kumaş ithalatı ise 2021 yılında %34,9 oranında artarak yaklaşık 4,3 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Küresel denim kumaş ithalatında ilk sıra %30 payı ile Bangladeş yer almaktadır. Bangladeş’in 2021 yılındaki denim kumaş ithalatı %35,4 oranında artarak 1,3 milyar dolar değerinde kaydedilmiştir.

Türkiye ise küresel denim kumaş ithalatından aldığı %5,2 payı 4. en büyük denim kumaş ithalatçısı konumundadır. Türkiye’nin 2021 yılındaki denim kumaş ithalatı %20,8 oranında artarak 222 milyon dolar değerinde kaydedilmiştir.

AB’nin denim kumaş ithalatı ise 2021 yılında değer bazında %7,2 oranında artarak 167 milyon euro değerinde gerçekleşmiştir. AB’nin denim kumaş ithalatının %33,6’sı Birlik içinden, %66,4’ü ise Birlik dışından tedarik edilmektedir. AB’nin Birlik içinden denim kumaş ithalatı değer bazında %7,1 oranında gerileyerek 56 milyon euro, Birlik dışından ithalatı ise %16,2 oranında artarak 111 milyon euro olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye, %35,8 payı ile AB’nin Birlik dışındaki en büyük denim kumaş tedarikçisidir. 2021 yılında AB’nin Türkiye’den denim kumaş ithalatı %1,9 oranında artarak 40 milyon euro olarak kaydedilmiştir.

Sektörünüzün beklentileri, sorunları ve çözüm önerileri nelerdir?

- Ülke içinde ve ülkelerarası haksız rekabete yol açan uy-



göre belirlenmelidir.

Firmanızdaki istihdam sayısı nedir?

2022 yılında 1568 çalışmamızla sektörde öncü olan çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Başarınızın sırrı nedir?

Sürdürülebilir başarının olmazsa olmazı iş süreçlerini iyi yönetmek, ürün yelpazemizi tüketici taleplerine ve moda-ya uygun olacak şekilde güncel tutmak, çevreci ve inovatif uygulamalara yönelmek, düşük maliyetli, katma değerli ürünler üretecek alanında uzman personelin eğitimlerini desteklemektir.

Genç ve yeni girişimcilere iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı?

Genç girişimcilere öncelikle; bir işe bir fikirle değil bir problemi çözerek başlamaları gerektiğini ve bu problemi çözebilecek fikirleri var ise kesinlikle korkmadan, sabırla vazgeçmeden çalışmaya devam etmeleri gerektiğini, kendilerine iyi bir ekip kurup harekete geçmelerini öneririm.

gulamaların ve politikaların sonlandırılması sektörün en büyük beklentilerinden biridir. İş sağlığı ve güvenliği, çevre, kimyasal, enerji yönetimi ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi hassasiyetle üzerinde durulması ve iyileştirilmesi gereken konulardır. Bunlar için zaman ve bütçe ayırmak gerekmektedir. Sektörde benzer ürünü üreten iki firmadan birinin bu konulara ilgisiz olması ve kaynak ayırması haksız rekabete yol açmaktan ziyade çevre ve insan sağlığını olumsuz etkilemektedir.

- Enerji maliyetlerinin yüksek olması ve yenilenebilir enerji kullanımının yeterli seviyede olmaması. Kuruluşların ayrı ayrı yenilenebilir enerji tesisine sahip olma bilinci ve bunu uygulamaya başlaması süreci çok uzatacaktır. İhtiyaca göre bölge bölge hükümet destekli yenilenebilir enerji sistemi planlanabilir.

- Özellikle pamuk hammaddesinin Türkiye’de yeterince üretilmemesi veya beklenen kaliteyi karşılayamaması, ithalat miktarımızı artırdığı gibi ürünlerdeki karbon ayak izinin de artmasına neden olmaktadır. Pamuk üretiminde bölgesel olarak değişmekle birlikte su tüketiminin çok fazla olması.

Tarımda daha bilinçli organizasyonlarla bu tür problemlerin çözümü için büyük adım olacaktır.

Bölgede faaliyete başladığınızda bölgenin imkanları neydi, bugün için bir sanayici olarak beklentileriniz nelerdir?

Özellikle endüstriyel simbiyoz ve/veya ara çıktı veya atıkların bir başka sektöre girdi olabildiğinden yola çıkarak , bu şekilde birbirinden fayda sağlayacak sektörlerin lokasyonları ve birbirine yakınlığı önem arz etmektedir. Bu nedenle bundan sonra yapılacak tesislerin lokasyonları buna



Kurucu Vahit Gözek: “Bugünün başarısı, dünün çabasıdır”

KİMTEX DOĞANIN RENKLERİNİ DOKUYOR



Firmanız ne zaman, kim tarafından ve nasıl kuruldu?

Kimtex'in hikayesi:

1930'lu yıllarda ailesinin geçim sağladığı meslek olan dokuma tezgahlarıyla 7 yaşında tanışan

Kimtex'in kurucusu Vahit Gözek, ilerleyen yıllarda tekstil işinin tüm inceliklerini öğrendi ve geçimini bu alanda sağladı. Sektöre merakı inanılmaz yüksek olan Vahit Gözek, lisans ve yüksek lisans eğitimini kimya alanında tamamladı. İstanbul Teknik Üniversitesi'ni dereceyle bitirerek Yüksek Kimya Mühendisi olarak mezun oldu ve Türkiye'nin en iyi tekstil kuruluşlarında çalışmaya başladı.

7-8 yıl Güney Sanayi ve Aksantaş fabrikalarının halı ipliği bayiliğini yaptı. Daha sonra köklü bir işkolu arayışına girdi. Adana da bir örneği olmamasına rağmen büyük bir risk alarak tekstil boyahanesi kurmaya karar verdi. Boyahane devreye girdikten sonra sırasıyla Büküm, Dokuma bölümleri kuruldu ve ihracata başlandı. Üretim ve ihracatımız devam etmektedir.

Faaliyet alanınız, üretim kapasitesi, yıllık üretim ve ihracatınız nedir?

Şuandaki faaliyet alanımız Dokuma tipi kumaş üretip iç piyasada satmak ve yurtdışına ihraç etmektir. Mevcut üretim kapasitesi 15 milyon metre /yıl İlk ihracatımız Mayıs 1999 yılında İsrail'e yapıldı.



Kimtex

Firmanızdaki istihdam sayısı nedir?

600 civarında personelimiz çalışmaktadır. İnşaat, Enerji ve kumaş dokuma imalatı olarak devam etmekteyiz.

Başarınızın sırrı nedir?

Kimteks Tekstil ailesi olarak sürekli araştırma, geliştirme yapmaktayız. Var olan işlerimizi güncel olarak takip ediyoruz. Hassasiyet gösterdiğimiz diğer bir konuda; ürünlerimizin en iyi kalitede ve dünya standartlarına uygun olarak üretilmesini sağlamaktır.

Genç ve yeni girişimcilere iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı?

Gereği kadar gayretli, araştırmacı ve istikrarlı şekilde çalışmak, hedefe odaklanmaktır.

İstikrarlı olarak işin devam etmesini sağlayarak firmamızı büyütme. Ve kendi iş kolumuzda en iyisi olmaktır. Çalışmak ve çalıştığınız konuya odaklanmaktır.

Büyümenizi neye borçlusunuz?

Seçim yapacakları iş kolunu baştan iyi düşünmelerini, ileride çok sık iş kolu değiştirmeyecek şekilde çalışmalarını ve istikrarlı olarak devam etmelerini tavsiye ederim.

Yurt içinde sürekli ÜRGE çalışmaları yaparak yeni ürünler geliştirmekteyiz. Yapılan ürünlerin sürekli takipçisi olup, bu ürünleri aynı şekilde yurtdışındaki pazarlarına aktarıyoruz.

Sektörünüzün beklentileri, sorunları ve çözüm önerileri nelerdir?

Ürünlerimizin dış pazarda rekabet edilmesi için devlet tarafından devamlı teşviklere yer verilmesidir. Devletimizin bu konularda her türlü yardımı sağlamasıdır.

Karşılaştığımız sorun Uzak doğu ile fiyat rekabeti yaşanmasıdır. Uzak doğuda elektrik, doğalgaz ve işçilik gibi giderlerin maliyetinin Ülkemize göre daha düşük kalmasıdır.

Bu konuda Devletimizin elektrik, doğalgaz ve işçilik giderlerinde bizleri destekleyici olmasıdır.

Bölgede faaliyete başladığınızda bölgenin imkanları neydi, bugün için bir sanayici olarak beklentileriniz nelerdir?

İlk işime başladığımda bu işkolunda Adana'da benim gibi küçük ölçekli hiçbir firma bulunmamaktaydı. Daha sonra diğer firmalar bizi örnek alarak şuan ki fabrikaları kurdular.

Bir sanayici olarak beklentim; çok büyük zorlukla karşılaşmadan mevcut işimizi yürütmektir. Bu sorunlar devletimiz tarafından halledilemeyen kıdem tazminatı, elektrik ve doğalgaz maliyetlerin istikrarlı olmasını beklemekteyim.

OHAL KAPSAMINDA ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK ALANINA İLİŞKİN ALINAN TEDBİRLER

22.02.2023 tarihli 32112 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 125 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile deprem nedeni ile olağanüstü hal kapsamında çalışma ve sosyal güvenlik alanında bazı tedbirlerin alınmasına karar verilmiştir. Söz konusu düzenlemeler OHAL süresince ve Adana İlinin de içinde bulunduğu OHAL ilan edilen illerde geçerli olacaktır. Bu kararname ile kısa çalışma ve nakdi ücret desteği, fesih yasağı başta olmak üzere bir takım düzenlemeler getirilmiştir.

1. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ UYGULAMASI

Olağanüstü hal süresince depremlerin etkilerinden kaynaklı bölgesel kriz gerekçesiyle işverenlerin Türkiye İş Kurumu'na yaptıkları Kısa Çalışma başvuruları için;

- Depremden etkilenme durumuna göre Olağanüstü hal ilan edilen bölgeden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenecek il/ilçelerde bulunan işyerleri ve/veya
- Deprem sebebiyle yıkık, acil yıkılacak, ağır veya orta hasarlı olduğunu belgeleyen işyerleri için uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin işverenin yapmış olduğu başvuru doğrultusunda kısa çalışma ödeneğini verecektir.

Bu düzenleme çerçevesinde Olağanüstü hal kapsamında olan illerde; Bakanlıkça belirlenecek il/ilçeler dışında kalan ve/veya deprem sebebiyle yıkık, acil yıkılacak, ağır veya orta hasarlı olduğunu belgeleyen işyerleri dışında kalan işyerleri için uygunluk tespitinin tamamlanması ardından kısa çalışma ödeneği verilecektir.

İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Kısa Çalışma Nedir?

Kısa çalışma; genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile dışsal etkilerden kaynaklanan zorlayıcı sebeplerle (deprem vb.) işyerinde uygulanan çalışma süresinin, işyerinin tamamında veya bir bölümünde geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılmasını veya süreklilik koşulu aranmaksızın en az dört hafta süreyle faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması halidir.

Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?

İşverenin uygun görülen talebine istinaden kısa çalışma kapsamına alınan ve gerekli şartları sağlayan (kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün içerisinde

kesintisiz sigortalı olan, son üç yılda ise en az 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primleri ödenmiş olan, işverenin başvuru ekindeki listesinde adı geçen) işçilere kısa çalışma döneminde çalışmadıkları süreler için Türkiye İş Kurumu tarafından İşsizlik Sigortası Fonundan en fazla 3 ay süre ile sağlanan gelir desteğidir. Bu süre Cumhurbaşkanlığı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir.

Kısa Çalışma Kapsamında Sağlanan Ödemeler Nelerdir?

İşçilerin kısa çalışma kapsamında çalışmadıkları döneme ilişkin kısa çalışma ödeneği ve genel sağlık sigortası primleri ödenir. Söz konusu dönemde kısa ve uzun vadeli sigorta primleri ödenmez.

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150 sini geçemez, yani kısa çalışma ödeneği için bir tavan belirlenmiştir.

Kısa Çalışma Yönetmeliği düzenlemesinde işyerinde zorlayıcı sebeplerle kısa çalışma yapılması halinde, kısa çalışma ödemesinin 4857 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlayacağı belirtilmektedir.

2. İŞ SÖZLEŞMESİ FESİH YASAĞI

Olağanüstü hal ilan edilen illerde her türlü iş veya hizmet sözleşmesi olağanüstü hal süresince (3 ay) 4857 Sayılı İş Kanununun 25. Maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından iş sözleşmesinin feshedilemeyeceği düzenlemesi getirilmiştir.

Aynı yasal düzenlemede bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verileceğini açıkça yaptırıma bağlanmıştır.

Getirilen düzenleme İş Kanuna tabi olsun olmasın her türlü hizmet sözleşmesine ilişkindir. Buna göre, Türk Borçlar Kanuna tabi iş sözleşmeleri, Basın İş Kanuna ve Deniz İş Kanuna tabi iş sözleşmelerini kapsadığı konusunda bir tereddüt yoktur.

İş Kanununun 25. maddesinin birinci fıkrasının 2. Bendinde yer alan ve yasağın istinasını oluşturan sebepler; ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri hallerdir. Bu hallede ise, a) İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması. b) İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması. c) İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması. d) İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması. e) İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması. f) İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi. g) İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi. h) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi. i) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması. Şeklinde belirtilmiştir.

Bu nedenlere dayanarak iş sözleşmesinin fesih edilmesine bir engel olmamakla birlikte fesih yasağı döneminde; bu madde kapsamında yapılan fesihler olası ihtilaf halinde mahkemelerce incelenecek, söz konusu fesih nedeninin işverenlerce fesih yasağını dolanmak için kullanılıp kullanılmadığı, feshi gerektirir haklı nedenin oluşup oluşmadığı değerlendirilecektir. Yargılama neticesinde feshi gerektirir haklı neden bulunmadığının kesinleşmesi halinde fesih yasağına aykırılık oluşacak, idari para cezası uygulanabilecektir.

Önemle üzerinde durmak gereken bir diğer husus, 25/II'ye dayanarak yapılacak fesihler bakımından 6 iş günlük hak düşürücü süreye uyulmasıdır. Zira Yargıtay'a göre, 6 iş günlük hak düşürücü süreye uyulmaması feshin haklılığını ortadan kaldıran bir nedendir.

Yasak işverenin fesih iradesine ilişkin bir yasaktır. İş sözleşmesinin fesih yasağı, yukarıda belirtildiği gibi 25/II maddesi ile belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışındaki tüm fesihleri kapsamaktadır.

Fesih Yasağına Aykırı Hareket Etmenin Sonuçları Ne Olacaktır?

Bu durumun sadece bir idari yaptırım içermesi düşünülmemeyeceğinden hukuki sonuçları da olacaktır. Bu yasağın işverenin fesih iradesine yönelik olduğunu belirtmek gerekir. İşçi açısından böyle bir yasak söz konusu değildir. Fesih Yasağı Döneminde İş Sözleşmesi Fesih Edilen İşçi Açısından Hangi Konularda İhtilaf Oluşabilir?

İş güvencesi kapsamında olan işçi bakımından akla ilk gelen husus işçinin işe iade davası açabilmesidir. Bu dava neticesinde feshin, yasak döneminde yapılmış olması nedeni ile geçersizliğine karar verilebilecektir. Ayrıca işe iade davasında; yasak döneminde yapılan bir fesih olması nedeni ile yasada 4 ila 8 brüt ücret tutarında belirlenen işe başlatmama tazminatının üst sınırdan taksiri edilmesi sonucunu doğabilecektir.

İş güvencesi kapsamında olmayan bir işçi için ise, fesih yasağı döneminde uygulanan fesih ile hakkın kötüye kullanıldığı iddiasıyla ihbar tazminatının 3 katı tutarında kötü niyet tazminatı talep etmesinin mümkün olabileceği değerlendirilmektedir.

3. NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

- Olağanüstü hal ilan edilen illerde; 06.02.2023 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi bulunan işçilerden, işveren tarafından depremin etkilerinden kaynaklı bölgesel kriz gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurusuna istinaden yeni bir hak sahipliği oluşmayanlara;
- Depremin etkilerinden kaynaklı işyerinin kapanması veya kapatılması sebebiyle iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneği hak sahipliği oluşmayanlara, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylıklık aylığı almamak kaydıyla ve varsa daha önce başlatılabilecek durumda olan hak sahipliklerinden kalan süreler tamamlandıktan sonra;
- Kısa çalışma uygulanan dönemde veya işsiz kaldıkları süre kadar olağan üstü hal süresini geçmemek üzere günlük 133,44 TL nakdi ücret desteği verileceği düzenlenmiştir. Bu işçiler aynı zamanda genel sağlık sigortalısı sayılacak olup Gss primleri işsizlik sigortası fonundan karşılanacaktır.
- İşverenin gerçeğe aykırı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

4. SÜRELERE İLİŞKİN TEDBİRLER

- 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, Toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıkların çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler olağanüstü hal ilan edilen illerde 06.02.2023 (bu tarih dahil) tarihinden itibaren olağanüstü hal süresince uzatılmıştır.
- Olağanüstü hal ilan edilen illerdeki işyerleri bakımından 4857 Sayılı İş Kanunu madde 38 f.3 düzenlemesinde yer alan ücret kesme cezasının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının belirlediği hesaba yatırma süresi olan 1 aylık süre olağanüstü hal süresince uzatılmıştır.

5. SAĞLIK HİZMETİ SUNUCULARI YÖNÜNDEN GETİRİLEN DÜZENLEMELER

- Olağanüstü hal ilan edilen illerde bulunan ve/veya buralarda hizmet sunan sağlık hizmeti sunucularının avans ödemeleri, 06.02.2023 ve sonrasını kapsaması durumun-

da olağanüstü hal süresince 5018 sayılı Kanun'un 35. Maddesinde aranan şartlardan muaf tutulmuştur.

- Olağanüstü hal ilan edilen illerde bulunan ve/veya buralarda hizmet sunan sağlık hizmeti sunucuları tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna sunulması gereken ancak depremin etkilerine bağlı olarak temin edilemeyen sağlık giderlerinin ödenmesine esas fatura belge ve ekleri fatura denetiminde aranmayacaktır.
- Olağanüstü hal ilan edilen illerde bulunan ve/veya buralarda hizmet sunan Sağlık hizmeti sunucularının fazla ve yersiz ödeme ile sözleşmeden kaynaklanan cezai şart borçları Sosyal Güvenlik Kurumunca olağanüstü hal süresince ertelenebilecektir.

Av. Günay KILINÇ

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLARA (EYT) İLİŞKİN GETİRİLEN DÜZENLEMELERİN İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI KAPSAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ

08.09.1999 Tarihi (dahil) öncesi ilk defa sigortalı olanlardan 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 81. Maddesinin birinci fıkrasının B bendine tabi olanların emekli aylığına hak kazanmasında sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı şartlarını tamamlamaları koşulu ile yaş şartı aranmaksızın emekli olabilecekleri ve kamuoyunca EYT olarak bilenen düzenleme 03.03.2023 tarihli 32122 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun kapsamında olan ve emeklilik şartlarını yerine getiren sigortalılara aylık bağlanabilmesi için işvereni tarafından işten ayrılış bildiğesinin verilmesi akabinde çalışan tarafından SGK Kurumuna Emekli Aylığı Tahsis talep başvurusunda bulunması gerekmektedir. İşten ayrılış bildiğesi verilmeden Kuruma Talep başvurusunda bulunulmaması gerekmektedir. Bu süreçte İşverenler tarafından işten ayrılış bildiğelerinin verilmesi için SGK Kurumu tarafından "emekli olabilir" ibareli yazılar verilmemektedir. E-devlet uygulaması üzerinden "SGK Tescil ve Hizmet Dökümü", "Normal Şartlarda Ne Zaman Emekli Olurum" ve "Çalışma Hayatım" uygulamaları ile çalışanların tabi oldukları emeklilik şartları, bu şartları yerine getirecekleri tarihler ve de bu şartları yerine getirip getirmediği hakkında bilgiler görüntülenebilmektedir. Aylık bağlanma işlemlerinin kısa sürede tamamlanması için işverenler tarafından işten ayrılış bildiğesi verilmeden önce sadece hizmetinde tereddüt olan sigortalılar için Kurumdan resmi yazı talep edebileceklerdir.

Çalışandan talep edilecek emeklilik istifa yazılarının ekinde kendilerinin e-devlet üzerinden temin edecekleri "Tescil ve Hizmet Döküm Belgesi" ile emeklilik şartlarını yerine getirdiğini gösterir "Çalışma Hayatım" ve "Normal Şartlarda Ne Zaman Emekli Olurum" portal belgesi talep edilerek işten ayrılış bildiğeleri düzenlenebilecektir. Kurum tarafından açıldığı üzere, bu yöntem ancak hizmet süresi bakımından tereddüt bulunmayan çalışanlar için geçerlidir. Çalışanların SGK işten ayrılış bildiğeleri düzenlenirken çıkış kodu olarak 8 kodu (Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle) ile çıkışlarının verilmesi gerekmektedir. Bu işlem akabinde çalışan Kuruma bizzat emeklilik müracaatında bulunabileceği gibi E-devlet üzerinden de emeklilik başvurusunu yapabilecektir.

Çalışan yaklaşık olarak ne kadar aylık alacağı bilgisini www.sgk.gov.tr adresinde yer alan E-SGK portalindeki "Vatandaş" sekmesinde yer alan "Aylık Hesaplama" uygulaması ile hesaplayabilecektir. Çalışan E-Devlet uygulaması üzerinden "Emekli Aylık Bilgisi" uygulamasından aylığının bağlanıp bağlanmadığını takip edebilmektedir. Çalışan emekli olduktan sonra aylığı kesilmeksizin Sosyal Güvenlik Destekleme Primi (sgdp) kapsamında hizmet akdiyle çalışabilecektir.

Bu kanun kapsamında yaşlılık ve emeklilik aylığı talebinde bulunarak işten ayrılanlar, işten ayrılışını takip eden 30 gün içinde en son çalışılan aynı özel sektör işyerinde çalışmaya başlamaları halinde, çalışılmaya başlandığı tarih-

ten itibaren, sosyal güvenlik destek primi (Sgdp) işveren hissesinin 5 puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanacak ve teşvikten yararlanma imkanı olacaktır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan çalışanın işten ayrılması halinde, işveren söz konusu çalışandan dolayı bu indirimden tekrar yararlanamayacaktır. Uygulanacak teşvike ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirleneceği düzenlenmiştir.

Personelin emeklilik sonrası çalıştırılmaya devam etmesi durumunda kıdeme bağlı haklarının nasıl olması gerektiği, yeni çalışma dönemindeki iş sözleşmesinin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona ermesi durumunda kıdem tazminatının nasıl hesaplanması gerektiği, yıllık izin sürelerinin nasıl hesaplanacağı, EYT kapsamında işten ayrılan personele kıdem tazminatının taksitle ödenmesinin mümkün olup olmadığı EYT ile birlikte gündeme gelen konuların başında yer almaktadır.

İş Güvencesi Yönünden; Bir çalışanın iş güvencesi (işe iade) hükümlerinden yararlanabilmesi için işyerinde en az 6 aylık kıdeme sahip olması gerekir. Yargıtay'ın güncel kararlarında emekli olan bir işçinin çalıştırılmaya devam ettirilmesi halinde İş Güvencesi hükümlerinden yararlanabilmesi için emeklilik öncesi dönem bu 6 aylık sürenin hesabında dikkate alınmaktadır.

Personelin Kıdem Tazminatına Hak Kazanacak şekilde iş sözleşmesinin sona ermesi durumunda kıdem tazminatı hesabında emeklilik öncesi çalışma döneminin hesaplamada dikkate alınıp alınmaması; Yargıtay'ın güncel kararları uyarınca işçinin önceki çalışmaları sebebiyle kıdem tazminatı ödenmişse, aynı dönem için iki defa kıdem tazminatı Ödenemeyeceğinden tasfiye edilen dönemin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmayacağı kabul edilmektedir. Ancak iş sözleşmesinin feshi sırasında personele kıdem tazminatı ödenmemişse bu süre aynı işverende geçen sonraki hizmet süresine eklenerek son ücret üzerinden kıdem tazminatı hesaplanacağı kabul edilmektedir.

İlk dönem için kıdem tazminatına hak edecek şekilde iş akdi sonlanırsa ve işveren tarafından kıdem tazminatı ödenmeksizin işe alınması durumunda ikinci çalışma dönemi kıdem tazminatına hak kazanmaksızın sona erse bile ilk çalışma dönemi için kıdem tazminatına hak kazanılır.

Emeklilik Sonrası Çalışma Döneminde İhbar Tazminatı Hesaplanması;

Çalışan emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini kendi iradesi ile sona erdirdiğinde çalışanın ihbar tazminatı talep hakkı mevcut değildir. Emeklilik sonrası dönemde iş akdinin feshi durumunda ihbar tazminatı hesabında emeklilik öncesi çalışma süresi bu nedenle dikkate alınmamaktadır.

Örneğin; emeklilik öncesi beş yıl çalışan bir personelin emeklilik sonrası üç ay çalıştıktan sonra işverence iş akdi feshedildiğinde; Emeklilik sonrası çalışılan süre dikkate alınarak 4857 Sayılı İş Kanunu ' nun 17. maddesi uyarınca 2 haftalık bildirim süresi karşılığı hesaplanması gerekmektedir.

Yıllık Ücretli İzin Sürelerinin Hesaplanması;

4857 sayılı İş Kanununa göre; "Yıllık ücretli izine hak kazanmak için gerekli sürenin hesabında işçilerin, aynı işverenin bir veya çeşitli işyerlerinde çalıştıkları süreler birleştirilerek göz önüne alınacağı" hükme bağlanmıştır.

Bu durumda, çalışanın daha önce aynı işverenin bir ya da değişik işyerlerinde geçen hizmetlerinin yıllık izne hak kazanma ve izin süreleri hesabı yönlerinden dikkate alınması gerekir. Bu nedenle emekli olduktan sonra aynı işyerinde çalışmaya devam eden çalışanın yıllık ücretli izin süresi hesaplanırken önceki ve sonraki çalışma süreleri toplanmalıdır. Yargıtay önceki yıllarda çıkış yapıp bakiye izin ücreti ödendiğinde yıllık iznin de tasfiye olacağını kabul ediyordu ancak görüş değişikliğine gidilmiştir.

Kıdem Tazminatının Taksitle Ödenmesi;

Kıdem Tazminatının hizmet akdinin sona erdiği tarihte ödenmesi gerekmektedir. Kıdem Tazminatı hak kazanıldığı tarihte tam olarak, tek seferde ve banka aracılığıyla ödenmelidir. Kıdem tazminatının gününde ödenmemesi durumunda bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiziyle birlikte ödemesi gerektiği düzenlenmiştir. Ancak taraflar Kıdem Tazminatının taksitler halinde ödeneceği konusunda anlaşma yapabilirler.

Kıdem tazminatının taksitler halinde ödenmesini kabul eden işçi, bu konuda iradesinin fesada uğratıldığını ileri sürüp kanıtlamadığı sürece faiz hakkından vazgeçmiş sayılır. Taksitlerin zamanında ödenmesi durumunda ayrıca faize hak kazanılamaz. Bu konuda daha sonraki taksitlerin ödemesi sırasında ihtirazı kayıt ileri sürülmesinin sonuca bir etkisi yoktur. Ancak, taksitlerden bir ya da bazılarının gününde ödenmemesi durumunda hak kazanılan kıdem tazminatının tamamı için faize karar verilmektedir. Böyle olunca işçi, kıdem tazminatının tamamı için fesih tarihinden itibaren faize hak kazanır. Daha önce yapılan ödemeler de Borçlar Kanununun 84. maddesi uyarınca öncelikle faize ve masraflara sayılır.

Av. Günay Kılınç

DEPREM FELAKETİNİN ORTASINDA TOPLUMSAL TRAVMA



6 Şubat gecesi, merkez üstü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesi olan ve 11 ilimizde yaşanan depremi ve sonrasını toplumsal travma olarak değerlendirmek mümkündür. Toplumsal travma, travmatik yaşantının toplum tarafından paylaşılmasıdır.

Felaketin tam ortasında neler yaşadık? Nasıl etkilendik?

Asrın felaketi olarak adlandırılan olayda; depremi deneyimlediniz, sevdiklerinizin hayatından endişe duyduunuz, kitle iletişim araçlarında gördükleriniz ile ikincil travmaya maruz kaldınız, bölgenin deprem için riskli olduğuna dair bilgilerle başetmeye çalışırken rutinlerinize dönmeye çalıştınız. Paylaşılan bu travmatik yaşantı toplumun bütününe etkisi altına alan kollektif bir acıya ve yasa neden oldu. Herkes aynı şeyleri hissederken bazen iyileşmek de zorlaştı. Endişenin, öfkenin yüksek, sabrın ve tahammülün düşük olduğu durumlar ortaya çıktı.

Yaşanılan her olumsuzluk travma mıdır?

Ruhsal Bozuklukların Tanısal El-Kitabında (DSM-5) kişinin kendisinin ya da başkalarının fiziksel bütünlüğünü tehdit eden, ölüm ya da yaralanmaya neden olabilecek olay(lar) yaşaması veya başkalarının bu tür yaşantılarına tanık olması sonucunda yaşamış olduğu durum "travma" olarak açıklanmaktadır. Bu tür yaşantılara bazen doğrudan maruz kalır bazen de tanıklık ederek dolaylı olarak etkilenebiliriz. Günümüzde travmatik yaşantıya tanık olmak, görüntülere, seslere, acıya defalarca maruz kalma durumu kitle iletişim araçlarının özellikle de sosyal medyanın yaygın ve yanlış kullanımı sonucunda artış göstermiştir. Travmanın Beyne Etkileri

Travmatik bir deneyim yaşadığımızda beyniniz sizi güvende tutmaya çalışır ve mod değiştirir; "Hayatta kalma modu". O anda ihtiyacınız olan öğrenmek, eğlenmek, düşünmek gibi üst bilişsel beceriler değil sadece hayatta kalabilmektir. Beyniniz gerekli olmayan tüm sistemleri kapatır alt beyin devreye girer. Alt beyin sempatik sinir sistemini harekete geçirek stres hormonlarının salınımını sağlar ve sizi "hayatta kalma" moduna alır: Savaş-Kaç-Dona kal. Böylelikle var olan bütün kapasitenizi yaşamınızı sürdürmek için kullanırsınız. Bu aslında sizi hayatta tutan koruyucu bir işleyiştir. Fakat tehlike geçmesine rağmen bazen hayatta kalma modunda devam edip parasempatik sisteminiz devreye giremez. Bu, beyninizin normal işleyişinin devam etmesini engeller. Yaşadığınız olay fazla gelmiştir. Beyinde meydana gelen bu değişiklikler tehdit algısını sürekli aktif tutar. Tehlike geçmiş fakat "Hayatta kalma modu" açık kalmıştır. Günlük Yaşamımız Beyinde Meydana Gelen Bu Değişikliklerden Nasıl Etkilenir?

"Hayatta kalma modu" açık kaldığında beyinde meydana gelen değişimler ve stres hormonunun fazlalığı söz konusudur ki bu durum da doğal olarak sizi zorlayacaktır. Amerikan Psikiyatri Birliği (APA) yaşanaabilecek zorlukları şöyle sıralar;

- Öfke
- Endişe
- Uyku problemleri
- Kabuslar görme
- Geçmiş anılara istemsizce dönüş (Flashback)
- Panik atak
- Hafıza sorunları
- Karar vermede zorluk
- Konsantre olmada güçlük, dikkat problemleri
- Öğrenmede, okuduğunu anlamada zorluklar

Bunların yanı sıra beyin sizi tehlikede algıladığı ve tehditten korumaya çalıştığı için fazla enerji harcar. Kendinizi yorgun ve tükenmiş hissetmeniz tam olarak da nedeni budur. Travmatik deneyim sonrasında ilk bir ay içinde ortaya çıkan tepkiler anormal duruma verilen normal tepkilerdir. Akut stres bozukluğu olarak adlandırılan bu tepkiler sonrasında semptomların uzun süreli olduğu travma sonrası stres bozukluğuna (TSSB) dönüşebilir. Tehlike ortada yokken kaygının sürekli yüksek olmasına bağlı dikkat dağınıklığı, uyku problemleri, öfkenin sebep olduğu ev ve işte ilişki problemleri, yorgunluk, bedensel ağrılar, mutsuzluk, huzursuzluk hali.

TRAVMA SONRASI ÇOCUKLAR VE ERGENLERE YAKLAŞIM

- Çocuklar zorlu yaşam olaylarından sonra yaşından küçük tepkiler verebilir; parmak emmek, bebeksi konuşmak gibi. Çocuğun ihtiyacını görerek esneyebilmek gerekir. Bu dönemde sıklıkla gözlemlediğimiz çocukların anne-babası ile uyumak istemesidir. Gece uykuda depreme yakalanmış olmak çocuk için uyku saatinde kaygıyı yükseltebilir. Bu dönemde birlikte uyumaya izin vererek, zaman içinde onu gözlemleyerek yavaş yavaş eski rutinine dönmesini sağlayabilirsiniz.
- Çocukların fiziksel ve duygusal ihtiyaçları karşılandığında kaygı tepkileri giderek azalır. Çocuğunuzun rutinlerine dönmesini sağlayın. Bunu yaparken zorlanırsa onu anladığınızı gösteren bir hal içinde olun. Tepkileri zamanla azalmıyorsa bir uzmandan yardım alın.
- Travmatik olaya doğrudan ya da dolaylı maruz kalmış çocuklara, durumu açıklarken mutlaka onun gelişimsel düzeyine ve yaşına dikkatin edin. Sizin anlattığınız her şeyi değil gelişiminin izin verdiği kadarını anlayacaktır.
- Olayı onunla konuşmaktan kaçınmayın. Sakin, net ve doğru ifadelerle yaşananları açıklayın. Çocuğun daha iyi anlaması ve koruyucu olması için yaşananları spesifik olarak aktarmakta fayda var: “Odalarımızda uyuyorduk, büyük bir sarsıntı oldu, evimizdeki eşyalarımızdan bazılarından sesler geldi, dolap, avizeler gibi.” “Şu an geçti, sarsıntı bitti, iyiyiz, beraberiz, sağlıklıyız”. “Şu an herkes destek olmak, yardım etmek için çabalıyor” diyerek çocuğa umut ve güven aşılamak önemli. Özellikle yapılan yardımlara dikkat çekerek umut ve iyiliğe dikkat çekin.
- Ağlama, korkacak bir şey yok demek yerine onun duygularını fark edin. Size soru sormasına fırsat verin. “Olanlara dair bana her şeyi sorabilirsin, sana anlatmaya çalışacağım. Senin için buradayım.” Mesajını verin. Ona şefkat

gösterin. Çocuğa iyi geliyorsa ona sarılın, sakın ve sıcak bir iletişim dili kullanın.

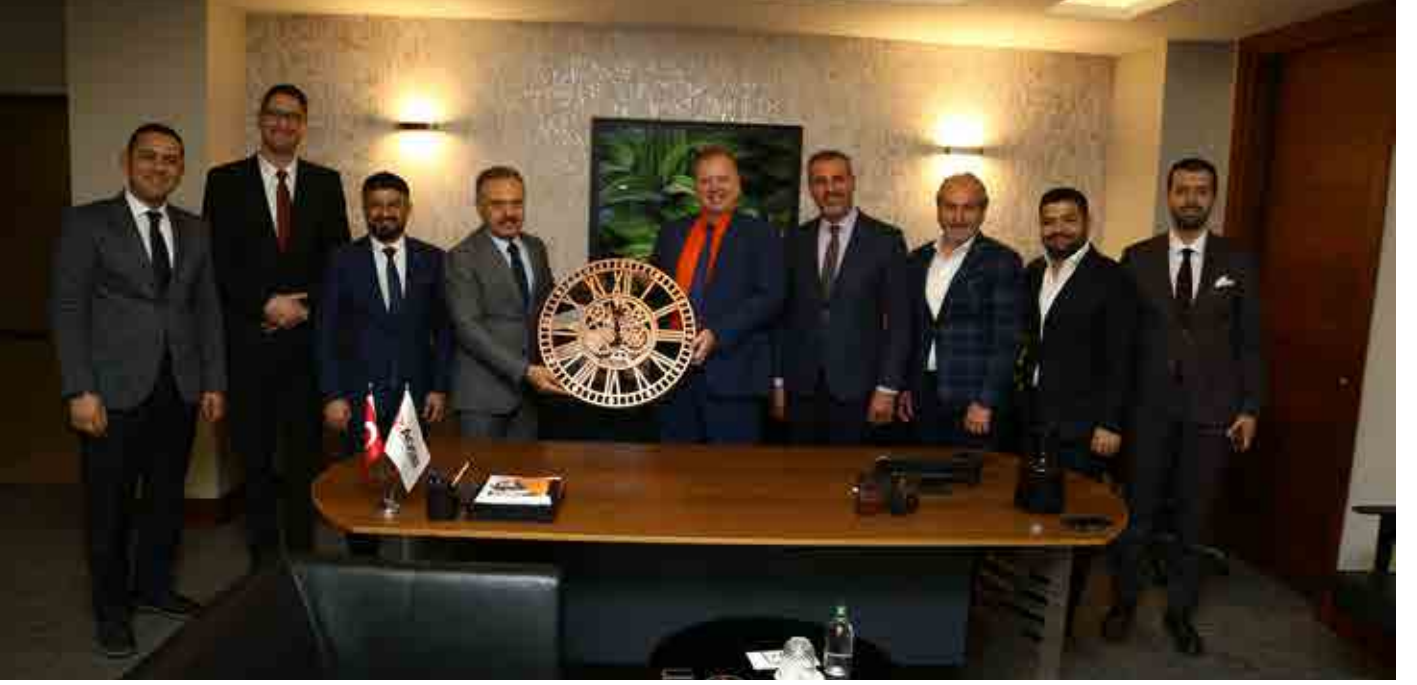
- Deprem çantası hazırlayacaksanız bunu çocuğunuz ile yapın. Bir oyuncağını çantaya koymak isterse buna izin verin.
- Çocuğa yalan söylemeyin. Bir daha deprem olmayacak demek yerine deprem olabilir. “Sağlam ve doğru yapılmış binalar ile depremden zarar görmemek mümkün diyebilirsiniz.”
- Oyun çocuğun dünyasına açılan kapıdır. Travmatik yaşantıyı sürekli oynayabilir. Çocuğunuz aynı oyunu sürekli oynuyorsa, buna izin verin. Hangi oyuncakları kullanmasına izin vermeliyim? İş makinası, ambulans, ev travmatik anısını tetikler mi? Her türlü oyuncak ile çocuğunuz oynayabilir. Özellikle deprem sonrası legoları, ahşap blokları önermekteyiz. Kurup yıkabilir ve tekrar inşa edebilirler.
- Zorlu yaşam olayları ergenlerde öfke tepkisini artırabilir. Öfkesinin altında ne var?; korku, endişe, çaresizlik, üzüntü...
- Kendi başa çıkma yöntemlerini kullanmasına izin verin. Ona eşlik etmeye çalışın.
- Çok soru sormayın, sürekli tavsiyeler vermeyin. “Konuşmak istersen buradayım.” Tavrını benimseyin.

TRAVMA SONRASI AİLEDEKİ DİĞER BİREYLERE YAKLAŞIM

- Daha önce deprem yaşamamış olsa bile aile üyelerinin geçmiş travmaları tetiklenebilir.
- Ailenin daha sakın bir üyesi var ise böyle dönemlerde desteğini artırabilir.
- Daha önce deneyimlediğiniz zorlu yaşam olaylarında size ne iyi geldi? Örneğin pandemi de kullandığınız baş etme stratejileriniz nelerdi? Kaynaklarımız olarak tanımlayabileceğimiz güçlü yönünüzü aktif hale getirmeye çalışın; Fiziksel aktivite, dua etmek, doğada olmak, hobileriniz, ilişkileriniz...
- “Her travma bizim için önemli bir şeyin altını çizer.” Deprem ile değer verdiğiniz ama yıkılan değeriniz nedir? Adalet, güven duygusu, paylaşım, yalnızlık...Sizin devam edebilmeniz için umut veren noktalar neler? Fark edin, onları onarmaya çalışın.
- Ailedeki bireysel farklılıkları göz ardı etmeyin. Bazıları içine kapanarak, bazıları ağlayarak sürecini tamamlar. Sizin ya da yakınınızın semptomlarında artma olur ise ya da baş etmekte zorlanırsanız lütfen bir uzmana başvurun.
- Birlik ve beraberlik birçok insan için travma iyileştirici bir özelliğe sahiptir. Yaşadığımız süreci yenmemizin en önemli noktası olanların farkında olmak ve bu travmayı yenmek için birlik olabilmektir. Yaşanılanların üstesinden gelmek için çabalamak, pozitif olmak zorlu yaşam olaylarının üstesinden gelmek için iyi bir başlangıçtır. Ülke olarak içinden geçtiğimiz bu zor günlerin üstesinden gelmek birlikte olmakla ve umudun hep var olduğunu bilerek mümkün olacaktır.

Uzm. Psk. Demet BUYURGAN
EMPATİ PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK MERKEZİ,
SEYHAN, ADANA

HIRVATİSTAN BÜYÜKELÇİSİ HRVOJE CVİTANOVİC, AOSB'DE



Hırvatistan'ın Ankara Büyükelçisi Sn. Hrvoje Cvitanovic, beraberindeki heyetle Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Büyükelçilik ekibinden Mahmut Sami Saka, Haris Hansaspahic, Adana Fahri Konsolos Adayı Beta Transformör Yönetim Kurulu Üyeleri Cenk Dağsuyu ve Mert Dağsuyu ile AOSB Bölge Müdürlüğü'ne gelen Hırvatistan Büyükelçisi Hrvoje Cvitanovic, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, Nedim Büyüknacar ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar tarafından konuk edildi.

Büyükelçi Hrvoje Cvita, ziyarette: sanayi ve tarım ülkesi olmasının yanı sıra 1000'e yakın adaları ve 116 mavi bayraklı sahilleri ile Avrupa ve dünya turizmi için son derece önemli bir durak olan Hırvatistan'daki yatırım avantajlarından söz etti.

AOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ömer Kaya ise bölge hakkında genel bilgiler paylaştıktan sonra son yıllarda yoğunlaşan yatırımcı ilgisine dikkati çekti. Ömer Kaya, Hırvatistan ile işbirliğine hazır olduklarını vurgulayarak, ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.



Adana Kadastro Müdürü Hacı Hasan Yıldız Bölge Müdürü Ersin Akpınar'a ziyarette bulunmuştur.



AK Parti Adana Milletvekili Ahmet Zenbilci AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Kara ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar'a nezaket ziyaretinde bulunarak Bölgemiz hakkında istişarelerde bulunmuşlardır.



Kayseri OSB Muhasebe Müdürü Yasin Örüce, Yazı İşleri Müdürü Uğur Akdeniz, Bilgi İşlem Müdürü Ahmet Hamaratoğlu, Harita İmar Müdürü Eftal Kılıç, Bölge Müdürümüz Ersin Akpınar ve İmar ve Ruhsat İşleri Müdürümüz Banu Tanrıku'nu ziyaret ederek AOSB Bölge Müdürlüğü faaliyetleri hakkında istişare de bulunmuşlardır.





Tarsus OSB Bölge Müdürü Halil Yılmaz ve Bölge Müdür Yardımcısı Hasan Çay Bölge Müdürümüz Ersin Akpınar'ı ziyaret ederek AOSB Bölge Müdürlüğü faaliyetleri hakkında istişare de bulunmuşlardır.



OSBÜK Yüksek Koordinasyon Kurulu Üyesi Zülfü Altıntaş, AOSB Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Sütcü, Başkan Vekili Ömer Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri Yusuf Kara, Nedim Büyüknacar, Mehmet Tosmur ve Bölge Müdürü Ersin Akpınar'a ziyarette bulundu.



TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Güney Bölge Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Başak İpek, Şube Başkanı Çiğdem Eroğlu, Şube Müdürü Yusuf Sakar ve Şube Saymanı Fuat Sarıoğlu, AOSB Bölge Müdürümüz Ersin Akpınar'a ziyarette bulundular.





OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü, Yönetim Kurulu Üyeleri ve TSE Başkanı Mahmut Sami Şahin depremde etkilenen ilimiz Adana'nın ihtiyaçlarını görmek ve sanayicilerimize geçmiş olsun dileklerini iletmek amacıyla AOSB Yönetim Kurulu Başkanımız Bekir Sütcü, Yönetim Kurulu Üyemiz Yusuf Kara ve Bölge Müdürümüz Ersin Akpınar'ı ziyaret etti.



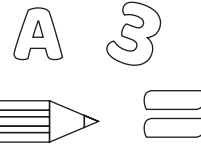
OSB Yönetim Kurulu Başkanımız Bekir Sütcü, Tarım ve Orman Bakanımız Vahit Kirişçi'nin katılımıyla, Adana Sanayi Odası'nda (ADASO) düzenlenen İş Dünyası İstişare Toplantısı'na katıldı.



OSBÜK Yönetim Kurulu üyesi Salih Esen, AOSB Yönetim Kurulu Başkanımız Bekir Sütcü'yü ziyaret ederek, AOSB Yönetim Kurulu üyelerimize ve sanayicilerimize yaşadıkları deprem felaketi sebebiyle geçmiş olsun dileklerini iletti.



SANAYİCİLERİMİZE SUNULAN EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ



2014 yılında “İnsan ve eğitime yapılan yatırım, yatırımların en kazançlısıdır” düşüncesiyle çıktığımız bu yolda AOSB Akademi ile bölgemizde faaliyet gösteren sanayicilerimiz ve çalışanlarına teknolojiden, sağlıklı yaşamdan kişisel gelişime kadar çeşitli konularda eğitim hizmeti sağlanmaktadır.

AOSB Kurumsal İletişim, Eğitim ve Kalite Birimi tarafından organize edilen AOSB Akademi’deki binlerce içeriğe ulaşmak için sadece web sitemizi ziyaret etmeniz yeterli olduğunu unutmayın!

ÜSTÜN DÖKMEN, AOSB AKADEMİ’DE



ÜNLÜ PSİKOLOG, “DEPREM STRESİ VE YAŞAMA TUTUNMAYI” ANLATTI

Ünlü Psikolog, TV Programcısı, Eğitimci ve Yazar Prof. Dr. Üstün Dökmen, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’nde, Dökmen’in “Deprem Stresi ve Yaşama Tutunmak” konulu konferans verdi.

Prof. Dr. Üstün Dökmen, AOSB Akademi kapsamında, AOSB Seyhan Salonu’nda yüz yüze gerçekleşen konferansta, Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve 11 ilde etkili olan deprem sonrasında en çok ihtiyaç duyulan konulara dikkati çekti.

Depremden sağ kurtulanların yaşadığı ilk anlar ve sonrasında yaşadıkları, “o öldü ben yaşıyorum” şeklindeki suçluluk duygusuna vurgu yaparak konuşmasına başlayan Üstün Dökmen, bu durumdaki kişilerin neden suçluluk duymalarını gerektiğini anlatıp, esas suçluluğu kötü sona sebebiyet verenler olması gerektiğini ifade etti.

Prof. Dr. Üstün Dökmen, hayatı daha kaliteli yaşamının, daha mutlu olabilmenin ip uçlarına dair çok önemli bilgiler paylaştığı konferansın sonunda katılımcıların sorularını da yanıtladı.

İnteraktif ortamda, oldukça keyifli, moral ve motivasyon dolu geçen konferans, geniş bir katılımı gerçeğe taşıdı.



Aralık Ayı Eğitimleri



İş Hukuku'nun Güncel Sorunları
Prof. Dr. Zeki Okur

İşverenlerin iş davalarında yaşadığı hukuki sorunlar, fazla çalışma ve ispatı, işe iade davaları, kıdem tazminatı, iş kazaları ve taraflar adına hukuki sorumluluklarının aktarıldığı eğitim Prof. Dr. Zeki Okur tarafından verildi. Prof. Dr. Zeki Okur eğitim sırasında iş hukukunun işçi ve işveren adına dikkat edilmesi gereken konularına ve güncel sorunlarına değindi.



ERP ve Endüstri 4.0 Entegrasyonu

Dünyamızda hızla değişen ve gelişen teknolojinin, firma süreçlerini doğrudan etkilemesiyle beraber, Dijital Dönüşüm ve Akıllı Şirketlerin Yol Haritası eğitiminde dijitalleşme ve dijital dönüşüm, endüstri 4.0 teknolojileri, dünyada ve ülkemizde dijitalleşme düzeyinin aktarıldığı eğitim Kurumsal Dönüşüm Platformu Koordinatörü Mehmet Göker Sarp ve ABAS Türkiye Yönetici Ortağı Serhan Oral tarafından verildi. Eğitimlerimiz aynı zamanda dijitalleşmenin sağladığı faydalara ve iyi uygulama örneklerine de değindi.

Ocak Ayı Eğitimleri



İlkyardım Bilgilendirme Semineri

Bebek, çocuk ve yetişkinde soluk borusuna yabancı cisim kaçması- Tıkanma (Heimlich Manevrası), kanamalar, yaralanmalar, kırık – çıkık- burkulmalar, yanma- donma- sıcak çarpması, bayılma- sara krizi- kan şekeri düşmesi, göğüs ağrısı, zehirlenmeler, hayvan ısırıkları – böcek sokmaları, göz, kulak ve burna yabancı cisim kaçması ve suda boğulma konularının aktarıldığı eğitim Zühre Güzel tarafından verildi. Eğitimde ilkyardım da dikkat edilmesi gereken konulara değinen Güzel sonrasında katılımcıların sorularını da yanıtladı.

Mart Ayı Eğitimleri



EYT Bilgilendirme Semineri

Kamuoyunda EYT olarak bilinen ve 03.03.2023 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7438 sayılı kanun ile getirilen; 08.09.1999 tarihinden önce ilk defa uzun vade sigorta kollarına tabi prim ödenmeye başlayanların yaş haddinin kaldırılarak emekli edilmesi ile ilgili olarak bilgilendirme semineri Adana SGK İl Müdürü Bilal Canbolat tarafından verildi. SGK İl Müdürü Bilal Canbolat seminer sonunda katılımcıların sorularını cevapladı.

Yoğun İş Temposuna Ara Vermek İçin Benzersiz Rotalarda Bu Ay!

Yoğun iş temposuna biraz mola vermek, enerji boşaltarak motivasyon artırmak için bu sayımızda sizlere Adana'da gezilecek benzersiz rotalardan birkaçını sıraladık. Keyifle okumanız dileği ile.



Anavarza Antik Kenti



UNESCO Dünya Miras Geçici Listesi'ne de dahil edilen Anavarza Antik Kenti, Adana'nın Kadiri, Ceyhan ve Kozan ilçelerinin arasında yer alan ve Kilikya bölgesinde inşa edilen en büyük antik kentlerden biridir.

Roma İmparatorluğu döneminde kurulduğu düşünülen antik kent Ermenilerden ve Abbasilere, Selçuklulardan Ramazanoğulları ve Osmanlılara kadar pek çok farklı döneme ev sahipliği yapmıştır.

1500 metre uzunluğundaki burçlarla süslü surlarından benzersiz manzaralar izleyebileceğiniz kent de gezerken M.S. 3. yüzyılda inşa edildiği düşünülen deniz tanrıçası Thetis mozaikini, antik hamamı, kiliseyi, tiyatroyu ve kaya mezarlarını görebilirsiniz.



Yılan Kalesi

İpek Yolu üzerinde inşa edilen ve bazı kaynaklarda 1080 yılında Beylik döneminde, bazı kaynaklarda ise Kilikya Ermeni Krallığı döneminde veya Haçlı Seferi sırasında Bizans döneminde yapıldığı öne sürülen tarihi hazinelerimizden biri olan Yılan kale, Ceyhan ilçesine sadece 13 kilometre uzaklıkta sarp bir tepe üzerinde, bölgeye hâkim bir konumda yükseliyor.

Halk arasında Şahmeran Kalesi olarak da bilinen ve Evliya Çelebi'nin kitaplarında övgüyle bahsettiği Türkiye'nin en güzel kalelerinden biri olarak gösterilen Yılan Kalesi'nin; 750 metre uzunluğundaki devasa surları, korunaklı iç kalesi, kilisesi, sarnıçları, avluları bulunmaktadır.

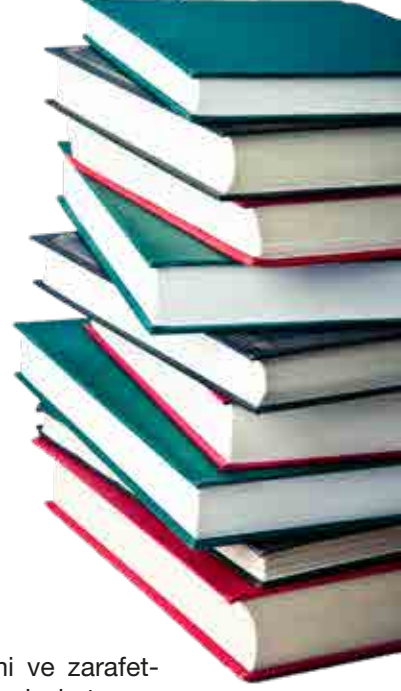


Yerköprü Şelalesi ve Mesire Alanı

Adana'nın merkezine 53 km ve Karaisalı ilçesine 7 km uzaklıkta olan Yerköprü Şelalesi ve Mesire Alanı; dere kenarına kurulmuş balık çiftlikleri, kır bahçeleri, ormanlar içerisindeki kamelyalar ve yürüyüş parkurları ile yaklaşan bahar mevsiminde şehrin kalabalığı ve gürültüsünden uzak keyifli günler geçirebilirsiniz.



AOSB Kütüphanede Bu Ay!



Hata Neredeydi? Bernard Lewis



Otoriteler tarafından emsalsiz bir bilgi birikimi ve zarafetle yazıldığı belirtilen, içerdiği konularla oldukça kıskırtıcı ve ufuk açıcı bir eser olarak gösterilen elinizdeki bu kitap,

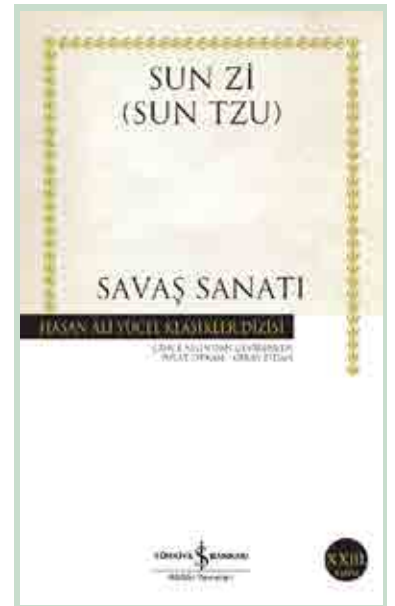
Bernard Lewis imzası taşıyor. Batı tarafından nasıl alt edildiğini, gölgede bırakıldığını ve tahakküm altına alındığını anlamaya çalışan İslam dünyasının acı dolu tepkisini inceliyor. Karmaşa içindeki bir kültürün hayranlık uyandırıcı portresini sunan Lewis, Ortadoğu'nun dikkatini nasıl Avrupa'nın silahlarına, sanayisine, ticaretine, yönetimine, diplomasisine, eğitimine ve kültürüne yönelttiğini gösteriyor. 18 ile 20. yüzyıllar arasında Batı ve Ortadoğu kültürleri arasındaki çarpıcı farklılıkları, Hıristiyanlık ve İslam, müzik ve sanat, kadınların konumu, laiklik ve sivil toplum, saat ve takvim üzerinden ortaya koyuyor.

Savaş Sanatı Sun Zi Sun Tzu

Sun Tzu, kadim Çin uygarlığında yaşamış Çinli bir general, askerî strateji uzmanı, yazar ve filozoftur.

Değerli bir kılavuz niteliğindeki Savaş Sanatı adlı eseri, hem Batı'nın hem de Doğu Asya'nın askerî stratejisini ve felsefesini etkilemiştir. Sun Tzu'nun MÖ 6. yüzyılda kaleme aldığı Savaş Sanatı, askerî bir tez niteliğinde olmakla birlikte, yalnızca savaşın değil yaşamın her aşamasına uygulanabilir öğretiler içermektedir.

Sun Tzu, stratejik pozisyon almanın önemiyle birlikte doğa koşullarının ve karşı karşıya olunan hasmın özelliklerinin de hesaba katılması gerektiğini kavramış bir düşündür. Bildiklerini bir çeşit yapılması gerekenler listesi gibi sunmaktan ziyade, değişen koşullara en hızlı ve en doğru biçimde nasıl uyum sağlanacağını öğretmeye yönelmiştir.





Haddini Aş!

Bora Özkent

Yazar Bora Özkent, yeni kitabında « Haddini Aş » sloganıyla sesleniyor okurlara. Kitap ilk sayfasından son sayfasına kadar bu fikir üzerine kurgulanmış.

Onlar başkaları tarafından tasarlanarak önlerine konan hayat hikâyelerini yaşamaya asla razı olmamışlar. Onlar asla başkalarının dikte ettiği kurallara ve dogmalara körü körüne uymamışlar.

Ve onlar asla kendilerine çizilen sınırlara hapsolmemiş, başkalarının hadlerini bildirmesine izin vermemiş, hadlerini aşmak için ellerinden geleni yapmaktan asla çekinmemişler. Çünkü olağanüstü başarıya giden yolun ilk adımı bu zaten:

Haddini aşmayı her şeyden çok istemek.

Haddini Aş sloganı işte bu gözlemlerime dayanıyor.



Güçlü Sorular

Andrew Sobel & Jerold Panas

Sizce potansiyel bir müşteri en çok neden etkilenir? Yeni tanıştığınız biri üzerinde nasıl kalıcı bir etki bırakabilirsiniz? Genel inanca göre, bir işte başarılı olmanın yolu zeki ve hazırcevap olmaktan geçer ve başkalarını bize çeken şey doğru yerde doğru şeyi söylemektir. Ancak Güçlü Sorular'ın açıkça gösterdiği gibi, sorulacak doğru soruyu bilmek aslında cevapları bilmekten çok daha önemli. Bu kitapta, Steve Jobs'un Macintosh kişisel bilgisayarını geliştirirken tek bir motive edici soruyla nasıl çığır açmayı başardığını göreceksiniz.

AOSB

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi

FARK YARATAN DEĞERLERİMİZ



AOSB Bölge Müdürlüğü bünyesinde kurulmuş ulusal ve uluslararası programlar aracılığı ile gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon projeleri, Ar-Ge/ Tasarım Merkezi Kurulum ve sürdürme hizmetleri, KOSGEB ve Bakanlık kapsamında hibe proje ve destekleri konusunda hizmet prensibi ile faaliyet gösteren bir birimdir.



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi eğitim platformu olan AOSB Akademi bünyesinde tüm katılımcılara açık ücretsiz eğitimler düzenlemekteyiz. Online olarak gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizle en fazla katılımcı ile en yüksek verimi elde etmeyi amaçlamaktayız.



Kamu kurum ve kuruluşlarının Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren katılımcılara tek çatı altında hizmet verebilmesi amaçlanarak, 2019 yılında AOSB Kamu Kampüsü hizmete açılmıştır.



AOSB katılımcılarımızın dijital dünyada bulunabilirliğini artırarak, uluslararası düzeyde ticaret süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla AOSB Bölge Müdürlüğü ve akademisyenler iş birliği ile geliştirilmiş bir dijital pazarlama projesidir.



Yetiştirilmesinden ikrama hazır hale getirilmesine kadar, tüm süreçlerini kendi personellerimizin yürüttüğü, AOSB Organik çatısında ürettiğimiz ürünlerimizin ambalajlarını doğada yeniden kullanılabilir şekilde biz tasarlıyor, çalışanlarımız ve bölgemiz katılımcıları ile paylaşıyoruz.



AOSB katılımcılarına daha uygun koşullarda elektrik enerjisi sunabilmek ve elektrik enerjisi tedarikinin doğrudan piyasadan sağlanabilmesi için AOSB Elektrik Enerjisi Tedarik Toplan Satış A.Ş. firması kurularak EPDK'ya başvuru yapılmış ve tedarik lisansı alınmıştır.



AOSB Bölge Müdürlüğü ile koordineli olarak faaliyet gösteren AOSB Kadın Sanayiciler Platformu, AOSB bünyesinde faaliyette olan Kadın Sanayicilerin bir araya gelerek güçbirliği oluşturmasını sağlayan istişari bir platformdur.